



Dinas Sumber Daya Air
& Bina Konstruksi
Kab. Bone

PERJANJIAN KINERJA 2022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H.A.YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : **KEPALA DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DR. H. ANDI FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si.**
Jabatan : **BUPATI BONE**

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Bupati Bone,

Pihak Pertama
**Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi,**


DR. H. ANDI FASHAR M. PADJALANGI, M.Si.



H. A. YUSUF, S.IP, MH
Pangkat : **Pemina Utama Muda**
NIP : **19690905 198903 1 005**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI
KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2022
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi	Predikat Evaluasi SAKIP oleh APIP.	BB
2	Meningkatnya kualitas infrastruktur dan layanan sumber daya air	Rasio luas kawasan permukiman rawan banjir yang terlindungi oleh infrastruktur pengendalian banjir di WS kewenangan Kab/Kota.	65.00 %
		Rasio luas kawasan permukiman sepanjang pantai rawan abrasi,erosi,dan akresi yang terlindungi oleh infrastruktur pengaman pantai di WS kewenangan Kab/Kota.	9.50%
		Rasio luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi.	80.00 %
3	Meningkatnya tenaga jasa konstruksi	Rasio tenaga operator/teknisi/analisis terampil konstruksi yang memiliki sertifikat kompetensi.	75.00 %
		Rasio proyek yang menjadi kewenangan pengawasannya tanpa kecelakaan konstruksi	100 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 11.452.293.946
2.	Program Pengelolaan Sumber Daya Air (SDA)	Rp. 18.412.052.104
3.	Program Pengembangan Jasa Konstruksi	Rp. 300.081.250
JUMLAH		Rp. 30.164.427.300

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Bupati Bone,

Pihak Pertama
Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi


DR. H. ANDI FASHAR M. PADJALANGI, M.Si.



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat Pembina Utama Muda

NIP. 19690905 198903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIAT
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :
Jabatan : Sekretaris Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A.YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Sumber Daya Air
Dan Bina Konstruksi

Pihak Pertama,
Sekretaris

H.A.YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda/IVc
NIP : 19690905 198903 1 005

.....
Pangkat :
NIP

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SEKRETARIS
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Dinas Sumber Daya Air dan Bina Konstruksi	Cakupan realisasi pelaksanaan seluruh kegiatan pendukung program penunjang urusan pemerintahan daerah yang telah direncanakan	85%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. (Sesuai DPA)
2	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 22.000.000
3	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 9.998.568.431
4	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 34.969.945
5	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 168.396.150
6	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 573.618.550
7	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 110.133.600
JUMLAH		

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama

Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi



H.A.YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : : Pembina Utama Muda/IVc

NIP : 19690905198903005

**Pihak Pertama
Sekretaris**

.....
Pangkat :

NIP :

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ASRIAYU,ST**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Dumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Sumber Daya Air
Dan Bina Konstruksi



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Program

ASRIAYU,ST

Pangkat : Penata/IIIc
NIP : 19820529 201001 2 033

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah yang baik dan tepat waktu	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun tepat waktu	5 Dokumen
2.	Terlaksananya Frekuensi pelaksanaan koordinasi untuk penyusunan dokumen laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD tepat waktu	Frekuensi pelaksanaan koordinasi untuk penyusunan dokumen laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD tepat waktu	4 Kali
3.	Terlaksananya rehabilitasi tanggul sungai yang rusak dengan baik dan tepat waktu	Jumlah laporan hasil evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	12 Laporan
4.			

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perangkat Daerah	Rp 100,271,100
2	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan laporan capaian kinerja ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Rp. 9,862,500
JUMLAH		Rp. 110.133.600

Watampone, 12 Januari 2022

**Pihak Kedua
Kepala Dinas Sumber
Daya Air Dan Bina
Konstruksi**



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c

NIP : 19690905 198903 1 005

**Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Program**

ASRIAYU, ST

Pangkat : Penata/IIIc

NIP : 19820529 201001 2 033

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAMSUL BAHRI, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Sumber Daya Air
Dan Bina
Konstruksi



H. A. YUSUF, S.IP, MH
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Keuangan

SYAMSUL BAHRI, SE

Pangkat : Penata/IIIc
NIP : 19670807 200701 1 030

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terpenuhinya Jumlah ASN yang menerima gaji dan tunjangan bulanan tepat waktu	Jumlah ASN yang menerima gaji dan tunjangan bulanan tepat waktu	117 Orang

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 9,998,568,431
JUMLAH		Rp. 9,998,568,431

Watampone, 12 Januari 2022

**Pihak Kedua
Kepala Dinas Sumber
Daya Air Dan Bina
Konstruksi**



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19690905 198903 1 005

**Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Program**

SYAMSUL BAHRI, SE

Pangkat : Penata/IIIc
NIP : 19670807 200701 1 030

5

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRATMAN, S.Sos**
Jabatan : Bendahara Pengeluaran

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SYAMSUL BAHRI, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Bendahara Pengeluaran

Pihak Kedua
Kepala Sub Bagian Keuangan



SYAMSUL BAHRI, SE
Pangkat : Penata/IIIc
NIP : 19670807 200701 1 030

SUPRATMAN, S.Sos
Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19750430 200701 1 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BENDAHARA PENGELUARAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terpenuhinya Jumlah ASN yang menerima gaji dan tunjangan bulanan tepat waktu	Terpenuhinya Jumlah ASN yang menerima gaji dan tunjangan bulanan tepat waktu	117 Orang

Watampone, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Bendahara Pengeluaran

Pihak Kedua
Kepala Sub Bagian Keuangan



SYAMSUL BAHRI, SE

Pangkat : Penata/IIIc
NIP : 19670807 200701 1 030

SUPRATMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19750430 200701 1 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **A. FAHRIANI, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Sumber Daya Air
Dan Bina Konstruksi



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum Dan
Kepegawaian

ANDI FAHRIANI, SE

Pangkat : Penata/IIIc
NIP : 19741012 200701 2 018

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	2 Orang
2.	Terpenuhinya komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor yang disediakan	Jumlah komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor yang disediakan	1 Paket
3.	Terpenuhinya peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	1 Paket
4.	Terpenuhinya peralatan rumah tangga yang disediakan	Jumlah peralatan rumah tangga yang disediakan	3 Paket
5.	Terpenuhinya Bahan Logistik Kantor yang disediakan	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang disediakan	3 Paket
6.	Terpenuhinya Barang Cetakan dan Penggandaan yang disediakan	Jumlah Barang Cetakan dan Penggandaan yang disediakan	2 Paket
7.	Terpenuhinya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	8 Media
8.	Terlaksananya Frekuensi rapat koordinasi dan konsultasi SKPD yang diikuti dan atau diselenggarakan	Frekuensi rapat koordinasi dan konsultasi SKPD yang diikuti dan atau diselenggarakan	150 Kali
9.	Terlaksananya kegiatan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	Jumlah jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	36 Rekening
10.	Tersedianya jasa administrasi pelayanan umum kantor	Jumlah penyedia jasa administrasi pelayanan umum kantor	46 Orang
11.	Bertambahnya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Jumlah jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	15 Unit
12.	Bertambahnya peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	21 Unit
13.	Bertambahnya gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara / direhabilitasi	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara / direhabilitasi	1 Unit

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp 22,000,000
2	Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 1,997,250
3	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 34,969,945
4	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp. 12,474,970
5.	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 48,298,000
6.	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 12,301,050
7.	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 19,200,000
8.	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 450,336,000
9.	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 65,860,150
10.	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 507,758,400
11.	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 65,096,150
12.	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 13,050,000
13.	Sub Kegiatan Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 90,250,000
JUMLAH		Rp. 1.321.611.915

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Sumber
Daya Air Dan Bina
Konstruksi



H. A. YUSUF, S.I.P, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Umum Dan
Kepegawaian

ANDI FAHRIANI, SE.

Pangkat : Penata/IIIc

NIP : 19741012 200701 2 018

7

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASIAN KEPEGAWAIAN SUBAG.UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RADEN**
Jabatan : Pengadministrasian Kepegawaian Subag Umum Dan Kepegawaian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI FAHRIANI, SE**
Jabatan : Kepala Subag. Umum dan Kepegawaian.

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Subag. Umum dan
Kepegawaian

Pihak Pertama
Pengadministrasian Kepegawaian
Subag. Umum dan Kepegawaian


ANDI FAHRIANI, SE

Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19741012 200701 2 018


RADEN

Pangkat : Pengatur Tk.1, II/d
NIP : 19670507 200701 1 031

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASIAN KEPEGAWAIAN SUBAG.UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Sasaran proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengadministrasian kepegawaian di perangkat daerah	Jumlah dokumen yang tersusun dengan baik	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Pengadministrasian Kepegawaian
Subag. Umum dan Kepegawaian



Pihak Kedua
Kepala Subag. Umum dan
Kepegawaian

ANDI FAHRIANI, SE

Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19741012 200701 2 018

RADEN

Pangkat : Pengatur Tk.1, II/d
NIP : 19670507 200701 1 031

8

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASIAN PERSURATAN SUBAG.UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARMAN**

Jabatan : Pengadministrasian Persuratan Subag. Umum dan Kepegawaian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI FAHRIANI, SE**

Jabatan : Kepala Subag. Umum dan Kepegawaian.

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama

Pengadministrasian Persuratan
Subag. Umum dan Kepegawaian

Pihak Kedua
Kepala Subag. Umum dan
Kepegawaian

ANDI FAHRIANI, SE

Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19741012 200701 2 018

ARMAN

Pangkat : Pengatur Tk.1, II/d
NIP : 19820508 200801 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGADMINISTRASIAN PERSURATAN SUBAG.UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengadministrasian persuratan di perangkat daerah dengan baik dan tepat waktu	Jumlah pengadministrasian surat yang tersusun	12 Laporan

Pihak Kedua
Kepala Subag. Umum dan
Kepegawaian



ANDI FAHRIANI, SE

Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19741012 200701 2 018

Watampone, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Pengadministrasian Persuratan
Subag. Umum dan Kepegawaian

ARMAN

Pangkat : Pengatur Tk.1, II/d
NIP : 19820508 200801 1 004

9

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PRAMU KEBERSIHAN PADA SUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PAMMU**
Jabatan : Pramu Kebersihan Pada Subag. Umum dan Kepegawaian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI FAHRIANI, SE**
Jabatan : Kepala Subag. Umum dan Kepegawaian.

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Pramu Kebersihan Pada Subag.
Umum dan Kepegawaian



Pihak Kedua
Kepala Subag. Umum dan
Kepegawaian
ANDI FAHRIANI, SE
Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19741012 200701 2 018

PAMMU
Pangkat : Pengatur, II/c
NIP : 19670405 199402 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PRAMU KEBERSIHAN PADA SUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Ssaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksanannya kegiatan umum di perangkat daerah	Jumlah kegiatan umum di perangkat Daerah	12 Kegiatan

Pihak Kedua
Kepala Subag. Umum dan
Kepegawaian



ANDI FAHRIANI, SE

Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19741012 200701 2 018

Watampone, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Pramu Kebersihan Pada Subag.
Umum dan Kepegawaian



PAMMU

Pangkat : Pengatur, II/c
NIP : 19670405 199402 1 004

PERJANJIAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG BINA JASA KONSTRUKSI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :
Jabatan : Kepala Bidang Bina Jasa konstruksi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A.YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Sumber Daya Air
Dan Bina Konstruksi



H.A.YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda/IVc
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Bina Jasa
konstruksi

.....
Pangkat :
NIP :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG BINA JASA KONSTRUKSI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Tenaga Jasa Konstruksi yang Bersertifikat	Jumlah tenaga operator/teknis/analisis terampil konstruksi yang memiliki sertifikat kompetensi	75%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program Pengembangan Jasa konstruksi	Rp. 300.081.250
	Kegiatan Pengawasan Tertib Usaha, Tertib Penyelenggaraan dan Tertib Pemanfaatan Jasa Konstruksi	Rp 172.908.750
	Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Terampil Konstruksi	Rp. 80.135.000
	Penyelenggaraan Sistem Informasi Jasa Konstruksi Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 47.037.500
JUMLAH		

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi



H.A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : PembinaUtama Muda/IVc

NIP : 19690905 198903 005

Pihak Pertama

Kepala Bidang Bina Jasa Konstruksi)

.....
Pangkat :

NIP :

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL PEMBINA JASA KONSTRUKSI AHLI MUDA SELAKU SUB
KOORDINATOR PEMBERDAYAAN PELAKU JASA KONSTRUKSI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARIANI, S.Sos**
Jabatan : Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Ahli Muda Selaku Sub Kordinator Pemberdayaan Pelaku Jasa Konstruksi.

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan
Bina Konstruksi



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina utama muda/IVc
NIP : 19690105 198903 1 005

Pihak Pertama
Fungsional Pembina Jasa Konstruksi
Ahli Muda Selaku Sub Kordinator
Pemberdayaan Pelaku Jasa
Konstruksi

ARIANI, S.Sos

Pangkat : Penata Tk.1/III d
NIP : 19650105 199103 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 FUNGSIONAL PEMBINA JASA KONSTRUKSI AHLI MUDA SELAKU SUB
 KOORDINATOR PEMBERDAYAAN PELAKU JASA KONSTRUKSI
 DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya kegiatan pembinaan dan peningkatan kapasitas badan usaha jasa konstruksi dengan baik dan sesuai dengan SOP yang berlaku	Jumlah kegiatan pembinaan dan peningkatan kapasitas badan usaha jasa konstruksi yang terlaksana	1 Kegiatan
2	Terlaksananya dukungan/fasilitasi penyelenggaraan penerbitan rekomendasi teknis IUJK Nasional di kabupaten	Jumlah rekomendasi teknis IUJK Nasional yang terbit	1 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan
 Bina Konstruksi



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama muda/IVc
 NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama
 Fungsional Pembina Jasa Konstruksi
 Ahli Muda Selaku Sub Kordinator
 Pemberdayaan Pelaku Jasa
 Konstruksi

ARIANI, S.Sos

Pangkat : Penata Tk.1/III d
 NIP : 19650105 199103 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL PEMBINA JASA KONSTRUKSI AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
PENGENDALIAN DAN PENGAWASAN JASA KONSTRUKSI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A.ARDIAN JACUB, ST**
Jabatan : Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Pengendalian dan Pengawasan Jasa Konstruksi
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan
Bina Konstruksi



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina utama muda/IVc
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama
Fungsional Pembina Jasa Konstruksi
Ahli Muda Selaku Sub Koordinator
Pengendalian dan Pengawasan Jasa
Konstruksi

A.ARDIAN JACUB, ST

Pangkat : Penata Tk.1/III d
NIP : 19771108 200904 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL PEMBINA JASA KONSTRUKSI AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
PENGENDALIAN DAN PENGAWASAN JASA KONSTRUKSI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya kegiatan pengawasan dan evaluasi terkait pelaksanaan proyek yang tertib penyelenggaraan dan tertib K3 sesuai dengan SOP dan peraturan perundang-undangan yang berlaku SOP yang berlaku	Jumlah kegiatan pengawasan dan evaluasi tertib penyelenggaraan proyek dan tertib K3 yang terlaksana	1 Kegiatan
2	Tersedianya SOP dan pedoman pelaksanaan proyek yang tertib penyelenggaraan dan tertib K3 di kabupaten sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku	Jumlah SOP dan pedoman tertib penyelenggaraan dan tertib K3 proyek yang disusun, ditetapkan dan dipublikasikan	1 Kegiatan
3	Terlaksananya bimbingan teknis terkait pelaksanaan proyek yang tertib penyelenggaraan dan tertib K3 sesuai dengan SOP dan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Jumlah kegiatan bimbingan teknis yang terlaksana	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan
 Bina Konstruksi



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina utama muda/IV/c
 NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama
 Fungsional Pembina Jasa Konstruksi
 Ahli Muda Selaku Sub Koordinator
 Pengendalian dan Pengawasan Jasa
 Konstruksi

A.ARDIAN JACUB, ST

Pangkat : Penata Tk.1/IIIId
 NIP : 19771108 200904 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL PEMBINA JASA KONSTRUKSI AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
PENGATUR KEBIJAKAN JASA KONSTRUKSI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BURHANUDDIN, SE**
Jabatan : Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Pengatur Kebijakan Jasa Konstruksi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Bina Jasa Konstruksi

Pihak Pertama
Fungsional Pembina Jasa Konstruksi
Ahli Muda Selaku Sub Koordinator
Pengatur Kebijakan Jasa Konstruksi

H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina utama muda/IVc
NIP : 19690905 198903 1 005

BURHANUDDIN, SE

Pangkat : Penata/IIIc
NIP : 19661011 200701 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL PEMBINA JASA KONSTRUKSI AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
PENGATUR KEBIJAKAN JASA KONSTRUKSI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya SOP dan pedoman pelaksanaan proyek yang tertib penyelenggaraan dan tertib K3 di kabupaten sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku	Jumlah SOP dan pedoman tertib penyelenggaraan dan tertib K3 proyek yang disusun, ditetapkan dan dipublikasikan	1 Dokumen
2	Tersedianya Peraturan Daerah dan SOP terkait penyelenggaraan IUJK Nasional di kabupaten sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku	Jumlah peraturan daerah yang ditetapkan oleh Kepala Daerah dan SOP yang disusun terkait penyelenggaraan IUJKN di kabupaten	1 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Bina Jasa Konstruksi

Pihak Pertama
Fungsional Pembina Jasa Konstruksi
Ahli Muda Selaku Sub Koordinator
Pengatur Kebijakan Jasa Konstruksi

H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina utama muda/IVc
NIP : 19690905 198903 1 005



BURHANUDDIN, SE

Pangkat : Penata/IIIc
NIP : 19661011 200701 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELAKSANAAN JARINGAN SUMBER AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI RAHBI, SE, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan Sumber Air

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A.YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Sumber Daya Air
Dan Bina Konstruksi



H.A.YUSUF, S.IP, MH
Pangkat : Pembina Utama Muda/IVc
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelaksanaan
Jaringan Sumber Air

ANDI RAHBI, SE, M.Si
Pangkat : Penata Tk.1/IIId
NIP : 19710330 201001 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PELAKSANAAN JARINGAN SUMBER AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya luas kawasan permukiman rawan banjir yang terlindungi oleh infrastruktur pengendalian banjir di WS kewenangan Kab/Kota	Persentase luas kawasan permukiman rawan banjir yang terlindungi oleh infrastruktur pengendalian banjir di WS kewenangan Kab/Kota	65 %
2.	Bertambahnya luas kawasan permukiman sepanjang pantai rawan abrasi, erosi dan akresi yang terlindungi oleh infrastruktur pengaman pantai di WS kewenangan Kab/Kota	Persentase luas kawasan permukiman sepanjang pantai rawan abrasi, erosi dan akresi yang terlindungi oleh infrastruktur pengaman pantai di WS kewenangan Kab/Kota	9.50%
3.	Bertambahnya ketersediaan suplai air baku yang bersumber dari mata air, embung dan air tanah	Persentase ketersediaan suplai air baku yang bersumber dari mata air, embung dan air tanah	

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program Pengelolaan Sumber Daya Air (SDA)	Rp. 2.328.068.745,-
	Kegiatan Pengelolaan SDA dan Bangunan Pengaman Pantai pada Wilayah Sungai (WS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.328.068.745,-
JUMLAH		Rp. 2.328.068.745,-

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi



H.A. YUSUF, S.IP, MH
Pangkat : Pembina Utama
Muda/IVc
NIP : 19690905 198903 1
005

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Sumber Air

ANDI RAHBI, SE, M.Si
Pangkat : Penata Tk.1/III d
NIP: 19710330 201001 005

15

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
PERENCANAAN JARINGAN SUMBER AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ISMAIL CAHYADI, ST**
Jabatan : Fungsional Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Perencanaan Jaringan Sumber Air

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI RAHBI, SE, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan Sumber Air

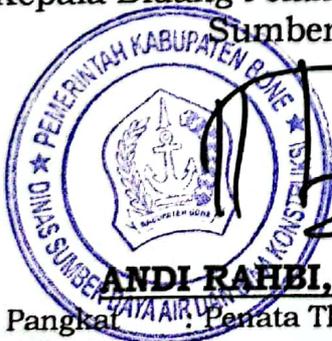
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Sumber Air



ANDI RAHBI, SE, M.Si
Pangkat : Penata Tk.1/IIId
NIP : 19710330 201001 1 005

Pihak Pertama
Fungsional Teknik Pengairan Ahli
Muda Selaku Sub Koordinator
Perencanaan Jaringan Sumber Air

ISMAIL CAHYADI, ST

Pangkat : Penata IIIc
NIP : 19821007 201101 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
 PERENCANAAN JARINGAN SUMBER AIR
 DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen rencana induk perlindungan dan pengamanan kawasan permukiman pada daerah pantai rawan abrasi, erosi dan akresi dengan baik dan tepat waktu -	Jumlah dokumen rencana induk yang tersusun	1 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
 Sumber Air



ANDI RAHBI, SE, M.Si

Pangkat : Penata Tk.1/III d
 NIP : 19710330 201001 1 005

Pihak Pertama
 Fungsional Teknik Pengairan Ahli
 Muda Selaku Sub Koordinator
 Perencanaan Jaringan Sumber Air



ISMAIL CAHYADI, ST

Pangkat : Penata / III c
 NIP : 19821007 201101 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
REHABILITASI JARINGAN PEMANFAATAN AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD TAWANI, SP**
Jabatan : Fungsional Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Rehabilitasi Jaringan Sumber Air

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI RAHBI, SE, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan Sumber Air
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Sumber Air

Pihak Pertama
Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku
Sub Koordinator Rehabilitasi
Jaringan Sumber Air



ANDI RAHBI, SE, M.Si

Pangkat : Penata Tk.1/III d
NIP : 19710330 201001 1 005

MUHAMMAD TAWANI, SP

Pangkat : Penata Muda Tk.1/III b
NIP : 19700724 201001 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
 REHABILITASI JARINGAN PEMANFAATAN AIR
 DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Ssaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya rehabilitasi tanggul sungai yang rusak dengan baik dan tepat waktu	Panjang tanggul sungai rusak yang direhabilitasi	1 Km

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
 Sumber Air

Pihak Pertama
 Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku
 Sub Koordinator Rehabilitasi
 Jaringan Sumber Air



ANDI RAHBI, SE, M.Si

Pangkat : Penata Tk.1/IIIId
 NIP : 19710330 201001 1 005

MUHAMMAD TAWANI, SP

Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
 NIP : 19700724 201001 1 009

17

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
PEMBANGUNAN JARINGAN SUMBER AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M.SUBAIR, SE**
Jabatan : Fungsional Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Pembangunan Jaringan Sumber Air

selanjutnya disebut pihak pertama

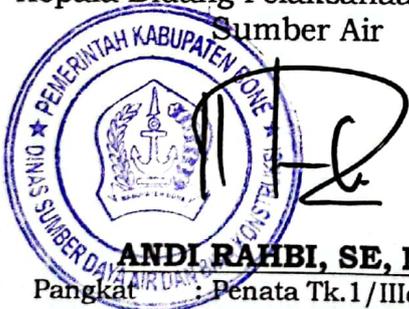
Nama : **ANDI RAHBI, SE, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan Sumber Air

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Sumber Air


ANDI RAHBI, SE, M.Si
Pangkat : Penata Tk.1 / III d
NIP : 19710330 201001 1 005

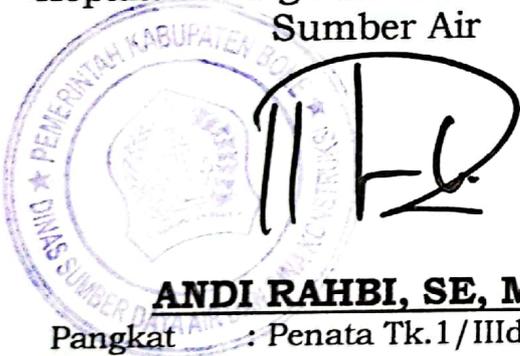
Pihak Pertama
Fungsional Teknik Pengairan Ahli
Muda Selaku Sub Koordinator
Pembangunan Jaringan Sumber Air


M.SUBAIR, SE
Pangkat : Penata / III c
NIP : 19760808 200801 1 015

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
 PEMBANGUNAN JARINGAN SUMBER AIR
 DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terbangunnya embung dan bangunan penampung air lainnya yang tepat waktu dan termanfaatkan	Jumlah embung dan bangunan penampung air lainnya yang terbangun	1 Buah

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
 Sumber Air



ANDI RAHBI, SE, M.Si

Pangkat : Penata Tk.1/III d
 NIP : 19710330 201001 1 005

Watampone, 12 Januari 2022
 Pihak Pertama
 Fungsional Teknik Pengairan Ahli
 Muda Selaku Sub Koordinator
 Pembangunan Jaringan Sumber Air



M. SUBAIR, SE

Pangkat : Penata / III c
 NIP : 19760808 200801 1 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASDAR, S.Sos**
Jabatan : Analis Pengelolaan Sumber Daya Air

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI RAHBI, SE, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan Sumber Air

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Sumber Air

Pihak Pertama
Analis Pengelolaan Sumber Daya Air

ANDI RAHBI, SE, M.Si
Pangkat : Penata Tk.1/III d
NIP : 19710330 201001 1 005

ASDAR, S.Sos
Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19810524 200801 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terbangunnya embung dan bangunan penampung air lainnya yang tepat waktu dan termanfaatkan	Jumlah embung dan bangunan penampung air lainnya yang terbangun	1 Buah

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
 Sumber Air

Pihak Pertama
 Analis Pengelolaan Sumber Daya Air



ANDI RAHBI, SE, M.Si

Pangkat : Penata Tk.1/IIIId
 NIP : 19710330 201001 1 005

ASDAR, S.Sos

Pangkat : Penata Muda, III/a
 NIP : 19810524 200801 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELAKSANAAN JARINGAN PEMANFAATAN AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ZAKARIA, S.ST**
Jabatan : Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Sumber Daya Air
Dan Bina Konstruksi



H.A.YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda/IVc
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelaksanaan
Jaringan Pemanfaatan Air


ZAKARIA, S.ST

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651231 199803 1 036

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PELAKSANAAN JARINGAN SUMBER AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	Persentase luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	80 %

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program Pengelolaan Sumber Daya Air (SDA)	Rp. 13.574.866.000,-
2	Kegiatan Pengembangan dan Pengelolaan Sistem Irigasi Primer dan Sekunder pada Daerah Irigasi yang Luasnya dibawah 1000 Ha dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Rp. 13.574.866.000,-
JUMLAH		Rp. 13.574.866.000,-

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi,



H.A.YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Pemanfaatan Air

ZAKARIA, S.ST

Pangkat : Pembina/IVa

NIP : 19651231 199803 1 036

20

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
PEMBANGUNAN JARINGAN PEMANFAATAN AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ILHAM ALI, ST, MT**
Jabatan : Fungsional Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Pembangunan Jaringan Pemanfaatan Air

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZAKARIA, S.ST**
Jabatan : Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Pemanfaatan Air



ZAKARIA, S.ST

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651231 199803 1 036

Pihak Pertama
Fungsional Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku
Sub Koordinator Pembangunan Jaringan
Pemanfaatan Air

ILHAM ALI, ST, MT

Pangkat : Penata Tk. I, III/d
NIP : 19830225 200904 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
PEMBANGUNAN JARINGAN PEMANFAATAN AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terbangunnya jaringan irigasi permukaan (primer, sekunder dan tersier) yang tepat waktu dan termanfaatkan -	Panjang jaringan irigasi permukaan (primer, sekunder dan tersier) yang terbangun	1 Km

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Pemanfaatan Air



Zakaria
ZAKARIA, S.ST

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651231 199803 1 036

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Fungsional Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku
Sub Koordinator Pembangunan Jaringan
Pemanfaatan Air

ILHAM ALI, ST, MT

Pangkat : Penata Tk. I, III/d
NIP : 19830225 200904 1 001

22

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR SEKSI
PERENCANAAN JARINGAN PEMANFAATAN AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KASDAR, ST**
Jabatan : Fungsional Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Seksi Perencanaan Jaringan Pemanfaatan Air

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZAKARIA, S.ST**
Jabatan : Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Pemanfaatan Air



ZAKARIA, S.ST

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651231 199803 1 036

Pihak Pertama
Fungsional Teknik Pengairan Ahli
Muda Selaku Sub Koordinator Seksi
Perencanaan Jaringan Pemanfaatan
Air

KASDAR, ST

Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
NIP : 19751125 200701 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR SEKSI
PERENCANAAN JARINGAN PEMANFAATAN AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen rencana teknis dan lingkungan hidup untuk konstruksi irigasi yang akan dibangun dan ditingkatkan dengan baik dan tepat waktu	Jumlah dokumen rencana teknis dan lingkungan hidup yang tersusun	1 Dokumen
2	Tersusunnya dokumen rencana teknis dan lingkungan hidup untuk konstruksi irigasi yang akan direhabilitasi dengan baik dan tepat waktu	Jumlah dokumen rencana teknis dan lingkungan hidup yang tersusun	1 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
 Pemanfaatan Air



ZAKARIA, S.ST

Pangkat : Pembina/IVa
 NIP : 19651231 199803 1 036

Pihak Pertama
 Fungsional Teknik Pengairan Ahli
 Muda Selaku Sub Koordinator Seksi
 Perencanaan Jaringan Pemanfaatan
 Air

KASDAR, ST

Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
 NIP : 19751125 200701 1 013

23

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR SEKSI
REHABILITASI JARINGAN PEMANFAATAN AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD ARFAH, ST**
Jabatan : Fungsional Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Seksi Rehabilitasi Jaringan Pemanfaatan Air

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZAKARIA, S.ST**
Jabatan : Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Pemanfaatan Air



ZAKARIA, S.ST
Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651231 199803 1 036

Pihak Pertama
Fungsional Teknik Pengairan Ahli
Muda Selaku Sub Koordinator Seksi
Rehabilitasi Jaringan Pemanfaatan
Air

MUHAMMAD ARFAH, ST
Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
NIP : 19650401 199803 1 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR SEKSI
REHABILITASI JARINGAN PEMANFAATAN AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya rehabilitasi jaringan irigasi permukaan (primer, sekunder dan tersier) yang rusak dengan baik dan tepat waktu	Panjang jaringan irigasi permukaan (primer, sekunder dan tersier) yang direhabilitasi	13 Km

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
 Pemanfaatan Air



ZAKARIA, S.ST

Pangkat : Pembina/IVa
 NIP : 19651231 199803 1 036

Pihak Pertama
 Fungsional Teknik Pengairan Ahli
 Muda Selaku Sub Koordinator Seksi
 Rehabilitasi Jaringan Pemanfaatan
 Air

MUHAMMMAD ARFAH, ST

Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
 NIP : 19650401 199803 1 010

2)

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS PERENCANAAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IRWAN , T.S.Sos**
Jabatan : Analis Perencanaan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZAKARIA, S.ST**
Jabatan : Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan Pemanfaatan Air

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Analis Perencanaan

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Pemanfaatan Air



ZAKARIA, S.ST

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651231 199803 1 036

IRWAN. T. S.Sos

Pangkat : Penata Muda III/a
NIP : 19770727 200701 1 028

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS PERENCANAAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen rencana teknis dan lingkungan hidup untuk konstruksi irigasi yang akan dibangun dan ditingkatkan dengan baik dan tepat waktu	Jumlah dokumen rencana teknis dan lingkungan hidup yang tersusun	1 Dokumen
2	Tersusunnya dokumen rencana teknis dan lingkungan hidup untuk konstruksi irigasi yang akan direhabilitasi dengan baik dan tepat waktu	Jumlah dokumen rencana teknis dan lingkungan hidup yang tersusun	1 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Analisis Perencanaan



IRWAN. T, S.Sos

Pangkat : Penata Muda III/a

NIP : 19770727 200701 1 028

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelaksanaan Jaringan
Pemanfaatan Air



ZAKARIA, S.ST

Pangkat : Pembina/IVa

NIP : 19651231 199803 1 036

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELAKSANA JARINGAN SUMBER AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUTAMIN, S.P, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pengelolaan Sumber Daya Air

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A.YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas
Sumber Daya Air
Dan Bina Konstruksi



H.A.YUSUF, S.IP, MH
Pangkat : Pembina Utama Muda/IVc
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengelolaan
Sumber Daya Air

SUTAMIN, S.P, M.Si
Pangkat : Penata Tk.1/IIId
NIP : 19750503 200801 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PELAKSANAAN JARINGAN SUMBER AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	Persentase luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	80 %
2.	Bertambahnya jumlah lembaga masyarakat pengguna SDA yang terlibat aktif dalam pengelolaan sumber daya air	Persentase lembaga masyarakat pengguna SDA yang terlibat aktif dalam pengelolaan sumber daya air	
3.	Bertambahnya ketersediaan suplai air baku yang bersumber dari mata air, embung dan air tanah	Persentase ketersediaan suplai air baku yang bersumber dari mata air, embung dan air tanah	

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program Pengelolaan Sumber Daya Air (SDA)	Rp. 2.509.117.359,-
2	Kegiatan Pengelolaan SDA dan Bangunan Pengaman Pantai pada Wilayah Sungai (WS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Rp 1.380.909.880,-
3	Kegiatan Pengembangan dan Pengelolaan Sistem Irigasi Primer dan Sekunder pada Daerah Irigasi yang Luasnya dibawah 1000 Ha dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Rp.1.128.207.479,-
JUMLAH		Rp. 2.509.117.359,-

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi,



H.A. YUSUF, S.IP, MH
Pangkat : Pembina Utama
Muda/IVc
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pengelolaan Sumber Daya Air

SUTAMIN, S.P, M.Si.
Pangkat : Penata Tk.1/III d
NIP :19750503 200801 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN PEMANFAAT AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HJ. HALIMAH, S.Pd**
Jabatan : Fungsional Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku Sub Koordoinator Pemberdayaan Kelembagaan Pemanfaat Air
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUTAMIN, SP, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pengelolaan Sumber Daya Air
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengelolaan Sumber
Daya Air



SUTAMIN, S.P, M.Si
Pangkat : Penata Tk.1/IIIId
NIP : 19750503 200801 1 009

Pihak Pertama
Fungsional Teknik Pengairan Ahli
Muda Selaku Sub Koordoinator
Pemberdayaan Kelembagaan
Pemanfaat Air

HJ. HALIMAH, S.Pd
Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIId
NIP : 19641005 200604 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
PEMBERDAYAAN KELEMBAGAAN PEMANFAAT AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pembentukan, pembinaan dan pemberdayaan P3A dan lembaga pengguna SDA lainnya dengan baik sesuai juknis yang berlaku	Jumlah P3A dan lembaga lain yang dibentuk, dibina dan diberdayakan	50 D.I
2	Terlaksananya koordinasi dan sinkronisasi peningkatan kapasitas kelembagaan pengelolaan SDA kewenangan kabupaten	Frekuensi pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi	50 Kali

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengelolaan Sumber
Daya Air



SUTAMIN, S.P, M.Si

Pangkat : Penata Tk.1/III d
NIP : 19750503 200801 1 009

Watampone, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Fungsional Teknik Pengairan Ahli
Muda Selaku Sub Koordinator
Pemberdayaan Kelembagaan
Pemanfaat Air

HJ. HALIMAH, S.Pd

Pangkat : Penata Muda Tk.1/III d
NIP : 19641005 200604 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR TANAH DALAM
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUSTAFA, SH**

Jabatan : Fungsional Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Pengelolaan Sumber Daya Air Tanah Dalam

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUTAMIN, SP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengelolaan Sumber Daya Air

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengelolaan Sumber
Daya Air

Pihak Pertama
Fungsional Teknik Pengairan Ahli
Muda Selaku Sub Koordinator
Pengelolaan Sumber Daya Air Tanah
Dalam



SUTAMIN, S.P, M.Si

Pangkat : Penata Tk.1/III d
NIP : 19750503 200801 1 009

MUSTAFA, SH

Pangkat : Penata/III c
NIP : 19670403 200701 1 042

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
 PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR TANAH DALAM
 DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terbangunnya sumur jaringan irigasi air tanah yang tepat waktu dan termanfaatkan	Jumlah sumur jaringan irigasi air tanah yang terbangun	5 Buah

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pengelolaan Sumber
 Daya Air

Pihak Pertama
 Fungsional Teknik Pengairan Ahli
 Muda Selaku Sub Koordinator
 Pengelolaan Sumber Daya Air Tanah
 Dalam



SUTAMIN, S.P, M.Si

Pangkat : Penata Tk.1/III d
 NIP : 19750503 200801 1 009

MUSTAFA, SH

Pangkat : Penata/III c
 NIP : 19670403 200701 1 042

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
OPERASI DAN PEMELIHARAAN DAN PENDATAAN SUMBER AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HASVIAR B, SH**
Jabatan : Fungsional Teknik Pengairan Ahli Muda Selaku Sub Koordinator Operasi Pemeliharaan dan Pendataan Sumber Air

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUTAMIN, SP, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pengelolaan Sumber Daya Air

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengelolaan Sumber
Daya Air



SUTAMIN, S.P, M.Si
Pangkat : Pembina utama muda/IVc
Nip : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama
Fungsional Teknik Pengairan Ahli
Muda Selaku Sub Koordinator
Operasi Pemeliharaan dan Pendataan
Sumber Air

HASVIAR B, SH

Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
Nip : 19710728 200701 1 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
FUNGSIONAL TEKNIK PENGAIRAN AHLI MUDA SELAKU SUB KOORDINATOR
OPERASI DAN PEMELIHARAAN DAN PENDATAAN SUMBER AIR
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya operasi dan pemeliharaan jaringan irigasi permukaan (primer, sekunder dan tersier) yang tepat waktu dan sesuai dengan juknis yang berlaku	Panjang jaringan irigasi permukaan (primer, sekunder dan tersier) yang terjaga kinerjanya tetap baik	1 Km

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pengelolaan Sumber
 Daya Air



SUTAMIN, S.P, M.Si
 Pangkat : Pembina utama muda/IVc
 Nip :19690905 198903 1 005

Pihak Pertama
 Fungsional Teknik Pengairan Ahli
 Muda Selaku Sub Koordinator
 Operasi Pemeliharaan dan Pendataan
 Sumber Air

HASVIAR B, SH
 Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
 Nip : 19710728 200701 1 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KELEMBAGAAN PADA SEKSI BINA KELEMBAGAAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. JAMALUDDIN, S.Sos**
Jabatan : Analis Kelembagaan Pada Seksi Bina Kelembagaan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUTAMIN, SP, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pengelolaan Sumber Daya Air

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengelolaan Sumber
Daya Air



SUTAMIN, S.P, M.Si
Pangkat : Penata Tk.1/III d
NIP : 19750503 200801 1 009

Pihak Pertama
Analis Bina Kelembagaan pada Seksi
Bina Kelembagaan

H. JAMALUDDIN, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19710728 200701 1 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KELEMBAGAAN PADA SEKSI BINA KELEMBAGAAN
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pembentukan, pembinaan dan pemberdayaan P3A dan lembaga pengguna SDA lainnya dengan baik sesuai juknis yang berlaku	Jumlah P3A dan lembaga lain yang dibentuk, dibina dan diberdayakan	50 D.I
2	Terlaksananya koordinasi dan sinkronisasi peningkatan kapasitas kelembagaan pengelolaan SDA kewenangan kabupaten	Jumlah Frekuensi pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi	50 Kali

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
 Analis Bina Kelembagaan pada Seksi
 Bina Kelembagaan

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Pengelolaan Sumber
 Daya Air



SUTAMIN, S.P, M.Si

Pangkat : Penata Tk.1/III d
 NIP : 19750503 200801 1 009

H. JAMALUDDIN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
 NIP : 19710728 200701 1 020

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA TATA USAHA UPT PSDA WILAYAH PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MISNAWATI, SE
Jabatan : Kepala TU UPT. PSDA Wil. Pattiro

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUH. RUSLY T, S.Sos
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Pattiro

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wilayah Pattiro

Pihak Pertama,
KTU UPT WIL.PATTIRO

MUH. RUSLY T. S.Sos
Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19671231 200701 1 144

MISNAWATI, SE
Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19700501 200701 2 023

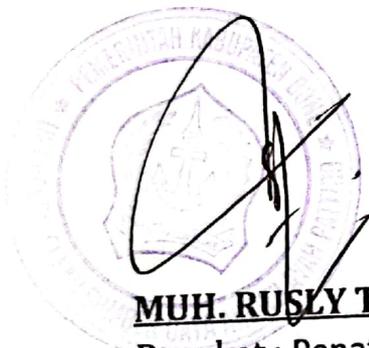
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA TATA USAHA UPT PSDA WIL PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Pattiro

Pihak Pertama,
KTU UPT WIL.PATTIRO



MUH. RUSLY T. S.Sos
Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19671231 200701 1 144



MISNAWATI, SE
Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19700501 200701 2 023

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PSDA WILAYAH PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUH. RUSLY T, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT. PSDA Wil. Pattiro

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala Dinas Sumber Daya
Air Dan Bina Konstruksi**

Pihak Pertama,
**Kepala UPT PSDA Wilayah
Pattiro**

H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19690905 1989 03 1 005

MUH. RUSLY T. S.Sos

Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19671231 200701 1 144

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PSDA WILAYAH PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	Persentase luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	80%
	Bertambahnya luasan layanan air irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik melalui pelaksanaan operasi dan pemeliharaan jaringan irigasi	Luas daerah irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik	
	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

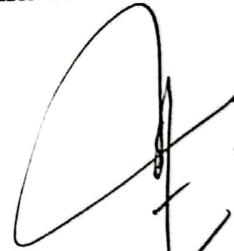
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi



H. A. YUSUF, S.IP, MH
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
Nip: 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama
Kepala UPT PSDA Wilayah Pattiro



MUH. RUSLY T. S. Sos
Pangkat : Penata, III/c
NIP . : 19671231 200701 1 144

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL. BENGU
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KADIR**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilayah Bengo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUHARMAN, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Bengo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Bengo

Watampone, 12 Januari 2022
Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilayah
Bengo



SUHARMAN, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I III/b
NIP : 19670215 200701 1 019

KADIR
Pangkat : Juru, I/c
NIP : 19840607 200801 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL. BENGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III
NIP : 19670215 200701 1 019

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wilayah Bengo



KADIR

Pangkat : Juru, I/c
NIP : 19840607 200801 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR D.I PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MAPPIASSE**
Jabatan : Penjaga Pintu Air pada UPT. Wil. Pattiro

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MISNAWATI, SE**
Jabatan : Kepala TU UPT Wil. Pattiro

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL
PATTIRO**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT Wil.
Pattiro**


MISNAWATI, SE
Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19700501 200701 2 023


MAPPIASSE
Pangkat : Juru, I/c
NIP : 19650305 200604 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR D.I PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PATTIRO**


MISNAWATI, SE
Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19700501 200701 2 023

Pihak Pertama,
**PENJAGA PINTU AIR D.I
PATTIRO**


MAPPIASSE

Pangkat : Juru, I/c
NIP : 19650305 200604 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUSLIMAT**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Pattiro

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MISNAWATI, SE**
Jabatan : Kepala KTU UPT Wil. Pattiro

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PATTIRO**

Pihak Pertama,
**PETUGAS OPERASI &
PEMEL.SDA PADA UPT WIL.
PATTIRO**


MISNAWATI, SE

Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19700501 200701 2 023


MUSLIMAT

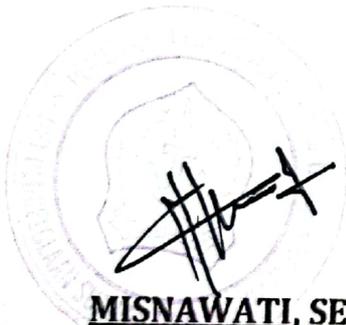
Pangkat : Pengatur, TK.I, II/d
NIP : 19670414 200801 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
KTU UPT
WIL.PATTIRO



MISNAWATI, SE

Pangkat : Penata, III/c
NIP 19700501 200701 2 023

Pihak Pertama,
Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil.Pattiro



MUSLIMAT

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19670414 200801 1 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDUL KADIR**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Pattiro

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MISNAWATI, SE**
Jabatan : Kepala TU UPT Wil. Pattiro

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PATTIRO**

Pihak Pertama,
**PETUGAS OPERASI &
PEMEL. SDA UPT Wil.
PATTIRO**


MISNAWATI, SE
Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19700501 200701 2 023


ABDUL KADIR
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19740405 200801 1 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PATTIRO**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil.Pattiro**


MISNAWATI, SE
Pangkat : Penata, III/c
NIP 19700501 200701 2 023


ABDUL KADIR

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19740405 200801 1 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NURDIN
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Pattiro

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MISNAWATI, SE
Jabatan : Kepala TU UPT Wil. Pattiro

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
KTU UPT WIL
PATTIRO



MISNAWATI, SE

Pangkat : Penata, III/c

NIP : 19700501 200701 2 023

Pihak Pertama,
Petugas Operasi & Pemel.
SDA UPT. PATTIRO

NURDIN

Pangkat : Pengatur TK.I,II/d

NIP : 19661231 200701 1 149

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PATTIRO**


MISNAWATI, SE

Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19700501 200701 2 023

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil.Pattiro**



NURDIN

Pangkat : Pengatur TK.I,II/d
NIP : 19661231 200701 1 149

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUH. RUSLI, S.Sos**
Jabatan : **Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Pattiro**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MISNAWATI, SE**
Jabatan : **Kepala TU UPT Wil. Pattiro**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PATTIRO**

Pihak Pertama,
**PETUGAS OPERASI &
PEMEL.SDA PADA UPT WIL.
PATTIRO**



MISNAWATI, SE
Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19700501 200701 2 023

MUH. RUSLI, S.Sos
Pangkat : Pengatur, TK.I, II/d
NIP : 19790107 200701 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
Analisis Pengembangan Infrastruktur
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
KTU UPT
WIL.PATTIRO

Pihak Pertama,
PETUGAS OPERASI &
PEMEL.SDA PADA UPT WIL.
PATTIRO



MISNAWATI, SE

Pangkat : Penata, III/c

NIP 19790107 200701 1 014

MUH. RUSLI, S.Sos

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d

NIP : 19790107 200701 1 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
JURU OPERASI & PEMEL.SDA PADA UPT WIL. PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AMBO SAKKA, SH
Jabatan : Juru Operasi Dan Pemeliharaan Sumber Daya Air

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MISNAWATI, SE
Jabatan : Kepala TU UPT. PSDA Wil. Pattiro

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

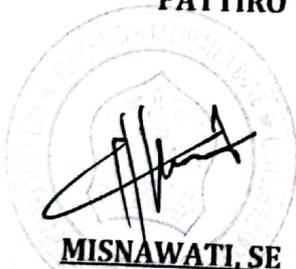
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
KTU UPT WIL.
PATTIRO

Pihak Pertama,
Juru Operasi Dan
Pemeliharaan Sumber Daya
Air



MISNAWATI, SE
Pangkat : Penata, III/c
NIP 19700501 200701 2 023

AMBO SAKKA, SH
Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19761231 200801 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
JURU OPERASI & PEMEL.SDA PADA UPT WIL. PATTIRO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
KTU UPT
WIL.PATTIRO




MISNAWATI, SE
Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
NIP 19700501 200701 2 023

Pihak Pertama,
Juru Operasi Dan
Pemeliharaan Sumber Daya
Air



AMBO SAKKA, SH
Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19761231 200801 1 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PSDA WILAYAH UNYI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RONY PATAALLO, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT. PSDA Wil. Unyi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala Dinas Sumber Daya
Air Dan Bina Konstruksi**

Pihak Pertama,
**Kepala UPT PSDA Wilayah
Unyi**

H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19690905 198903 005

RONY PATAALLO, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
NIP : 19751206 200701 1 1013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PSDA WILAYAH UNYI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	Persentase luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	80%
	Bertambahnya luasan layanan air irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik melalui pelaksanaan operasi dan pemeliharaan jaringan irigasi	Luas daerah irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik	
	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi**



H.A. YUSUF, S.IP, MH
Pangkat : Pembina Utama Muda,
IV/c
NIP.19690905 198903 005

Pihak Pertama

Kepala UPT PSDA Wilayah Unyi

RONK PATAALLO, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP. : 19751206 200701 1 1013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI DAN PEMEL. PSDA WIL. UNYI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **M. YAHYA**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA pada Wil. Unyi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RONY PATAALLO, S. Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Unyi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wilayah
Unyi



RONY PATAALLO, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19751206 200701 1 013

Pihak Pertama,
PETUGAS OPERASI DAN PEMEL. PSDA
UPT WIL. UNYI

M. YAHYA
Pangkat : Penata Muda/IIIa
NIP : 19681007 200701 1 024

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 PETUGAS OPERASI DAN PEMEL. PSDA WIL.UNYI
 DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Unyi



RONY PATAAALO, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
 NIP : 19751206 200701 1 1013

Pihak Pertama,
**PETUGAS OPERASI DAN PEMEL. PSDA
 UPT WIL. UNYI**

M. YAHYA

Pangkat : Penata Muda/IIIa
 NIP : 19681007 200701 1 024

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA PADA UPT WIL. UNYI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BAHARSAN**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT PSDA Wil. Unyi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RONY PATAALLO, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Unyi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wilayah
Unyi



RONY PATAALLO, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19751206 200701 1 1013

Pihak Pertama,
**PETUGAS OPERASI DAN PEMEL. SDA
PADA UPT PSDA WIL. UNYI**

BAHARSAN
Pangkat : Pengatur Muda, II/a
NIP : 19850210 200801 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI DAN PEMEL. PSDA WIL.UNYI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Unyi



RONY PATAPALO, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19751206 200701 1 1013

Pihak Pertama,
PETUGAS OPERASI DAN PEMEL. SDA
PADA UPT PSDA WIL. UNYI

BAHARSAN

Pangkat : Pengatur Muda, II/a
NIP : 19850210 200801 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL. UNYI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI RUSMAN**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wil. Unyi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RONY PATAALLO, S.Sos**
Jabatan : **Kepala UPT PSDA Wilayah Unyi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA UPT PSDA WILAYAH
UNYI**



RONY PATAALLO, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19751206 200701 1 013

Pihak Pertama,
**PENJAGA PINTU AIR UPT
PSDA WIL. UNYI**

ANDI RUSMAN

Pangkat : Pengatur Muda, II/a
NIP : 19800808 200801 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL. UNYI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Unyi

Pihak Pertama,
**PENJAGA PINTU AIR UPT
PSDA WIL. UNYI**



RONY PATAAALO, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19751206 200701 1 1013

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'ANDI RUSMAN'.

ANDI RUSMAN
Pangkat Pengatur Muda, II/a
NIP : 19800808 200801 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL. UNYI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHMAD**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT. PSDA Wilayah Unyi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RONY PATAALLO, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Unyi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wilayah
Unyi



RONY PATAALLO, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19751206 200701 1 1013

Pihak Pertama,
**PENJAGA PINTU AIR UPT
PSDA WIL. UNYI**

AHMAD
Pangkat : Juru Tk.I, I/d
NIP : 19671201 200701 1 022

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL. UNYI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Unyi

Pihak Pertama,
PENJAGA PINTU AIR UPT
PSDA WIL. UNYI



RONY PATAAALO, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19751206 200701 1 1013

AHMAD

Pangkat : Juru Tk.I, I/d
NIP : 19671201 200701 1 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PSDA WILAYAH WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RUSTANG, S.Sos
Jabatan : Kepala UPT. PSDA Wil. Wollangi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A. YUSUF, S.IP, MH
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Sumber Daya
Air Dan Bina Konstruksi

Pihak Pertama,
Kepala UPT PSDA Wilayah
Wollangi

H. A. YUSUF, S.IP, MH
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19730523 200701 2 008

RUSTANG, S.Sos
Pangkat : Penata/IIIc
NIP : 19681231 200701 1 113

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PSDA WILAYAH WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	Persentase luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	80%
	Bertambahnya luasan layanan air irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik melalui pelaksanaan operasi dan pemeliharaan jaringan irigasi	Luas daerah irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik	
	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi**



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda,
IV/c

NIP.19690905 198903 005

Pihak Pertama

Kepala UPT PSDA Wilayah Wollangi

RUSTANG, S.Sos

Pangkat : Penata , III/c

NIP . : 19681231 200701 1 113

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUH. RUSLI**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Wollangi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUSTANG, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wil. Wollangi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA UPT PSDA WIL.
WOLLANGI**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
pada UPT PSDA Wil. Wollangi**



RUSTANG, S.Sos
Pangkat: Penata, III/c
NIP : 19681231 200701 1 113

MUH. RUSLI
Pangkat : Pengatur, II/c
NIP : 19720706 200701 1 026

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Wollangi

Pihak Pertama,
Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada
UPT PSDA Wil.Wollangi



RUSTANG, S.Sos
Pangkat: Penata, III/c
NIP : 19681231 200701 1 113

MUH. RUSLI
Pangkat : Pengatur, II/c
NIP : 19720706 200701 1 026

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT WIL. WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD ARSYAD**
Jabatan : **Penjaga Pintu Air UPT Wil. Wollangi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUSTANG, S.Sos**
Jabatan : **Kepala UPT PSDA Wil. Wollangi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA UPT WIL.
WOLLANGI**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT
Wil. Wollangi**



MUHAMMAD ARSYAD

Pangkat : Juru TK.I, I/d
NIP : 19690303 200701 1 035

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT WIL. WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil.
Wollangi

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT Wil. Wollangi


RUSTANG S.Sos
 Pangkat: Penata, III/c
 NIP : 19681231 200701 1 113


MUHAMMAD ARSYAD
 Pangkat : : Juru TK.I, I/d
 NIP : 19690303 200701 1 035

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR DI. WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUH.ARIFIN**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT Wil. Wollangi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUSTANG, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wil. Wollangi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA UPT WIL.
WOLLANGI**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT Wil.
Wollangi**



Pangkat : Penata,
NIP : 200701 1 113

MUH.ARIFIN

Pangkat : Pengatur Muda Tk. I, II/b
NIP : 19830824 200801 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR DI. WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil.
Wollangi

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT Wil.
Wollangi



MUH. ARIFIN
Pangkat : Pengatur Muda Tk. I, II/b
NIP : 19830824 200801 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR DI. WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD JUNAID**
Jabatan : Penjaga Pintu Air pada UPT. Wil. Wollangi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUSTANG, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT Wil. Wollangi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA UPT WIL.
WOLLANGI**



Pangkat : **Penjaga Pintu Air**
NIP : 19681231 200701 1 113

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT Wil.
Wollangi**

MUHAMMAD JUNAID

Pangkat : **Pengatur Muda Tk.I, II/b**
NIP : 19651231 200604 1 088

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR DI. WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil.
Wollangi

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT Wil.
Wollangi



MUHAMMAD JUNAID
Pangkat : Pengatur Muda Tk.1/IIb
NIP : 19651231 200604 1 088

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR D.I WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TAMRIN**
Jabatan : Penjaga Pintu Air pada UPT. Wil. Wollangi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUSTANG, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wil. Wollangi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA UPT WIL.
WOLLANGI**



Pangkat : Pengatur Muda, III/c
NIP : 19681231 200701 1 113

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT Wil.
Wollangi**

TAMRIN

Pangkat : Pengatur Muda, II/a
NIP : 19761231 201212 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR DI. WOLLANGI
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil.
Wollangi

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT Wil.
Wollangi


RUSTANG S.Sos
 Pangkat : Penata, III
 NIP : 19681231 200701 1 113


TAMRIN
 Pangkat : Pengatur Muda, II/a
 NIP : 19761231 201212 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PSDA WILAYAH SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURDIN M, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT. PSDA Wil. Salomekko

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala Dinas Sumber Daya
Air Dan Bina Konstruksi**

Pihak Pertama,
**Kepala UPT PSDA Wilayah
Salomekko**

H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda IV/c
NIP : 19690905 198903 1 005

NURDIN M. S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk.1 III/b
NIP : 19700204 200701 1 033

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PSDA WILAYAH SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	Persentase luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	80%
	Bertambahnya luasan layanan air irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik melalui pelaksanaan operasi dan pemeliharaan jaringan irigasi	Luas daerah irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik	
	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi**



H. A. YUSUE, S.I.P, MH
Pangkat : Pembina Utama Muda,
IV/c
NIP.19690905 198903 1 005

Pihak Pertama

Kepala UPT PSDA Wilayah Salomekko

NURDIN M. S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP . : 19700204 200701 1 033

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA TATA USAHA UPT PSDA WILAYAH SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDULLAH, SE**
Jabatan : **KTU UPT. PSDA Wil. Salomekko**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NURDIN M, S.Sos**
Jabatan : **Kepala UPT. PSDA Wil. Salomekko**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT. PSDA Wil. Salomekko

Pihak Pertama,
KTU UPT WIL.SALOMEKKO



NURDIN M. S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk.1,III/b
NIP : 19700204 200701 1 033

ABDULLAH, SE

Pangkat : Penata Muda, III/ a
NIP : 19750417 200701 1 016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA TATA USAHA UPT PSDA WIL SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala UPT PSDA Wil.
Salomekko**



NURDIN M. S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19700204 200701 1 033

Pihak Pertama,
**KTU UPT PSDA
WIL.Salomekko**

ABDULLAH, SE
Pangkat : : Penata Muda ,III/a
NIP : 19750417 200701 1 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MAHMUDDIN, SE**
Jabatan : Juru Operasi dan Pemel. PSDA UPT. Wilayah Salomekko

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABDULLAH, SE**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Salomekko

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022



ABDULLAH, SE

Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19750417 200701 1 016

Pihak Pertama,
**JURU OPERASI DAN PEMEL.
PSDA UPT. WIL.
SALOMEKKO**

MAHMUDDIN, SE

Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19691231 200701 1 130

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
JURU OPERASI & PEMEL. PSDA PADA UPT WIL. SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala TU UPT PSDA Wil.
Salomekko**



ABDULLAH, SE

Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19750417 200701 1 016

Pihak Pertama,
**Juru Operasi & Pemel.
PSDA pada UPT Wilayah
Salomekko**

MAHMUDDIN, SE

Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19691231 200701 1 130

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
JURU OPERASI & PEMEL. PSDA PADA UPT WIL. SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD THAMRIN, SE**
Jabatan : Juru Operasi & Pemel. PSDA pada UPT Wilayah Salomekko

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABDULLAH, SE**
Jabatan : KTU UPT. PSDA Wilayah Salomekko

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022



ABDULLAH, SE

Pangkat : Penata Muda, III/a

NIP : 19750417 200701 1 016

Pihak Pertama,
**JURU OPERASI & PEMEL.
SDA PADA UPT WIL.
SALOMEKKO**

MUHAMMAD THAMRIN, SE

Pangkat : Penata Muda, III/a

NIP : 19750815 200701 1 024

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
JURU OPERASI & PEMEL.PSDA PADA UPT WIL. SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala TU UPT PSDA Wil.
Salomekko**



ABDULLAH, SE

Pangkat : Penata Muda ,III/a
NIP : 19750417 200701 1 016

Pihak Pertama,
**Juru Operasi & Pemel.
PSDA pada UPT Wilayah
Salomekko**

MUHAMMAD THAMRIN, SE

Pangkat : : Penata Muda, III/a
NIP : 19750815 200701 1 024

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL.PSDA PADA UPT WIL. SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BURHANUDDIN**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil. Salomekko

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABDULLAH, SE**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Salomekko

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
**PETUGAS OPERASI DAN
PEMEL. PSDA PADA UPT
WIL. SALOMEKKO**



ABDULLAH, SE

Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19750417 200701 1 016

BURHANUDDIN

Pangkat : Pengatur, Tk. I,II/d
NIP : 19710522 200701 1 012

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA PADA UPT WIL. SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala TU UPT PSDA Wil.
Salomekko**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemel. PSDA pada UPT
Wilayah Salomekko**



ABDULLAH, SE

Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19750417 200701 1 016

BURHANUDDIN

Pangkat : : : Pengatur, Tk. I,II/d
NIP : 19710522 200701 1 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA PADA UPT WIL. SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURDIN**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA pada Wil. Salomekko

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABDULLAH, SE**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Salomekko

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
**PETUGAS OPERASI DAN
PEMEL. PSDA PADA UPT
WIL. SALOMEKKO**



ABDULLAH, SE

Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19750417 200701 1 016

NURDIN

Pangkat : Pengatur, Tk. I, II/d
NIP : 19641231 200701 1 144

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL.PSDA PADA UPT WIL. SALOMEKKO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala TU UPT PSDA Wil.
Salomekko**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemel. PSDA pada UPT
Wilayah Salomekko**



ABDULLAH, SE

Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19750417 200701 1 016

NURDIN

Pangkat : : Pengatur, Tk. I,II/d
NIP : 19641231 200701 1 144

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PSDA WILAYAH BENGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUHARMAN, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wil Bengo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Sumber Daya
Air Dan Bina Konstruksi

H. A. YUSUF, S.IP, MH
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama,
Kepala UPT PSDA Wilayah
Bengo

SUHARMAN, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19670215 200701 1 019

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PSDA WILAYAH BENGU
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	Persentase luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	80%
	Bertambahnya luasan layanan air irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik melalui pelaksanaan operasi dan pemeliharaan jaringan irigasi	Luas daerah irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik	
	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi**



H. A. YUSUF, S.JP, MH
Pangkat : Pembina Utama Muda,
IV/c
NIP.19690905 198903 005

Pihak Pertama

Kepala UPT PSDA Wilayah Bengo

SUHARMAN, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP .19670215 200701 1
019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WIL. BENGU
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMIR**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT. Wilayah Bengo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUHARMAN, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Bengo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19670215 200701 1 019

Pihak Pertama,
Petugas Operasi dan Pemel,
PSDA UPT. Wil. Bengo


AMIR

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19690110 200701 1 030

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WIL. BENGU
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

**Pihak Kedua
Kepala UPT PSDA Wil Bengo**



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I,
III/b
NIP : 19670215 200701 1
019

**Pihak Pertama
Petugas Operasi dan Pemel, PSDA
UPT. Wil. Bengo**



AMIR.

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19690110 200701 1 030

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WIL. BENGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RUSTAN**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemeliharaan PSDA UPT Wilayah Bengo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUHARMAN, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Bengo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Bengo


SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19670215 200701 1 019

Watampone, 12 Januari 2022
Pihak Pertama,
Petugas Operasi dan Pemel. PSDA
UPT Wilayah Bengo


RUSTAN

Pangkat : Pengatur, Tk I, II/d
NIP : 19780718 200801 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WIL. BENGU
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III
NIP : 19670215 200701 1 019

Pihak Pertama,
Petugas Operasi dan Pemel. PSDA
UPT Wilayah Bengo

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'RUSTAN'.

RUSTAN

Pangkat Pengatur, Tk I, II/d
NIP : 19780718 200801 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WIL. BENGU
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BURHAN**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan PSDA Pada UPT Wil.Bengo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUHARMAN, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Bengo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Bengo

Pihak Pertama,
Petugas Operasi dan Pemel,
PSDA UPT. Wil. Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Perata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19670215 200701 1 019

BURHAN

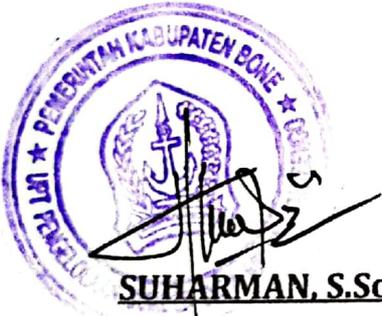
Pangkat : Pengatur Muda, Tk. I, II/b
NIP : 19681203 201212 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WIL. BENGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III
NIP : 19670215 200701 1 019

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi dan
Pemel, PSDA UPT. Wil.
Bengo**



BURHAN

Pangkat : Pengatur Muda, Tk .I, II/b
NIP : 19681203 201212 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL BENGGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ASDAR**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT. PSDA Wil. Bengo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUHARMAN, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wil Bengo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Bengo

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wil. Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19670215 200701 1 019

ASDAR

Pangkat : Pengatur Muda, II/b
NIP : 19660505 200701 1 036

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL BENGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Bengo

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT
PSDA Wil. Bengo**



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III
NIP : 19670215 200701 1 019



ASDAR

Pangkat : Pengatur Muda, II/b
NIP : 19660505 200701 1 036

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL. BENGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MURSALIM**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilayah Bengo

Nama : **SUHARMAN, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Bengo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Bengo

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilayah
Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda, Tk.I, III/b
NIP : 19670215 200701 1 1 019

MURSALIM

Pangkat : Pengatur Muda, Tk .I, II/b
NIP : 19730214 200701 1 016

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WIL. BENGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III
NIP : 19670215 200701 1 019

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wilayah Bengo**



MURSALIM

Pangkat : Pengatur Muda, Tk .I, II/b
NIP : 19730214 200701 1 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL. BENGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SALAMA**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilayah Bengo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUHARMAN, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Bengo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Bengo

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilanh
Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
Nip : 19670215 200701 1 019

SALAMA

Pangkat : Pengatur Muda, Tk .I, II/b
NIP : 19681012 200701 1 012

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL. BENGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III
NIP : 19670215 200701 1 019

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilanh
Bengo

SALAMA

Pangkat : Pengatur Muda, Tk. I, II/b
NIP : 19681012 200701 1 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL. BENGU
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHARI**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT. PSDA Wilayah Bengo

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUHARMAN, S.Sos**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Bengo

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Bengo

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilayah
Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP : 19670215 200701 1 019

AHARI

Pangkat : Juru, I/c
NIP : 19830502 200801 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WIL. BENGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Bengo



SUHARMAN, S.Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III
NIP : 19670215 200701 1 019

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wilayah Bengo

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'AHARI'.

AHARI

Pangkat : Juru, I/c
NIP : 19830502 200801 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PSDA WILAYAH PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMBO SAKKA, ST**
Jabatan : Kepala UPT. PSDA Wil. Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala Dinas Sumber Daya
Air Dan Bina Konstruksi**



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19690905 198903 005

Pihak Pertama,
**Kepala UPT PSDA Wilayah
Palakka**

AMBO SAKKA, ST

Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
NIP : 19750113 200701 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PSDA WILAYAH PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	Persentase luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	80%
	Bertambahnya luasan layanan air irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik melalui pelaksanaan operasi dan pemeliharaan jaringan irigasi	Luas daerah irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik	
	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi**



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda,
IV/c

NIP.19690905 198903 005

Pihak Pertama

Kepala UPT PSDA Wilayah Palakka

AMBO SAKKA, ST

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP . : 19750113 200701 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA TATA USAHA UPT PSDA WILAYAH PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMBO SAKKA, ST**
Jabatan : Kepala UPT. PSDA Wil. Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT Wil. Palakka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
KEPALA UPT WIL.



AMBO SAKKA, ST
Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
NIP : 19750113 200701 1 005

Pihak Pertama,
KTU UPT WIL.PALAKKA

KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : Penata Muda Tk.1/IIIb
NIP : 19730523 200701 2 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA TATA USAHA UPT PSDA WIL PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil.
Palakka

Pihak Pertama,
KTU UPT WIL.PALAKKA



AMBO SAKKA, ST
 Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
 NIP : 19750113 200701 1 005



KASMAWATI BAKIR, SH
 Pangkat : : Penata Muda Tk.1/IIIb
 NIP : 19730523 200701 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HALIDE**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
Pada UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH

Penata Muda, III/a

NIP : 19730523 200701 2 008

HALIDE

Pangkat : Pengatur Tk.I, II/d

NIP : 19801231 200801 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH

Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
NIP : 19730523 200701 2 008

HALIDE

Pangkat : Pengatur Tk.I, II/d
NIP : 19801231 200801 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD AKIL**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
Pada UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH

Pangkat : Penata Muda, III/a

NIP : 19730523 200701 2 008

MUHAMMAD AKIL

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d

NIP : 19690917 200701 1 025

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
NIP : 19730523 200701 2 008

MUHAMMAD AKIL

Pangkat : Pengatur Tk.I, II/d
NIP : 19690917 200701 1 025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDUL RAHMAN**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka Selaku atasan pihak pertama,

selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**


KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : ~~Pangkat~~ ~~Rehata~~ Muda, III/a
NIP : 19730523 200701 2 008

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
Pada UPT Wil.Palakka**


ABDUL RAHMAN
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19710106 200701 1 021

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
KTU UPT
WIL.PALAKKA

Pihak Pertama,
Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil.Palakka



Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
NIP .19730523 200701 2 008

ABDUL RAHMAN

Pangkat : Pengatur Tk.I, II/d
NIP :: 19710106 200701 1 021

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDUL KAHAR**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
Pada UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH

Pangkat : Penata Muda, III/a

NIP : 19730523 200701 2 008

ABDUL KAHAR

Pangkat : Pengatur, Tk.I, II/d

NIP : 19801231 200801 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH
 Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
 NIP : 19730523 200701 2 008


ABDUL KAHAR
 Pangkat : : Pengatur, Tk.I, II/d
 NIP : 19801231 200801 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD ARSYAD**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka Selaku atasan pihak pertama,

selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

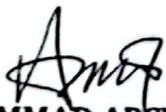
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
Pada UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19730523 200701 2 008


MUHAMMAD ARSYAD
Pangkat : Pengatur, II/c
NIP : 19690305 200701 1 026

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH

Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
NIP : 19730523 200701 2 008

MUHAMMAD ARSYAD

Pangkat : Pengatur, II/c
NIP : 19690305 200701 1 026

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUBAIR**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka Selaku atasan pihak pertama,

selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
Pada UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19730523 200701 2 008

SUBAIR

Pangkat : Pengatur, II/c
NIP : 19750601 200801 1 013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
 DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
 WIL.PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
 Pemeliharaan SDA Pada
 UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH

Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
 NIP : .19730523 200701 2 008

SUBAIR

Pangkat : Pengatur, II/c
 NIP : : 19750601 200801 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ALIMUDDIN**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka Selaku atasan pihak pertama,

selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
Pada UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH

Rangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19730523 200701 2 008

ALIMUDDIN

Pangkat : Pengatur Muda Tk. I, II/b
NIP : 19660201 200701 1030

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil.Palakka**


KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
NIP : 19730523 200701 2 008


ALIMUDDIN

Pangkat : Pengatur Muda Tk. I, II/b
NIP : 19660201 200701 1030

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABD. RAHMAN**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka Selaku atasan pihak pertama,

selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
Pada UPT Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH

Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 730523 200701 2 008

ABD. RAHMAN

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19670105 200701 1 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
KTU UPT
WIL.PALAKKA

Pihak Pertama,
Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil.Palakka


KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
NIP : 19730523 200701 2 008


ABD. RAHMAN
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19670105 200701 1 025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDIAHMAD**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka Selaku atasan pihak pertama,

selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**



KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19730523 200701 2 008

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
Pada UPT Wil.Palakka**

ANDIAHMAD

Pangkat : Pengatur Muda Tk. I, II/b
NIP : 19790101 201512 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMELIHARAAN SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil.Palakka**



Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
NIP .19730523 200701 2 008

ANDI AHMAD

Pangkat : Pengatur Muda Tk. I, II/b
NIP :: 19790101 201512 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUH. RUSTAN**
Jabatan : Penjaga Pintu Air SDA Pada UPT Wil.Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka Selaku atasan pihak pertama,

selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT Wil.
Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH

Pangkat : Penata Muda, III/a

NIP : 19730523 200701 2 008

MUH. RUSTAN

Pangkat : Pengatur, II/c

NIP : 19670601 201212 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air SDA Pada UPT
Wil.Palakka**



MUH. RUSTAN
Pangkat : Pengatur, II/c
NIP :: 19670601 201212 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR D.I PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ALIMUDDIN HANNAS**
Jabatan : Penjaga Pintu Air pada UPT. Wil. Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT Wil.
Palakka**


KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19730523 200701 2 008


ALIMUDDIN HANNAS
Pangkat : Juru, I/c
NIP : 19681001 200801 1 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR DI. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air pada
UPT. Wil. Palakka**



Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
NIP .19730523 200701 2 008

ALIMUDDIN HANNAS

Pangkat : Juru Tk. I, I/d
NIP : 19650720 200701 1 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR DI. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABD. AZIZ**
Jabatan : Penjaga Pintu Air pada UPT. Wil. Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT Wil. Palakka

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT Wil.
Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH
Penata Muda, III/a
NIP : 19730523 200701 2 008

ABD. AZIZ
Pangkat : Juru Tk. I, I/d
NIP : 19650720 200701 1 022

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR DI. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air pada
UPT. Wil. Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
NIP : 19730523 200701 2 008



ABD. AZIZ
Pangkat : Juru Tk. I, I/d
NIP : 19650720 200701 1 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUH. SADELI. B**
Jabatan : Penjaga Pintu Air SDA Pada UPT Wil.Palakka

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **KASMAWATI BAKIR, SH**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wil. Palakka Selaku atasan pihak pertama,

selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT WIL.
PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT
Wil. Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19730523 200701 2 008


MUH. SADELI. B
Pangkat : Pengatur, II/c
NIP : 19841002 200801 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR SDA WIL. PALAKKA
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT
WIL.PALAKKA**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air SDA Pada UPT
Wil.Palakka**



KASMAWATI BAKIR, SH
Pangkat : Penata Muda Tk. I, IIIb
NIP : .19730523 200701 2 008

MUH. SADELI. B
Pangkat : Pengatur, II/c
NIP : : 19841002 200801 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANWAR, S.IP
Jabatan : Kepala UPT. PSDA Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A. YUSUF, S.IP, MH
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala Dinas Sumber Daya
Air Dan Bina Konstruksi**

Pihak Pertama,
**Kepala UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Penata Muda, IV/c
NIP : 19690905 198903 1 005

ANWAR, S.IP
Pangkat : Penata III/c
NIP : 19681231 200701 1 111

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	Persentase luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	80%
	Bertambahnya luasan layanan air irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik melalui pelaksanaan operasi dan pemeliharaan jaringan irigasi	Luas daerah irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik	
	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi**



H.A. YUSUF, S.I.P., MH

Pangkat : Pembina Utama Muda,
IV/c
NIP.19690905 198903 005

Pihak Pertama

Kepala UPT PSDA Wilayah Sanrego



ANWAR, S.I.P.

Pangkat : Penata, III/c

NIP. 19681231 200701 1 111

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA TATA USAHA UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANWAR, S.IP**
Jabatan : **Kepala UPT PSDA Wilayah Sanrego**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wilayah Sanrego

Pihak Pertama,
KTU UPT WIL.SANREGO



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda Tk.1/III b
NIP : 19700718 200701 1 017

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA TATA USAHA UPT PSDA WIL SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala UPT PSDA Wil.
Sanrego**

Pihak Pertama,
KTU UPT WIL.Sanrego



ANWAR, S.IP
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda Tk.1/III b
NIP : 19700718 200701 1 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAZZAB, S.IP, M.Si**
Jabatan : Juru Operasi dan Pemel. PSDA pada UPT Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego



ANWAR, S. IP.
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Wil.Sanrego**


MUHAZZAB, S.I.P. M.Si

Pangkat : Penata Muda Tk .I,III/b
NIP : 19700103 200701 1 027

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



MUHAZZAB, S.IP, M.Si
Pangkat : : Penata Muda Tk.1/III b
NIP : 19700103 200701 1 027

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RUSTAM, S.IP**
Jabatan : Juru Operasi dan Pemeliharaan PSDA UPT. PSDA Wil.Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Wil.Sanrego



ANWAR, S.IP.
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19700718 200701 1 017

RUSTAM, S.IP. M. Si.
Pangkat : Pengatur Muda Tk .I,III/b
NIP : 19671231/200701 1 148

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

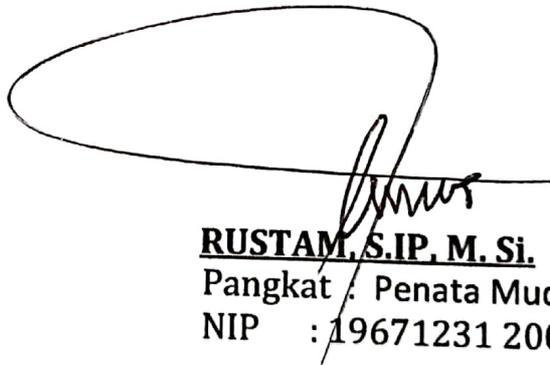
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



RUSTAM, S.IP, M. Si.
Pangkat : Penata Muda Tk.1/III b
NIP : 19671231 200701 1 148

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **A. DARMAWANGSA**
Jabatan : Juru Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego



ANWAR, S. IP.
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Wil.Sanrego**

A. DARMAWANGSA, S.Sos

Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19651231 200701 1 134

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Sanrego**



A. DARMAWANGSA, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk.1/III b
NIP : 19651231 200701 1 134

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **M. TAHIR, S.Sos**
Jabatan : Juru Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Wil.Sanrego



Pangkat : Penata / III / c
NIP : 19681231 200701 1 111

M. TAHIR, S.Sos

Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 196631 12200901 1 151

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



M. TAHIR, S.Sos
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 196631 12200901 1 151

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAHRIR, S.Sos**
Jabatan : Juru Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Wil.Sanrego**



Rangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

SYAHRIR, S.Sos

Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19690328 200701 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

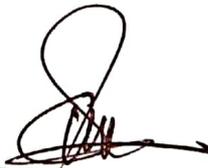
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



SYAHRIR, S.Sos
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19690328 200701 1 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **PATAWARI, S.Sos**
Jabatan : Juru Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Wil.Sanrego**



ANWAR, S/IP.
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111


PATAWARI, S.Sos

Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19711225 200701 1 053

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



PATAWARI, S.Sos
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19711231 200701 1 053

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABD. JALIL, S.Sos**
Jabatan : Juru Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Watampone, 12 Januari 2022
Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Wil.Sanrego**



ANWAR, S. IP.
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

ABD. JALIL, S.Sos
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19701231 200701 1 097

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
JURU OPERASI DAN PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



ABD. JALIL, S.Sos
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19701231 200701 1 097

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMBO**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wil. Sanrego**



AMBO

Pangkat : Pengatur Muda, Tk I, II/b
NIP : 19710525 200701 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



AMBO
Pangkat : Pengatur Muda, Tk I, II/b
NIP : 19710525 200701 1 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RAHMAN**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wil. Sanrego



ANWAR S. IP.
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111


RAHMAN

Pangkat : Pengatur Muda, Tk I, II/b
NIP : 19681231 200701 1 109

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



RAHMAN
Pangkat : Pengatur Muda, Tk I, II/b
NIP : 19681231 200701 1 109

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI SAKARIA**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

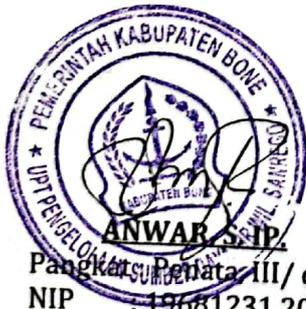
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wil. Sanrego



ANWAR S.I.P.
Pangkat : Penata III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

ANDI SAKARIA

Pangkat : Pengatur Muda, Tk I, II/b
NIP : 19751231 200701 1 039

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



ANDI SAKARIA
Pangkat : Pengatur Muda, Tk I, II/b
NIP : 19751231 200701 1 039

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RAMLI**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT
PSDA Wil. Sanrego**



Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111


RAMLI

Pangkat : Juru, TK.I, I/d
NIP : 19730615 200701 1 028

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



RAMLI
Pangkat : Juru, TK.I, I/d
NIP : 19730615 200701 1 028

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DARWIS ABU**
Jabatan : Penjaga Pintu Air UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT
PSDA Wil. Sanrego**



ANWAR, S. IP.
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111


DARWIS ABU

Pangkat : Juru Tk I, I/d
NIP : 19740215 200701 1 024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Penjaga Pintu Air UPT PSDA
Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



DARWIS ABU
Pangkat : Juru Tk I, I/d
NIP : 19740215 200701 1 024

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MASSARESSUNG**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego



ANWAR, S. IP.

Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**

MASSARESSUNG
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19641231 200604 1 085

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

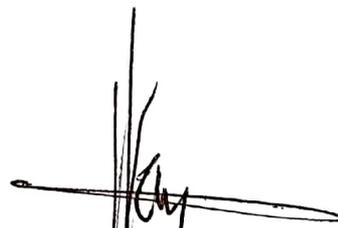
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos. M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



MASSARESUNG
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19641231 200604 1 085

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUDIRMAN**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego



NIP : 19681231 200701 1 111

SUDIRMAN

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19690805 200701 1 034

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si

Pangkat : Penata Muda, III/b

NIP : 19700718 200701 1 017



SUDIRMAN

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d

NIP : 19690805 200701 1 034

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDUL RAUF**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



ANWAR, S. IP.
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

ABDUL RAUF
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19710412 200701 1 030

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si

Pangkat : Penata Muda, III/b

NIP : 19700718 200701 1 017



ABDUL RAUF

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d

NIP : 19710412 200701 1 030

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H.ANDI MOMANG**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego



ANWAR, S. IP
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**

H. ANDI MOMANG
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19661231 200701 1 147

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



H. ANDI MOMANG
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19661231 200701 1 147

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **JUSMAN. M**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

JUSMAN. M
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19671231 200701 1 146

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



IUSMAN. M
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19671231 200701 1 146

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MAPPIARE**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



Pangkat : Penata III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

MAPPIARE

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19690518 200701 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos. M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



MAPPIARE
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19690518 200701 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUNANDAR**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

SUNANDAR
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19670401 200701 1 022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



SUNANDAR
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19670401 200701 1 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MAPPATANG**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



ANWAR, S. IP.
Pangkat : Penata, III c
NIP : 19681231 200701 1 111

MAPPATANG
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19690610 200701 1 031

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



MAPPATANG
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19690610 200701 1 031

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AMBO RADI**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego



ANWAR, S.I.P
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

AMBO RADI
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19661201 200701 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



AMBO RADI
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19661201 200701 1 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HARUNA**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego



HARUNA

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19711225 200701 1 024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



HARUNA
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19711225 200701 1 024

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILAYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHLIS**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

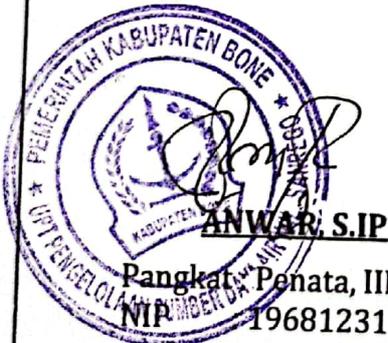
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego



ANWAR, S.I.P
Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

MUHLIS
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19661231 200701 1 150

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/a
NIP : 19700718 200701 1 017

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



MUHLIS
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19661231 200701 1 150

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IRWAN**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



Pangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

IRWAN
Pangkat : Pengatur Tk I, II/d
NIP : 19730912 200904 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**

H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017


IRWAN

Pangkat : Pengatur Tk I, II/d
NIP : 19730912 200904 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAMSU ALAM**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



ANWAR S. IP.
Pangkat: Penata, III/ c
NIP. 19681231 200701 1 111

SYAMSU ALAM
Pangkat : Pengatur Tk I, II/d
NIP : 19790701 200904 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



SYAMSU ALAM
Pangkat : Pengatur Tk I, II/d
NIP : 19790701 200904 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURLINA, T**
Jabatan : Petugas Operasi dan Pemel. PSDA UPT Wil. Sanrego

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si**
Jabatan : KTU UPT PSDA Wilayah Sanrego

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil. Sanrego

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



ANWAR, S. IP.

Rangkat : Penata, III/ c
NIP : 19681231 200701 1 111

NURLINA, T

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19691231 200701 2 289

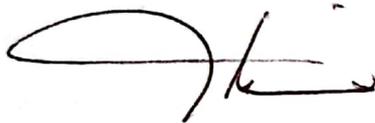
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PETUGAS OPERASI & PEMEL. PSDA UPT WILYAH SANREGO
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KTU UPT PSDA Wilayah
Sanrego**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
PSDA UPT. Wil. Sanrego**



H.A. MAPPASELING, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Muda, III/b
NIP : 19700718 200701 1 017



NURLINA, T
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19691231 200701 2 289

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PSDA WILAYAH PONRE-PONRE
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MASSIARA, S.IP**
Jabatan : Kepala UPT. PSDA Wil. Ponre-ponre

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. A. YUSUF, S.IP, MH**
Jabatan : Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala Dinas Sumber Daya
Air Dan Bina Konstruksi**

Pihak Pertama,
**Kepala UPT PSDA Wilayah
Ponre-Ponre**

H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19690905 198903 1 005

MASSIARA, S.IP

Pangkat : Penata, III/c
NIP : 19691231 200701 1 127

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PSDA WILAYAH PONRE-PONRE
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	Persentase luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	80%
	Bertambahnya luasan layanan air irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik melalui pelaksanaan operasi dan pemeliharaan jaringan irigasi	Luas daerah irigasi yang dipertahankan kinerjanya tetap baik	
	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kepala Dinas Sumber Daya Air Dan Bina
Konstruksi**



H. A. YUSUF, S.IP, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19690905 198903 1 005

Pihak Pertama

**Kepala UPT PSDA Wilayah Ponre-
ponre**

MASSIARA, S.IP

Pangkat : Penata , III/c

NIP . : 19691231 200701 1 127

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
JURU OPERASI & PEMEL. PSDA PADA UPT WIL. PONRE PONRE
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MH. AZDAR, S.IP**
Jabatan : Juru Operasi dan Pemel. PSDA pada UPT Wil. Ponre

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MASSIARA, S.IP**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Ponre Ponre

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Ponre Ponre



MASSIARA, S.IP

Pangkat : Penata III/c
NIP : 19691231 200701 1 127

Pihak Pertama,
Juru Operasi dan Pemel.
PSDA pada UPT Wil. Ponre
Ponre

MUH. AZDAR, S.IP

Pangkat : Penata Muda Tk 1, III/b
NIP : 19681231 200701 1 110

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 JURU OPERASI & PEMEL. PSDA PADA UPT WIL. PONRE PONRE
 DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala UPT PSDA Wilayah Ponre
 Ponre**



MASSIARA, S.IP

Pangkat : Penata III/c

NIP : 19691231 200701 1 127

Pihak Pertama,
**Juru Operasi dan
 Pemel. PSDA pada UPT
 Wil. Ponre**

MUH. AZDAR, S.IP

Pangkat : Penata Muda Tk 1, III/b

NIP : 19681231 200701 1 110

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH PONRE PONRE
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IDRIS**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil.Ponre

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MASSIARA, S.IP**
Jabatan : 19691231 200701 1 127

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Ponre Ponre

Pihak Pertama,
Petugas Operasi & Pemel.
SDA UPT. PONRE PONRE



MASSIARA, S.IP
Pangkat : Penata III/c
NIP : 19691231 200701 1 127

IDRIS
Pangkat : Pengatur Tk 1, II/d
NIP : 19680917 200801 1 020

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH PONRE PONRE
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala UPT PSDA Wilayah Ponre
Ponre**



MASSTARA, S.IP

Pangkat : Penata III/c
NIP : 19691231 200701 1 127

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi & Pemel.
pada UPT PSDA Wil Ponre
Ponre**

IDRIS

Pangkat : Pengatur Tk 1, II/d
NIP : 19680917 200801 1 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil .Ponre Ponre
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUDIRMAN**
Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil .Ponre Ponre

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MASSIARA, S.IP**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Ponre Ponre

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Ponre Ponre

Pihak Pertama,
Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
Pada UPT Wil.Ponre Ponre



MASSIARA, S.IP
Pangkat : Penata III/c
NIP : 19691231 200701 1 127

SUDIRMAN
Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19681231 200701 1 112

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH PONRE PONRE
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala UPT PSDA Wilayah Ponre
Ponre**



Pangkat : Penata, IIIc
NIP : 19691231 200701 1 127

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil .Ponre Ponre**

SUDIRMAN

Pangkat : Pengatur Tk. I, II/d
NIP : 19681231 200701 1 112

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH PONRE PONRE
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MURNIATI**

Jabatan : Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA Pada UPT Wil .Ponre Ponre

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MASSIARA, S.IP**

Jabatan : Kepala UPT PSDA Wil. Ponre Ponre

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Ponre Ponre



MASSIARA, S.IP

Pangkat : Penata, III/c

NIP : 19691231 200701 1 127

Pihak Pertama,
Petugas Operasi & Pemeliharaan SDA
Pada UPT Wil.Ponre Ponre

MURNIATI

Pangkat : Pengatur, II/c

NIP : 19690808 201001 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH PONRE PONRE
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
**Kepala UPT PSDA Wilayah Ponre
Ponre**

Pihak Pertama,
**Petugas Operasi &
Pemeliharaan SDA Pada
UPT Wil .Ponre Ponre**



MASDIARA, S.IP
Pangkat : Penata III/c
NIP : 19691231 200701 127

MURNIATI
Pangkat : Pengatur, II/c
NIP : 19690808 201001 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH PONRE PONRE
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAMSUDDIN**
Jabatan : Penjaga Pintu Air pada UPT PSDA Wil Ponre Ponre

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MASSIARA, S.IP**
Jabatan : Kepala UPT PSDA Wilayah Ponre Ponre

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wil Ponre Ponre



MASSIARA, S.IP
Pangkat : Penata III/c
NIP : 19691231 200701 1 127

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air UPT Wil.
Ponre Ponre

SYAMSUDDIN
Pangkat : Pengatur Muda Tk 1 II/b
NIP : 19691005 200904 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENJAGA PINTU AIR UPT PSDA WILAYAH PONRE PONRE
DINAS SUMBER DAYA AIR DAN BINA KONSTRUKSI**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Bertambahnya Daerah Irigasi kewenangan kabupaten/kota yang pengaturan dan pemberian air irigasinya sudah dikelola dengan baik oleh pelaksana OP dan P3A	Persentase Daerah Irigasi yang sudah diatur dan dikelola oleh pelaksana OP dan P3A	

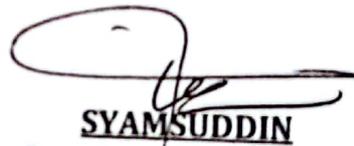
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT PSDA Wilayah Ponre
Ponre



MASRIARA, S.IP
Pangkat : Penata III/c
NIP : 19691231 200701 1 127

Pihak Pertama,
Penjaga Pintu Air pada
UPT PSDA Wil Ponre Ponre


SYAMSUDDIN

Pangkat : Pengatur Muda Tk 1 II/b
NIP : 19691005 200904 1 001