



BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



KANTOR KECAMATAN KAJUARA
KABUPATEN BONE

TAHUN
2022

LKJIP

LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAHAN

KECAMATAN KAJUARA



KATA PENGANTAR

CAMAT KAJUARA

ANDI MUHAMMAD GUNTUR, S.I.P, M.Si



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayahNya sehingga penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Kajuara Tahun 2022 dapat diselesaikan, sebagai bentuk akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan selama tahun 2022.

Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang menindikasikan tingkat keberhasilan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LkjIP ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan dimasa mendatang.

Bojo, 20 Januari 2023



ANDI MUHAMMAD GUNTUR, S.IP, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP. 19750919 200604 1 019

Kaleidoskop

KEC. KAJUARA TAHUN 2022

JANUARI



PENANDATANGANAN PERJANJIAN SERENTAK TAHUN 2022



Penetapan APBDes Desa Padaelo Tahun 2022

FEBRUARI



Penetapan APBDes Desa Gona Tahun 2022



Musrenbang RKPDes Kajuara Tahun 2022 Perencanaan tahun 2023



Penetapan APBDes Desa Ancu Tahun 2022

MARET



Penetapan APBDes Desa Buareng Tahun 2022



Musrenbang RKPDes 2023 Kabupaten Bone



Penetapan APBDes Desa Raja Tahun 2022

APRIL



Penetapan APBDes Desa Tarasu Tahun 2022



Kegiatan Monitoring ke Desa Polewali



Penyaluran Dana BLT Desa, Di Desa Bulutanah

Kaleidoskop

KEC. KAJUARA TAHUN 2022

MEI



Penyaluran dana BLT
Desa di Desa
Massangkae



Monitoring Kegiatan Pembangunan
Fisik di Desa Kalero



JUNI



Monitoring Pembangunan Drainase di
Desa Kalero



Monitoring
Pembangunan Kandang
Ayam di Desa Kalero

JULI



Sosialisasi Infrastruktur
berbasis masyarakat di
ruang rapat Bapedda
Kab.Bone



Kegiatan Pembukaan Acara
Turnamen Sepakbola Cup I
2022 tgl 11-31 Juli Tahun 2022
di Desa Bulutanah Kec.Kajuara



Rapat Persiapan HUT RI,
tgl 19 Juli Tahun 2022 di
Kecamatan Kajuara

AGUSTUS



Upacara Peringatan
HUT RI tgl 17 Agustus
2022



Pemberian Penghargaan
Kepada Kepala Desa se
Kec.Kajuara Atas
Pencapaian Pelunasan
PBB tercepat



Peletakan Batu Pertama
Pembangunan Kantor
Desa Bulutanah

Kaleidoskop

KEC. KAJUARA TAHUN 2022

SEPTEMBER



Musyawarah Desa (Rembuk stunting 2022 dan Penyusunan RKP Desa, di Desa Gona



Penerimaan Mahasiswa KKL IAIN Bone tgl 15 September 2022



Pemberian Bantuan dari Korpri Peduli Kab.Bone

OKTOBER



Gerakan Menanam Pohon bersama desa brilian di Desa Angkue, tgl 12 Oktober 2022



Gerakan Menanam Pohon bersama Desa Brilian di Desa Abbumpungeng, tgl 17 Oktober 2022



Kegiatan Festival Islami di Kec.Kajuara, tgl 23 oktober 2022

NOVEMBER



Kunjungan Pimpinan UIN Alauddin Makassar dalam rangka pelatihan penyelenggaraan jenazah d masjid Ansharullah bojo



Monitoring pengadaan lampu jalan di desa Ancu Kec.Kajuara



Monitoring Pembangunan Rumah potong pasar hewan dan pembangunan kandang sapi pasar hewan di Desa Bulutanah Kec.Kajuara

DESEMBER



Monitoring Kegiatan Pembangunan Talud di desa mallahae Kec.Kajuara



Kegiatan Pasar murah di Kecamatan Kajuara



DAFTAR ISI



BAB 1 PENDAHULUAN

- A. Umum 2
- B. Organisasi 3
- C. Isu Strategis 6
- D. Aspek Strategis Organisasi 7

BAB 2 PERENCANAAN KINERJA

- A. Tujuan Dan Sasaran 10
- B. Strategi Dan Arah Kebijakan 11
- C. Indikator Kinerja Utama 12
- D. Perjanjian Kinerja 12
- E. Standar Penilaian Kinerja 14



DAFTAR ISI



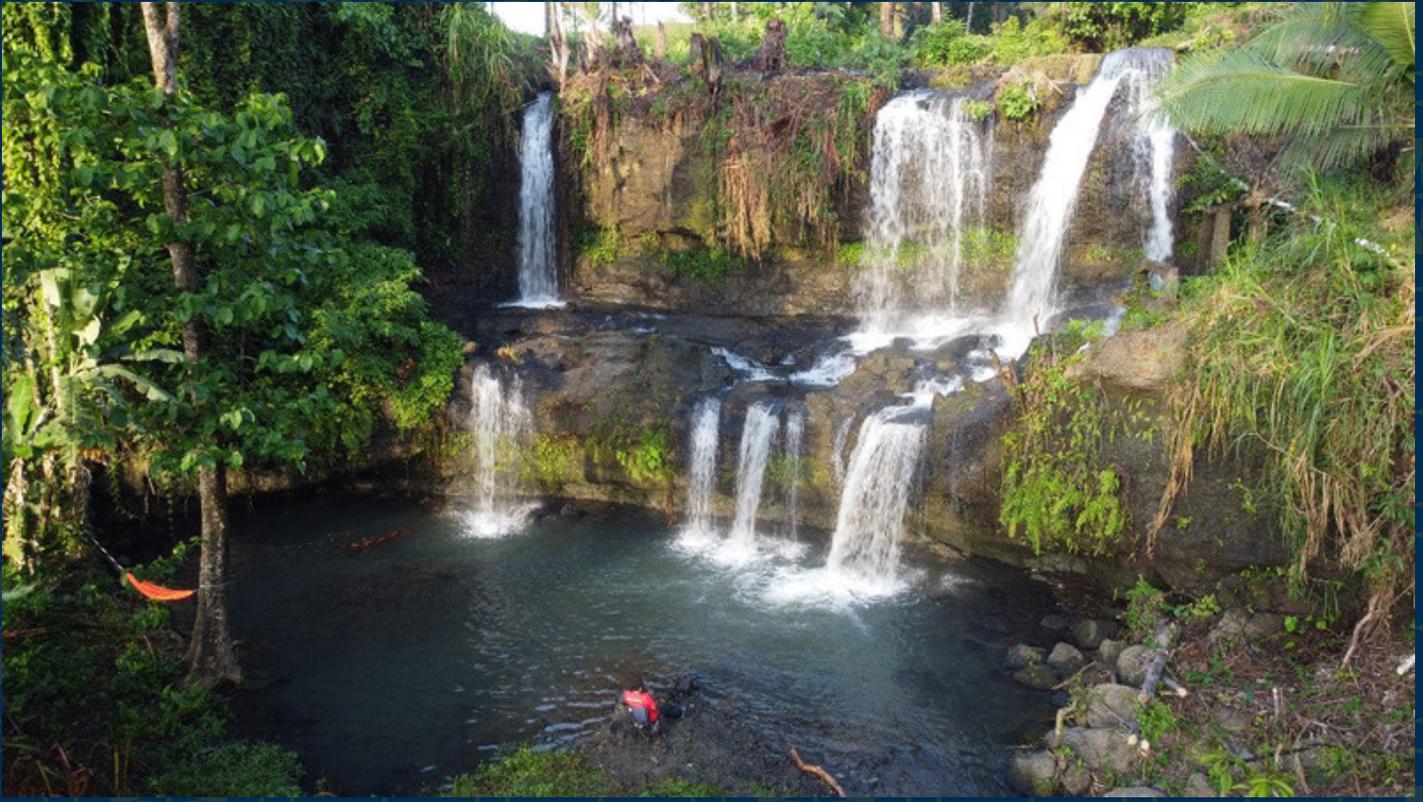
BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

- A. Capaian Kinerja Organisasi 17**
- B. Realisasi Anggaran 22**

BAB 4 PENUTUP

- A. Simpulan Umum 26**
- B. Kendala Pelaksanaan Dan Upaya Mengatasi 26**





PERMANDIAN ALAM WAETUO

DESA WAETUO KECAMATAN KAJUARA KABUPATEN BONE



BAB I

PENDAHULUAN

- A. Umum
- B. Organisasi
- C. Isu Strategis
- D. Aspek Strategis Organisasi



A. Umum

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Kecamatan Kajuara Kabupaten Bone Tahun 2022 merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Kajuara sebagai salah satu penyelenggara Pemerintahan Kabupaten Bone dalam kerangka integrasi perwujudan visi dan misi Kabupaten Bone.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Kecamatan Kajuara Kabupaten Bone tahun 2022 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknik Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya pemerintahan yang baik (good governance) di Indonesia. Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Kajuara Tahun 2022 diharapkan dapat:

- Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandate atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Kecamatan Kajuara; Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandate atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Kecamatan Kajuara;
- Mendorong Kecamatan Kajuara didalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peruran perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan;
- Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Kecamatan Kajuara untuk meningkatkan kinerjanya.
- Memberikan kepercayaan kepada ASN dilingkungan Pemerintah Kabupaten Kajuara Kabupaten Bone didalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka memberikan pelayanan, pengelolaan dan pembinaan bidang kepegawaian.

● Aspek Demografis

Kecamatan Kajuara sebagai salah satu kecamatan yang ada di Kabupaten Bone dengan luas wilayah sekitar 124, 13 Km² pada koordinat geografis berada pada 4°31'48" LS dan 120°17'17" BT. Dengan batas wilayah sebagai berikut :

- Sebelah Utara : Kecamatan Salomekko;
- Sebelah Selatan : Kabupaten Sinjai;
- Sebelah Timur : Laut Teluk Bone;
- Sebelah Barat : Kecamatan Kahu

● Aspek Administratif

Kecamatan Kajuara berada pada kategori lokasi Dataran, pegunungan dan pesisir yang mempunyai jarak tempuh 75 Km dari ibukota Kecamatan ke ibukota Kabupaten, dan secara administrasi terdiri dari 1 Kelurahan dan 17 Desa.



DAFTAR DESA / KELUARAHAAN

1. Kelurahan Awang Tangka

4. Desa Bulu Tanah

7. Desa Abbumpungeng

10. Desa Kalero

13. Desa Angkue

2. Desa Raja

5. Desa Massangkae

8. Desa Waetuo

11. Desa Lappa Bosse

14. Desa Pude

3. Desa Lemo

6. Desa Mallahae

9. Desa Buareng

12. Desa Ancu

15. Desa Tarasu

16. Desa Gona

17. Desa Padaelo



B. Organisasi

Berdasarkan Peraturan Bupati Bone Nomor 94 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan, Pasal 2 ayat (1) Kecamatan Merupakan unsur perangkat daerah kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dipimpin oleh Camat, ayat (2) Camat berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah

Tugas dan Fungsi Kecamatan Kajuara

Pembentukan Kecamatan Kajuara tertuang dalam Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 8 Tahun 2016 tentang pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan untuk melaksanakan Tugas pokok dan fungsi Kecamatan Kajuara diatur dalam Peraturan Bupati Bone Nomor 96 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta tata Kerja Kecamatan. Kedudukan Kecamatan yaitu sebagai berikut :

- Kecamatan merupakan unsur perangkat daerah kabupaten sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dan dipimpin oleh Camat.
- Camat berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

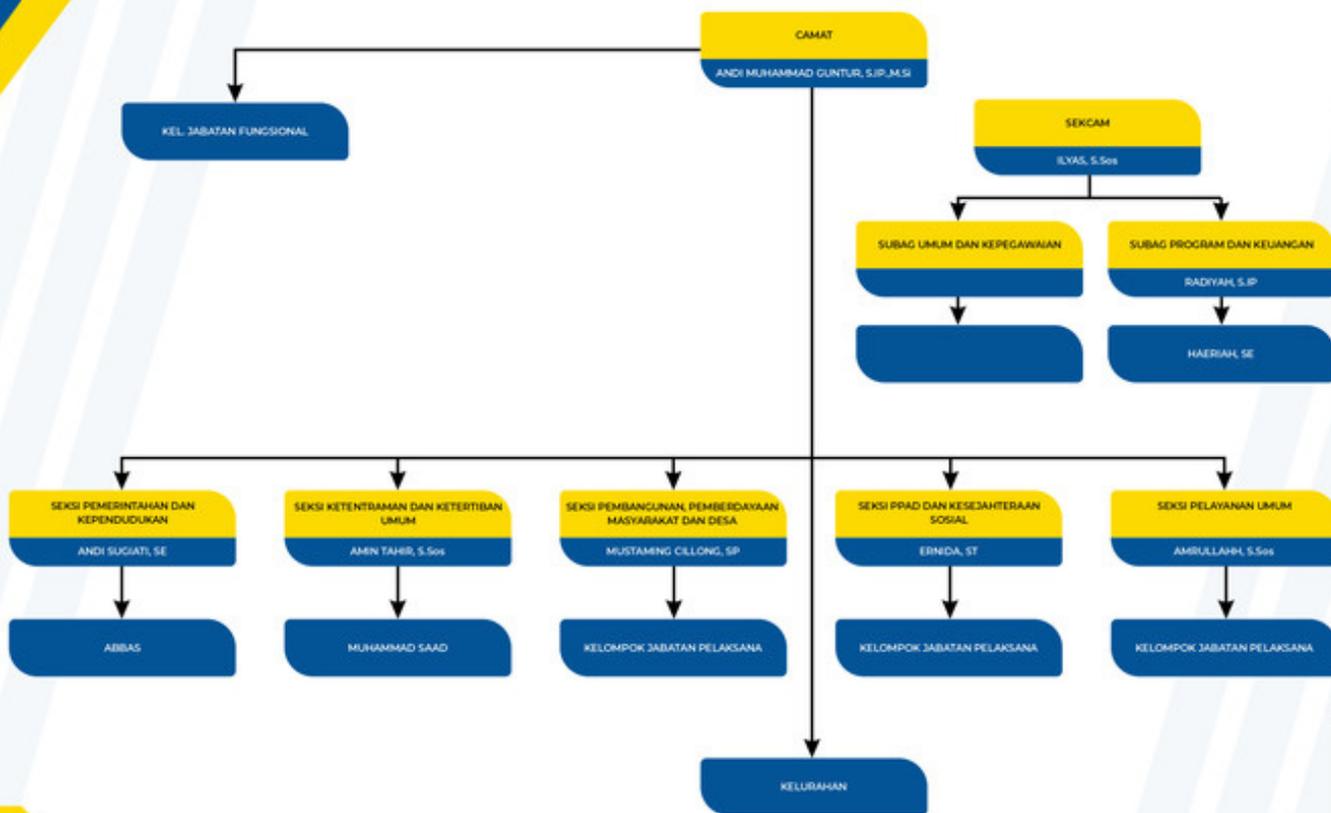
Struktur Organisasi

Struktur Organisasi Kecamatan Kajuara sesuai dengan Peraturan Bupati Kabupaten Bone Nomor 94 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta tata kerja kecamatan terdiri dari :

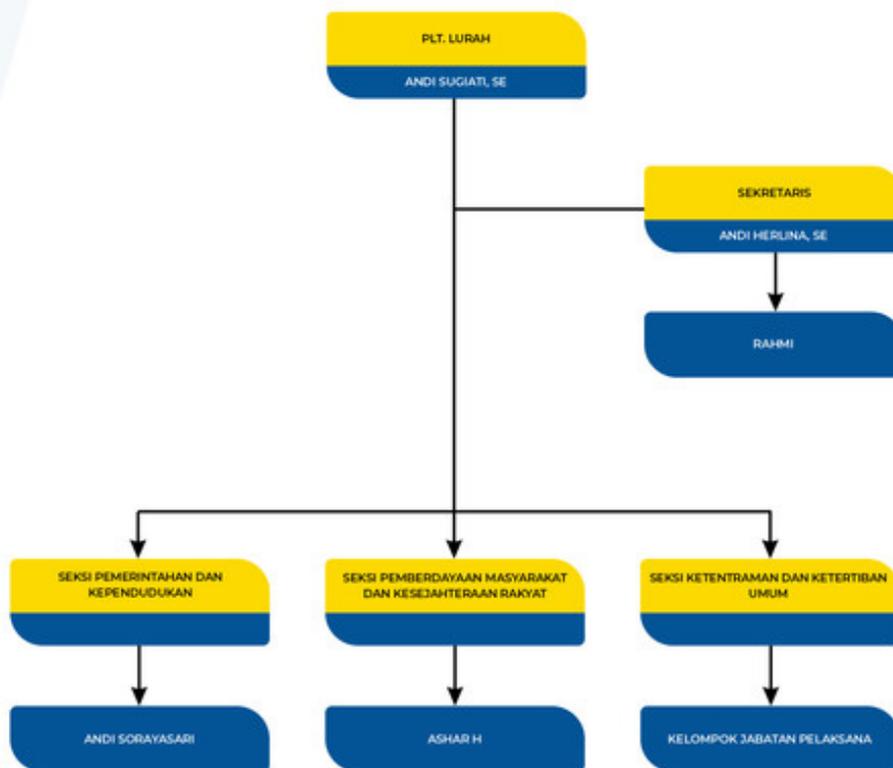
1. Camat
2. Sekertaris Kecamatan terdiri dari :
 - Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - Sub Bagian Program dan Keuangan
3. Seksi terdiri :
 - Seksi Pemerintahan dan Kependudukan
 - Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
 - Seksi Pembangunan, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
 - Seksi Perekonomian, Pendapatan Asli Daerah dan Kesejahteraan Rakyat; dan
 - Seksi Pelayanan Umum
4. Kelurahan Terdiri Dari
 - Lurah
 - Sekretaris Kelurahan
 - Seksi Pemerintahan dan Kependudukan
 - Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Rakyat
 - Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
5. Kelompok Jabatan Pelaksana dan Jabatan Fungsional



STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN KAJUARA KABUPATEN BONE



STRUKTUR ORGANISASI KELURAHAN AWANG TANGKA KECAMATAN KAJUARA KABUPATEN BONE



Tabel 1.1 Susunan Pegawai Kecamatan Kajuara

NO	SUSUNAN KEPEGAWAIAN	JUMLAH PERSONIL
1	2	3
1	CAMAT	1
2	SEKRETARIS CAMAT	1
3	SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	-
	• <u>Pengadministrasi Umum</u>	-
	• <u>Pengadministrasi Kepegawaian</u>	-
	• <u>Analisis Data dan Informasi</u>	-
4	SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	1
	• <u>Pengelola Data Keuangan</u>	1
5	KASI PEMERINTAHAN DAN KEPENDUDUKAN	1
	• <u>Pengadministrasi Kependudukan</u>	1
6	KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	1
	• <u>Pengadministrasi Umum</u>	1
7	KASI PEMBANGUNAN, PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	1
	• <u>Pengadministrasi Umum</u>	-
8	KASI PEREKONOMIAN, PAD DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL	1
	• <u>Pengadministrasi Umum</u>	-
9	KASI PELAYANAN UMUM	1
	• <u>Pengadministrasi Umum</u>	-
10	LURAH	-
11	SEKRETARIS LURAH	1
	• <u>Pengadministrasi Umum</u>	1
12	KASI PEMERINTAHAN DAN KEPENDUDUKAN KEL.AWANG TANGKA	-
	• <u>Pengadministrasi Umum</u>	1
13	KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT	
14	SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN	-
	• <u>Pengadministrasi Persuratan</u>	1
	JUMLAH	15

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Kecamatan Kajuara 2022

Tabel 1.2 Komposisi SDM Organisasi

No	JENIS PENDIDIKAN	JML	NO	GOL	JML	NO	JABA TAN	JML
1	SD	1	1	I	-	1	STRUKTURAL	9
2	SMP	1	2	II	5	2	FUNGSIONAL	-
3	SMA	11	3	III	8	3	PELAKSANA	6
4	DIPLOMA 1	-	4	IV	2			
5	DIPLOMA 2	-		Non ASN	7			
6	DIPLOMA 3	-						
7	STRATA 1	8						
8	STRATA 2	1						
JUMLAH		22	JUMLAH		22	JUMLAH		15

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Kecamatan Kajuara 2022

C. Isu Strategis

Isu Startegis seperti yang tertuang dalam Permendagri 86 tahun 2017 adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan Daerah karena dampaknya yang signifikan bagi daerah dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah / Panjang, dan tujuan penyelenggaraan pemerintahan daerah dimasa yang akan datang.

Melihat gambaran permasalahan pembangunan ditingkat Kecamatan dan memperhatikan faktor pendorong dan faktor penghambat pelayanan, maka dapat dirumuskan isu stratrgris yang dihadapi Kecamatan Kajuara sebagai berikut :

- Peningkatan Kapasitas Aparatur dan penambahan kuantitas aparatur. Keberadaan aparatur merupakan faktor penting dalam rangka penyelenggaraan tugas dan fungsi, serta pemberian pelayanan masyarakat.
- Optimalisasi partisipasi masyarakat dan kalangan dunia usaha di wilayah Kecamatan Kajuara harus terus memacu partisipasi masyarakat dan kalangan dunia usaha dalam penyelenggaraan pemabangunan, terlebih pada pembangunan peningkatan infrastruktur wilayah guna mendorong pertumbuhan ekonomi masyarakat.
- Peningkatan kesadaran masyarakat dalam mewujudkan keamanan, ketertiban dan ketentraman serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan khususnya Peraturan Daerah.
- Optimalisasi partisipasi masyarakat dan kalangan dunia usaha di wilayah Kecamatan Kajuara harus terus memacu partisipasi masyarakat dan kalangan dunia usaha dalam penyelenggaraan pemabangunan, terlebih pada pembangunan peningkatan infrastruktur wilayah guna mendorong pertumbuhan ekonomi masyarakat.
- Peningkatan kesadaran masyarakat dalam mewujudkan keamanan, ketertiban dan ketentraman serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan khususnya Peraturan Daerah.
- Optimalisasi partisipasi masyarakat dan kalangan dunia usaha di wilayah Kecamatan Kajuara harus terus memacu partisipasi masyarakat dan kalangan dunia usaha dalam penyelenggaraan pemabangunan, terlebih pada pembangunan peningkatan infrastruktur wilayah guna mendorong pertumbuhan ekonomi masyarakat.
- Peningkatan kesadaran masyarakat dalam mewujudkan keamanan, ketertiban dan ketentraman serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan khususnya Peraturan Daerah.
- Pembinaan, Pengawasan/Monitoring dan Evaluasi terhadap penggunaan/penyaluran Dana Desa agar sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

D. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Aspek-aspek strategis Kecamatan Kajuara diperoleh dengan mengakomodasi isu organisasi Kecamatan Kajuara, permasalahan dan atau arah kebijakan dan program RPJMD Kabupaten Bone Tahun 2021-2023. Isu-isu strategis adalah permasalahan - permasalahan yang mendesak dan perlu segera ditangani oleh Pemerintah Kabupaten Bone, khususnya yang ada di wilayah Kecamatan Kajuara.

Adapun strategi yang dilakukan Pemerintah Kecamatan Kajuara adalah sebagai berikut :



Meningkatkan kualitas dan kuantitas pegawai

- Memberikan kesempatan kepada pegawai untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi melalui tugas belajar
- Memebrikan kesempatan kepada pegawai untuk mengikuti Diklat, Bimtek, Kursus, Workshop yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan pengalaman pegawai
- Membuat telaahan staf tentang pengisian jabatan lowong di Kantor Camat Kajuara dan Kantor Kelurahan Awang Tangka

Meningkatkan Sarana dan Prasarana Kantor

- Pengadaan atau penambahan peralatan kantor seperti pengadaan laptop, printer, AC dan kipas angin
- Melengkapi dan membenahi gedung baru Kantor Camat Kajuara

Meningkatkan pelayanan Prima kepada masyarakat

Jenis-jenis pelayanan :

- Surat Pengantar Pembuatan KK
- Surat Pengantar Pembuatan KTP
- Surat Pengantar Pembuatan Akte Kelahiran
- Surat Pengantar Pindah Domisili
- Surat Keterangan Ahli waris
- Legalisasi berkas
- Surat Keterangan Usaha
- Konsultasi Penyelenggaraan Pemerintahan Desa/kelurahan





DESA ANGKUE

KECAMATAN KAJUARA KABUPATEN BONE



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

- A. Tujuan Dan Sasaran
- B. Strategi Dan Arah Kebijakan
- C. Indikator Kinerja Utama
- D. Perjanjian Kinerja
- E. Standar Penilaian Kinerja



A. TUJUAN DAN SASARAN

Tujuan yang hendak dicapai dalam rangka mewujudkan misi yang telah ditetapkan yaitu Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara, sedangkan sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu lima tahun. Dari tujuan yang telah dirumuskan diatas, sasaran yang akan dicapai dari masing-masing tujuan tersebut antara lain : Meningkatnya kualitas pelayanan publik

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Kondisi Awal Tahun 2022	Target Kinerja Tujuan/Sasaran pada Tahun		
					2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara	Meningkatnya kualitas pelayanan public	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP (Predikat)	B	B	A	A
			Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	97	100	100	100

B. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Strategi perangkat Daerah merupakan langkah-langkah prioritas penyelenggaraan urusan pemerintah daerah yang akan dilaksanakan dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran dalam jangka waktu menengah perangkat daerah. Untuk pencapaian tujuan meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara, maka ditetapkan strategi yaitu Optimalisasi pelaksanaan tugas dan fungsi melalui perbaikan manajemen perangkat daerah.

Sebagai penjabaran strategis, arah kebijakan ini akan dilaksanakan secara bertahap selama lima tahun kedepan untuk mencapai tujuan dan sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan. Arah Kebijakan yang dimaksud berkaitan dengan ruang lingkup pelaksanaan program dan kegiatan, serta penetapan dan penggunaan sumber daya yang ada pada perangkat daerah. Untuk pencapaian tujuan meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara maka ditetapkan 2 (dua) arah kebijakan yaitu : Mengembangkan Sistem Operasional prosedur (SOP) dan tata laksana unsur penunjang pemerintahan Umum.

Tabel 2.1 Tujuan, Sasaran, Indikator dan Arah Kebijakan

VISI I : MASYARAKAT BONE YANG MANDIRI, BERDAYA SAING DAN SEJAHTERA			
MISI I : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas KKN.			
TUJUAN/ SASARAN	INDIKATOR	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara	Hasil Evaluasi Sakip oleh Apip	Mengoptimalkan tugas dan fungsi melalui perbaikan manajemen Perangkat Daerah	Mengembangkan system operasional prosedur pelayanan dan tata laksana unsur penunjang pemerintahan umum.
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai dengan standar pelayanan	Optimalisasi Pelayanan Kepada Masyarakat	

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA

IKU adalah ukuran atau indikator kinerja suatu instansi, utamanya dalam mencapai tujuan dan sasaran tertentu. Setiap lembaga atau instansi pemerintah wajib merumuskan indikator kinerja utama, dan menjadikan hal itu sebagai prioritas utama.

Indikator Kinerja Utama Kecamatan Kajuara ditetapkan melalui Peraturan Bupati Bone Nomor 101 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Bone Nomor 87 Tahun 2018 Tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Bone.

Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Kajuara

No.	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	-	-	B	A	A
	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan	96	97	100	100	100

Sumber Data: Renstra Perubahan Kecamatan Kajuara 2018-2023

D. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Kecamatan Kajuara Kabupaten Bone merupakan implementasi dari Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Kajuara Kabupaten Bone Tahun 2018 - 2023, dijadikan acuan untuk mengukur kinerja Kecamatan Kajuara Kabupaten Bone Tahun 2022 dan melaporkannya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), dimana pada Tahun 2022 Kecamatan Kajuara Kabupaten Bone menetapkan target-target kinerja sebagaimana target indikator kinerja sasaran dalam Rencana Strategis (Renstra) tersebut.

Tabel 2.3 Perjanjian Kinerja Kecamatan Kajuara Tahun 2022

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Anggaran
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	B	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<u>11.808.700.028,-</u>
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan	100	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	<u>14.840.650,-</u>
			Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	<u>152.310.000,-</u>
			Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	<u>32.100.000,-</u>
			Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	<u>12.000.000,-</u>
JUMLAH				<u>12.020.250.678,-</u>

Sumber Data: Perjanjian Kinerja Tahun 2022



Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen pernyataan /kesepakatan antara atasan dan bawahan untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan satu instansi. Dokumen ini memuat sasaran strategis, indikator kinerja dan target kinerja beserta program dan anggaran. Penyusunan PK 2022 dilakukan dengan mengacu kepada RENSTRA, RENCANA KERJA (RENJA 2022), IKU dan APBD. Kecamatan Kajuara telah menetapkan PK sebagai berikut

Untuk melihat Perjanjian Kinerja, Silahkan scan QR Code berikut :



E. STANDAR PENILAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah

Standar penilaian kinerja terhadap laporan kinerja perangkat daerah merupakan tolok ukur keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program, kegiatan dan sub kegiatan. Agar dapat dilakukan analisis terhadap hasil kinerja Kecamatan Kajuara Kab.Bone maka telah ditetapkan standar pencapaian sebagai parameter keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program, kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

Nilai %	Pencapaian
110 ke atas	Sangat tercapai/Sangat berhasil
$90 \leq x < 110$	Tercapai/Berhasil
$60 \leq x < 90$	Cukup tercapai/Cukup berhasil
$x < 60$	Tidak tercapai/Tidak berhasil

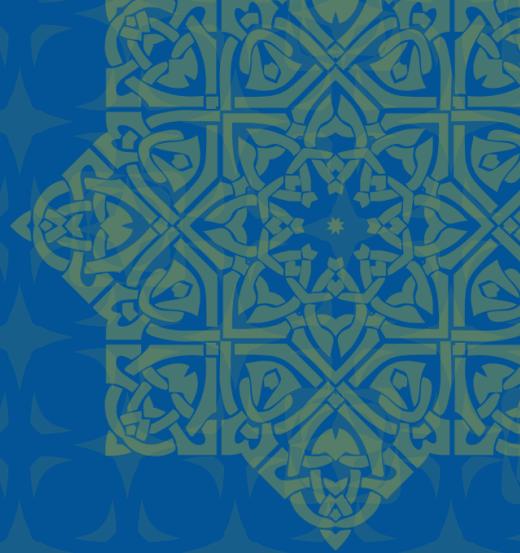
Rumus yang digunakan untuk menghitung persentase capaian target indikator kinerja adalah :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \text{Realisasi} / \text{Target} \times 100 \%$$





PEMBANGUNAN JEMBATAN SUNGAI GARIPPANG DESA KALERO KECAMATAN KAJUARA



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

- A. Capaian Kinerja Organisasi
- B. Realisasi Anggaran



A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian kinerja Kecamatan Kajuara menunjukkan setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Kecamatan Kajuara sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kecamatan Kajuara. Pengukuran kinerja Kecamatan Kajuara dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja setiap indikator tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja dengan realisasinya.

Pengukuran kinerja yang meliputi penetapan dan pengukuran indikator kinerja mencakup target / rencana masing-masing misi Kecamatan Kajuara dengan cara mencapainya melalui sasaran, indikator kinerja utama, kebijakan, program dan kegiatan serta disusun sesuai ketentuan yang tercantum dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sebagai wujud akuntabilitas kinerja organisasi penilaian capaian indikator kinerja utama menggambarkan capaian indikator outcomes. Dengan demikian, penilaian capaian kinerja Kecamatan Kajuara merupakan agregat dari capaian kinerja pada unit kerja eselon III. Untuk mengukur indikator kinerja, penilaian dilakukan dengan melakukan pemetaan terhadap aspek sasaran, program, kegiatan dan indikator yang termuat dalam Renstra, Renja, Perjanjian Kinerja dan DPA Kecamatan Kajuara.

Untuk mengetahui tingkat persentase pencapaian masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Tahun 2022, perlu dilakukan pengukuran kinerja yang mencakup pengukuran pencapaian indikator sasaran. Kemudian dilakukan pengukuran kinerja dari masing-masing indikator yang Capaian indikator kinerja tujuan/sasaran atas perjanjian kinerja di atas mengacu pada tujuan/sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Kajuara meliputi :

Tujuan :

Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan dengan indikator hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP.

Sasaran :

Meningkatkan kualitas Pelayanan Publik dengan indikator :

Persentase Pelayanan pada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan.

Untuk setiap pernyataan kinerja tujuan/sasaran strategis tersebut diatas dilakukan analisis capaian kinerja tahun 2022 sebagai berikut :

1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Capaian kinerja Tahun Anggaran 2022 merupakan hasil pengukuran capaian kinerja sasaran yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja dengan membandingkan target kinerja dan realisasinya pada tahun 2022 sebagaimana dijelaskan dalam tabel berikut :

Tabel 3.1 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Tujuan/sasaran strategis	Indikator kinerja	Target 2022	Realisasi 2022	Capaian 2022	Keterangan
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	B	A**	114%	Sangat Berhasil
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan	100%	100%	100%	Berhasil
Rata-rata				107%	

Sumber data : * data sementara berdasarkan hasil penilaian evaluasi internal mandiri dan Laporan Hasil Pengukuran Kinerja 2022

Berdasarkan data diatas, target Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP Kecamatan Kajuara tahun 2022 telah melampaui target yang telah ditetapkan dalam Renstra Perubahan Kecamatan Kajuara periode 2018-2023 pada tahun anggaran 2022, dengan nilai *** setelah melakukan penilaian evaluasi internal secara mandiri dengan Predikat A**. Nilai ini masih bersifat sementara karena belum dilakukan evaluasi oleh APIP.

Tabel 3.2. Realisasi Pelayanan di Kecamatan Kajuara

NO	JENIS PELAYANAN	JUMLAH PELAYANAN PUBLIK YANG MASUK				TOTAL	JUMLAH PELAYANAN PUBLIK YANG DILAYANI/DITINDAKLANJUT I				TOTAL	CAPAIAN
		TRIWULAN					TRIWULAN					
		I	II	III	IV		I	II	III	IV		
1	Surat Pengantar Pembuatan KK (berkas)	208	207	196	177	788	208	207	196	177	788	100
2	Surat Pengantar Pembuatan KTP (berkas)	206	208	197	175	786	206	208	197	175	786	100
3	Surat Pengantar Pembuatan Akta Kelahiran (berkas)	141	71	96	80	388	141	71	96	80	388	100
4	Surat Pengantar Pindah Domisili (berkas)	117	58	83	91	349	117	58	83	91	349	100
5	Surat Pernyataan Ahli Waris (berkas)					37					37	100
6	Surat Izin Membangun Bangunan/IMB (IMB)					7					7	100
7	Surat Pengantar Keterangan Usaha/pencajauan (berkas)					90					90	100
8	Konsultasi penyelenggaraan pemerintahan Desa/Kelurahan (desa/kelurahan)	18	18	18	18	72	18	18	18	18	72	100
9	Rekomendasi pemberhentian/pengangkatan aparat desa	7	8	1	3	19	7	8	1	3	19	100
10	Rekomendasi kegiatan Sosial Keagamaan, Kepemudaan	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	100
JUMLAH						2601	JUMLAH				2601	100

Sumber Data : Register pelayanan Kantor Camat Kajuara Tahun 2022

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Dari tabel diatas dapat dijelaskan bahwa jumlah pelayanan kepada masyarakat yang dilakukan sesuai standar pelayanan yaitu sebesar 100%.



$$100 \% = \frac{2601 \times 100\%}{2601}$$

Sedangkan untuk sasaran indikator presentase pelayanan kepada masyarakat sesuai standar pelayanan juga telah mencapai target sebesar 100 %.

Maka dapat disimpulkan, rata-rata capaian antara tujuan dan sasaran strategis kecamatan yang didukung 2 indikator kinerja utama didapati predikat dengan nilai 114% untuk indikator pertama dikategorikan Sangat Berhasil, sedangkan sasaran indikator kedua dengan nilai 100% dikategorikan Berhasil. Jadi rata-rata capaian kedua indikator kinerja diperoleh nilai 107 % dan dikategorikan Berhasil



2. Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2018-2023

Tahun 2022 merupakan tahun ketiga pelaksanaan Rencana Strategis Kecamatan Kajuara tahun 2018-2023. Adapun realisasi dan capaian kinerja Kecamatan Kajuara apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, diperoleh matrik sebagai berikut :

Tabel 3.3 Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan target Jangka Menengah Renstra 2018-2023

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Data Awal 2018	Realisasi Kinerja					Capaian Kinerja				
			2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	CC	CC	CC	A	A**	-	-	-	114	114	-
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan	95	96	97	96,26	100	-	96	97	96,26	100	-

Sumber Data : Dokumen Perubahan Renstra 2018-2023 Kec.Kajuara

Berdasarkan tabel 3.1. dan 3.3 diatas dapat dijelaskan bahwa hanya 1 indikator kinerja utama Kecamatan Kajuara yang dapat disandingkan presentase capaian kinerjanya dengan tahun sebelumnya yaitu indikator presentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan, Indikator ini mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya.

Berdasarkan tabel diatas, dapat dijelaskan bahwa tujuan meningkatkan Akuntabilitas Kinerja kecamatan Kajuara dengan Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP tahun 2022 mengalami peningkatan trend realisasi dan pencapaian kinerja dari target yang telah ditetapkan. Hasil evaluasi SAKIP mulai menjadi IKU ditahun 2021 sehingga Nilai Evaluasi SAKIP ditahun 2019 dan 2020 belum bisa dihitung pencapaiannya. Di Tahun 2021 Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP dengan predikat A mengalami peningkatan hingga melampaui target B.

Sedangkan meningkatnya kualitas pelayanan publik dengan presentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan setiap tahun juga mengalami peningkatan trend realisasi dan pencapaian kinerja dari target yang telah ditetapkan.

3. Realisasi Kinerja yang mengacu pada Target Jangka Menengah Renstra

Analisa berikutnya dalam mengukur capaian kinerja tujuan/sasaran adalah dengan membandingkan relaisasi kinerja sebagaimana tercantum pada Rencana Strategis Kecamatan Kajuara Tahun 2018-2023 seperti dalam tabel di bawah ini :

Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah Renstra 2018-2023

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Jangka Menengah	Realisasi Kinerja				
			2019	2020	2021	2022	2023
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	B	CC	CC	A	A**	-
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan	100%	96	97	96,26	100	-

Sumber Data : Dokumen Perubahan Renstra 2018-2023 Kec.Kajuara

Berdasarkan tabel tersebut, dapat disimpulkan dan diketahui bahwa realisasi target pada indikator utama yaitu Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP, capaian telah melampaui target yang telah ditetapkan. Realisasi pada tahun 2022 dengan persentase 114% dengan realisasi kinerja predikat A** dari target B yang ditetapkan. Berdasarkan hal itu maka capaian tersebut dapat dikategorikan Sangat Berhasil.

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa realisasi target pada pada indikator kinerja utama yaitu Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP telah melebihi target capaian dari tahun 2021 sebesar 114% dengan predikat A dan realisasi capaian tahun 2022 dengan predikat A**.

4. Realisasi Kinerja dan Standar Pelayanan Minimal/Standar Nasional Lainnya serta dengan Kabupaten/Kota yang setara/Sekitar

Analisa berikutnya dalam mengukur capaian kinerja tujuan/sasaran strategis Kecamatan Kajuara adalah dengan membandingkan realisasi kinerja indikator tujuan/sasaran strategis Kecamatan Kajuara dengan target dan realisasi standar pelayanan minimal standar nasional sebagai berikut berikut :

Tabel 3.5 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Target Standar Nasional

Tujuan/sasaran strategis	Indikator kinerja	Realisasi Kinerja 2022	Standar Nasional	
			Target 2022	Realisasi 2022
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	A**	-	-
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan	100	-	-

Sumber Data : Dokumen Pengukuran Kinerja Tahun 2022 Kec.Kajuara

Berdasarkan data diatas, dapat disimpulkan bahwa realisasi capaian antara target dan realisasi untuk indikator kedua persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan tahun 2022 tidak dapat disandingkan dengan standar pelayanan minimal atau standar nasional lainnya, dikarenakan tidak termasuk dalam indikator SPM ataupun Standar nasional lainnya.

Analisa penyebab keberhasilan dan kegagalan capaian indikator kinerja sasaran strategis dijelaskan sebagai berikut :

Tujuan 1 : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara

Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas pelayanan publik

Dari tabel 3.6 diatas, terlihat bahwa pencapaian tujuan dengan indikator Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP menunjukkan predikat Sangat Berhasil yang mempunyai nilai capaian rata-rata yang didukung oleh sasaran dengan jumlah indikator kinerja Persentase jumlah pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan. Yang menunjukkan predikat Berhasil mempunyai nilai capaian rata-rata 100%.

Beberapa hal yang menjadi penyebab keberhasilan kegagalan capaian indikator kinerja sebagai berikut :

A. Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP

Pada tabel ikhtisar capaian kinerja terlihat bahwa capaian indikator Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP dalam kategori berhasil, yaitu predikat A** dengan realisasi sebesar 114% dari target B hal ini karena :

- Perbaikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara melalui perumusan perencanaan startegis yang semakin responsive, sesuai dengan kebutuhan masyarakat yang tepat, akuntabel dan berorientasi pada hasil dokumen perubahan Rencana Strategis Kecamatan kajuara

Tabel 3.6 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Realisasi Kinerja Kota lain

No	Indikator kinerja	Kabupaten/Kota	Realisasi 2022	Capaian 2022	Ket
1	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	-			

Sumber Data :

Berdasarkan tabel 3.6 diatas, dijelaskan bahwa realisasi kinerja pencapaian tujuan/sasaran Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara dengan indikator Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP jika dibandingkan dengan Kecamatan

5. Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indicator kinerja dalam rangka pencapaian tujuan/sasaran strategis dapat dilihat pada tabel ikhtisar pencapaian kinerja sebagai berikut :

Tabel 3.7 Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan

Tujuan/sasaran strategis	Indikator kinerja	Capaian	Rata-Rata Capaian	Predikat			
				>110	90= s/d <110	60= s/d <90	<60
				Sangat Berhasil	Berhasil	Cukup Berhasil	Tidak Berhasil
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	A	100	V			
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan	99,37	99,74		V		

Sumber data : Dokumen pengukuran kinerja tahun 2022

Berdasarkan data pada tabel 3.6 diatas, dapat disimpulkan bahwa secara umum realisasi capaian indikator pertama yaitu Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP dalam kategori **Sangat Berhasil** , meskipun data ini masih sementara yang merupakan penilaian mandiri melalui evaluasi internal. Sedangkan sasaran indikator kedua persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan dapat dikatakan **Berhasil**

- Pengawasan dan evaluasi pencapaian kinerja Kecamatan Kajuara dilaksanakan secara berkala pertriwulan dan semester dengan melibatkan pihak internal dan pihak eksternal atau perangkat daerah lain yaitu Inspektorat Daerah, Badan Perencanaan Daerah dan Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bone.

Pencapaian diatas telah mencapai target, namun masih terdapat hambatan dalam pencapaiannya, yaitu antara lain :

- Kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, evaluasi capaian kinerja yang belum optimal
- Masih kurangnya komitmen aparatur dalam pencapaian target-target kinerja

Beberapa upaya yang telah dilakukan oleh Kecamatan Kajuara untuk meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara antara lain:

- Penerapan dan penguatan manajemen berbasis kinerja
- Penguatan komitmen aparatur dalam mencapai target-target kinerja yang telah diperjanjikan.

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

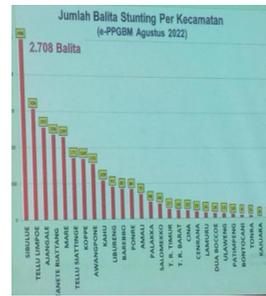
B. Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan dalam kategori Berhasil yaitu tercapai 100% dengan realisasi sebesar 100% dari target 100%, hal ini karena :

- Peningkatan pelayanan yang diberikan oleh aparatur kecamatan semakin cepat dan berkualitas
- Koordinasi dan komunikasi dengan semua stakeholder baik dari Pemerintah Desa dan Kelurahan serta Pemerintah Kabupaten Bone berjalan dengan baik.
- Semakin meningkatnya pelayanan publik kepada masyarakat dengan sarana prasarana gedung kantor Kecamatan kajuara yang baru

Salah satu pencapaian Kecamatan Kajuara juga dapat dilihat dari keberhasilan Kecamatan Kajuara menjadi Kecamatan tercepat dalam pelunasan Pajak Bumi dan Bangunan Pedesaan dan Perkotaan (PB-P2) Sejak Tahun 2019 s/d 2022



Selain itu, keberhasilan lainnya yaitu, peran aktif pemerintah kecamatan kajuara dalam pengawasan penanangan stunting sehingga Kec.Kajuara mengalami penurunan kasus stunting bahkan ditahun 2022 berhasil mencapai zero case stunting (0 Kasus).



Pencapaian diatas telah mencapai target, namun masih terdapat hambatan dalam pencapaiannya, yaitu antara lain :

- Kurangnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan publik seperti alat perekaman e-KTP;
- Kurangnya pemahaman masyarakat dan aparatur terhadap peraturan perundang-undangan daerah yang berlaku;
- Jumlah personil Kecamatan Kajuara secara kualitas dan kuantitas masih kurang memadai .

Beberapa upaya yang telah dilakukan Kecamatan Kajuara untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik antara lain :

- Mengusulkan penambahan sarana pendukung untuk peningkatan pelayanan yang lebih maksimal dan melakukan pemeliharaan sarana dan prasarana yang ada.
- Meningkatkan sosialisasi peraturan perundang-undangan yang berlaku kepada masyarakat melalui media sosial.
- Meningkatkan kualitas SDM aparatur kecamatan dengan mengikuti Bimbingan Teknis/Sosialisasi dan mengusulkan penambahan pegawai sesuai kualifikasi yang dibutuhkan

6. Analisis atas Efisiensi penggunaan Sumber daya

Sumber daya adalah nilai potensi yang dimiliki Kecamatan kajuara dalam mencapai tujuan/sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra. Sumber daya manusia yang dimiliki Kecamatan Kajuara. Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Kajuara adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran 2022 untuk melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran organisasi.

Efisiensi adalah ukuran tingkat penggunaan sumber daya dalam suatu proses. Semakin hemat/sedikit penggunaan sumber daya, maka prosesnya dikatakan semakin efisien. Berikut tabel untuk menganalisis efisiensi sumber daya Kecamatan Kajuara dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan :

Tabel 3.8 Analisis Efisiensi Sumber Daya Kecamatan Kajuara

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi	Capaian
A	B	C	D	e (d/c x 100%)	f	G	H (g/f x 100%)
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	B	A	114%	11.808.700.028	11.779.761.484	99,75
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan	100	100	100%	211.550.650	204.980.650	96,89

Sumber Data : Dokumen Pengukuran Kinerja Tahun 2022

Berdasarkan hasil analisis efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran) yaitu perbandingan antara kinerja dengan anggaran, maka dapat dilihat bahwa pada pelaksanaan kegiatan Kecamatan Kajuara terdapat efisiensi anggaran dan efektifitas penggunaan dana berdasarkan kinerja yaitu :

- Indikator Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP dengan capaian kinerja 114% dan capaian anggaran 99,75%, menunjukkan bahwa efisiensi anggaran ***% dan efisien penggunaan sumber daya sebesar 0 %
- Indikator Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan dengan capaian kinerja 100% dan capaian anggaran 96,89%, menunjukkan bahwa efisiensi anggaran ***% dan efisien penggunaan sumber daya sebesar 0%.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga.

Pengukuran efisiensi dilakukan dengan membandingkan penjumlahan dari selisih antara perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran dan realisasi anggaran keluaran dengan penjumlahan dari perkalian pagu anggaran keluaran dengan capaian keluaran.

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n ((PAKi \times CKi) - (RAKi))}{\sum_{i=1}^n (PAKi \times CKi)} \times 100\%$$

Keterangan :

E : Efisiensi

PAKi : Pagu anggaran keluaran i

7. Analisis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja

Analisis terhadap program/kegiatan/Sub Kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Kajuara sebagai berikut :

Tabel 3.8 Analisis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja

Tujuan/sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Capaian (%)	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Rencana Tindak Lanjut
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	A**	Program Penunjang Pemerintahan Umum	Persentase Rata-Rata capaian Kinerja Indikator Program Teknis Perangkat Daerah	100	99,75	99,75	
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan	100	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Cakupan Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan dan pelayanan Publik	100	99,60	99,60	
			Program Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	Cakupan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	100	95,92	95,92	
			Program Koordinasi, Ketentraman dan Ketertiban Umum	Cakupan pelaksanaan Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	100	99,07	99,07	
				Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100	100	100	
			JUMLAH					100

Sumber Data : C3 Tahun 2022 Kec.Kajuara

Berdasarkan tabel 3.8 Tentang Analisa program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan kinerja disampikan hal sebagai berikut :

Tujuan 1 : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara

Sasaran 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik

Indikator : Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan

Dengan target 100% telah berhasil tercapai sebesar 99,70% atau tercapai 99,70%. Indikator ini dapat terlaksana melalui Program :

- Program Penunjang Pemerintahan Umum
- Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
- Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
- Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
- Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Upaya Perbaikan Berikutnya

Berdasarkan hasil evaluasi program kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Kajuara pada tahun 2022 dengan melalui 7 analisa capaian kinerja sebagaimana tersebut diatas, ada beberapa upaya perbaikan yang harus dilakukan untuk pencapaian kinerja tahun berikutnya, yaitu :

- Penerapan dan penguatan manajemen berbasis kinerja
- Penguatan komitmen aparatur dalam mencapai target-target kinerja yang telah diperjanjikan
- Mengusulkan penambahan sarana pendukung untuk peningkatan pelayanan yang lebih maksimal dan melakukan pemeliharaan sarana dan prasarana yang ada.
- Meningkatkan sosialisasi peraturan perundang-undangan yang berlaku kepada masyarakat melalui media sosial.
- Meningkatkan kualitas SDM aparatur kecamatan dengan mengikuti Bimbingan Teknis/Sosialisasi dan mengusulkan penambahan pegawai sesuai kualifikasi yang dibutuhkan.

B. REALISASI ANGGARAN

Pagu anggaran belanja Kecamatan Kajuara Kabupaten Bone Tahun 2022 setelah perubahan sebesar Rp. 12.020.250.678 sebagaimana tabel sebagai berikut :

Tabel 3.9 Realisasi Anggaran

Uraian	Jumlah (Rp)		%
	Anggaran	Realisasi	
Tujuan 1 : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kajuara	12.020.250.780	11.984.742.134	99,70
Sasaran 1 : Meningkatnya Kualias Pelayanan Publik			
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	11.808.700.028	11.779.761.484	99,75
Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15.322.000	13.992.000	91,32
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	9.593.000	9.593.000	100
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA- SKPD	1.160.000	480.000	41,38
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	820.000	820.000	100
Penyusunan Dokumen DPA-SKPD Perangkat Daerah yang tersusun	820.000	310.000	37,80
Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD Perangkat Daerah yang tersusun	820.000	680.000	82,93
Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	919.000	919.000	100
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1.190.000	1.190.000	100
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	11.342.213.375	11.319.181.480	99,80
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	11.342.213.375	11.319.181.480	99,80
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	9.000.000	9.000.000	100
Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	9.000.000	9.000.000	100
Administrasi Umum Perangkat Daerah	120.833.200	118.846.850	99,98
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	25.869.050	25.864.450	99,96
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	37.794.750	37.789.000	99,98
Penyediaan Bahan Cetak dan Penggandaan	5.253.400	5.073.400	96,57
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	51.916.000	50.120.000	96,54
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	46.833.000	46.833.000	100
Pengadaan Mebel	9.518.000	9.518.000	100
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	37.315.000	37.315.000	100
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	156.053.403	153.466.854	91,45
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	18.227.403	16.668.354	91,45
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	137.826.000	136.798.500	99,25

B. REALISASI ANGGARAN

Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	118,445.050	118.441.300	99,99
<u>Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan</u>	77.301.150	77.297.400	99,99
<u>Pemeliharaan Peralatan dan mesin Lainnya</u>	1.720.000	1.720.000	100
<u>Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya</u>	39.423.900	39.423.900	100
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	14.840.650	14.780.850	99,60
Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	14.840.650	14.780.650	99,60
<u>Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan kegiatan pemerintahan dengan perangkat daerah dan instansi vertikal lainnya</u>	14.840.000	14.780.650	99,60
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	152.310.000	146.100.000	95,92
koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	15.000.000	15.000.000	100
<u>Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan</u>	15.000.000	15.000.000	100
Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	137.310.000	131.100.000	91,52
<u>Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan</u>	100.700.000	100.700.000	100
<u>Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan</u>	36.610.000	30.400.000	83,04
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	32.400.000	32.100.000	99,07
Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	32.400.000	32.100.000	99,07
<u>Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan</u>	32,400.000	32.100.000	99,07
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAH DESA	12.000.000	12.000.000	100
Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa	12.000.000	12.000.000	100
<u>Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya</u>	12.000.000	12.000.000	100

Sumber Data : C3Tahun 2022 Kec.Kajura



PANTAI LAMPU TOAE

DESA ANGKUE KECAMATAN KAJUARA





BAB IV

PENUTUP

- A. SIMPULAN UMUM
- B. KENDALA PELAKSANAAN DAN UPAYA MENGATASI

A. SIMPULAN UMUM

Laporan Kinerja Kecamatan Kajuara Tahun Anggaran 2022 disusun berdasarkan Reviu Perubahan Renstra Tahun 2018-2023 yang telah ditetapkan, secara umum Kecamatan Kajuara telah melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan selaku penyelenggara administrasi umum pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan masyarakat Kabupaten Bone. Indikator keberhasilan pelaksanaan tugas dapat dilihat persentase capaian kinerja sasaran yang telah ditetapkan sebanyak 2 indikator sasaran Kecamatan Kajuara.

Dari 2 sasaran yang telah ditetapkan untuk sasaran 1 tercapai 114 % hal ini sudah termasuk dalam kategori Sangat Berhasil dan untuk akuntabilitas keuangan mencapai 99,75%. Sedangkan untuk sasaran 2 tercapai 100% sudah termasuk dalam kategori Berhasil dan untuk akuntabilitas keuangan mencapai 96,58. Rata-rata hasil capaian kinerja kedua sasaran tersebut adalah 107% dikategorikan Berhasil. Capaian kinerja sasaran tersebut dibandingkan dengan capaian realisasi keuangan dikategorikan bahwa sasaran efisien dalam capaian kinerjanya yang efektif.

Adapun laporan Kinerja ini merupakan tindak lanjut dari instruksi Menpan Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja sebagai perwujudan kewajiban mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

B. KENDALA PELAKSANAAN DAN UPAYA MENGATASI

Kendala Pelaksanaan :

- Kualitas perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, evaluasi capaian kinerja yang belum optimal
- Masih kurangnya komitmen aparatur dalam pencapaian target-target kinerja
- Kurangnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan publik seperti alat perekaman e-KTP;
- Kurangnya pemahaman masyarakat dan aparatur terhadap peraturan perundang-undangan daerah yang berlaku;
- Jumlah personil Kecamatan Kajuara secara kualitas dan kuantitas masih kurang memadai

Upaya untuk mengatasinya :

- Penerapan dan penguatan manajemen berbasis kinerja
- Penguatan komitmen aparatur dalam mencapai target-target kinerja yang telah diperjanjikan
- Mengusulkan penambahan sarana pendukung untuk peningkatan pelayanan yang lebih maksimal dan melakukan pemeliharaan sarana dan prasarana yang ada.
- Meningkatkan sosialisasi peraturan perundang-undangan yang berlaku kepada masyarakat melalui media sosial.
- Meningkatkan kualitas SDM aparatur kecamatan dengan mengikuti Bimbingan Teknis/Sosialisasi dan mengusulkan penambahan pegawai sesuai kualifikasi yang dibutuhkan.

Demikian penyusunan laporan kinerja Kecamatan Kajuara untuk tahun anggaran 2022 dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang merupakan kesatuan dari pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Bone " Masyarakat Bone yang Mandiri, Berdaya Saing dan Sejahtera (MABESSA) "

CAMAT KAJUARA



AND MUHAMMAD GUNTUR,S.IP.,M.Si
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP. 19750919 200604 1 009

LAMPIRAN



scan the barcode to view attachments

