



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah *Tahun* (lkjip) **2020**

**DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA DAN
PERSANDIAN
KABUPATEN BONE**





KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2020 dapat diselesaikan, sebagai bentuk akuntabilitas kinerja penyelenggaraan pemerintahan selama Tahun 2020.

LKj disusun berdasarkan pada *Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah* dan *Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah* serta berpedoman pada *Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah*.

Laporan Kinerja (LKj) Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone merupakan capaian akuntabilitas kinerja pada tahun kelima dalam masa Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2013-2018. LKj Tahun 2020 ini disusun berdasarkan dokumen perencanaan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2020 yang dijabarkan dari Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2013-2018.

Penyusunan LKj Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2020 merupakan bentuk komitmen terhadap aspek transparansi dan akuntabilitas serta pertanggungjawaban atas kinerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone. Komitmen dalam penyusunan LKj Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone, bertujuan memberikan informasi kinerja yang terukur, sekaligus sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone untuk senantiasa meningkatkan kinerjanya.

Cakupan LKj Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2020 terdiri atas : Pendahuluan, Perencanaan & Perjanjian Kinerja, Akuntabilitas Kinerja. Pendahuluan memiliki muatan uraian singkat organisasi, seperti : latar belakang, maksud dan tujuan, isu strategis, dan struktur serta keragaman sumberdaya manusia di Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone ,



Adapun Aspek Perencanaan dan Perjanjian Kinerja menggambarkan visi, misi, tujuan, sasaran, IKU dan PK. Sedangkan Aspek Akuntabilitas Kinerja, memberikan gambaran capaian, analisa, dan evaluasi terhadap indikator kinerja utama Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone pada tahun 2020, termasuk atas analisa efisiensi penggunaan sumberdaya.

Secara keseluruhan penyelenggaraan tugas-tugas Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2020 telah mencapai hasil yang positif, meskipun belum optimal mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah di Kabupaten Bone. Dari 9 (Sembilan) indikator kinerja utama, telah memenuhi target yang ditetapkan. Namun disadari, masih terdapat indikator kinerja yang belum optimal pencapaiannya. Analisa dan evaluasi atas capaian kinerja secara komprehensif digunakan sebagai pijakan untuk melakukan perbaikan pelayanan dan mendukung tercapainya clean government & good governance pada masa mendatang. Berkenaan dengan itu, LKj Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2020 ini, dapat menjadi masukan dan saran evaluasi agar kinerja kedepan menjadi lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

Dengan demikian, Kami berharap Laporan Kinerja Tahun 2020 ini menjadi media pertanggungjawaban kinerja yang dapat bermanfaat dalam pengambilan keputusan/kebijakan organisasi dan mendorong peningkatan kinerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone di masa yang akan datang dalam rangka mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik & Bersih (Clean Government & Good Governance) pada Pemerintahan Kabupaten Bone

Watampone, 04 Januari 2021

**Kepala Dinas Komunikasi Informatika
dan Persandian Kab.Bone,**



Drs. ANDI AMRAN. M.Si.

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. : 19681122 198908 1 00



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
Latar Belakang.....	1
Maksud dan Tujuan	2
Gambaran Umum Organisasi.....	2
Isu-Isu Strategis Organisasi.....	5
Inovasi	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	9
Rencana Strategis	9
Visi dan Misi.....	9
Tujuan dan Indikator Kinerja.....	11
Sasaran dan Indikator Kinerja.....	12
Program Strategis Untuk Pencapaian Sasaran	14
Perjanjian Kinerja	16
Indikator Kinerja Utama	18
Rencana Anggaran	20
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	24
Capaian Kinerja Organisasi	25
Capaian Indikator Kinerja Utama	25
Perbandingan Capaian Kinerja.....	28
Realisasi Anggaran.....	46
Gambaran Umum Anggaran Organisasi.....	46
Realisasi Anggaran	46
Pemanfaatan Keunagan	48
Hal-Hal Lain Yang Perlu Dilaporkan.....	48
BAB IV PENUTUP	49
LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR & TABEL

		Halaman
<i>Gambar 1</i>	<i>Struktur Organisasi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kab.Bone</i>	4
<i>Tabel 1 .1</i>	<i>Jumlah SDM Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2020</i>	5
<i>Tabel 2.1</i>	<i>Tujuan Dan Indikator Kinerja</i>	11
<i>Tabel 2.2</i>	<i>Program Strategis Untuk Pencapaian Sasaran</i>	12
<i>Tabel 2.3</i>	<i>Sasaran Strategis Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian</i>	14
<i>Tabel 2.4</i>	<i>Ikhstiar Perjanjian Kinerja</i>	16
<i>Tabel 2.5</i>	<i>Indikator Kinerja Utama</i>	17
<i>Tabel 2.6</i>	<i>Anggaran Belanja</i>	19
<i>Tabel 2.7</i>	<i>Alokasi Anggaran Per Sasaran</i>	20
<i>Tabel 3.1</i>	<i>Skala Pengukuran Ordinal Kinerja</i>	24
<i>Tabel 3.2</i>	<i>Capaian Indikator Kinerja</i>	26
<i>Tabel 3.3</i>	<i>Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2020</i>	27
<i>Tabel 3.4</i>	<i>Capaian Kinerja Sasaran 1- Tahun 2020</i>	28
<i>Tabel 3.5</i>	<i>Perkembangan Capaian Kinerja Sasaran 1 - Tahun 2018-2020</i>	29
<i>Tabel 3.6</i>	<i>Capaian Kinerja Sasaran 1-Tahun 2020 Terhadap Target Akhir Renstra 2018-2023</i>	30
<i>Tabel 3.7</i>	<i>Program dan Kegiatan Penunjang Capaian Kinerja Sasaran 1</i>	32
<i>Tabel 3.8</i>	<i>Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada Capaian Kinerja Sasaran 1</i>	33
<i>Tabel 3.9</i>	<i>Perkembangan Capaian Kinerja Sasaran 2 Tahun 2018-2020</i>	33
<i>Tabel 3.10</i>	<i>Capaian Kinerja Sasaran 2- Tahun 2020</i>	34
<i>Tabel 3.11</i>	<i>Terhadap Target Akhir Renstra 2018-2023</i>	35



Tabel 3.12	<i>Program dan Kegiatan Penunjang Capaian Kinerja Sasaran 2</i>	36
Tabel 3.13	<i>Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada Capaian Kinerja Sasaran 2</i>	36
Tabel 3.14	<i>Capaian Indikator Kinerja Sasaran 3</i>	37
Tabel 3.15	<i>Capaian Kinerja Sasaran 3-Tahun 2020 Terhadap Target Akhir Renstra 2018-2023</i>	38
Tabel 3.16	<i>Perkembangan Capaian Kinerja Sasaran 3 - Tahun 2018-2020</i>	40
Tabel 3.17	<i>Program dan Kegiatan Penunjang Capaian Kinerja Sasaran 3</i>	40
Tabel 3.18	<i>Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada Capaian Kinerja Sasaran 3</i>	40
Tabel 3.19	<i>Capaian Indikator Kinerja Sasaran 4</i>	41
Tabel 3.20	<i>Perkembangan Capaian Kinerja Sasaran 4 2018-2023</i>	41
Tabel 3.21	<i>Capaian Kinerja Sasaran 4Tahun 2020 Terhadap Target Akhir Renstra</i>	42
Tabel 3.22	<i>Program dan Kegiatan Penunjang Capaian Kinerja Sasaran 4</i>	42
Tabel 3.23	<i>Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada Capaian Kinerja Sasaran 4</i>	43
Tabel 3.24	<i>Capaian Indikator Kinerja Sasaran 5</i>	43
Tabel 3.25	<i>Perkembangan Capaian Kinerja Sasaran 5 2018-2023</i>	44
Tabel 3.26	<i>Capaian Kinerja Sasaran 5 Tahun 2020 Terhadap Target Akhir Renstra</i>	44
Tabel 3.27	<i>Program dan Kegiatan Penunjang Capaian Kinerja Sasaran 5</i>	45
Tabel 3.28	<i>Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada Capaian Kinerja Sasaran 5</i>	46
Tabel 3.29	<i>Anggaran Belanja</i>	48



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Penilaian dan pelaporan kinerja pemerintah daerah menjadi salah satu kunci untuk menjamin penyelenggaraan pemerintahan yang demokratis, transparan, akuntabel, efisien dan efektif. Upaya ini juga selaras dengan tujuan perbaikan pelayanan publik sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2017 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah. Untuk itu, pelaksanaan otonomi daerah perlu mendapatkan dorongan yang lebih besar dari berbagai elemen masyarakat, termasuk dalam pengembangan akuntabilitas melalui penyusunan dan pelaporan kinerja pemerintah daerah.

Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan LKj dilakukan dengan berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2016 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, di mana pelaporan capaian kinerja organisasi secara transparan dan akuntabel merupakan bentuk pertanggungjawaban atas kinerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone.

Proses penyusunan LKj dilakukan pada setiap akhir tahun anggaran bagi setiap instansi untuk mengukur pencapaian target kinerja yang sudah ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja. Pengukuran pencapaian target kinerja ini dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja setiap instansi pemerintah, yang dalam hal ini adalah Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone LKj menjadi dokumen laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggung jawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Disinilah esensi dari prinsip akuntabilitas sebagai pijakan bagi instansi pemerintah ditegakkandan diwujudkan. Mengacu kepada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2017, LKj tingkat SKPD disampaikan kepada Gubernur/Bupati/Walikota selambat-lambatnya dua bulan setelah tahun anggaran berakhir.



1.2 MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah dibuat dalam rangka mewujudkan Administrasi Kepegawaian yang mampu mendukung Kelancaran dan keterpaduan Pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian kabupaten Bone dalam Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pembangunan dengan mempratekkan prinsip – prinsip Good Governance, sehingga tercipta pemerintahan yang bersih dan mampu menyediakan Public Good and Service sebagaimana yang diharapkan oleh masyarakat. Adapun tujuan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini adalah sebagai :

1. Merupakan Perwujudan kewajiban instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah daerah selama kurun waktu 1 (satu) tahun
2. Memperkuat peran dan kapasitas Institusi parlemen dengan tersedianya akses yang sama pada informasi bagi masyarakat luas.
3. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai.
4. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

1.3 GAMBARAN UMUM ORGANISASI

Tugas Pokok Dan Fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone diatur dalam Peraturan Bupati Bone Nomor 76 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone dan Tugas pokok dan fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone yaitu sebagai berikut:



a. Tugas Pokok Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian

Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone merupakan unsur Pengelolaan Informasi dan Komunikasi Urusan Pemerintahan daerah yang melaksanakan tugas dan Fungsinya berdasarkan Peraturan daerah Kabupaten Bone Nomor 08 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan Perangkat Daerah dan Keputusan Bupati Bone Nomor 76 tahun 2016 tentang Kedudukan, susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone. Dan mempunyai Tugas yaitu membantu Kepala Daerah dalam penyelenggaraan urusan rumah tangga daerah dalam bidang komunikasi dan informatika serta melaksanakan tugas pembantuan sesuai dengan bidang tugasnya menyelenggarakan.

b. Fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian

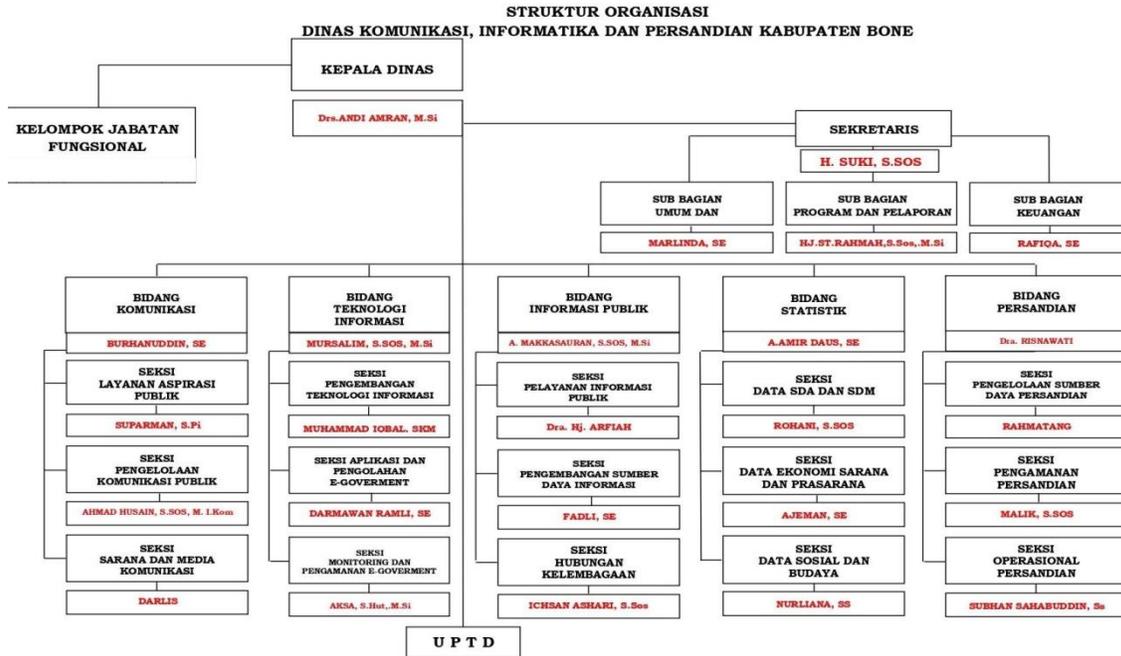
1. Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas SDM Informasi dan Kounikasi
2. Menambah Sarana dan Prasarana Jaringan Informasi dan Komunikasi
3. Meningkatkan Pemanfaatan sistem Aplikasi yang terintegritasi disemua lembaga Pemerintah (E-Goverment)
4. Meningkatkan kualitas Pelayanan Publik yang berbasis Tekhnologi Informasi
5. Meningkatkan Kerjasama kemitraan bersama Media Informasi dan Komunkasi Tekhnologi Informasi
6. Optimalasi Jaringan Informasi dan Komunikasi yang ada

c. Struktur Organisasi

Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone memiliki Struktur Organisasi sebagai berikut :



Gambar 1
Struktur Organisasi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kab.Bone





Hingga Tahun 2020 , jumlah personil/SDM Dinas komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone sebanyak 33(Tiga puluhTiga) orang Pegawai Negeri Sipil, yang terdiri dari latar Pendidikan SMA 2 (Dua) Orang ,Strata 1 18 (Delapan Belas) Orang, Strata 2 8 (Delapan) Orang, Gol.II 7 (Tujuh) orang. Gol.III 21 (Dua Puluh Satu) Orang,Gol IV 5 (Lima) Orang, dan Berdasarkan Eselon II 1 (Satu) Orang , Eselon III 3 (Tiga) Orang, Eselon IV 15 (Lima Belas) Orang dan Staf 14 (Empat Belas) Orang, dengan perincian sebagai berikut :

Tabel 1.1

Jumlah SDM Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2020.

No.	Pendidikan	Jumlah	No.	Gol.	Jumlah	No.	Jabatan	Jumlah
1.	SD	-	1.	I	-	1.	Struktural	31
2.	SMP	-	2.	II	7		- Eselon II = 1 orang	
3.	SMA	7	3.	III	21		- Eselon III = 3 orang	
4.	Diploma 1	-	4.	IV	5		- Eselon IV = 15 orang	
5.	Diploma 3	3						
6.	Sarmuda/D3	-				2.	Fungsional	
7.	Strata 1	15						
8.	Strata 2	8						
						3.	Staf	14
	Jumlah	33		Jumlah	33		Jumlah	33

1.4 ISU-ISU STRATEGIS (STRATEGIC ISSUED) ORGANISASI

Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih (good governance & clean government) dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah pada Kabupaten Bone merupakan Isu Strategis utama yang menjadi tujuan pelaksanaan pengelolaan Informasi Komunikasi yang dilaksanakan oleh Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone baik dalam jangka Pendek, jangka menengah, maupun dalam jangka Panjang.

Keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone guna pencapaian visi, misi dan tujuan organisasi sebagai bagian dari Rencana Strategis Pencapaian *Visi Misi Bupati Bone periode tahun 2018-2023*, yaitu untuk mewujudkan "**Masyarakat Bone yang Mandiri, Berdaya Saing dan Sejahtera**" banyak dipengaruhi oleh aspek-aspek strategis berupa kekuatan dan kelemahan secara internal dan eksternal serta tantangan dan permasalahan yang harus dihadapi oleh organisasi.



Kekuatan dan kelemahan organisasi berdasarkan aspek strategis yang berpengaruh dalam pelaksanaan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone.

a) Faktor Internal

Kekuatan organisasi secara internal,yaitu :

- Dukungan dan Komitmen penuh dari unsur Pimpinan daerah (Bupati, wakil Bupati dan sekda) pengambil Kebijakan tertinggi dalam pelaksanaan pengelolaan Informasi dan Komunikasi atas penyelenggaraan Urusan pemerintahan Daerah di Kabupaten Bone.
- Motivasi Kerja yang Tinggi dari seluruh aparatur pada Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian kabupaten bone ;
- Dukungan Kerjasama dan Sinegritas dengan aparat Eksternal dan Internal lainnya, baik di Tingkat Provinsi maupun Pusat;

Kelemahan organisasi secara internal, yaitu :

- Masih terbatasnya kompetensi aparatur pemerintah dari segi kuantitas dan kualitas dibandingkan dengan beban kerja berdasarkan kemampuan SDM yang ada, khususnya dalam hal:
 - Pelaksanaan terhadap administrasi perkantoran dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah,
 - Pelaksanaan konsultasi dalam penyusunan dokumen perencanaan beserta laporan capaian kinerja dan keuangan, dan juga pengelolaan keuangan dan asset daerah;
 - Terbatasnya sarana dan prasarana aparatur Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian khususnya ruangan Gedung Kantor beserta Perlengkapannya Meubeleurnya (Meja dan kursi kerja).
 - Terbatasnya anggaran untuk pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone yang nilainya sekitar 0,3% total anggaran belanja (APBD) Pemerintah Kabupaten.

b) Faktor Eksternal

Kekuatan organisasi secara eksternal, yaitu :

- Dukungan dan komitmen secara penuh dari Bupati Bone selaku pengambil kebijakan tertinggi dalam pelaksanaan koordinasi tugas pokok dan fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian kabupaten Bone atas penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah di Kabupaten Bone;
- Dukungan kerjasama dan sinergitas dengan Aparat Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian dan Eksternal lainnya, baik dengan BPK-RI, BPKP,Muspida dan Dinas Komunikasi dan Persandian.



- Motivasi Kerja yang tinggi dari seluruh aparatur pada Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone.

Kelemahan organisasi secara eksternal, yaitu :

- Masih terbatasnya kompetensi dan Kapasitas aparatur Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone
- Komitmen dan Konsisten jajaran pimpinan pada SKPD Lingkup Kabupaten Bone yang masih rendah untuk melaksanakan penyelenggaraan Urusan pemerintahan daerah sesuai dengan ketentuan dari segi kuantitas dan kualitas dibandingkan dengan beban kerja berdasarkan luas wilayah, khususnya dalam hal penyebaran Informasi.

Dalam menjalankan Tugas Pokok dan Fungsinya, Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone perlu berkoordinasi dan membangun kerjasama yang sinergis dengan seluruh OPD dan Kecamatan untuk bertujuan mengidentifikasi Permasalahan serta factor – factor yang mempengaruhinya yang di hadapi setiap bidang berdasarkan tugas dan fungsinya. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone juga disesuaikan dengan 5 (Lima) Bidang Urusan Wajib non Pelayanan Dasar yaitu Bidang komunikasi, Bidang Tehnologi Informasi, Bidang Informasi Publik, Bidang statistik dan Bidang Persandian. Tantangan dan permasalahan yang dihadapi oleh Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone dalam pelaksanaan tupoksi organisasi, yaitu sebagai berikut :

1. Masih adanya beberapa Area yang *blank-spot*.
2. InfraStruktur Jaringan belum memadai.
3. Belum adanya data yang akurat, valid dan relevant serta Up to Date yang dapat mendukung terwujudnya kualitas produk perencanaan yang baik.
4. Sarana dan Prasarana Pendukung yang dimiliki Dinas Kominfo Kabupaten Bone dalam rangka Pelaksanaan Pembangunan bidang Komunikasi dan Informatika masih terbatas;
5. Kurangnya Sumber Daya Manusia yang baik secara kualitas dan kuantitas dan kurangnya akses Masyarakat terhadap Informasi

Kendala – Kendala di atas berpotensi menghambat laju Pemerintahan Kabupaten Bone dalam Melakukan Penyebaran Luasan Informasi penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Informasi public guna mewujudkan keterbukaan Informasi public dan menghambat proses reformasi birokrasi menuju penyelenggaraan pemerintahan yang efisien melalui pemanfaatan TIK.konsekuensi logis dari hal ini yakni, ia akan berdampak buruk-baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap Pencapaian Visi dan Misi kepala Daerah yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Bone Tahun 2018-2023 Permasalahan yang dihadapi oleh Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone adalah bagaimana memenuhi kebutuhan masyarakat akan Informasi, karena memperoleh Informasi merupakan hak azasi manusia bagi setiap public atau



masyarakat, sesuai Undang-Undang Dasar 1945 Pasal 28 , yang berbunyi :

“ Setiap Orang berhak untuk berkomunikasi dan memperoleh Informasi untuk mengembangkan pribadi dan lingkungan sosialnya, serta berhak untuk mencari, memperoleh, memiliki, menyimpan, mengolah dan menyampaikan Informasi dengan menggunakan segala jenis saluran yang tersedia”. Berdasarkan amanat Undang-Undang tersebut di atas, maka pemerintah Propinsi dan Kabupaten/Kota memiliki kewajiban untuk memenuhi hak dasar Publik Untuk memperoleh Informasi.

Dalam Rangka memenuhi kebutuhan dasar masyarakat akan informasi maka pemerintah, Khususnya OPD Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone menetapkan berbagai Program , Strategi, arah kebijakan dan kegiatan secara tepat, responsive dan adaktif sesuai harapan dan kebutuhan masyarakat.

Namun yang menjadi permasalahan utama pemerintah Kabupaten Bone adalah bagaimana Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Khususnya menyangkut penyediaan Sarana dan Prasarana (Infrastruktur) teknologi Informasi yang menjadi kendala Utama. Selain itu , perlunya menetapkan kembali regulasi yang berkenan dengan teknologi Informasi guna mendukung pemerataan akses data dan informasi diberbagai sektor. Selanjutnya , bagaimana mendorong Inovasi-Inovasi baru di bidang TIK yang ramah lingkungan dan daya saing tinggi.

Melalui upaya-upaya tersebut, diharapkan akan dapat memenuhi kebutuhan Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian kabupaten Bone dalam memberikan pelayanan Informasi Kepada Publik yang lebih baik. Dengan demikian , diharapkan akan dapat menjadi stimulasi dan kekuatan Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone dalam peningkatan TIK menuju Bone yang lebih baik.

1.5 INOVASI PELAYANAN PUBLIK

Tidak ada Inovasi Pada Tahun 2020



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 RENCANA STRATEGIS

Perencanaan Kinerja Tahun 2020 disusun berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Periode Tahun 2018-2023 yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bone Periode Tahun 2018-2023. Sinkronisasi dokumen perencanaan ini di arahkan untuk mendukung pencapaian Visi Pembangunan oleh Bupati Bone terpilih sebagai yang mana telah ditetapkan dalam Dokumen RPJMD Kabupaten Bone Periode Tahun 2018-2023

Sejalan dengan Visi Bupati Bone tersebut dan mengacu pada tugas dan fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone, maka di dalam Renstra Tahun 2013-2018 ditetapkan Visi :

**“ MASYARAKAT BONE YANG MANDIRI ,BERDAYA SAING DAN
SEJAHTERA**

2.2 Visi dan Misi

Visi Kepala Daerah Periode Tahun 2018-2023 “ Masyarakat Bone Yang Mandiri ,Berdaya Saing Dan Sejahtera Makna dari ketiga pokok visi tersebut adalah sebagai berikut:

1. **Masyarakat Bone yang Mandiri**, dapat dimaknakan sebagai kemampuan nyata pemerintah daerah dan masyarakatnya dalam mengatur dan mengurus kepentingan daerah/rumah tangganya sendiri menurut prakarsa dan aspirasi masyarakatnya, termasuk didalamnya upaya yang sungguh-sungguh secara bertahap mampu mengurangi ketergantungan terhadap pihak-pihak lain namun tetap melakukan kerjasamadengan daerah-daerah lain yang saling menguntungkan.
2. **Masyarakat Bone yang Berdaya Saing**,dapat diartikan sebagai terwujudnya kemampuan masyarakat Kabupaten Bone untuk memanfaatkan keunggulan inovasi, komparatif, dan kompetitif yang berbasis sumber daya lokal dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan sehingga mampu bersaing secara regional, nasional, bahkan internasional.
3. **Masyarakat Bone yang Sejahtera**,mengandung makna semakin meningkatnya kualitas kehidupan masyarakat dalam memenuhi kebutuhan dasar yang berkelanjutan dalam aspek ekonomi, pendidikan, kesehatan, politik, sosial budaya, lingkungan hidup yang dilingkupi



dengan suasana kehidupan yang religius, aman dan kondusif serta didukung oleh infrastruktur dasar yang memadai dan tata kelola pemerintahan yang baik.

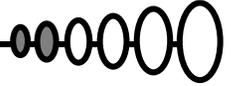
Misi di dalam dokumen RPJMD ini diartikan sebagai upaya umum untuk mewujudkan visi. Setiap rumusan misi ini memiliki keterkaitan dengan pokok visi tertentu yang didukung pencapaiannya. Selain itu, rumusan misi ini juga berfungsi sebagai dasar dalam merumuskan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai dalam perspektif lima tahun ke depan.

Dengan pemahaman tentang misi yang demikian dan berdasarkan pokok-pokok visi yang tercakup dalam rumusan visi, maka misi beserta penjelasan misi RPJMD Kabupaten Bone 2018-2023 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN).
2. Mengembangkan kemandirian ekonomi dan meningkatkan taraf hidup masyarakat.
3. Meningkatkan akses, pemerataan, dan kualitas pelayanan kesehatan, pendidikan, dan sosial dasar lainnya.
4. Mengoptimalkan akselerasi pembangunan daerah berbasis desa dan kawasan perdesaan.
5. Mendorong penciptaan iklim investasi yang kondusif untuk pengembangan usaha dan mengembangkan inovasi daerah dalam peningkatan pelayanan publik.
6. Meningkatkan budaya politik, penegakan hukum, dan seni budaya dalam kemajemukan masyarakat.

Pencapaian Visi dan Misi kepala Daerah yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Bone Tahun 2018-2023. Maka Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten bone masuk kedalam Misi 1 dan Misi Ke 5 :

- Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN).”
- Mendorong penciptaan iklim investasi yang kondusif untuk pengembangan usaha dan mengembangkan Inovasi Daerah dalam Peningkatan Pelayanan publi



2.3 Tujuan Dan Indikator Kinerja

Mengacu kepada misi yang telah ditetapkan, maka tujuan strategis yang hendak dicapai atau dihasilkan dalam periode tahun 2013-2018, maka ada dua tujuan yang hendak dicapai oleh Dinas komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone adalah :

1. Meningkatnya Implementasi Tehnologi Informasi dalam Menjaga Keamanan Data Komunikasi dan Penyebaran Luasan Informasi Daerah
2. Meningkatnya Akuntabilitas Organisasi Perangkat Daerah

Adapun sasaran yang hendak dicapai dari Tujuan yang telah ditetapkan adalah :

1. Meningkatnya Akses Layanan E-Government
2. Meningkatnya Kualitas Akses Layanan E-Government
3. Meningkatnya Pemanfaatan Data Statistik Daerah
4. Meningkatnya Keamanan Data Komunikasi Daerah
5. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Urusan Komunikasi Informatika dan Persandian

Mengacu pada misi dan tujuan yang telah ditetapkan, maka sasaran-sasaran strategis yang hendak dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu lima tahun adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1

Tujuan Dan Indikator Kinerja

NO	TUJUAN
1	Meningkatnya Implementasi Tehnologi Informasi dalam Menjaga Keamanan Data Komunikasi dan Penyebaran Luasan Informasi Daerah
2	Meningkatnya Akuntabilitas Organisasi Perangkat Daerah



2.4 Sasaran dan Indikator Kinerja

Tabel 2.2

SASARAN STRATEGIS DINAS KOMUNIKASI INFORMATIKA DAN PERSANDIAN

SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	KONDISI AWAL	TARGET AKHIR RENSTRA
Meningkatnya Akses Layanan Informasi dan Aspirasi Publik	Persentase Media / Saluran Informasi Publik yang Efektif	Persen	100	100
	Persentase Pemenuhan Data dan Informasi Publik	Persen	100	100
	Jumlah Konten Informasi di bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan yang di Publikasikan	Persen	100	100
	Persentase Aspirasi /Aduan yang Ditindak Lanjuti	Persen	100	100
Meningkatnya Kualitas Layanan E-Goverment	Persentase Layanan Publik yang dapat di Akses Secara Online	Persen	75	100

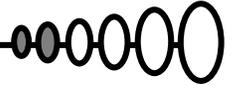


	Persentase E-Government yang Terintegrasi	Persen	61	100
Meningkatnya Pemanfaatan Data Statistik Daerah	Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu	Persen	95	100
Meningkatnya Meningkatkan Keamanan Data Komunikasi Daerah	Persentase Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunikasi	Persen	100	100
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Urusan Komunikasi Informatika dan Persandian	Predikat Hasil Evaluasi SAKIP Oleh APIP	Predikat	CC	B

Sumber : Diskominfo Kabupaten Bone

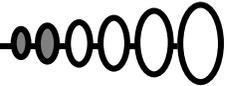
2.5 Program Strategis Untuk Pencapaian Sasaran

Setelah Menentukan Tujuan dan Sasaran , Maka Langkah Selanjutnya Perlu ditentukan bagaimana hal tersebut dapat di capai, cara mencapai tujuan dan sasaran merupakan strategis organisasi untuk merealisasikan strategi,kebijakan,program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renstra, maka upaya pencapaiannya kemudian dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program. Adapun program-program untuk mendukung masing-masing sasaran tahun 2020 sebagai berikut:



Tabel 2.3
Program Strategis Untuk Pencapaian Sasaran

SASARAN	PROGRAM PENDUKUNG
Meningkatnya Akses Layanan Informasi dan Aspirasi Publik	<ul style="list-style-type: none"> - Program Pengolahan Komunikasi dan Informasi Publik - Program pengembangan Komunikasi, Informasi dan Media Massa - Program Kerjasama Informasi dengan Mass Media - Program Fasilitasi Peningkatan SDM Bidang Komunikasi dan Informasi
Meningkatnya Kualitas Layanan E-Government	<ul style="list-style-type: none"> - Program Pengembangan Komunikasi Informatika dan Media Massa - Program Pengembangan Implementasi E-Government
Meningkatnya Pemanfaatan Data Statistik Daerah	<ul style="list-style-type: none"> - Program Pengembangan Data Informasi Statistik Daerah
Meningkatnya Keamanan Data Komunikasi Daerah	<ul style="list-style-type: none"> - Program Peningkatan Pelayanan Keamanan Informasi dan Persandian
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Urusan Komunikasi Informatika dan Persandian	<ul style="list-style-type: none"> - Program Pelayanan Administrasi Perkantoran - Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur - Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur - Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan - Program Penunjang Pemerintahan Umum - Program Peningkatan Sumber Daya Aparatur

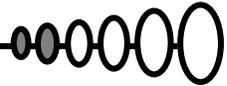


2.6 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen pernyataan/kesepakatan antara atasan dan bawahan untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan satu instansi. Dokumen ini memuat sasaran strategis, indikator kinerja dan target kinerja beserta program dan anggaran. Penyusunan PK 2020 dilakukan dengan mengacu kepada RENSTRA, RENCANA KERJA (RENJA) 2020 , IKU dan APBD. Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Sebagai Wujud dalam Pencapaian target Kinerja Tahun 2020 yang di tanda tangani bersama oleh Kepala Dinas Komunikasi Informatika dan persandian Kabupaten Bone dengan Bapak Bupati Bone (Tersaji pada *Lampiran 1*) Perjanjian Kinerja ini berfungsi sebagai tolak ukur keberhasilan dan bahan evaluasi akuntabilitas pencapaian kinerja oleh Bupati Bone terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone dalam rangka penyelenggaraan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil.

Perjanjian Kinerja atau Penetapan Kinerja Tahun 2020 Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone disertai dengan lampiran formulir yang menyajikan korelasi Sasaran Strategis dengan Indikator Kinerja dan Target Capaian Kinerja Tahun 2020, beserta Program dan Kegiatan beserta Anggarannya untuk pencapaiannya.

Ringkasan atau Ikhtisar Perjanjian Kinerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2020, tersaji dalam table berikut ini :



Tabel 2.4
Ikhtisar Perjanjian Kinerja
Dinas Komunkasi Informatika dan Persadnian Kabupaten Bone

N O	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Akses Layanan dan Informasi dan Aspirasi Publik	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase Media/Saluran Informasi Publik yang efektif • Persentase Pemenuhan Data dan Informasi Publik • Persentase Konten Informasi di Bidang Pemerintahan ,Pembangunan dan kemasyarakatan yang di Publikasikan • Persentase Aduan yang ditindak Lanjuti 	<p style="text-align: center;">100%</p>
2	Meningkatnya Kualitas Akses Layanan E-Government	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase Layanan Publik yang dapat Diakses Secara Online • Persentase E-Government yang Terintegrasi 	<p style="text-align: center;">75%</p> <p style="text-align: center;">61%</p>
3	Meningkatnya Pemanfaatan Data Statistik Daerah	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu 	<p style="text-align: center;">90%</p>
4	Meningkatnya Keamanan Data Komunkasi Daerah	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunkasi 	<p style="text-align: center;">100%</p>
5	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Urusan Komunkasi Impormatia dan Persandian	<ul style="list-style-type: none"> • Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP 	<p style="text-align: center;">CC</p>



2.7. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan/sasaran dan merupakan ikhtisar hasil berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi organisasi. Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone telah menetapkan IKU sebagai berikut :

Tabel 2.5
Indikator Kinerja Utama
Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone

SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	FORMULASI PERHITUNGAN DAN SUMBER DATA
Meningkatnya Akses Layanan dan Informasi dan Aspirasi Publik	<ul style="list-style-type: none"> Persentase Media/Saluran Informasi Publik yang efektif 	%	<p><u>Formulasi Penghitungan :</u> Jumlah Media/Saluran Informasi Publik yang efektif -----X 100% Jumlah Media /Saluran tyang Tersedia</p> <p><u>Sumber Data :</u> Data Laporan Realisasi Media /Saluran yang Masuk disediakan Oleh Diskominfo</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Persentase Pemenuhan Data dan Informasi Publik 	%	<p><u>Formulasi Penghitungan :</u> Jumlah Pemenuhan Data dan Informasi Publik yang efektif -----X 100% Jumlah Informasi Publik</p> <p><u>Sumber Data :</u> Data Laporan Realisasi Pemeuhan Data dan Informasi yang Masuk yang Masuk disediakan Oleh Diskominfo</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Persentase Konten Informasi di Bidang Pemerintahan ,Pembangunan dan kemasyarakatan yang di Publikasikan 	%	<p><u>Formulasi Penghitungan :</u> Jumlah Konten Informasi diBidang Pemerintahan ,Pembangunan dan Kemasyarakatan yang di Publikasikan -----X 100% Jumlah Konten</p>



			<p><u>Sumber Data :</u> Data Laporan Realisasi Konten/Berita yang di Publikasikan Melalui Media Cetak atau Media Online</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase Aduan yang ditindak Lanjuti 	%	<p><u>Formulasi Penghitungan :</u> Jumlah Aduan yang ditindak Lanjuti -----X 100% Jumlah Aduan</p> <p><u>Sumber Data :</u> Data Laporan Realisasi yang Masuk Melalui Layanan Pengaduan Masyarakat Laporan SP4N dan Baruga Sulsel pada Tahun 2020</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase Layanan Publik yang dapat Diakses Secara Online 	%	<p><u>Formulasi Penghitungan :</u> Jumlah Layanan Publik yang dapat di akses secara Online -----X 100% Jumlah Layanan</p> <p><u>Sumber Data :</u> Data Laporan Realisasi Jumlah Layanan SPBE</p>
<p>Meningkatnya Kualitas Akses Layanan E-Government</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase E-Government yang Terintegrasi 	%	<p><u>Formulasi Penghitungan :</u> Jumlah Perangkat Daerah yang terkoneksi jaringan Intra Pemerintah atau Mengakses layanan E-Government -----X 100% Jumlah OPD/Kec.</p> <p><u>Sumber Data :</u> Data Laporan Realisasi Jumlah OPD yang Terkoneksi jaringan Intra Pemerintah</p>
<p>Meningkatnya Pemanfaatan Data Statistik Daerah</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu 	%	<p><u>Formulasi Penghitungan :</u> Jumlah Dokumen Statistik Daerah Dirilis -----X 100% Jumlah Dokumen yang tersedia.</p> <p><u>Sumber Data :</u> Data Laporan Realisasi Jumlah OPD yang Terkoneksi jaringan Intra Pemerintah</p>



	<ul style="list-style-type: none"> Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunikasi 	%	<p><u>Formulasi Penghitungan :</u> Jumlah Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunikasi -----X 100% Jumlah OPD</p> <p><u>Sumber Data :</u> Data Laporan Realisasi OPD yang memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Informasi</p>
--	---	---	---

2.8 RENCANA ANGGARAN TAHUN 2020

Berdasarkan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone. pada T.A. 2020, maka jumlah pendanaan yang dianggarkan untuk mendukung pencapaian target capaian kinerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone pada tahun 2020 adalah sebesar Rp. 8.078.172.565,00-. Nilai anggaran ini bersumber dari Dana Alokasi Umum (DAU) APBD Kabupaten Bone T.A. 2020 yang digunakan untuk membiayai Belanja Tidak Langsung dan Belanja Langsung dengan rincian Anggaran sebagai berikut :

Tabel 2.6
Anggaran Belanja
Dinas Komunikasi Informatika dan Persadnian Kab.Bone Tahun 2020

BELANJA	PAGU ANGGARAN SEBELUM & SETELAH PERUBAHAN	
	SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN
BELANJA TIDAK LANGSUNG (Gaji & Tunjangan Pegawai)	Rp. 3.174.071.627,00,-	Rp.3.467.442.395,00,-
BELANJA LANGSUNG	Rp.4.115.000.000,00	Rp. 4.610.730.170,00
- Belanja Pegawai	Rp. 0,-	Rp. 0,-
- Belanja Barang dan Jasa	Rp. 2.971.505.000,00	Rp. 3.427.810.170,00
- Belanja Modal	Rp. 1.197.495.000,00	Rp. 1.137.920.000,00,
TOTAL ANGGARAN	Rp. 7.289.071.627,00	Rp. 8.078.172.565,00

Anggaran belanja langsung senilai Rp. 4.610.730.170,00,- (setelah perubahan) untuk membiayai pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2020, terdiri dari 11 Program dan 36 Kegiatan sesuai dengan yang direncanakan dalam Rencana Kerja (Renja) Tahun 2020 dengan pengalokasian terhadap pencapaian sasaran, adalah sebagai berikut :

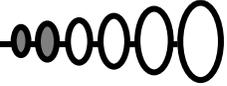


Tabel 2.7
Alokasi Anggaran Per Sasaran
Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kab.Bone

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN
Meningkatnya Akses Layanan Informasi dan Aspirasi Publik	Persentase Media/Saluran Informasi yang Efektif	100%	Program Pengolahan Komunikasi dan Informasi Publik	184.521.290,00
	Persentase Aduan yang Ditindak Lanjuti	100%		
	Persentase Pemenuhan Data dan Informasi Publik	100%	Program pengembangan komunikasi, Informasi dan Media Massa	1.429.056.100,-
			Program Fasilitasi Peningkatan SDM Bidang Komunikasi dan Informasi	27.000.000,-
	Persentase Konten Informasi di Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakata yang di Publikasikan	100%	Program Kerjasama Informasi dengan Mass Media	112.000.000,00
Meningkatnya Kualitas Layanan E-Government	Persentase Layanan Publik yang dapat diakses secara Online	75%	Program Pengembangan Komunikasi Informatika dan Media Massa	1.429.056.100,-
	Persentase E-Government yang terintegrasi	61%	Program Pengembangan Implementasi E-	48.600.000,-



			Government	
Meningkatnya Pemanfaatan Data Statistik Daerah	Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu	90%	Program Pengembangan Data Informasi Statistik Daerah	83.365.200,00
Meningkatnya Keamanan Data Komunikasi Daerah	Persentase Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunikasi	100%	Program Peningkatan Pelayanan Keamanan Informasi dan Persandian	59.792.000,-
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Urusan Komunikasi Informatika dan Persandian	Predikat Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	CC	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	560.508.480,00
			Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1.378.780.600,-
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	20.000.000,-
			Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan	65.000.000,-
			Program Penunjang Pemerintahan Umum	50.000.000,-
Jumlah				4.610.730.170,00



Tabel tersebut diatas menjelaskan program dan kegiatan beserta anggarannya yang menjadi prioritas Dinas komunikasi informatika dan Persandian Kabupaten Bone dalam mencapai target indikator kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan berdasarkan Rencana Kerja (Renja/RKT) Tahun 2020 dan Rencana Strategis Tahun 2018-2023

Dari tabel tersebut, jumlah anggaran untuk seluruh program dan kegiatan sebesar Rp. **4.610.730.170,00,-**. Dari total 11 Program, 6 diantaranya adalah program prioritas yang secara strategis sangat menentukan pencapaian target indikator kinerja Kelima Sasaran Dinas Komunikasi nformatika dan Persandian Kabupaten Bone , dan 5 Program lainnya merupakan program rutin yang dilaksanakan untuk mendukung pencapaian seluruh sasaran yang ada.



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2020 diukur berdasarkan capaian kinerja organisasi sesuai dengan Perjanjian Kinerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone. Akuntabilitas Kinerja ini menyajikan hasil pengukuran kinerja terhadap target capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran- sasaran strategis yang telah ditetapkan beserta realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi berdasarkan dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2020 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2018-2023

Untuk mempermudah Interpretasi atas pencapaian sasaran dan indikator kinerja sasaran digunakan skala pengukuran ordinal dengan pendekatan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, sebagai berikut :

Tabel 3.1
Skala Pengukuran Ordinal Kinerja

NO	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	$>100\%$	Baik Sekali
2	$76\% \leq 100\%$	Baik
3	$66\% \leq 75\%$	Cukup
4	$51\% \leq 65\%$	Kurang
5	$\leq 50\%$	Sangat Kurang

Berdasarkan tabel tersebut di atas, setiap indikator kinerja dari sasaran yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020, dapat dinilai kriteria realisasi kerjanya berdasarkan persentase capaian kinerja yang diperoleh dari perbandingan antara realisasi kinerja dengan target kinerja yang telah ditetapkan.



3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Laporan Kinerja Tahunan Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2020 pada intinya mencakup data realisasi dan evaluasi hasil capaian kinerja organisasi pada tahun 2020. Hal ini diperoleh melalui analisis dan perbandingan capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis dalam perjanjian kinerja tahun 2020. Tahapan evaluasi capaian kinerja dari tiap sasaran strategis, meliputi :

1. Perbandingan antara target dengan realisasi capaian kinerja tahun 2020;
2. Perbandingan antara realisasi capaian kinerja tahun 2020 dengan realisasi capaian kinerja tahun sebelumnya;
3. Perbandingan antara realisasi capaian kinerja hingga tahun 2020 dengan target jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan strategis (Renstra) tahun 2018-2023,
4. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2020 dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisis penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan / kegagalan pencapaian target kinerja;
7. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.

Hasil evaluasi capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja dari setiap sasaran strategis dalam Perjanjian Kinerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone tahun 2020 , selanjutnya akan diuraikan berdasarkan ketujuh tahapan evaluasi capaian kinerja tersebut.

3.2 CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2020

Secara umum, realisasi capaian kinerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone telah memenuhi target kinerja dengan kategori Baik ($76 \% \leq 100\%$), berdasarkan indikator sasaran yang terdiri dari 5 (lima) sasaran dengan 9 (Sembilan) indikatornya masing- masing sebagaimana telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020. Realisasi capaian indikator kinerja Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone dibandingkan dengan target dari setiap sasaran strategis, dapat dilihat pada tabel berikut :



Tabel 3.2
Capaian Indikator Kinerja
Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kab.Bone Tahun 2020

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	REALISASI 2020	CAPAIAN (%)	KRITERIA KINERJA
1.	Meningkatnya Akses Layanan Informasi dan Aspirasi Publik	Persentase Media /Saluran Informasi yang efektif	100	100	100%	Baik
		Persentase Pemeuhan Data dan Informasi Publik	100	100	100%	Baik
		Jumlah Konten Informasi di Bidang Pemerintahan ,Pembangunan dan Kemasyarakatan yang di Publikasikan	100	100	100%	Baik
		Persentase Aspirasi /Aduan yang ditindak lanjuti	100	100	100%	Baik
2	Meningkatnya Kualitas Layanan E-Government	Persentase Layanan Publik yang dapat di akses secara Online	75	75	100%	Baik
		Persentase E-Government yang terintegrasi	61	61	100%	Baik
3	Meningkatnya Peanfataan Data Statistik Daerah	Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu	90	90	100%	Baik
4	Meningkatnya Keamnan Data Komunkasi Daerah	Persentase Perangkat daerah yang memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunikasi	100	100	100%	Baik



5	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Urusan Komunikasi Informatika dan Persandian	Predikat Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP	CC	B	Baik	
Rata-Rata Capaian Kinerja berdasarkan Indikator Sasaran					100%	Baik

Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Pemilihan dan Penetapan Indikator Kinerja Utama harus memenuhi karakteristik yaitu spesifik, dapat dicapai, relevan, menggambarkan keberhasilan sesuatu yang diukur dan dapat dikuantifikasi dan diukur. Capaian Indikator Kinerja Utama Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone. 4 Sasaran Strategis Kriteria Kinerja Pencapaian 100% Baik dan 1 sasaran “Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Urusan Komunikasi Informatika dan Persandian “ Mengalami Peningkatan Target “CC dan Realisasi “B” terhadap target kinerja dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020 .

Tabel 3.3
Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2020

NO.	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET 2020	REALISASI 2020	CAPAIAN (%)
1	Persentase Media /Saluran Informasi yang efektif	100%	100 %	100%
	Persentase Pemuhan Data dan Informasi Publik	100%	100%	100%
	Jumlah Konten Informasi di Bidang Pemerintahan ,Pembangunan dan Kemasyarakatan yang di Publikasikan	100%	100%	100%
	Persentase Aspirasi /Aduan yang ditindak lanjuti	100%	100%	100%
	Persentase Layanan Publik yang dapat di akses secara Online	75%	75%	100%
	Persentase E-Goverment yang terintegrasi	61%	61%	100%



	Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu	90%	90%	100%
5.	Persentase Perangkat daerah yang memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunikasi	100%	100%	100%

3.3 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA

Dari hasil pelaksanaan program/kegiatan Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone pada tahun 2020 sesuai dengan pernyataan kinerja yang telah diperjanjikan, maka untuk mengevaluasi capaian kerjanya, dapat diketahui dengan melihat indikator-indikator kinerja yang terkait dengan sasaran, program dan kegiatan yang telah ditetapkan.

Realisasi kinerja dari setiap indikator sasaran selanjutnya menjadi bahan evaluasi capaian kinerja organisasi. Evaluasi capaian kinerja dilakukan berdasarkan tujuh tahapan sebagaimana telah dijelaskan sebelumnya, yang secara umum meliputi perbandingan dan analisis terkait realisasi kinerja dari setiap indikator kinerja sasaran strategis pada Tahun 2020.

Berdasarkan format Pengukuran Kinerja yang telah dibuat dengan merujuk pada Indikator Kinerja Utama (IKU), RENSTRA dan RPJMD Tahun 2018-2023, maka Tingkat Capaian Kinerja Dinas Komunikasi informatika dan Persandian Kabupaten Bone Tahun 2020 dapat dijelaskan melalui uraian perbandingan dan analisis realisasi kinerja dari tiap sasaran strategis berikut ini:

➤ **SASARAN STRATEGIS PERTAMA :**

Meningkatnya Akses Layanan Informasi dan Aspirasi Publik

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja dari Sasaran 1

***Tabel 3.4
Capaian Kinerja Sasaran 1- Tahun 2020***

NO.	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	REALISASI 2020	CAPAIAN KINERJA
1.	Persentase Media /Saluran Informasi Publik yang efektif	100%	100%	100 % (Baik)
2.	Persentase Data dan Informasi Publik	100%	100%	100 % (Baik)



3.	Persentase Jumlah Konten Informasi di Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Masyarakat yang di Publikasikan	100%	100%	100 % (Baik)
4.	Persentase Aspirasi /Aduan yang ditindak Lanjuti	100%	100%	100 % (Baik)

2. *Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Realisasi Kinerja Tahun Sebelumnya dari Sasaran 1*

Tabel 3.5
Perkembangan Capaian Kinerja Sasaran 1 - Tahun 2018-2020

INDIKATOR KINERJA	REALISASI CAPAIAN KINERJA		
	2018	2019	2020
Persentase Media /Saluran Informasi Publik yang efektif	100%	100%	100% (Baik)
Persentase Data dan Informasi Publik	100%	100%	100 % (Baik)
Persentase Jumlah Konten Informasi di Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Masyarakat yang di Publikasikan	100%	100%	100 % (Baik)
Persentase Aspirasi /Aduan yang ditindak Lanjuti	100%	100%	100 % (Baik)

Berdasarkan Tabel **3.5** tersebut di atas di ketahui bahwa Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2018- 2020 Realisasi Target Kinerja Utama

1. Persentase Media /Saluran Informasi Publik yang efektif dengan Realisasi Mencapai 100% sehingga capaian Kinerja dengan Skala Pengukuran Ordinal baik 100% .dengan formulasi perhitungan Jumlah Media/Saluran Informasi Publik yang efektif dibagi Jumlah Media /Saluran yang Tersedia kali 100%, Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja dari Tahun sebelumnya Sudah Mencapai Target Namun Masih Perlu dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi Capaian Kinerja sehingga Realisasi capaian > 100 % Baik Sekali



2. Persentase Data dan Informasi Publik dengan Realisasi Mencapai 100% sehingga capaian Kinerja dengan Skala Pengukuran Ordinal baik 100% .dengan formulasi perhitungan Jumlah Pemenuhan Data dan Informasi Publik yang efektif di bagi Jumlah Informasi Publik di kali 100%, Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja dari Tahun sebelumnya Sudah Mencapai Target Namun Masih Perlu dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi Capaian Kinerja sehingga Realisasi capaian > 100 % Baik Sekali
3. Persentase Jumlah Konten Informasi di Bidang Pemerintahan ,Pembnagunan dan Kemasyarakatan yang di Publikasikan Mencapai 100% sehingga capaian Kinerja dengan Skala Pengukuran Ordinal baik 100% .dengan formulasi perhitungan Jumlah Konten Informasi diBidang Pemerintahan ,Pembangunan dan Kemasyarakatan yang di Publikasikan dibagi Jumlah Konten dikali 100% Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja dari Tahun sebelumnya Sudah Mencapai Target Namun Masih Perlu dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi Capaian Kinerja sehingga Realisasi capaian > 100 % Baik Sekali
4. Persentase Aspirasi/Aduan yang ditindak lanjuti Mencapai 100% sehingga capaian Kinerja dengan Skala Pengukuran Ordinal baik 100% .dengan formulasi perhitungan Jumlah Aduan yang ditindak Lanjuti di bagi dengan Jumlah Aduan di Kali 100% %, Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja dari Tahun sebelumnya Sudah Mencapai Target Namun Masih Perlu dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi Capaian Kinerja sehingga Realisasi capaian > 100 % Baik Sekali

3.Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Target Jangka Menengah (RENSTRA) Tahun 2018-2023 dari Sasaran 1

Tabel 3.6
Capaian Kinerja Sasaran 1-Tahun 2020
Terhadap Target Akhir Renstra 2018-2023

NO.	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI 2020	CAPAIAN KINERJA
1.	Persentase Media /Saluran Informasi Publik yang efektif	100%	100%	100% (Baik)



2.	Persentase Data dan Informasi Publik	100%	100%	100% (Baik)
3.	Persentase Jumlah Konten Informasi di Bidang Pemerintahan,Pembangunan dan Kemasyarakatan yang di Publikasikan	100%	100%	100 % (Baik)
4.	Persentase Aspirasi /Aduan yang ditindak Lanjuti	100%	100%	100 % (Baik)

Berdasarkan **Tabel 3.6** tersebut di atas di ketahui bahwa Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan Target Jangka Menengah (Renstra) Tahun 2018-2023 telah Mencapai Target dengan Target Akhir Renstra 100% , Namun Perlu di tingkatkan Lagi Capaian Kinerja Sehingga Realisasi Capaian > 100% Baik sekali .

4. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Standar Nasional dari Sasaran 1

Tidak ada Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Standar Nasional dari Sasaran 1

5 .Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan atau Peningkatan / Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang telah dilakukan dari Sasaran 1

Sebagai catatan atas target capaian kinerja sasaran ini yaitu, Perlu di Tingkatkan Lagi Capaian Kinerja Sehingga Realisasi Capaian > 100% Baik sekali .

Dari tabel 3.5.1 di atas dapat dilihat bahwa realisasi capaian kinerja untuk sasaran pertama ini telah mencapai target indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2020, dimana di ketahui bahwa Realisasi Target Kinerja Utama Sudah Mencapai Target Namun Masih Perlu ditingkatkan lagi Capaian Kinerja sehingga Realisasi capaian > 100 % Baik Sekali Bila dibandingkan dengan Realiasi .pada tahun-tahun sebelumnya sebagaimana yang tersaji pada tabel 3.6.1, menunjukkan Perkembangan capaian kinerja untuk sasaran strategis ini selama tahun 2018-2020 , juga telah memenuhi pencapaian target jangka menengah yang telah ditetapkan dalam Renstra maupun RPJMD Kabupaten Bone tahun 2018-2023



6. Analisis Program dan Kegiatan yang Menunjang Pencapaian Kinerja
Sasaran 1

Tabel 3.7
Program dan Kegiatan Penunjang Capaian Kinerja Sasaran 1

N O	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%
1.	Persentase Media Saluran yang Efektif	Pengolahan Komunikasi dan Informasi Publik	Pengolahan Radio Pemerintah	85.488.640,-	85.374.540,-	99,87%
			Pengolahan Sarana Komunikasi Publik dan Pelayanan Sound Sistem Pemerintah Monitoring dan Pendataan Media Radio TV Kabel Radio Media Online	41.999.850,-	41.797.100,-	99,52%
			Pembinaan dan Pengembangan Komunikasi Informasi Dan Media Massa	22.000.000,-	21.961.200,-	99,82%
2	Persentase/ Aspirasi Aduan yang ditindak Lanjuti	Pengolahan Komunikasi dan Informasi Publik	Pelayanan Pengaduan Masyarakat	35.032.800,-	34.952800,-	99,77%
3	Persentase Pemeuhan Data dan Informasi Publik	Kerjasa Informasi dan Mass Media	Penyebaran Luasan Informasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	796.368000,-	7932.902.972,-	99,56%
4	Jumlah Konten Informasi di Bidag Pemerintahan Pembangunan dan Kemasyarakan yang di Publikasikan	Fasilitas Peningkatan SDM Bidang Komunikasi dan Informasi	Pelatihan SDM dalam Bidang Komunikasi dan Informasi	24.330.000,-	24.326.000,-	99,98%



Dari **Tabel 3.7** Terkait dengan pelaksanaan program dan kegiatan untuk sasaran ini, tidak terdapat permasalahan dari segi Pencapaian penyerapan anggaran, namun dari segi pencapaian output kinerja berupa Data dan Laporan yang kedepannya perlu diperhatikan dan ditingkatkan melalui Evsaluasi Realiasi Kinerja setiap Triwulan sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan Dinas komunikasi informatika dan Persandian Kabupaten Bone.

7. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dari Sasaran 1

Tabel .3.8
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada Capaian Kinerja Sasaran 1

NO.	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN KINERJA	REALISASI ANGGARAN	EFISIENSI (3-4)
1	2	3	4	5
1	Persentase Media /Saluran Informasi Publik yang efektif	100%	149.132.840	
2	Persentase Data dan Informasi Publik	100%	833.874.000	
3	Persentase Jumlah Konten Informasi di Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Kemasyarakatan yang di Publikasikan	100%	117.832.601	
4	Persentase Aspirasi /Aduan yang ditindak Lanjuti	100%	34.952.800	

Tidak ada Efisiensi penggunaan sumber daya anggaran untuk pencapaian kinerja sasaran ini

- **SASARAN STRATEGIS KEDUA :**

Meningkatnya Kualitas Layanan E-Government

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja dari Sasaran 2

Tabel 3.9
Capaian Kinerja Sasaran 2- Tahun 2020

NO.	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2020	REALISASI 2020	CAPAIAN KINERJA
1.	Persentase Layanan Publik yang dapat di Akses secara Online	75%	75%	100 % (Baik)



2.	Persentase E-Government yang terintegrasi	61%	61%	100 % (Baik)
----	---	-----	-----	-----------------

2.Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Realisasi Kinerja Tahun Sebelumnya dari Sasaran 2

Tabel 3.10
Perkembangan Capaian Kinerja Sasaran 2 Tahun 2018-2020

INDIKATOR KINERJA	REALISASI CAPAIAN KINERJA		
	2018	2019	2020
Persentase Layanan Publik yang dapat di Akses secara Online	48%	58%	75%
Persentase E-Government yang terintegrasi	10%	46%	61%

Berdasarkan Tabel tersebut di atas di ketahui bahwa Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2018- 2020 Realisasi Target Kinerja Utama

1. Persentase Layanan Publik yang dapat di Akses secara Online dengan Realisasi Mencapai 100% sehingga capaian Kinerja dengan Skala Pengukuran Ordinal baik 100% .dengan formulasi perhitungan Jumlah Layanan Publik yang dapat di akses secara Online Jumlah Layanan di kali 100%, Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja dari Tahun sebelumnya Mengalami Peningkatan dan Sudah Mencapai Target Namun Masih Perlu dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi Capaian Kinerja sehingga Realisasi capaian > 100 % Baik Sekali
2. Persentase Persentase E-Government yang terintegrasi dengan Realisasi Mencapai 100% sehingga capaian Kinerja dengan Skala Pengukuran Ordinal baik 100% .dengan formulasi perhitungan Jumlah Perangkat Daerah yang terkoneksi jaringan Intra Pemerintah atau Mengakses layanan E-Government di bagi Jumlah OPD/Kec. Dikali 100%Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja dari Tahun sebelumnya Mengalami Peningkatan dan Sudah Mencapai Target Namun Masih Perlu dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi Capaian Kinerja sehingga Realisasi capaian 100 % Baik



3. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Target Jangka Menengah (RENSTRA) Tahun 2018-2023 dari Sasaran 2

Tabel 3.11
Capaian Kinerja Sasaran 2 Tahun 2020
Terhadap Target Akhir Renstra 2018-2023

NO.	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI 2020	CAPAIAN KINERJA
1.	Persentase Layanan Publik yang dapat di Akses secara Online	100%	75%	75%
2	Persentase E-Goverment yang terintegrasi	100%	61%	61%

Berdasarkan Tabel tersebut di atas di ketahui bahwa Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan Target Jangka Menengah (Renstra) Tahun 2018-2023 belum Mencapai Target dengan Target Akhir Renstra 100% , Namun Perlu di tingkatkan Lagi Capaian Kinerja Sehingga Realisasi Capaian 100% Baik

4. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Standar Nasional dari Sasaran 2

Tidak ada Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan Standar Nasional

5. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan atau Peningkatan / Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang telah dilakukan dari Sasaran 2

Sebagai catatan atas target capaian kinerja sasaran ini yaitu, Perlu di Tingkatkan Lagi Lagi Capaian Kinerja Sehingga Realisasi Capaian 100% Baik

Dari tabel 3.7.1 di atas dapat dilihat bahwa realisasi capaian kinerja untuk sasaran kedua ini telah mencapai target indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2020, , dimana di ketahui bahwa Realisasi Target Kinerja Utama Sudah Mencapai Target Namun Masih Perlu ditingkatkan lagi Capaian Kinerja sehingga Realisasi capaian 100 % Baik Bila dibandingkan dengan Realiasi .pada tahun-tahun sebelumnya sebagaimana yang tersaji pada tabel 3.6.1, menunjukkan Perkembangan capaian kinerja untuk sasaran strategis ini selama tahun 2018-2020 , namun belum memenuhi pencapaian target jangka menengah yang telah ditetapkan dalam Akhir Analisis Program dan Kegiatan yang Menunjang Pencapaian Kinerja Sasaran 2



6. Analisis Program dan Kegiatan yang Menunjang Pencapaian Kinerja Sasaran 1

Tabel 3.12
Program dan Kegiatan Penunjang Capaian Kinerja Sasaran 2

NO	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%
2	Persentase E-Government yang Terintegrasi	Pengembangan dan Implementasi E-Government	Bimtek Pengelolaan Domain, Website, Blog Bagi Aparat Pemerintah Daerah Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan E-Government	12.784.100,-	12.782.100,-	99,98%
				25.000.000,-	24.999.700,-	100%

Dari Tabel 3.11 Terkait dengan pelaksanaan program dan kegiatan untuk sasaran ini, tidak terdapat permasalahan dari segi Pencapaian penyerapan anggaran, namun dari segi pencapaian output kinerja berupa Data dan Laporan yang kedepannya perlu diperhatikan dan ditingkatkan melalui Evsaluasi Realiasi Kinerja setiap Triwulan sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan Dinas komunikasi informatika dan Persadian Kabupaten Bone.

7. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dari Sasaran 2

Tabel 3.13
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada Capaian Kinerja Sasaran 2

NO.	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN KINERJA	REALISASI ANGGARAN	EFISIENSI (3-4)
1	2	3	4	5
	Persentase E-Government yang Terintegrasi	100 %	37.784.100	

Tidak ada Efisiensi penggunaan sumber daya anggaran untuk pencapaian kinerja sasaran ini



- **SASARAN STRATEGIS KE-TIGA :**

Meningkatnya Pemanfaatan Data Statistik Sektoral

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja dari Sasaran 3

Tabel 3.14
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 3

NO.	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET 2020	REALISASI 2020	CAPAIAN KINERJA
3.	Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu	90%	90%	100%

2. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2018 Dengan Realisasi Kinerja Tahun Sebelumnya dari Sasaran 3

Tabel 3.15
Perkembangan Capaian Kinerja Sasaran 3 - Tahun 2018-2020

INDIKATOR KINERJA	REALISASI CAPAIAN KINERJA		
	2018	2019	2020
Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu	60%	80%	90%

Berdasarkan Tabel tersebut di atas di ketahui bahwa Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2018- 2020 Realisasi Target Kinerja Utama Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu dengan Realisasi Mencapai 100% sehingga capaian Kinerja dengan Skala Pengukuran Ordinal baik 100% .dengan formulasi perhitungan Jumlah Dokumen Statistik Daerah Dirilis dibagi dengan Jumlah Dokumen yang tersedia di kali 100% Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja dari Tahun sebelumnya Mengalami Peningkatan dan Sudah Mencapai Target Namun Masih Perlu dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi Capaian Kinerja sehingga Realisasi capaian >100 % Baik



3.Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Target Jangka Menengah (RENSTRA) Tahun 2018-2023 dari Sasaran 3

Tabel 3.16
Capaian Kinerja Sasaran 3-Tahun 2020
Terhadap Target Akhir Renstra 2018-2023

NO.	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI 2020	CAPAIAN KINERJA
3.	Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu	100 %	90 %	90%

Berdasarkan Tabel tersebut di atas di ketahui bahwa Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan Target Jangka Menengah (Renstra) Tahun 2018-2023 belum Mencapai Target dengan Target Akhir Renstra 100% , Namun Perlu di tingkatkan Lagi Capaian Kinerja Sehingga Realisasi Capaian 100% Baik

4.Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Standar Nasional dari Sasaran 3

Tidak ada standar nasional yang harus dipenuhi untuk pencapaian kinerja terkait dengan Sasaran 3.

5.Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan atau Peningkatan / Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang telah dilakukan dari Sasaran 3

Sebagai catatan atas target capaian kinerja sasaran ini, yaitu Pemenuhan Data tepat waktu dan Data yang akurat disetiap OPD di Kabupaten Bone . dan Evaluasi Kinerja setiap Triwulan sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan Dinas komunikasi informatika dan Persadian Kabupaten Bone.

Terkait dengan pelaksanaan program dan kegiatan untuk sasaran ini, terdapat permasalahan dari segi penyerapan anggaran karna adanya Repopucing dalam Penanganan Covid – 19 , namun dari segi pencapaian output kinerja, terkendala oleh adanya Sosialisasi tentang Verivikasi dan Validasi dikarenakan mematuhi Protokol Kesehatan yang di mana Pertemuan di batasi



6. Analisis Program dan Kegiatan yang Menunjang Pencapaian Kinerja Sasaran 3

Tabel 3.17
Program dan Kegiatan Penunjang Capaian Kinerja Sasaran 3

NO	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%
3	Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu	Pengembangan Data/Statistik Daerah	Penyusunan dan Pengumpulan Data Statistik Sektora Pengolahan Updating Dan	27.245.200,-	27.244.200,-	100%
			Analisi Data Dan Statistik Sektoral Verifikasi dan Validasi	32.000.000,-	31.808.700,-	99,40%
			Data Base Desa Kelurahan (SDDK)	24.120.000,-	24.118.700,-	99,99%

7. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dari Sasaran 3

Tabel .3.18
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada Capaian Kinerja Sasaran 3

NO.	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN KINERJA	REALISASI ANGGARAN	EFISIENSI (3-4)
1	2	3	4	5
	Persentase Dokumen Statistik Daerah Dirilis Tepat Waktu	100 %	83.171.600,-	

Tidak ada Efisiensi penggunaan sumber daya anggaran untuk pencapaian kinerja sasaran ini



- SASARAN STRATEGIS KE-EMPAT :

Meningkatnya Keamanan Data Komunikasi Daerah

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja dari Sasaran 4

Tabel 3.19
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 4

NO.	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET 2020	REALISASI 2020	CAPAIAN KINERJA
4.	Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunikasi	100%	100%	100% Baik

2. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Realisasi Kinerja Tahun Sebelumnya dari Sasaran 4

Tabel 3.20
Perkembangan Capaian Kinerja Sasaran 2018-2023

INDIKATOR KINERJA	REALISASI CAPAIAN KINERJA		
	2018	2019	2020
Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunikasi	100%	100%	100%

Berdasarkan Tabel tersebut di atas di ketahui bahwa Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2018- 2020 Realisasi Target Kinerja Utama Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunikasi dengan Realisasi Mencapai 100% sehingga capaian Kinerja dengan Skala Pengukuran Ordinal baik 100% .dengan formulasi perhitungan Jumlah Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunkasi dibagi dengan Jumlah Jumlah OPD di kali 100% Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja dari Tahun sebelumnya Sudah Mencapai Target Namun Masih Perlu dipertahankan dan lebih ditingkatkan lagi Capaian Kinerja sehingga Realisasi capaian >100 % Baik

3. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Target Jangka Menengah (RENSTRA) dari Sasaran 4



Tabel 3.21
Capaian Kinerja Sasaran 4-Tahun 2020
Terhadap Target Akhir Renstra

NO.	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI 2020	CAPAIAN KINERJA
4.	Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunikasi	100%	100%	100%

Berdasarkan Tabel tersebut di atas di ketahui bahwa Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan Target Jangka Menengah (Renstra) Tahun 2018-2023 belum Mencapai Target dengan Target Akhir Renstra 100% , Namun Perlu di tingkatkan Lagi Capaian Kinerja Sehingga Realisasi Capaian 100% Baik

4. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Standar Nasional dari Sasaran 4

Tidak ada standar nasional yang harus dipenuhi untuk pencapaian kinerja terkait dengan Sasaran 4.

5. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan atau Peningkatan / Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang telah dilakukan dari Sasaran 4

Sebagai catatan atas target capaian kinerja sasaran ini, yaitu Perlu di Tingkatkan Lagi Pengamanan Sandi ke Seluruh OPD dan Kecamatan

Dari tabel 3.5.4 di atas, dapat dilihat bahwa capaian kinerja Dinas Komunikasi informatika dan Persandian untuk sasaran ini telah mencapai target indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2020

6. Program yang Menunjang Pencapaian Kinerja Sasaran 4

Tabel 3.22
Program dan Kegiatan Penunjang Capaian Kinerja Sasaran 4

NO	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%
4.	Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan	Peningkatan Pelayanan Keamanan Informasi dan Persandian	Pengolahan Sumberdaya Persandian	19.792.000,-	19.798.100,-	99,99%



	n Data Komunikasi		Pengolahan Data Dan Berita Informasi	20.000.000,-	19.944.843,-	99,72%
			Pengolahan dan Pengamana n Data Berita Informasi	20.000.000,-	19.999.900,-	100%

Program strategis yang dilaksanakan untuk pencapaian kinerja indikator sasaran ini adalah *Program* Peningkatan Pelayanan Keamanan Informasi dan Persandian Tujuan dari program dan kegiatan ini adalah meningkatkan Keamanan Data/Berita Daerah , bertanggung Jawab Menjaga Rahasia Daerah

7. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dari Sasaran 4

Tabel 3.23
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada Capaian Kinerja Sasaran 4

NO.	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN KINERJA	REALISASI ANGGARAN	EFISIENSI (3-4)
1	2	3	4	5
4.	Perangkat Daerah yang Memanfaatkan Sandi Pengamanan Data Komunikasi	100%	59.733.843,-	

- SASARAN STRATEGIS KE-LIMA:

Meningkatkan Akuntabilitas inerja Diskominfo

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja dari Sasaran 5

Tabel 3.24
Capaian Indikator Kinerja Sasaran 5

NO.	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET 2020	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
5.	Predikat Evaluasi Sakip Oleh Apip	CC	-	



2. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Realisasi Kinerja Tahun Sebelumnya dari Sasaran 5

Tabel 3.25
Perkembangan Capaian Kinerja Sasaran 5

INDIKATOR KINERJA	REALISASI CAPAIAN KINERJA		
	2018	2019	2020
Predikat Evaluasi Sakip Oleh Apip	CC	B	-

3. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Target Jangka Menengah (RENSTRA) dari Sasaran 5

Tabel 3.26
Capaian Kinerja Sasaran 5-Tahun 2018 Terhadap Target Akhir Renstra

NO.	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI 2020	CAPAIAN KINERJA
5.	Predikat Evaluasi Sakip Oleh Apip	B	-	

4. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja Tahun 2020 Dengan Standar Nasional dari Sasaran 5

Tidak ada standar nasional yang harus dipenuhi untuk pencapaian kinerja terkait dengan Sasaran 5.

5. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan atau Peningkatan / Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi yang telah dilakukan dari Sasaran 5

Sebagai catatan atas target capaian kinerja sasaran ini Dari Tabel di atas Menjelaskan 5 Program strategis yang dilaksanakan untuk pencapaian kinerja indikator dan di dukung 15 kegiatan melalui Tujuan dari program dan kegiatan ini adalah mendukung Pencapaian dari sasaran Kelima Berdasarkan Tabel tersebut diatas di ketahui bahwa Realisasi target Indikator Kinerja Utama Predikat Hasil SAKIP Oleh APIP Tahun 2020 untuk Laporan Capaian Tahun 2020 belum bisa dilaporkan dengan factor Penyusunan Laporan Hasil Kinerja Predikat Hasil Evaluasi SAKIP masih sementara Proses Penyusunan dan Adapun Laporan Capaian Predikat Hasil Evaluasi SAKIP Oleh APIP Tahun 2020 baru dapat di



Laporkan di Penyusunan LAKIP Tahun 2020 yang akan Mendatang .Namun Hasil Capaian di Akhir Renstra Predikat Hasil Evaluasi SAKIP Oleh APIP kategori “CC” dengan beberapa Faktor dan Alasan yang mempengaruhi Target di Akhir Renstra “CC” dengan Alasan Dinas Komunkasi Informatika tergolong Dinas Baru yang terbentuk di Tahun 2017 Data belum Maksimal dan Dinas Komunkasi informatika dan Persandian Akan Meningkatkan Kinerja semaksimal Mungkin dalam Pencapaian Kinerja Tahun akan Mendatang sehingga di Akhir Renstra Target yang sebelumnya “B” bisa Menjadi “A”

6. Analisis Program dan Kegiatan yang Menunjang Pencapaian Kinerja Sasaran

5

Tabel 3.27
Program dan Kegiatan Penunjang Capaian Kinerja Sasaran 5

N O	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%
5.	Predikat Evaluasi Sakip Oleh Apip	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyedia Jasa Administrasi Keuangan	210.902.400,-	208.882.664,-	99,04
			Penyedia Jasa Kebersihan	5.013.900,-	5.013.900,-	100%
			Penyedia Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	5.000.000,-	4.560.000,-	91,20%
			Penyedia Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan. Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi dalam daerah dan luar Daerah.	5.000.000,-	4.560.000,-	91,20%
			Pelaksanaan Administrasi Keuangan	140.439.180,-	140.389.001,-	99,96%
			Pengadaan Perlengkapam Gedung Kantor	191.763.000,-	191.763.000,-	100%
			Pengadaan Gedung Kantor	33.450.000,-	33.450.000,-	100%
			Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	1.038.640.000,-	191.965.000,-	18,48%



		Pengadaan Meubeleur	65.830.000,-	65.830.000,-	100%
		Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	46.750.000,-	42.021.308,-	89,89%
		Pemeliharaan Rutin/berkala Peralatan Gedung Kantor	19.500.000,-	19.500.000,-	100%
	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatus	Bimbingan Tekhnis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan,	20.000.000,-	9.350.000,-	46,75%
	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan	Penyusunan laporan Capaian Kinerja dan ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.	35.000.000,-	34.872.535,-	99,64%
		Penyusunan laporan Keuangan Semesteran.	30.000.000,-	29.940.000,-	99,80%
	Penunjang pemerintahan umum.	Penyusunan Rencana Perangkat daerah.	50.000.000,-	49.829.100,-	99,66%

7. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dari Sasaran 5

Tabel 3.28
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya pada Capaian Kinerja Sasaran 5

NO.	INDIKATOR KINERJA	CAPAIAN KINERJA	REALISASI ANGGARAN	EFISIENSI (3-4)
1	2	3	4	5
5.	Predikat Evaluasi Sakip Oleh Apip	B	1.034.756.508	



Tidak ada Angka efisiensi penggunaan sumber daya anggaran untuk pencapaian kinerja sasaran Kelima ini Meski diatas di ketahui bahwa Realisasi target Indikator Kinerja Utama Predikat Hasil SAKIP Oleh APIP Tahun 2020 untuk Laporan Capaian Tahun 2020 belum bisa dilaporkan dengan factor Penyusunan Laporan Hasil Kinerja Predikat Hasil Evaluasi SAKIP masih sementara Proses Penyusunan dan Adapun Laporan Capaian Predikat Hasil Evaluasi SAKIP Oleh APIP Tahun 2020 baru dapat di Laporkan di Penyusunan LAKIP Tahun 2020 yang akan Mendatang .Namun Hasil Capaian di Akhir Renstra Predikat Hasil Evaluasi SAKIP OLEH APIP kategori “CC “ dengan beberpa Faktor dan Alasan yang mempengaruhi Target di Akhir Renstra “CC’ dengan Alasan Dinas Komunkasi Informatika tergolong Dinas Baru yang terbentuk di Tahun 2017 Data belum Maksimal dan Dinas Komunkasi informatika dan Persandian Akan Meningkatkan Kinerja semaksimal Mungkin dalam Pencapaian Kinerja Tahun akan Mendatang sehingga di Akhir Renstra Target yang sebelumnya “B ” bisa Menjadi “A”

3.3 REALISASI ANGGARAN

Gambaran Umum Anggaran Dinas Komunkasi informatika dan Persandian Kabupaten Bone

Berdasarkan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) Dinas Komunkasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone. pada T.A. 2020, maka jumlah pendanaan yang dianggarkan untuk mendukung pencapaian target capaian kinerja Dinas Komunkasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone pada tahun 2020 adalah sebesar Rp. 8.078.172.565,00-. Nilai anggaran ini bersumber dari Dana Alokasi Umum (DAU) APBD Kabupaten Bone T.A. 2020 yang digunakan untuk membiayai Belanja Tidak Langsung dan Belanja Langsung dengan rincian Anggaran sebagai berikut :



Tabel 3.29
Anggaran Belanja
Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kab.Bone Tahun 2020

BELANJA	PAGU ANGGARAN SEBELUM & SETELAH PERUBAHAN	
	SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN
BELANJA TIDAK LANGSUNG (Gaji & Tunjangan Pegawai)	Rp. 3.174.071.627,00,-	Rp.3.467.442.395,00,-
BELANJA LANGSUNG	Rp.4.115.000.000,00	Rp. 4.610.730.170,00
- Belanja Pegawai	Rp. 0,-	Rp. 0,-
- Belanja Barang dan Jasa	Rp. 2.971.505.000,00	Rp. 3.427.810.170,00
- Belanja Modal	Rp. 1.197.495.000,00	Rp. 1.137.920.000,00,
TOTAL ANGGARAN	Rp. 7.289.071.627,00	Rp. 8.078.172.565,00

Anggaran belanja langsung senilai Rp. **4.610.730.170,00,-** (setelah perubahan) untuk membiayai pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2020, terdiri dari 11 Program dan 36 Kegiatan sesuai dengan yang direncanakan dalam Rencana Kerja (Renja) Tahun 2020 dengan pengalokasian terhadap pencapaian sasaran



Realisasi Keuangan Tahun 2020

Capaian Kinerja Keuangan Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone selama Tahun 2020 Alokasi Anggaran belanja langsung Tahun 2020 sebesar Rp. **4.610.730.170,00,-** yang dialokasikan untuk membiayai program dan Kegiatan Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone yang mendukung pencapaian sasaran pembangunan Daerah Adapun total Realisasi sampai dengan 31 Desember 2020 **Rp. 3.741.438.785,-** atau 81.15% dan Adapun sisa Anggaran yang belum tereliasi atau belum di cairkan sebesar Rp. 846.675.000,- atau sebesar 18.48% Capaian Kinerja Keuangan Tersebut Karena :

- a. Adanya Perubahan Sistem dan Mekanisme Pelaksanaan Kegiatan , hal ini terjadi karena adanya Rekanan yang tidak Profesional hanya sampai di tahap berkontrak lalu Rekanan Mundur dan Selanjutnya diadakan Tender cepat akan tetapi Anggaran yang sangat Minim tidak ada Rekanan yang Menyanggupi Proyek tersebut
- b. Adanya Perubahan System dan Mekanisme Pelaksanaan Kegiatan
- c. Adanya Refocusing Anggaran Untuk Pencegahan Covid 19

Permasalahan dan Solusi

Beberapa hal yang berpengaruh sehingga pencapaian kinerja sasaran Dinas Komunikasi informatika dan Persandian Kabupaten Bone pada Tahun 2020 , masih perlu dioptimalkan pencapaiannya, antara lain, yaitu :

1. Peningkatan Sarana dan Prasarana yang Memadai khususnya Pelayanan Berbasis Online
 2. Peningkatan Terhadap Optimalnya pelayanan komunikasi dan Informatika
 3. Belum adanya data yang akurat, valid dan relevant serta Up to Date yang dapat mendukung terwujudnya kualitas Produk Perencanaan yang baik.
 4. Belum Tersedianya Sarana dan Prasarana yang Memada khususnya Pelayanan Berbasis Online
-
-

BAB IV PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) tahunan Dinas Komunikasi dan Informatika dan Persandian Kabupaten Bone tahun 2020 merupakan wujud pertanggungjawaban Kepala Dinas berkaitan dengan penyelenggaraan pemerintahan pada tahun 2020 sebagai bahan pengambilan keputusan dalam perencanaan tahun berikutnya. Uraian capaian kinerja sasaran yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Sasaran yang merupakan capaian sasaran pada setiap misi dalam mencapai Visi dalam Renstra tahun 2018-2023, yaitu **“Masyarakat Bone yang Mandiri, Berdaya Saing dan Sejahtera”** Dalam mencapai visi tersebut, Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone telah menetapkan target capaian kinerja berdasarkan sasaran strategis dalam dokumen perjanjian kinerja / penetapan kinerja setiap tahunnya dengan prioritas utama pada pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang harus dicapai dalam periode Pemerintahan Bupati Bone Tahun 2018-2023.

A. Kesimpulan

1. Untuk Laporan Capaian Kinerja di dukun oleh 5 (Lima) Sasaran Strategis dengan 9 (Sembilan) Target kinerja tercapai dengan kategori sangat Pencapaian Nilai Sasaran dikategorikan Baik 100%.
2. Sasaran Strategis Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dengan Indikator Kinerja Predikat Hasil Evaluasi sapis Oleh APiP dengan Pencapaian Nilai Sasaran di Kategorikan Predikat CC dengan Sesuai Target dan Realisasi 100% dan Diharapkan untuk tahun kedepan Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone Bisa Mendapatkan Prediakt “B”

B. Strategi Peningkatan Kinerja

Dalam rangka peningkatan kinerja pada Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone beberapa hal yang perlu menjadi perhatian, terkait dengan peningkatan pencapaian kinerja untuk tahun berikutnya adalah :

1. Untuk Meningkatnya akses Layanan Informasi dan Aspirasi Publik ,maka upaya yang harus dilakukan adalah meningkatkan pemahaman terhadap PPID pembantu selaku pengelola informasi pada SKPD dan menyediakan layanan Saluran Informasi yang Efektif dan Data Informasi Publik Harus Terpenuhi
2. Untuk meningkatkan Kualitas layanan E-Government dapat terselenggara dengan baik apabila 4 komponen yang mendukung e government dapat terpenuhi dan diimplementasikan dengan baik. Komponen pendukung e-government tersebut yaitu Perencanaan danpendanaan,kebijakan , Infrastruktur dan Aplikasi
3. Agar meningkatnya Pemanfaatan data Statistik Daerah Perlu Meningkatkan ketersediaan data dan informasi yang dibutuhkan publik, dilakukan koordinasi dengan SKPD dilingkungan Kabupaten Bone sehingga terbentuk sinergitas untuk terbentuknya data sektoral yang

dibutuhkan oleh Pemerintah kabupaten Bone sendiri maupun oleh Publik

4. Agar Meningkatnya keamanan data Komunikasi Daerah dan dapat terlaksana dengan maksimal bila didukung dengan Sarana dan Prasarana Persandian dan Tenaga Fungsional Khusus Persandian

Disamping strategi dalam pencapaian sasaran diatas, agar seluruh program dan kegiatan dapat berjalan dengan baik, efektif dan efisien, maka langkah yang perlu diperhatikan dan dilaksanakan adalah :

1. Melaksanakan Monitoring dan evaluasi secara berkala untuk mengetahui progress dan kendala yang dihadapi dalam tahapan pelaksanaan program dan kegiatan sehingga akan memudahkan dalam pengambilan kebijakan/solusi.
2. Meningkatkan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi antar bidang maupun dengan stakeholder dalam peningkatan kinerja dan penyerapan anggaran.

Dengan telah terlaksananya seluruh program dan kegiatan pada Tahun Anggaran 2020 dengan alokasi anggaran yang tersedia, diharapkan seluruh output atau keluaran dapat memberikan kontribusi bagi pembangunan di Pemerintah Kabupaten Bone khususnya pembangunan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) sehingga mendukung pimpinan dalam pemanfaatan dan penggunaan teknologi informasi sebagai bahan dalam menentukan kebijakan lebih lanjut.

Demikian laporan ini disusun untuk memberikan informasi kinerja atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai Dinas Komunikasi Informatika dan Persandian Kabupaten Bone serta sebagai upaya perbaikan kesinambungan untuk meningkatkan kinerja pada tahun berikutnya

Watampone, Januari 2021

Kepala Dinas Komunikasi, Informatika Dan Persandian,



Drs. ANDI AMRAN, M.Si.

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. : 19681122 198908 1 00 1