



KABUPATEN BONE



LKJIP

LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH

2022

KECAMATAN TELLU SIATTINGE



KABUPATEN BONE



LKJIP

LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH

2022

KECAMATAN TELLU SIATTINGE



KATA PENGANTAR

CAMAT TELLU SIATTINGE

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tellu Siattinge Kabupaten Bone

Laporan kinerja yang disusun merupakan bentuk penjelasan tentang hubungan realisasi kegiatan dengan rencana serta 2018-2023).

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu kami mengharapkan masukan dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penyusunan laporan selanjutnya. Semoga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) yang telah disusun ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Hasil pengukuran masing-masing sasaran telah dianalisis, yaitu dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja, membandingkan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun lalu, serta membandingkan antara realisasi kinerja hingga Tahun 2022 dengan target kinerja Tahun 2023 (Tahun Akhir RPJMD

Tokaseng, 27 Januari 2023

CAMAT TELLU SIATTINGE,

A. KUSAYYENG, S.Sos, M.Si

Nip : 19661231 198602 1 020



KALEIDOSKOP SEKRETARIAT

1

JANUARI

Penandatanganan Perjanjian Kinerja Pegawai Kantor Camat Tellu Siattinge Tahun 2022



2

FEBRUARI

Pelaksanaan Musrenbang RKPD Tahun 2022 untuk perencanaan Tahun 2023 Kecamatan Tellu Siattinge



MARET

3

Penyambutan Pimpinan UIN Alauddin Makassar di Desa Lanca Kecamatan Tellu Siattinge

4

APRIL

Penerimaan Bnatuan Langsung Tunai (BLT Dana Desa) Desa Lappae Kecamatan Tellu Siattinge



6

JUNI

Menghadiri Gerakan Pramuka Kwartir Ranting Tellu Siattinge Kursus Mahir Dasar (KMD) Tingkat Penggalang di Desa Lanca



7

JULI

Mendampingi Wakil Bupati Bone Dalam Rangka Pembukaan Perkemahan Palang Merah Indonesia (PMI) Sekabupaten Bone di Desa Lanca

5

MEI

Pemberian Bantuan Kepada Warga yang Kurang mampu di Dusun Takku Desa Waji Kecamatan Tellu Siattinge

8

AGUSTUS

Upacara Perayaan Hari Ulang Tahun Proklamasi Kemerdekaan Republik Indonesia yang Ke-77 di Lapangan Sepak Bola Kelurahan Tokaseng



9

SEPTEMBER

Penyerahan Bantuan Langsung Tunai Buruh Tani Tembakau Kab.Bone

Dana Bagi Hasil Cukai Tembakau (DBHCT) Dinas Sosial Kabupaten Bone

Lokasi Desa Ulo



10

OKTOBER

Pemeriksaan Balita dan Ibu hamil oleh TP.PKK Kecamatan Tellu Siattinge

Lokasi Puskesmas Tellu Siattinge



11

NOVEMBER

Pelaksanaan Pasar Murah di Lapangan Sepak Bola Kelurahan Tokaseng Kecamatan Tellu Siattinge Kabupaten Bone Tahun 2022



12

DESEMBER

Mendampingi Ketua KORPRI Kabupaten dalam Rangka Penyerahan Bantuan Kepada Warga Kurang Mampu di Dusun Takku Desa Waji Kecamatan Tellu Siattinge



DAFTAR ISI

PENDAHULUAN

01

- 2 UMUM
- 3 ORGANISASI
- 6 ISI STRATEGIS
- 8 ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

PERENCANAAN KINERJA

02

- 10 TUJUAN DAN SASARAN
- 11 STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN
- 13 INDIKATOR KINERJA UTAMA
- 14 PERJANJIAN KINERJA
- 17 STANDAR PENILAIAN KINERJA

AKUNTABILITAS KINERJA

03

- 19 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
- 42 REALISASI ANGGARAM

PENUTUP

04

- 44 KESIMPULAN UMUM
- 42 KENDALA PELAKSANAAN DAN USAHA MENGATASINYA



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Komposisi SDM Organisasi	6
Tabel 2.1 Matriks Tujuan dan Sasaran Renstra 2018-2023	11
Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge	14
Tabel 2.3 Perjanjian Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge	15
Tabel 3.1 Capaian Indikator Kinerja Tahun 2022	20
Tabel 3.2 Realisasi Kinerja Tahun 2019-2023	21
Tabel 3.3 Realisasi Kinerja Tahun 2019-2023	22
Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi kinerja Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah Renstra 2018-2023	24
Tabel 3.5 Realisasi Kinerja & Standar Pelayanan Minimal/Standar Nasional Lainnya serta dengan Kecamatan Yang setara / sekitar	25
Tabel 3.6 Perbandingan Pernercaapaian Kinerja Tujuan/ Sasaran dengan Kecamatan Sekitar	26
Tabel 3.7 Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan	27
Tabel 3.8 Analisis dan Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	30
Tabel 3.9 Analisis Program / Kegiatan / Sub Kegiatan yang menunjang Keberhasilan / Kegagalan Pencapaian Kinerja	31
Tabel 3.10 Realisasi Anggaran	42







Menyambut Kedatangan
Wakil Bupati dalam acara
Pasar Murah



PENDAHULUAN

01

UMUM

ORGANISASI

ISI STRATEGIS

**ASPEK STRATEGIS
ORGANISASI**



Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang baik atau *Good Governance* maka diperlukan adanya sebuah penerapan sistem pertanggungjawaban yang cepat, tepat, jelas dan terukur sehingga dapat terlaksana pemerintahan yang bersih, bertanggung jawab serta bebas dari adanya Korupsi, Kolusi dan Nepotisme. Dalam praktiknya, penyelenggaraan pemerintahan pada kecamatan sebagai kepanjangan tangan dari pemerintah kabupaten sangat kental dengan kegiatan yang menyangkut khalayak banyak baik sebagai penyusun maupun pelaksana kebijakan

publik, sehingga dibutuhkan sebuah pengontrol yang baik dalam menjalankan roda pemerintahan.

Alat kontrol itu dapat berupa laporan pertanggungjawaban *pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati*. Salah satu ciri *Good Governance*. Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Permen PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Oleh Karena itu, seluruh Organisasi Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) untuk memberikan pertanggung jawaban mengenai kinerja satuan kerja perangkat daerah serta

Pemerintah Daerahnya sesuai dengan program dan kegiatan yang dilaksanakan pada setiap tahunnya.

Penyampaian LKjIP Kecamatan Tellu Siattinge Kabupaten Bone Tahun 2021 ini dimaksudkan sebagai salah satu bentuk akuntabilitas atas keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran strategis Kecamatan Tellu Siattinge Kabupaten Bone. Selain itu penyusunan LKjIP ini juga ditujukan sebagai upaya untuk mengevaluasi kinerja Kecamatan Tellu Siattinge dalam menentukan upaya perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

Kecamatan Tellu Siattinge adalah salah satu kecamatan dari 27 Kecamatan di Kabupaten Bone yang terletak di sebelah Utara Kota Watampone Luas wilayah Kecamatan Tellu

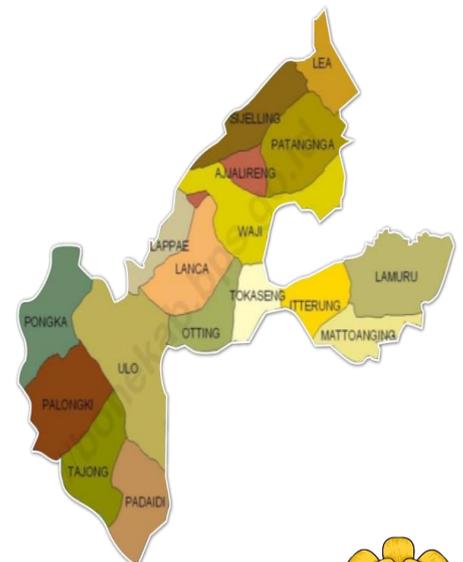
Siattinge Sekitar 159.38 Km² dengan Koordinat Geografis berada 4^o23.43"LS dan 120^o15'56 BT dengan Topografi berada pada lokasi daratan

yang suhu sekitar 17-25^o celsius

dengan jarak tempuh ±17 Km dari ibu Kota Kabupaten . Kecamatan Tellu Siattinge berada pada ketinggian 600-700 m dari permukaan Laut.

Kecamatan Tellu Siattinge memiliki Jumlah Penduduk sebanyak 48.542 jiwa yang terdiri dari laki-laki 23.526 jiwa dan perempuan sebanyak 25.016 jiwa dan tersebar di 15 Desa dan 2 Kelurahan dengan jumlah Kepala Keluarga sebanyak 10.351 KK dengan batas Wilayah sebagai berikut:

- ✚ Sebelah Utara berbatasan dengan Kecamatan Tellu Siattinge
- ✚ Sebelah Barat berbatasan dengan Kecamatan Ulaweng
- ✚ Sebelah Selatan berbatasan dengan Kecamatan Awangpone
- ✚ Sebelah Timur berbatasan dengan Kecamatan Cenrana



ORGANISASI

Pembentukan Kecamatan Tellu Siattinge tertuang dalam Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Tellu Siattinge diatur dalam Peraturan Bupati Bone Nomor 94 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Tugas pokok dan fungsi Kecamatan yaitu sebagai berikut:

- a. Tugas Pokok Kecamatan Tellu Siattinge
 1. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang mempunyai Tugas Membantu Bupati melaksanakan Pemerintahan di wilayah Kecamatan dan Tugas Pembantuan yang ditugaskan oleh Daerah.
 2. Sekretariat Kecamatan dipimpin oleh Sekretaris Kecamatan yang mempunyai Tugas membantu Camat dalam melaksanakan tugas Koordinasi dibidang Kesekretariatan yang menjadi tanggung jawab Kecamatan.



Tugas Sekcam dan Kepala Seksi Dapat di akses melalui QR Code



Struktur Organisasi
Kecamatan Tellu Siattinge



Camat
Tellu Siattinge



Kelompok Jabatan
Fungsional



Sekretaris
Camat



Ka Sub Bag Umum &
Kepegawaian



Ka Sub Bag Program
& Keuangan



Kasi
Pemerintahan



Kasi
Trantibum



Kasi
Pemberdayaan
Masyarakat



Kasi Ekonomi,
PAD & Kesra



Kasi Pelayanan
umum



Desa / Lurah



Susunan Kepegawaian dan Jumlah Personil di Kecamatan Tellu Siattinge sebagai berikut :

■ L ■ P

Posisi	Laki-laki (L)	Perempuan (P)
Camat	1	0
Sekretaris Camat	1	0
Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	1	0
Pengadministrasi umum	1	0
Pengadministrasi Kepegawaian	1	0
Analisis Data & Informasi	1	0
Sub Bagian Program & Keuangan	1	0
Pengelola Program dan Kegiatan	1	0
Bendahara	1	0
Pengadministrasi Keuangan	1	0
Kasi Pemerintahan dan Kependudukan	1	0
Pengadministrasi Kependudukan	1	0
Pengadministrasi Pemerintahan	1	0
Analisis Desa & Kelurahan	1	0
Kasi Ketentraman & Ketertiban Umum	1	0
Analisis Keamanan	1	0
Pengadministrasi Umum	1	0
Kasi Pembangunan, PMD	1	0
Analisis PMD	1	0
Pengadministrasi Umum	1	0
Kasi Perekonomian, PAD & Kesra	1	0
Analisis Perekonomian	1	0
Pengadministrasi Umum	1	0
Kasi Pelayanan Umum	1	0
Analisis Pelayanan	1	0
Pengadministrasi Umum	1	0

Total Pegawai
Kecamatan Tellu Siattinge

13 Orang



Jumlah Pegawai Laki-laki di Kecamatan Tellu Siattinge TA 2022 Sejumlah 9 Orang



Jumlah Pegawai Perempuan di Kecamatan Tellu Siattinge TA 2022 Sejumlah 4 Orang



Tabel. 1.1 Komposisi SDM Organisasi

KOMPOSISI SDM ORGANISASI UNIT KERJA KECAMATAN TELLU SIATTINGE								
NO	JENIS PENDIDIKAN	JML	NO	GOL.	JML	NO	JABATAN	JML
1	SD	-	1	I	0	1	STRUKTURAL	13
2	SMP	-	2	II	2	2	FUNGSIONAL	
3	SMA	2	3	III	9			
4	DIPLOMA 1	-	4	IV	2			
5	DIPLOMA 2	-						
6	DIPLOMA 3	-						
7	STRATA 1	7						
8	STRATA 2	4						
JUMLAH		13	JUMLAH		13	JUMLAH		13

Isu Strategis

Isu strategis seperti yang tertuang dalam Permendagri 86/2017 adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan Dalam Perencanaan pembangunan Daerah karena dampaknya yang signifikan bagi Daerah

dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/Panjang, dan menentukan pencapaian tujuan penyelenggaraan pemerintahan Daerah di masa yang akan datang. Melihat gambaran permasalahan

pembangunan di tingkat Kecamatan, dan memperhatikan faktor pendorong dan faktor penghambat pelayanan, maka Terdapat beberapa isu penting terkait penyelenggaraan tugas dan fungsi Kantor Camat Tellu Siattinge yaitu :



1. Perlu adanya tuntutan untuk melaksanakan perubahan tata kelola pemerintahan dengan tersedianya Sumber Daya Manusia yang berpotensi
2. Berlakunya UU Desa yang menuntut aparat kecamatan untuk melakukan pembinaan dan pengawasan agar desa lebih optimal melaksanakan amanat UU Desa tersebut.
3. Tuntutan masyarakat untuk mendapatkan pelayanan prima menjadikan Kecamatan Tellu Siattinge untuk selalu berinovasi agar masyarakat puas dengan pelayanan yang diberikan.
4. Aspek penyelenggaraan pemerintahan dengan dukungan pegawai yang memadai dan relatif berkualitas di Kecamatan dan Desa
5. Jumlah dan kualitas pegawai kurang
- dibarengi dengan disiplin, upaya pemeliharaan skill (kemampuan & ketrampilan) yang kontinyu dalam penyesuaian dengan tuntutan/dinamika masyarakat tentang pelayanan yang lebih baik/prima dari aparatur pemerintah.
6. Pengolahan manajemen pemerintah yang belum efektif dalam pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan, sumberdaya organisasi (aparatur, dana dan peralatan) kurang dapat dimanfaatkan secara efisien, sehingga terjadi tugas dan fungsi yang kurang tertangani.
7. Belum optimalnya potensi daerah yang harus dikelola
8. Kurang optimalnya penggunaan bantuan pemberdayaan masyarakat.
9. Keterbatasan Sarana Prasarana dan sumber dana yang memadai



Sambutan Camat Tellu Siattinge dalam acara Pembukaan Pasar Murah



Aspek Strategis Organisasi

Untuk merealisasikan tujuandan sasaran yang telah ditetapkan dapat dicapaidengan mengembangkan strategi pencapaian tujuan dan sasaran secara optimal.

Adapun Aspek Strategi Organisasi adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan Kapasitas sumber daya aparatur
2. Peningkatan pengembangan sistem dan pelaporan, capaian kinerja dan keuangan
3. Peningkatan Kualitas sarana dan prasarana publik di lingkungan kecamatan
4. Pelaksanaan kegiatan pemerintahan umum.
5. Pemberdayaan masyarakat
6. Peningkatan sarana dan prasarana publik



SHOT ON OPPO

Acara Musyawarah
Rencana Pembangunan
(MUSRENBANG)



PERENCANAAN KINERJA

**TUJUAN DAN
SASARAN**

**STRATEGI DAN
ARAH KEBIJAKAN**

**INDIKATOR
KINERJA UTAMA**

**PERJANJIAN
KINERJA**

**STANDAR
PENILAIAN KINERJA**

02



TUJUAN DAN SASARAN

Setiap misi yang baik selalu mempunyai tujuan dan sasaran yang hendak dicapai dari setiap misi yang ada. Penilaian kinerja dari setiap misi dapat terlihat dari pencapaian tujuan yang terarah dengan sasaran yang tepat. Demikian juga dengan misi pembangunan Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2018-2023 Sesuai dengan Renstra Perubahan juga mempunyai tujuan dari setiap misi dan setiap tujuan tersebut mempunyai sasaran yang harus dicapai. Pencapaian tujuan dari setiap misi pembangunan Kecamatan Tellu Siattinge akan dapat lebih mudah terwujud dengan adanya dukungan dari semua pihak yang terkait sebagai stakeholder dari Pemerintah Kabupaten Bone melalui komprehensif strategi yang secara terpadu, konstruktif, dan terukur mulai dari proses

penerapan misi sampai dengan pencapaian visi seperti yang telah ditetapkan.

Rumusan pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah kecamatan merupakan pernyataan yang menunjukkan relevansi dan konsistensi antar pernyataan visi dan misi RPJMD Kabupaten Bone 2018-2023 yang disertai dengan indikator kinerja. Tujuan Rencana Strategis merupakan implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan ditetapkannya Tujuan Rencana Strategis Kecamatan Tellu Siattinge, maka Kecamatan Tellu Siattinge dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan dalam mewujudkan misi pembangunan daerah dengan mempertimbangkan

sumber daya dan kemampuan yang dimiliki.

1. Tujuan Jangka Menengah Kecamatan Tellu Siattinge

Tujuan yang hendak dicapai dalam rangka mewujudkan Misi adalah **“Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge”**.

2. Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Tellu Siattinge

Untuk mencapai tujuan diatas, telah ditetapkan dalam sebuah sasaran yang merupakan hasil dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu tiga tahun ke depan. Sasaran yang ingin di capai tersebut adalah **‘Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik’**.



Tabel 2.1 Matriks Tujuan dan Sasaran Renstra 2018-2023

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN	Kondisi Awal Tahun 2020	TARGET KINERJA TUJUAN / SASARAN PADA TAHUN		
					2021	2022	2023
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	B	B	B	B
			Persentase Pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%)	97	98	99	100

Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

1. Strategi

Upaya Perangkat Daerah Kecamatan Tellu Siattinge dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat secara profesional dan efektif merupakan wujud melaksanakan misi Pemerintah Kabupaten Bone sebagai bentuk

dukungan Perangkat Daerah Kecamatan Tellu Siattinge sebagai stakeholder dan bagian dari Pemerintah Kabupaten Bone dalam menerapkan strategi dan kebijakan. Strategi dan kebijakan ini menjadi dasar dan arah dalam menyelenggarakan

program dan kegiatan yang ada di Kecamatan Tellu Siattinge selama kurun waktu 2018-2023. Kecamatan Tellu Siattinge berupaya menerapkan komprehensif strategi yang secara terpadu, konstruktif, dan terukur mulai dari proses penerapan misi sampai



dengan pencapaian visi seperti yang telah ditetapkan. Penetapan strategi dan kebijakan ini sebagai upaya pendekatan dalam memecahkan permasalahan yang penting dan mendesak untuk kurun waktu 2018-2023 serta memiliki dampak yang signifikan terhadap pencapaian tujuan dan sasaran dari setiap misi.

Strategi Perangkat Daerah berisikan program-program sebagai prioritas pembangunan Daerah/Perangkat daerah untuk mencapai sasaran yang akan dilaksanakan dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran dalam jangka waktu menengah perangkat daerah.

Untuk pencapaian tujuan pembangunan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) Kecamatan Tellu Siattinge, maka ditetapkan

strategi yaitu: **'Optimalisasi pelaksanaan tugas dan fungsi melalui perbaikan manajemen perangkat daerah'**.

2. Arah Kebijakan

Serangkaian strategi yang telah ditetapkan, selanjutnya diformulasikan dalam bentuk arah kebijakan perangkat daerah yang merupakan kerangka piker atau kerangka kerja untuk menyelesaikan permasalahan kinerja pelayanan atau isu-isu strategis daerah/perangkat daerah sebagai penjabaran strategis, arah kebijakan ini akan dilaksanakan secara bertahap selama lima tahun kedepan untuk mencapai tujuan dan sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan.

Arah kebijakan yang dimaksud berkaitan dengan ruang lingkup pelaksanaan program dan kegiatan serta penetapan

dan penggunaan sumber daya yang ada pada perangkat daerah.

Untuk mencapai tujuan pembangunan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) maka arah kebijakan yang ditetapkan Kecamatan Tellu Siattinge adalah **'Mengembangkan system operasional prosedur pelayanan dan tata laksana unsur penunjang pemerintahan umum'**.



Cascading
Tellu Siattinge
Scan Me

Gambar 2.1 Tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan Kecamatan Tellu Siattinge



Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023

INDIKATOR KINERJA UTAMA

IKU adalah ukuran atau indikator kinerja suatu instansi, utamanya dalam mencapai tujuan dan sasaran tertentu. Setiap lembaga atau instansi pemerintah wajib merumuskan indikator kinerja utama, dan menjadikan hal itu sebagai prioritas utama.

Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge ditetapkan melalui Peraturan Bupati Bone Nomor 101 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Bone Nomor 87 Tahun 2018 Tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Bone.



Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN	Kondisi Awal Tahun 2020	TARGET KINERJA TUJUAN / SASARAN PADA TAHUN		
					2021	2022	2023
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	B (60-70)	B (60-70)	B (60-70)	B (60-70)
			Persentase Pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%)	97	98	99	100

Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023

PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Perjanjian kinerja disepakati bersama antara penerima dan pemberi amanah dan merupakan

ikhtisar Rencana Kinerja Tahunan yang telah disesuaikan dengan ketersediaan anggaran.



RENCANA AKSI
Tellu Siattinge

Scan Me



Tabel 2.3 Perjanjian Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2022

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Anggaran
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	B	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	Rp.12.846.156.366
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	99	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp16.001.490
	PK 2021 Tellu Siattinge dapat diakses melalui QR Code disamping		PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp.300.920.340
	PK 2022 Tellu Siattinge dapat diakses melalui QR Code di samping		PROGRAM KOORDINASI DAN KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp 53.000.000
	PK 2023 Tellu Siattinge dapat diakses melalui QR Code di samping		PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp. 19.004.940
Jumlah				Rp.13.345.083.136

Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023





★★★★★ Penandatanganan Perjanjian Kinerja ★★★★★

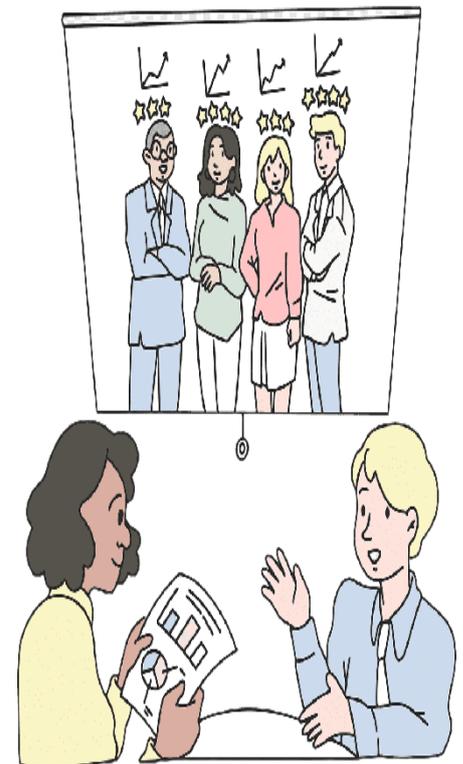


STANDAR PENILAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Standar penilaian kinerja terhadap laporan kinerja perangkat daerah merupakan tolok ukur keberhasilan atau kegagalan dari

pelaksanaan kebijakan teknis, program, kegiatan dan sub kegiatan. Agar dapat dilakukan analisis terhadap hasil kinerja Kecamatan Tellu Siattinge Kab.Bone maka telah ditetapkan standar pencapaian sebagai parameter keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program, kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut:



Tabel 1.6 Standar Penilaian Kinerja

Nilai %	Pencapaian
110 ke atas	Sangat tercapai/Sangat berhasil
$90 \leq x < 110$	Tercapai/Berhasil
$60 \leq x < 90$	Cukup tercapai/Cukup berhasil
$x < 60$	Tidak tercapai/Tidak berhasil

Rumus yang digunakan untuk menghitung persentase capaian target indikator kinerja adalah:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \text{Realisasi/Target} \times 100\%$$



AKUNTABILITAS KINERJA

CAPAIAN KINERJA
ORGANISASI

REALISASI
ANGGARAN



Capaian kinerja Kecamatan Tellu Siattinge menunjukkan setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Kecamatan Tellu Siattinge sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kecamatan Tellu Siattinge. Pengukuran kinerja Kecamatan Tellu Siattinge dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja setiap indikator tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja dengan realisasinya.

Capaian indikator kinerja tujuan/sasaran atas perjanjian kinerja di atas mengacu pada tujuan/sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Tellu Siattinge meliputi:

Tujuan 1:

Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge,

dengan Indikator : *Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP*

Sasaran 1.1:

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, dengan indikator:

⇒ Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%)

Untuk setiap pernyataan kinerja tujuan/sasaran strategis tersebut di atas dilakukan analisis capaian kinerja tahun 2022 sebagai berikut:

1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Capaian kinerja Tahun Anggaran 2022 merupakan hasil pengukuran capaian kinerja sasaran yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja dengan

membandingkan target kinerja dan realisasinya pada tahun 2022 sebagaimana dijelaskan dalam tabel berikut:



Aksi Bergizi di Sekolah



Lokus SMPN 1 Lamurukung

Tabel 3.1 Capaian Indikator Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2022

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2022	Realisasi 2022	Capaian % 2022	Ket
1	2	3	4	5 =4/3x100 %	6
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP	B	A	100%	Tercapai / Berhasil
Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik	Persentase Rata-rata Capaian Kinerja Indikator Program Teknis Perangkat Daerah(%)	99	100	101%	Tercapai / Berhasil
Rata-rata				101%	Tercapai / Berhasil

Sumber Data :Data pengukuran Kinerja Tahun 2022

Berdasarkan Tabel di atas, rata-rata capaian antara Tujuan dan Sasaran Strategis Kecamatan Tellu Siattinge yang didukung oleh 2 Indikator Kinerja Utama didapatkan Predikat A dengan nilai 100% untuk Indikator Pertama *Tercapai/Berhasil*, sedangkan untuk Sasaran Indikator Kedua telah melebihi target dengan nilai 101% dengan pencapaian *Tercapai/ Berhasil*

2. Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2018-2023

Tahun 2022 merupakan Tahun Keempat pelaksanaan Rencana Strategis Kecamatan Tellu Siattinge 2018 – 2023. Adapun realisasi dan capaian kinerja Kecamatan Tellu Siattinge apabila disandingkan dengan tahun sebelumnya, diperoleh matrik sebagai berikut:



Tabel 3.2 Realisasi Kinerja Tahun 2018-2020

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Indikator Kinerja	Capaian		
			2018	2019	2020
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	100,5%	117.4%	103%
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	Persentase Pengaduan pelayanan publik dari masyarakat yang dapat ditindaklanjuti/ditangani	102,6%	156.2%	117%
		Persentase Usulan Kegiatan pembangunan oleh masyarakat hasil musrenbang Kelurahan / Desa dapat dilaksanakan ditingkat Kelurahan/ Desa	102,5%	166.4%	102%

Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023



Memantau Pelaksanaan Covid-19 di Sekolah SD Inpres 10/73 Tokaseng (19/01/22)



Tabel 3.3 Realisasi Kinerja Tahun 2019-2023

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Data Awal 2018	Realisasi Kinerja					Capaian Kinerja				
			2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP	B	B	B	B	A	-	-	100 %	100 %		
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	96	96	97	98	100		96	97	98	101	
Rata-rata		96	96	97	98	100		96	97	98	101	

Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023



IKU
TELLU SIATTINGE
SCAN ME



Berdasarkan Tabel 3.3 dan 3.2 di atas dapat dijelaskan bahwa hanya 1 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge yang dapat disandingkan presentase capaian kinerjanya dengan Tahun sebelumnya yaitu indikator Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan. Indikator ini mengalami

peningkatan dari tahun sebelumnya.

Sedangkan untuk indikator predikat Hasil SAKIP oleh APIP persentase capaian kinerjanya belum dapat disandingkan karena merupakan IKU Baru, tetapi realisasi kinerja pada indikator ini selama kurun waktu 3 (tiga) tahun yaitu Tahun 2020, 2021 dan 2022, mengalami peningkatan dengan

Predikat B untuk Tahun 2020, 2021 dan Tahun 2022 dengan Predikat A



3. Realisasi Kinerja yang mengacu pada Target Jangka Menengah Renstra

Analisa berikutnya dalam mengukur capaian kinerja tujuan/sasaran adalah dengan membandingkan

realisasi kinerja sampai dengan Tahun 2022 dengan target jangka menengah sebagaimana tercantum pada

Rencana Strategis Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2018 – 2023 seperti dalam tabel di bawah ini:



Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan target Jangka Menengah Renstra 2018 -2023

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Jangka Menengah	Realisasi Kinerja				
			2019	2020	2021	2022	2023
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	B	B	B	B	A	-
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%)	100	95	96	98	100	-

Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023

Berdasarkan Tabel di atas, dapat dijelaskan bahwa untuk Indikator kinerja utama yang pertama Hasil Evaluasi Sakip oleh Apip belum mencapai jangka menengah, sedangkan untuk indikator kedua Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan telah mencapai target jangka menengah, sehingga target tahun berikutnya akan disesuaikan.

4. Realisasi Kinerja dan Standar pelayanan Minimal / andar Nasional Lainnya

Analisa berikutnya dalam mengukur capaian kinerja tujuan/sasaran strategis adalah dengan membandingkan realisasi kinerja indikator tujuan/sasaran strategis Kecamatan Tellu

Siattinge dengan target dan realisasi standar pelayanan minimal/standar nasional sebagaimana tabel berikut:



Tabel 3.5 Realisasi Kinerja dan Standar Pelayanan Minimal/Standar Nasional Lainnya serta dengan Kecamatan yang Setara / Sekitar

No	Tujuan/ Sasaran/ Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja 2022	Standar Nasional	
				Target 2022	Realisasi 2022
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	A	-	-
	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%)	100%	-	-

Berdasarkan Tabel di atas, dapat dijelaskan bahwa capaian indikator tujuan/sasaran strategis Kecamatan Tellu Siattinge tidak dapat disandingkan dengan Standard Nasional karena tidak melaksanakan Standar Pelayanan

Minimal/Standar Nasional lainnya.

Perbandingan pencapaian kinerja tujuan/sasaran Kecamatan Tellu Siattinge dengan Indikator Kinerja dengan Kecamatan Sekitar tergambar pada tabel berikut:

Rencana Strategis (Renstra)

Tellu Siattinge

Scan Me



Tabel 3.6 Perbandingan Pencapaian Kinerja Tujuan / Sasaran dengan Kecamatan Sekitar

No	Indikator Kinerja	Kecamatan Sekitar	Realisasi 2022	Capaian 2021	Keterangan
1.	Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP	Tellu Siattinge	A	B	Mengalami Peningkatan
		Dua Boccoe	A	B	
	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%)	Tellu Siattinge	100.1%	98%	Mengalami Peningkatan
		Dua Boccoe	100%	98.36%	Mengalami Peningkatan

Sumber Data: Hasil Evaluasi Sakip dan Pengukuran Kinerja Tahun 2022

Berdasarkan tabel 3.6 diatas, dijelaskan bahwa realisasi kinerja pencapaian tujuan/sasaran Kecamatan Tellu Siattinge dengan indikator Hasi Evaluasi Sakip Oleh APIP menunjukkan bahwa Realisasi Kinerja dan Pencapaian Tujuan / Sasaran Tahun 2022 Mengalami Peningkatan jika dibandingkan dengan Kecamatan sekitar.

5. Analisa Penyebab Keberhasilan / Kegagalan

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam rangka pencapaian tujuan/sasaran strategis kita lihat tabel ikhtisar pencapaian capaian kinerja sebagai berikut:

Rencana Kerja
(Renja)

Tellu Siattinge

Scan Me



Tabel 3.7 Analisis Penyebab Keberhasilan /Kegagalan

Tujuan /Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian	Rata-rata Capaian	Predikat			
				>110	90= \leq s/d <110	60= \leq s/d <90	<60
				Sangat Berhasil	Berhasil	Cukup Berhasil	Tidak Berhasil
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	100	100		√		
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%)	100%	100%		√		
Rata-rata		100%	100%		√		

Sumber Data : Data Pengukuran Kinerja Tahun 2022 Kec. Tellu Siattinge



Berdasarkan data pada table 3.7, dapat disimpulkan bahwasrata-rata realisasi capaian indikator tujuan/sasaran strategis Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2022 dalam kategori *Tercapai /Berhasil*.

Analisa penyebab keberhasilan dan kegagalan capaian indikator kinerja sasaran strategis dijelaskan sebagai berikut:

Tujuan :

Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge dengan indikator:

⇒ **Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP**

Hasil evaluasi oleh Apip sesuai Permenpan 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sisten Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ada 5 (lima) komponen antara lain:

1. Perencanaan Kinerja
2. Pengukuran Kinerja
3. Pelaporan Kinerja
4. Evaluasi Kinerja

5. Capaian Kinerja Indikator ini diperoleh capaian kinerja 100 %, hal ini didukung oleh :

1. Perencanaan strategis telah dilakukan perubahan melalui perubahan Renstra 2018-2023 untuk menelaraskan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Daerah Kabupaten Bone dengan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge
2. Telah dilakukan pengukuran kinerja secara berkala (per Triwulan).
3. Capaian Indikator kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2022 diperoleh rata – rata dengan Nilai 100 (Tercapai / Berhasil)
4. Laporan Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge menyajikan data yang informatik dan analisis yang memadai

5. Dilakukan evaluasi kinerja per Triwulan yang dipimpin oleh Camat Tellu Siattinge

Meskipun capaian kinerja mencapai 100 % terdapat beberapa kendala dalam pencapaiannya yaitu Implementasi

Pelaksanaan Cascading Kinerja Pelaksana belum maksimal. Upaya yang telah dilakukan oleh Kecamatan Tellu Siattinge untuk meningkatkan predikat SAKIP oleh APIP pada Tahun 2022 melakukan koordinasi dengan Bagian Organisasi Kabupaten Bone dan membuat Cascading Kinerja Jabatan Pelaksana.

Sasaran :

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan indikator:

⇒ Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan

Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan adalah jumlah pelayanan publik yang dilayani/ditindak lanjuti sesuai standar dibagi jumlah pelayanan public yang masuk kali 100%.

Jenis Pelayanan Publik pada Kantor Camat wilayah Kabupaten Bone :

1. Pelayanan KTP
2. Pelayanan Kartu Keluarga
3. Pelayanan Akta Kelahiran
4. Pelayanan Surat Keterangan Pindah
5. Pelayanan Surat Berkelakuan Baik
6. Pelayanan Perizinan

Indikator ini diporeleh capaian kinerja 100 % hal ini didukung oleh :

1. Telah tersusunnya Peta Proses Bisnis

Kecamatan untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis

2. Terdapat SOP pada setiap jenis layanan
3. Adanya tunjangan Kinerja Pegawai yang menjadi motivasi kerja pegawai dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat
4. Telah dilakukan Bimtek Pelayanan Prima kepada beberapa ASN di Kecamatan.
5. Pengawasan dan evaluasi secara berkala oleh atasan langsung

Dalam pencapaian indikator ini meskipun 101.01 % diperoleh beberapa hambatan, antara lain :

1. Terjadinya pandemi Covid – 19 yang

mengharuskan perubahan SOP dalam melayani masyarakat.

2. Masih kurangnya pemahaman masyarakat yang tidak mengetahui standar pelayanan.
3. Masih kurangnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan publik (Alat perekaman e-KTP)

Adapun solusi yang dilakukan dalam mengatasi hambatan tersebut, antara lain :

1. Melakukan digitalisasi pelayanan (Online)
2. Melakukan sosialisasi kepada masyarakat tentang standar pelayanan masyarakat

Melakukan pemeliharaan alat perekaman e-



6. Analisa Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sumber daya adalah nilai potensi yang dimiliki Kecamatan Tellu Siattinge dalam mencapai tujuan/sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra. Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Tellu Siattinge adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program,

kegiatan dan sub kegiatan dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran organisasi.

Efisiensi adalah ukuran tingkat penggunaan sumber daya dalam suatu proses. Semakin hemat/sedikit penggunaan sumber daya, maka prosesnya dikatakan semakin

efisien. Berikut tabel untuk menganalisis efisiensi sumber daya Kecamatan Tellu Siattinge dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan.

Tabel 3.8 Analisis dan Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran			Efisiensi Sumber Daya %
		Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi	Capaian (%)	
a	b	c	d	e (d/c x 10%)	f	g	h (g/f x 100%)	i (e-h)
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	BB	A	100%	12.126.423.081	12.148.903.246	100.18%	0.18%
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	98	100	101%	12.515.349.851	12.537.830.016	100.18%	0.82%

Sumber Data :SPJ Fungsional (C3) Tahun 2022 Kecamatan Tellu Siattinge



Berdasarkan hasil analisis efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran) yaitu perbandingan antara kinerja dengan anggaran, maka dapat dilihat bahwa pada pelaksanaan kegiatan Kecamatan Tellu Siattinge terdapat efisiensi anggaran dan efektivitas penggunaan dana berdasarkan kinerja yaitu:

1. Indikator Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP dengan capaian kinerja 100 % dan

persentase capaian realisasi anggaran 100.18 %, menunjukkan bahwa ada efisiensi.

2. Indikator Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan dengan capaian kinerja 100% dan persentase capaian realisasi anggaran 100.18 %, menunjukkan bahwa efisiensi anggaran

0.18 % dan efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 0.82 %



7. Analisa Program/kegiatan/Sub Kegiatan yang menunjang Keberhasilan /Kegagalan Pencapaian Kinerja

Analisis terhadap program/kegiatan/Sub Kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Tellu Siattinge sebagai berikut:

Tabel 3.9 Analisis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian (%)	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Rencana Tindak Lanjut
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	A	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Rata-rata Capaian Kinerja Indikator Program Teknis	100	100	100	Meningkatkan penyelenggaraan tatakelola keuangan melalui bimtek peningkatan kemampuan



				Perangkat Daerah(%)				SDM ASN
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%)	100	Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Bahan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100	100	100	Meningkatkan Kinerja pada Urusan Pemerintahan Daerah
			<i>Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</i>	<i>Jumlah Dokumen Perencanaan Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun (Dokumen)</i>	2	2	100	Melakukan revisi dan perbaikan standart pelayanan operasional
			<i>Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD</i>	<i>Jumlah Dokumen RKA-SKPD Perangkat Daerah yang tersusun (Dokumen)</i>	1	1	100	
			<i>Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD</i>	<i>Jumlah Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD (dokumen)</i>	1	1	100	
			<i>Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD</i>	<i>Jumlah Dokumen DPA-SKPD Perangkat Daerah yang tersusun (Dokumen)</i>	1	1	100	
			<i>Koordinasi dan</i>	<i>Jumlah Laporan</i>	1	1	100	

			<i>Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD</i>	<i>Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang tersusun (Dokumen)</i>				
			Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun (Dokumen)	1	1	100	
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	'Persentase Ketersediaan Bahan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100	100	100,18	
			<i>Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</i>	<i>Jumlah Realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan, Tambahan Penghasilan, dan Iuran Jaminan/Asuransi per bulan bagi ASN Perangkat Daerah (Tahun)</i>	12	12	100,18	
			Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Bahan Administrasi Perangkat Daerah	100	100	100	
			<i>Pengadaan Pakaian Dinas beserta</i>	<i>Jumlah Pengadaan Pakaian Khusus Hari-</i>	10	10	100	



			<i>Atribut Kelengkapannya</i>	<i>hari tertentu (Stel)</i>				
			Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100	100	100	
			Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Penyediaan peralatan dan Perlengkapan Penunjang Administrasi Perkantoran sesuai rencana kebutuhan (Kegiatan)	3	3	100	
			Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Penyediaan Makanan dan Minuman bagi Pegawai dan Tamu sesuai rencana kebutuhan (Kegiatan)	3	3	100	
			Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan Penunjang Administrasi Perkantoran sesuai rencana kebutuhan (kegiatan)	3	3	100	
			Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Pembayaran Media yang menyediakan Bahan Bacaan (kali)	12	12	100	

			<i>Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i>	<i>Jumlah Kegiatan Koordinasi dan Konsultasi yang dihadiri oleh Aparat Perangkat Daerah (kegiatan)</i>	264	264	100	
			<i>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	<i>Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	100	100	100	
			<i>Pengadaan Mebel</i>	<i>Jumlah Pengadaan Mebeleur (unit)</i>	2	2	100	
			<i>Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya</i>	<i>Jumlah Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya (Unit)</i>	4	4	100	
			<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	<i>Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan</i>	100	100	100	
			<i>Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya Air dan Listrik</i>	<i>Jumlah Rekening Listrik, Telpon/Wifi dan Air (rekening)</i>	36	36	100	
			<i>Penyediaan jasa Pelayanan Umum Kantor</i>	<i>Jumlah Jasa Tenaga Pelayanan Umum yang dibayarkan per Bulan untuk Menunjang</i>	720	720	100	



				<i>Pelaksanaan Administrasi Perkantoran (orang)</i>				
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100	100	100	
			<i>Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan</i>	<i>Jumlah Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara dan terbayar pajaknya secara rutin /Berkala per Tahun (unit)</i>	4	4	99,70	
			<i>Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya</i>	<i>Jumlah Pemeliharaan /Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya (kegiatan)</i>	12	12	100	
			Program Penyelenggaraan pemerintahan dan Pelayanan Publik	Cakupan Peningkatan Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan dan Pelayanan Publik (%)	100	100	100	Diperlukan kerjasama Tim dalam proses Penyelenggaraan Pemerintahan dan Layanan Publik
			Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan	Persentase Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan	100	100	100	

			han di Tingkat Kecamatan	n di Tingkat Kecamatan yang terlaksana				
			<i>Koordinasi / Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait</i>	<i>Jumlah Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Perangkat Daerah (kegiatan)</i>	1	1	100	
			Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Cakupan Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan (%)	100	100	100	Meningkatkan kerja sama penyelesaian Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
			Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Persentase Pelaksanaan Kegiatan Pemberdayaan Desa	100	100	100	
			<i>Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan</i>	<i>Jumlah Dokumen Evaluasi Pelaksanaan FKKS (Dokumen)</i>	2	2	100	
			Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Persentase Pelaksanaan Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	100	100	100	
			<i>Pembangu</i>	<i>Jumlah</i>	2	2	100	



			<i>nan Sarana dan Prasarana Kelurahan</i>	<i>Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (paket)</i>				
			<i>Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan</i>	<i>Jumlah Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan (Dokumen)</i>	4	4	100	
			Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Cakupan Peningkatan Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Dana Desa (%)	100	100	100	Meningkatkan kerjasama dengan Stakeholder dalam hal pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
			Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase Realisasi Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100	100	100	
			<i>Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya</i>	<i>Jumlah Laporan Hasil Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan (ADD, TPADPD, dan Penyisihan PBB)(Laporan)</i>	15	15	100	
			Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban	Cakupan Pelaksanaan Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban	100	100	100	Diperlukan optimalisasi terhadap stakeholder dan pihak terkait dalam

			n Umum	Umum				hal kordinasi ketentraman dan ketertiban umum
			'Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Gangguan Keamanan dan Ketertiban masyarakat yang dapat diselesaikan	100	100	100	
			Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Operasional Tripika (kali)	36	36	100	

Sumber Data: LPPD Tahun 2022 Kecamatan Tellu Siattinge

Berdasarkan tabel 3.9 di atas tentang analisa program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja, disampaikan hal sebagai berikut:

Tujuan : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan.

⇒ Indikator : Hasil evaluasi SAKIP oleh APIP

1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA

a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
- Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD

- Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
- Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Sasaran : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

⇒ Indikator : Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan.



1. **PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**
 - a. **Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**
 - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - b. **Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**
 - Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya
 - c. **Administrasi Umum Perangkat Daerah**
 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
 - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
 - d. **Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**
 - Pengadaan Mebel
 - Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
 - e. **Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**
 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
 - f. **Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**
 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 - Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
2. **PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK**
 - a. **Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan**
 - Koordinasi / Sinergitas Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Lainnya
3. **PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN**
 - a. **Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa**
 - Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
 - b. **Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan**
 - Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan
 - Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan
4. **PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM**
 - a. **Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum**
 - Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan
5. **PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA**



- a. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

- Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya

Upaya Perbaikan Berikutnya

Berdasarkan hasil evaluasi program kegiatan yang dilaksanakan Kantor Kecamatan Tellu Siattinge pada tahun 2022 dengan melalui 7 analisa capaian kinerja sebagaimana tersebut diatas, ada beberapa upaya perbaikan yang harus dilakukan untuk pencapaian kinerja tahun berikutnya, yaitu:

Tujuan 1: Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan

Sasaran 1.1: Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

1. Perbaikan mental aparatur ASN terutama dibidang pelayanan
2. Meningkatkan skill petugas dengan mengikuti bimtek maupun pelatihan
3. Perbaikan dan penambahan sarana prasarana yang ada
4. Pengoptimalan sinergitas antar para stakeholder



Apel Pagi dihalaman Kantor Camat Tellu Siattinge di Pimpin Oleh Ibu Sekcam Dra.Hj.Syamsiar, M.Si



REALISASI ANGGARAN

Pagu Anggaran Belanja Kecamatan Tellu Siattinge Kabupaten Bone Tahun 2022 setelah perubahan sebesar Rp. 12,515,349,851 (*Dua Belas Milyar Lima Ratus Lima Belas Juta Tiga Ratus Empat Puluh Sembilan Ribu Delapan Ratus Lima Puluh Satu Rupiah*) sebagaimana tabel sebagai berikut:

Tabel 3.10 Realisasi Anggaran

Uraian	Jumlah (Rp)		%
	Anggaran DPPA	Realisasi	
Tujuan1 Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan			
Sasaran 1.1 Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.			
Program:			
➤ PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA	12,126,423,081	12,148,903,246	100.18%
➤ PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	16.001.490	16.001.490	100%
➤ PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	300.920.340	300.920.340	100%
➤ PROGRAM KOORDINASI DAN KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	53.000.000	53.000.000	100%
➤ PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	19.004.940	19.004.940	100%
Total	12,515,349,851	12,537,830,016	100.18%

Sumber data : SPJ Fungsional Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2022



POHON KINERJA
TAHUN 2022
TELLU SIATTINGE
SCAN ME



PENUTUP

SIMPULAN UMUM

**KENDALA
PELAKSANAAN
DAN UPAYA
MENGATASI**

04



Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

SIMPULAN UMUM

Pencapaian indikator kinerja utama Kecamatan Tellu Siattinge dengan tujuan meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan dan sasaran meningkatnya kualitas pelayanan publik pada Tahun anggaran 2022 diperoleh rata-rata capaian kinerja sebesar 101% atau kategori *Tercapai / berhasil*.

KENDALA PELAKSANAAN DAN UPAYA MENGATASI

- Terjadinya pandemi Covid – 19 yang mengharuskan perubahan SOP dalam melayani masyarakat.
- Masih kurangnya pemahaman masyarakat yang tidak mengetahui standar pelayanan.
- Masih kurangnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan publik (Alat perekaman e-KTP

Adapun solusi yang dilakukan dalam mengatasi hambatan tersebut, antara lain :

- Melakukan digitalisasi pelayanan (Online)
- Melakukan sosialisasi kepada masyarakat tentang standar pelayanan masyarakat
- Melakukan pemeliharaan alat perekaman e-KTP





LAMPIRAN







**Perjanjian
Kinerja**



cascading



IKU



**CAPAIAN
KINERJA**