

# PERJANJIAN KINERJA 2024

PUSKESMAS LIBURENG



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**KEPALA PUSKESMAS**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS  
Jabatan : Kepala DINAS KESEHATAN

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala DINAS KESEHATAN

Pihak Pertama  
Kepala Puskesmas

  
**Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS** *Ha*  
Pangkat/ Gol: Pembina Utama Muda/ IV.c  
NIP. 19641206 199903 2 002

  
**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012


**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**KEPALA PUSKESMAS**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Presentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan puskesmas Libureng	100%
		Presentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Libureng	100%
		Presentase Penyelesaian Dokumen pertanggung jawaban Biaya Pelayanan pasien UMUM di Puseksemas Libureng	100%
2.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kesehatan di wilayah UPT puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentase Layanan Upaya kesehatan Perorangan di wilayah Puseksemas Libureng	100%
		Presentase Layanan upaya kesehatan Masyarakat di wilayah Puskesmas Libureng Yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 1.738.267.200
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 1.738.267.200</b>

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala DINAS KESEHATAN

  
**Dr. Hj. Nurminah A yusuf, MARS**  
Pangkat/ Gol: Pembina Utama Muda/ IV.c  
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama  
Kepala Puskesmas

  
**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024  
DOKTER AHLI PERTAMA  
UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Asnita  
Jabatan : DOKTER AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
DOKTER AHLI PERTAMA

**dr. Asnita**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda Tingkat I / III/b  
NIP. 19870115 202012 2 002



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**DOKTER AHLI PERTAMA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kesehatan di wilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Terlaksananya pelayanan medis umum rawat jalan tingkat pertama	90% - 100%
		Terlaksananya tindakan khusus oleh dokter umum tingkat sederhana	
		Terlaksananya tindakan darurat medik/ p3k tingkat sederhana	
		Terlaksananya kunjungan (Visite) pada pasien rawat inap	
		Terlaksananya pemeliharaan kesehatan ibu	
		Melakukan pemeliharaan kesehatan ibu	
		Melakukan pemeliharaan kesehatan anak	
		Membuat Catatan medik pasien rawat jalan dan rawat inap	
		Melayani atau menerima konsultasi dri dalam dan luar	

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
DOKTER AHLI PERTAMA



**dr. Asnita**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda Tingkat I / III/b  
NIP. 19870115 202012 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024  
DOKTER MUDA AHLI PERTAMA  
UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Eka Dewi Yuliani  
Jabatan : Dokter Muda Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Andi Nurjannah, S.ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Libureng, 2 Januari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Hj. Andi Nurjannah, S.ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tk. I/ III.d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Dokter Muda Ahli Pertama

**dr. Eka Dewi Yuliani**  
Pangkat/Gol : Penata Muda Tingkat I/ III.b  
NIP. 19941113 202203 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**DOKTER MUDA AHLI PERTAMA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya pelayanan kesehatan di wilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Terlaksananya pelayanan medis umum rawat jalan tingkat pertama	90%-100%
		Terlaksananya tindakan khusus oleh dokter umum tingkat sederhana	
		Terlaksananya tindakan darurat medik/p3k tingkat sederhana	
		Terlaksananya kunjungan (visite) pada pasien rawat inap	
		Terlaksananya pemeliharaan kesehatan ibu	
		Melakukan pemeliharaan kesehatan bayi dan balita	
		Melakukan pemeliharaan kesehatan anak	
		Membuat catatan medik pasien rawat jalan dan rawat inap	
		Melayani atau menerima konsultasi dari dalam dan luar	

Libureng, 2 Januari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Hj. Andi Nurjannah, S.ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tk. I/ III.d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Dokter Muda Ahli Pertama



**dr. Eka Dewi Yuliani**  
Pangkat/Gol : Penata Muda Tingkat I/ III.b  
NIP. 19941113 202203 2 002



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PLT. KEPALA TATA USAHA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Herdiana, S. Kep  
Jabatan : Perawat Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. A. Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Hj. A. Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Ahli Muda

**Ns. Herdiana, S. Kep,**  
Pangkat/ Gol : Penata / III c  
NIP. 19861006 200904 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PLT. KEPALA TATA USAHA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Adminitrasi Ketatausahaan Yang tertip dan akuntabel di UPT Puskesmas Libureng	Mengelola admitrasi kepegawaian yang sesuai peraturan perundang-undangan	100%
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminitrasi Kepegawaian Yang sesuai dengan peraturan per undang-undangan	2 dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan adminitrasi keuangan PKM yang Tepat waktu	4 dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan peraturan per undang-undangan.	1 dokumen

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Hj. A. Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Ahli Muda



**Ns. Herdiana, S. Kep.**  
Pangkat/ Gol : Penata / III c  
NIP. 19861006 200904 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PERAWAT AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Muhammad Yusuf, S.Kep  
Jabatan : Perawat Ahli Madya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Ahli Madya

**Ns. Muhammad Yusuf, S. Kep**  
Pangkat/ Gol : Pembina Utama Muda / IVc  
NIP. 19681208 199103 1 016



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PERAWAT AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Keperawatan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Ahli Madya



**Ns. Muhammad Yusuf, S. Kep**  
Pangkat/ Gol : Pembina Utama Muda / IVc  
NIP. 19681208 199103 1 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**SANITARIAN AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dewi, SKM  
Jabatan : Sanitarian Ahli Madya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Sanitarian Ahli Madya

**Dewi, SKM**  
Pangkat/ Gol : Pembina / IV/a  
NIP. 19661231 199103 2 052

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**SANITARIAN AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di wilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentase pemantauan dan evaluasi Program Kesehatan Lingkungan	90 - 100%
		Presentase dalam pemantauan dan evaluasi pengamanan limbah dan sampah	100 %

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Sanitarian Ahli Madya



**Dewi, SKM**  
Pangkat/ Gol : Pembina / IV/a  
NIP. 19661231 199103 2 052



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kartini B, S. ST  
Jabatan : Bidan Ahli Madya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Madya

**Kartini B, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Pembina / IV/a  
NIP. 19670317 198903 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Kebidanan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S.ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Madya



**Kartini B, S.ST**  
Pangkat/ Gol : Pembina / IV/a  
NIP. 19670317 198903 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024  
PEMBIMBING KESEHATAN KERJA AHLI MADYA  
UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Ertinawati, SKM  
Jabatan : Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Madya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Madya

**Hj. Ertinawati, SKM**  
Pangkat/ Gol : Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19770916 199603 2 001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PEMBIMBING KESEHATAN KERJA AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan di wilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Tingkat Persen kesesuaian mengumpulkan data primer tentang demografi kesehatan kerja berdasarkan jumlah kelompok kerja	90 - 100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Madya



**Hj. Ertinawati, SKM**  
Pangkat/ Gol : Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19770916 199603 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024 PERAWAT PELAKSANA  
UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI KEMAL ACHMAD  
Jabatan : Pelaksana Perawat  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. A. Nurjannah, S.ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng  
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Libureng, 03 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Hj. A. Nurjannah, S.ST**  
Pangkat : Penata TK.I/III D  
NIP.19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Pelaksana

**A. Kemal Achmad**  
Pangkat : Pengatur Muda/II/b  
NIP.198211292014111001

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Upaya Kesehatan Perorangan Puskesmas Libureng	Melaksanakan pengkajian keperawatan lanjutan pada individu	6 Kegiatan
		Melaksanakan konsultasi data pengkajian keperawatan dasar	4 Kegiatan
		Melaksanakan tindakan keperawatan pada kondisi gawat darurat	60 Kegiatan
		Melakukan perawatan luka	30 Kegiatan
		Melaksanakan edukasi tentang perilaku hidup bersih dan sehat dalam rangka melakukan upaya promotif	4 Kegiatan

Libureng, 14 Januari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Hj. A. Nurjannah, S.ST**  
Pangkat : Penata TK.I/III D  
NIP.19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Pelaksana



**A. Kemal Achmad**  
Pangkat : Pengatur Muda/II/b  
NIP.198211292014111001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024  
PELAKSANA KESMAS  
UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riska Irmawan, SKM  
Jabatan : Pelaksana Kemas  
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. A. Nurjannah, S.ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng  
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 2 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Hj. A. Nurjannah, S.ST**  
Pangkat : Penata TK.I/III D  
NIP.19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Pelaksana Kemas

**Riska Irmawan, SKM**  
Pangkat : Penata Tk. I/ III D  
NIP.19870316 201001 2 027



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024  
PELAKSANA KESEHATAN MASYARAKAT  
UPT PUSKESMAS LIBURENG**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM UPT Libureng	Persentase pelayanan pengadministrasi kepegawaian yang sesuai SOP	100%

Libureng, 2 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Hj. A. Nurjannah, S.ST**  
Pangkat : Penata TK.I/III D  
NIP.19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Pelaksana Kesmas



**Riska Irmawan, SKM**  
Pangkat : Penata Tk.I/III D  
NIP.19870316 201001 2 027

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Muliati, S. ST  
Jabatan : Bidan Ahli Madya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Madya

**Hj. Muliati, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Pembina / IV/a  
NIP. 19690721 198903 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Kebidanan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Madya



**Hj. Muliati, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Pembina / IV/a  
NIP. 19690721 198903 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PERAWAT PENYELIA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Sumartini A. Md. Kep  
Jabatan : Perawat Penyelia

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Penyelia

**A. Sumartini, A. Md. Kep**  
Pangkat/ Gol : Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19671208 198803 2 002



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PERAWAT PENYELIA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Keperawatan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S.ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Penyelia



**A. Sumartini, A. Md. Kep**  
Pangkat/ Gol : Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19671208 198803 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Hapipa, S. ST  
Jabatan : Bidan Ahli Madya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Madya

**Hj. Hapipa, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Pembina / IV/b  
NIP. 19721114 199304 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Kebidanan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Madya



**Hj. Hapipa, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Pembina / IV/b  
NIP. 19721114 199304 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN TERAMPIL**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Musdalifah Usman, A.Md.Keb  
Jabatan : Bidan Terampil

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**

Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Terampil

**Musdalifah Usman, A.Md.Keb**

Pangkat/ Gol : Pengatur Tingkat I / II/d  
NIP. 19901122 201704 2 003



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN TERAMPIL**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Kebidanan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Terampil



**Musdalifah Usman, A.Md.Keb**  
Pangkat/ Gol : Pengatur Tingkat I / II/d  
NIP. 19901122 201704 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024  
PENGADMINISTRASI UMUM  
UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Nuraeni  
Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Pengadministrasi Umum

**Hj. Nuraeni**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda Tingkat I / III/b  
NIP. 19670407 198703 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PENGADMINISTRASI UMUM**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan di wilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentase Pelyanan Pengadministrasi Kepegawaian yang sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Pengadministrasi Umum



**Hj. Nuraeni**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda Tingkat I / III/b  
NIP. 19670407 198703 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI PERTAMA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurseda Rahman, S, ST  
Jabatan : Bidan Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Pertama

**Nurseda Rahman, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda / IIIa  
NIP. 19890808 201704 2 009



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI PERTAMA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Kebidanan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S.ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Pertama



**Nurseda Rahman, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda / IIIa  
NIP. 19890808 201704 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024  
DOKTER GIGI AHLI MADYA  
UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. Munirah  
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Madya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Dokter Gigi Ahli Madya

**drg. Munirah**  
Pangkat/ Gol : Pembina / IV/a  
NIP. 19831008 201101 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**DOKTER GIGI AHLI MADYA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kesehatan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentase pelayanan kesehatan gigi dan mulut perorangan diwilayah UPT Puskesmas Libureng yang sesuai SOP	90% - 100%
		Presentase kesesuaian dalam pelayanan medik gigi dan mulut spesialis konsultan	100%
		Terlaksananya tindakan khusus medik gigi dan mulut oleh dokter gigi umum kompleks tingkat I	100%
		Persentase kesesuaian pelayanan tindakan khusus medik gigi dan mulut oleh dokter gigi dan umum kompleks tingkat I	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Dokter Gigi Ahli Madya



**drg. Munirah**  
Pangkat/ Gol : Pembina / IV/a  
NIP. 19831008 201101 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI PERTAMA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jumrah, S. ST  
Jabatan : Bidan Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Pertama

**Jumrah, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda Tingkat I / III/b  
NIP. 19871005 201101 2 025



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI PERTAMA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Kebidanan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S.ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Pertama



**Jumrah, S.ST**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda Tingkat I / III/b  
NIP. 19871005 201101 2 025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PERAWAT AHLI MUDA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Herdiana, S. Kep  
Jabatan : Perawat Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Ahli Muda

**Ns. Herdiana S. Kep.**  
Pangkat/ Gol : Penata / III c  
NIP. 19861006 200904 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PERAWAT MUDA / AHLI MUDA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Keperawatan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Ahli Muda



**Ns. Herdiana S. Kep.**  
Pangkat/ Gol : Penata / III c  
NIP. 19861006 200904 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN PENYELIA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Kasmidah, A.Md.Keb  
Jabatan : Bidan Penyelia

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Penyelia

**Hj. Kasmidah, A.Md.Keb**  
Pangkat/ Gol : Penata Tk.I / III.d  
NIP. 19841229 200904 2 001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN PENYELIA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	-Melaksanakan Pelayanan Asuhan Kebidanan pada Ibu Hamil di Wilayah UPT Puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	90-120
		-Melaksanakan Pelayanan Kebidanan ,Kesehatan pada Bayi dan Balita sakit di Wilayah UPT Puskesmas Libureng sesuai dengan SOP	15-20
		-Melaksanakan pelayanan Kebidanan pada Ibu Bersalin Di Wilayah UPT Puskesmas Libureng sesuai dengan SOP	15-20
		-Melaksanakan Pelayanan Kebidanan Pada Ibu Nifas Di Wilayah UPT Puskesmas Libureng sesuai dengan SOP	15-20
		-Melaksanakan Pelayanan Kebidanan Pada Kesehatan Perempuan dan KB Di Wilayah UPT PKM.Libureng sesuai dengan SOP	20-25
		-Melaksanakan pengembangan Profesi	12-12

Libureng, 3 Januari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi.Nurjannah,S.ST**  
Pangkat/ Gol : Penata Tk. I/ III.d  
NIP.197308171993032012

Pihak Pertama  
Bidan Penyelia



**Hj.Kasmidah,A.Md.Keb**  
Pangkat/ Gol : Penata Tk.I /III.d  
NIP.198412292009042001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**AHLI PERTAMA - NUTRISIONIS**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rara Faradita, S.Gz  
Jabatan : Ahli Pertama - Nutrisi

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

Pihak Pertama  
Ahli Pertama - Nutrisi

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

**Rara Faradita S. Gz**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda / III/a  
NIP. 19920311 202203 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**AHLI PERTAMA - NUTRISIONIS**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetik di wilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan/ Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetik Dimasyarakat di wilayah Puskesmas Libureng	12 Desa 1 kelurahan
		Presentase pelayanan Gizi, Makanan dan dietetik di masyarakat di wilayah Puskesmas Libureng	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Ahli Pertama - Nutritionis



**Rara Faradita S. Gz**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda / III/a  
NIP. 19920311 202203 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI PERTAMA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dwi Astuti, S, ST  
Jabatan : Bidan Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Pertama

**Dwi Astuti, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda / IIIa  
NIP. 19890127 201704 2 006



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI PERTAMA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Kebidanan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Hj. A. Nurjannah, S.ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Pertama



**Dwi Astuti, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda / IIIa  
NIP. 19890127 201704 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI PERTAMA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Herniyati, S, ST  
Jabatan : Bidan Ahli Pertama

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Pertama

**Herniyati, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda / IIIa  
NIP. 19821116 201704 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**BIDAN AHLI PERTAMA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Kebidanan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Bidan Ahli Pertama



**Herniyati, S. ST**  
Pangkat/ Gol : Penata Muda / IIIa  
NIP. 19821116 201704 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024  
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT  
UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sahri, SKM  
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Penyuluh Kesehatan Masyarakat

**Sahri, SKM**  
Pangkat/ Gol : Penata / III/c  
NIP. 19790228 201408 2 001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan penyuluhan kesehatan masyarakat diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan kegiatan penyuluhan kesehatan masyarakat diwilayah UPT Puskesmas Libureng sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Penyuluh Kesehatan Masyarakat



**Sahri, SKM**  
Pangkat/ Gol : Penata / III/c  
NIP. 19790228 201408 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PERAWAT AHLI MUDA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Isnawati, S. Kep, Ns  
Jabatan : Perawat Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Nurjannah, S. ST  
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Libureng

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng

**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Ahli Muda

**Isnawati, S. Kep, Ns,**  
Pangkat/ Gol : Penata / III c  
NIP. 19850523 200604 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2024**  
**PERAWAT AHLI MUDA**  
**UPT PUSKESMAS LIBURENG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan diwilayah puskesmas Libureng yang sesuai dengan SOP	Presentasi pelayanan asuhan Keperawatan Diwilayah UPT Puskesmas Libureng Sesuai dengan SOP	100%

Camming, 02 Februari 2024

Pihak Kedua  
Kepala UPT Puskesmas Libureng



**Andi Nurjannah, S. ST**  
Pangkat/ Gol: Penata Tingkat I / III/d  
NIP. 19730817 199303 2 012

Pihak Pertama  
Perawat Ahli Muda



**Isnawati, S. Kep, Ns.**  
Pangkat/ Gol : Penata / III c  
NIP. 19850523 200604 2 008