



LKjIP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

TAHUN 2022

KECAMATAN PALAKKA

KABUPATEN BONE



PETA ADMINISTRASI KECAMATAN PALAKKA



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kantor Camat Palakka Tahun 2022 dapat diselesaikan, sebagai bentuk akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan selama Tahun 2022.

Laporan Kinerja (LKj) Kantor Camat Palakka Tahun 2022 merupakan capaian akuntabilitas kinerja pada tahun keempat dalam masa RENSTRA Tahun 2018.-2023 LKJIP Tahun 2022 disusun berdasarkan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang dijabarkan dari Rencana Strategis (RENSTRA Tahun 2018-2023).

LKj Kantor Camat Palakka disusun berdasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan berpedoman pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2016. Penyusunan LKj Kantor Camat Palakka Tahun 2022 merupakan bentuk komitmen terhadap aspek transparansi dan akuntabilitas serta pertanggungjawaban atas kinerja Kantor Camat Palakka. Komitmen dalam penyusunan LKj Kantor Camat Palakka bertujuan memberikan informasi kinerja yang terukur, sekaligus sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Kantor Camat Palakka untuk senantiasa meningkatkan kinerjanya.

Cakupan LKj Kantor Camat Palakka Tahun 2022 terdiri atas : Pendahuluan, Perencanaan & Perjanjian Kinerja, Akuntabilitas Kinerja dan inovasi dalam skema reformasi birokrasi. Pendahuluan memiliki muatan uraian singkat organisasi, seperti : latar, maksud, isu strategis, dan struktur serta keragaman sumberdaya manusia di Kantor Camat Palakka Adapun aspek Perencanaan dan Perjanjian Kinerja menggambarkan visi, misi, tujuan, sasaran, IKU dan PK. Sedangkan aspek akuntabilitas kinerja, memberikan gambaran capaian, analisa, dan evaluasi terhadap indikator kinerja utama Kantor Camat Palakka pada tahun 2022

termasuk atas analisa efisiensi penggunaan sumberdaya.

Secara keseluruhan penyelenggaraan tugas-tugas Kantor Camat Palakka Tahun 2022 telah banyak membuahkan hasil yang positif. Dari Dua indikator kinerja utama, terdapat Dua indikator yang telah memenuhi target yang ditetapkan.

Namun disadari, masih terdapat beberapa indikator kinerja yang belum tercapai. Analisa dan evaluasi atas capaian kinerja secara komprehensif digunakan sebagai pijakan untuk melakukan perbaikan pelayanan dan mendukung tercapainya *Good Governance* pada masa mendatang. Berkenaan dengan itu, LKj Kantor Camat Palakka Tahun 2022 ini, dapat menjadi masukan dan saran evaluasi agar kinerja kedepan menjadi lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

Tim telah mampu menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Palakka Kabupaten Bone Tahun 2022 sebagai bukti dan wujud terciptanya pelayanan kepada masyarakat secara umum dan laporan atas pelaksanaan kegiatan, program dan arah kebijakan yang telah dilaksanakan di Kecamatan Palakka.

Ureng 24 Februari 2023

Camat Palakka
ANDI YUNAN HELMI, S.E. M.Si.
Pangkat : Pembina, IV/a.
NIP. : 19750515 200604 1 022

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. UMUM	1
B. ORGANISASI	2
C. ISU STRATEGIS	8
D. ASPEK STRATEGIS OERGANISASI	9
BAB II PERENCANAAN KERJA	
A. TUJUAN DAN ORGANISASI	10
B. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	10
C. INDIKATOR KINERJA UTAMA	12
D. PERJANJIAN KINERJA	13
E. STANDAR PENILAIAN KINERJA	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	15
B. REALISASI ANGGARAN	30
BAB IV PENUTUP	
A. SIMPULAN UMUM	31
B. KENDALA PELAKSANAAN DAN	32
UPAYA MENGATASI	
C. LAMPIRAN	

BAB I PENDAHULUAN

A. Umum

Penilaian dan pelaporan kinerja pemerintah daerah menjadi salah satu kunci untuk menjamin penyelenggaraan pemerintahan yang demokratis, transparan, akuntabel, efisien dan efektif. Upaya ini juga selaras dengan tujuan perbaikan pelayanan publik sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2017 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah. Untuk itu, pelaksanaan otonomi daerah perlu mendapatkan dorongan yang lebih besar dari berbagai elemen masyarakat, termasuk dalam pengembangan akuntabilitas melalui penyusunan dan pelaporan kinerja pemerintah daerah.

Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan LKj dilakukan dengan berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, di mana pelaporan capaian kinerja organisasi secara transparan dan akuntabel merupakan bentuk pertanggung jawaban atas kinerja Kantor Camat Palakka.

Proses penyusunan LKj dilakukan pada setiap akhir tahun anggaran bagi setiap instansi untuk mengukur pencapaian target kinerja yang sudah ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja. Pengukuran pencapaian target kinerja ini dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja setiap instansi

pemerintah, yang dalam hal ini adalah Kantor Camat Palakka. LKj menjadi dokumen laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggung-jawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. Disinilah esensi dari prinsip akuntabilitas sebagai pijakan bagi instansi pemerintah ditegakkan dan diwujudkan.

Mengacu kepada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014, LKj tingkat Perangkat Daerah disampaikan kepada Bupati selambat-lambatnya dua bulan setelah tahun anggaran berakhir.

Mengambarkan mengapa pentingnya akuntabilitas kinerja dan dasar hukum yang mendasari.

B. Organisasi

Kecamatan Palakka sebagai salah satu kecamatan yang ada di Kabupaten Bone luas wilayah sekitar 115,32 Km² dengan , dengan batas wilayah sebagai berikut :

- Sebelah Utara berbatasan dengan Kecamatan Awangpone
- Sebelah Selatan berbatasan dengan Barebbo
- Sebelah Timur berbatasan dengan Kecamatan Tanete Riattang Barat
- Sebelah Barat berbatasan dengan Kabupaten Uluweng & Kec.Telle Siattinge.

Kecamatan Palakka berada pada kategori lokasi Dataran yang mempunyai jarak tempuh 14 Km dari Ibukota Kecamatan ke Ibukota Kabupaten, dan secara administrasi terdiri dari 15 (Lima Belas) Desa yaitu:

1. Desa Cinennung
2. Desa Siame
3. Desa Pasempe
4. Desa Ureng
5. Desa Usa
6. Desa Mico

7. Desa Lemoape
8. Desa Tanah Tengnga
9. Desa Passippo
10. Desa Bainang
11. Desa Tirongi
12. Desa Panyili
13. Desa Mattanetebua
14. Desa Maduri
15. Desa Melle



Sesuai dengan Susunan Organisasi Kantor Kecamatan Palakka Kabupaten Bone, berdasarkan Perbub Bone No. 94 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan yaitu :

a. Tugas

- a. Melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi Daerah.
- b. Menyelenggarakan Tugas umum pemerintahan yang meliputi:
 - ❖ Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
 - ❖ Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
 - ❖ Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan
 - ❖ Mengkoodinasikan pemeliharaan sarana dan prasarana, fasilitas pelayanan umum
 - ❖ Mengkoordinasikan penyelenggaraan pemerintahan ditingkat Kecamatan
 - ❖ Membina dan Mengawasi penyelenggaraan pemerintahan desa

- ❖ Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa
- ❖ Melaksanakan Tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan

b. Tugas Pokok

Tugas Pokok dan Fungsi secara umum merupakan hal-hal yang harus bahkan wajib dikerjakan oleh seorang anggota organisasi atau pegawai dalam suatu instansi secara rutin sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya untuk menyelesaikan program kerja yang telah dibuat berdasarkan tujuan, visi dan misi suatu organisasi.

Setiap pegawai seharusnya melaksanakan kegiatan yang lebih rinci yang dilaksanakan secara jelas dan dalam setiap bagian atau unit. Rincian tugas - tugas tersebut digolongkan kedalam satuan praktis dan konkrit sesuai dengan kemampuan dan tuntutan masyarakat.

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 6 Tahun 2020 tentang Perubahan Peraturan Daerah Nomor 8 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bone Tahun 2016 Nomor 8.

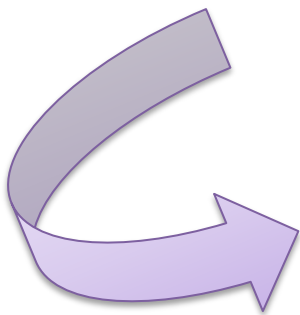
Tugas Pokok Kecamatan yang dipimpin oleh Camat adalah membantu Bupati melaksanakan pemerintahan di wilayah Kecamatan dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada daerah. Untuk melaksanakan tugas yang dimaksud, Kecamatan mempunyai fungsi:

- a. Penyelenggaraan urusan pemerintahan umum;
- b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Pengordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;

- d. Pengordinasian penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- e. Pengordinasian pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Pengordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- g. Pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
- h. Pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di Kecamatan; dan
- i. Pelaksanaan fungsi lain yang diperintahkan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Untuk melaksanakan tugas pokoknya, Camat didukung oleh unsur-unsur sebagai berikut :

Secara lengkap dapat diakses dengan memindai QR barcode berikut



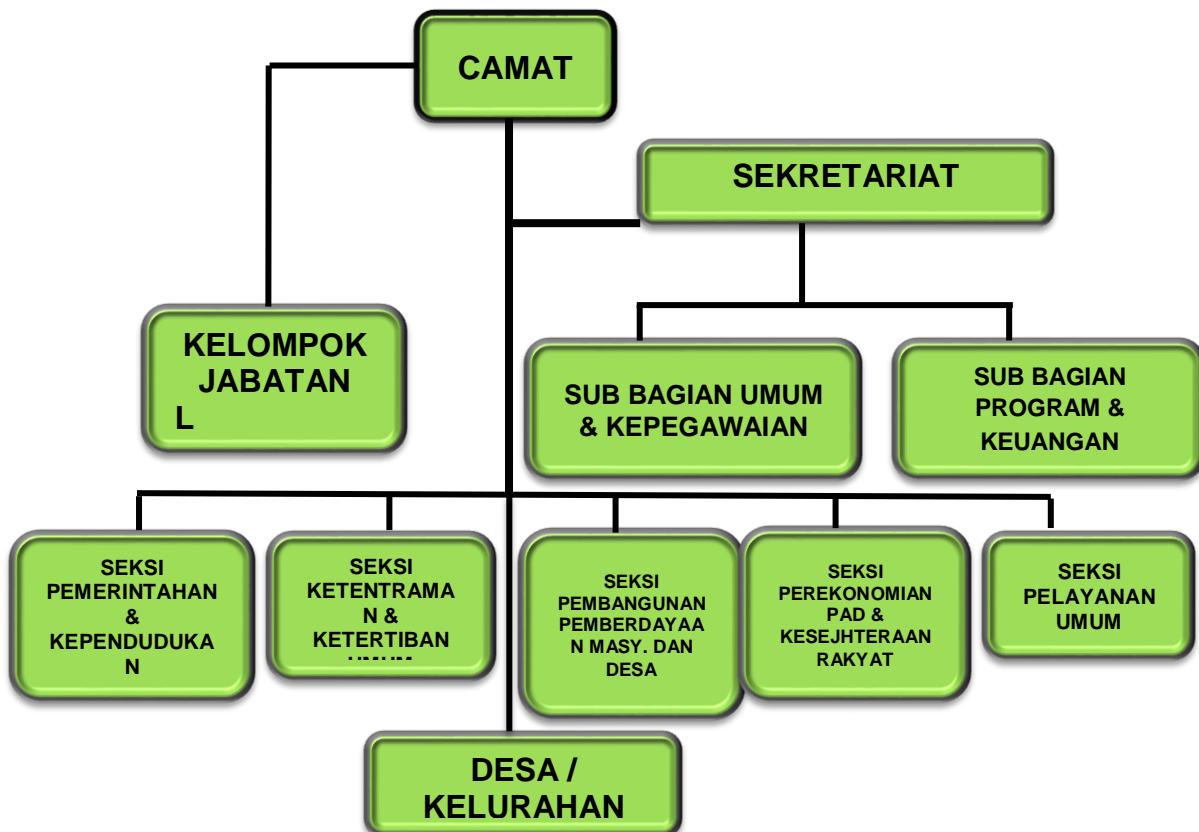
SCAN ME

c. Struktur Organisasi

Sesuai dengan Susunan Organisasi Kantor Kecamatan Palakka Kabupaten Bone, berdasarkan Perbub Bone No. 94 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan adalah sebagai berikut terdiri dari :

1. Camat
2. Sekretaris Kecamatan
3. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
4. Sub Bagian Program dan Keuangan
5. Seksi Pemerintahan dan Kependudukan
6. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
7. Seksi Ketertiban dan Ketentraman Umum
8. Seksi Pengelola PAD dan Ekonomi Kesejahteraan Rakyat
9. Seksi Pelayanan Umum
10. Kelompok Jabatan Fungsional

Struktur Organisasi Kecamatan Palakka



KOMPOSISI ASN TAHUN 2019-2023

NO	SUMBER DAYA MANUSIA	TAHUN				
		2019	2019	2020	2021	2022
1	Jumlah ASN	15	15	15	14	13
2	Jumlah Non-ASN	5	5	5	5	5
	Total	20	20	20	19	18
3	ASN Menurut JK					
	- Laki-Laki	7	7	7	7	7
	- Perempuan	7	8	6	6	6
4	ASN Menurut Jabatan					
	- Eselon II					
	- Eselon III	2	2	2	2	2
	- Eselon IV	7	7	7	5	5
	- Staf	8	8	8	6	6
5	ASN Menurut Golongan					
	- Golongan I			1	1	1
	- Golongan II	7	7	7	5	5
	- Golongan III	5	5	5	5	5
	- Golongan IV	3	4	4	3	3
6	ASN Menurut Pendidikan					
	- Tamat SD					
	- Tamat SMP			1	1	1
	- Tamat SMA	2	2	2	1	1
	- Diploma I/II/III					
	- S1	11	11	9	9	9
	- S2	3	3	3	2	2
	- S3					
6	ASN Menurut Pelatihan yang Pernah Diikuti					
	Diklat Pim IV	4	4	4	2	2
	Diklat Pim III	1	1	1	1	1

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Kec. Palakka 2022

C. Isu Strategis

Melihat gambaran permasalahan pembangunan di tingkat Kecamatan, dan memperhatikan faktor pendorong dan faktor penghambat pelayanan, maka dapat dirumuskan isu strategis yang dihadapi Kecamatan Palakka adalah sebagai berikut:

- a. Reformasi Birokrasi, SDM aparatur yang tersedia di Kecamatan Palakka sebagai unit pelayanan kepada masyarakat masih dirasakan kurang, baik secara kualitas dalam menguasai bidang tugas maupun secara kuantitas sehingga belum dapat berjalan maksimal seiring dengan perkembangan tuntutan masyarakat.
- b. Keterbatasan sarana dan prasarana, baik kualitas maupun kuantitas sehingga mempengaruhi gairah serta produktivitas aparatur.
- c. Keterbatasan jangkauan serta kapasitas pembinaan yang disebabkan keterbatasan anggaran serta kewenangan.
- d. Terbatasnya aparatur yang menguasai keahlian tertentu.
- e. Tata kelola Pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN.
- f. Sustainable Development Goals (SDG's) atau Tujuan Pembangunan Berkelanjutan merupakan 17 tujuan dengan 169 capaian yang terukur dan tenggat yang telah ditentukan oleh PBB sebagai agenda dunia pembangunan untuk kemaslahatan manusia dan planet bumi, Tujuan ini dicanangkan bersama oleh negara-negara lintas pemerintahan pada resolusi PBB yang diterbitkan pada 21 Oktober 2015 sebagai ambisi pembangunan bersama hingga Tahun 2030 yang ditandatangani oleh pemimpin-pemimpin dari 189. negara sebagai Deklarasi Milenium di markas besar PBB pada tahun 2000 dan tidak berlaku lagi sejak akhir 2015.

D. Aspek Strategi Organisasi

Dalam upaya usaha peningkatan kinerja Kecamatan Palakka maka dilaksanakan beberapa strategi antara lain:

- a. Peningkatan Reformasi Birokrasi, SDM aparatur yang berkompetensi baik secara kualitas dalam menguasai bidang tugas maupun secara kuantitas sehingga dapat memenuhi tuntutan masyarakat.
- b. Penyediaan sarana dan prasarana, baik kualitas maupun kuantitas sehingga meningkatkan produktivitas aparatur.
- c. Peningkan jangkauan serta kapasitas pembinaan kepada masyarakat
- d. Peningkan partisipasi dan kepedulian sosial pihak swasta/stakeholders yang ada di lingkungan kecamatan Palakka.
- e. Peningkan Tata kelola Pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN
- f. Peningkan Capaian Vaksinasi Covid 19 Diwilayah Kecamatan dengan Melibatkan semua Stake Holder yang terkait.

BAB II

A. Tujuan dan Sasaran

Tujuan dan Sasaran pada Renstra dan kaitannya dengan Misi Kabupaten

Tabel 2.1

Matriks Tujuan dan Sasaran Renstra 2018-2023

Tujuan/Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Pada Tahun ke-				
		2019	2020	2021	2022	2023
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	-	-	B	BB	BB
Meningkatnya kualitas pelayanan public	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	96%	97%	98%	99%	100%

Sumber Data: Perubahan Renstra Kecamatan Palakka Tahun 2018-2023

B. Strategi dan Arah Kebijakan

1. Strategi

Strategi Perangkat Daerah merupakan langkah-langkah prioritas penyelenggaraan urusan Pemerintah Daerah yang akan dilaksanakan dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran dalam jangka waktu menengah perangkat daerah.

Untuk pencapaian tujuan pembangunan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) Kecamatan Palakka, maka ditetapkan strategi yaitu :

1. Optimalisasi pelaksanaan tugas dan fungsi melalui perbaikan manajemen Kecamatan.

2. Arah Kebijakan

Serangkaian strategi yang telah ditetapkan, selanjutnya diformulasikan dalam bentuk arah kebijakan perangkat daerah yang merupakan kerangka piker atau kerangka kerja untuk menyelesaikan permasalahan kinerja pelayanan atau isu-isu strategis daerah/perangkat daerah sebagai penjabaran strategis, arah kebijakan ini akan dilaksanakan secara bertahap selama tiga tahun kedepan untuk mencapai tujuan dan sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan.

Arah kebijakan yang dimaksud berkaitan dengan ruang lingkup pelaksanaan program dan kegiatan serta penetapan dan penggunaan sumber daya yang ada pada perangkat daerah.

Untuk mencapai tujuan pembangunan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) Kecamatan Palakka, maka ditetapkan arah kebijakan yaitu :

- 1. Mengembangkan sistem operasional prosedur pelayanan dan tata laksana unsur penunjang pemerintahan umum.

Tabel 2.2

Tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan Kecamatan Palakka

VISI I : MASYARAKAT BONE YANG MANDIRI, BERDAYA SAING DAN SEJAHTERA			
MISI I : <i>Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas KKN.</i>			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Optimalisasi pelaksanaan tugas dan fungsi melalui perbaikan manajemen perangkat daerah	Mengembangkan slstem operasional prosedur pelayanan dan tata laksana unsur penunjang pemerintahan umum.

Sumber Data: Perubahan Renstra Kecamatan Palakka Tahun 2018-2023

C. Indikator Kinerja

IKU adalah ukuran atau indikator kinerja suatu instansi, utamanya dalam mencapai tujuan dan sasaran tertentu. Setiap lembaga atau instansi pemerintah wajib merumuskan indikator kinerja utama, dan menjadikan hal itu sebagai prioritas utama.

Indikator Kinerja Utama Kecamatan Palakka ditetapkan melalui Peraturan Bupati Bone Nomor 101 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Bone Nomor 87 Tahun 2018 Tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Bone.

Tabel 2.3

Indikator Kinerja Utama Kecamatan Palakka

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Tahun				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	B	B	B	BB	BB
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	96%	97%	98%	99%	100 %

Sumber Data: Perubahan Renstra Kecamatan Palakka Tahun 2018-2023

D. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja merupakan pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Perjanjian kinerja disepakati bersama antara penerima dan pemberi amanah dan merupakan ikhtisar Rencana Kinerja Tahunan yang telah disesuaikan dengan ketersediaan anggaran.

Tabel 2.4

Perjanjian Kinerja Kecamatan Palakka Tahun 2022

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Anggaran
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	B	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH KABUPATEN	9.743.448.008
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	98	PROGRAM PENYELENGGA RAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYAN PUBLIK	29.323.000
			PROGRAM PEMBERDAYAA N MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	15.000.000
			PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	27.000.000
			PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	10.000.000
Jumlah				Rp.9.815.771.008

Sumber Data: Perjanjian Kinerja Tahun 2022

E. Standar Penilaian Kinerja

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Standar penilaian kinerja terhadap laporan kinerja perangkat daerah merupakan tolok ukur keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program, kegiatan dan sub kegiatan. Agar dapat dilakukan analisis terhadap hasil kinerja Kecamatan Palakka Kab.Bone maka telah ditetapkan standar pencapaian sebagai parameter keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program, kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut:

Tabel 2.5

Standar Penilaian Kinerja

Rumus yang digunakan untuk menghitung persentase capaian

Nilai %	Pencapaian
110 ke atas	Sangat tercapai/Sangat berhasil
$90 \leq x < 110$	Tercapai/Berhasil
$60 \leq x < 90$	Cukup tercapai/Cukup berhasil
$x < 60$	Tidak tercapai/Tidak berhasil

Capaian Indikator Kinerja = Realisasi/Target x 100%

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian kinerja Kecamatan Palakka menunjukkan setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Kecamatan Palakka sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kecamatan Palakka. Pengukuran kinerja Kecamatan Palakka dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja setiap indikator tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja dengan realisasinya. Capaian indikator kinerja tujuan/sasaran atas perjanjian kinerja di atas mengacu pada tujuan/sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Palakka meliputi:

Tujuan : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka dengan indikator:

⇒ Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP

Sasaran : Meningkatkan kualitas pelayanan publik dengan indikator:

⇒ Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)

1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Capaian kinerja tahun anggaran 2022 merupakan hasil pengukuran capaian kinerja sasaran yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja dengan membandingkan target kinerja dan realisasinya pada tahun 2022 sebagaimana dijelaskan dalam tabel berikut:

Tabel 3.1

Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2022	Realisasi 2022	Capaian 2022	Keterangan
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	BB	BB	-	Tercapai/Berhasil
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	100%	100%	99%	Tercapai/Berhasil
Rata-Rata				99%	

Sumber Data: Pengukuran Kinerja Tahun 2022

Berdasarkan data di atas, rata-rata capaian antara target dan realisasi untuk sasaran strategi kecamatan yang didukung oleh 2 indikator kinerja utama didapatkan perdikat dengan nilai 101,02% dengan indikator pertama Tercapai/berhasil sedangkan untuk sasaran indikator kedua tercapai/berhasil.

2. Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2018-2023

Tahun 2022 merupakan tahun ketiga pelaksanaan Rencana Strategis Kecamatan Palakka 2018 – 2023. Adapun realisasi dan capaian kinerja Kecamatan Palakka apabila disandingkan dengan tahun sebelumnya, diperoleh matrik sebagai berikut:

Tabel 3.2

Realisasi Kinerja Tahun 2018-2023

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Data Awal 2018	Realisasi Kinerja					Capaian Kinerja				
			2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	B			B			B	B	B		
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	98	100	100	100	100		105,2	103	102,04	101	

Sumber Data: Dokumen Perubahan Renstra 2018-2023 Kecamatan Palakka

Berdasarkan Tabel 3.2 diatas dapat dijelaskan bahwa hanya 1 indikator kinerja utama kecamatan Palakka yang dapat disandingkan peresentase capaian kinerjanya dengan Tahun sebelumnya yaitu indikator Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan. Indikator ini mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya.

Sedangkan untuk indikator predikat Hasil SAKIP oleh APIP persentase capaian kinerjanya belum dapat disandingkan karena merupakan IKU Baru, tetapi realisasi kinerja pada indikator ini selama kurun waktu 3 (tiga) tahun yaitu Tahun 2019, 2020 dan 2021 tidak mengalami peningkatan (*stagnan*) dengan Predikat B.

3. Realisasi Kinerja yang mengacu pada Target Jangka Menengah Renstra

Analisa berikutnya dalam mengukur capaian kinerja tujuan/sasaran adalah dengan membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2021 dengan target jangka menengah sebagaimana tercantum pada Rencana Strategis Kecamatan Palakka Tahun 2018 – 2023 seperti dalam tabel di bawah ini:

Tabel 3.3

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah Renstra 2018 -2023

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Jangka Menenga h	Realisasi Kinerja				
			2019	2020	2021	2022	2023
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	B	B	B	B	-	-
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	98	103,5	103	102,04	101,01	-

Sumber Data: Dokumen Perubahan Renstra 2018-2023 Kecamatan Palakka

Berdasarkan Tabel di atas, dapat dijelaskan bahwa untuk Indikator kinerja utama yang pertama Hasil Evaluasi Sakip oleh Apip belum mencapai jangka menengah, sedangkan untuk indikator kedua Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan telah mencapai target jangka menengah, sehingga target tahun berikutnya akan disesuaikan.

4. Realisasi Kinerja dan Standar Pelayanan Minimal/Standar Nasional Lainnya

Analisa berikutnya dalam mengukur capaian kinerja tujuan/sasaran strategis adalah dengan membandingkan realisasi kinerja indikator tujuan/sasaran strategis Kecamatan Palakka dengan target dan realisasi standar pelayanan minimal/standar nasional sebagaimana tabel berikut:

Tabel. 3.4.1

Realisasi Kinerja dan Standar Pelayanan Minimal /Standar Nasional Lainnya

No	Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja 2022	Standar Nasional	
				Target 2022	Realisasi 2022
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	BB	BB	
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	99%	100 %	100 %

Sumber Data: Perubahan Renstra 2018-2023 Kecamatan Palakka

Berdasarkan table 3.4 di atas, dijelaskan bahwa realisasi kinerja dan standar pelayanan minimal/standar nasional lainnya dapat dilihat bahwa kecamatan Palakka tidak dapat disandingkan dengan standar nasional karena tidak melaksanakan standar pelayanan minimal atau standar nasional lainnya.

Perbandingan pencapaian kinerja tujuan/ sasaran Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka dengan indikator Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP dengan Kabupaten Bone Sulawesi Selatan tergambarkan pada gambar berikut:

Tabel 3.4.2

Perbandingan Pencapaian Kinerja Kecamatan

No	Indikator Kinerja	Kecamatan	Realisasi 2021	Capaian 2021	Keterangan
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Ulaweng	BB	BB	
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Barebbo	BB	BB	
		Awangpone	A	A	
		Tanete Riattang Barat	A	A	

Sumber Data:: Laporan Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP Tahun 2021

Berdasarkan tabel 3.5 diatas, dijelaskan bahwa realisasi kinerja pencapaian tujuan/sasaran Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka dengan indikator Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP jika dibandingkan dengan Kecamatan sekitarnya masing-masing memiliki pencaipan tertentu sehingga bisa dijelaskan bahwa perbandingan pencaipan kinerja kecamatan memiliki pencaipan tertentu baik dari sektor pelayanan dan lain-lain.

5. Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam rangka pencapaian tujuan/sasaran strategis kita lihat tabel ikhtisar pencapaian capaian kinerja sebagai berikut:

Tabel 3.6

Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian	Rata-rata Capaian	Predikat			
				>110	90= \leq s/d<110	60= \leq s/d<90	<60
				Sangat Berhasil	Berhasil	Cukup Berhasil	Tidak Berhasil
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka			100%		√		
	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	100%				√	
Meningkatnya kualitas pelayanan public			100%			√	
	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	100%				√	

Sumber Data: Data Pengukuran Kinerja Tahun 2022 Palakka

Berdasarkan data pada tabel diatas, dapat disimpulkan bahwa secara umum realisasi capaian indikator tujuan/sasaran strategis Kecamatan Palakka tahun 2022 dalam kategori Berhasil .

Analisa penyebab keberhasilan dan kegagalan capaian indikator kinerja sasaran strategis dijelaskan sebagai berikut :

Tujuan : **Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka dengan indikator:**

⇒ **Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP**

Hasil evaluasi oleh Apip adalah ada di Permenpan 12 Tahun 2015 Tentang pedoman ada lima komponen

Indikator ini diperoleh capaian kinerja 100 %, hal ini didukung oleh :

1. Perencanaan strategis telah dilakukan perubahan melalui perubahan Renstra 2021-2023 untuk menyelaraskan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Daerah Kabupaten Bone dengan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Palakka.
2. Telah dilakukan pengukuran kinerja secara berkala (per Triwulan).
3. Capaian Indikator kinerja Utama Kecamatan Palakka Tahun 2022 diperoleh rata – rata dengan Nilai 100% (Berhasil).
4. Laporan Kinerja Kecamatan Palakka menyajikan data yang informatif dan analisis yang memadai.
5. Dilakukan evaluasi kinerja per Triwulan yang dipimpin oleh Camat Palakka.

Meskipun capaian kinerja mencapai 100 % terdapat beberapa kendala dalam pencapaiannya yaitu belum terdapatnya cascading kinerja pelaksana. Upaya yang telah dilakukan oleh Kecamatan Palakka untuk meningkatkan predikat SAKIP oleh APIP pada Tahun 2022 melakukan koordinasi dengan Bagian Organisasi Kabupaten Bone dan membuat Cascading Kinerja Jabatan Pelaksana.

Sasaran :

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan indikator:

⇒ **Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan**

Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan adalah jumlah pelayanan publik yang dilayani/ditindak lanjuti sesuai standar dibagi jumlah pelayanan publik yang masuk kali 100%.

Jenis pelayanan publik pada kantor camat wilayah Kabupaten Bone :

(Masukkan semua jenis pelayanan publik yang ada di Kecamatan Palakka)

Indikator ini diperoleh capaian kinerja 100% hal ini didukung oleh :

1. Telah tersusunnya Peta Proses Bisnis Kecamatan untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis
2. Terdapat SOP pada setiap jenis layanan
3. Adanya Tambahan Penghasilan Pegawai yang menjadi motivasi kerja pegawai dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat
4. Telah dilakukan Bimtek Pelayanan Prima kepada beberapa ASN di Kecamatan.Palakka
5. Pengawasan dan evaluasi secara berkala oleh atasan langsung

Dalam pencapaian indikator ini meskipun 100% diperoleh beberapa hambatan, antara lain :

1. Terjadinya pandemi Covid – 19 yang mengharuskan perubahan SOP dalam melayani masyarakat.
2. Masih kurangnya pemahaman masyarakat yang tidak mengetahui standar pelayanan.
3. Masih kurangnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan publik
4. Masih Kurangnya SDM Pegawai yang menguasai IPTEK

Adapun solusi yang dilakukan dalam mengatasi hambatan tersebut, antara lain :

1. Melakukan digitalisasi pelayanan (Online)
2. Melakukan sosialisasi kepada masyarakat tentang standar pelayanan masyarakat

3. Memberikan motivasi dan bimbingan kepada Pegawai untuk belajar IPTEK,

6. Analisis atas Efisiensi Pengangguran Sumber Daya

Sumber daya adalah nilai potensi yang dimiliki Kecamatan Palakka dalam mencapai tujuan/sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra. Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Palakka adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2021 untuk melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran organisasi.

Efisiensi adalah ukuran tingkat penggunaan sumber daya dalam suatu proses. Semakin hemat/sedikit penggunaan sumber daya, maka prosesnya dikatakan semakin efisien. Berikut tabel untuk menganalisis efisiensi sumber daya Kecamatan Palakka dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan.

Tabel 3.7

Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran			Efisiensi Sumber Daya %
		Target	Realisasi	Capaian (%)	Pagu	Realisasi	Capaian (%)	
a	b	c	d	e (d/c x100%)	f	g	h (g/f x 100%)	i (e-h)
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	100	100	100	8.695.267.967	9.584.477.919	110,22	-10,22
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	100	100	100	20.023.000	20.499.650	102,38%	2,38
Meningkatnya pelaksanaan Kegiatan Pemberdayaan Desa dan kelurahan		100	100	100	15.000.000	15.000.000	100%	0,00
Meningkatnya Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum		100	100	100	27.000.000	27.000.000	100%	0,00
Meningkatnya Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa		100	100	100	10.000.000	10.000.000	100%	0,00

Sumber Data: Laporan LPPD Kecamatan Palakka Tahun 2022

Berdasarkan hasil analisis efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran) yaitu perbandingan antara kinerja dengan anggaran, maka dapat dilihat bahwa pada pelaksanaan kegiatan Kecamatan Palakka terdapat efisiensi anggaran dan efektivitas penggunaan dana berdasarkan kinerja yaitu:

1. Indikator Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP dengan capaian kinerja 100 % dan persentase capaian realisasi anggaran 100 %, menunjukkan bahwa tidak ada efesiensi.
2. Indikator Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan dengan capaian kinerja 100% dan persentase capaian realisasi anggaran 100%, menunjukkan bahwa efesiensi anggaran dan efesien penggnaan sumber daya sebesar 0,43%.

PERATURAN MENTERI KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 214/PMK.02/2017 TENTANG PENGUKURAN DAN EVALUASI KINERJA ANGGARAN ATAS PELAKSANAAN RENCANA KERJA DAN ANGGARAN KEMENTERIAN NEGARA/ LEMBAGA

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n ((PAKi \times CKi) - RAKi)}{\sum_{i=1}^n (PAKi \times CKi)} \times 100\%$$

Keterangan:
E : Efisiensi
PAKi : Pagu anggaran keluaran i
RAKi : Realisasi anggaran keluaran i
CKi : Capaian keluaran i

7. Analisis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja

Analisis terhadap program/kegiatan/Sub Kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Palakka sebagai berikut:

Tabel 3.7

Analisis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang Menunjang
Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian (%)	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Rencana Tindak Lanjut
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip oleh Apip	Nilai B	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Cakupan Realisasi Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota (%)	100	100	110,22	Akan memperbaiki system perencanaan dan penganggaran
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan		PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Cakupan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik sesuai standard pelayanan	100	102,38	102,38	
			PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Cakupan Pelaksanaan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	100	100	100	
			PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Cakupan Pelaksanaan Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	100	100	100	
			PROGRAM PEMBINAAN DAN PENAGAWASAN PEMERINTAH DESA	Cakupan Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa	100	100	100	

Sumber Data LPPD Tahun 2022

Berdasarkan tabel diatas tentang analisa program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja, disampaikan hal sebagai berikut:

- Tujuan** : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan.
- ⇒ **Indikator** : Hasil evaluasi SAKIP oleh APIP
- PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA
 - **Perencanaan, Penganggaran, Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**
 - Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- **Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**
- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- **Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**
- Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya
- **Administrasi Umum Perangkat Daerah**
- Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
- Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- **Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**
- Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
- Pengadaan, Peralatan dan Mesin Lainnya
- **Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- **Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**
- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
- Pemeliharaan/Rehabilitas Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

Sasaran : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

⇒ **Indikator** : Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan.

➤ **PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN**

- **Perencanaan, Penganggaran, Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**

- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- **Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**
- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- **Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**
- Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya
- **Administrasi Umum Perangkat Daerah**
- Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
- Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- **Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**
- Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
- Pengadaan, Peralatan dan Mesin Lainnya
- **Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**
- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- **Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**
- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
- Pemeliharaan/Rehabilitas Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
- **PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN**
- Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan
- Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan
- **PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM**
- **Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum**

- Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan

B. Realisasi Anggaran

(Berdasarkan C3) Pagu anggaran belanja Kecamatan Palakka Kabupaten Bone Tahun 2022 setelah perubahan sebesar Rp. 8.605.267.967 (Delapan Miliar Enam ratus Sembilan Puluh Lima Juta Dua Ratus Enam Puluh Tujuh ribu sembilan Ratus Enam puluh Tujuh Rupiah) sebagaimana tabel sebagai berikut :

Tabel 3.8
Realisasi Anggaran 2022

Uraian	Jumlah (Rp)		%
	Anggaran	Realisasi	
Tujuan 1 Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Palakka	8.695.267.967	9.584.477.919	-10,22%
Sasaran 1.1 Meningkatnya kualitas pelayanan publik			
Program:			
• Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Kota	8.695.267.967	9.584.477.919	-10,22%
• Program Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik	20.023.000	20.499.650	102,38%
• Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	15.000.000	15.000.000	100%
• Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	27.000.000	27.000.000	100%
• Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa	10.000.000	10.000.000	100%

BAB IV PENUTUP

A. Simpulan Umum

Dalam manajemen pembangunan berbasis kinerja dan perbaikan pelayanan publik, setiap organisasi pemerintah melakukan pengukuran dan pelaporan atas kinerja institusi dengan menggunakan indikator yang jelas dan terukur. Bagi Satuan Kerja Perangkat Daerah, LKj menjadi bagian dari upaya pertanggungjawaban dan mendorong akuntabilitas publik. Sementara bagi publik sendiri, LKj akan menjadi ukuran akan penilaian dan juga keterlibatan publik untuk menilai kualitas kinerja pelayanan dan mendorong tata kelola pemerintahan yang baik.

LKj bagi Kantor Camat Palakka juga menjadi punya makna strategis, sebagai bagian dari penerjemahan tugas dan fungsi Kantor Camat Palakka Pengukuran-pengukuran kinerja telah dilakukan, dan dikuatkan dengan data pendukung yang mengurai bukan hanya pencapaian tahun pelaporan 2022, namun juga melihat tren pencapaiannya dari tahun ke tahun, dan kontribusinya untuk pencapaian target akhir RENSTRA. Secara umum, nampak bahwa kinerja Kantor Camat Palakka pada tahun 2019 adalah sangat baik, karena terdapat 2 indikator memenuhi kriteria sangat tinggi dan 1 indikator memenuhi kriteria tinggi.

Dari evaluasi dan analisis atas pencapaian sasaran dan IKU yang sudah diuraikan dalam bab III, terlihat bahwa kerja keras telah dilakukan oleh Kantor Camat Palakka untuk memastikan pencapaian kinerja sebagai prioritas dalam pembangunan daerah. Upaya ini telah mencakup perumusan dan penetapan kinerja tahunan dan juga menengah sebagai bagian dari kebijakan strategis maupun tahunan daerah, khususnya dalam RENSTRA dan RENCANA KERJA (RENJA) 2023, yang mencakup juga penentuan program/kegiatan dan alokasi anggarannya. Juga mencakup bukan hanya sekedar pelaksanaan program/kegiatan yang rutin dilakukan, namun juga pengembangan inovasi dalam berbagai bentuk.

Namun demikian, beberapa tantangan perlu menjadi fokus bagi perbaikan kinerja Kantor Camat Palakka ke depan. Lengkapnya sistim pelayanan dan bentuk file maupun dokumen.

Bagi instansi di lingkungan Kantor Camat Palakka sendiri, ini bisa berarti perlunya peningkatan efektivitas dan pencapaian kinerja sehingga beberapa tantangan ini bias dijawab.

Sebagai bagian dari perbaikan kinerja pemerintah daerah yang menjadi tujuan dari penyusunan LKj, hasil evaluasi capaian kinerja ini juga penting dipergunakan oleh instansi di lingkungan KANTOR CAMAT PALAKKA untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program/kegiatan di tahun yang akan datang. Beberapa permasalahan dan solusi yang sudah dirumuskan akan menjadi tidak punya makna jika hanya berhenti menjadi laporan saja, namun harus ada rencana dan upaya konkret untuk menerapkannya dalam siklus perencanaan dan pelaksanaannya. Hal ini akan menjadikan LKj benar-benar menjadi bagian dari sistem monitoring dan evaluasi untuk pijakan peningkatan kinerja pemerintahan dan perbaikan layanan publik.

B. Kendala Pelaksanaan dan Upaya Mengatasi

Meskipun capaian pada sasaran indikator kerja utama (IKU) ini sudah optimal, namun masih tetap ada kendala pelaksanaan di lapangan antara lain. sarana dan prasara untuk mendukung kegiatan sasaran dan indikator masih perlu ditingkatkan lagi akan tetapi pelaksanaan kegiatan berjalan sesuai standar prosedur Kecamatan Palakka kemudian masalah sosialisasi dan penyuluhan secara berkelanjutan tentang Prosedur pelayanan menjadi salah satu kendala disebabkan karena kurangnya jumlah pegawai dan Sumber Daya Manusia (SDM) ini diperlukan karena mengingat kondisi Luas wilayah dikecamatan Palakka yang sangat luas dan jarak akses Masyarakat untuk menuju Kecamatan juga perlu menjadi perhatian dalam pelayanan kepada masyarakat di Kecamatan Palakka.

Upaya yang tentunya dapat terus dilakukan dalam rangka perbaikan dan peningkatan kualitas kinerja pelayanan Kecamatan Palakka yaitu antara lain :

- a. Meningkatkan evaluasi pencapaian target kinerja secara periodic
- b. Mengoptimalkan kegiatan pemberdayaan masyarakat dengan merancang kegiatan berbasis outcome serta melakukan pendampingan bagi kelompok-kelompok masyarakat produktif .
- c. Melakukan sinkronisasi dokumen perencanaan mulai dari Renstra, Renja, RKA sampai dengan PK dengan menyiapkan SOP perencanaan dan optimalisasi pprogram perencanaan.
- d. Mengikutkan Bimtek dan Pelatihan-pelatihan bagi aparatur pejabat pengawas dan pelaksana administrasi untuk penningkatan kapasitas dan kualitas sumber Daya Manusia Pegawai Kecamatan Palakka guna menunjang pelaksanaan tugas yang semakin kompleks sesuai perkembangan teknologi .

Lampiran :

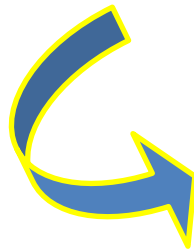
- 1). Matriks Renstra
- 2). Cascading Kinerja & Pohon Kinerja
- 3). Perjanjian Kinerja
- 4). Penghargaan
- 5). Lampiran lainnya, dl
- 6). Surat pernyataan reviuw

LAMPIRAN

1

MATRIKS RENSTRA

Dapat diakses dengan
barcode berikut

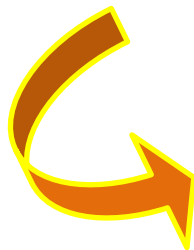


MATRIKS RENSTRA

2

CASECADING KINERJA

Dapat diakses dengan
barcode berikut

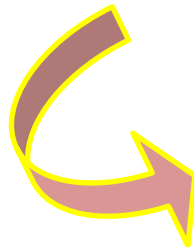


CASECADING

3

Perjanjian kinerja

Dapat diakses dengan
barcode berikut

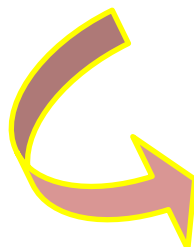


PK.2023

4

Rencana Aksi

Dapat diakses dengan
barcode berikut



RENCANA AKSI 2023



PEMERINTAH KABUPATEN BONE

KANTOR CAMAT PALAKKA

URENG KEC.PALAKKA KAB.BONE PROVINSI SULAWESI SELATAN

No	Pernyataan		Check List
I	Format	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan Kinerja (LKj) telah menampilkan data penting Perangkat Daerah 2. LKj telah menyajikan informasi target kinerja 3. LKj telah menyajikan capaian kinerja Perangkat Daerah yang memadai 4. Telah menyajikan dengan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan 5. Telah menyajikan upaya perbaikan ke depan 6. Telah menyajikan akuntabilitas keuangan 	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>
II	Mekanisme Penyusunan	<ol style="list-style-type: none"> 1. LKj Perangkat Daerah disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk itu 2. Informasi yang disampaikan dalam LKj telah didukung dengan data yang memadai 3. Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun LKj 4. Telah ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data/informasi di setiap unit kerja 5. Data/informasi kinerja yang disampaikan dalam LKj telah diyakini keandalannya 6. Analisis/penjelasan dalam LKj telah diketahui oleh unit kerja terkait 7. LKj Perangkat Daerah bulanan merupakan gabungan partisipasi dari dibawahnya. 	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>
III	Substansi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tujuan/sasaran dalam LKj telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja 2. Tujuan/sasaran dalam LKj telah selaras dengan rencana strategis 3. Jika butir 1 dan 2 jawabannya tidak, maka terdapat penjelasan yang memadai 4. Tujuan/sasaran dalam LKj telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Indikator Kinerja 5. Tujuan/sasaran dalam LKj telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Indikator Kinerja Utama 6. Jika butir 4 dan 5 jawabannya tidak, 	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>

		maka terdapat penjelasan yang memadai	
		7. Telah terdapat perbandingan data kinerja dengan tahun lalu, standar nasional dan sebagainya yang bermanfaat	√
		8. IKU dan IK telah cukup mengukur tujuan/sasaran	√
		9. Jika “tidak” telah terdapat penjelasan yang memadai	√
		10. IKU dan IK telah SMART	√

Ureng, 24 Februari 2023



KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



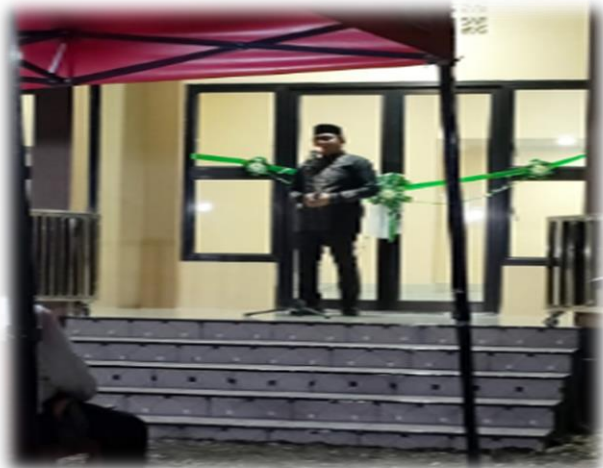
Penyelenggara Musrenbang Terbaik Tahun 2022

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Penyaluran Bantuan Langsung Tunai Dana Desa (BLT-DD) Tahun Anggaran 2022, bulan Juli – September 2022 di Desa Cinennung Kec Palakka Kab Bone

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Peresmian Masjid Baitul Mahmud di Dusun Passippo Desa Passippo Kec.Palakka Kab.Bone Tanggal 17 Juli 2022 oleh Bapak Bupati Bone Dr.H.Andi Fahsar Mahdin Pajalangi, M.Si.

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



**Rapat Persiapan Perayaan HUT Kemerdekaan RI ke 77 Tahun
2022 di Kantor Camat Palakka, Tanggal 18 Juli 2022**

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



**Couching Pelaksanaan Penyusunan PPRG di Kantor Camat Palakka, oleh Dinas
Pemberdayaan Perempuan Kab.Bone Tanggal 19 Juli 2022**

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



**Tim Sosialisasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK) dari Dinas Peternakan
Kab.Bone,Tanggal 14 Juli 2022**

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Ketua Tim Penggerak PKK Kec.Palakka,Kepala Desa Mattanetebua dan Kepala TK Intan Astisah sedang mengikuti Bintek Penguatan kapasitas Bunda PAUD Kecamatan & Desa Di Latea Riduni Komp.Rumah Jabatan Bupati Bone Tanggal 14 Juli 2022.

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Pelatihan Jurnalis Desa Oleh JOIN BONE tanggal 28 Januari 2022 di Kantor Camat Palakka

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



**JUARA I LOMBA KEBERSIHAN KANTOR ANTAR KECAMATAN
DALAM RANGKA PERINGATAN HARI JADI BONE KE 692 TAHUN 2022**

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Rapat Pemantapan Panitia Peringatan HUT Proklamasi Kemerdekaan R.I. ke 77 Tanggal 25 Juli 2022 di Aula Kantor Camat Palakka.

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



**Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) Perencanaan Tahun 2023
di Kecamatan Palakka pada Tanggal 10 Ferbruari 2022**

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



**Memantau Pemberian Vaksinasi covid-19 anak usi 6-12 Tahun di SD Nomor 30 Mico di
Desa Mico Kec.Palakka tanggal 17 Februari 2022**

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Camat Palakka Menghadiri Pembukaan Pelatihan " LITERASI KEUANGAN " Program ' Youth Entrepreneurship and Employment Support Services " YeSS " di Gedung BPP Pertanian Kec.Palakka Tanggal 5-6 Agustus 2022

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA
TAHUN 2022



**Juara IV Kategori TERBAIK TERFAVORIT Lomba Video Inovatif Covid-19
PKK Mandiri, Berdaya saing dan Sejahtera (Mabessa) Tahun 2021**

**KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA
TAHUN 2022**



**SEMARAK PERINGATAN H.U.T. KEMERDEKAAN R.I. KE 77 TINGKAT
KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022**

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Upacara Peringatan Hari Pramuka ke 61 Tingkat Kecamatan Palakka Tanggal 14 Agustus 2022 di Desa Lemoape Kec.Palakka

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Upacara Pembukaan Lomba dalam rangka Peringatan HUT RI Ke 77
Tahun 2022 Tingkat Kecamatan Palakka Tanggal 4 Agustus 2022 di
lapangan Tembak Desa Lemoape Kec.Palakka

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Musyawarah Desa Rencana Kerja Pemerintah Desa (RKPDesa) Tahun 2023 Desa Ureng Kec. Palakka Kab. Bone, Tanggal 31 Agustus 2022



Musyawarah Desa Rencana Kerja Pemerintah Desa (RKPDesa) Tahun 2023 Desa Bainang Kec. Palakka Kab. Bone, Tanggal 31 Agustus 2022

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Loka Karya Mini Lintas Sektor Bidang Kesehatan Triwulan III 2022 wilayah Kerja UPT Puskesmas Usa Tanggal 22 Agustus 2022 di Aula Kantor Camat Palakka

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



**Pencanangan DESA CANTIK (Desa Cinta Statistik) di Desa Mico Kec.Palakka
Kab.Bone Tanggal 18 Agustus 2022**

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA
TAHUN 2022



KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Sosialisasi Pemilihan Kepala Desa Serentak Tahap II Tahun 2022 di
Kec.Palakka Kab.Bone Tanggal 1 September 2022

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Tim Penilai Lomba Kebersihan Tingkat Kabupaten Bone Tahun 2022 di
Kec.Palakka Kab.Bone Tanggal 9 Maret 2022

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Penyaluran Bantuan Langsung Tunai oleh PT.POS Indonesia di Kec.Palakka Tahun 2022 Tanggal 2 Maret 2022

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Penyaluran BLT-DD Tahap II T.A..2022 Bulan April-Juni 2022,Desa Tirong
Kec.Palakka Tanggal 12 September 2022

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Pendapataran Bakal Calon Kepala Desa pada Pemilihan Kepala Desa Gel.II Tahun 2022 di Sekretariat Panitia Pemilihan Kepala Desa, Desa Usa Kec. Palakka Tanggal 19 September 2022

KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA TAHUN 2022



Juara I Kecamatan Terbaik Dalam Penulisan Informasi dan Berita Portal Kecamatan Tahun 2022, Bunir coffe 19 Oktober 2022

**KALEIDOSKOP KECAMATAN PALAKKA
TAHUN 2022**



**RAPAT KOORDINASI FKKS KEC.PALAKKA DENGAN FORUM DESA
SEHAT 20 DESEMBER 2022**

PIAGAM PENGHARGAAN TAHUN 2022 KECAMATAN PALAKKA

oke

PIAGAM



**PIAGAM PENGHARGAAN ATAS PENYELESAIAN TINDAK
LANJUT ATAS PEMERIKSAAN INSPEKTORATA DAERAH
KABUPATEN BONE T A 2021**



**JUARA I LOMBA KEBERSIHAN DALAM RANGKA PERINGATAN
HARI JADI BONE KE-692 TAHUN 2022**



JUARA IV LOMBA VIDEO INOVATIF COVID 19 PKK MANDIRI, BERDAYA SAING DAN SEJAHTERA (MABESSA) TAHUN 2021



PIAGAM PENGHARGAAN AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2021



**ATAS KEPEDULIAN FKKS KEC.PALAKKA DALAM KEGIATAN
VERIFIKASI DOKUMEN DAN VERIFIKASI LAPANGAN TINGKAT
NASIONAL UNTUK MENYUKSI SARA WISTARA**



JUARA I LOMBA KEBERSIHAN KANTOR TAHUN