



LKJIP

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH



**KECAMATAN
SALOMEKKO**

2022



KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Pada Kecamatan Salomekko Tahun 2022 dapat diselesaikan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini memuat program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Kantor Camat Salomekko sebagai wujud transparansi akuntabilitas pelaksanaan kegiatan pada Kantor Camat Salomekko, hal ini juga dilakukan sebagai upaya mewujudkan Visi dan Misi yang telah ditetapkan Pemerintah Kabupaten Bone dalam rangka mewujudkan Pemerintahan yang Baik (Good Governance) untuk kemajuan dan peningkatan kesejahteraan bagi masyarakat.

Besar harapan kami agar Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini dapat bermanfaat dalam mewujudkan manajemen pemerintahan yang transparansi dan akuntabel.

BalangaE, 28 Januari 2023
Plt. Camat Salomekko



ANDI PALESANGI, S.Sos, MM
NIP. 19680226 201411 1 001

KALEIDOSKOP 2022





DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
BAB II	PERENCANAAN KINERJA	8
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA	12
BAB IV	PENUTUP	23
LAMPIRAN		

LKJIP KECAMATAN SALOMEKKO 2022



BAB I

A. UMUM

B.ORGANISASI

C. ISU STRATEGIS

D. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI



BAB I

PENDAHULUAN

A. UMUM

Penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan akan dapat dikatakan berhasil jika mampu mewujudkan aspirasi dan tuntutan masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita yang diharapkan dengan menerapkan penyelenggaraan *Good governance*, di samping itu diperlukan suatu system pertanggung jawaban yang tepat, jelas dan terukur. sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan Nepotisme (KKN)

Akuntabilitas Pemerintah merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai visi dan misi suatu organisasi secara terukur sebagaimana yang telah diatur dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Laporan kinerja pemerintah merupakan salah satu hal utama untuk menjamin penyelenggaraan pemerintahan yang transparan, Akuntabel, efektif dan efisien, disamping itu diperlukan suatu sistem pertanggung jawaban yang tepat, jelas dan terukur sehingga dapat terlaksananya pemerintahan dan pembangunan yang berhasil, berdaya guna, bertanggung jawab dan bebas KKN.

Penyusunan LKJIP merupakan amanat peraturan pemerintah No. 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penyusunan LKJIP dilakukan dengan berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan

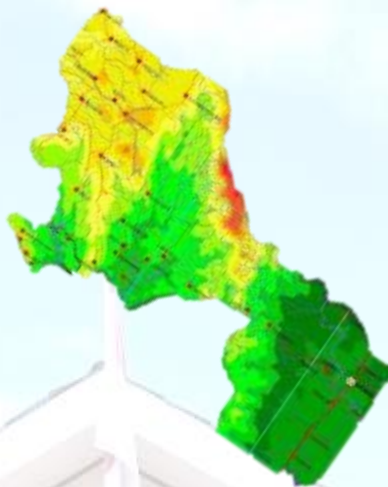
Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Riview Atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dimana pelaporan capaian kinerja organisasi secara transparan dan akuntabel merupakan bentuk pertanggungjawaban atas kinerja Kecamatan Salomekko.

Kecamatan Salomekko merupakan salah satu dari 27 kecamatan yang ada di Kabupaten Bone Provinsi Sulawesi Selatan dengan luas wilayah 84,91 Km² yang terdiri dari 7 desa dan 1 kelurahan. Jumlah penduduk Kecamatan Salomekko berjumlah 16.360 jiwa dengan jumlah laki-laki sebanyak 8.304 jiwa dan perempuan sebanyak 8.056 jiwa, Adapun batas- batas wilayah Kecamatan Salomekko sebagai berikut ;

- Sebelah Utara berbatasan dengan Kecamatan Tonra Kabupaten Bone
- Sebelah Selatan berbatasan dengan Kecamatan Kajuar Kabupaten Bone
- Sebelah Barat berbatasan dengan Kecamatan Patimpeng Kabupaten Bone
- Sebelah Timur berbatasan dengan Teluk Bone

Kecamatan Salomekko merupakan kecamatan dengan kategori lokasi dataran yang mempunyai jarak tempuh kurang lebih 61 Km dari Wilayah Kabupaten Bone dan secara administratif terdiri dari 7 Desa dan 1 Kelurahan, yaitu :

- Desa Bellu
- Desa Gattareng
- Desa Ulubalang
- Desa Malimongeng
- Desa Mappatoba
- Desa Tebba
- Desa Manera
- Kelurahan Pancaitana



B. ORGANISASI

Sesuai dengan Susunan Organisasi Kantor Kecamatan Salomekko Kabupaten Bone, berdasarkan Perbub Bone No. 94 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan yaitu :

- Tugas
 1. Melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi Daerah
 2. Menyelenggarakan Tugas umum pemerintahan yang meliputi:
 - Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
 - Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
 - Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan
 - Mengkoodinasikan pemeliharaan sarana dan prasarana, fasilitas pelayanan umum
 - Mengkoordinasikan penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kecamatan
 - Membina dan Mengawasi penyelenggaraan pemerintahan desa
 - Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa
 - Melaksanakan Tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan

- Tugas Pokok

Tugas Pokok dan Fungsi secara umum merupakan hal-hal yang harus bahkan wajib dikerjakan oleh seorang anggota organisasi atau pegawai dalam suatu instansi secara rutin sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya untuk menyelesaikan program kerja yang telah dibuat berdasarkan tujuan, visi dan misi suatu organisasi.

Setiap pegawai seharusnya melaksanakan kegiatan yang lebih rinci yang dilaksanakan secara jelas dan dalam setiap bagian atau unit. Rincian tugas - tugas tersebut digolongkan kedalam satuan praktis dan konkrit sesuai dengan kemampuan dan tuntutan masyarakat.

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 6 Tahun 2020 tentang Perubahan Peraturan Daerah Nomor 8 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bone Tahun 2016 Nomor 8.

Tugas Pokok dan fungsi (TUPOKSI) Kecamatan merupakan suatu kesatuan yang saling terkait antara tugas pokok dan fungsi diantara lain sebagai berikut :

CEK BARCODE



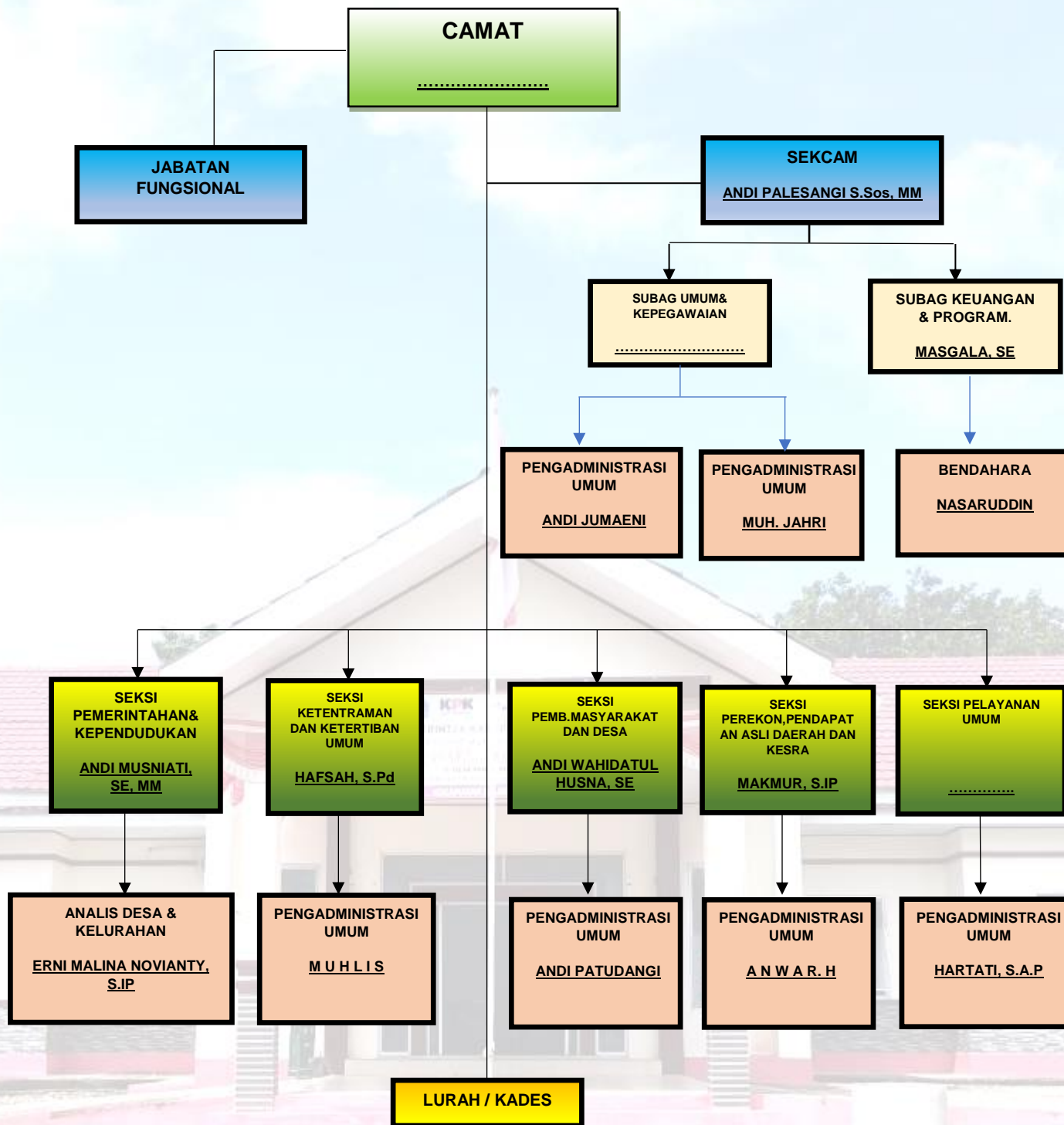
- Struktur Organisasi

Sesuai dengan Susunan Organisasi Kantor Kecamatan Salomekko Kabupaten Bone, berdasarkan Perbup Bone No. 94 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan adalah sebagai berikut terdiri dari :

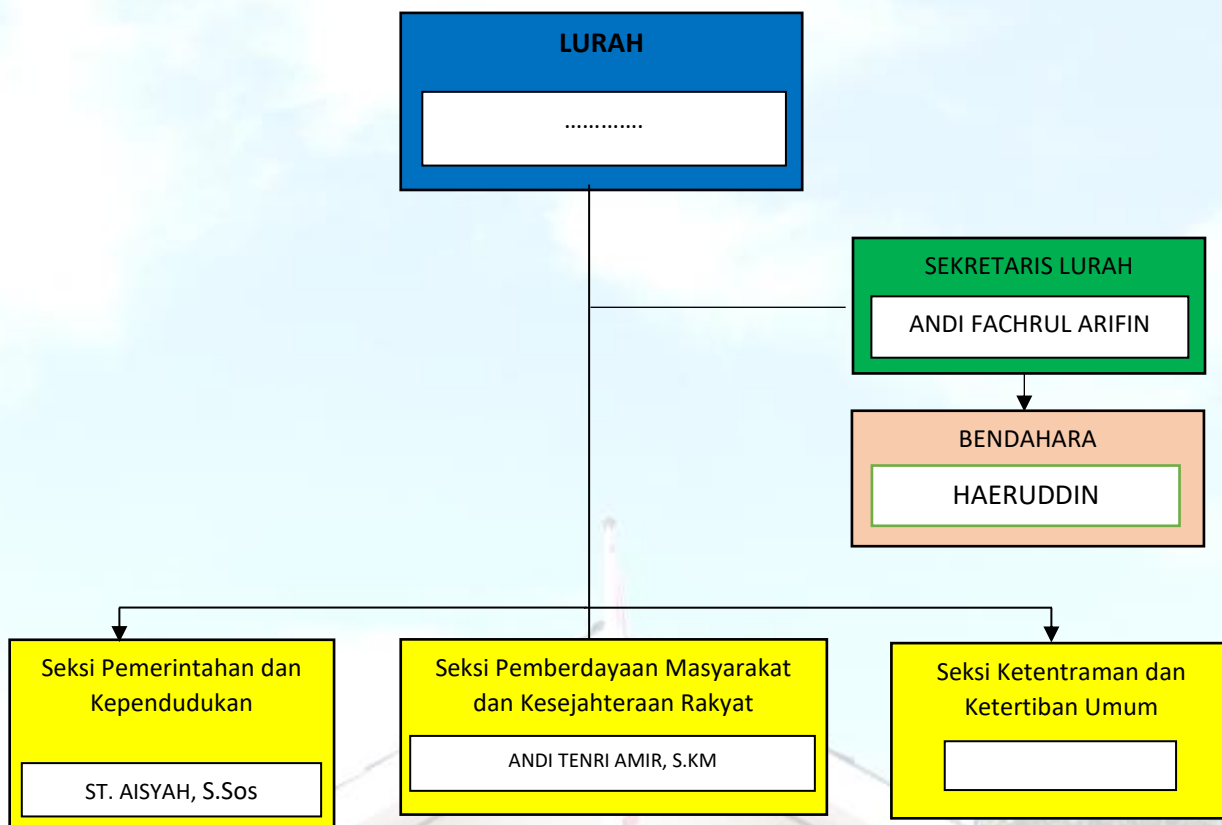
1. Camat
2. Sekretaris Kecamatan
3. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
4. Sub Bagian Program dan Keuangan
5. Seksi Pemerintahan dan Kependudukan
6. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
7. Seksi Ketertiban dan Ketentraman Umum
8. Seksi Pengelola PAD dan Ekonomi Kesejahteraan Rakyat
9. Seksi Pelayanan Umum
10. Kelompok Jabatan Fungsional

Gambar 1.

Struktur Organisasi Kantor Camat Salomekko



Gambar 2
Struktur Organisasi Kelurahan Pancaitana
Kecamatan Salomekko Kabupaten Bone



KOMPOSISI ASN KECAMATAN SALOMEKKO TAHUN 2023

Jumlah ASN		14 Orang		<div>19 Orang</div>
Jumlah Non ASN		6 Orang		
Laki-Laki		12 Orang		
Perempuan		11 Orang		
Eselon II		-		
Eselon III		1 Orang		
Eselon IV		5 Orang		
Golongan I		-		
Golongan II		6 Orang		
Golongan III		8 Orang		
Golongan IV		-		
Tamat SD		-		
Tamat SMP		-		
Tamat SMA		6 Orang		
Tamat Diploma I/II/III		-		
Tamat S1		6 Orang		
Tamat S2		2 Orang		
Tamat S3		-		

Sumber : Data Kepegawaian Tahun 2021

C. ISU STRATEGIS

Melihat gambaran permasalahan pembangunan di tingkat kecamatan, dan memperhatikan faktor pendorong dan faktor penghambat pelayanan, maka dapat dirumuskan isu strategis yang dihadapi Kecamatan Salomekko adalah sebagai berikut:


- Reformasi Birokrasi, SDM aparatur yang tersedia di Kecamatan Salomekko sebagai unit pelayanan kepada masyarakat masih dirasakan kurang, baik secara kualitas dalam menguasai bidang tugas maupun secara kuantitas sehingga belum dapat berjalan maksimal seiring dengan perkembangan tuntutan masyarakat.
- Keterbatasan sarana dan prasarana, baik kualitas maupun kuantitas sehingga mempengaruhi gairah serta produktivitas aparatur.

- c. Keterbatasan jangkauan serta kapasitas pembinaan yang disebabkan keterbatasan anggaran serta kewenangan.
- d. Tingkat partisipasi dan kepedulian social pihak swasta/stakeholders yang masih rendah.
- e. Tata kelola Pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN.
- f. Sustainable Development Goals (SDG's) atau Tujuan Pembangunan Berkelanjutan merupakan 17 Tujuan dengan 169 capaian yang terukur dan tenggat yang telah ditentukan oleh PBB sebagai agenda dunia pembangunan untuk kemaslahatan manusia dan planet bumi. Tujuan ini dicanangkan Bersama oleh negara-negara lintas pemerintahan pada resolusi PBB yang diterbitkan pada 21 Oktober 2015 sebagai ambisi pembangunan bersama hingga tahun 2030 yang ditandatangani oleh pemimpin-pemimpin dari 189 negara sebagai Deklarasi Milenium di markas besar PBB pada tahun 2000 dan tidak berlaku lagi sejak akhir 2015.

C. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Dalam upaya usaha peningkatan kinerja Kecamatan Salomekko, dilaksanakan beberapa strategi antara lain:

- a. Peningkatan Reformasi Birokrasi, SDM aparatur yang berkompetensi baik secara kualitas dalam menguasai bidang tugas maupun secara kuantitas sehingga dapat memenuhi tuntutan masyarakat.
- b. Penyediaan sarana dan prasarana, baik kualitas maupun kuantitas sehingga meningkatkan produktivitas aparatur.
- c. Peningkatan jangkauan serta kapasitas pembinaan kepada masyarakat.
- d. Peningkatan partisipasi dan kepedulian social pihak swasta/stakeholders yang ada di lingkungan kecamatan Salomekko.
- e. Peningkatan Tata kelola Pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN.
- f. Peningkatan Capaian Pelaksanaan Sustainable Development Goals (SDG's)



BAB II


A. TUJUAN & SASARAN

B. STRATEGI KEBIJAKAN

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA

D. PERJANJIAN KINERJA

E. STANDAR PENILAIAN KINERJA



LKJIP KEC. SALOMEKKO 2022

BAB II

PERENCANAAN KERJA

A. TUJUAN DAN SASARAN

Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Salomekko Kabupaten Bone Tahun 2018-2023 merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bone 2018-2023.

Di dalam RPJMD, Visi Pembangunan Daerah merupakan Visi Bupati/Wakil Bupati Terpilih Kabupaten Bone periode 2018-2023 yang telah disampaikan pada proses Pemilihan Kepala Daerah (PILKADA). Visi Bupati/Wakil Bupati Terpilih menggambarkan mengenai kondisi masa depan yang dicita-citakan atau ingin diraih dalam jangka waktu lima tahun yang akan datang.

Perumusan Visi tersebut juga tetap berpedoman kepada RPJPD Kabupaten Bone tahun 2005-2025 tahapan ketiga dan keempat, memperhatikan RPJMD Sulawesi Selatan tahun 2018-2023, memperhatikan sembilan program prioritas pembangunan Nasional (Nawacita) yang tercantum di dalam RPJM Nasional tahun 2014-2020, termasuk merujuk pada tujuan Nasional yang tercantum di dalam Pembukaan Undang-Undang Dasar 1945, dan mempertimbangkan kemajuan pembangunan yang telah dicapai selama ini, maka Visi Pembangunan Daerah Kabupaten Bone tahun 2018-2023 adalah:

“Masyarakat Bone yang Mandiri, Berdaya Saing dan Sejahtera”

Tabl 2.1. Matriks Tujuan dan Sasaran Renstra 2018-2023 Kecamatan Salomekko

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Target Kinerja Tujuan/ Sasaran Pada Tahun				
				2019	2020	2021	2022	2023
1.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Salomekko		Hasil Evaluasi SAKIP Oleh APIP			B	BB	BB
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	96	97	98	99	100

Sumber Data: Perubahan Renstra Kec. Salomekko Tahun 2018-2023

B. STRATEGI KEBIJAKAN

1. STRATEGI

Strategi Perangkat Daerah merupakan langkah-langkah prioritas penyelenggaraan urusan Pemerintah Daerah yang akan dilaksanakan dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran dalam jangka waktu menengah perangkat daerah.

Kecamatan Salomekko sebagai Satuan Organisasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bone dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi dan perkembangan organisasinya dipengaruhi oleh lingkungan yang bersifat strategis. Secara terstruktur, lingkungan strategis dimaksud adalah berupa Lingkungan Internal organisasi yang terdiri atas dua faktor strategi yaitu kekuatan dan kelemahan serta lingkungan eksternal organisasi yang terdiri dari dua factor.

Untuk pencapaian tujuan pembangunan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) Kecamatan Salomekko, maka ditetapkan yaitu :

”Optimalisasi pelaksanaan tugas dan fungsi melalui perbaikan manajemen Kecamatan”.

2. ARAH DAN KEBIJAKAN

Arah kebijakan yang dimaksud berkaitan dengan ruang lingkup pelaksanaan program dan kegiatan serta penetapan dan penggunaan sumber daya yang ada pada perangkat daerah.

Untuk mencapai tujuan pembangunan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) Kecamatan Salomekko, maka ditetapkan arah kebijakan yaitu :

”Mengembangkan sistem operasional prosedur pelayanan dan tata laksana unsur penunjang pemerintahan umum”.

Tabel 2.2. Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Kecamatan Salomekko

VISI I : MASYARAKAT BONE YANG MANDIRI, BERDAYA SAING DAN SEJAHTERA			
MISI I : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas KKN.			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Salomekko	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Optimalisasi pelaksanaan tugas dan fungsi melalui perbaikan manajemen perangkat daerah	Mengembangkan sistem operasional prosedur pelayanan dan tata laksana unsur penunjang pemerintahan umum.

Sumber Data: Perubahan Renstra Tahun 2018-2023 Kec. Salomekko

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA

IKU adalah ukuran atau indicator kinerja suatu instansi, utamanya dalam mencapai tujuan dan sasaran tertentu. Setiap Lembaga atau instansi pemerintah wajib merumuskan Indikator Kinerja Utama dan menjadikan hal itu sebagai prioritas utama.

Indikator Kinerja Utama Kecamatan Salomekko di tetapkan melalui Peraturan Bupati Bone Nomor 101 Tahun 2021 Tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Bone Nomor 87 Tahun 2018 Tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Bone.

Tabel 2.3. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Salomekko

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun				
				2019	2020	2021	2022	2023
1.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Salomekko		Hasil Evaluasi SAKIP Oleh APIP		-	B	BB	BB
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)	96	97	98	99	100

Sumber Data : Perubahan Renstra Kec. Salomekko Tahun 2018-2023

D. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Perjanjian Kinerja disepakati bersama antara penerima dan pemberi amanah dan merupakan ikhtisar Rencana Kinerja Tahunan yang telah disesuaikan dengan ketersediaan anggaran.

Tabel 2.4. Perjanjian Kinerja Kecamatan Salomekko Tahun 2022

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Anggaran
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja	Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP	BB	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	6.492.330.570
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	99	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	19.317.580
			Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	176.367.000
			Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	27.000.000
			Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	10.000.000
Jumlah				6.725.015.150

Sumber data : Perjanjian Kinerja Camat 2022

Perjanjian Kinerja secara lengkap dapat diakses dengan memindai QR berikut:



E. STANDAR PENILAIAN KINERJA

Pengukuran Kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Standar penilaian kinerja terhadap laporan kinerja perangkat daerah merupakan tolak ukur keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program, kegiatan dan sub kegiatan. Agar dapat dilakukan analisis terhadap hasil kerja kecamatan salomekko

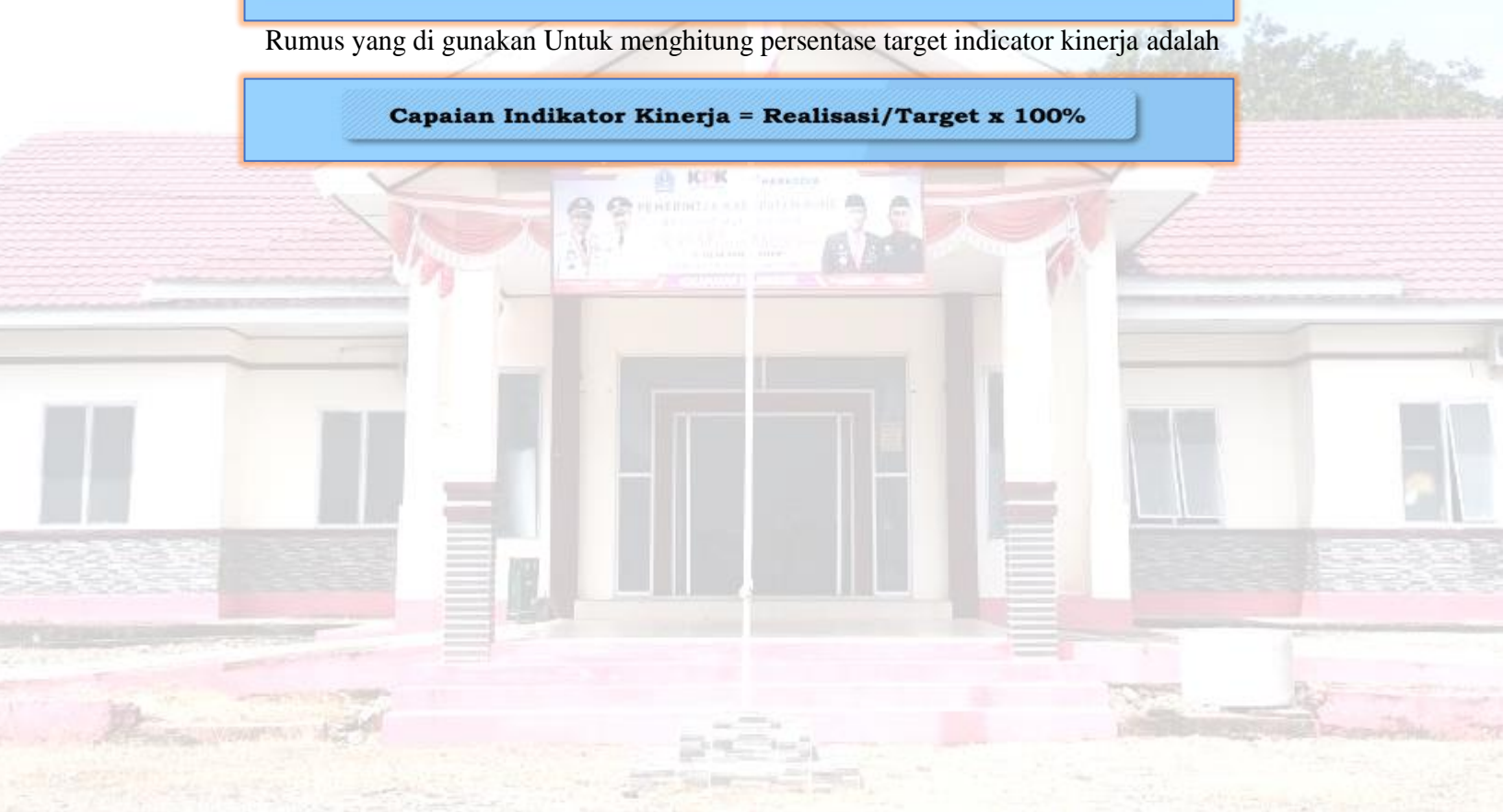
kab. Bone maka telah ditetapkan standar pencapaian sebagai parameter keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program, kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut.

Tabel.2.5. Standar Penilaian Kinerja

Nilai %	Pencapaian
110 ke atas	Sangat tercapai/Sangat berhasil
$90 \leq x < 110$	Tercapai/Berhasil
$60 \leq x < 90$	Cukup tercapai/Cukup berhasil
$x < 60$	Tidak tercapai/Tidak berhasil

Rumus yang di gunakan Untuk menghitung persentase target indicator kinerja adalah

Capaian Indikator Kinerja = $\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$



BAB III

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

B. REALISASI ANGGARAN



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian kinerja Kecamatan Salomekko menunjukkan setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Kecamatan Salomekko sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kecamatan Salomekko. Pengukuran Kinerja Kecamatan Salomekko dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja setiap indikator tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja dengan realisasinya. Capaian indikator kinerja tujuan/sasaran atas perjanjian kinerja diatas mengacu pada tujuan/sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis Kecamatan Salomekko meliputi :


TUJUAN

Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Salomekko, dengan indikator :

-  Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP

SASARAN 1.1

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, dengan Indikator :

-  Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan (%)

Untuk setiap pernyataan kinerja tujuan/sasaran strategis tersebut diatas dilakukan analisis capaian kinerja tahun 2022 sebagai berikut :

1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Capaian kinerja tahun anggaran 2022 merupakan hasil pengukuran capaian kinerja sasaran yang diperjanjikan dalam perjanjian kinerja dengan membandingkan target kinerja dan realisasinya pada tahun 2022 sebagaimana dijelaskan dalam table berikut :

Tabel 3.1 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2022	Realisasi 2022	Capaian 2022	Keterangan
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP	BB	BB	100%	Tercapai
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	99	100	101,01%	Tercapai
Rata-rata				100,51%	Tercapai

Sumber Data : Laporan LPPD & Perubahan Renstra Tahun 2018-2023 Kec. Salomekko

Berdasarkan Tabel di atas, rata-rata capaian antara tujuan dan sasaran strategis kecamatan yang didukung oleh 2 indikator kinerja utama didapatkan predikat dengan nilai rata-rata 100,51% dimana untuk tujuan indikator pertama *Tercapai*, sedangkan untuk sasaran indikator kedua telah *Tercapai*.

2. Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2018-2023

Tahun 2022 merupakan tahun keempat pelaksanaan Rencana Strategis Kecamatan Salomekko 2018-2023. Adapun realisasi dan capaian kinerja Kecamatan Salomekko apabila disandingkan dengan tahun sebelumnya, diperoleh matrik sebagai berikut :

Tabel 3.2 Realisasi Kinerja Tahun 2020-2022

Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian		
			2020	2021	2022
Meningkatkan Kualitas dan kuantitas pelayanan publi	Meningkatkan Kualitas dan kuantitas pelayanan publik	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	100%	100%	100%
		Persentase pengaduan pelayanan publik dari masyarakat yang dapat di tindaklanjuti/diselesaikan	100%	100%	100%
		Persentase usulan kegiatan pembangunan oleh masyarakat hasil musrenbang kelurahan/desa dapat dilaksanakan ditingkat kelurahan/desa	100%	100%	100%
Menciptakan Keamanan, ketentraman dan ketertiban masyarakat	Terciptanya keamanan, ketentraman dan ketertiban masyarakat	Persentase gangguan keamanan ketentraman dan ketertiban masyarakat yang dapat diselesaikan	100%	100%	100%
		Persentase penurunan pelanggaran terhadap perda	100%	100%	100%

Tabel 3.3 Realisasi Kinerja Tahun 2018-2023

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Data Awal 2018	Realisasi Kinerja					Capaian Kinerja				
			2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Salomekko	Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP	B	B	B	B	BB		-	-	100	100	
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	98	99	100	100	100		100	100	102,04	101,01	
Rata-rata										101,02	100,51	

Sumber Data: Dokumen Renstra Perubahan Tahun 2018-2023 Kec.salomekko

Berdasarkan Tabel 3.3 dan 3.2 diatas dapat dijelaskan bahwa indikator kinerja utama kecamatan Salomekko yang dapat disandingkan peresentase capaian kinerjanya dengan Tahun sebelumnya yaitu indicator Presentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai standar pelayanan. Indikator ini mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya dan indikator predikat Hasil SAKIP oleh APIP persentase capaian kinerjanya tetap dengan nilai 100 persen dan realisasi kinerja pada indikator ini selama kurun waktu 3 (tiga) tahun yaitu Tahun 2010, 2021 dan 2022 mengalami peningkatan dari predikat B di dua tahu terakhir ke predikat BB pada tahun 2022.

sebagai berikut :

Tujuan 1 : Meningkatkan Akuntabilitas kecamatan salomekko

Indikator : Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP

Sasaran 1.1 : Meningkatnya Kualitas Pelsyanan Publik

Indikator : Persentase pelayanan kepada masyarakat yang dilaksanakan sesuai dengan standar pelayanan.

3. R alisasi Kinerja yang Mengacu pada Target Jangka Menengah Renstra

Analisa berikut dalam mengukur capaian kinerja tujuan/sasaran adalah dengan membanndingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2022 dengan target jangka menengah sebagaimana tercantum pada Rencana Strategis Kecamatan Salomekko Tahun 2018-2023 seperti dalam table di bawah ini:

Tabel 3.4. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah Renstra 2018-2023

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Jangka Menengah	Realisasi Kinerja				
			2019	2020	2021	2022	2023
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Salomekko	Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP	B	B	B	B	BB	
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	98	99	100	100	100	

Sumber Data : Perubahan Renstra Kec. Salomekko Tahun 2018-2023

Berdasarkan Tabel di atas, dapat dijelaskan bahwa untuk Indikator kinerja utama yang pertama Hasil Evaluasi Sakip oleh Apip telah mencapai target jangka menengah, sedangkan untuk indicator kedua Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan telah mencapai target jangka menengah, sehingga target tahun berikutnya akan disesuaikan.

4. Realisasi Kinerja dan Standar Pelayanan Minimal/Standar Nasional Lainnya

Analisa berikutnya dalam mengukur capaian kinerja tujuan/sasaran strategis adalah dengan membandingkan realisasi kinerja indicator tujuan/sasaran Strategis Kecamatan Salomekko dengan taerget dan realisasi standar Pelayanan minimal/standar nasional sebagaimana table berikut :

Tabel. 3.5 Realisasi Kinerja dan Standar Pelayanan Minimal/Standar Nasional Lainnya

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Kinerja 2022	Standar Nasional	
			Target 2022	Realisasi 2022
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip oleh Apip	BB	-	-
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	100	-	-

Sumber data : Perubahan Renstra Kec. Salomekko 2018-2023

Berdasarkan Tabel di atas, dapat dijelaskan bahwa capaian indikator tujuan/sasaran strategis Kecamatan Salomekko tidak dapat disandingkan dengan standard nasional karena tidak melaksanakan Standar Pelayanan Minimal/standar nasional lainnya.

5. Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam rangka pencapaian tujuan/sasaran strategis kita lihat tabel ikhtisar pencapaian capaian kinerja sebagai berikut:

Tabel 3.6 Analisa Penyebab Keberhasilan / Kegagalan

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian	Rata-rata Capaian	Predikat			
				>110	90= \leq s/d <110	60= \leq s/d <90	<60
				Sangat Berhasil	Berhasil	Cukup Berhasil	Tidak Berhasil
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip oleh Apip	100%	100%		√		
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	101,01 %	101,01 %		√		
Rata-Rata			100,51%		√		

Sumber Data : Data Pengukuran Kinerja Tahun 2022 Kec. Salomekko

Berdasarkan data pada table 3.6, dapat disimpulkan bahwa rata-rata realisasi capaian indikator tujuan/sasaran strategis Kecamatan Salomekko Tahun 2022 dalam kategori **Berhasil**.

Analisa penyebab keberhasilan dan kegagalan capaian indikator kinerja sasaran strategis dijelaskan sebagai berikut :

Tujuan :

Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Salomekko dengan indikator:

⇒ **Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP**

Hasil evaluasi oleh Apip hasil evaluasi atau penilaian atas akuntabilitas kinerja instansi pemerintah secara objektif dalam mengimplementasikan lima komponen yang

terdapat dalam LKE yaitu Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Internal dan Capaian Kinerja.

Indikator ini diporeleh capaian kinerja 100 %, hal ini didukung oleh:

1. Perencanaan strategis telah dilakukan perubahan melalui perubahan Renstra 20218-2023 untuk menyelaraskan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Daerah Kabupaten Bone dengan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Salomekko
2. Telah dilakukan pengukuran kinerja secara berkala (per Triwulan).
3. Capaian Indikator kinerja Utama Kecamatan Salomekko Tahun 2022 diperoleh rata – rata dengan Nilai 100,51 (Berhasil)
4. Laporan Kinerja Kecamatan Salomekko menyajikan data yang informatid dan analisis yang memadai
5. Dilakukan evaluasi kinerja per Triwulan yang dipimpin oleh Camat Salomekko.

Meskipun capaian kinerja mencapai 100 % terdapat beberapa kendala dalam pencapaiannya yaitu belum terdapatnya cascading kinerja pelaksana. Upaya yang telah dilakukan oleh Kecamatan Salomekko untuk meningkatkan predikat SAKIP oleh APIP pada Tahun 2022 melakukan koordinasi dengan Bagian Organisasi Kabupaten Bone dan membuat Cascading Kinerja Jabatan Pelaksana.

Sasaran :

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan indikator:

⇒ Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan

Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan adalah jumlah pelayanan public yang dilayani/ditindak lanjuti sesuai standar dibagi jumlah pelayanan public yang masuk kali 100%.

Jenis pelayanan public pada kantor camat Salomekko wilayah Kabupaten Bone :

❖ Pelayanan Administrasi yaitu

- Pelayanan surat pengantar pembuatan KTP, KK, Akta kelahiran, Pindah penduduk
- Pelayanan Surat pengantar surat Nikah dan surat waris
- Pelayanan surat pengantar Rekomendasi IMB, dan Domisili Usaha

❖ Pelayanan Regulasi yaitu

- Penertiban masyarakat terhadap Perda yang berlaku dan penyelesaian masalah kasus sengketa tanah yang terjadi di wilayah Kecamatan Salomekko

Indikator ini diperoleh nilai capaian kinerja 101,01 % hal ini didukung oleh :

1. Telah tersusunnya Peta Proses Bisnis Kecamatan untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis
2. Terdapat SOP pada setiap jenis layanan
3. Adanya tunjangan Kinerja Pegawai yang menjadi motivasi kerja pegawai dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat
4. Telah dilakukan Bimtek Pelayanan Prima kepada beberapa ASN di Kecamatan.
5. Pengawasan dan evaluasi secara berkala oleh atasan langsung

Dalam pencapaian indikator ini meskipun 101,01 % diperoleh beberapa hambatan, antara lain :

1. Masih kurangnya pemahaman masyarakat yang tidak mengetahui standar pelayanan.
2. Masih kurangnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan publik (Alat perekaman e-KTP)

Adapun solusi yang dilakukan dalam mengatasi hambatan tersebut, antara lain:

1. Melakukan digitalisasi pelayanan (Online)
2. Melakukan sosialisasi kepada masyarakat tentang standar pelayanan masyarakat
3. Melakukan pemeliharaan alat perekaman e-KTP

6. ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

Sumber daya adalah nilai potensi yang dimiliki Kecamatan Salomekko dalam mencapai tujuan/sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra. Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Salomekko adalah sumber daya manusia, sarana

prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran organisasi.

Efisiensi adalah ukuran tingkat penggunaan sumber daya dalam suatu proses. Semakin hemat/sedikit penggunaan sumber daya, maka prosesnya dikatakan semakin efisien. Berikut tabel untuk menganalisis efisiensi sumber daya Kecamatan Salomekko dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan :

Tabel 3.7 Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran			Efisiensi Sumber Daya %
		Target	Realisasi	Capaian (%) e (d/c x100%)	Pagu	Realisasi	Capaian (%) h (g/f x 100%)	
A	B	c	D		f	g		i (e-h)
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip oleh Apip	BB	BB	100	37.000.000	30.900.000	83,51	16,49
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan	99	100	101,01	6.688.015.150	6.186.461.286	92,50	7,5

Sumber Data : *SPJ Fungsional (C3) Tahun 2022 Kecamatan Salomekko*

Berdasarkan hasil analisis efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran) yaitu perbandingan antara kinerja dengan anggaran, maka dapat dilihat bahwa pada pelaksanaan kegiatan Kecamatan Salomekko terdapat efisiensi anggaran dan efektivitas penggunaan dana berdasarkan kinerja yaitu:

1. Indikator Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP dengan capaian kinerja 100 % dan persentase capaian realisasi anggaran 83,51 %, menunjukkan bahwa efisiensinya bernilai 16,49%
2. Indikator Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan dengan capaian kinerja 101,01% dan persentase capaian realisasi anggaran 92,50%, menunjukkan bahwa efesiensi anggaran 8,99 % dan efesien penggnaan sumber daya sebesar 7,5%.

7. ANALISIS PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN YANG MENUNJANG KEBERHASILAN/KEGAGALAN PENCAPTAIAN KINERJA

Analisis terhadap program/kegiatan/Sub Kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Salomekko sebagai berikut:

Tabl 3.7 Analisis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja

Tujuan/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian (%)	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Rencana Tindak Lanjut
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil Evaluasi Sakip oleh Apip	BB	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Cakupan Realisasi Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota (%)	100	98,21	98,21	Perlu adanya peningkatan kinerja dalam melaksanakan urusan pemerintahan daerah
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan		PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Cakupan Pelaksanaan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	100	86,84	86,84	Peningkatan Kerjasama antar tim dalam hal penyelesaian Pemberdayaan Masyarakat desa
			PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Cakupan Pelaksanaan Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	100	100	100	Optimalisasi terhadap stakeholder dan pihak terkait dalam hal koordinasi ketentraman dan ketertiban umum
			PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Cakupan Peningkatan Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan dan pelayanan Publik	100	78,51	78,51	Peningkatan Kerjasama antar tim dalam proses penyelenggaraan pemerintahan dalam hal pelayanan publik
			PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Persentase Cakupan Peningkatan Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Dana Desa	100	39	39	Pembentukan stakeholder dalam hal pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa
JUMLAH					100	97,76	97,76	

Sumber Data: LPPD Tahun 2022 Kecamatan Salomekko

Berdasarkan tabel diatas tentang analisa program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja, disampaikan hal sebagai berikut:

Tujuan : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan

Indikator : Hasil evaluasi SAKIP oleh APIP

➤ **PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA**

- Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
 - Penyediaan Bahan Bacaan dan peraturan Perundang-undangan
 - Penyediaan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
 - Pengadaan Pakaian Dinas Besta Atribut Kelengkapannya
4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - Pengadaan Mebel
 - Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya Air dan Listrik
 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - Penyediaan Jasa pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan
 - Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

➤ **PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK**

- Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah

➤ **PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYAKAT DESA DAN KELURAHAN**

1. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
 - Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
2. Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan
 - Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan
 - Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan

➤ **PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM**

- Sinergitas dengann Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan

➤ **PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA**

- Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya.

UPAYA PERBAIKAN BERIKUTNYA

Berdasarkan hasil evaluasi program kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Salomekko pada Tahun 2022 dengan melalui 7 analisa capaian kinerja sebagaimana tersebut diatas, ada beberapa upaya perbaikan yang harus dilakukan untuk pencapaian kinerja tahun berikutnya, yaitu :

Tujuan 1 : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan

Sasaran 1.1 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

1. Perlu adanya peningkatan kinerja dalam melaksanakan urusan pemerintahan daerah
2. Diperlukan Kerjasama antar tim dalam hal penyelesaian Pemberdayaan Masyarakat desa
3. Diperlukan optimalisasi terhadap stakeholder dan pihak terkait dalam hal koordinasi ketentraman dan ketertiban umum
4. Diperlukan Kerjasama antar tim dalam proses penyelenggaraan pemerintahan dalam hal pelayanan public.
5. Diperlukan stakeholder dalam hal pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa

B. REALISASI ANGGARAN

Pagu anggaran belanja Kecamatan Salomekko Kabupaten Bone Tahun 2022 setelah perubahan sebesar Rp. 6.725.015.150,- sebagaimana table sebagai berikut :

Tabel 3.8. Realisasi Anggaran

Uraian	Jumlah (Rp)		%
	Anggaran	Realisasi	
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan			
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik			
Program:			
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Rp. 6.134.279.422	Rp. 6.024.347.276	98,21
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp. 168.577.930	Rp. 146.400.480	86,84
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp. 27,000,000	Rp 27,000,000	100.00
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp. 20.013.530	Rp. 15.713.530	78,51
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp. 10.000.000	Rp. 3.900.000	39
TOTAL	Rp. 6.359.870.882	Rp. 6.217.361.286	97,76

Sumber data : C3 des 2022

BAB IV

A. SIMPULAN UMUM

- B. KENDALA PELAKSANAAN DAN UPAYA MENGATASI

C. LAMPIRAN-LAMPIRAN



BAB IV

PENUTUP

A. SIMPULAN UMUM

Laporan Kinerja Kecamatan Salomekko Tahun 2022 merupakan gambaran kinerja dari Kecamatan Salomekko. Laporan Kinerja ini juga memuat hasil analisis dan hasil evaluasi pencapaian kinerja sasaran dan kegiatan yang telah ditetapkan dan dilaksanakan pada Tahun 2022. Adapun Tujuan dan Sasaran yang telah dicapai Kecamatan Salomekko yaitu serta indikator dari masing-masing tujuan dan sasaran tersebut yaitu :

- ⇒ Tujuan : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Salomekko Tercapai dengan **NILAI SAKIP BB**
- ⇒ Sasaran : Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik Tercapai dengan **Nilai 99**

Capaian dari Masing-masing indikator Tujuan dan Sasaran adalah sebagai berikut :

Tujuan : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja kecamatan Salomekko dengan indikator Hasil Evaluasi SAKIP Oleh APIP pada Kecamatan Salomekko Bernilai **BB**, melalui Indikator Program :

- ❖ Persentase Pelaksanaan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota yang Terealisasi **98,21%**

Sasaran : Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik dengan indikator Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan dengan persentase capaian sebesar 99% melalui Indikator Program:

- ❖ Cakupan Penyelenggaraan Pemerintahan Publik dengan persentase Capaian sebesar 78,51%
- ❖ Cakupan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan kelurahan dengan Persentase Capaian sebesar 86,84%
- ❖ Cakupan Pelaksanaan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum dengan persentase capaian sebesar 100%
- ❖ Cakupan Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan pemerintahan Desa dengan Persentase Capaian Sebesar 39%

Pencapaian indikator kinerja utama Kecamatan Salomekko dengan tujuan meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan dan sasaran meningkatnya kualitas pelayanan publik pada tahun anggaran 2022 diperoleh rata-rata capaian kinerja sebesar 100,51 % atau kategori **BERHASIL**

B. KENDALA PELAKSANAAN DAN UPAYA MENGATASI

Kendala Pelaksanaan

- Masih kurangnya pemahaman masyarakat yang tidak mengetahui standar pelayanan.
- Masih kurangnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan publik (Alat perekaman e-KTP)

Upaya Mengatasi

- Masih kurangnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan publik (Alat perekaman e-KTP)
- Melakukan sosialisasi kepada masyarakat tentang standar pelayanan masyarakat
- Melakukan pemeliharaan alat perekaman

C. LAMPIRAN-LAMPIRAN

- ✓ Matriks Renstra
- ✓ Cascading Kinerja
- ✓ Perjanjian Kinerja
- ✓ Ringkasan Pengukuran Rencana Aksi
- ✓ Penghargaan
- ✓ Inovasi
- ✓ Lampiran lainnya, Dll

