

**TINDAK LANJUT**  
**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA**  
**KECAMATAN SALOMEKKO**  
**KABUPATEN BONE**

A. Dasar

Surat Kepala Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Nomor, 793.4/104/SAKIP/IV/ITDA Tanggal 4 April 2022 tentang Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kantor Kecamatan Salomekko Kabupaten Bone Tahun 2021

B. Objek dan Ruang Lingkup Evaluasi

Adapun Objek dan Ruang lingkup yang dievaluasi terhadap laporan kinerja Instansi Pemerintah pada Kantor Camat Salomekko Kab. Bone, meliputi :

- Perencanaan Kinerja
- Pengukuran Kinerja
- Pelaporan Kinerja
- Evaluasi Kinerja
- Pencapaian Kinerja

C. Laporan Hasil Tindak Lanjut

NO	Rekomendasi	Tinda Lanjut	Keterangan
<i>A</i>	<i>Perencanaan Kinerja</i>		
1	Seluruh tujuan disertai target pencapaian serta target dan tujuan direpresentasikan oleh target sasaran tahun berakhir RPJMD/Renstra	Seluruh capaian dan target sasaran sesuai dengan RPJMD dan Restra	
2	Renstra menyajikan IKU, yang harus selaras	Telah diselaraskan / disajikan IKU pada Renstra Kecamatan Salomekko 2018 – 2023 dan akan disajikan pada review Restra 2018 – 2023.	
3	Target Kinerja ditetapkan dengan baik, harus berbasis data yang memadai dan indikator yang SMART	Seluruh Target Kinerja telah memenuhi syarat berbasis data yang memadai sesuai indikator yang SMART	
4	Dokumen Renstra selaras dengan Dokumen RPJMD, dan cukup untuk mewujudkan tujuan dan sasaran dalam renstra	Dokumen Renstra sesuai dengan Dokumen RPJMD agar sasaran dalam Renstra dapat terwujud	
5	Dokumen Restra Menetapkan Hal – hal yang seharusnya ditetapkan, sehingga menggambarkan isu strategis yang berkembang di daerah (Lokal Issue)	Segala Dokumen pada Renstra telah ditetapkan agar dapat menggambarkan isu Strategis yang berkembang di daerah	
6	Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencan Kerja dan Anggaran dengan memenuhi kriteria SMART	Renstra digunakan sebagai acuan untuk menyusun Dokumen Renja dan Anggaran.	

7	Target jangka menengah dalam Renstra dimonitor pencapaiannya dengan tahun berjalan yang selaras dan terukur	Setiap target jangka menengah yang Ada dalam renstra selalu dimonitoring pencapaiannya setiap tahun berjalan agar selaras dan terukur.	
8	Melakukan rewiuw dokumen Renstra sehingga ada bukti format direviuw secara berkala	Dokumen Renstra telah dilakukan Reviuw secara berkala.	
<b>B</b>	<b><i>Pengukuran Kinerja</i></b>		
1	IKU unit kerja sepenuhnya selaras dengan IKUI IP sehingga menjadi penyebab mewujudkan tujuan dan sasaran	Untuk mewujudkan tujuan dan sasaran maka IKU unit kerja harus selaras dengan IKU IP	
2	Ukuran kinerja individu mengacu pada IKU unit Kerja organisasi/ atasan	Setiap ukuran kinerja individu tetap mengacu pada IKU unit kerja	
3	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang sampai ke individu staf dan kriteria indikator Kinerja SMART dan cukup	Setiap pengukuran kinerja telah dilakukan secara berjenjang	
4	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan sehingga informasi capaian memadai dan valid	Pengumpulan data kinerja untuk pencapaiannya sangat memadai dan data yang terdapat pada data kinerja sangat valid	
5	Pengukuran kinerja harus dikembangkan menggunakan teknologi informasi	Untuk mengembangkan data pada pengukuran kinerja tetap menggunakan teknologi informasi	
6	IKU agar dimanfaatkan dalam dokumen – dokumen perencanaan dan penganggaran dan menjadi alat ukur pencapaian Outcome	IKU dijadikan dasar atau alat ukur setiap perencanaan dan penganggaran untuk pencapaian Outcome	
7	IKU agar dimanfaatkan untuk penilaian kinerja dan dijadikan dasar untuk pemberian Reward dan Punishment dan promosi	Untuk memberikan penilaian dalam pemberian Reward dan Punishment dan Promosi kepada staf tetap mengacu pada IKU	
8	Target Kinerja eselon III dan IV agar dimonitor pencapaiannya dan dibuat dokumentasi hasil monitoring dan tindak lanjut	Setiap target kinerja yang dilakukan setiap pegawai eselon II dan IV selalu dilakukan monitoring agar pelaksanaan target kinerja dimaksud dapat memberikan hasil yang baik	
9	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas agar dikaitkan dengan (dimafaatkan sebagai dasar pemberian ) reward & punishment	Pegawai setingkat eselon IV keatas yang mencapai kinerja baik tetap diperhatikan dan diberikan reward & punishment	

10	IKU direviu secara berkala sehingga ada perbaikan yang signifikan	IKU telah dilakukan reviuw secara berkala	
11	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala dan ditindalajuti sesuai kriteria	Pengukuran Kinerja telah dilakukan pemantauan secara berkala dan ditindalajuti sesuai kriteria.	
<b>C</b>	<b><i>Pelaporan Kinerja</i></b>		
1	Laporan kinerja seluruhnya meyakinkan informasi mengenai pencapaian IKU	Setiap laporan kinerja seluruhnya telah disajikan sesuai informasi pencapaian IKU	
2	Laporan Kinerja seluruhnya menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome	Laporan kinerja seluruhnya telah menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome	
3	Laporan kinerja seluruhnya menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan	Data laporan kinerja seluruhnya telah menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan	
4	Laporan kinerja seluruhnya menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja (Outcome) bukan proses	Laporan kinerja seluruhnya telah disajikan terkait evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja (Outcome).	
5	Laporan kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan pembangunan lain yang diperlukan	Data yang ada pada laporan kinerja sesuai data kinerja antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan data pembangunan yang dianggap diperlukan	
6	Laporan kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya	Laporan kinerja telah menyajikan informasi tentang analisis sumber daya	
7	Laporan kinerja seluruhnya menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi	Data pada laporan kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaiansasaran kinerja instansi	
8	Informasi kinerja dalam laporan kinerja harus dapat diandalkan sehingga memenuhi kriteria data yang valid, kompoten dan konsisten	Untuk memenuhi kriteria data yang yang valid, kompoten dan konsisten harus mengacu pada informasi kinerja dalam pelaporan kinerja.	
9	Informasi yang disajikan seluruhnya digunakan dalam perbaikan perencanaan dalam perbaikan perencanaan serta digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi	Telah disajikan informasi sebagai alat untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan informasi	

10	Informasi yang disajikan seluruhnya digunakan untuk peningkatan kinerja dan penilaian kinerja	Untuk meningkatkan kinerja dan penilaian kinerja seluruhnya harus disajikan sesuai dengan informasi yang akurat.	
<b>D Evaluasi Kinerja</b>			
1	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan harus memenuhi kriteria	Telah dilakukan beberapa kriteria untuk dilakukan Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi	
2	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak – pihak yang berkepentingan dibuat kesepakatan tindak lanjutnya	Evaluasi yang telah dilakukan kepada pihak – pihak yang berkepentingan telah disampaikan untuk dibuatkan kesepakatan dan untuk tidak lanjut	
3	Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan atau kegagalan program yang dievaluasi	Program yang dilaksanakan dievaluasi untuk melihat keberhasilan atau kegagalan dari program tersebut	
4	Evaluasi Program harus memberikan rekomendasi – rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan	Hasil program yang dilakukan perlu diberikan rekomendasi perbaikan agar perencanaan kinerja dapat dilaksanakan sesuai aturan yang telah ditetapkan	
5	Evaluasi Program memberikan rekomendasi – rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan	Dalam mengevaluasi program perlu memberikan rekomendasi – rekomendasi untuk meningkatkan kinerja	
6	Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja setiap triwulan, semesteran dan tahunan	Rencana Aksi dilakukan Pemantauan setiap Triwulan, semesteran dan Tahunan	
7	Pemantauan Rencana Aksi memberikan alternative perbaikan yang dapat dilaksanakan	Sudah dilakukan pemantauan Rencana Aksi agar memberikan alternative	
8	Hasil Evaluasi Rencana Aksi menunjukkan perbaikan setiap periode	Hasil Evaluasi Rencana Aksi dilakukan setiap Periode	
9	Hasil Evaluasi akuntabilitas kinerja dan evaluasi program ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan dan perbaikan pelaksanaan program dimasa yang akan datang	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja dan evaluasi program selalu ditindaklanjuti untuk dilakukan perencanaan perbaikan dimasa yang akan datang	
10	Hasil Evaluasi Rencana Aksi ditindaklanjuti dalam bentuk langkah – langkah nyata	Hasil Evaluasi Rencana Aksi sudah ditindaklanjuti sesuai dalam bentuk langkah – langkah nyata	

<i>E</i>	<i>Pencapaian Kinerja</i>		
1	Target dicapai (Output) dengan informasi kinerja yang dapat diandalkan, agar memenuhi kriteria yang andal	Output atau Target kinerja sudah memenuhi kriteria	
2	Target dicapai (Outcome) dengan informasi kinerja yang dapat diandalkan, agar memenuhi kriteria yang andal	Target yang telah dicapai (Outcome) sudah dilakukan dan memenuhi kriteria.	

Plt. CAMAT



ANDI PALESANGI, S.Sos. MM

Nip. 196802262014111001