



KABUPATEN BONE



# LKJIP

LAPORAN KINERJA  
INSTANSI PEMERINTAH

# 2022

KECAMATAN TELLU SIATTINGE



KABUPATEN BONE

# LKJIP

LAPORAN KINERJA  
INSTANSI PEMERINTAH

# 2022

KECAMATAN TELLU SIATTINGE



## KATA PENGANTAR

CAMAT TELLU SIATTINGE



Syukur Alhamdulillah kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tellu Siattinge Kabupaten Bone

Laporan kinerja yang disusun merupakan bentuk penjelasan tentang hubungan realisasi kegiatan dengan rencana serta 2018-2023).

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan laporan ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu kami mengharapkan masukan dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penyusunan laporan selanjutnya. Semoga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) yang telah disusun ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Hasil pengukuran masing-masing sasaran telah dianalisis, yaitu dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja, membandingkan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun lalu, serta membandingkan antara realisasi kinerja hingga Tahun 2022 dengan target kinerja Tahun 2023 (Tahun Akhir RPJMD

Tokaseng, 27 Januari 2023

CAMAT TELLU SIATTINGE,



A. KUSAYYENG, S.Sos, M.Si

Nip : 19661231 198602 1 020





# KALEIDOSKOP SEKRETARIAT

1

## JANUARI

Penandatanganan Perjanjian Kinerja  
Pegawai Kantor Camat Tellu Siattinge  
Tahun 2022



2

## FEBRUARI

Pelaksanaan Musrenbang RKPD  
Tahun 2022 untuk perencanaan  
Tahun 2023 Kecamatan Tellu  
Siattinge



## MARET

3

Penyambutan Pimpinan UIN  
Alauddin Makassar di Desa Lanca  
Kecamatan Tellu Siattinge

4

## APRIL

Penerimaan Bnatuan  
Langsung Tunai (BLT Dana  
Desa) Desa Lappae  
Kecamatan Tellu Siattinge



6

## JUNI

Menghadiri Gerakan Pramuka Kwartir Ranting Tellu Siattinge Kursus Mahir Dasar (KMD) Tingkat Penggalang di Desa Lanca



7

## JULI

Mendampingi Wakil Bupati Bone Dalam Rangka Pembukaan Perkemahan Palang Merah Indonesia (PMI) Sekabupaten Bone di Desa Lanca



5

## MEI

Pemberian Bantuan Kepada Warga yang Kurang mampu di Dusun Takku Desa Waji Kecamatan Tellu Siattinge



8

## AGUSTUS

Upacara Perayaan Hari Ulang Tahun Proklamasi Kemerdekaan Republik Indonesia yang Ke-77 di Lapangan Sepak Bola Kelurahan Tokaseng



9

## SEPTEMBER

Penyerahan Bantuan Langsung  
Tunai Buruh Tani Tembakau  
Kab.Bone

Dana Bagi Hasil Cukai  
Tembakau (DBHCT) Dinas Sosial  
Kabupaten Bone

Lokasi Desa Ulo



11

## NOVEMBER

Pelaksanaan Pasar Murah di  
Lapangan Sepak Bola Kelurahan  
Tokaseng Kecamatan Tellu  
siattinge Kabupaten Bone  
Tahun 2022



12

## DESEMBER

Mendampingi Ketua KORPRI  
Kabupaten dalam Rangka  
Penyerahan Bantuan Kepada  
Warga Kurang Mampu di  
Dusun Takku Desa Waji  
Kecamatan Tellu siattinge

10

## OKTOBER

Pemeriksaan Balita dan Ibu hamil oleh TP.PKK  
Kecamatan Tellu Siattinge

Lokasi Puskesmas Tellu Siattinge





# DAFTAR ISI

## PENDAHULUAN

# 01

- 2 UMUM
- 3 ORGANISASI
- 6 ISI STRATEGIS
- 8 ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

## PERENCANAAN KINERJA

# 02

- 10 TUJUAN DAN SASARAN
- 11 STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN
- 13 INDIKATOR KINERJA UTAMA
- 14 PERJANJIAN KINERJA
- 17 STANDAR PENILAIAN KINERJA

## AKUNTABILITAS KINERJA

# 03

- 19 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
- 42 REALISASI ANGGARAM

## PENUTUP

# 04

- 44 KESIMPULAN UMUM
- 42 KENDALA PELAKSANAAN DAN USAHA MENGATASINYA



## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1.1 Komposisi SDM Organisasi  | 6  |
| Tabel 2.1 Matriks Tujuan dan Sasaran Renstra 2018-2023  | 11 |
| Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge   | 14 |
| Tabel 2.3 Perjanjian Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge  | 15 |
| Tabel 3.1 Capaian Indikator Kinerja Tahun 2022  | 20 |
| Tabel 3.2 Realisasi Kinerja Tahun 2019-2023   | 21 |
| Tabel 3.3 Realisasi Kinerja Tahun 2019-2023   | 22 |
| Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi kinerja Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah Renstra 2018-2023                           | 24 |
| Tabel 3.5 Realisasi Kinerja & Standar Pelayanan Minimal/Standar Nasional Lainnya serta dengan Kecamatan Yang setara / sekitar | 25 |
| Tabel 3.6 Perbandingan Pernercaapaian Kinerja Tujuan/ Sasaran dengan Kecamatan Sekitar  | 26 |
| Tabel 3.7 Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan  | 27 |
| Tabel 3.8 Analisis dan Efisiensi Penggunaan Sumber Daya   | 30 |
| Tabel 3.9 Analisis Program / Kegiatan / Sub Kegiatan yang menunjang Keberhasilan / Kegagalan Pencapaian Kinerja               | 31 |
| Tabel 3.10 Realisasi Anggaran   | 42 |











Menyambut Kedatangan  
Wakil Bupati dalam acara  
Pasar Murah

# PENDAHULUAN

---

**UMUM**

---

**ORGANISASI**

---

**ISI STRATEGIS**

---

**ASPEK STRATEGIS  
ORGANISASI**

---





Dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang baik atau *Good Governance* maka diperlukan adanya sebuah penerapan sistem pertanggungjawaban yang cepat, tepat, jelas dan terukur sehingga dapat terlaksana pemerintahan yang bersih, bertanggung jawab serta bebas dari adanya Korupsi, Kolusi dan Nepotisme. Dalam praktiknya, penyelenggaraan pemerintahan pada kecamatan sebagai kepanjangan tangan dari pemerintah kabupaten sangat kental dengan kegiatan yang menyangkut khalayak banyak baik sebagai penyusun maupun pelaksana kebijakan

publik, sehingga dibutuhkan sebuah pengontrol yang baik dalam menjalankan roda pemerintahan.

Alat kontrol itu dapat berupa laporan pertanggungjawaban *pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati*. Salah satu ciri *Good Governance*. Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Permen PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Oleh Karana itu, seluruh Organisasi Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) untuk memberikan pertanggung jawaban mengenai kinerja satuan kerja perangkat daerah serta

Pemerintah Daerahnya sesuai dengan program dan kegiatan yang dilaksanakan pada setiap tahunnya.

Penyampaian LKjIP Kecamatan Tellu Siattinge Kabupaten Bone Tahun 2021 ini dimaksudkan sebagai salah satu bentuk akuntabilitas atas keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran strategis Kecamatan Tellu Siattinge Kabupaten Bone. Selain itu penyusunan LKjIP ini juga ditujukan sebagai upaya untuk mengevaluasi kinerja Kecamatan Tellu Siattinge dalam menentukan upaya perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

Kecamatan Tellu Siattinge adalah salah satu kecamatan dari 27 Kecamatan di Kabupaten Bone yang terletak di sebelah Utara Kota Watampone Luas wilayah Kecamatan Tellu

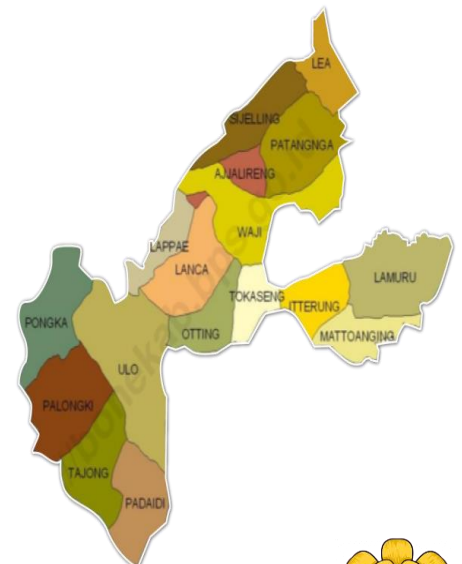
Siattinge Sekitar 159.38 Km<sup>2</sup> dengan Koordinat Geografis berada 4°23.43"LS dan 120°15'56 BT dengan Topografi berada pada lokasi daratan

yang suhu sekitar 17-25° celsius

dengan jarak tempuh ±17 Km dari ibu Kota Kabupaten . Kecamatan Tellu Siattinge berada pada ketinggian 600-700 m dari permukaan Laut.

Kecamatan Tellu Siattinge memiliki Jumlah Penduduk sebanyak 48.542 jiwa yang terdiri dari laki-laki 23.526 jiwa dan perempuan sebanyak 25.016 jiwa dan tersebar di 15 Desa dan 2 Kelurahan dengan jumlah Kepala Keluarga sebanyak 10.351 KK dengan batas Wilayah sebagai berikut:

- ✚ Sebelah Utara berbatasan dengan Kecamatan Tellu Siattinge
- ✚ Sebelah Barat berbatasan dengan Kecamatan Uluweng
- ✚ Sebelah Selatan berbatasan dengan Kecamatan Awangpone
- ✚ Sebelah Timur berbatasan dengan Kecamatan Cenrana



# ORGANISASI

Pembentukan Kecamatan Tellu Siattinge tertuang dalam Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Tellu Siattinge diatur dalam Peraturan Bupati Bone Nomor 94 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan. Tugas pokok dan fungsi Kecamatan yaitu sebagai berikut:

- a. Tugas Pokok Kecamatan Tellu Siattinge
  1. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang mempunyai Tugas Membantu Bupati melaksanakan Pemerintahan di wilayah Kecamatan dan Tugas Pembantuan yang ditugaskan oleh Daerah.
  2. Sekretariat Kecamatan dipimpin oleh Sekretaris Kecamatan yang mempunyai Tugas membantu Camat dalam melaksanakan tugas Koordinasi di bidang Kesekretariatan yang menjadi tanggung jawab Kecamatan.



Tugas Sekcam dan Kepala Seksi Dapat di akses melalui QR Code





Struktur Organisasi  
Kecamatan Tellu Siattinge





Susunan Kepegawaian dan Jumlah Personil di Kecamatan Tellu Siattinge sebagai berikut :

■ L ■ P

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Camat                               | 1 |
| Sekretaris Camat                    | 1 |
| Sub Bagian Umum dan Kepegawaian     | 1 |
| Pengadministrasi umum               |   |
| Pengadministrasi Kepegawaian        |   |
| Analisis Data & Informasi           |   |
| Sub Bagian Program & Keuangan       | 1 |
| Pengelola Program dan Kegiatan      |   |
| Bendahara                           | 1 |
| Pengadministrasi Keuangan           |   |
| Kasi Pemerintahan dan Kependudukan  | 1 |
| Pengadministrasi Kependudukan       | 1 |
| Pengadministrasi Pemerintahan       | 1 |
| Analisis Desa & Kelurahan           |   |
| Kasi Ketenteraman & Ketertiban Umum | 1 |
| Analisis Keamanan                   |   |
| Pengadministrasi Umum               |   |
| Kasi Pembangunan, PMD               | 1 |
| Analisis PMD                        |   |
| Pengadministrasi Umum               |   |
| Kasi Perekonomian, PAD & Kesra      | 1 |
| Analisis Perekonomian               | 1 |
| Pengadministrasi Umum               |   |
| Kasi Pelayanan Umum                 | 1 |
| Analisis Pelayanan                  |   |
| Pengadministrasi Umum               |   |

Total Pegawai  
Kecamatan Tellu Siattinge

**13 Orang**



Jumlah Pegawai Laki-laki di Kecamatan  
Tellu Siattinge TA 2022 Sejumlah 9  
Orang



Jumlah Pegawai Perempuan di  
Kecamatan Tellu Siattinge TA 2022  
Sejumlah 4 Orang



**Tabel. 1.1 Komposisi SDM Organisasi**

| KOMPOSISI SDM ORGANISASI UNIT KERJA KECAMATAN TELLU SIATTINGE |                  |     |        |      |     |        |            |     |
|---|------------------|-----|--------|------|-----|--------|------------|-----|
| NO  | JENIS PENDIDIKAN | JML | NO     | GOL. | JML | NO     | JABATAN    | JML |
| 1   | SD               | -   | 1      | I    | 0   | 1      | STRUKTURAL | 13  |
| 2   | SMP              | -   | 2      | II   | 2   | 2      | FUNGSIONAL |     |
| 3   | SMA              | 2   | 3      | III  | 9   |        |            |     |
| 4   | DIPLOMA 1        | -   | 4      | IV   | 2   |        |            |     |
| 5   | DIPLOMA 2        | -   |        |      |     |        |            |     |
| 6   | DIPLOMA 3        | -   |        |      |     |        |            |     |
| 7   | STRATA 1         | 7   |        |      |     |        |            |     |
| 8   | STRATA 2         | 4   |        |      |     |        |            |     |
| JUMLAH  |                  | 13  | JUMLAH |      | 13  | JUMLAH |            | 13  |

## Isu Strategis

Isu strategis seperti yang tertuang dalam Permendagri 86/2017 adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan Dalam Perencanaan pembangunan Daerah karena dampaknya yang signifikan bagi Daerah

dengan karakteristik bersifat penting, mendasar, mendesak, berjangka menengah/Panjang, dan menentukan pencapaian tujuan penyelenggaraan pemerintahan Daerah di masa yang akan datang. Melihat gambaran permasalahan

pembangunan di tingkat Kecamatan, dan memperhatikan faktor pendorong dan faktor penghambat pelayanan, maka Terdapat beberapa isu penting terkait penyelenggaraan tugas dan fungsi Kantor Camat Tellu Siattinge yaitu :



1. Perlu adanya tuntutan untuk melaksanakan perubahan tata kelola pemerintahan dengan tersedianya Sumber Daya Manusia yang berpotensi
2. Berlakunya UU Desa yang menuntut aparat kecamatan untuk melakukan pembinaan dan pengawasan agar desa lebih optimal melaksanakan amanat UU Desa tersebut.
3. Tuntutan masyarakat untuk mendapatkan pelayanan prima menjadikan Kecamatan Tellu Siattinge untuk selalu berinovasi agar masyarakat puas dengan pelayanan yang diberikan.
4. Aspek penyelenggaraan pemerintahan dengan dukungan pegawai yang memadai dan relatif berkualitas di Kecamatan dan Desa
5. Jumlah dan kualitas pegawai kurang
- dibarengi dengan disiplin, upaya pemeliharaan skill (kemampuan & ketrampilan) yang kontinyu dalam penyesuaian dengan tuntutan/dinamika masyarakat tentang pelayanan yang lebih baik/prima dari aparatur pemerintah.
6. Pengolahan manajemen pemerintah yang belum efektif dalam pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan, sumberdaya organisasi (aparatur, dana dan peralatan) kurang dapat dimanfaatkan secara efisien, sehingga terjadi tugas dan fungsi yang kurang tertangani.
7. Belum optimalnya potensi daerah yang harus dikelola
8. Kurang optimalnya penggunaan bantuan pemberdayaan masyarakat.
9. Keterbatasan Sarana Prasarana dan sumber dana yang memadai



Sambutan Camat Tellu Siattinge dalam acara Pembukaan Pasar Murah





# Aspek Strategis Organisasi

Untuk merealisasikan tujuandan sasaran yang telah ditetapkan dapat dicapaidengan mengembangkan strategi pencapaian tujuan dan sasaran secara optimal.

Adapun Aspek Strategi Organisasi adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan Kapasitas sumber daya aparatur
2. Peningkatan pengembangan sistem dan pelaporan, capaian kinerja dan keuangan
3. Peningkatan Kualitas sarana dan prasarana publik di lingkungan kecamatan
4. Pelaksanaan kegiatan pemerintahan umum.
5. Pemberdayaan masyarakat
6. Peningkatan sarana dan prasarana publik



Acara Musyawarah  
Rencana Pembangunan  
(MUSRENBANG)



# PERENCANAAN KINERJA

---

**TUJUAN DAN  
SASARAN**

---

**STRATEGI DAN  
ARAH KEBIJAKAN**

---

**INDIKATOR  
KINERJA UTAMA**

---

**PERJANJIAN  
KINERJA**

---

**STANDAR  
PENILAIAN KINERJA**

---

02



# TUJUAN DAN SASARAN

Setiap misi yang baik selalu mempunyai tujuan dan sasaran yang hendak dicapai dari setiap misi yang ada. Penilaian kinerja dari setiap misi dapat terlihat dari pencapaian tujuan yang terarah dengan sasaran yang tepat. Demikian juga dengan misi pembangunan Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2018-2023. Sesuai dengan Renstra Perubahan juga mempunyai tujuan dari setiap misi dan setiap tujuan tersebut mempunyai sasaran yang harus dicapai. Pencapaian tujuan dari setiap misi pembangunan Kecamatan Tellu Siattinge akan dapat lebih mudah terwujud dengan adanya dukungan dari semua pihak yang terkait sebagai stakeholder dari Pemerintah Kabupaten Bone melalui komprehensif strategi yang secara terpadu, konstruktif, dan terukur mulai dari proses

penerapan misi sampai dengan pencapaian visi seperti yang telah ditetapkan.

Rumusan pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah kecamatan merupakan pernyataan yang menunjukkan relevansi dan konsistensi antar pernyataan visi dan misi RPJMD Kabupaten Bone 2018-2023 yang disertai dengan indikator kinerja. Tujuan Rencana Strategis merupakan implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan ditetapkannya Tujuan Rencana Strategis Kecamatan Tellu Siattinge, maka Kecamatan Tellu Siattinge dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan dalam mewujudkan misi pembangunan daerah dengan mempertimbangkan

sumber daya dan kemampuan yang dimiliki.

## 1. Tujuan Jangka Menengah Kecamatan Tellu Siattinge

Tujuan yang hendak dicapai dalam rangka mewujudkan Misi adalah **“Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge”**.

## 2. Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Tellu Siattinge

Untuk mencapai tujuan diatas, telah ditetapkan dalam sebuah sasaran yang merupakan hasil dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu tiga tahun ke depan. Sasaran yang ingin di capai tersebut adalah **“Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik”**.





**Tabel 2.1 Matriks Tujuan dan Sasaran Renstra 2018-2023**

| NO | TUJUAN   | SASARAN                                | INDIKATOR TUJUAN / SASARAN  | Kondisi Awal Tahun 2020 | TARGET KINERJA TUJUAN / SASARAN PADA TAHUN |      |      |
|----|--|--|---|-------------------------|--|------|------|
|    |  |  |   |                         | 2021                                       | 2022 | 2023 |
| 1  | Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik | Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP  | B                       | B  | B    | B    |
|    |  |  | Persentase Pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%) | 97                      | 98   | 99   | 100  |

**Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023**

## STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

### 1. Strategi

Upaya Perangkat Daerah Kecamatan Tellu Siattinge dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat secara profesional dan efektif merupakan wujud melaksanakan misi Pemerintah Kabupaten Bone sebagai bentuk

dukungan Perangkat Daerah Kecamatan Tellu Siattinge sebagai stakeholder dan bagian dari Pemerintah Kabupaten Bone dalam menerapkan strategi dan kebijakan. Strategi dan kebijakan ini menjadi dasar dan arah dalam menyelenggarakan

program dan kegiatan yang ada di Kecamatan Tellu Siattinge selama kurun waktu 2018-2023. Kecamatan Tellu Siattinge berupaya menerapkan komprehensif strategi yang secara terpadu, konstruktif, dan terukur mulai dari proses penerapan misi sampai



dengan pencapaian visi seperti yang telah ditetapkan. Penetapan strategi dan kebijakan ini sebagai upaya pendekatan dalam memecahkan permasalahan yang penting dan mendesak untuk kurun waktu 2018-2023 serta memiliki dampak yang signifikan terhadap pencapaian tujuan dan sasaran dari setiap misi.

Strategi Perangkat Daerah berisikan program-program sebagai prioritas pembangunan Daerah/Perangkat daerah untuk mencapai sasaran yang akan dilaksanakan dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran dalam jangka waktu menengah perangkat daerah.

Untuk pencapaian tujuan pembangunan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) Kecamatan Tellu Siattinge, maka ditetapkan

strategi yaitu: ***'Optimalisasi pelaksanaan tugas dan fungsi melalui perbaikan manajemen perangkat daerah'.***

## **2. Arah Kebijakan**

Serangkaian strategi yang telah ditetapkan, selanjutnya diformulasikan dalam bentuk arah kebijakan perangkat daerah yang merupakan kerangka piker atau kerangka kerja untuk menyelesaikan permasalahan kinerja pelayanan atau isu-isu strategis daerah/perangkat daerah sebagai penjabaran strategis, arah kebijakan ini akan dilaksanakan secara bertahap selama lima tahun kedepan untuk mencapai tujuan dan sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan.

Arah kebijakan yang dimaksud berkaitan dengan ruang lingkup pelaksanaan program dan kegiatan serta penetapan

dan penggunaan sumber daya yang ada pada perangkat daerah.

Untuk mencapai tujuan pembangunan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) maka arah kebijakan yang ditetapkan Kecamatan Tellu Siattinge adalah ***'Mengembangkan system operasional prosedur pelayanan dan tata laksana unsur penunjang pemerintahan umum'.***



Cascading  
Tellu Siattinge  
Scan Me

Gambar 2.1 Tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan Kecamatan Tellu Siattinge



*Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023*

## INDIKATOR KINERJA UTAMA

IKU adalah ukuran atau indikator kinerja suatu instansi, utamanya dalam mencapai tujuan dan sasaran tertentu. Setiap lembaga atau instansi pemerintah wajib merumuskan indikator kinerja utama, dan menjadikan hal itu sebagai prioritas utama.

Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge ditetapkan melalui Peraturan Bupati Bone Nomor 101 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Bone Nomor 87 Tahun 2018 Tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Bone.



**Tabel 2.2 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge**

| NO | TUJUAN   | SASARAN                                | INDIKATOR TUJUAN / SASARAN  | Kondisi Awal Tahun 2020 | TARGET KINERJA TUJUAN / SASARAN PADA TAHUN |           |           |
|----|--|--|---|-------------------------|--|-----------|-----------|
|    |  |  |   |                         | 2021                                       | 2022      | 2023      |
| 1  | Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik | Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP  | B (60-70)               | B (60-70)                                  | B (60-70) | B (60-70) |
|    |  |  | Persentase Pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%) | 97                      | 98   | 99        | 100       |

*Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023*

## PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Perjanjian kinerja disepakati bersama antara penerima dan pemberi amanah dan merupakan

ikhtisar Rencana Kinerja Tahunan yang telah disesuaikan dengan ketersediaan anggaran.



### RENCANA AKSI

Tellu Siattinge

Scan Me





**Tabel 2.3 Perjanjian Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2022**

| <b>Tujuan/Sasaran Strategis</b>   | <b>Indikator Kinerja</b>  | <b>Target</b> | <b>Program</b>   | <b>Anggaran</b>          |
|---|---|---------------|--|--------------------------|
| <b>Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan</b>                                 | <b>Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP</b>   | <b>B</b>      | <b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA</b> | Rp.12.846.156.366        |
| Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik  | Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan | <b>99</b>     | <b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>     | Rp16.001.490             |
|  | PK 2021 Tellu Siattinge dapat diakses melalui QR Code disamping                   |               | <b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>            | Rp.300.920.340           |
|  | PK 2022 Tellu Siattinge dapat diakses melalui QR Code di samping                  |               | <b>PROGRAM KOORDINASI DAN KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>        | Rp 53.000.000            |
|  | PK 2023 Tellu Siattinge dapat diakses melalui QR Code di samping                  |               | <b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>            | Rp. 19.004.940           |
| <b>Jumlah</b>   |   |               |  | <b>Rp.13.345.083.136</b> |

**Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023**





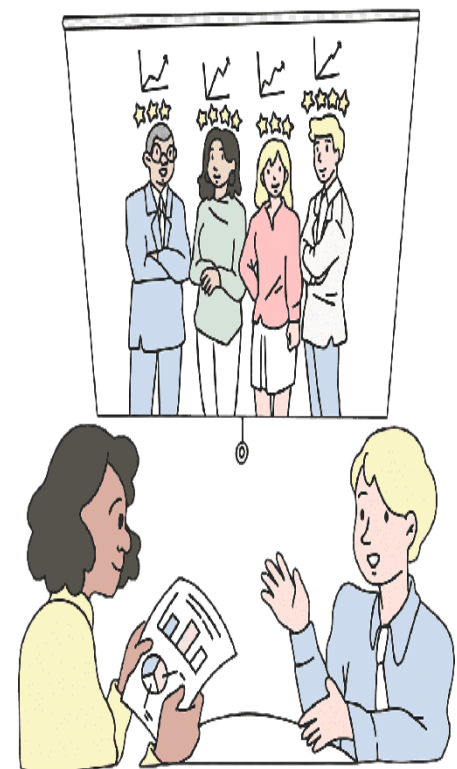
★★★★★ Penandatanganan Perjanjian Kinerja ★★★★★



Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Standar penilaian kinerja terhadap laporan kinerja perangkat daerah merupakan tolok ukur keberhasilan atau kegagalan dari

pelaksanaan kebijakan teknis, program, kegiatan dan sub kegiatan. Agar dapat dilakukan analisis terhadap hasil kinerja Kecamatan Tellu Siattinge Kab.Bone maka telah ditetapkan standar pencapaian sebagai parameter keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program, kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut:



**Tabel 1.6 Standar Penilaian Kinerja**

| Nilai %           | Pencapaian                      |
|-------------------|---------------------------------|
| 110 ke atas       | Sangat tercapai/Sangat berhasil |
| $90 \leq x < 110$ | Tercapai/Berhasil               |
| $60 \leq x < 90$  | Cukup tercapai/Cukup berhasil   |
| $x < 60$          | Tidak tercapai/Tidak berhasil   |

Rumus yang digunakan untuk menghitung persentase capaian target indikator kinerja adalah:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \text{Realisasi/Target} \times 100\%$$





# AKUNTABILITAS KINERJA

---

**CAPAIAN KINERJA  
ORGANISASI**

---

**REALISASI  
ANGGARAN**

---

Capaian kinerja Kecamatan Tellu Siattinge menunjukkan setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Kecamatan Tellu Siattinge sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Kecamatan Tellu Siattinge. Pengukuran kinerja Kecamatan Tellu Siattinge dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja setiap indikator tujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja dengan realisasinya.

Capaian indikator kinerja tujuan/sasaran atas perjanjian kinerja di atas mengacu pada tujuan/sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Tellu Siattinge meliputi:

## Tujuan 1:

**Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge,**

dengan Indikator : *Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP*

## Sasaran 1.1:

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik, dengan indikator:

⇒ Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%)

Untuk setiap pernyataan kinerja tujuan/sasaran strategis tersebut di atas dilakukan analisis capaian kinerja tahun 2022 sebagai berikut:

## 1. Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Capaian kinerja Tahun Anggaran 2022 merupakan hasil pengukuran capaian kinerja sasaran yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja dengan

membandingkan target kinerja dan realisasinya pada tahun 2022 sebagaimana dijelaskan dalam tabel berikut:



### Aksi Bergizi di Sekolah



Lokus SMPN 1 Lamurukung

**Tabel 3.1 Capaian Indikator Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2022**

| Tujuan/Sasaran Strategis                     | Indikator Kinerja   | Target 2022 | Realisasi 2022 | Capaian % 2022           | Ket                 |
|--|---|-------------|----------------|--------------------------|---------------------|
| 1  | 2   | 3           | 4              | 5<br>$=4/3 \times 100\%$ | 6                   |
| Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP  | B           | A              | 100%                     | Tercapai / Berhasil |
| Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik       | Persentase Rata-rata Capaian Kinerja Indikator Program Teknis Perangkat Daerah(%) | 99          | 100            | 101%                     | Tercapai / Berhasil |
| Rata-rata                                    |   |             |                | 101%                     | Tercapai / Berhasil |

Sumber Data :Data pengukuran Kinerja Tahun 2022

Berdasarkan Tabel di atas, rata-rata capaian antara Tujuan dan Sasaran Strategis Kecamatan Tellu Siattinge yang didukung oleh 2 Indikator Kinerja Utama didapatkan Predikat A dengan nilai 100% untuk Indikator Pertama *Tercapai/Berhasil*, sedangkan untuk Sasaran Indikator Kedua telah melebihi target dengan nilai 101% dengan pencapaian *Tercapai/ Berhasil*

## 2. Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2018-2023

Tahun 2022 merupakan Tahun Keempat pelaksanaan Rencana Strategis Kecamatan Tellu Siattinge 2018 – 2023. Adapun realisasi dan capaian kinerja Kecamatan Tellu Siattinge apabila disandingkan dengan tahun sebelumnya, diperoleh matrik sebagai berikut:



**Tabel 3.2 Realisasi Kinerja Tahun 2018-2020**

| Tujuan/<br>Sasaran<br>Strategis              | Indikator<br>Kinerja  | Indikator Kinerja   | Capaian |        |      |
|--|---|---|---------|--------|------|
|  |   |   | 2018    | 2019   | 2020 |
| Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP  | Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan   | 100,5%  | 117.4% | 103% |
| Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik       | Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan | Persentase Pengaduan pelayanan publik dari masyarakat yang dapat ditindaklanjuti/ditangani  | 102,6%  | 156.2% | 117% |
|  |   | Persentase Usulan Kegiatan pembangunan oleh masyarakat hasil musrenbang Kelurahan / Desa dapat dilaksanakan ditingkat Kelurahan/ Desa | 102,5%  | 166.4% | 102% |

**Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023**



Memantau Pelaksanaan Covid-19 di Sekolah SD Inpres 10/73 Tokaseng (19/01/22)

**Tabel 3.3 Realisasi Kinerja Tahun 2019-2023**

| Tujuan/<br>Sasaran<br>Strategis              | Indikator<br>Kinerja  | Data<br>Awal<br>2018 | Realisasi Kinerja |      |      |      |      | Capaian Kinerja |      |       |       |      |
|--|---|----------------------|-------------------|------|------|------|------|-----------------|------|-------|-------|------|
|  |   |                      | 2019              | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2019            | 2020 | 2021  | 2022  | 2023 |
| Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP  | B                    | B                 | B    | B    | A    |      | -               | -    | 100 % | 100 % |      |
| Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik       | Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan | 96                   | 96                | 97   | 98   | 100  |      | 96              | 97   | 98    | 101   |      |
| Rata-rata                                    |   | 96                   | 96                | 97   | 98   | 100  |      | 96              | 97   | 98    | 101   |      |

**Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023**



**IKU  
TELLU SIATTINGE  
SCAN ME**



Berdasarkan Tabel 3.3 dan 3.2 diatas dapat dijelaskan bahwa hanya 1 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge yang dapat disandingkan presentase capaian kinerjanya dengan Tahun sebelumnya yaitu indikator Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan. Indikator ini mengalami

peningkatan dari tahun sebelumnya.

Sedangkan untuk indikator predikat Hasil SAKIP oleh APIP persentase capaian kinerjanya belum dapat disandingkan karena merupakan IKU Baru, tetapi realisasi kinerja pada indikator ini selama kurun waktu 3 (tiga) tahun yaitu Tahun 2020, 2021 dan 2022, mengalami peningkatan dengan

Predikat B untuk Tahun 2020, 2021 dan Tahun 2022 dengan Predikat A



### 3. Realisasi Kinerja yang mengacu pada Target Jangka Menengah Renstra

Analisa berikutnya dalam mengukur capaian kinerja tujuan/sasaran adalah dengan membandingkan

realisasi kinerja sampai dengan Tahun 2022 dengan target jangka menengah sebagaimana tercantum pada

Rencana Strategis Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2018 – 2023 seperti dalam tabel di bawah ini:



**Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan target Jangka Menengah Renstra 2018 -2023**

| Tujuan/<br>Sasaran<br>Strategis                     | Indikator<br>Kinerja  | Target<br>Jangka<br>Menengah | Realisasi Kinerja |      |      |      |      |
|---|---|------------------------------|-------------------|------|------|------|------|
|   |   |                              | 2019              | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| <b>Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan</b> | Hasil Evaluasi Sakip oleh APiP  | <b>B</b>                     | B                 | B    | B    | A    | -    |
| Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik              | Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%) | <b>100</b>                   | 95                | 96   | 98   | 100  | -    |

**Sumber Data : Renstra Perubahan Kecamatan Tellu Siattinge 2018-2023**

Berdasarkan Tabel di atas, dapat dijelaskan bahwa untuk Indikator kinerja utama yang pertama Hasil Evaluasi Sakip oleh Apip belum mencapai jangka menengah, sedangkan untuk indikator kedua Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan telah mencapai target jangka menengah, sehingga target tahun berikutnya akan disesuaikan.

#### 4. Realisasi Kinerja dan Standar pelayanan Minimal / Standar Nasional Lainnya

Analisa berikutnya dalam mengukur capaian kinerja tujuan/sasaran strategis adalah dengan membandingkan realisasi kinerja indikator tujuan/sasaran strategis Kecamatan Tellu

Siattinge dengan target dan realisasi standar pelayanan minimal/standar nasional sebagaimana tabel berikut:



**Tabel 3.5 Realisasi Kinerja dan Standar Pelayanan Minimal/Standar Nasional Lainnya serta dengan Kecamatan yang Setara / Sekitar**

| No | Tujuan/<br>Sasaran<br>Strategis                     | Indikator Kinerja   | Realisasi<br>Kinerja<br>2022 | Standar Nasional |                   |
|----|---|---|------------------------------|------------------|-------------------|
|    |   |   |                              | Target<br>2022   | Realisasi<br>2022 |
| 1  | <b>Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan</b> | Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP  | A                            | -                | -                 |
|    | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.             | Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%) | 100%                         | -                | -                 |

Berdasarkan Tabel di atas, dapat dijelaskan bahwa capaian indikator tujuan/sasaran strategis Kecamatan Tellu Siattinge tidak dapat disandingkan dengan Standard Nasional karena tidak melaksanakan Standar Pelayanan

Minimal/Standar Nasional lainnya.

Perbandingan pencapaian kinerja tujuan/sasaran Kecamatan Tellu Siattinge dengan Indikator Kinerja dengan Kecamatan Sekitar tergambar pada tabel berikut:

Rencana Strategis (Renstra)

Tellu Siattinge

Scan Me



Tabel 3.6 Perbandingan Pencapaian Kinerja Tujuan / Sasaran dengan Kecamatan Sekitar

| No | Indikator Kinerja   | Kecamatan Sekitar | Realisasi 2022 | Capaian 2021 | Keterangan            |
|----|---|-------------------|----------------|--------------|-----------------------|
| 1. | Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP  | Tellu Siattinge   | A              | B            | Mengalami Peningkatan |
|    |   | Dua Boccoe        | A              | B            |                       |
|    | Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%) | Tellu Siattinge   | 100.1%         | 98%          | Mengalami Peningkatan |
|    |   | Dua Boccoe        | 100%           | 98.36%       | Mengalami Peningkatan |

Sumber Data: Hasil Evaluasi Sakip dan Pengukuran Kinerja Tahun 2022

Berdasarkan tabel 3.6 diatas, dijelaskan bahwa realisasi kinerja pencapaian tujuan/sasaran Kecamatan Tellu Siattinge dengan indikator Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP menunjukkan bahwa Realisasi Kinerja dan Pencapaian Tujuan / Sasaran Tahun 2022 Mengalami Peningkatan jika dibandingkan dengan Kecamatan sekitar.

## 5. Analisa Penyebab Keberhasilan / Kegagalan

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam rangka pencapaian tujuan/sasaran strategis kita lihat tabel ikhtisar pencapaian capaian kinerja sebagai berikut:

Rencana Kerja  
(Renja)

Tellu Siattinge

Scan Me





**Tabel 3.7 Analisis Penyebab Keberhasilan /Kegagalan**

| Tujuan /Sasaran Strategis                    | Indikator Kinerja   | % Capaian | Rata-rata Capaian | Predikat        |                        |                       |                |
|--|---|-----------|-------------------|-----------------|------------------------|-----------------------|----------------|
|  |   |           |                   | >110            | 90= $\leq$ s/d<br><110 | 60= $\leq$ s/d<br><90 | <60            |
|  |   |           |                   | Sangat Berhasil | Berhasil               | Cukup Berhasil        | Tidak Berhasil |
| Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP  | 100       | 100               |                 | √                      |                       |                |
| Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.      | Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%) | 100%      | 100%              |                 | √                      |                       |                |
| Rata-rata                                    |   | 100%      | 100%              |                 | √                      |                       |                |

**Sumber Data : Data Pengukuran Kinerja Tahun 2022 Kec. Tellu Siattinge**



Berdasarkan data pada table 3.7, dapat disimpulkan bahwasrata-rata realisasi capaian indikator tujuan/sasaran strategis Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2022 dalam kategori *Tercapai /Berhasil*.

Analisa penyebab keberhasilan dan kegagalan capaian indikator kinerja sasaran strategis dijelaskan sebagai berikut:

Tujuan :

**Meningkatkan**

**Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge dengan indikator:**

⇒ **Hasil Evaluasi Sakip Oleh APIP**

Hasil evaluasi oleh Apip sesuai Permenpan 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sisten Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ada 5 ( lima ) komponen antara lain:

1. Perencanaan Kinerja
2. Pengukuran Kinerja
3. Pelaporan Kinerja
4. Evaluasi Kinerja

5. Capaian Kinerja Indikator ini diperoleh capaian kinerja 100 %, hal ini didukung oleh :

1. Perencanaan strategis telah dilakukan perubahan melalui perubahan Renstra 2018-2023 untuk menyelaraskan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Daerah Kabupaten Bone dengan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge
2. Telah dilakukan pengukuran kinerja secara berkala (per Triwulan).
3. Capaian Indikator kinerja Utama Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2022 diperoleh rata – rata dengan Nilai 100 (Tercapai / Berhasil)
4. Laporan Kinerja Kecamatan Tellu Siattinge menyajikan data yang informatik dan analisis yang memadai

5. Dilakukan evaluasi kinerja per Triwulan yang dipimpin oleh Camat Tellu Siattinge

Meskipun capaian kinerja mencapai 100 % terdapat beberapa kendala dalam pencapaiannya yaitu Implementasi

Pelaksanaan Cascading Kinerja Pelaksana belum maksimal. Upaya yang telah dilakukan oleh Kecamatan Tellu Siattinge untuk meningkatkan predikat SAKIP oleh APIP pada Tahun 2022 melakukan koordinasi dengan Bagian Organisasi Kabupaten Bone dan membuat Cascading Kinerja Jabatan Pelaksana.

Sasaran :

**Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan indikator:**

⇒ Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan

Presentase pelayanan Kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan adalah jumlah pelayanan publik yang dilayani/ditindak lanjuti sesuai standar dibagi jumlah pelayanan public yang masuk kali 100%.

Jenis Pelayanan Publik pada Kantor Camat wilayah Kabupaten Bone :

1. Pelayanan KTP
2. Pelayanan Kartu Keluarga
3. Pelayanan Akta Kelahiran
4. Pelayanan Surat Keterangan Pindah
5. Pelayanan Surat Berkelakuan Baik
6. Pelayanan Perizinan

Indikator ini diperoleh capaian kinerja 100 % hal ini didukung oleh :

1. Telah tersusunnya Peta Proses Bisnis

Kecamatan untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis

2. Terdapat SOP pada setiap jenis layanan
3. Adanya tunjangan Kinerja Pegawai yang menjadi motivasi kerja pegawai dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat
4. Telah dilakukan Bimtek Pelayanan Prima kepada beberapa ASN di Kecamatan.
5. Pengawasan dan evaluasi secara berkala oleh atasan langsung

Dalam pencapaian indikator ini meskipun 101.01 % diperoleh beberapa hambatan, antara lain :

1. Terjadinya pandemi Covid – 19 yang

mengharuskan perubahan SOP dalam melayani masyarakat.

2. Masih kurangnya pemahaman masyarakat yang tidak mengetahui standar pelayanan.
3. Masih kurangnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan publik (Alat perekaman e-KTP)

Adapun solusi yang dilakukan dalam mengatasi hambatan tersebut, antara lain :

1. Melakukan digitalisasi pelayanan (Online)
2. Melakukan sosialisasi kepada masyarakat tentang standar pelayanan masyarakat

Melakukan pemeliharaan alat perekaman e-





## 6. Analisa Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sumber daya adalah nilai potensi yang dimiliki Kecamatan Tellu Siattinge dalam mencapai tujuan/sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra. Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Tellu Siattinge adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program,

kegiatan dan sub kegiatan dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran organisasi.

Efisiensi adalah ukuran tingkat penggunaan sumber daya dalam suatu proses. Semakin hemat/sedikit penggunaan sumber daya, maka prosesnya dikatakan semakin

efisien. Berikut tabel untuk menganalisis efisiensi sumber daya Kecamatan Tellu Siattinge dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan.

**Tabel 3.8 Analisis dan Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

| Tujuan/<br>Sasaran<br>Strategis              | Indikator<br>Kinerja  | Kinerja |           |                | Anggaran       |                |                | Efisiensi<br>Sumber<br>Daya % |
|--|---|---------|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------------|
|  |   | Target  | Realisasi | Capaian<br>(%) | Pagu           | Realisasi      | Capaian<br>(%) |                               |
| a  | b   | c       | d         | e (d/c x 10%)  | f              | g              | h (g/f x 100%) | i (e-h)                       |
| Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP  | BB      | A         | 100%           | 12.126.423.081 | 12.148.903.246 | 100.18 %       | 0.18%                         |
| Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.      | Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan | 98      | 100       | 101%           | 12.515.349.851 | 12.537.830.016 | 100.18         | 0.82%                         |

**Sumber Data :SPJ Fungsional ( C3 ) Tahun 2022 Kecamatan Tellu Siattinge**

Berdasarkan hasil analisis efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran)

yaitu perbandingan antara kinerja dengan anggaran, maka dapat dilihat bahwa pada pelaksanaan kegiatan Kecamatan Tellu Siattinge terdapat efisiensi anggaran dan efektivitas penggunaan dana berdasarkan kinerja yaitu:

1. Indikator Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP dengan capaian kinerja 100 % dan

persentase capaian realisasi anggaran 100.18 %, menunjukkan bahwa ada efisiensi.

2. Indikator Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan dengan capaian kinerja 100% dan persentase capaian realisasi anggaran 100.18 %, menunjukkan bahwa efisiensi anggaran

0.18 % dan efisiensi penggunaan sumber daya sebesar 0.82 %

#### WEBSITE UPDATE

#### HARI KESEHATAN NASIONAL



#### AKSI BERGIZI DI SEKOLAH

Ketua TP PKK Kecamatan Bersama Pengurus Bekerjasama Puskesmas Tokaseng dan Lamurukung Gelar Gerakan Nasional Aksi Bergizi di sekolah.

"Bersama Membangun Gizi, menuju Bangsa yang Sehat dan Berprestasi"

KECAMATAN TELLU SIATTINGE



f Tellu Siattinge i 3siattinge17

## 7. Analisa Program/kegiatan/Sub Kegiatan yang menunjang Keberhasilan /Kegagalan Pencapaian Kinerja

Analisis terhadap program/kegiatan/Sub Kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Tellu Siattinge sebagai berikut:

**Tabel 3.9 Analisis Program/Kegiatan/Sub Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Kinerja**

| Tujuan/<br>Sasaran<br>Strategis              | Indikator<br>Kinerja           | Capaian<br>(%) | Program/<br>Kegiatan/<br>Sub<br>Kegiatan     | Indikator<br>Kinerja  | Target<br>(%) | Realisasi<br>(%) | Capaian<br>(%) | Rencana<br>Tindak Lanjut  |
|--|--------------------------------|----------------|--|---|---------------|------------------|----------------|---|
| Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan | Hasil Evaluasi Sakip oleh APIP | A              | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase Rata-rata Capaian Kinerja Indikator Program Teknis | 100           | 100              | 100            | Meningkatkan penyelenggaraan tatakelola keuangan melalui bimtek peningkatan kemampuan |



|   |   |     |  | Perangkat Daerah(%)  |     |     |     | SDM ASN   |
|---|---|-----|--|--|-----|-----|-----|---|
| Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik. | Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan (%) | 100 | Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Persentase Ketersediaan Bahan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 100 | 100 | 100 | Meningkatkan Kinerja pada Urusan Pemerintahan Daerah          |
|   |   |     | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                | Jumlah Dokumen Perencanaan Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun (Dokumen)                    | 2   | 2   | 100 | Melakukan revisi dan perbaikan standart pelayanan operasional |
|   |   |     | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD                     | Jumlah Dokumen RKA-SKPD Perangkat Daerah yang tersusun (Dokumen)                               | 1   | 1   | 100 |   |
|   |   |     | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD           | Jumlah Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD (dokumen)                          | 1   | 1   | 100 |   |
|   |   |     | Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD                     | Jumlah Dokumen DPA-SKPD Perangkat Daerah yang tersusun (Dokumen)                               | 1   | 1   | 100 |   |
|   |   |     | Koordinasi dan   | Jumlah Laporan   | 1   | 1   | 100 |   |

|  |  |  |   |   |     |     |         |  |
|--|--|--|---|---|-----|-----|---------|--|
|  |  |  | <i>Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD</i> | <i>Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang tersusun (Dokumen)</i>  |     |     |         |  |
|  |  |  | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah   | Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun (Dokumen)  | 1   | 1   | 100     |  |
|  |  |  | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah  | 'Persentase Ketersediaan Bahan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah   | 100 | 100 | 100, 18 |  |
|  |  |  | <i>Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</i>                                      | <i>Jumlah Realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan, Tambahan Penghasilan, dan Iuran Jaminan/Asuransi per bulan bagi ASN Perangkat Daerah (Tahun)</i> | 12  | 12  | 100, 18 |  |
|  |  |  | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                                     | Persentase Ketersediaan Bahan Administrasi Perangkat Daerah   | 100 | 100 | 100     |  |
|  |  |  | <i>Pengadaan Pakaian Dinas beserta</i>  | <i>Jumlah Pengadaan Pakaian Khusus Hari-</i>  | 10  | 10  | 100     |  |



|  |  |  |  |   |     |     |     |  |
|--|--|--|--|---|-----|-----|-----|--|
|  |  |  | <i>Atribut Kelengkapannya</i>                            | <i>hari tertentu (Stel)</i>   |     |     |     |  |
|  |  |  | Administrasi Umum Perangkat Daerah                       | Persentase Pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah   | 100 | 100 | 100 |  |
|  |  |  | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor             | Jumlah Penyediaan peralatan dan Perlengkapan Penunjang Administrasi Perkantoran sesuai rencana kebutuhan (Kegiatan)   | 3   | 3   | 100 |  |
|  |  |  | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                         | Jumlah Penyediaan Makanan dan Minuman bagi Pegawai dan Tamu sesuai rencana kebutuhan (Kegiatan)                       | 3   | 3   | 100 |  |
|  |  |  | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                  | Jumlah Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan Penunjang Administrasi Perkantoran sesuai rencana kebutuhan (kegiatan) | 3   | 3   | 100 |  |
|  |  |  | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Jumlah Pembayaran Media yang menyediakan Bahan Bacaan (kali)  | 12  | 12  | 100 |  |

|  |  |  |  |  |     |     |     |  |
|--|--|--|--|--|-----|-----|-----|--|
|  |  |  | <i>Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i>        | <i>Jumlah Kegiatan Koordinasi dan Konsultasi yang dihadiri oleh Aparat Perangkat Daerah (kegiatan)</i> | 264 | 264 | 100 |  |
|  |  |  | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                          | 100 | 100 | 100 |  |
|  |  |  | <i>Pengadaan Mebel</i>   | <i>Jumlah Pengadaan Mebeleur (unit)</i>  | 2   | 2   | 100 |  |
|  |  |  | <i>Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya</i>                       | <i>Jumlah Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya (Unit)</i>   | 4   | 4   | 100 |  |
|  |  |  | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah               | Persentase Pemenuhan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan  | 100 | 100 | 100 |  |
|  |  |  | <i>Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya Air dan Listrik</i>     | <i>Jumlah Rekening Listrik, Telpon/Wifi dan Air (rekening)</i>   | 36  | 36  | 100 |  |
|  |  |  | <i>Penyediaan jasa Pelayanan Umum Kantor</i>                       | <i>Jumlah Jasa Tenaga Pelayanan Umum yang dibayarkan per Bulan untuk Menunjang</i>                     | 720 | 720 | 100 |  |

|  |  |  |  |  |     |     |       |   |
|--|--|--|--|--|-----|-----|-------|---|
|  |  |  |  | <i>Pelaksanaan Administrasi Perkantoran (orang)</i>  |     |     |       |   |
|  |  |  | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  | Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                                   | 100 | 100 | 100   |   |
|  |  |  | <i>Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan</i> | <i>Jumlah Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara dan terbayar pajaknya secara rutin /Berkala per Tahun (unit)</i> | 4   | 4   | 99,70 |   |
|  |  |  | <i>Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya</i>  | <i>Jumlah Pemeliharaan /Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya (kegiatan)</i>                             | 12  | 12  | 100   |   |
|  |  |  | <b>Program Penyelenggaraan pemerintahan dan Pelayanan Publik</b>   | <b>Cakupan Peningkatan Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan dan Pelayanan Publik (%)</b>                          | 100 | 100 | 100   | Diperlukan kerjasama Tim dalam proses Penyelenggaraan Pemerintahan dan Layanan Publik |
|  |  |  | Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan   | Persentase Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan  | 100 | 100 | 100   |   |



|  |  |  |  |   |     |     |     |   |
|--|--|--|--|---|-----|-----|-----|---|
|  |  |  | han di<br>Tingkat<br>Kecamata<br>n   | n di Tingkat<br>Kecamatan<br>yang<br>terlaksana   |     |     |     |   |
|  |  |  | <i>Koordinasi<br/>/ Sinergi<br/>Perencana<br/>an dan<br/>Pelaksana<br/>an<br/>Kegiatan<br/>Pemerinta<br/>han<br/>dengan<br/>Perangkat<br/>Daerah<br/>dan<br/>Instansi<br/>Vertikal<br/>Terkait</i> | <i>Jumlah<br/>Koordinasi<br/>dan<br/>Sinkronisasi<br/>Perencanaan<br/>Perangkat<br/>Daerah<br/>(kegiatan)</i> | 1   | 1   | 100 |   |
|  |  |  | <b>Program<br/>Pemberda<br/>yaan<br/>Masyarak<br/>at Desa<br/>dan<br/>Kelurahan</b>  | <b>Cakupan<br/>Peningkatan<br/>Pemberdaya<br/>an<br/>Masyarakat<br/>Desa dan<br/>Kelurahan<br/>(%)</b>        | 100 | 100 | 100 | <b>Meningkatkan<br/>kerja sama<br/>penyelesaian<br/>Pemberdayaa<br/>n Masyarakat<br/>Desa dan<br/>Kelurahan</b> |
|  |  |  | Koordinasi<br>Kegiatan<br>Pemberda<br>yaan Desa  | Persentase<br>Pelaksanaan<br>Kegiatan<br>Pemberdaya<br>an Desa  | 100 | 100 | 100 |   |
|  |  |  | <i>Peningkat<br/>an<br/>Efektifitas<br/>Kegiatan<br/>Pemberda<br/>yaan<br/>Masyarka<br/>t di<br/>wilayah<br/>Kecamata<br/>n</i>  | <i>Jumlah<br/>Dokumen<br/>Evaluasi<br/>Pelaksanaan<br/>FKKS<br/>(Dokumen)</i>                                 | 2   | 2   | 100 |   |
|  |  |  | Kegiatan<br>Pemberda<br>yaan<br>Kelurahan  | Persentase<br>Pelaksanaan<br>Kegiatan<br>Pemberdaya<br>an Kelurahan   | 100 | 100 | 100 |   |
|  |  |  | <i>Pembangu</i>  | <i>Jumlah</i>   | 2   | 2   | 100 |   |

|  |  |  |   |  |     |     |     |   |
|--|--|--|---|--|-----|-----|-----|---|
|  |  |  | <i>nan Sarana dan Prasarana Kelurahan</i>   | <i>Pembanguna n Sarana dan Prasarana Kelurahan (paket)</i>   |     |     |     |   |
|  |  |  | <i>Pemberda yaan Masyarakat di Kelurahan</i>  | <i>Jumlah Kegiatan Pemberdaya an Masyarakat di Kelurahan (Dokumen)</i>                                     | 4   | 4   | 100 |   |
|  |  |  | <b>Program Pembinaa n dan Pengawas an Pemerinta han Desa</b>                          | <b>Cakupan Peningkatan Pembinaan dan Fasilitasi Pengelolaan Dana Desa (%)</b>                              | 100 | 100 | 100 | <b>Mmeningkatk an kerjasama dengan Stakeholder dalam hal pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b> |
|  |  |  | Fasilitasi, Rekomend asi dan Koordinasi Pembinaa n dan Pengawas an Pemerinta han Desa | Persentase Realisasi Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintaha n Desa    | 100 | 100 | 100 |   |
|  |  |  | <i>Koordinasi Pendampi ngan Desa di Wilayahny a</i>                                   | <i>Jumlah Laporan Hasil Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan (ADD, TPADPD, dan Penyisihan PBB)(Lapora n)</i> | 15  | 15  | 100 |   |
|  |  |  | <b>Program Koordina si Ketentra man dan Ketertiba</b>                                 | <b>Cakupan Pelaksanaan Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban</b>   | 100 | 100 | 100 | <b>Diperlukan optimalisasi terhadap stakeholder dan pihak terkait dalam</b>                             |

|  |  |  | n Umum   | Umum  |     |     |     | hal kordinasi<br>ketentraman<br>dan<br>ketertiban<br>umum |
|--|--|--|--|---|-----|-----|-----|---|
|  |  |  | 'Koordinas<br>i Upaya<br>Penyeleng<br>garaan<br>Ketentram<br>an dan<br>Ketertiban<br>Umum  | Persentase<br>Gangguan<br>Keamanan<br>dan<br>Ketertiban<br>masyarakat<br>yang dapat<br>diselesaikan | 100 | 100 | 100 |   |
|  |  |  | Sinergitas<br>dengan<br>Kepolisian<br>Negara<br>Republik<br>Indonesia,<br>Tentara<br>Nasional<br>Indonesia<br>dan<br>Instansi<br>Vertikal di<br>Wilayah<br>Kecamata<br>n | Jumlah<br>Operasional<br>Tripika (kali)   | 36  | 36  | 100 |   |

*Sumber Data: LPPD Tahun 2022 Kecamatan Tellu Siattinge*

Berdasarkan tabel 3.9 diatas tentang analisa program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja, disampaikan hal sebagai berikut:

**Tujuan** : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan.

⇒ Indikator : Hasil evaluasi SAKIP oleh APIP

**1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA**

- a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
  - Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD

- Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
- Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

**Sasaran** : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

⇒ Indikator : Persentase Pelayanan kepada Masyarakat yang dilaksanakan sesuai Standar Pelayanan.



**1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**

- a. **Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**
  - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- b. **Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**
  - Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya
- c. **Administrasi Umum Perangkat Daerah**
  - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
  - Penyediaan Bahan Logistik Kantor
  - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
  - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
  - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- d. **Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**
  - Pengadaan Mebel
  - Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- e. **Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**
  - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
  - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- f. **Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**
  - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan

Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

- Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

**2. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK**

- a. **Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan**
  - Koordinasi / Sinergitas Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Lainnya

**3. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN**

- a. **Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa**
  - Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
- b. **Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan**
  - Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan
  - Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan

**4. PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM**

- a. **Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum**
  - Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan

**5. PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA**





- a. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

- Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya

### Upaya Perbaikan Berikutnya

Berdasarkan hasil evaluasi program kegiatan yang dilaksanakan Kantor Kecamatan Tellu Siattinge pada tahun 2022 dengan melalui 7 analisa capaian kinerja sebagaimana tersebut diatas, ada beberapa upaya perbaikan yang harus dilakukan untuk pencapaian kinerja tahun berikutnya, yaitu:

#### Tujuan 1: Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan

##### Sasaran 1.1: Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

1. Perbaikan mental aparatur ASN terutama dibidang pelayanan
2. Meningkatkan skill petugas dengan mengikuti bimtek maupun pelatihan
3. Perbaikan dan penambahan sarana prasarana yang ada
4. Pengoptimalan sinergitas antar para stakeholder



Apel Pagi di halaman Kantor Camat Tellu Siattinge di Pimpin Oleh Ibu Sekcam Dra.Hj.Syamsiar, M.Si

# REALISASI ANGGARAN

Pagu Anggaran Belanja Kecamatan Tellu Siattinge Kabupaten Bone Tahun 2022 setelah perubahan sebesar Rp. 12,515,349,851 (*Dua Belas Milyar Lima Ratus Lima Belas Juta Tiga Ratus Empat Puluh Sembilan Ribu Delapan Ratus Lima Puluh Satu Rupiah*) sebagaimana tabel sebagai berikut:

**Tabel 3.10 Realisasi Anggaran**

| Uraian  | Jumlah (Rp)           |                       | %              |
|---|-----------------------|-----------------------|----------------|
|   | Anggaran DPPA         | Realisasi             |                |
| <b>Tujuan1</b> Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan     |                       |                       |                |
| <b>Sasaran 1.1</b> Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.      |                       |                       |                |
| <b>Program:</b>   |                       |                       |                |
| ➤ PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA | 12,126,423,081        | 12,148,903,246        | 100.18%        |
| ➤ PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK     | 16.001.490            | 16.001.490            | 100%           |
| ➤ PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN            | 300.920.340           | 300.920.340           | 100%           |
| ➤ PROGRAM KOORDINASI DAN KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM        | 53.000.000            | 53.000.000            | 100%           |
| ➤ PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA            | 19.004.940            | 19.004.940            | 100%           |
| <b>Total</b>  | <b>12,515,349,851</b> | <b>12,537,830,016</b> | <b>100.18%</b> |

Sumber data : SPJ Fungsional Kecamatan Tellu Siattinge Tahun 2022



POHON KINERJA  
TAHUN 2022  
TELLU SIATTINGE  
SCAN ME

# PENUTUP

---

**SIMPULAN UMUM**

---

**KENDALA  
PELAKSANAAN  
DAN UPAYA  
MENGATASI**

---

# 04



Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

## SIMPULAN UMUM

Pencapaian indikator kinerja utama Kecamatan Tellu Siattinge dengan tujuan meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan dan sasaran meningkatnya kualitas pelayanan publik pada Tahun anggaran 2022 diperoleh rata-rata capaian kinerja sebesar 101% atau kategori *Tercapai / berhasil*.

## KENDALA PELAKSANAAN DAN UPAYA MENGATASI

- Terjadinya pandemi Covid – 19 yang mengharuskan perubahan SOP dalam melayani masyarakat.
- Masih kurangnya pemahaman masyarakat yang tidak mengetahui standar pelayanan.
- Masih kurangnya sarana dan prasarana penunjang pelayanan publik (Alat perekaman e-KTP)

Adapun solusi yang dilakukan dalam mengatasi hambatan tersebut, antara lain :

- Melakukan digitalisasi pelayanan (Online)
- Melakukan sosialisasi kepada masyarakat tentang standar pelayanan masyarakat
- Melakukan pemeliharaan alat perekaman e-KTP





# LAMPIRAN







**Perjanjian  
Kinerja**



**cascading**



**IKU**



**CAPAIAN  
KINERJA**