



TANGGAPAN TERTULIS **HASIL EVALUASI SAKIP** **OLEH APIP**



2022

KECAMATAN DUA BOCCOE
KABUPATEN BONE



**PEMERINTAH KABUPATEN BONE
KECAMATAN DUA BOCCOE**

Alamat: Jl.Poros Bone Wajo Km.30 Polejiwa Kode Pos 92753

Nomor	: 135 /DB/VII/2022	Uloe, 18 Juli 2022
Lampiran	: -	
Perihal	: Tanggapan tertulis Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kantor Camat Dua Boccoe Tahun Anggaran 2021.	Kepada Yth. Kepala Inspektur Daerah Kabupaten Bone di- Tempat.

Berdasarkan Hasil Pemeriksaan Tim Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Nomor : 793.04/116/SAKIP/IV/ITDA tanggal 4 April 2022 Tentang Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Kantor Kecamatan Dua Boccoe Kabupaten Bone untuk Tahun Anggaran 2021.

Dari hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Kecamatan Dua Boccoe diketahui terdapat beberapa hal yang perlu mendapat perbaikan dan penyempurnaan, yaitu:

a. **Perencanaan Kinerja**

➤ Tindak Lanjut :

- 1) Telah dilakukan perbaikan dalam hal target kinerja Renstra dan Kinerja Tahunan yang disesuaikan dengan indikator kinerja pada Renstra dan Renja
- 2) Dokumen Renstra sudah di gunakan sebagai acuan dalam penyusunan Dokumen indikator program, kegiatan dan sub kegiatan beserta targetnya,
- 3) Target jangka menengah dalam Renstra sudah digunakan dalam Mengukur tingkat keberhasilan kinerja dan dijabarkan dalam realisasi triwulan anggaran, yaitu triwulan I – IV.
- 4) Telah dilakukan perbaikan pada dokumen RPJM/ Renstra secara berkala, mulai dari target, indikator program, kegiatan dan sub kegiatan yang dilengkapi dengan prakiraan maju tahun berikutnya.

- 5) Monitoring Pencapaian secara berkala atas kinerja pada Rencana aksi sudah dilakukan, yang ditunjukkan dengan pemberian reward and punishment yang diberikan kepada pegawai setiap akhir tahun berjalan.
- 6) Rencana aksi telah dilaksanakan dan dijadikan sebagai acuan dalam mengarahkan kegiatan pengorganisasian kegiatan.
- 7) Perjanjian Kinerja sudah digunakan dan dijadikan sebagai acuan untuk menyusun (identifikasi) kinerja pada tingkat eselon III dan IV, dan pada staf,

b. Pengukuran Kinerja

➤ Tindak lanjut

- 1) Telah dilakukan Pengukuran Kinerja secara berjenjang dengan membuat evaluasi dan monitoring kinerja semua eselon dan staf .
- 2) Pengukuran Kinerja secara berjenjang mulai dari staf, manajerial sampai pimpinan tertinggi dan tingkat instansi dan pengukuran sudah dilakukan, dan akan dikembangkan kedepannya dengan menggunakan teknologi informasi
- 3) IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen perencanaan, dan telah dijadikan sebagai acuan untuk mencapai outcome dari dokumen anggaran (RKA) dengan mereviu IKU setiap triwulan
- 4) IKU telah dijadikan dasar sebagai penilaian kinerja, dan tindak lanjut atas rekomendasi telah dijadikan sebagai acuan dalam hal pemberian reward dan punishment bagi pegawai.
- 5) Telah dilakukan pencapaian Target Kinerja pada eselon III dan IV, dan tindak lanjut atas rekomendasi akan dilakukan secara lebih baik dan konsisten sehingga menunjukkan peningkatan dan perbaikan kedepannya,
- 6) Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari tingkat eselon IV keatas sudah dilakukan di tandai dengan pemberian *reward* dan *punishment* kepada pegawai.
- 7) Telah dilakukan reviu IKU secara berkala dan telah menunjukkan kondisi perubahan yang lebih baik, dimana reviu IKU telah dilaksanakan per triwulan
- 8) Pengukuran Kinerja atas Rencana Aksi telah digunakan dan dijadikan sebagai

acuan untuk mengendalikan dan memantau pengukuran kinerja secara berkala, dan akan digunakan dalam menyusun strategi pencapaian tujuan dan sasaran.

c. Pelaporan Kinerja

➤ **Tindak lanjut**

- 1) Penyajian informasi kinerja dalam laporan kinerja telah dilakukan dengan penyediaan dokumen-dokumen pendukung sehingga bisa memberikan gambaran informasi kinerja.
- 2) Telah dilakukan perbaikan-perbaikan dokumen dalam hal:
 - a) Perbaikan perencanaan yang meliputi perbaikan Renja dalam penetapan target dan indikator
 - b) Penilaian pelaksanaan program dan kegiatan organisasi, telah disajikan dalam realisasi Renja pertriwulan yang menjadi acuan dalam mengevaluasi pelaksanaan Program, kegiatan dan sub kegiatan.
 - c) Peningkatan kinerja, dapat digambarkan dalam pengukuran rencana aksi, serta reviuw IKU secara berkala.
 - d) Penilaian kinerja dapat disajikan dalam pemberian reward dan punishment pegawai yang dilaksanakan setiap akhir tahun dan pada evaluasi internal yang dilaksanakan per triwulan.

d. Evaluasi Internal

➤ **Tindak lanjut**

- 1) Telah dilakukan perbaikan terhadap Hasil Evaluasi dan hasil evaluasi sudah disampaikan kepada pihak-pihak yang terkait.
- 2) Evaluasi program telah dilakukan dan dapat menjawab keberhasilan atau kegagalan program kegiatan.
- 3) Telah dilaksanakan Evaluasi program dengan memberikan rekomendasi perbaikan terhadap perencanaan dan peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan.
- 4) Telah dilakukan pemantauan Rencana Aksi pertriwulan, mulai dari triwulan I – IV hal ini bertujuan untuk mengendalikan kinerja, dan kedepannya akan

dilaksanakan per bulan.

- 5) Telah dilakukan perbaikan terhadap pemantauan rencana aksi dengan melakukan perbaikan dokumen.
- 6) Telah melakukan perbaikan terhadap evaluasi Rencana Aksi sehingga bisa menunjukkan perbaikan setiap periode
- 7) Telah dilakukan perbaikan terhadap perencanaan tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja.
- 8) Telah dilakukan perbaikan hasil evaluasi program terhadap pelaksanaan program di tahun berikutnya.
- 9) Tindak lanjut hasil evaluasi Rencana Aksi telah dilakukan dengan langkah langkah nyata dengan melakukan perbaikan pada setiap lini perencanaan, penganggaran dan pelaporan.

e. **Capaian Kinerja**

➤ **Tindak lanjut**

- 1) Telah dilakukan perbaikan terhadap pencapaian kinerja output dan menetapkan target tahunan yang mengalami peningkatan dari target tahun sebelumnya
- 2) Telah dilakukan perbaikan terhadap pencapaian kinerja outcome dan menetapkan target tahunan yang lebih baik dari target tahun sebelumnya.

Uloe, 18 Juli 2022
Camat Dua Boccoe

ANDI MUSAFIR, S.Pi
Pangkat : Pembina
NIP.19720304 201001 1 008