



# PK PERJANJIAN KINERJA

2022

DINAS SOSIAL  
KABUPATEN BONE

Dinas Sosial Kabupaten Bone  
Jl. Andalas No. 49 Watampone  
Telp./Fax (0481) 21029  
Kelurahan Jeppe'e Kecamatan Tanete Riattang Barat (92732)

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : H. A. ARSYAD, SH., M. SI

Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.SI

Jabatan : BUPATI BONE

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.SI

Pihak Pertama,

H. A. ARSYAD, SH., M. SI

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c  
NIP. 19620110 199101 1 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN STRATEGIS   | INDIKATOR KINERJA  | TARGET |
|-----|---|--|--------|
| 1.  | Meningkatkan Kinerja dan Realisasi anggaran Dinas Sosial              | Predikat Evaluasi SAKIP oleh APIP  | BB     |
| 2.  | Meningkatnya Penanganan Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial (PPKS) | Persentase Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial (PPKS) yang tertangani | 97,89% |


| Program   | Anggaran                 |
|---|--------------------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota    | Rp. 4.200.299.040        |
| 2. Program Pemberdayaan Sosial                                    | Rp. 226.835.360          |
| 3. Program Rehabilitasi Sosial                                    | Rp. 477.385.000          |
| 4. Program Penanganan Warga Negara Migran Korban tindak Kekerasan | Rp. 27.550.000           |
| 5. Program Perlindungan dan Jaminan Sosial                        | Rp. 1.148.308.000        |
| 6. Program Penanganan Bencana                                     | Rp. 565.630.000          |
| 7. Program Pengelolaan Taman Makam Pahlawan                       | Rp. 70.405.100           |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b>   | <b>Rp. 6.716.412.500</b> |

Watampone, 12 Januari 2021

BUPATI,

Pihak Pertama,

Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si

  
H. A. ARSYAD, SH., M. Si  
 Pangkat : Pembina Utama Muda  
 NIP. 19620110 199101 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. A. ABD. HAFID, M., M. Si  
Jabatan : Sekretaris Dinas Sosial Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A. ARSYAD, SH., M. Si  
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

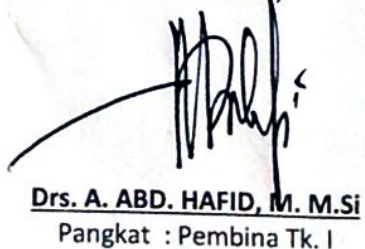
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

  
**H. A. ARSYAD, SH., M. Si**  
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c  
NIP. 19620110 199101 1 003

Pihak Pertama,

  
**Drs. A. ABD. HAFID, M. M. Si**  
Pangkat : Pembina Tk. I  
NIP. 19640315 198903 1 021



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA                                  | TARGET |
|-----|---|--|--------|
| 1.  | Meningkatkannya Kinerja dan realisasi anggaran Dinas Sosial | Nilai SAKIP Dinas Sosial                           | BB     |
|     |   | Rata-rata Capaian Kinerja program perangkat Daerah | 95%    |

| Program/ Kegiatan  | Anggaran                 |
|--|--------------------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota         | Rp. 4.200.299.040        |
| 2. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah     | Rp. 32.615.000           |
| 3. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                              | Rp. 3.296.376.219        |
| 4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                           | Rp. 31.000.000           |
| 5. Administrasi Umum Perangkat Daerah                                  | Rp. 311.020.050          |
| 6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  | Rp. 165.299.000          |
| 7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                | Rp. 208.577.471          |
| 8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Rp. 155.411.300          |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b>  | <b>Rp. 5.662.557.263</b> |

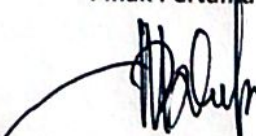
Pihak Kedua,

  
**H. A. ARSYAD, SH., M. Si**

Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19620110 199101 1 003

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama

  
**Drs. A. ABD. HAFID, M. M. Si**

Pangkat : Pembina TK . I  
NIP. 19640315 198903 1 021

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Santi Latif, SE

Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. ABD. HAFID, M., M. Si

Jabatan : Sekretaris Dinas Sosial Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

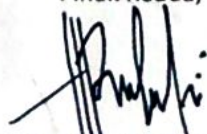
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone,

2021

Pihak Kedua,

  
**Drs. A. ABD. HAFID, M. M. Si**  
Pangkat : Pembina TK. I  
NIP. 19640315 198903 1 021

Pihak Pertama,

  
**SANTI LATIF, SE**  
Pangkat: Penata TK. I  
NIP. 19770605 201001 2 016



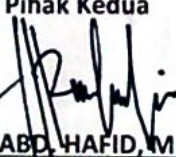
## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA                                   | TARGET |
|-----|---|---|--------|
| 1.  | Meningkatkannya Kinerja dan realisasi anggaran Dinas Sosial | Nilai SAKIP Dinas Sosial                            | BB     |
|     |   | Rata- rata Capaian Kinerja program perangkat Daerah | 95%    |

| Sub Kegiatan   | Anggaran |             |
|--|----------|-------------|
| 1. Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional atau lapangan         | Rp.      | 58.892.000  |
| 2. Pengadaan Mebel   | Rp.      | 34.292.000  |
| 3. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya                       | Rp.      | 72.115.000  |
| 4. Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai           | Rp.      | 20.000.000  |
| 5. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai sesuai tugas dan Fungsinya | Rp.      | 11.000.000  |
|  | Rp.      | 475.299.000 |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

  
Drs. A. ABD. HAFID, M. M.Si  
 Pangkat : Pembina TK. I  
 NIP. 19640315 198903 1 021

Pihak Pertama

  
SANTI LATIF, SE  
 Pangkat: Penata TK. I  
 NIP. 19770605 201001 2 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SUDIRMAN, S.Sos.  
Jabatan : Kabid. Pemberdayaan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A. ARSYAD, SH., M. Si  
Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kab. Bone

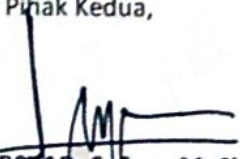
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

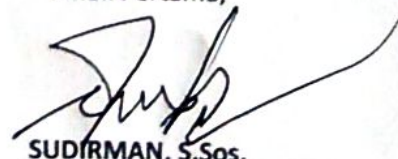
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

  
**H. A. ARSYAD, S. Sos., M. Si**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19620110 199101 1 003

Pihak Pertama,

  
**SUDIRMAN, S.Sos.**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 19670807 198602 1 003



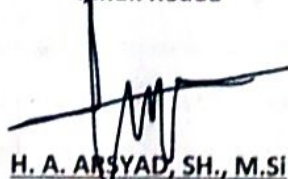
# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Program/Kegiatan |   |               |     | Anggaran    |
|------------------|---|---------------|-----|-------------|
| 1.               | Program Pemberdayaan Sosial                       |               | Rp. | 226.835.360 |
| 2.               | Pengumpulan Sumbangan dalam Daerah Kabupaten/Kota |               | Rp. | 72.050.000  |
| 3.               | Pengembangan Potensi Kesejahteraan Sosial         | Sumber Daerah | Rp. | 154.785.360 |
| 4.               | Program Pengelolaan Taman Pahlawan                | Makam         | Rp. | 70.405.100  |
| TOTAL ANGGARAN   |   |               | Rp. | 297.240.460 |

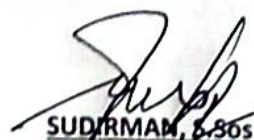
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua



**H. A. ARSYAD, SH., M.Si**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19620110 199101 1 003

Pihak Pertama



**SUDIRMAN, S.Sos.**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 19670807 198602 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD ARSYAD, S. Sos  
Jabatan : Sub. Koordinator Penerbitan Izin Undian Gratis Berhadiah dan Izin Pengumpulan SumbanganSelanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUDIRMAN  
Jabatan : Kabid. Pemberdayaan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**SUDIRMAN, S. Sos.**

Pangkat : Pembina

NIP. 19670807 198602 1 003

Pihak Pertama,

**MUHAMMAD ARSYAD, S. Sos**

Pangkat : Penata

NIP. 19770615 199903 1 008



# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub Kegiatan  | Anggaran          |
|---|-------------------|
| Koordinasi dan Singkronisasi Penerbitan Izin Undian Rp. | 72.050.000        |
| Gratis berhadiah dan pengumpulan uang dan Barang        |                   |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b> Rp.                               | <b>72.050.000</b> |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua



**SUDIRMAN, S.Sos.**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 19670807 198602 1 003

Pihak Pertama



**MUHAMMAD ARSYAD, S. Sos**  
Pangkat : Penata  
NIP. 19770615 199903 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HJ. NUR ASMAH, SH., M. Si  
Jabatan : Sub. Koordinator Kesetiakawanan Sosial, Kepahlawanan, dan Pengelolaan Taman Makam Pahlawan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUDIRMAN  
Jabatan : Kabid. Pemberdayaan Sosial


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

  
**SUDIRMAN, S.Sos.**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 19670807 198602 1 003

Pihak Pertama,

  
**HJ. NUR ASMAH, SH., M. Si**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 19640511 198703 2 010



# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub Kegiatan   | Anggaran              |
|--|-----------------------|
| Pemeliharaan Taman Makam Pahlawan Nasional Kabupaten/ Kota | Rp. 70.405.100        |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b>                                      | <b>Rp. 70.405.100</b> |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

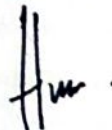


SUDIRMAN, S.Sos.

Pangkat : Pembina

NIP. 19670807 198602 1 003

Pihak Pertama



HJ. NURASMAH, SH., M. H

Pangkat : Pembina

NIP. 19730803 199803 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SYAMSU, SE

Jabatan : Sub. Koordinator Pengembangan Potensi dan Sumber Kesejahteraan Sosial

Nama : SUDIRMAN

Jabatan : Kabid. Pemberdayaan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**SUDIRMAN, S.Sos.**

Pangkat : Pembina

NIP. 19670807 198602 1 003

Pihak Pertama,

**SYAMSU, SE**

Pangkat : Penata

NIP. 19770611 200904 1 003



# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022


## DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub Kegiatan              |           |             |            | Anggaran        |
|---------------------------|-----------|-------------|------------|-----------------|
| Peningkatan               | kemampuan | Potensi     | Sumber     | Rp.             |
| Kesejahteraan             | Sosial    | Kelembagaan | Masyarakat |                 |
| Kewenangan Kabupaten/Kota |           |             |            | 154.785.360     |
| TOTAL ANGGARAN            |           |             |            | Rp. 154.785.360 |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

  
SUDIRMAN, S.Sos.  
 Pangkat : Pembina  
 NIP. 19670807 198602 1 003

Pihak Pertama

  
SYAMSU, SE  
 Pangkat : Penata  
 NIP. 19770611 200904 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HAERIL ANUGRAH, S. Sos

Jabatan : Kabid. Rehabilitasi Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A. ARSYAD, S.H., M. Si

Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**H. A. ARSYAD, SH., M.SI**

Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19620110 199101 1 003

Pihak Pertama,

**HAERIL ANUGRAH, S. Sos**

Pangkat : Penata **PK I**  
NIP. 19710226 200904 1 001



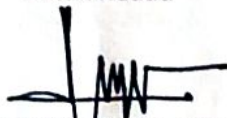
## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Program/Kegiatan  | Anggaran               |
|---|------------------------|
| 1. Program Rehabilitasi Sosial  | Rp. 477.385.000        |
| 2. Rehabilitasi Sosial dasar Penyandang Disabilitas Terlantar, Anak terlantar, Lanjut Usia Terlantar, serta Gelandangan Pengemis di Luar Panti Sosial | Rp. 277.305.000        |
| 3. Rehabilitasi Sosial Penyandang masalah kesejahteraan Sosial (PMKS) lainnya bukan korban HIV/AIDS dan NAPZA diluar panti Sosial                     | Rp. 200.080.000        |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b>   | <b>Rp. 477.385.000</b> |

Watampone, 12 Januari 2022

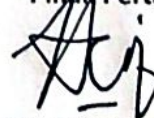
Pihak Kedua



**H. A. ARSYAD, SH., M. Si**

Pangkat : Pemula Utama Muda  
NIP. 19620110 199101 1 003

Pihak Pertama



**HAERIL ANUGRAH, S. Sos**

Pangkat : Penata **Tic**  
NIP. 19710226 200904 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : PARIDA, S. Sos

Jabatan : Sub. Kordinator Bimbingan Sosial, Kemitraan dan Kerjasama antar lembaga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HAERIL ANUGRAH, S. Sos

Jabatan : Kabid. Rehabilitasi Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**HAERIL ANUGRAH, S. Sos**

Pangkat : Penata

NIP. 19710226 200901 1 001

Pihak Pertama,

**PARIDA, S. Sos**

Pangkat: Penata Tk I

NIP. 19681231 199412 2 013



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub Kegiatan  | Anggaran              |
|---|-----------------------|
| 1. Pemberian Bimbingan Fisik, Mental, Spritual dan Sosial | Rp. 93.200.000        |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b>                                     | <b>Rp. 93.200.000</b> |


Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua



**HAERIL ANUGRAH, S. Sos**  
Pangkat : Penata Tk. I  
NIP. 19710226 200904 1 001

Pihak Pertama



**PARIDA, S. Sos**  
Pangkat: Penata Tk. I  
NIP. 19681231 199412 2 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : JUFRIANI, SH

Jabatan : Sub Kordinator Rehabilitasi Tuna Sosial Penyandang Disabilitas, anak dan Lansia serta Pengemis

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HAERIL ANUGRAH, S. Sos

Jabatan : Kabid. Rehabilitasi Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**HAERIL ANUGRAH, S. Sos**

Pangkat : Penata **TK I**

NIP. 19710226 200904 1 001

Pihak Pertama,

**JUFRIANI, SH**

Pangkat: Penata **TK 5**

NIP. 19730513 200904 2 001



# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

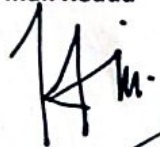
## DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub Kegiatan             | Anggaran |             |
|--------------------------|----------|-------------|
| 1. Penyediaan Permakanan | Rp       | 77.850.000  |
| 2. Penyediaan Sandang    | Rp       | 29.030.000  |
|                          | Rp.      | 106.880.000 |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua



**HAERIL ANUGRAH, S. Sos**

Pangkat : Penata Tk I

NIP. 19710226 200904 1 001

Pihak Pertama



**JUFRIANI, SH**

Pangkat: Penata Tk I

NIP. 19730513 200904 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HJ. ANDI SUHRAH, S. Sos  
Jabatan : Sub. Kordinator Rehabilitasi Sosial Penyandang Disabilitas, Anak dan Lanjut  
Usia terlantar serta gelandangan dan Pengemis

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HAERIL ANUGRAH, S.Sos  
Jabatan : Kabid. Rehabilitasi Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**HAERIL ANUGRAH, S.Sos**

Pangkat : Penata *re. 3*  
NIP. 19710226 200904 1 001

Pihak Pertama,

**HJ. A. SUHRAH, S. Sos**

Pangkat: Penata *re. 3*  
NIP. 19650908 198503 2 005



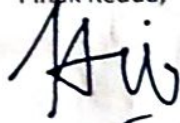
## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub Kegiatan             | Anggaran        |
|--------------------------|-----------------|
| 1. Penyediaan Permakanan | Rp. 69.400.000  |
| 2. Penyediaan Sandang    | Rp. 32.530.000  |
| 3. Penyediaan Alat Bantu | Rp. 70.000.000  |
|                          | Rp. 277.305.000 |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,



HAERIL ANUGRAH, S.Sos

Pangkat : Penata Tk. 1

NIP. 19710226 200904 1 001

Pihak Pertama,



HJ. A. SUHRAH, S. Sos

Pangkat: Penata Tk. 1

NIP. 19650908 198503 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. MUHAMMAD IDHAN, M. Si

Jabatan : Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A. ARSYAD, S.H., M.Si

Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**H. A. ARSYAD, S.H., M. Si**

Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19620110 199101 1 003

Pihak Pertama,

**Drs. MUHAMMAD IDHAN, M. Si**

Pangkat: Pembina  
NIP. 19680715 198903 1 005



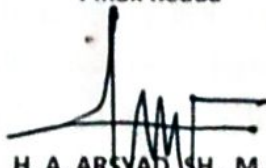
# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SABARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Program/Kegiatan   | Anggaran   |                      |
|--|------------|----------------------|
| 1. Program Perlindungan dan Jaminan Sosial                     | Rp.        | 1.148.308.000        |
| 2. Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabuapten/Kota |            | 1.148.308.000        |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b>  | <b>Rp.</b> | <b>1.148.308.000</b> |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

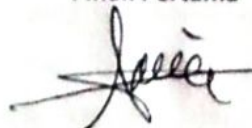


**H. A. ARSYAD, SH., M.Si**

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP. 19620110 199101 1 003

Pihak Pertama



**Drs. MUHAMMAD IDHAN, M.Si**

Pangkat: Pembina

NIP. 19680715 198903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. NASRUL, M. Si

Jabatan : Sub. Koordinator Pendataan dan Pengelolaan Data Fakir Miskin

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MUHAMMAD IDHAN, M. Si

Jabatan : Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Drs. MUHAMMAD IDHAN, M. Si**

Pangkat: Pembina

NIP. 19680715 198903 1 009

Pihak Pertama,

**Drs. NASRUL, M. Si**

Pangkat : Pembina

NIP. 19660707 200502 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub. Kegiatan  | Anggaran       |
|--|----------------|
| 1. Pengelolaan Data Fakir Miskin Cakupan Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 45.646.000 |
|  | Rp. 45.646.000 |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,



**Drs. MUHAMMAD IDHAN, M. Si**  
Pangkat: Pembina  
NIP. 19680715 198903 1 009

Pihak Pertama,

**Drs. NASRUL, M. Si**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 19660707 200502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : A. LESTARIANI BAHRAM, S. Pi., M. Si

Jabatan : Sub. Koordinator Bantuan Sosial Kesejahteraan Keluarga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MUHAMMAD IDHAN, M. Si

Jabatan : Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Drs. MUHAMMAD IDHAN, M. Si**

Pangkat: Pembina

NIP. 19680715 198903 1 009

Pihak Pertama,

**ANDI LESTARIANI BAHRAM, S. Pi., M. Si**

Pangkat : Penata

NIP. 19840508 201001 2 037



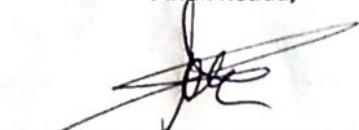
## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub. Kegiatan |            |         |        |               | Anggaran       |
|---------------|------------|---------|--------|---------------|----------------|
| 1.            | Fasilitasi | Bantuan | Sosial | Kesejahteraan | Rp. 78.900.000 |
|               | Keluarga   |         |        |               |                |
|               |            |         |        | Rp.           | 78.900.000     |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,



**Drs. MUHAMMAD IDHAN, M. Si**

Pangkat: Pembina

NIP. 19680715 198903 1 009

Pihak Pertama,



**ANDI LESTARIANI BAHRAM, S. Pi., M. Si**

Pangkat : Penata

NIP. 19840508 201001 2 037

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : TAMBARU, S. Sos

Jabatan : Sub. Koordinator Bantuan Sosial Pengembangan Ekonomi Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MUHAMMAD IDHAN, M. Si

Jabatan : Kabid. Perlindungan dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Drs. MUHAMMAD IDHAN, M. Si**

Pangkat: Pembina

NIP. 19680715 198903 1 009

Pihak Pertama,

**TAMBARU, S. Sos**

Pangkat : Perata TK. I

NIP. 19650519 198703 1 013



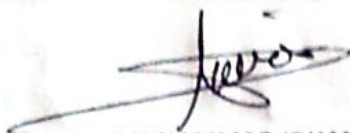
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub. Kegiatan   | Anggaran          |
|---|-------------------|
| 1. Fasilitas Bantuan Sosial Pengembangan Ekonomi Masyarakat | Rp. 1.023.762.000 |
|   | Rp. 1.023.762.000 |

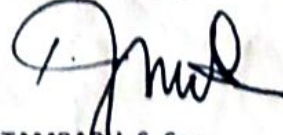
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,



**Drs. MUHAMMAD IDHAN, M. Si**  
Pangkat: Pembina  
NIP. 19680715 198903 1 009

Pihak Pertama,



**TAMBARU, S. Sos**  
Pangkat : Penata TK. I  
NIP. 19650519 198703 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ABD. RAHMAN, S. Sos., M. Si

Jabatan : Kabid. Penanganan Bencana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A. ARSYAD., SH., M. Si

Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**H. A. ARSYAD., SH., M. Si**

Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19620110 199101 1 003

Pihak Pertama,

**ABD. RAHMAN, S. Sos., M. Si**

Pangkat : Pembina TK. I  
NIP. 19680210 199803 1 009



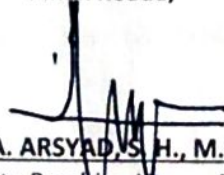
## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

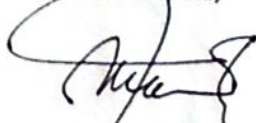
| Program/ Kegiatan   | Anggaran               |
|---|------------------------|
| 1. Program Penanganan Bencana   | Rp. 565.630.000        |
| 2. Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Sosial Kabupaten/Kota  | Rp. 406.170.000        |
| 3. Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat terhadap kesiapsiagaan bencana Kabupaten/Kota  | Rp. 159.460.000        |
| 4. Program Penanganan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan   | Rp. 27.550.000         |
| 5. Pemulangan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan dari titik debarkasi di daerah kabupaten/ kota untuk di pulangkan ke Desa/ Kelurahan Asal | Rp. 27.550.000         |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b>   | <b>Rp. 593.180.000</b> |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

  
**H. A. ARSYAD, S. H., M. Si**  
 Pangkat : Pembina Utama Muda  
 NIP. 19620110 199101 1 003

Pihak Pertama,

  
**ABD. RAHMAN, S. Sos., M. Si**  
 Pangkat : Pembina Tk. I  
 NIP. 19680210 199803 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ABD. RAHMAN, S. Sos., M. Si

Jabatan : Kabid. Penanganan Bencana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A. ARSYAD., SH., M. Si

Jabatan : Kepala Dinas Sosial Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**H. A. ARSYAD, S. H., M. Si**

Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19620110 199101 1 003

Pihak Pertama,

**ABD. RAHMAN, S. Sos., M. Si**

Pangkat : Pembina TK. I  
NIP. 19680210 199803 1 009



# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

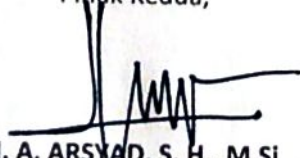
## DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Program/ Kegiatan   | Anggaran               |
|---|------------------------|
| 1. Program Penanganan Bencana   | Rp. 565.630.000        |
| 2. Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Sosial Kabupaten/Kota  | Rp. 406.170.000        |
| 3. Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat terhadap kesiapsiagaan bencana Kabupaten/Kota  | Rp. 159.460.000        |
| 4. Program Penanganan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan   | Rp. 27.550.000         |
| 5. Pemulangan Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan dari titik debarkasi di daerah kabupaten/ kota untuk di pulangkan ke Desa/ Kelurahan Asal | Rp. 27.550.000         |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b>   | <b>Rp. 593.180.000</b> |

Watampone, 12 Januari 2022

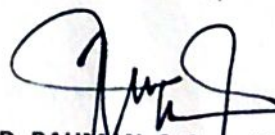
Pihak Kedua,



**H. A. ARSYAD, S. H., M. Si**

Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP. 19620110 199101 1 003

Pihak Pertama,



**ABD. RAHMAN, S. Sos., M. Si**

Pangkat : Pembina Tk. I  
NIP. 19680210 199803 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : IRFAN JUDDA, S. Sos

Jabatan : Sub. Koordinator Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat terhadap  
Kesiapsiagaan bencana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ABD. RAHMAN

Jabatan : Kabid. Penanganan Bencana

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**ABD. RAHMAN, S. Sos**

Pangkat : Pembina

NIP. 19680210 199803 1 009

Pihak Pertama,

**IRFAN JUDDA, S. Sos**

Pangkat: Penata

NIP. 19810819 201001 1 009



# PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub Kegiatan   | Anggaran               |
|--|------------------------|
| Koordinasi, Sosialisasi dan Pelaksanaan Taruna Siaga Bencana | Rp. 159.460.000        |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b>  | <b>Rp. 159.460.000</b> |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,



**ABD. RAHMAN, S. Sos**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 19680210 199803 1 009

Pihak Pertama,



**IRFAN JUDDA, S. Sos**  
Pangkat: Penata  
NIP. 19810819 201001 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SITI MAHMUDAH

Jabatan : Sub. Kordinator Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Sosial  
Kabupaten/Kota

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ABD. RAHMAN

Jabatan : Kabid. Penanganan Bencana

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**ABD. RAHMAN, S. Sos**

Pangkat : Pembina

NIP. 19680210 199803 1 009

Pihak Pertama,

**SITI MAHMUDAH**

Pangkat: Penata Muda TK. I

NIP. 19650313 198903 2 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub Kegiatan                 | Anggaran   |                    |
|------------------------------|------------|--------------------|
| Penyediaan Makanan           | Rp.        | 285.970.000        |
| Penyediaan Sandang           | Rp.        | 65.540.000         |
| Pelayanan Dukungan Psikologi | Rp.        | 54.660.000         |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b>        | <b>Rp.</b> | <b>406.170.000</b> |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

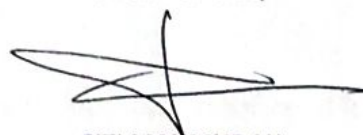


**ABD. RAHMAN, S. Sos**

Pangkat : Pembina

NIP. 19680210 199803 1 009

Pihak Pertama,



**SITI MAHMUDAH**

Pangkat: Penata Muda TK. I

NIP. 19650313 198903 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ESELON III & IV  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ANDI MULIYATI, SE

Jabatan : Sub. Koordinator Penanganan Warga Negara Korban Konflik Sosial &  
Warga Negara Migran Korban Tindak Kekerasan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ABD. RAHMAN

Jabatan : Kabid. Penanganan Bencana

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**ABD. RAHMAN, S. Sos**

Pangkat : Pembina

NIP. 19680210 199803 1 009

Pihak Pertama,

**ANDI MULIYATI, SE**

Pangkat: Penata TK. I

NIP. 19640511 198703 2 010



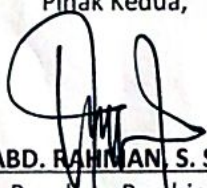
## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| No. | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA               | TARGET |
|-----|---|---------------------------------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Kesejahteraan Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) | Persentase PMKS yang Tertangani | 97,89% |

| Sub Kegiatan   | Anggaran              |
|--|-----------------------|
| Fasilitasi Pemulangan Warga Negara Migran<br>Korban Tindak Kekerasan dari titik Debarkasi di<br>Daerah Kabupaten/ Kota untuk dipulangkan ke<br>Desa/Kelurahan asal | Rp. 27.550.000        |
| <b>TOTAL ANGGARAN</b>  | <b>Rp. 27.550.000</b> |

Watampone, 12 januari 2022

Pihak Kedua,

  
**ABD. RAHMAN, S. Sos**  
 Pangkat : Pembina  
 NIP. 19680210 199803 1 009

Pihak Pertama,

  
**ANDI MULIYATI, SE**  
 Pangkat: Penata TK. I  
 NIP. 19640511 198703 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
STAF  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RUKIAH

Jabatan : Bendahara Pengeluaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD RUSLI, S. Sos., M. Si

Jabatan : Kasubag. Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**MUHAMMAD RUSLI, S. Sos., M. Si**

Pangkat : Pembina

NIP. 19700703 199303 1 009

**RUKIAH**

Pangkat: Penata Muda TK. I

NIP. 19700118 199102 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**STAF**  
**DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**

| NO | SASARAN PROSES  | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|-------------------|--------|
| 1  | Mempelajari tugas dan petunjuk kerja, metode serta teknik pengelolaan keuangan.   | Frekuensi         | 48     |
| 2  | Melaksanakan pengelolaan keuangan yang meliputi pembiayaan kantor dan anggaran kegiatan sesuai peraturan yang berlaku agar tidak terjadi kesalahan pembayaran | Laporan           | 240    |
| 3  | Mempelajari DPA dan RKA untuk mengetahui jumlah dan jenis kegiatan tahun anggaran yang bersangkutan   | Laporan           | 4      |

Watampone, 12 januari 2022

Pihak Kedua,

**MUHAMMAD RUSLI, S. Sos., M. Si**

Pangkat : Pembina  
NIP. 19700703 199303 1 009

Pihak Pertama,



**RUKIAH**

Pangkat: Penata Muda TK. I  
NIP. 19700118 199102 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
STAF  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ANDI RIA HARUNI

Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SANTI LATIF, SE

Jabatan : Kasubag. Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**SANTI LATIF, SE**

Pangkat : Penata

NIP. 19770605 201001 2 016

Pihak Pertama,

**ANDI RIA HARUNI**

Pangkat: Penata Muda TK. I

NIP. 19681109 199103 2 006



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**STAF**  
**DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**

| NO | SASARAN  | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|-------------------|--------|
| 1  | Menerima, mencatat, dan menyortir surat masuk dan dokumen sehubungan dengan kepegawaian,                                       | Berkas            | 72     |
| 2  | Membuat daftar kenaikan gaji berkala dan usul kenaikan pangkat serta usul pensiun pegawai ;                                    | Berkas            | 48     |
| 3  | Mengelompokkan surat atau dokumen kepegawaian menurut jenis dan sifatnya, agar memudahkan penemuam kembali apabila dibutuhkan; | Berkas            | 72     |
|    | Membuat surat permohonan izin cuti pegawai sesuai peraturan yang berlaku.  | Berkas            | 72     |
|    | Mendokumentasikan berkas/dokumen kepegawaian sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku, agar tertib administrasi       | Berkas            | 240    |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,




**SANTI LATIF, SE**

Pangkat : Penata

NIP. 19770605 201001 2 016

Pihak Pertama,



**ANDI RIA HARUNI**

Pangkat: Penata Muda TK. I

NIP. 19681109 199103 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
STAF  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : A. RAHMAT

Jabatan : Pengelola Gaji

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD RUSLI, S. Sos., M. Si

Jabatan : Kasubag. Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD RUSLI, S. Sos., M. Si

Pangkat : Pembina  
NIP. 19700703 199303 1 009

A. RAHMAT

Pangkat: Pengatur  
NIP. 19840612 201001 1 032



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| NO | SASARAN  | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|-------------------|--------|
| 1  | Mempelajari tugas dan petunjuk kerja, metode serta teknik pengelolaan gaji.  | Frekuensi         | 48     |
| 2  | Mengumpulkan dan memeriksa data pegawai sebagai dasar pembuatan daftar gaji agar tidak terjadi kesalahan pembayaran.   | Berkas            | 240    |
| 3  | Membuat Surat Penyediaan Dana (SPD) gaji dan tunjangan pegawai sesuai peraturan yang berlaku   | Berkas            | 4      |
| 4  | Membuat dan mengajukan Surat Permintaan Pembayaran (SPP) dan Surat Perintah Membayar (SPM) Gaji kepada pengguna anggaran sesuai Surat Penyediaan Dana (SPD); | Berkas            | 24     |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**MUHAMMAD RUSLI, S. Sos., M. Si**

Pangkat : Pembina

NIP. 19700703 199303 1 009

Pihak Pertama,



**A. RAHMAT**

Pangkat: Pengatur

NIP. 19840612 201001 1 032

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
STAF  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. A. MASKUL, M. H

Jabatan : Penyuluh Bimbingan Konseling Bagi Eks Penyandang Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. ABD HAFID, M. M. Si

Jabatan : Sekretaris Dinas Sosial

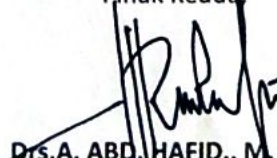
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

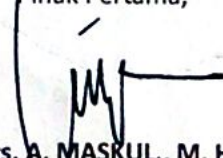
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

  
**Drs. A. ABD HAFID, M. M. Si**  
Pangkat: Pembina TK. I  
NIP. 196701111986031003

Pihak Pertama,

  
**Drs. A. MASKUL, M. H**  
Pangkat: Pembina TK. I  
NIP. 19670111 198603 1 003

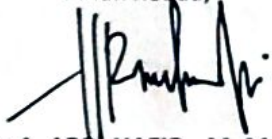


**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**STAF**  
**DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**

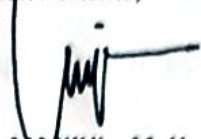
| NO | SASARAN  | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|-------------------|--------|
| 1  | Melaksanakan Penyuluhan                              | Kegiatan          | 24     |
| 2  | Melakukan evaluasi dan pelaporan terhadap penyuluhan | Kegiatan          | 24     |
| 3  | Melakukan Tugas Kedinasan lainnya                    | Kegiatan          | 24     |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

  
**Drs. A. ABD. HAFID., M. M. Si**  
Pangkat : Pembina TK. I  
NIP. 196701111986031003

Pihak Pertama,

  
**Drs. A. MAISKUL., M. H**  
Pangkat: Pembina TK. I  
NIP. 19670111 198603 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
STAF  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SYARIFUDDIN

Jabatan : Pengadministrasi Umum Seksi Pengembangan Potensi dan Sumber Kesejahteraan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SYAMSU, SE

Jabatan : Sub. Koordinator Pengembangan Potensi dan Sumber Kesejahteraan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**SYAMSU, SE**

Pangkat : Penata  
NIP. 19770611 200904 1 003

Pihak Pertama,

**SYARIFUDDIN**

Pangkat: Penata Muda TK. I  
NIP. 19640302 199301 1 001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**Pengadministrasi Umum Seksi Pengembangan Potensi dan Sumber**  
**Kesejahteraan Sosial**  
**DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**

| NO | SASARAN  | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|-------------------|--------|
| 1  | Menyiapkan bahan dan konsep rekomendasi program kegiatan administrasi terkait pengembangan potensi sumber kesejahteraan sosial;                | Berkas            | 72     |
| 2  | Mengetik surat pengantar dan rekomendasi sesuai konsep serta menyiapkan data dan kelengkapan administrasi lainnya sebagai bahan tindak lanjut; | Berkas            | 72     |
| 3  | Mengarsipkan surat atau dokumen kedalam file yang telah diproses dan ditindaklanjuti untuk memudahkan penemuan kembali apabila dibutuhkan;     | Berkas            | 72     |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,



**SYAMSU, SE**

Pangkat : Penata

NIP. 19770611 200904 1 003

Pihak Pertama,



**SYARIFUDDIN**

Pangkat: Penata Muda TK. I

NIP. 19640302 199301 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
STAF  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HARI SETIADY

Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Nasrul., M. Si

Jabatan : Sub. Koordinator Pendataan dan Pengelolaan Data Fakir Miskin

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Drs. NASRUL, M. Si**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 196607072005021001

Pihak Pertama,

  
**HARI SETIADY**  
Pangkat: Pengatur  
NIP. 19860305 201001 1 003



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**STAF**  
**DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**

| NO | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|-------------------|--------|
| 1  | Mempelajari tugas dan petunjuk kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan pengelolaan Data Fakir Miskin                          | Frekuensi         | 48     |
| 2  | Mencatat surat masuk dan dokumen lainnya kedalam buku agenda sesuai disposisi pimpinan sebelum diajukan kepada Kepala Bidang; | Berkas            | 72     |
| 3  | Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik lisan maupun tertulis.                                | Kegiatan          | 72     |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Drs. NASRUL, M. Si**  
Pangkat : Pembina  
NIP. 196607072005021001

Pihak Pertama,

  
**HARI SETIADY**  
Pangkat: Pengatur  
NIP. 19860305 201001 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
STAF  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : IRVAN USMI  
Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HJ. NURASMAH, SH., M. H  
Jabatan : Sub. Koordinator Kesetiakawanan Sosial, kepahlawanan, dan pengelolaan taman Makan Pahlawan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**HJ. NUR ASMAH, SH., M. H**

Pangkat : Pembina

NIP. 19730803 199803 2 010

Pihak Pertama,

**IRVAN USMI**

Pangkat: Pengatur Muda

NIP. 19810525 201001 1 036

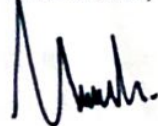


## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| NO | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|-------------------|--------|
| 1  | Mempelajari tugas dan petunjuk kerja yang berkaitan dengan Pengadministrasi Umum  | Frekuensi         | 48     |
| 2  | Mencatat surat masuk dan dokumen lainnya kedalam buku agenda sesuai disposisi pimpinan sebelum diajukan kepada Kepala Bidang; | Berkas            | 72     |
| 3  | Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik lisan maupun tertulis.                                | Kegiatan          | 72     |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,



**HJ. NUR ASMAH, SH., M. H**

Pangkat : Pembina

NIP. 19730803 199803 2 010

Pihak Pertama,



**IRVAN USMI**

Pangkat: Pengatur Muda

NIP. 19810525 201001 1 036

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
STAF  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ULVIA NUR

Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : IRFAN JUDDA, S. Sos

Jabatan : Sub. Koordinator penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat terhadap kesiapsiagaan bencana

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 17 Januari 2022

Pihak Kedua,

**IRFAN JUDDA, S. Sos**

Pangkat : Penata

NIP. 19810819 201001 1 009

Pihak Pertama,

**ULVIA NUR**

Pangkat: Pengatur

NIP. 19860130 201001 2 024



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**STAF**  
**DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**

| NO | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|-------------------|--------|
| 1  | Mempelajari tugas dan petunjuk kerja yang berkaitan dengan Pengadministrasi Umum  | Frekuensi         | 48     |
| 2  | Mencatat surat masuk dan dokumen lainnya kedalam buku agenda sesuai disposisi pimpinan sebelum diajukan kepada Kepala Bidang; | Berkas            | 72     |
| 3  | Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik lisan maupun tertulis.                                | Kegiatan          | 72     |

Watampone,

2021

Pihak Kedua,



**IRFAN JUDDA, S. Sos**

Pangkat : Penata

NIP. 19810819 201001 1 009

Pihak Pertama,



**ULVIA NUR**

Pangkat: Pengatur

NIP. 19860130 201001 2 024

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
STAF  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MURTANG, SH

Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JUFRIANI, SH

Jabatan : Sub. Koordinator Penyandang Disabilitas, anak dan lansia serta gelandangan dan pengemis

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**JUFRIANI, SH**

Pangkat : Penata

NIP. 19730513 200904 2 001

Pihak Pertama,

**MURTANG, SH**

Pangkat: Penata Muda

NIP. 19810307 200904 1 001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**

| NO | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|-------------------|--------|
| 1  | Mempelajari, menganalisa, menelaah bahan-bahan rehabilitasi sosial  | Frekuensi         | 48     |
| 2  | Mencatat surat masuk dan dokumen lainnya kedalam buku agenda sesuai disposisi pimpinan sebelum diajukan kepada Kepala Bidang; | Berkas            | 72     |
| 3  | Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik lisan maupun tertulis.                                | Kegiatan          | 72     |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

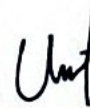


**JUFRANI, SH**

Pangkat : Penata

NIP. 19730513 200904 2 001

Pihak Pertama,



**MURTANG, SH**

Pangkat: Penata Muda

NIP. 19810307 200904 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
STAF  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : A. WIRA PRATIWI, S. ST

Jabatan : Penyuluh Penanganan Masalah Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SYAMSU, SE

Jabatan : Sub. Koordinator Pengembangan Potensi dan Sumber Kesejahteraan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**SYAMSU, SE**

Pangkat : Penata

NIP. 19770611 200904 1 003

Pihak Pertama,

**A. WIRA PRATIWI, S. ST**

Pangkat: Penata Muda

NIP. 19910123 201903 2 015



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**PENYULUH MASALAH SOSIAL**  
**DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**

| NO | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|-------------------|--------|
| 1  | Melaksanakan asesmen terhadap kelompok sasaran dan lingkungan sosial untuk kegiatan penyuluhan masalah sosial               | Laporan           | 96     |
| 2  | Mengumpulkan dan mengolah bahan materi penyuluhan sosial dalam rangka penanganan penyandang masalah kesejahteraan sosial;   | Berkas            | 96     |
| 3  | Melaksanakan koordinasi dengan pihak dan lembaga terkait untuk kegiatan penyuluhan penanganan masalah kesejahteraan sosial; | Laporan           | 48     |
| 4  | Melaksanakan kegiatan penyuluhan penanganan masalah sosial terhadap masyarakat dan lembaga kesejahteraan sosial;            | Laporan           | 48     |
| 5  | Melaksanakan evaluasi kegiatan penyuluhan masalah sosial untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat;                    | Laporan           | 24     |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

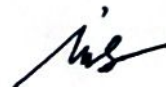


**SYAMSU, SE**

Pangkat : Penata

NIP. 19770611 200904 1 003

Pihak Pertama,



**A. WIRA PRATIWI, S. ST**

Pangkat: Penata Muda

NIP. 19910123 201903 2 015

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
STAF  
DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : A. NILASARI

Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PARIDA, S. Sos

Jabatan : Sub. Koordinator Bimbingan Sosial Kemitraan dan Kerjasama antar lembaga

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**PARIDA, S. Sos**

Pangkat : Penata TK. I

NIP. 196812311994122013

Pihak Pertama,

**ANDI NILASARI**

Pangkat: Pengatur Muda

NIP. 197502012008012014

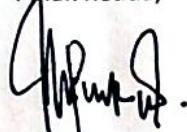


## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 DINAS SOSIAL KABUPATEN BONE

| NO | SASARAN   | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|-------------------|--------|
| 1  | Mempelajari tugas dan petunjuk kerja yang berkaitan dengan Pengadministrasi Umum  | Frekuensi         | 48     |
| 2  | Mencatat surat masuk dan dokumen lainnya kedalam buku agenda sesuai disposisi pimpinan sebelum diajukan kepada Kepala Bidang; | Berkas            | 72     |
| 3  | Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik lisan maupun tertulis.                                | Kegiatan          | 72     |

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,



**PARIDA, S. Sos**

Pangkat : Penata TK. I  
NIP. 196812311994122013

Pihak Pertama,



**ANDI NILASARI**

Pangkat: Pengatur Muda  
NIP. 197502012008012014