

PERJANJIAN KINERJA



DINAS KESEHATAN

12 Januari 2022



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DR. H. A. Fahsar M. Padjalangi, M.Si**
Jabatan : **BUPATI BONE**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Bupati Bone

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Kesehatan


DR. H. A. Fahsar M. Padjalangi, M.Si


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DINAS KESEHATAN
KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
I.	Membaiknya Layanan Kesehatan Kepada Seluruh Lapisan Masyarakat	Persentase Balita Stunting	7,32
		Angka Kematian Bayi	6,49
		Angka Kematian Ibu	64,00
		Persentase Balita Gizi Buruk	0,72
		Cakupan Desa dan Kelurahan Sehat	100
		Indeks Keluarga Sehat	0,50
		Cakupan Penemuan & Penanganan Penderita Penyakit DBD	100
		Angka Kejadian Malaria	<1
		Prevalensi HIV/AIDS	<0,05
		Persentase Fasilitas kesehatan terakreditasi	100


No	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 74.340.234.000
2	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp. 446.693.340
3	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 229.497.373.760
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. 21.928.000
5	Program Sediaan Farmasi, Alat Kesehatan Dan Makanan Minuman	Rp. 243.470.000
Jumlah		Rp. 304,549,699,100

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Bupati Bone

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Kesehatan


DR. H. A. Fahsar M. Padjalangi, M.Si


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKERTARIS DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drg. Yusuf, M.Kes**

Jabatan : **Sekretaris**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS**

Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

 **Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS**
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Sekertaris

 **Drg. Yusuf, M.Kes**
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19710501 200212 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKERTARIS DINAS KESEHATAN**

NO.	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Kesehatan	Nilai Evaluasi SAKIP oleh APIP	75 %
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	Persentase Fasilitas Kesehatan terakreditasi	100 %
		Indeks Kepuasan Pelayanan Pasien	100 %

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	
	- Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 36.000.000
	- Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 69.068.796.000
	- Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 285.144.300
	- Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 2.580.000.000
	- Penyediaan Jasa Penunjang Usrusan Pemerintahan Daerah	Rp. 2.217.393.600
	- Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pmerintah Daerah	Rp. 152.900.000
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	
	- Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabuapten / Kota	Rp. 31,345,850,820
Jumlah		Rp. 105,686,084,720

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Sekertaris


Drp. Yusuf, M. Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19710501 200212 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Nurlina, S.ST, M.Kes**
Jabatan : **Kabid Sumber Daya Kesehatan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan**


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan


Nurlina, S.ST, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19730616 199803 2 008

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that proper record-keeping is essential for the transparency and accountability of the organization. This section also outlines the various methods used to collect and analyze data, ensuring that the information is reliable and up-to-date.

2. The second part of the document focuses on the implementation of the proposed changes. It details the steps involved in the process, from the initial planning stage to the final execution. This section also addresses the potential challenges that may arise during the implementation phase and provides strategies to overcome them.

3. The third part of the document discusses the impact of the proposed changes on the organization's overall performance. It highlights the expected benefits, such as increased efficiency and cost savings, and provides a detailed analysis of the potential risks. This section also includes a comparison of the proposed changes with the current state of the organization, demonstrating the value of the proposed improvements.

4. The fourth part of the document provides a summary of the key findings and conclusions. It reiterates the importance of the proposed changes and the need for continued monitoring and evaluation. This section also includes a list of recommendations for future research and development, ensuring that the organization remains at the forefront of its field.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KABID SUMBER DAYA KESEHATAN DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan	Persentase Balita Stunting	7,32
		Angka Kematian Bayi	6,49
		Angka Kematian Ibu	64,00
		Persentase Balita Gizi Buruk	0,72
		Cakupan Desa dan Kelurahan Sehat	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	Persentase Fasilitas kesehatan Terakreditasi	100
		Indeks Kepuasan Pelayanan Pasien	Baik

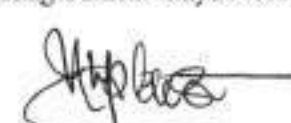
NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Rp. 30.088.023.000
	- Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	Rp. 30.088.023.000
2	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Rp. 21.928.000
	- Pembinaan Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten / Kota	Rp. 21.928.000
3	PROGRAM SEDIAAN FARMASI, ALAT KESEHATAN DAN MAKANAN MINUMAN	243.470.000
	- Pemberian Izin Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan dan Optik, usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT)	Rp. 14.928.000
	- Penerbitan Sertifikat Produksi Pangan Industri Rumah Tangga dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk Produk Makanan Minuman Tertentu yang Dapat Diproduksi oleh Industri RT	Rp. 107.152.000
	- Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Post Market pada Produksi dan Produk Makanan Minuman Industri RT	Rp. 121.390.000
4	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Rp. 178.334.000
	- Advokasi , Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten / Kota	Rp. 178.334.000
J u m l a h		Rp. 30,531,755,000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002


Nurlina, S.ST, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19730616 199803 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. Kasmawar Abbas, DK, S.Ked**
Jabatan : Kabid Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

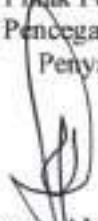
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit


dr. Kasmawar Abbas, DK, S.Ked
Pangkat : Pembina
NIP. 19801009 201001 2 027


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KABID PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan	Cakupan Desa dan Kelurahan Sehat	100
		Indeks Keluarga Sehat	0,50
		Cakupan Penemuan & Penanganan Penderita Penyakit DBD	100
		Angka Kejadian Malaria	<1
		Prevalensi HIV/AIDS	<0,05

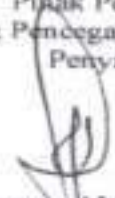
NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Rp.
	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	Rp. 1.500.145.650
Jumlah		Rp. 1.500.145.650

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit


dr. Kasmawati Abbas, DK, S.Ked
Pangkat : Pembina
NIP. 19801009 201001 2 027

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN KESEHATAN
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Muh. Said Azis, SKM, M.Kes**

Jabatan : **Kabid Pelayanan Kesehatan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS**

Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan**


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

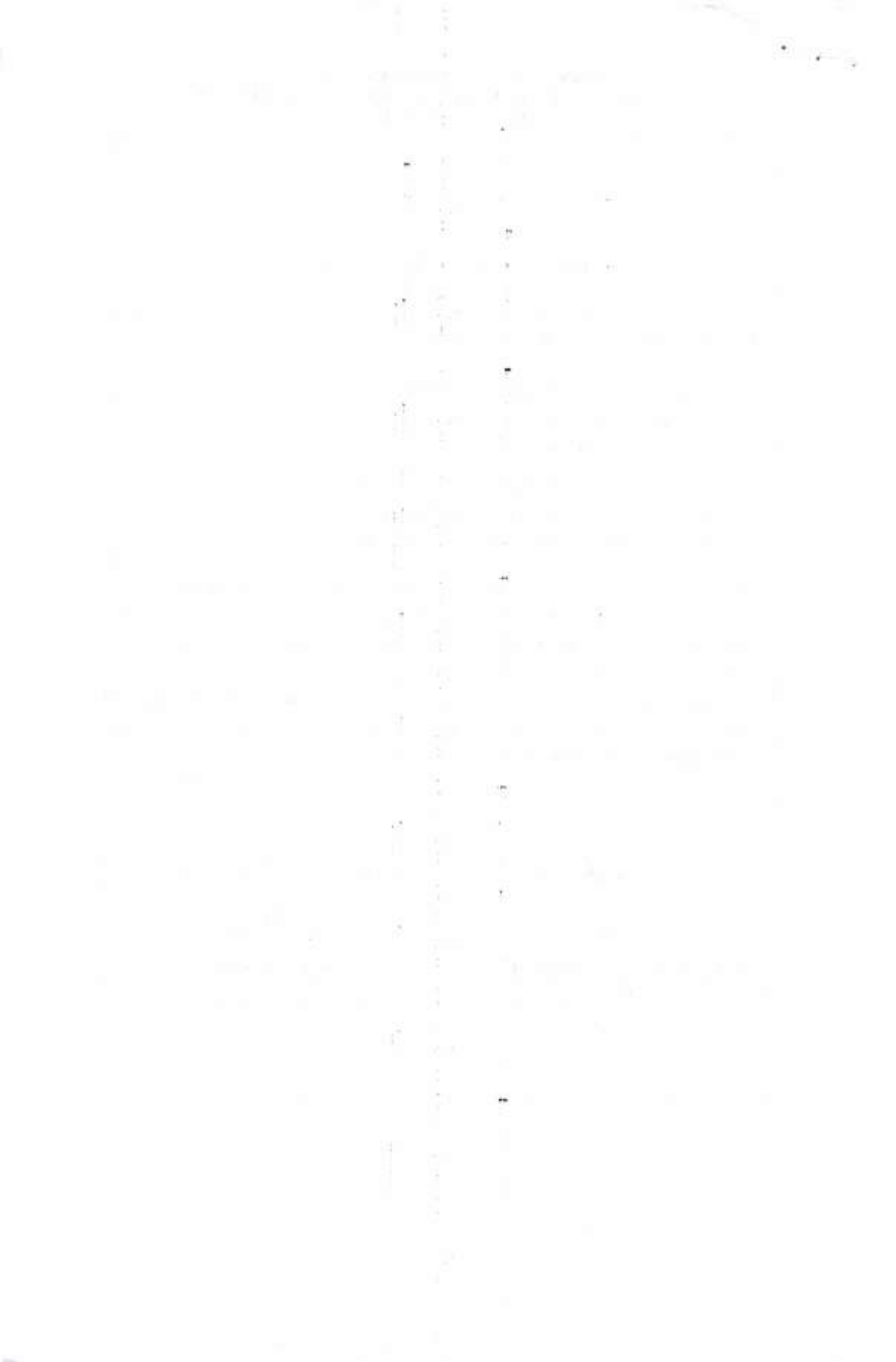
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

 **Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS**
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

 **Muh. Said Azis, SKM, M.Kes**
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198703 1 171



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KABID PELAYANAN KESEHATAN DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan	Persentase Balita Stunting	7,32
		Angka Kematian Bayi	6,49
		Angka Kematian Ibu	64,00
		Persentase Balita Gizi Buruk	0,72
		Cakupan Desa dan Kelurahan Sehat	100
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	Persentase Fasilitas Kesehatan Terakreditasi	100
		Indeks kepuasan pelayanan pasien	Baik

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
I	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	
	- Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	Rp. 82,960,407,000
	- Penerbitan Izin RS Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupatn / Kota	Rp. 19,999.500
	- Penyediaan dan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)	Rp. 149.974.000
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bagi Penduduk Pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	Rp. 208.189.000
J u m l a h		Rp. 83,338,569,500

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Dinas Kesehatan

Dr. Hj. Nurminah A.Yusuf, MARS

Pangkat : Pembina Utama Muda
 NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
 Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan

Muh. Said Azis, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
 NIP. 19641231 198703 1 171

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama : **Dr. H. Eko Nugroho, M. Adm. Kes**

Jabatan : **Kabid Kesehatan Masyarakat**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS**

Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS *hm*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat


Dr. H. Eko Nugroho, M. Adm. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750819 200502 1 001


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KABID KESEHATAN MASYARAKAT DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Akses dan Kualitas Pelayanan Kesehatan	Persentase Balita Stunting	7,32
		Angka Kematian Bayi	6,49
		Angka Kematian Ibu	64,00
		Persentase Balita Gizi Buruk	0,72
		Cakupan Desa dan Kelurahan Sehat	100

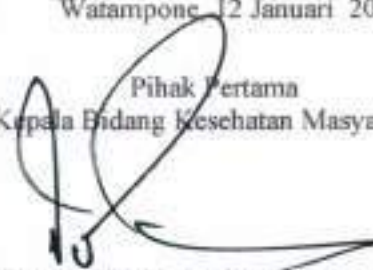
N O	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	
	- Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	Rp. 2,205,204,390
2	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	
	- Pelaksanaan Sehat Dalam Rangka Promotif dan Preventif Tingkat Derah Kabupaten / Kota	Rp. 268.359.340
Jumlah		Rp. 2,473,563,730

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat


Dr. H. Eko Nugroho, MAdm. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750819 200502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A. Ahmad Affandi, SKM
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drg. Yusuf, M. Kes
Jabatan : Sekertaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, Januari 2022

Pihak Kedua,
Sekertaris


Drg. Yusuf, M. Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19710501 200212 1 021

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Program


A. Ahmad Affandi, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19810404 200604 1 021

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, Evaluasi dan Pelaporan Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun	7 Dokumen
2.	Terpenuhinya Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pelaksanaan Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	3 Laporan
3.	Terpenuhinya Kebutuhan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pengadaan Barang Milik Daerah sesuai Rencana Kebutuhan Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Laporan
4.	Terpenuhinya Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pelaksanaan Penyediaan Jasa Penunjang Pelaksanaan Urusan Perangkat Daerah	3 Laporan
5.	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah dalam kondisi baik	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah sesuai Rencana Kebutuhan Penunjang Urusan Perangkat Daerah	100 %
6.	Tersedianya Fasilitas Pelayanan Kesehatan UKM dan UKP	Persentase Sediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan UKM dan UKP di Puskesmas, RS dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya	100 %

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN		ANGGARAN
1	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
	- Koordinasi dan Penyusunan RKA-SKPD	Rp.	36.000.000
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah		
	- Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	3.500.000
	- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	74.500.000
	- Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp.	2.544.300
	- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	204.600.000
3	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
	- Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	2.580.000.000
4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
	- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	233.220.000
	- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	1.984.173.600
5	Penyediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
	- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	139.500.000
	- Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	13.400.000
6	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota		
	- Pembangunan Rumah Sakit beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya	Rp.	9.020.300.000
	- Pembangunan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Rp.	1.096.800.000
	- Rehabilitasi dan Pemeliharaan Puskesmas	Rp.	19.357.170.570
	- Rehabilitasi dan Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Rp.	1.612.410.250
	- Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Rp.	259.170.000
	JUMLAH	Rp.	36.617.288.720

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Sekertaris



Drg. Yusuf M. Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19710501 200212 1 021

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Program



A. Ahmad Affandi, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19810404 200604 1 021

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hadirah, S.Sos
Jabatan : Kepala Sub Bagian Kasubag Umum & Kepegawaian
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drg. Yusuf, M. Kes
Jabatan : Sekertaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Sekertaris

Drg. Yusuf, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19710501 200212 1 021

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Kasubag Umum &
Kepegawaian

Hadirah, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19710627 199803 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	Persentase Capaian Adminstrasi Tugas ASN	(4)
1.	Terciptanya ASN Perangkat Daerah yang Berkinerja Baik dalam Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Jabatan	Jumlah Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pelaksanaan Pelayanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	
	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	
	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	
	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	
	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sekertaris



Drg. Yusuf. M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19710501 200212 1 005

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Kasubag Umum & Kepegawaian



Hadirah, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19710627 199803 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andi Bahza, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drg. Yusuf, M. Kes
Jabatan : Sekertaris
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Sekertaris


Drg. Yusuf, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19710501 200212 1 021

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Keuangan


Andi Bahza, SKM. M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19770302 201001 2 010


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya Dokumen Pelaporan Keuangan Periodik Perangkat Daerah secara Tepat Waktu	Jumlah Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pelaksanaan Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Dokumen

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
	- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 69.068.796.000
	JUMLAH	Rp. 69.068.796.000


Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Sekertaris



Drg. Yusuf. M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19710501 200212 1 021

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Keuangan



Andi Bahza, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19770302 201001 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR PELAYANAN KESEHATAN PRIMER
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. Syamsu Alam

Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan Primer

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muh. Said Azis, SKM, M.Kes

Jabatan : Kabid Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan


Muh. Said Azis, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP. 19641231 198703 1 171

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan
Primer



dr. Syamsu Alam

Pangkat : Penata Muda Tk. I

NIP. 19831022 201503 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN KESEHATAN PRIMER
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pendataan PISK PK di masyarakat	Jumlah Puskesmas yang melaksanakan PIS PK dan Perkesmas	38 Puskesmas
2.	Terbayarnya Tagihan Iuran Premi BPJS tepat waktu	Jumlah Pembayaran Tagihan BPJS Premi Kapitasi dan Non Kapitasi	12 Bulan

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	
	- Pengelolaan Upaya Kesehatan Khusus	Rp. 199.960.000
	- Pengelolaan Jaminan Kesehatanan Masyarakat	Rp. 82.740.384.800
	Jumlah	Rp. 82.940.344.800

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan


Muh. Said Aziz, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198703 1 171

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan Primer


dr. Syamsu Alam
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19831022 201503 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR PELAYANAN KESEHATAN RUJUKAN
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A. Fatmawati, SKM
Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan Rujukan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muh. Said Azis, SKM, M.Kes
Jabatan : Kabid Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan


Muh. Said Azis, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198703 1 171

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan
Rujukan


A. Fatmawati, SKM
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19731205 200112 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN KESEHATAN RUJUKAN
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Izin Operasional RS Type C dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya	Jumlah Sarana Yang mendapatkan Izin Operasional (RS dan Klinik Utama)	9 Sarana
2.	Tersedianya Sistem SPGOT di puskesmas	Persentase Penyediaan Data Sistem SPGOT	97

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Penerbitan Izin RS Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten /Kota	
	- Pengendalian dan Pengawasan seta Tindak Lanjut Pengawasan Perizinan RS Kelas C, D dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya	Rp. 19.999,500
	- Penyediaan dan Pengelolaan Sistem Penanganan Gawat Darurat Terpadu (SPGDT)	Rp. 149.974,000
	Jumlah	Rp. 169.973,500

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan


Muh. Said Azis, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198703 1 171

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan Rujukan


A. Fatmawati, SKM
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19731208 200112 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR PELAYANAN KESEHATAN TRADISIONAL
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurhanah, SKM. M.Kes
Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan Tradisional

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muh. Said Azis, SKM, M.Kes
Jabatan : Kabid Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan


Muh. Said Azis, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198703 1 171

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan
Tradisional


Nurhanah, SKM. M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750321 200012 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN KESEHATAN TRADISIONAL
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Tradisional Di Puskesmas	Jumlah Pelaksanaan Pembinaan Kesehatan Tradisional (Puskesmas)	38 Puskesmas

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Tradisional, Akupuntur, Asuhan Mandiri dan Tradisional Lainnya	Rp. 20.062.200
	Jumlah	Rp. 20.062.200

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Kesehatan


Muh. Said Azis, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198703 1 171

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan Tradisional


Nurhanah, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750321 200012 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR KESEHATAN LINGKUNGAN , KESEHATAN KERJA DAN
OLAHRAGA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bustang, SKM. M.Kes
Jabatan : Sub Koordinator Kesehatan Lingkungan , Kesehatan Kerja Dan Olahraga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. H. Eko Nugroho, M. Adm. Kes
Jabatan : Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

Dr. H. Eko Nugroho, M. Adm. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750819 200502 1 001

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Kesehatan Lingkungan ,
Kesehatan Kerja Dan Olahraga

Bustang, SKM. M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19640827 198603 1 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KESEHATAN LINGKUNGAN , KESEHATAN KERJA DAN
OLAHRAGA
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya kegiatan pelayanan kesehatan lingkungan secara merata	Jumlah Desa /Kelurahan Yang melaksanakan STBM (Desa)	372 Desa
		Persentase Tempat Pengolahan Makanan Yang dibina (%)	90 %
		Persentase Tempat-tempat Umum yang dibina (%)	90 %
		Persentase Rumah Sehat yang diawasi (%)	90 %
		Persentase Pengawasan Kualitas Air minum (%)	90 %
		Persentase Pengawasan Limbah B3 di fasyankes (%)	90 %
		Persentase Tempat- Pestida yang diawasi (%)	90 %
2.	Terlaksananya kegiatan pelayanan kesehatan kerja dan olahraga secara merata	Jumlah Perkantoran/Perusahaan Yang Melaksanakan GP2SP (Perkantoran)	40 Perkantoran
		Jumlah Perkantoran / Perusahaan /Fasyankes Yang Melaksanakan Kesehatan Olahraga	40 Perkantoran

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	Rp. 116.871.020
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	Rp. 97.925.760
	Jumlah	Rp. 214.796.780

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat



Dr. H. Eko Nugroho, M. Adm. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750819 200502 1 001

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Kesehatan Lingkungan ,
Kesehatan Kerja Dan Olahraga



Bustang, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19640827 198603 1 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN
SUB KOORDINATOR KESEHATAN KELUARGA DAN GIZI
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hj. Kartini Abbas, S.ST. M.Kes
Jabatan : Sub Koordinator Kesehatan Keluarga Dan Gizi
Selanjutnya disebut pihak pertama


Nama : Dr. H. Eko Nugroho, M. Adm. Kes
Jabatan : Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat


Dr. H. Eko Nugroho, M. Adm. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750819 200502 1 001

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Kesehatan Keluarga Dan Gizi


Hj. Kartini Abbas, S. ST. M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19690505 198903 2 011


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KESEHATAN KELUARGA DAN GIZI
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan kesehatan bagi ibu hamil sesuai standar	Jumlah ibu hamil yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	12324
2	Terlaksananya Pelayananann Bayi Baru Lahir sesuai Standar	Jumlah Bayi Baru Lahir Yang Mendapatkan Layanan Kesehatan Sesuai Standar	11204
3	Terlaksananya pelayanan kesehatan bagi ibu Bersalin sesuai standar	Jumlah ibu bersalin yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	11764
4	Terlaksananya pelayanan kesehatan anak usia pendidikan dasar sesuai standar	Jumlah warga negara usia pendidikan dasar yang mendapatkan layanan kesehatan	11885
5	Terlaksananya kegiatan penanganan gizi di masyarakat	Prevalensi kekurangan gizi (Underweight) pada anak Balita (%)	3.5
		Prevalensi Stunting (Pendek dan sangat Pendek) pada anak dibawah lima tahun (%)	7.98
		Prevalensi stunting (pendek dan sangat pendek) pada anak di bawah dua tahun/baduta. (%)	5.15
		Prevalensi bumil KEK (%)	14.98
		Persentase bayi usia kurang dari 6 bulan yang mendapatkan ASI (%)	77
		Cakupan Balita Gizi Buruk yang ditangani (%)	100


NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	Rp. 841.912.000
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	Rp. 66.750.000
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	Rp. 86.543.080
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada usia Pendidikan Dasar	Rp. 30.598.900
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	Rp. 955.803.630
	Jumlah	Rp. 1.981.607.610

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat


Dr. H. Eko Nugroho, M. Adm. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750819 200502 1 001

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Kesehatan Keluarga Dan Gizi


Hj. Kartini Abbas, S. ST. M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19690505 198903 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR PROMOSI KESEHATAN DAN
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. Marsuki, SKM, M.Kes
Jabatan : Sub Koordinator Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. H. Eko Nugroho, M. Adm. Kes
Jabatan : Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat

Dr. H. Eko Nugroho, M. Adm. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750819 200502 1 001

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Promosi Kesehatan dan
Pemberdayaan Masyarakat

H. Marsuki, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19740709 199403 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Media Promosi yang Diadakan	Jumlah Media Promosi dan Informasi Kesehatan yang Tersedia	

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Pelaksanaan Sehat Dalam Rangka Promotif dan Preventif Tingkat Derah Kabupaten / Kota	
-	Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat	Rp. 268.359.340
Jumlah		Rp. 268.359.340

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Kesehatan Masyarakat



Dr. H. Eko Nugroho, M. Adm. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750819 200502 1 001

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat



H. Marsuki, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19740709 199403 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR SDM KESEHATAN
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Samsul Bahri, S.Sos. M.Kes
Jabatan : Sub Koordinator SDM Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurlina, S.Si. M.Kes
Jabatan : Kabid Sumber Daya Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

Nurlina, S.Si. M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19730616 199803 2 008

Pihak Pertama,
Sub Koordinator SDM Kesehatan

Samsul Bahri, S.Sos. M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19730503 199303 1 007


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR SDM KESEHATAN
DINAS KESEHATAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pembinaan kepada SDM di Puskesmas dan Labkesda	Jumlah pengelola SDM yang dilakukan pembinaan	39 Orang


NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Pembinaan Izin Praktik Tenaga Kesehatan di Wilayah Kabupaten / Kota	
	- Pembinaan dan Pengawasan Tenaga serta Tindak Lanjut Perizinan Praktik Tenaga Kesehatan	Rp. 21.928.000
	Jumlah	Rp. 21.928.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan


Nurlina, S.ST, M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19730616 199803 2 008

Pihak Pertama,
Sub Koordinator SDM Kesehatan


Samsul Bahri, S.Sos, M.Kes
 Pangkat : Penata
 NIP. 19730503 199303 1 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR ALAT KESEHATAN DAN PKRT
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A. Awal Suradi, S. Farm, Apt
Jabatan : Sub Koordinator Alat Kesehatan Dan PKRT

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurlina, S.Si. M.Kes
Jabatan : Kabid Sumber Daya Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

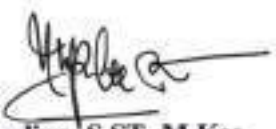
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022.

Pihak Kedua
Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Alat Kesehatan Dan PKRT


Nurlina, S.ST, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19730616 199803 2 008


A. Awal Suradi, S.Farm, Apt
Pangkat : Pembina
NIP. 19840129 201001 1 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR ALAT KESEHATAN DAN PKRT
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik di Fasilitas Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Yang Diadakan Untuk Mendukung Pelayanan Kesehatan Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya	40 Paket

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	
	- Pengadaan Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Rp. 23.742.114.000
	Jumlah	Rp. 23.742.114.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Alat Kesehatan Dan PKRT


Nurlina, S.ST, M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19730616-199803 2 008


A. Awal Suradi, S.Farm, Apt
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19840129 201001 1 020

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT TIDAK
MENULAR DAN KESEHATAN JIWA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Paulina Pumpun, SKM
Jabatan : Sub Koordinator Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular Dan Kesehatan Jiwa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Kasmawar Abbas, DK, S.Ked
Jabatan : Kabid Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit

dr. Kasmawar Abbas, DK, S.Ked
Pangkat : Pembina
NIP. 19801009 201001 2 027

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Pencegahan Dan
Pengendalian Penyakit Tidak Menular Dan
Kesehatan Jiwa

Paulina Pumpun, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19690209 199403 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT TIDAK
MENULAR DAN KESEHATAN JIWA
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan kesehatan bagi penderita hipertensi sesuai standar	Jumlah penderita Hipertensi yang mendapatkan layanan kesehatan (Jiwa)	161512 Orang
2	Terlaksananya pelayanan kesehatan bagi penduduk Yang mengalami Gangguan Kesehatan Jiwa	Jumlah Warga Negara yang Pelayanan Kesehatan Jiwa dan Napza sesuai standar	675 Orang
3	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Jumlah penemuan kasus gangguan indera penglihatan dan pendengaran	12000 Orang
		Jumlah peserta pelatihan posbindu	1485 Orang

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	Rp. 126.137.000
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Jiwa dan NAPZA	Rp. 103.862.000
	Jumlah	Rp. 229.999.000

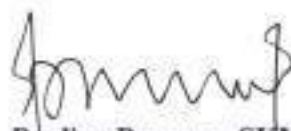
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit



dr. Kasmawar Abbas, DK, S.Ked
Pangkat : Pembina
NIP. 19801009 201001 2 027

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular Dan Kesehatan Jiwa



Paulina Pumpun, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19690209 199403 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR SURVEILANCE DAN IMUNISASI
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marsuki, SKM. M.Kes
Jabatan : Sub Koordinator Surveillance Dan Imunisasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Kasmawar Abbas, DK, S.Ked
Jabatan : Kabid Pencegahan dan Pengendalian Penyakit


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit


dr. Kasmawar Abbas, DK, S.Ked
Pangkat : Pembina
NIP. 19801009 201001 2 027

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Surveillance Dan Imunisasi


Marsuki, SKM. M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198503 1 075

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR SURVEILANCE DAN IMUNISASI
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya kegiatan Surveilance di Puskesmas	Jumlah Kegiatan Pelaksanaan Surveillance Epidemiologi	97
2.	Terlaksananya pelayanan Bayi Baru Lahir sesuai standar	Jumlah bayi baru lahir yang mendapatkan layanan kesehatan sesuai standar	11204

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi baru Lahir	Rp. 99.400.000
	- Pengelolaan Surveillance Kesehatan	Rp. 280.747.000
	Jumlah	Rp. 380.147.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit


dr. Kasmawar Abbas, DK, S.Ked
Pangkat : Pembina
NIP. 19801009 201001 2 027

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Surveillance Dan Imunisasi


Marsuki, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198503 1 075

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Komaruddin, SKM. M. Kes
Jabatan : Sub Koordinator Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit Menular
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Kasmawar Abbas, DK, S.Ked
Jabatan : Kabid Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit


dr. Kasmawar Abbas, DK, S.Ked
Pangkat : Pembina
NIP. 19801009 201001 2 027

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Pencegahan Dan
Pengendalian Penyakit Menular


Komaruddin, SKM. M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680907 198803 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
DINAS KESEHATAN

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya kegiatan Pencegahan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Cakupan Penemuan Dan Penanggulangan Penyakit DBD (Inciden Rate) Per.100.000 Pddk	< 49 /100.000
		Prevalensi Rate Kusta Per.10.000 Pddk	< 1,2/10.000
		API (Annual Parasit Infection) Malaria < 1 per.1000 Pddk.	< 1 / 1000
		Persentase Pelaksanaan Pencegahan Dan Penanggulangan Penyakit Menular	100 %
2.	Terlaksananya pelayanan kesehatan bagi penderita HIV-AIDS sesuai standar	Jumlah warga negara dengan risiko terinfeksi virus yang melemahkan daya tahan tubuh manusia (Human Immunodeficiency Virus) yang mendapatkan layanan kesehatan	1400 Orang

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Dearah Kabuapten / Kota	
	- Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Resiko Terinveksi HIV	Rp. 600.000.000
	- Pelayanan Kesehatan Penyakit menular dan Tidak Menular	Rp. 289.999.650
	Jumlah	Rp. 889.999.650

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

dr. Kasmawar Abbas, DK, S.Ked
Pangkat : Pembina
NIP. 19801009 204001 2 027

Pihak Pertama,
Sub Koordinator Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit Menular

Komaruddin, SKM. M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680907 198803 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT LABORATORIUM KESEHATAN DAERAH
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhtar, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Labkesda
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drg. Yusuf, M.Kes
Jabatan : Sekertaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sekertaris

Drg. Yusuf, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19710501 200212 1 021

Pihak Pertama,
Kepala UPT Labkesda

Muhtar, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19780318 199702 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR SDM KESEHATAN
DINAS KESEHATAN**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Biaya Operasional di Labkesda	Jumlah pemeriksaan kualitas Darah dan Sumber Air Bersih tersedia	

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN
	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tk. Daerah Kabupaten / Kota	
	- Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Rp. 30.000.000
	Jumlah	Rp. 30.000.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sekertaris

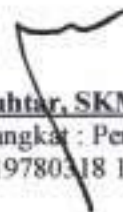


Drg. Yusuf, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP. 19710501 200212 1 021

Pihak Pertama,
Kepala UPT Labkesda



Muhtar, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk.I

NIP. 19780318 199702 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA TATA USAHA
UPT LAB. KESEHATAN DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FATMAWATI PODANG, SKM**
Jabatan : Kepala Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHTAR, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kepala UPT Lab. Kesehatan Daerah

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Labkesda

Pihak Pertama
Kasubag Tata Usaha


MUHTAR, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk.
NIP. 19780818 199702 1 002



FATMAWATI PODANG, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19641110 198803 2 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA TATA USAHA
UPT LAB. KESEHATAN DAERAH**


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Adminstrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di UPT Labkesda	Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Keuangan yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Labkesda


MUHTAR, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19780318 199702 1 002

Pihak Pertama
Kasubag Tata Usaha


FATMAWATI PODANG, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19641110 198803 2 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA BARANG MILIK NEGARA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASKARI, SKM, M.Kes**
Jabatan : **Pengelola Barang Milik Negara**

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes**
Jabatan : **Kasubag Keuangan**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Keuangan


ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19770302 201001 2 010

Pihak Pertama
Pengelola Barang Milik Negara


ASKARI, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19681231 198703 1 020

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA BARANG MILIK NEGARA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	terlaksannya kegiatan pengelolaan dan penyusunan laporan dibidang barang persediaan dan barang milik negara	Jumlah laporan kegiatan pengelolaan dan penyusunan laporan dibidang barang persediaan dan barang milik negara	12 Laporan

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Keuangan



ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata

NIP. 19770302 201001 2 010

Pihak Pertama
Pengelola Barang Milik Negara



ASKARI, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I

NIP. 19681231 198703 1 020

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS DATA & INFORMASI
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. MASDIANA, SKM**
Jabatan : **Analisis Data & Informasi**

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HADIRAH, S.Sos**
Jabatan : **Kasubag Umum & Kepegawaian**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Umum & Kepegawaian

Pihak Pertama
Analisis Data & Informasi

HADIRAH, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19710627 199803 2 003

Hj. MASDIANA, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19640306 199203 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS DATA & INFORMASI
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terlaksananya Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan SOP	Jumlah kegiatan Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan SOP	12 Kegiatan
2	Terlaksannya Bimbingan Tekhnis Implementasi Peraturan Perundang-undangan yang sesuai SOP	Jumlah Kegiatan Bimbingan Tekhnis Implementasi Peraturan Perundang-undangan yang sesuai SOP	5 Kegiatan

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Umum & Kepegawaian


HADIRAH, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19710627 199803 2 003

Pihak Pertama
Analisis Data & Informasi


HJ. MASDIANA, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19640306 199203 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASI UMUM
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAHIRA**
Jabatan : Pengadministrasi Umum

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HADIRAH, S.Sos**
Jabatan : Kasubag Umum & Kepegawaian
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Umum & Kepegawaian

HADIRAH, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19710627 199803 2 003

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum

MAHIRA
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19760114 200701 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASI UMUM
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Aplikasi Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah yang trsusun	1 Aplikasi
2	Terlaksananya kegiatan Monitoring, Evalausi, dan Penilaian Kinerja Pegawai yang sesuai dengan SOP	Presentase Kegiatan Monitoring, Evalausi, dan Penilaian Kinerja Pegawai yang sesuai dengan SOP	100 %

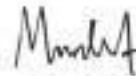
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Umum & Kepegawaian



HADIRAH, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19710627 199803 2 003

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum



MAHIRA
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19760114 200701 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA GAJI
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HASLINDAH, A.Md**
Jabatan : **Pengelola Gaji**

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes**
Jabatan : **Kasubag Keuangan**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Keuangan

ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19770302 201001 2 010

Pihak Pertama
Pengelola Gaji

HASLINDAH, A.Md
Pangkat : Penata Muda
NIP. 19810308 201101 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA GAJI
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen Pelaporan Keuangan Periodik Perangkat Daerah tepat waktu	Jumlah Dokumen Pelaporan Keuangan Periodik Perangkat Daerah	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Keuangan



ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata

NIP. 19770302 201001 2 010

Pihak Pertama
Pengelola Gaji



HASLINDAH, A.Md

Pangkat : Penata Muda

NIP. 19810308 201101 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
VERIFIKATOR KEUANGAN
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIBKA ROMBE, SKM**
Jabatan : Verifikator Keuangan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kasubag Keuangan
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Keuangan

ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19770302 201001 2 010

Pihak Pertama
Verifikator Keuangan

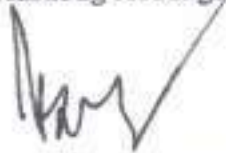
RIBKA ROMBE, SKM
Pangkat : Penata Muda
NIP. 19690715 200701 2 042

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
VERIFIKATOR KEUANGAN
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terverifikasinya Dokumen Iuran jaminan/Asuransi perbulan bagi ASN Perangkat Daerah (Bulan) tepat waktu	Jumlah Dokumen Iuran jaminan/Asuransi perbulan bagi ASN Perangkat Daerah (Bulan) yang terverifikasi tepat waktu	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

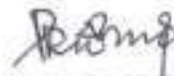
Pihak Kedua
Kasubag Keuangan



ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata
NIP. 19770302 201001 2 010

Pihak Pertama
Verifikator Keuangan



RIBKA ROMBE, SKM

Pangkat : Penata Muda
NIP. 19690715 200701 2 042

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BENDAHARA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYAMSIAR**
Jabatan : Bendahara

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kasubag Keuangan
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Keuangan

ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata
NIP. 19770302 201001 2 010

Pihak Pertama
Bendahara

SYAMSIAR

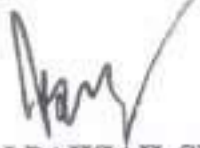
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19641231 198403 2 028

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BENDAHARA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen Pembayaran Gaji dan Tunjangan, Tambahan Penghasilan, dan Iuran jaminan/Asuransi perbulan bagi ASN Perangkat daerah (Bulan) tepat waktu	Jumlah Dokumen Pembayaran Gaji dan Tunjangan, Tambahan Penghasilan, dan Iuran jaminan/Asuransi perbulan bagi ASN Perangkat daerah (Bulan)	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Keuangan



ANDI BAHZAH, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata
NIP. 19770302 201001 2 010

Pihak Pertama
Bendahara



SYAMSIAR

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19641231 198403 2 028

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASIAN PERENCANAAN DAN PROGRAM
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUARDI**
Jabatan : Pengadministrasian Perencanaan dan Program

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ANDI AHMAD AFFANDI, SKM**
Jabatan : Kasubag Program
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Program

ANDI AHMAD AFFANDI, SKM

Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19810404 200604 1 021

Pihak Pertama
Pengadministrasian Perencanaan dan Program

SUARDI

Pangkat : Penata Muda
NIP. 19681231 199203 1 061

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASIAN PERENCANAAN DAN PROGRAM
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksannya kegiatan pencatatan dan pendokumentasian bahan di bidang perencanaan dan program	Jumlah kegiatan pencatatan dan pendokumentasian bahan di bidang perencanaan dan program	12 Kegiatan

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag Program



ANDI AHMAD AFFANDL SKM

Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19810404 200604 1 021

Pihak Pertama
Pengadministrasian Perencanaan dan Program



SUARDI

Pangkat : Penata Muda
NIP. 19681231 199203 1 061

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA PROGRAM KESGA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MELIYA, SKM**
Jabatan : **Pengelola Program Kesga**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Hj. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes**
Jabatan : **Sub Koordinator Kesehatan Keluarga & Gizi**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kesehatan
Keluarga & Gizi


Hj. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19690505 198903 2 011

Pihak Pertama
Pengelola Program Kesga


MELIYA, SKM
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19750715 200604 2 022

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA PROGRAM KESGA
DINAS KESEHATAN

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil tepat waktu	Jumlah Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	12 Dokumen
2	Tersedianya Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin Tepat Waktu	Jumlah Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	12 Dokumen
3	Tersedianya Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi baru lahir Tepat Waktu	Jumlah Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Bayi baru lahir	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kesehatan
Keluarga & Gizi



Hi. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19690505 198903 2 011

Pihak Pertama
Pengelola Program Kesga



MELIYA, SKM
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19750715 200604 2 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA PROGRAM GIZI
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZERI MILING, SKM**

Jabatan : **Pengelola Program Gizi**

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Hj. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes**

Jabatan : **Sub Koordinator Kesehatan Keluarga & Gizi**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kesehatan
Keluarga & Gizi

Hj. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP. 19690505 198903 2 011

Pihak Pertama
Pengelola Program Gizi

RIZERI MILING, SKM

Pangkat : Penata

NIP. 198610072011012010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA PROGRAM GIZI
DINAS KESEHATAN

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen pengelolaan dan penyusunan laporan di bidang program gizi	Jumlah Dokumen pengelolaan dan penyusunan laporan di bidang program gizi	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Sub Koordinator Kesehatan
 Keluarga & Gizi


HL. KARTINI ABBAS, S.ST. M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19690505 198903 2 011

Pihak Pertama
 Pengelola Program Gizi


RIZERI MILING, SKM
 Pangkat : Penata
 NIP. 198610072011012010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS GIZI
DINAS KESEHATAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURDALIA, SKM**
Jabatan : **Analisis Gizi**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Hj. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes**
Jabatan : **Sub Koordinator Kesehatan Keluarga & Gizi**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kesehatan
Keluarga & Gizi


Hj. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19690505 198903 2 011

Pihak Pertama
Analisis Gizi


NURDALIA, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19770525 200502 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS GIZI
DINAS KESEHATAN

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen analisis dan penelaahan dalam rangka penyusunan rekomendasi kebijakan di bidang gizi	Jumlah Dokumen analisis dan penelaahan dalam rangka penyusunan rekomendasi kebijakan di bidang gizi	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kesehatan
Keluarga & Gizi



Hi. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19690505 198903 2 011

Pihak Pertama
Analisis Gizi



NURDALIA, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19770525 200502 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA PROGRAM GIZI
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HUSNAENY, SKM**
Jabatan : **Pengelola Program Gizi**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Hj. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes**
Jabatan : **Sub Koordinator Kesehatan Keluarga & Gizi**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kesehatan
Keluarga & Gizi


Hj. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19690505 198903 2 011

Pihak Pertama
Pengelola Program Gizi



HUSNAENY, SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19820417 201001 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA PROGRAM GIZI
DINAS KESEHATAN

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen pengelolaan dan penyusunan laporan di bidang program gizi	Jumlah Dokumen pengelolaan dan penyusunan laporan di bidang program gizi	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Sub Koordinator Kesehatan
 Keluarga & Gizi



H. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes

Pangkat : Pembina
 NIP. 19690505 198903 2 011

Pihak Pertama
 Pengelola Program Gizi



HUSNAENY, SKM

Pangkat : Penata
 NIP. 19820417 201001 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA PROGRAM GIZI
DINAS KESEHATAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARNIATI, AMG**
Jabatan : **Pengelola Program Gizi**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Hj. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes**
Jabatan : **Sub Koordinator Kesehatan Keluarga & Gizi**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kesehatan
Keluarga & Gizi


Hj. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19690505 198903 2 011

Pihak Pertama
Pengelola Program Gizi

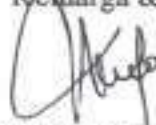

HARNIATI, AMG
Pangkat : Penata
NIP. 19681208 199303 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA PROGRAM GIZI
DINAS KESEHATAN**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen pengelolaan dan penyusunan laporan di bidang program gizi	Jumlah Dokumen pengelolaan dan penyusunan laporan di bidang program gizi	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kesehatan
Keluarga & Gizi



Hi. KARTINI ABBAS, S.ST, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19690505 198903 2 011

Pihak Pertama
Pengelola Program Gizi



HARNIATI, AMG
Pangkat : Penata
NIP. 19681208 199303 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEMBIMBING KESEHATAN KERJA MUDA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARISAL HADI, SKM, M.Kes**
Jabatan : Pembimbing Kesehatan Kerja Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Pembimbing Kesehatan Kerja Muda


ARISAL HADI, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19731030 199303 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEMBIMBING KESEHATAN KERJA MUDA
DINAS KESEHATAN**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksannya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga yang sesuai dengan SOP	Persentase yang melaksanakan kesehatan kerja dan olahraga di Kab. Bone yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Pembimbing Kesehatan Kerja Muda


ARISAL HADL, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19731030 199303 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
SANITARIAN MUDA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NAIMAH NASRUN, SKM**

Jabatan : Sanitarian Muda

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**

Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Sanitarian Muda

NAIMAH NASRUN, SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19750124 200604 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
SANITARIAN MUDA
DINAS KESEHATAN

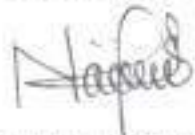
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya kegiatan pelayanan kesehatan lingkungan secara merata	Presentase kegiatan pelayanan kesehatan lingkungan secara merata	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. H. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Sanitarian Muda


NAIMAH NASRUN, SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19750124 200604 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUWARNI HASYIM, SKM, M.Kes**
Jabatan : **Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

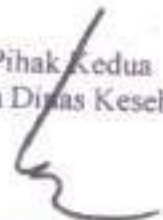
Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya


SUWARNI HASYIM, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19710904 200003 2 001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA
DINAS KESEHATAN**

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat ditatanan Pemerintahan dan Non Pemerintahan yang sesuai dengan SOP	Persentase Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat ditatanan Pemerintahan dan Non Pemerintahan yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hl. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya


SUWARNI HASYIM, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19710904 200003 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEMBIMBING KESEHATAN KERJA PERTAMA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MURSALIM, SKM**
Jabatan : Pembimbing Kesehatan Kerja Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.


Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

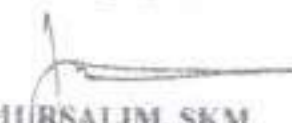
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Pembimbing Kesehatan Kerja Pertama


MURSALIM, SKM
Pangkat : Penata Muda Tk. 1
NIP. 19740903 199403 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEMBIMBING KESEHATAN KERJA PERTAMA
DINAS KESEHATAN**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksannya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga yang sesuai dengan SOP	Persentase yang melaksanakan Kesehatan kerja dan olahraga di Kab. Bone yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan



Dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Pembimbing Kesehatan Kerja Pertama



MURSALIM, SKM
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19740903 199403 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MUDA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SIWING, SKM**
Jabatan : **Penyuluh Kesehatan Masyarakat Muda**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Muda


SIWING, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19670104 198803 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MUDA
DINAS KESEHATAN**

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat ditatanan Pemerintahan dan Non Pemerintahan yang sesuai dengan SOP	Persentase Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat ditatanan Pemerintahan dan Non Pemerintahan yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. H. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Muda


SIWING, SKM
Pangkat : Benata Tk. I
NIP. 19670104 198803 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS KESEHATAN KERJA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NAHJAH, SKM**
Jabatan : **Analisis Kesehatan Kerja**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **BUSTANG, SKM, M.Kes**
Jabatan : **Sub Koordinator Kesling & Kasjaor**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kesling & Kasjaor

BUSTANG, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Analisis Kesehatan Kerja

NAHJAH, SKM
Pangkat : Perata Tk. I
NIP. 19821112 200804 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS KESEHATAN KERJA
DINAS KESEHATAN

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga Tepat Waktu	Jumlah Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Kerja dan Olahraga	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kesling & Kasjaor



BUSTANG, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Analisis Kesehatan Kerja



NAHJAN, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19821112 200804 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD NATSIR, SKM**
Jabatan : **Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya


MUHAMMAD NATSIR, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19670427 198803 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA
DINAS KESEHATAN

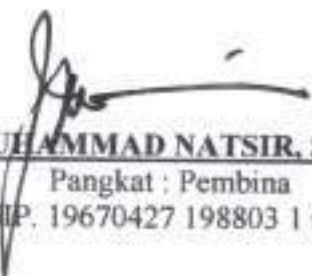
NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat ditatanan Pemerintahan dan Non Pemerintahan yang sesuai dengan SOP	Persentase Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat ditatanan Pemerintahan dan Non Pemerintahan yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya


MUHAMMAD NATSIR, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19670427 198803 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. BAHARUDDIN, S.Sos, SKM, M.Kes**
Jabatan : **Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya


H. BAHARUDDIN, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198603 1 416

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA
DINAS KESEHATAN**


NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat ditatanan Pemerintahan dan Non Pemerintahan yang sesuai dengan SOP	Persentase Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat ditatanan Pemerintahan dan Non Pemerintahan yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya


H. BAHARUDDIN, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198603 1 416

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FARIDAH TAHIR, SKM, M.Kes**
Jabatan : **Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. HJ. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya


FARIDAH TAHIR, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19730909 199803 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA
DINAS KESEHATAN**

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat ditatanan Pemerintahan dan Non Pemerintahan yang sesuai dengan SOP	Persentase Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat ditatanan Pemerintahan dan Non Pemerintahan yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hl. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya


FARIDAH TAHIR, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19730909 199803 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS DATA & INFORMASI
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **OMAR DWI YADI A. TAJUDDIN, SKM**
Jabatan : **Analisis Data & Informasi**

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **NURHANAH, SKM**
Jabatan : **Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan Primer**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Pelayanan
Kesehatan Tradisional


NURHANAH, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750321 200012 2 004

Pihak Pertama
Analisis Data & Informasi


OMAR DWI YADI A. TAJUDDIN, SKM
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19650518 198703 1 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS DATA & INFORMASI
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Tradisional, Akupuntur, Asuhan Mandiri, dan Tradisional lainnya Tepat Waktu	Jumlah Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Tradisional, Akupuntur, Asuhan Mandiri, dan Tradisional lainnya	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Pelayanan
Kesehatan Tradisional



NURHANAH, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19750321 200012 2 004

Pihak Pertama
Analisis Data & Informasi



OMAR DWI TADIA A. TAJUDDIN, SKM
Pangkat : Pengatur Tk. 1
NIP. 19650518 198703 1 015

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA DATA PELAYANAN
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YULIANA AMIN, S.Kom**

Jabatan : **Pengelola Data Pelayanan**

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **dr. SYAMSU ALAM**

Jabatan : **Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan Primer**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan
Primer

dr. SYAMSU ALAM

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP. 19831022 201503 1 002

Pihak Pertama
Pengelola Data Pelayanan

YULIANA AMIN, S.Kom

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP. 19790924 201412 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA DATA PELAYANAN
DINAS KESEHATAN**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen Pengelolaan Upaya Kesehatan Khusus tepat waktu	Jumlah Dokumen Pengelolaan Upaya Kesehatan Khusus	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

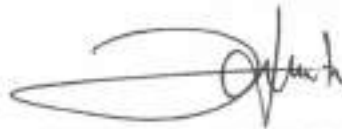
Pihak Kedua
Sub Koordinator Pelayanan Kesehatan
Primer



dr. SYAMSU ALAM

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP. 19831022 201503 1 002

Pihak Pertama
Pengelola Data Pelayanan



YULIANA AMIN, S.Kom

Pangkat : Penata Muda Tk. I, III/b
NIP. 19790924 201412 2 003



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS PENANGGULANGAN KRISIS KESEHATAN
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYAMSUL BAHRI, SKM**
Jabatan : **Analisis Penanggulangan Krisis Kesehatan**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **MARSUKI, SKM, M.Kes**
Jabatan : **Sub Koordinator Surveilans & Imunisasi**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Surveilans & Imunisasi


MARSUKI, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198503 1 075

Pihak Pertama
Analisis Penanggulangan Krisis Kesehatan


SYAMSUL BAHRI, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19790930 200604 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS PENANGGULANGAN KRISIS KESEHATAN
DINAS KESEHATAN**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen Pengelolaan Surveilans Kesehatan tepat waktu	Jumlah Dokumen Pengelolaan Surveilans Kesehatan tepat waktu	12 Dokumen
2	Tertindakannya kegiatan sistem Penanganan Gawat Darurat terpadu (SPGDT) yang sesuai dengan SOP	Persentase kegiatan sistem Penanganan Gawat Darurat terpadu (SPGDT) yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Surveilans & Imunisasi


MARSUKI, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198503 1 075

Pihak Pertama
Analisis Penanggulangan Krisis Kesehatan


SYAMSUL BAHRI, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19790930 200604 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEMBIMBING KESEHATAN KERJA MUDA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASMAH, SKM**
Jabatan : Epidemiologi Kesehatan Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Epidemiologi Kesehatan Madya


ASMAH, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19720408 199702 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEMBIMBING KESEHATAN KERJA MUDA
DINAS KESEHATAN**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertaksananya Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular yang sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular yang sesuai SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Epidemiologi Kesehatan Madya


ASMAH, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19720408 199702 2 002

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
EPIDEMIOLOGI KESEHATAN MUDA
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI SRI SITARESMI, SKM**
Jabatan : Epidemiologi Kesehatan Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Epidemiologi Kesehatan Muda


ANDI SRI SITARESMI, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19840605 201101 2 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
EPIDEMIOLOGI KESEHATAN MUDA
DINAS KESEHATAN**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Jiwa dan NAPZA tepat waktu	Jumlah Dokumen Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Jiwa dan NAPZA	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Epidemiologi Kesehatan Muda


ANDI SRI SITARESMI, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19840605 201101 2 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA PROGRAM IMUNISASI
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUSMIDARTI, SKM**
Jabatan : Pengelola Program Imunisasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **MARSUKI, SKM, M.Kes**
Jabatan : Sub Koordinator Surveilans & Imunisasi
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Surveilans & Imunisasi


MARSUKI, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198503 1 075

Pihak Pertama
Pengelola Program Imunisasi


MUSMIDARTI, SKM
Pangkat : Penata Muda
NIP. 19830913 201001 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA PROGRAM IMUNISASI
DINAS KESEHATAN**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen pengelolaan dan penyusunan laporan di bidang program imunisasi	Jumlah Dokumen pengelolaan dan penyusunan laporan di bidang program imunisasi	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Surveilans & Imunisasi


MARSUKI, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 198503 1 075

Pihak Pertama
Pengelola Program Imunisasi


MUSMIDARTI, SKM
Pangkat : Penata Muda
NIP. 19830913 201001 2 009

1. The first part of the paper is devoted to the study of the properties of the function $f(x)$ defined by the equation

$$f(x) = \sum_{n=0}^{\infty} \frac{a_n}{n!} x^n$$

where a_n are the coefficients of the power series

$$A(x) = \sum_{n=0}^{\infty} a_n x^n$$

and $B(x)$ is the function

$$B(x) = \sum_{n=0}^{\infty} b_n x^n$$

where b_n are the coefficients of the power series

$$B(x) = \sum_{n=0}^{\infty} b_n x^n$$

and $C(x)$ is the function

$$C(x) = \sum_{n=0}^{\infty} c_n x^n$$

2. The second part of the paper is devoted to the study of the properties of the function $f(x)$ defined by the equation

$$f(x) = \sum_{n=0}^{\infty} \frac{a_n}{n!} x^n$$

where a_n are the coefficients of the power series

$$A(x) = \sum_{n=0}^{\infty} a_n x^n$$

and $B(x)$ is the function

$$B(x) = \sum_{n=0}^{\infty} b_n x^n$$

where b_n are the coefficients of the power series

$$B(x) = \sum_{n=0}^{\infty} b_n x^n$$

and $C(x)$ is the function

$$C(x) = \sum_{n=0}^{\infty} c_n x^n$$

3. The third part of the paper is devoted to the study of the properties of the function $f(x)$ defined by the equation

$$f(x) = \sum_{n=0}^{\infty} \frac{a_n}{n!} x^n$$

where a_n are the coefficients of the power series

$$A(x) = \sum_{n=0}^{\infty} a_n x^n$$

and $B(x)$ is the function

$$B(x) = \sum_{n=0}^{\infty} b_n x^n$$

where b_n are the coefficients of the power series

$$B(x) = \sum_{n=0}^{\infty} b_n x^n$$

and $C(x)$ is the function

$$C(x) = \sum_{n=0}^{\infty} c_n x^n$$

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA OBAT & ALKES
DINAS KESEHATAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASWATI, AMK**
Jabatan : **Pengelola Obat & Alkes**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**


Nama : **ANDI AWAL SURADI, S.Farm.Apt**
Jabatan : **Sub Koordinator Alkes & PKRT**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Alkes & PKRT


ANDI AWAL SURADI, S.Farm.Apt
Pangkat : Pembina
NIP. 19840129 201001 1 020

Pihak Pertama
Pengelola Obat & Alkes


ASWATI, AMK
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19650316 199002 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA OBAT & ALKES
DINAS KESEHATAN

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan, dan Optik, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT) yang sesuai dengan SOP	Persentase Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut pengawasan Perizinan Apotek, Toko Obat, Toko Alat Kesehatan, dan Optik, Usaha Mikro Obat Tradisional (UMOT) yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Alkes & PKRT


ANDI AWAL SURADI, S.Farm.Apt
Pangkat : Pembina
NIP. 19840129 201001 1 020

Pihak Pertama
Pengelola Obat & Alkes


ASWATI, AMK
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19650316 199002 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS PENGEMBANGAN SDM APARATUR
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI ASNITAH, SE, M.Kes**
Jabatan : **Analisis Pengembangan SDM Aparatur**

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SAMSUL BAHRI, S.Sos, M.Kes**
Jabatan : **Sub Koordinator Kasi SDM**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kasi SDM


SAMSUL BAHRI, S.Sos, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19730503 199303 1 007

Pihak Pertama
Analisis Pengembangan SDM Aparatur


ANDI ASNITAH, SE, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19770420 201001 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ANALIS PENGEMBANGAN SDM APARATUR
DINAS KESEHATAN**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Tenaga Kesehatan serta tindak lanjut Perizinan Praktek Tenaga Kesehatanyang sesuai dengan SOP	Persentase Pembinaan dan Pengawasan Tenaga Kesehatan serta tindak lanjut Perizinan Praktek Tenaga Kesehatanyang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kasi SDM



SAMSUL BAHRI, S.Sos, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19730503 199303 1 007

Pihak Pertama
Analisis Pengembangan SDM Aparatur



ANDI ASNITAH, SE, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19770420 201001 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASI UMUM
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ENY WARNIDA, SKM**
Jabatan : Pengadministrasi Umum

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HASNIAH, S.Si, Apt**
Jabatan : Sub Koordinator Kefarmasian

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kefarmasian

HASNIAH, S.Si, Apt
Pangkat : Pembina
NIP. 19730621 200502 2 001

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum

ENY WARNIDA, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19691201 198903 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASI UMUM
DINAS KESEHATAN

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan IRTP dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk produk makanan minuman tertentu yang dapat diproduksi oleh Industri Rumah Tangga yang sesuai dengan SOP	Persentase Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan IRTP dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk produk makanan minuman tertentu yang dapat diproduksi oleh Industri Rumah Tangga yang sesuai dengan SOP	100 %
2	Terlaksananya Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan-Minuman IRT yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan yang sesuai dengan SOP	Persentase Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan-Minuman IRT yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan di Wilayah Dinas Kesehatan Kab. Bone yang sesuai dengan SOP	100 %
3	Terlaksananya Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat yang sesuai dengan SOP	Persentase Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kefarmasian



HASNIAH, S.Si, Apt
Pangkat : Pembina
NIP. 19730621 200502 2 001

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum



ENY WARNIDA, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19691201 198903 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASI UMUM
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI TAMBARU**
Jabatan : Pengadministrasi Umum

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HASNIAH, S.Si, Apt**
Jabatan : Sub Koordinator Kefarmasian
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kefarmasian

HASNIAH, S.Si, Apt
Pangkat : Pembina
NIP. 19730621 200502 2 001

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum

ANDI TAMBARU
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19691201 198903 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASI UMUM
DINAS KESEHATAN


No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan IRTP dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk produk makanan minuman tertentu yang dapat diproduksi oleh Industri Rumah Tangga yang sesuai dengan SOP	Persentase Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan IRTP dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk produk makanan minuman tertentu yang dapat diproduksi oleh Industri Rumah Tangga yang sesuai dengan SOP	100 %
2	Terlaksananya Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan-Minuman IRT yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan yang sesuai dengan SOP	Persentase Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan-Minuman IRT yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan di Wilayah Dinas Kesehatan Kab. Bone yang sesuai dengan SOP	100 %
3	Terlaksananya Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat yang sesuai dengan SOP	Persentase Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kefarmasian


HASNIAH, S.Si, Apt
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19730621 200502 2 001

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum


ANDI TAMBARU
 Pangkat : Pengatur Tk. I
 NIP. 19691201 198903 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASI UMUM
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NASRUDDIN**
Jabatan : Pengadministrasi Umum

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HASNIAH, S.Si, Apt**
Jabatan : Sub Koordinator Kefarmasian
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kefarmasian

HASNIAH, S.Si, Apt
Pangkat : Pembina
NIP. 19730621 200502 2 001

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum

NASRUDDIN
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19660810 200804 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASI UMUM
DINAS KESEHATAN

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan IRTP dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk produk makanan minuman tertentu yang dapat diproduksi oleh Industri Rumah Tangga yang sesuai dengan SOP	Persentase Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan IRTP dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk produk makanan minuman tertentu yang dapat diproduksi oleh Industri Rumah Tangga yang sesuai dengan SOP	100 %
2	Terlaksananya Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan-Minuman IRT yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan yang sesuai dengan SOP	Persentase Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan-Minuman IRT yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan di Wilayah Dinas Kesehatan Kab. Bone yang sesuai dengan SOP	100 %
3	Terlaksananya Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat yang sesuai dengan SOP	Persentase Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kefarmasian

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum


HASNIAH, S.Si, Apt
Pangkat : Pembina
NIP. 19730621 200502 2 001


NASRUDDIN
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19660810 200804 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASI UMUM
DINAS KESEHATAN**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. VERA WATY**
Jabatan : Pengadministrasi Umum

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HASNIAH, S.Si, Apt**
Jabatan : Sub Koordinator Kefarmasian
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kefarmasian

HASNIAH, S.Si, Apt
Pangkat : Pembina
NIP. 19730621 200502 2 001

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum

A. VERA WATY
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19770812 200701 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASI UMUM
DINAS KESEHATAN

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan IRTP dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk produk makanan minuman tertentu yang dapat diproduksi oleh Industri Rumah Tangga yang sesuai dengan SOP	Persentase Pengendalian dan Pengawasan serta tindak lanjut Pengawasan Sertifikat Produksi Pangan IRTP dan Nomor P-IRT sebagai Izin Produksi, untuk produk makanan minuman tertentu yang dapat diproduksi oleh Industri Rumah Tangga yang sesuai dengan SOP	100 %
2	Terlaksananya Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan-Minuman IRT yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan yang sesuai dengan SOP	Persentase Pemeriksaan Post Market pada Produk Makanan-Minuman IRT yang beredar dan pengawasan serta tindak lanjut pengawasan di Wilayah Dinas Kesehatan Kab. Bone yang sesuai dengan SOP	100 %
3	Terlaksananya Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat yang sesuai dengan SOP	Persentase Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Sub Koordinator Kefarmasian



HASNIAH, S.Si, Apt
Pangkat : Pembina
NIP. 19730621 200502 2 001

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum



A. VERA WATY
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19770812 200701 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA KESEHATAN LINGKUNGAN
UPT LAB. KESEHATAN DAERAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ADRIANY B, AMKL**
Jabatan : **Pengelola Kesehatan Lingkungan**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**


Nama : **MUHTAR, SKM, M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Labkesda**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Labkesda


MUHTAR, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780318 199702 1 002

Pihak Pertama
Pengelola Kesehatan Laingkungan



ADRIANY B, AMKL
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19801012 201408 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLA KESEHATAN LINGKUNGAN
UPT LAB. KESEHATAN DAERAH


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Dokumen pengelolaan dan penyusunan Laporan di bidang penychatan lingkungan	Jumlah Dokumen pengelolaan dan penyusunan Laporan di bidang penychatan lingkungan	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Labkesda


MUHTAR, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780318 199702 1 002

Pihak Pertama
Pengelola Kesehatan Laingkungan


ADRIANY B, AMKL
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19801012 201408 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
SANITARIAN MADYA
UPT LAB. KESEHATAN DAERAH**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HASMAH, SKM**
Jabatan : Sanitarian Madya
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **MUHTAR, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kepala UPT Labkkesda
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Labkkesda


MUHTAR, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780318 199702 1 002

Pihak Pertama
Sanitarian Madya



HASMAH, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19650720 199103 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
SANITARIAN MADYA
UPT LAB. KESEHATAN DAERAH

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya upaya Kesehatan lingkungan perorangan dan masyarakat dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan lingkungan perorangan di UPT Labkesda yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah Wilayah kelurahan dan desa yang mendapatkan Upaya Kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah PKM Labkesda	15 Desa
		Persentase Upaya Kesehatan lingkungan perorangan di UPT Labkesda yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Labkesda


MUHTAR, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780318 199702 1 002

Pihak Pertama
Sanitarian Madya


HASMAIH, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19650720 199103 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ASISTEN APOTEKER PELAKSANA
UPT LAB. KESEHATAN DAERAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI APRIANI BAHAR, A.Md.Farm**
Jabatan : Asisten Apoteker Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : **MUHTAR, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kepala UPT Labkkesda
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Labkesda


MUHTAR, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19780318 199702 1 002

Pihak Pertama
Asisten Apoteker Pelaksana



A.APRIANI BAHAR, A.Md.Farm
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19820404 201411 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ASISTEN APOTEKER PELAKSANA
UPT LAB. KESEHATAN DAERAH


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Penyiapan Pelayanan Kefarmasian di Wilayah UPT Labkesda yang sesuai SOP	Persentase Penyiapan pelayanan kefarmasian di Wilayah UPT Labkesda yang sesuai SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Labkesda


MUHTAR, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19780818 199702 1 002

Pihak Pertama
Asisten Apoteker Pelaksana


A. APRIANI BAHAR, A.Md.Farm
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19820404 201411 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN PELAKSANA LANJUTAN
UPT LAB. KESEHATAN DAERAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LUJNAH, A.Md.AK**
Jabatan : **Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana Lanjutan**
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**


Nama : **MUHTAR, SKM, M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Labkkesda**
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Labkesda


MUHTAR, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780318 199702 1 002

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan
Pelaksana Lanjutan


LUJNAH, A.Md.AK
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19800306 201001 2 019

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN PELAKSANA LANJUTAN
UPT LAB. KESEHATAN DAERAH

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Lab Kes di UPT Labkesda sesuai dengan SOP	Persentase pelayanan Labkes di UPT Labkesda Yang sesuai SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Labkesda


MUHTAR, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780318 199702 1 002

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan
Pelaksana Lanjutan


LUJUAH, A.Md.AK
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19800306 201001 2 019

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS
UPT PKM KAJUARA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. A. MURTI, SKM**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Kajuara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

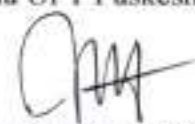
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Kajuara


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 199903 2 002


Hj. A. MURTI, SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198603 2 123

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS
UPT PKM KAJUARA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Kajuara	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Kajuara	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas Kajuara	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Usa yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Kajuara	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Kajuara sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp 1,217,924,000
2	Sumber Dana JKN	Rp 1,558,386,700
JUMLAH		Rp 2,776,310,700

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Kajuara


Hj. A. MURTI, SKM

Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198603 2 123

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA PUSKESMAS
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Abdullah Sebe, S.Sos. SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan


Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S.Sos. SKM, M.Kes
Pangkat: Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA PUSKESMAS
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan UPT Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan UPT BLUD Puskesmas Bajoe	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan UPT BLUD Puskesmas Bajoe	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di UPT BLUD Puskesmas Bajoe	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	100%


NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 846,243,550
2.	Sub Kegiatan Pelayanan Puskesmas	Rp. 2,181,506,651
JUMLAH		Rp. 3,027,750,201

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002


Abdullah Sebe, S.Sos. SKM, M.Kes
Pangkat: Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS BONTOCANI
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Bontocani

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Bontocani

dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS 
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes 
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS BONTOCANI
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Bontocani	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggung jawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Bontocani	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggung jawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas Bontocani	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Bontocani yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan diwilayah Puskesmas Bontocani	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat diwilayah Puskesmas Bontocani yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas (BOK)	Rp. 1,172,276,000
2	Sumber Dana JKN	Rp. 1, 502,031,105
JUMLAH		Rp. 2, 674,307,105

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

Pihak Pertama,
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Andi Marsuki, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PKM PUSKESMAS LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes

Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS

Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PATTIMPA, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PKM PUSKESMAS LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Lonrong	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Lonrong	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Lonrong yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Lonrong	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Lonrong yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp 1.157.171.621
JUMLAH		Rp 1.157.171.621

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS *th*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Lonrong

Hj. Subartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS USA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. A. Maryani Irawati, R. M.Kes**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Usa

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Usa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Usa

dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

dr. A. MARYANI IRAWATI, R. M.Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19730814 200604 2 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PKM USA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Usa	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Usa	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Usa yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Usa	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Usa yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp 1,308,320,553
JUMLAH		Rp 1,308,320,553

Usa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Usa

dr. A. MARYANIRAWATI, R. M.Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19730814 200604 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PKM PUSKESMAS AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19630627 198503 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PKM PUSKESMAS AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Awangpone	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Awangpone	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah UPT PKM Awangpone yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan diwilayah Puskesmas Biru	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat diwilayah UPT Puskesmas Awangpone yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 1.455.110.541
JUMLAH		Rp. 1.455.110.541

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19670627 198503 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS BIRU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **Sulissetiawati, SKM**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Biru


dr. HJ. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002


SULISSETIAWATI, SKM
Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS BIRU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Biru	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Biru	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Biru yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Biru	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Biru yang sesuai dengan SOP	100%


NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 2,643,121,844
JUMLAH		Rp. 2,643,121,844

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hl. NURMINAH, A. YUSUF, MARS | *hm*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Biru


SULIS SETIAWATI, SKM
Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PKM ULAWENG
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **A.MAKKULASSE, S.Sos.,SKM.,M.Si**
Jabatan : Kepala UPT PKM Ulaweng

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT PKM Ulaweng


dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS *Wk*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002


A.MAKKULASSE, S.Sos.,SKM.,M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PKM ULAWENG
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggung jawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Ulaweng	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggung jawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Ulaweng	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggung jawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas Ulaweng	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Ulaweng yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Ulaweng	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Ulaweng yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 1,400,875,248
JUMLAH		Rp. 1,400,875,248

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT PKM Ulaweng

Dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

A. MAKKULASSE, S.Sos., SKM., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS MARE
DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. HJ. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas

 dr. HJ. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002


drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018


**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS MARE
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase penyelesaian dokumen pertanggungjawaban biaya operasional pelayanan di Puskesmas Mare	100%
		Persentase penyelesaian dokumen pertanggungjawaban dana JKN pelayanan di Puskesmas Mare	100%
		Persentase penyelesaian dokumen pertanggungjawaban biaya pelayanan pasien umum di Puskesmas Mare	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah UPT Puskesmas Mare	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan Masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Mare	100%

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1.	Operasional Pelayanan Puskesmas BOK	Rp 1.065.561.000,-
2.	Operasional Pelayanan Puskesmas JKN	Rp 1.200.139.804,-
JUMLAH		Rp 2.265.700.804,-

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. HJ. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas


drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PKM PUSKESMAS DUA BOCCOE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : drg. Irmayani Tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

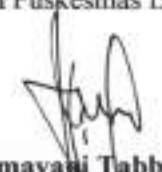
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayani Tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PKM PUSKESMAS DUA BOCCOE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Dua boccoe	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Dua boccoe	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Dua boccoe yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan diwilayah Puskesmas Dua boccoe	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat diwilayah Puskesmas Dua boccoe yang sesuai dengan SOP	100%


NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 1.766.181.507
JUMLAH		Rp. 1.766.181.507

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayani Tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS PATTIRO MAMPU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. Sudirman, SKM**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Kepala UPT Puskesmas Pattiro
Mampu


dr. HJ. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002


H. SUDIRMAN, SKM
Pangkat : Pembina TK. I
NIP : 19700404 199103 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PKM PATTIRO MAMPU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**


NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Pattiro Mampu	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Pattiro Mampu	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Pattiro Mampu yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Pattiro Mampu	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Pattiro Mampu yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Operasional Pelayanan Puskesmas (Sumber dana JKN)	Rp. 662.752.030
	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota (Sumber Dana BOK)	Rp. 886.465.000
JUMLAH		Rp. 1.549.217.030

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002


H. Sudirman, SKM
Pangkat : Pembina TK. I
NIP : 19700404 199103 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT BLUD PUSKESMAS WATAMPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : dr. A. Resky Soraya
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Watampone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT BLUD Puskesmas Watampone



Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002


dr. A. Resky Soraya
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19840605 201412 2 001


NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota (Sumber Dana BOK)	Rp. 847,733,000
	Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Puskesmas (Sumber Dana JKN)	Rp. 2,550,776,721
JUMLAH		Rp. 3,398,509,721

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT BLUD Puskesmas Watampone


dr. A. Rocky Soraya
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19840605 201412 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS PACCING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan Jumlah supervisi yang diperlukan serta akan Jumlah evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Pacing


Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011


PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS PACCING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Pacing	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Pacing	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Pacing yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan diwilayah Puskesmas Pacing	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat diwilayah Puskesmas Pacing yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 1.704.856.020
JUMLAH		Rp. 1.704.856.020

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. HJ. Nurminah A. Yusuf, MARS /*nu*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Pacing


Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. 1
NIP. 19780725 201001 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif,transparan,dan akuntabel serta berorientasi pada hasil,kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : dr.Leni Marlina,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.



Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Dinas Kesehatan</p>  <p><u>dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS</u> Pangkat : Pembina Utama Muda NIP. 19641206 199903 2 002</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat: Penata TK.I NIP.19820807 201412 2 001</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Tellu Siattinge	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Tellu Siattinge	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas Tellu Siattinge	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Tellu Siattinge yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Tellu Siattinge	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Tellu Siattinge yang sesuai dengan SOP	100%

N O	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 1.221.358.214
JUMLAH		Rp. 1.221.358.214

Tokaseng 12 Januari 2022	
<p>Pihak kedua Kepala Dinas Kesehatan</p>  <p>dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS Pangkat : Pembina Utama Muda NIP. 19641206 199903 2 002</p>	<p>Pihak Pertama Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p>dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat: Penata TK.I NIP.19820807 201412 2 001</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS H
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Sumaling


Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
Pangkat : Penata TK. I/III d
NIP. 19721218 199903 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Sumaling	100 %
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Sumaling	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Sumaling yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Sumaling	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Sumaling yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp.	876.783.468
JUMLAH		Rp.	876.783.468

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS *fn*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Sumaling


Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
Pangkat : Penata TK.I/IIId
NIP. 19721218 199903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN WATAMPONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Muhammad Yunus, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP.19641206 199003 2 002


H. Muhammad Yunus, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

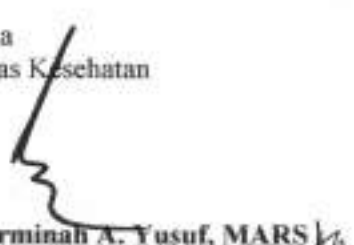
NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Tunreng Tellue	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Tunreng Tellue	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Tunreng Tellue yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Tunreng Tellue	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Tunreng Tellue yang sesuai dengan SOP	100%


NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 386.776.630
JUMLAH		Rp. 386.776.630

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP.19641206 199003 2 002


H. Muhammad Yunus, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr.Eka Dewi Wahyuni**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap *capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.*

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama,
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru



dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE


NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Gaya Baru	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Gaya Baru	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas Gaya Baru	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Gaya Baru yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Gaya Baru	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Gaya Baru yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 1.945.681.081
Jumlah		Rp. 1.945.681.081

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama,
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru


dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS LAMURUKUNG
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Lukman, SKM, M. Kes**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

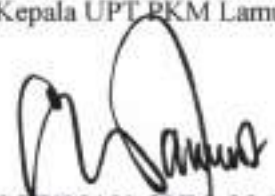
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Lamurukung


dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002


LUKMAN, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 196512131 198903 1 122

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PKM LAMURUKUNG
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Lamurukung	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Lamurukung	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Lamurukung yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Lamurukung	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Lamurukung yang sesuai dengan SOP	100%


NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 1.722.473.740
JUMLAH		Rp. 1.722.473.740

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Lamurukung


LUKMAN SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 196512131 198903 1 122

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS AJANGALE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. A. Zaenal Syahid
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ajangale
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Ajangale


dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002


dr. A. Zaenal Syahid
Pangkat : Penata
NIP. 19841206 201412 1 001


**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan di UPT Puskesmas Ajangale	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan di UPT Puskesmas Ajangale	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di UPT Puskesmas Ajangale	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah UPT Puskesmas Ajangale yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah UPT Puskesmas Ajangale	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan Masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Ajangale	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas BOK	Rp. 812.522.100
2	Operasional Pelayanan Puskesmas JKN	Rp. 1.170.829.628
JUMLAH		Rp. 1.983.351.728

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS *th*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Ajangale


dr. A. Zaenal Syahid
Pangkat : Penata
NIP. 19841206 201412 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Kading

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS *th*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama,
Kepala UPT Puskesmas Kading

dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Kading	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Kading	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah Puskesmas Kading yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Kading	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Kading yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 1.204.602.840
JUMLAH		Rp. 1.204.602.840

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS *[Signature]*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama,
Kepala UPT Puskesmas Kading

dr. ANDI TRI ESA *[Signature]*
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS
UPT PUSKESMAS PONRE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUHARMAN, SKM. M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Ponre
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, A. MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

 Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, A. MARS /m
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP.19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Ponre


Nuharman, SKM. M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP.19670305 198803 1 013


PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS
UPT PUSKESMAS PONRE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyesuaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Ponre	100 %
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Ponre	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum Puskesmas Ponre	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Ponre sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di Wilayah Puskesmas Ponre	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan Masyarakat di Wilayah Puskesmas Ponre yang sesuai SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 596.034.000
		Rp. 814.885.200
JUMLAH		Rp. 6.775.225.200

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, A.MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP.19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Ponre


Nuharman, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP.19670305 198803 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS
UPT PUSKESMAS PATIMPENG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. A. Abd. Aziz, SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Patimpeng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002


H. A. Abd. Aziz, SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Patimpeng	100 %
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Patimpeng	100 %
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas Patimpeng	100 %
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah Puskesmas Patimpeng yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di Wilayah Puskesmas Patimpeng	100 %
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan Masyarakat di Wilayah Puskesmas Patimpeng yang sesuai dengan SOP	100 %


NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 2.213.011.710

Patimpeng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


 Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
 Pangkat : Pembina Utama Muda
 NIP. 19641206 199903 2 002


 H. A. Abd. Aziz, SKM.M.Kes
 Pangkat : Penata
 NIP. 19661231 201408 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A.Herwati, S.Sos, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

Selanjutnya disebut pihak PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami,

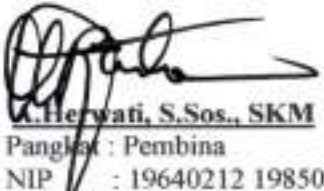
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 199903 2 002


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan UPT Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan UPT Puskesmas Sibulue	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan UPT Puskesmas Sibulue	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Sibulue	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Sibulue yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah UPT Puskesmas Sibulue	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Sibulue yang sesuai dengan SOP	100%


NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 2.462.702.005
JUMLAH		Rp. 2.462.702.005

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hl. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Hervati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS SALOMEKKO
DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala Puskesmas Salomekko
Selanjutnya disebut pihak pertama


Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Salomekko, 12 Januari 2022
Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Salomekko


Ratna. M, SKM
Pangkat: Penata
NIP : 196608111989032011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PKM SALOMEKKO
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Salomekko	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Salomekko	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Salomekko yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Salomekko yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Layanan Operasional Puskesmas (JKN)	Rp. 778.072.096
2	BOK	Rp. 754.881.100
JUMLAH		Rp. 1.532.953.196

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. HJ. Nurminah, A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Salomekko


Ratna, M. SKM
Pangkat: Penata
NIP : 196608111989032011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT BLUD PKM CENRANA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Bustang, SKM., M.Kes**
Jabatan : **Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


dr. HJ. NURMINAH, A. YUSUF, MARS /tu
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002


BUSTANG, SKM., M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT BLUD PKM CENRANA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Cenrana	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Cenrana	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Cenrana yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Cenrana	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Cenrana yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 3,636,778,440
JUMLAH		Rp. 3,636,778,440

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS *th*
 Pangkat : Pembina Utama Muda
 NIP : 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama,
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19640827 198603 1 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos. SKM. M.Kes**
Jabatan : **Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Bone**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS

Pangkat : **Pembina Utama Muda**
NIP : **19641206 1999303 2 002**

Pihak Pertama
Penyuluh Kesmas Ahli Madya

Andi Marsuki, S.Sos,SKM,M.Kes

Pangkat : **Pembina**
NIP : **19641231 198703 1 172**


PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Bontocani untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	1 Kelurahan Dan 10 Desa

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone



dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS 
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesmas Ahli Madya



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
PKM PUSKESMAS LONRONG DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS 
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesmas Ahli Muda

Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes 
Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PKM LONRONG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Lonrong untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	6 Desa

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS *hm*

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER MADYA
UPT PKM USA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. A. Maryani Irawati, R. M.Kes
Jabatan : Dokter Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Usa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Dokter Madya

dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

dr. A. MARYANI IRAWATI, R. M.Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19730814 200604 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER MADYA
UPT PKM USA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Usa	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP	100%

Usa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Dokter Madya

dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

dr. A. MARYANI IRAWATI, R. M.Kes

Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19730814 200604 2 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA
UPT PKM PUSKESMAS AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya


Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah UPT PKM Awangpone untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	1 Kelurahan , 8 Desa

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya


Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008.

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA PUSKESMAS
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Abdullah Sebe, S.Sos. SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002


Abdullah Sebe, S.Sos. SKM, M.Kes
Pangkat: Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015


PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA PUSKESMAS
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS *Dr.*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002


Abdullah Sebe, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat: Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA
UPT PKM KAJUARA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. A. MURTI, SKM**
Jabatan : Penyuluh Kesehatan MAsyarakat Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

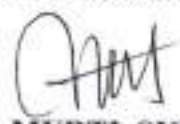
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya

 **dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS**

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 199903 2 002

 **Hj. A. MURTI, SKM**

Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198603 2 123

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA
UPT PKM KAJUARA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

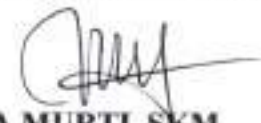
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Kajuara untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	- 1 Kelurahan - 17 Desa

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya


Hj. A. MURTI, SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198603 2 123

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **Sulissetiawati, SKM**
Jabatan : **Penyuluh Kesehatan Ahli Madya**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Penyuluh Kesehatan Ahli Madya


dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS *la*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002


SULISSETIAWATI, SKM
Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE


NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Biru untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	8 Kelurahan

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


dr. HJ. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama,
Penyuluh Kesehatan Ahli Madya


SULISSETIAWATI, SKM
Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MUDA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **A.MAKKULASSE, S.Sos.,SKM.,M.Si**
Jabatan : **Penyuluh Kesehatan Muda**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Muda


dr. HJ. NURMINAH, A. YUSUF, MARS

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002


A.MAKKULASSE, S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MUDA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE


NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Ulaweng untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	15 Kelurahan / Desa

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Muda


dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002


A. MAKKULASSE, S.Sos., SKM., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUHAN KESEHATAN MASYARAKAT MADYA
UPT PUSKESMAS TANABATUE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan


Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS /n
Pangkat/ Gol: Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya



Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah UPT Puskesmas Tanabatue untuk meningkatkan kesadaran masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	7 Kelurahan / Desa

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat/Gol : Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat/Gol : Pembina TK.I/IV.b
NIP. 19631231 198403 2 073

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Dokter Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. HJ. NURMINAH A. YUSUF, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA



Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Dokter Ahli Madya

 <u>dr. HJ. NURMINAH A. YUSUF, MARS</u> Pangkat : Pembina Utama Muda NIP. 19641206 199903 2 002	 <u>dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes</u> Pangkat : Pembina TK. I NIP. 19770514 200701 2 018
---	--

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase penyelesaian dokumen pertanggungjawaban biaya operasional pelayanan di Puskesmas Tonra	100%
		Persentase penyelesaian dokumen pertanggungjawaban dana JKN pelayanan di Puskesmas Tonra	100%
		Persentase penyelesaian dokumen pertanggungjawaban biaya pelayanan pasien umum di Puskesmas Tonra	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah UPT Puskesmas Tonra	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan Masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Tonra	100%
3.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Medik Rawat Jalan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%
		Persentase Pelayanan Medik Rawat Inap di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1.	Operasional Pelayanan Puskesmas BOK	Rp 929,615,000 ,-
2.	Operasional Pelayanan Puskesmas JKN	Rp 480,153,081 ,-
JUMLAH		Rp 1,409,768,081 ,-

Tonra, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Dokter Ahli Madya

 dr. HJ. NURMINAH A. YUSUF, MARS

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

 dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI MADYA UPT PKM DUA BOCCOE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : drg. Irmayani Tabbate, M.Kes
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Madya


drg. Irmayani Tabbate, M.Kes
Pangkat : Dokter Gigi Ahli Madya
NIP. 19680926 200604 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI MADYA UPT PKM DUA BOCCOE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah PKM Dua boccoe sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Madya


drg. Irmayani Tabbate, M.Kes
Pangkat : Dokter Gigi Ahli Madya
NIP. 19680926 200604 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H.SUDIRMAN, SKM
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattiro, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu


dr. HJ. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002


H. SUDIRMAN, SKM
Pangkat : Pembina TK. I
NIP : 19700404 199103 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Pattiro Mampu untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	10 Kelurahan / Desa

Pattiro, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUE, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama,
Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu


H. SUDIRMAN, SKM
Pangkat : Pembina TK. I
NIP : 19700404 199103 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA UPT BLUD PKM PUSKESMAS WATAMPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : dr. A. Resky Soraya
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Watampone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT BLUD Puskesmas Watampone


dr. A. Resky Soraya
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19840605 201412 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI MUDA UPT BLUD PUSKESMAS
WATAMPONE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Watampone	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Inap yang sesuai SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Dokter Ahli Muda


dr. A. Recky Soraya
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19840803 201412 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
Selanjutnya disebut pihak pertama


Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan Jumlah supervisi yang diperlukan serta akan Jumlah evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB. BONE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah PKM Paccing sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS *mu*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Paccing


Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI MUDA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif,transparan,dan akuntabel serta berorientasi pada hasil,kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : dr.Leni Marlina,M.Kes
Jabatan : Dokter Ahli Muda
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua



Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak kedua Kepala Dinas Kesehatan</p>  <p>dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS Pangkat : Pembina Utama Muda NIP. 19641206 199903 2 002</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Dokter Ahli Muda</p>  <p>dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat: Penata TK.I NIP.19820807 201412 2 001</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER AHLI MUDA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Tellu Siattinge	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Ranap)	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak kedua Kepala Dinas Kesehatan</p>  <p><u>dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS</u> Pangkat : Pembina Utama Muda NIP. 19641206 199903 2 002</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Dokter Ahli Muda</p>  <p><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala Puskesmas Sumaling


Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Pangkat : Penata TK. I/III d
NIP. 19721218 199903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN MAHIR UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Kesehatan Lingkungan Perorangan dan Masyarakat dalam rangka perbaikan kualitas kesehatan lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan Lingkungan Perorangan di PKM Sumaling yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah wilayah Kelurahan/Desa yang mendapatkan Upaya Kesehatan Lingkungan	5 Desa

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Sanitarian Mahir


Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
Pangkat : Penata TK.I/IIId
NIP. 19721218 199903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN WATAMPONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Muhammad Yunus, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda
Puskesmas Tunreng Tellue


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199003 2 002


H. Muhammad Yunus, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Tunreng Tellue	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Tunreng Tellue	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Tunreng Tellue yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Tunreng Tellue	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Tunreng Tellue yang sesuai dengan SOP	100%


NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 386.776.630
JUMLAH		Rp. 386.776.630

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat :Pembina Utama Muda
NIP.19641206 199003 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda
Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muhammad Yunus, SKM, M.Kes
Pangkat :Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Lukman, SKM, M. Kes**
Jabatan : **Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : **Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone**


selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. HJ. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : **Pembina Utama Muda**
NIP : **19641206 1999303 2 002**

Pihak Pertama
Kepala UPT PKM Lamurukung


LUKMAN, SKM, M. Kes
Pangkat : **Penata Tk. I**
NIP : **19651231 198903 1 122**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Lamurukung untuk Meningkatkan Kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	7 Kelurahan / Desa (Menyesuaikan wilayah masing-masing)

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan



dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT PKM Lamurukung



LUKMAN, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER MUDA
UPT PUSKESMAS AJANGALE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. A. Zaenal Syahid
Jabatan : Dokter Muda
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

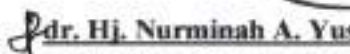
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Dokter Muda


dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS *lu*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002


dr. A. Zaenal Syahid
Pangkat : Penata
NIP. 19841206 201412 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER MUDA
UPT PUSKESMAS AJANGALE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Ajangale sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Pelayanan Medik Rawat Jalan di Wilayah UPT Puskesmas Ajangale yang sesuai dengan SOP	100%
		Persentase Pelayanan Pelayanan Medik Rawat Inap di Wilayah UPT Puskesmas Ajangale yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS *lm*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Ajangale


dr. A. Zainal Syahid
Pangkat : Penata
NIP. 19841206 201412 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : Dokter Ahli Madya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS | *ht*
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama,
Dokter Ahli Madya


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah Puskesmas Kading	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


dr. HJ. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama,
Dokter Ahli Madya


dr. ANDI ENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS PONRE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUHARMAN, SKM. M. Kes
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, A. MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, A. MARS /tn
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP.19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat
Ahli Muda


Nuharman, SKM. M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS PONRE


No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di Wilayah Puskesmas Ponre untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan/Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	3 Desa

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, A.MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP.19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat
Ahli Muda


Nuharman, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. A. Abd. Aziz, SKM,M.Kes
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Patimpeng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Pertama

 Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

 H. A. Abd. Aziz, SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di Wilayah Puskesmas Patimpeng untuk meningkatkan kesadaran masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan upaya Promosi Kesehatan	10 Desa

Patimpeng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Pertama

 Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19641206 199903 2 002

 H.A. Abd. Aziz, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI PERTAMA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Herwati, S.Sos, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

Selanjutnya disebut pihak PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

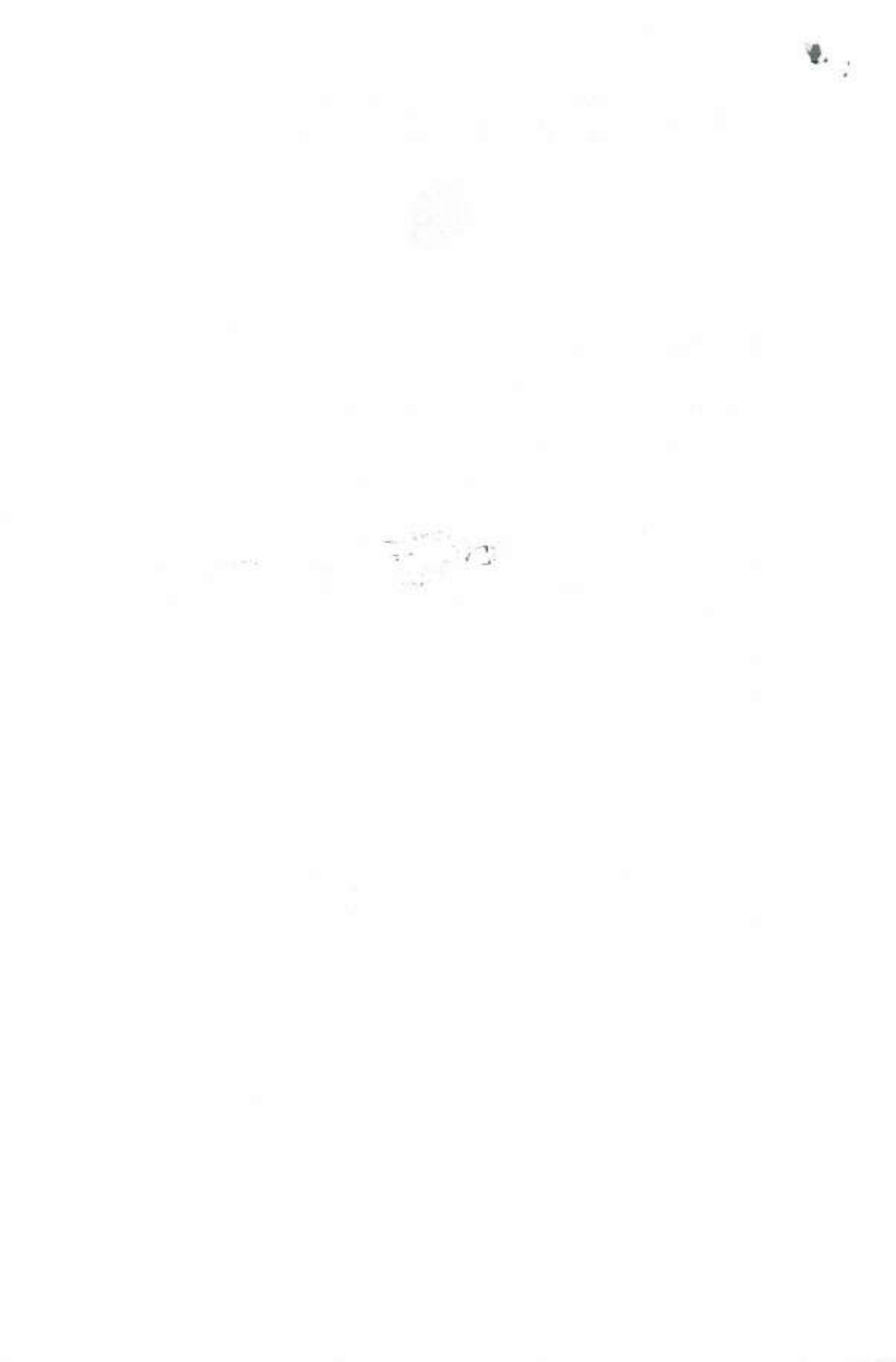
Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI PERTAMA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

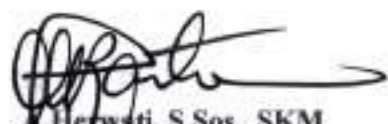
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Sibulue untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	14 Kelurahan / Desa

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Pertama


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ratna, M, SKM
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan


selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama,
Penyuluh Kesehatan Masyarakat
Ahli Muda


Ratna, M, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Salomekko untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	8 Kelurahan / Desa (Menyesuaikan wilayah masing-masing)

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip : 19641206 199903 2 002

Pihak Pertama,
Penyuluh Kesehatan Masyarakat
Ahli Muda


Ratna M. SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN
KINERJA
SANITARIAN MADYA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Bustang, SKM., M.Kes**
Jabatan : Sanitarian Madya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Sanitarian Madya


dr. HJ. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002


BUSTANG, SKM., M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN MADYA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Cenrana	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Cenrana	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Cenrana yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Cenrana	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Cenrana yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 3,636,778,440
JUMLAH		Rp. 3,636,778,440

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan


dr. Hj. Nurminah, A. Yusuf, MARS
 Pangkat : Pembina Utama Muda
 NIP : 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama,
Sanitarian Madya


Dufang, SKM., M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19640827 198603 1 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA TATA USAHA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muadasa, S.Sos
Jabatan : Kepala Tata Usaha
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha

Muadasa, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19660421 198703 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA TATA USAHA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di Wilayah UPT PKM Awangpone	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kpegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19630627 198503 1 008

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha



Muadasa, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.1
NIP. 19660421 198703 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI PERTAMA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr.Imran Pratama Putra.
Jabatan : Dokter Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone


Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama


dr.Imran Pratama Putra.
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19891106 202012 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI PERTAMA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Awangpone	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198303 1 008.

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama



dr. Imran Pratama Putra.
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19891106 202012 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yangsar, S.Kep, Ners
Jabatan : Perawat Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Perawat Madya

Yangsar, S.Kep, Ners
Pangkat : Pembina
NIP. 19650617 198703 1 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT MADYA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

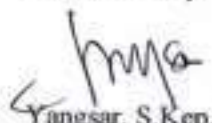
Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina Tk.I
 NIP. 19630627198503 1 008.

Pihak Pertama
 Perawat Madya


 Yangsar, S.Kep, Ners
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19650617 198703 1 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MUDA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasnawati.AR, S.Kep,Ns
Jabatan : Perawat Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Hasnawati.AR, S.Kep,Ns
Pangkat : Penata
NIP. 198102142007012008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MUDA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos./SKM-M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008.



Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Hasnawati.AR, S.Kep,Ns
Pangkat : Penata
NIP. 198102142007012008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Narmi, A.MK
Jabatan : Perawat Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 196306271985031008.

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana

Narmi, A.MK
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP. 198101222011042001



PERATURAN PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA

Menetapkan Peraturan Pemerintah tentang ketentuan-ketentuan mengenai persyaratan dan prosedur pendaftaran perusahaan asing yang berkegiatan di bidang perdagangan, industri, jasa, dan jasa lainnya.

Menetapkan Peraturan Pemerintah tentang ketentuan-ketentuan mengenai persyaratan dan prosedur pendaftaran perusahaan asing yang berkegiatan di bidang perdagangan, industri, jasa, dan jasa lainnya.

Menetapkan Peraturan Pemerintah tentang ketentuan-ketentuan mengenai persyaratan dan prosedur pendaftaran perusahaan asing yang berkegiatan di bidang perdagangan, industri, jasa, dan jasa lainnya.

Menetapkan Peraturan Pemerintah tentang ketentuan-ketentuan mengenai persyaratan dan prosedur pendaftaran perusahaan asing yang berkegiatan di bidang perdagangan, industri, jasa, dan jasa lainnya.

Menetapkan Peraturan Pemerintah tentang ketentuan-ketentuan mengenai persyaratan dan prosedur pendaftaran perusahaan asing yang berkegiatan di bidang perdagangan, industri, jasa, dan jasa lainnya.

Menetapkan Peraturan Pemerintah tentang ketentuan-ketentuan mengenai persyaratan dan prosedur pendaftaran perusahaan asing yang berkegiatan di bidang perdagangan, industri, jasa, dan jasa lainnya.

Menetapkan Peraturan Pemerintah tentang ketentuan-ketentuan mengenai persyaratan dan prosedur pendaftaran perusahaan asing yang berkegiatan di bidang perdagangan, industri, jasa, dan jasa lainnya.

Menetapkan Peraturan Pemerintah tentang ketentuan-ketentuan mengenai persyaratan dan prosedur pendaftaran perusahaan asing yang berkegiatan di bidang perdagangan, industri, jasa, dan jasa lainnya.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone


Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19670627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda


Narmi, A.MK
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP. 198101222011042001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
AHLI PERTAMA DOKTER GIGI UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. Andi Syamsul Alam, S.KG.
Jabatan : Ahli Pertama Dokter Gigi
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

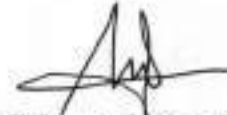
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone
Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19620627-198503 1 008.

Pihak Pertama
Ahli Pertama Dokter Gigi


drg. Andi Syamsul Alam, S.KG.
Pangkat : Ahli Pertama Dokter Gigi
NIP. 19931205 202012 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
AHLI PERTAMA DOKTER GIGI
UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah UPT PKM Awangpone sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

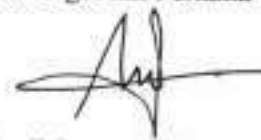
Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, ST.M, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama



drg. Andi Syamsul Alam, S.KG.
Pangkat : Ahli Pertama Dokter Gigi
NIP. 19931205 202012 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MUDA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Jurmiati Nur, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630527 198503 1 008.



Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

Hj. Jurmiati Nur, S.ST
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 197004101991032009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MUDA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19620627-198503 1 008.

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


Hj. Jurmiati Nur, S.ST
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 197004101991032009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MADYA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agustina, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19670627 198503 1 008

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Agustina, S.ST

Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 199103 2 059

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MADYA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone


Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19630627 198503 1 008

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Agustina, S.ST
Pangkat : Pembina
NIP. 19641231 199103 2 059

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MADYA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj.Nureni. B, S.Tr..Keb.
Jabatan : Bidan Ahli Madya
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

Hj.Nureni. B, S.Tr.Keb.
Pangkat : Pembina
NIP. 196606261989032016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 BIDAN AHLI MADYA UPT PKM AWANGPONE
 DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

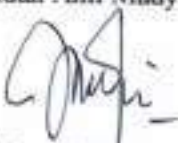
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Awangpone


 Akroni, S.Sos/ SKM/ M.Kes
 Pangkat : Pembina Tk.1
 NIP. 19630627-198503 1 008.

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Madya


 Hj. Nureni. B. S.Tr.Keb.
 Pangkat : Pembina
 NIP. 196606261989032016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI PERTAMA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indah Purnama Sari, S.Tr.Keb
Jabatan : Bidan Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama

Indah Purnama Sari, S.Tr.Keb
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP. 198912192011012010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI PERTAMA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, S.K.M, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19630627198503 1 008.

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama



Indah Purnama Sari, S.Tr.Keb
Pangkat : Penata Muda TK.1
NIP. 198912192011012010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fatimah Baharuddin, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk I
NIP. 19630627 198503 1 008.



Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana

Fatimah Baharuddin, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk I
NIP. 198512172017042009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone


Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana


Fatimah Baharuddin, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk I
NIP. 198512172017042009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Junatira, H.H., Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone
Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat / Pembina Tk. I
NIP. 19830627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana

Hj. Junatira, H.H., Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk I
NIP. 198804022017042013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos./SKM./M.Kes
Pangkat : Pembina Tk 1
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana



Hj. Junatira H.H., Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk I
NIP. 198804022017042013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vivi Andriani, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627-198503 1 008.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana

Vivi Andriani, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk I
NIP. 198607072017042021


PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Awangpone
 Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina Tk.I
 NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
 Bidan Terampil / Pelaksana


 Vivi Andriani, Amd. Keb
 Pangkat : Pengatur Tk I
 NIP. 198607072017042021

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sasmita, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat / Pembina Tk.I
NIP. 196306271985031008.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana

Sasmita, Amd. Keb
Pangkat / Pengatur Tk.I
NIP. 198907142017042008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana

Sasmita And. Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 198907142017042008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rita Martina, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone


Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 196406271985031008.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana


Rita Martina, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 199001212017042004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Awangpone
 Akrama S.Sos, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina Tk.1
 NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
 Bidan Terampil / Pelaksana

 Rita Martina, Amd.Keb
 Pangkat : Pengatur Tk.1
 NIP. 199001212017042004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Evi Damayanti, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19650627-198503 1 008.


Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana

Evi Damayanti, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 198906262017042011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19620627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana


Evi Damayanti, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 198906262017042011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Atika Mahardina, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627-198503 1 008.

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Atika Mahardina, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP. 199505252019032026

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%


Awara, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK.I
 NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
 Bidan Terampil


 Atika Mahardina, Amd. Keb
 Pangkat : Pengatur TK.I
 NIP. 199505252019032026

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj.Kartini Khalid, SKM, M.Kes
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya

Hj.Kartini Khalid, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19661231 198803 2 072



POSTAL BUREAU
DINAKARAN

POSTAL BUREAU
DINAKARAN

POSTAL BUREAU
DINAKARAN

POSTAL BUREAU
DINAKARAN

POSTAL BUREAU
DINAKARAN

POSTAL BUREAU
DINAKARAN

POSTAL BUREAU
DINAKARAN

POSTAL BUREAU
DINAKARAN

POSTAL BUREAU
DINAKARAN

POSTAL BUREAU
DINAKARAN

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT MADYA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah UPT PKM Awangpone untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	5 Desa

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19620627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Madya

Hj. Kartini Khalid, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19661231 198803 2 072

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hartati, SKM, M.Kes
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19630627-198503 1 008.

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya


Hartati, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19790825 200904 2 002



PERKATAAN KETERANGAN KELOMPOK

Perkataan ini adalah untuk menunjukkan bahwa kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini adalah kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini.

Perkataan ini adalah untuk menunjukkan bahwa kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini adalah kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini.

Perkataan ini adalah untuk menunjukkan bahwa kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini adalah kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini.

Perkataan ini adalah untuk menunjukkan bahwa kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini adalah kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini.

Perkataan ini adalah untuk menunjukkan bahwa kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini adalah kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini.

Perkataan ini adalah untuk menunjukkan bahwa kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini adalah kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini.

Perkataan ini adalah untuk menunjukkan bahwa kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini adalah kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini.

Perkataan ini adalah untuk menunjukkan bahwa kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini adalah kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini.

Perkataan ini adalah untuk menunjukkan bahwa kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini adalah kelompok-kelompok yang terdaftar dalam daftar ini.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah UPT PKM Awangpone untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	1 Kelurahan, 3 Desa

Awaru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Awangpone
 Ashari, S.Sos, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina Tk.I
 NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
 Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya


 Hartati, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19790825 200904 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN AHLI MUDA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A.Hasniati AM, SKM
Jabatan : Sanitarian Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Sanitarian Ahli Muda

A.Hasniati AM, SKM
Pangkat : Penata Tk.1
NIP. 197007271995032003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN AHLI MUDA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya upaya Kesehatan Lingkungan perorangan dan masyarakat di wilayah kerja UPT Puskesmas Awangpone dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan Lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan Lingkungan di wilayah UPT PKM Awangpone sesuai dengan SOP	100 %
		Jumlah wilayah Kelurahan / Desa yang mendapatkan upaya kesehatan lingkungan di wilayah UPT PKM Awangpone	1 Kel., 8 Desa

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, AM Kes
Pangkat: Pembina Tk.1
NIP. 19630627 198503 1 008

Pihak Pertama
Sanitarian Ahli Muda



A. Hasniati AM, SKM
Penata Tk.1
NIP.19700727 199503 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
NUTRISIONIS AHLI MUDA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alfriyana Novita Amdar, S.Gz
Jabatan : Nutritionis Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone

Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Perwira Tk.I
NIP. 19630427-198503 1 008.

Pihak Pertama
Nutrisisionis Ahli Muda

Alfriyana Novita Amdar, S.Gz
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 198811252011012017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
NUTRISIONIS AHLI MUDA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah UPT PKM Awangpone yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah UPT PKM Awangpone	1 Kel. 8 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di UPT PKM Awangpone	100 %

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627-198503 1 008.

Pihak Pertama
Nutrisionis Ahli Muda

Alfriyana Novita Andar, S.Gz
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 198811252011012017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA EPIDIOLOGI KESEHATAN UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suriani, SKM
Jabatan : Pelaksana Epidemiologi Kesehatan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Awangpone
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone


Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627-198503 1 008.

Pihak Pertama
Pelaksana Epidemiologi Kesehatan



Suriani, SKM
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 197812152014082002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA EPIDIOLOGI KESEHATAN UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
I	Terlaksananya kegiatan epidemiologi wilayah UPT PKM Awangpone sesuai SOP	Persentase kegiatan epidemiologi di wilayah UPT PKM Awangpone yang sesuai dengan SOP	100%

Awaru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Awangpone



Akram, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19630627 198503 1 008.

Pihak Pertama
Pelaksana Epidemiologi Kesehatan

Suriani, Skm
Pangkat : Penata Muda Tk.I
Nip. 197812152014082002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KASUBAG TATA USAHA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H.A.M. Kasim Amal, S.Sos,M.Si
Jabatan : Kasubag Tata Usaha

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sebe, S.Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Kasubag Tata Usaha

H.A.M. Kasim Amal, S.Sos,M.Si
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP. 19650909 198703 1 016

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan Akuntabilitas di UPT BLUD Puskesmas Bajoe	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian yang Sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang tepat waktu	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset Puskesmas yang sesuai dengan Per Undang-Undangan	2 Dokumen


Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sehe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Kasubag Tata Usaha



H.A.M. Kasim Amal, S.Sos, M.Si
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP. 19650909 198703 1 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. Gan Gan Suganda
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Madya

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP. 19640204 198703 1 015

Pihak Pertama
Dokter Gigi


drg. Gan Gan Suganda
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19621003 199203 1 006

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksana Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Perubina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Madya

drg. Gan Gan Suganda
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19621003 199203 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Mariati, S.Kep, Ns
Jabatan : Perawat Ahli Madya

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya


Hj. Mariati, S. Kep. Ns
Pangkat : Pembina Muda Tk. I, IV/b
NIP. 19671205 198903 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Asuhan keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	Persentase pelayanan Asuhan Keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
 Pangkat : Pembina IV/a
 NIP. 19630204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya


Hi. Mariati, S. Kep, Ns
 Pangkat : Pembina Muda Tk. I, IV/b
 NIP. 19671205 198903 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI RAHMAWATI, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


SRI RAHMAWATI, S.ST
Pangkat : Pembina Muda TK.I
NIP: 19631117 198602 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai dengan SOP	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULAH SEBE, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


SRI RAHMAWATI, S.ST
Pangkat : Pembina Muda TK.I
NIP: 19631117 198602 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Baharuddin, S.Kep, Ns
Jabatan : Perawat Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat: Pembina IV/a
NIP.19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya


Baharuddin, S. Kep, Ns
Pangkat : Pembina Muda Tk. I, IV/b
NIP. 19661221 198802 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Asuhan keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	Persentase pelayanan Asuhan Keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya


Baharuddin, S. Kep, Ns
Pangkat : Pembina Muda Tk. I, IV/b
NIP. 19661221 198802 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HASRIANI H, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


HASRIANI H, S.ST
Pangkat : Pembina
NIP: 19730523 199302 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai dengan SOP	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina
 NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Madya

HASRIANI H, S.ST

Pangkat : Pembina
 NIP: 19730523 199302 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUSDALIFAH, SKM
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM.MKes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM.MKes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya


MUSDALIFAH, SKM
Pangkat : Pembina
NIP: 19840524 200904 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Upaya Promosi Kesehatan di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan/ Desa yang Mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	8 Kelurahan

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDILLAH SEBE, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya


MUSDALIFAH, SKM
Pangkat : Pembina
NIP: 19840524 200904 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGADMINISTRASIAN UMUM
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Husnah, SKM
Jabatan : Pengadministrasian Umum

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Pengadministrasian Umum



Husnah, SKM
Pangkat Penata Tk.1, III/d
NIP. 19800923 200003 2 001

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Pengadministrasian Umum di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Pengadministrasian Umum di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang Sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Pengadministrasian Umum

Husnah, SKM

Pangkat Penata Tk.I, III/d
NIP. 19800923 200003 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Erwin Jaya, S.Kep, Ns
Jabatan : Perawat Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina IV/a
NIP. 19650704 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Erwin Jaya, S. Kep, Ns
Pangkat : Pembina Muda Tk. I, III/d
NIP. 19800429 200502 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Asuhan keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	Persentase pelayanan Asuhan Keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022


 Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
Abdullah Sebe, S. Sos., SKM., M. Kes
 Pangkat Pembina IV/a
 NIP. 19630204 198703 1 015

Pihak Pertama
 Perawat Ahli Madya

Erwin Jaya, S. Kep. Ns
 Pangkat : Pembina Muda Tk. I, III/d
 NIP. 19800429 200502 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. SITI SAUDIAH, AMG
Jabatan : Nutrisionis Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 196502041987031015

Pihak Pertama
Nutrisionis Penyelia


Hj. SITI SAUDIAH,AMG
Pangkat : Penata
NIP: 196707081988032019

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Gizi Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan/ Desa yang Mendapatkan Layanan Gizi Makanan di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe	100%
		Persentase Pelayanan Gizi Makanan Dietetik perorangan di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Sibuluc	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



ABDUL AH SEBRI, S.Sos,SKM,M.Kes
 Pangkat : Penata
 NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
 Nutritionis Penyelia

HL. SITI SAUDIAH,AMG
 Pangkat : Penata
 NIP: 19670708 198803 2 019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENATA LABORATORIUM KESEHATAN PENYELIA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muh. Ridwan Hamid, A.Md.Anakes
Jabatan : Penata Laboratorium Kesehatan Penyelia

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Penata Laboratorium Kesehatan Penyelia


Muh. Ridwan Hamid, A.Md.Anakes
Pangkat : Penata, III/c
NIP. 19700418 199402 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PRANATA LABORATORIUM PENYELIA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Lab Kes di UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Lab Kes di UPT BLUD Puskesmas Bajoe	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



ABDULLAH SEBE, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Penyelia

MUH. RIDWAN HAMID, A.Md, Anakes

Pangkat : Penata

NIP: 19730418 199402 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMAH, AMG
Jabatan : Nutrisi Penasehat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Nutrisi Penasehat


RAHMAH, AMG
Pangkat : Penata
NIP: 19771102 200604 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Gizi Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan/ Desa yang Mendapatkan Layanan Gizi Makanan di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe	100%
		Persentase Pelayanan Gizi Makanan Dietetik perorangan di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Sibulue	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDUL GAH SEBE, S.Sos, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
 Nutritionis Penyelia


RAHMAH AMG
 Pangkat : Penata
 NIP: 19771102 200604 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURAENI, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


NURAENI, S.ST
Pangkat : Penata
NIP: 19800126 200502 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai dengan SOP	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



ABDULAH SEBE, S.Ns,SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19630204 198703 1 015

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Muda

NURAEINI, S.ST

Pangkat : Penata

NIP: 19800126 200502 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Rahayu Hadri, S. Kep
Jabatan : Perawat Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat: Pembina IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda



Ns. Rahayu Hadri, S. Kep
Pangkat : Penata III/c
NIP. 19821212 200502 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Asuhan keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	Persentase pelayanan Asuhan Keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
Abdullah Sebe, S. Sos., SKM, M. Kes
 Pangkat : Penata IV/a
 NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
 Perawat Ahli Madya

Ns. Rahayu Hadri, S. Kep
 Pangkat : Penata III/c
 NIP. 19821212 200502 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
ASISTEN APOTEKER PENYELIA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anita Indrawaty Achsan, S. Farm
Jabatan : Asisten Apoteker Penyelia

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Kepala, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Asisten Apoteker Penyelia

Anita Indrawaty Achsan, S. Farm
Pangkat : Penata, III/c
NIP. 19821212 200502 2 006

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Bajoe sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Kerja UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	100%


Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sehe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Asisten Apoteker Penyelia



Anita Indrawaty Achsan, S. Farm
Pangkat : Penata, III/c
NIP. 19821212 200502 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Asriah Arief, AMK
Jabatan : Perawat Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata IV/a
NIP. 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Penyelia


Asriah Arief, AMK
Pangkat : Penata III/c
NIP. 19860917 201001 2 024

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Asuhan keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	Persentase pelayanan Asuhan Keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
 Pangkat : Pembina IV/a
 NIP. 19850204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Penyelia


Asriah Arief, AMK
 Pangkat : Penata III/c
 NIP. 19860917 201001 2 024

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vivin Milawaty, AMK
Jabatan : Perawat Penyelia
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Penyelia


Vivin Milawaty, AMK
Pangkat : Penata III/c
NIP. 19811117 200602 2 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Asuhan keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	Persentase pelayanan Asuhan Keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
 Pangkat : Pembina IV/a
 NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
 Perawat Penyelia


Vivin Milawaty, AMK
 Pangkat : Penata III/c
 NIP. 19811117 200602 2 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYUSUN PROGRAM, ANGGARAN DAN PELAPORAN
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Akmilyanti Dwi Tama Idris, S.Farm. Apt.
Jabatan : Apoteker

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP. 196502041987031015

Pihak Pertama
Apoteker


Akmilyanti Dwi Tama Idris, S.Farm. Apt.
Pangkat : Penata, III/c
NIP. 198501112010012046

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Kerja UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Kerja UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Penyusun Program, Anggaran dan Pelaporan



Akmiyanti Dwi Tama Idris, S.Farm. Apt.
Pangkat : Penata, III/c
NIP. 19850111 201001 2 046

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI PENYELIA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KASIFAH, A.Md.Kes
Jabatan : Perawat Gigi Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 196501041987031015

Pihak Pertama
Perawat Gigi Penyelia


KASIFAH, A.Md.Kes
Pangkat : Penata
NIP: 19770204 200012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI PENYELIA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Upaya Kesehatan Perorangan di UPT BLUD Puskesmas Bajoe	Persentase terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	100%
	Upaya Kesehatan Gigi Masyarakat di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe	Terlaksananya Kegiatan Upaya Kesehatan gigi dan mulut di masyarakat	8 Kelurahan
		Terlaksananya Kegiatan upaya kesehatan gigi dan mulut di sekolah	48 Sekolah

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Gigi Penyelia


KASIFAH, A. Md. Kes
Pangkat : Penata
NIP: 19770204 200012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUKMAH, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


SUKMAH, S.ST
Pangkat : Penata
NIP: 19740617 200604 2 028

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai dengan SOP	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



ABDULLAH SEBBE, S.Sos, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Muda

SUKMAH, S.ST
 Pangkat : Penata
 NIP: 19740617 200604 2 028

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Andi Agusnawati Marti
Jabatan : Dokter Ahli Pertama

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina IVa
NIP. 196502041987031015

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama


dr. Andi Agusnawati Marti
Pangkat : Penata Muda Tk I, III/b
NIP. 19920812 202012 2 003


No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Perorangan sesuai SOP di Wilayah Kerja UPT BLUD Puskesmas Bajoe	Presentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP UPT BLUD Puskesmas Bajoe	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
 Pangkat : Pembina, IV/a
 NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
 Dokter Ahli Pertama


dr. Andi Agustiawati Marti
 Pangkat : Penata Muda Tk 1, III/b
 NIP. 19920812 202012 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Irna Nur Rahmayanti
Jabatan : Dokter Ahli Pertama

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama

Dr. Irna Nur Rahmayanti
Pangkat : Penata Muda Tk I, III/b
NIP. 19880731 202012 2 001

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksanya Pelayanan Kesehatan Perorangan sesuai SOP di Wilayah Kerja UPT BLUD Puskesmas Bajoe	Presentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP UPT BLUD Puskesmas Bajoe	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama

Dr. Irna Nur Rahmayanti
Pangkat : Penata Muda Tk I, III/b
NIP. 19880731 202012 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEKARYA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROSNIAR SAMARA
Jabatan : Pekarya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM.M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM.M.Kes
Pangkat : Penata Muda
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Pekarya


ROSNIAR SAMARA
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP: 19641125 198703 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEKARYA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe	Persentase Pelayanan Pendaftaran Umum Rawat Jalan di Wilayah UPT BLUD Puskesmas yang sesuai SOP	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULAH SEBE, S.Es, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19650204198703 1 015

Pihak Pertama
Pekarya


ROSNIAH SAMARA
 Pangkat : Penata Muda TK.I
 NIP: 19641125 198703 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN MAHIR
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : USWATUN HASANAH, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Mahir


USWATUN HASANAH, A.Md.Keb
Pangkat : Perata Muda TK.I
NIP: 19810327 201001 2 024

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN MAHIR
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai dengan SOP	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos.SKM.M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19630204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Mahir


USWATUN HASANAH, A.Md.Keb
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP: 19810327 201001 2 024

102 pages
102 pages

12

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JUMIANI, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


JUMIANI, S.ST
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP: 19841019 200904 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai dengan SOP	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


JUMIANI, S.ST
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP: 19841019 200904 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MAHIR UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dian Bachriani, AMK
Jabatan : Perawat Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Rangkap : Perawat IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Mahir


Dian Bachriani, AMK
Pangkat : Penata Muda Tk I, III/b
NIP. 19840131 201001 2 035

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MAHIR UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Asuhan keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	Persentase pelayanan Asuhan Keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Muda IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Mahir

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Dian'.

Dian Bachriani, AMK
Pangkat : Penata Muda Tk I, III/b
NIP. 19840131 201001 2 035

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lisnawati, S.Kep
Jabatan : Perawat Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina IV/a
NIP. 19830204198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama


Lisnawati, S. Kep
Pangkat : Penata Muda Tk I, III/b
NIP. 19830705 200604 2 023

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Asuhan keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	Persentase pelayanan Asuhan Keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat EP Pembina IV/a
NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Mahir

Lisnawati, S. Kep
Pangkat : Penata Muda Tk I, III/b
NIP. 19830705 200604 2 023

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN MAHIR
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HALIMAH, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM.M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM.M.Kes
Pangkat : Perencana
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Mahir


HALIMAH, A.Md.Keb
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP: 19881228 201112 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN MAHIR
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai dengan SOP	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Mahir

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Halimah'.

HALIMAH, A.Md.Keb

Pangkat : Penata Muda TK.I

NIP: 19881228 201112 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI MAHIR
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. JULIANA, AMD.KG
Jabatan : Perawat Gigi Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Penata Muda
NIP. 19630204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Gigi Mahir



A.JULIANA, AMD.KG
Pangkat : Penata Muda
NIP: 19861226 2000604 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI MAHIR
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Upaya Kesehatan Perorangan di UPT BLUD Puskesmas Bajoe	Persentase terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	100%
	Upaya Kesehatan Gigi Masyarakat di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe	Terlaksananya Kegiatan Upaya Kesehatan gigi dan mulut di masyarakat	8 Kelurahan
		Terlaksananya Kegiatan upaya kesehatan gigi dan mulut di sekolah	48 Sekolah

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe



ABDULLAH SEBE, S.Sos, SKM, M.Kes
 Pangkat : Penata Muda
 NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
 Perawat Gigi Mahir


A. JULIANA, AMD.KG
 Pangkat : Penata Muda
 NIP: 19861226 2000604 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI MAHIR
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HASNI. M ,AMKG
Jabatan : Perawat Gigi Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19630204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Gigi Mahir


HASNI M. AMKG
Pangkat : Penata Muda
NIP: 19811117 200604 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI MAHIR
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Upaya Kesehatan Perorangan di UPT BLUD Puskesmas Bajoe	Persentase terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	100%
	Upaya Kesehatan Gigi Masyarakat di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe	Terlaksananya Kegiatan Upaya Kesehatan gigi dan mulut di masyarakat	8 Kelurahan
		Terlaksananya Kegiatan upaya kesehatan gigi dan mulut di sekolah	48 Sekolah

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULAH SEBEN Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Muda
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Gigi Mahir


HASNLM, AMKG
Pangkat : Penata Muda
NIP: 19811117 200604 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IVA ANDRIANI, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


IVA ANDRIANI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP: 19880505 201001 2 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN MAHIR
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai dengan SOP	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos.SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


IVA ANDRIANI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP: 19880505 201001 2 015

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lidia Agus Linda, AMK
Jabatan : Perawat Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022


Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe

Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina IV/a
NIP.19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
Perawat Terampil


Lidia Agus Linda, AMK
Pangkat : Pengatur Tk I, II/d
NIP. 19790812 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL UPT BLUD
PUSKESMAS BAJOE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Asuhan keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai SOP	Persentase pelayanan Asuhan Keperawatan di wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
Abdullah Sebe, S. Sos, SKM, M. Kes
 Pangkat Pembina IV/a
 NIP. 19650204 198703 1 015

Pihak Pertama
 Perawat Mahir

Lidia Agus Lintla, AMK
 Pangkat : Pengatur Tk I, II/d
 NIP. 19790812 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMAH RUSTANG, S.ST
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM.M.Kes
Jabatan : Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos,SKM.M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 196504198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


RAHMAH RUSTANG, S.ST
Pangkat : Pengatur
NIP : 19880707 201704 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT BLUD PUSKESMAS BAJOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksana Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT BLUD Puskesmas Bajoe Sesuai dengan SOP	100%

Bajoe, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT BLUD Puskesmas Bajoe


ABDULLAH SEBE, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19630204 198703 1 015

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


RAHMAH RUSTANG, S.ST
Pangkat : Pengatur
NIP: 19880707 201704 2 011

**PERJANJIAN KINERJA
UPT PUSEKSMAS BIRU
TAHUN 2022**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI PENYELIA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Musmulyadi, SKM
Jabatan : Perawat Gigi Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulissetiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Gigi Penyelia

Musmulyadi, SKM

Pangkat : Penata TK I/ III d
NIP : 19750322 199403 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI PENYELIA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan asuhan Kesehatan gigi dan mulut di PKM Biru yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulistetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Gigi Penyelia

Musmulvadi, SKM

Pangkat : Penata TK I/ IIIId
NIP : 19750322 199403 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN
KINERJA KEPALA TATA USAHA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Musmulyadi, SKM
Jabatan : Kepala Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Sulisettiawati, SKM
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha

Musmulyadi, SKM
Pangkat : Penata TK I/ III d
NIP : 19750322 199403 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN
KINERJA KEPALA TATA USAHA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Adminstrsi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di PKM Biru	Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha

Musmulvadi, SKM

Pangkat : Penata TK I/ IIIId
NIP : 19750322 199403 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DOKTER MADYA

UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Mastura, S. Ked
Jabatan : Dokter Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Dokter Madya

dr. Mastura, S. Ked

Pangkat : Pembina/ IVb
NIP : 19781024 200701 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**DOKTER MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Biru	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rawat Jalan)	100%

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru



Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Dokter Madya



dr. Mastura, S. Ked

Pangkat : Pembina/ IVb
NIP : 19781024 200701 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DOKTER MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Dusfirah M, S. Ked, M. Adm. Kes
Jabatan : Dokter Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru
Sulisettiawati, SKM
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Dokter Madya

dr. Dusfirah M, S. Ked, M. Adm. Kes
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19770913 201001 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**DOKTER MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Biru	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rawat Jalan)	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Dokter Madya

dr. Dusfirah M. S. Ked, M. Adm. Kes

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19770913 201001 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER GIGI AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. A. Arnia Parhum
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulissetiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Madya

drg. A. Arnia Parhum
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19781231 201001 2 028

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER GIGI AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah PKM Biru yang sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru
Sulissetiawati, SKM
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Madya

drg. A. Arnia Parhum
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19781231 201001 2 028

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. Ernawati Djafar
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama

drg. Ernawati Djafar

Pangkat : Penata Muda TK I/IIIb
NIP : 19841027 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut diwilayah PKM Biru yang sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru



Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama



drg. Ernawati Djafar

Pangkat : Penata Muda TK I/IIIb
NIP : 19841027 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Harfiani, S.ST, M.Kes
Jabatan : Bidan Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

Hj. Harfiani, S.ST, M.Kes

Pangkat : Pembina Utama Muda/IVc
NIP : 19651231 198801 2 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru



Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya



Hj. Harfiani, S.ST, M.Kes

Pangkat : Pembina Utama Muda/IVc
NIP : 19651231 198801 2 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Nurlaelah, S. ST
Jabatan : Perawat Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulissetiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Madya


Hj. Nurlaelah, S. ST

Pangkat : Penata TK I/ IVa
NIP : 19660508 198512 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022

 Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Madya


Hj. Nurfaelah, S. ST

Pangkat : Penata TK I/ IVa
NIP : 19660508 198512 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Nur Aman, S. Kep
Jabatan : Perawat Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya

Ns. Nur Aman, S. Kep

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19730910 199803 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya

Ns. Nur Aman, S. Kep

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19730910 199803 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasriani, SKM
Jabatan : Sanitarian Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT PKM Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Sanitarian Ahli Madya

Hasriani, SKM

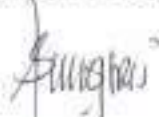
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19640308 198803 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya upaya Kesehatan lingkungan perorangan dan masyarakat dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan lingkungan perorangan di PKM Biru yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah Wilayah kelurahan yang mendapatkan Upaya Kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah PKM Biru	8 Kelurahan

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Biru



Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Sanitarian, Ahli Madya



Hasriani, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19640308 198803 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Hj. Radeng, SKM, S. Kep
Jabatan : Perawat Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Madya

Ns. Hj. Radeng, SKM, S. Kep

Pangkat : Penata TK I/ IVa
NIP : 19671231 198802 2 024

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



 Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
 Perawat Madya


Ns. Hj. Radeng, SKM, S. Kep

Pangkat : Penata TK I/ IVa
 NIP : 19671231 198802 2 024

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KESEHATAN KERJA AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Juita Mas, SKM
Jabatan : Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulissetiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru
Sulissetiawati, SKM
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Madya

Juita Mas, SKM
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19681008 198703 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**KESEHATAN KERJA AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pembimbingan Kesehatan Kerja untuk mencegah terjadinya penyakit dan kecelakaan Akibat Kerja di Wilayah Puskesmas Biru	Jumlah Kelompok Kerja yang mendapatkan bimbingan Kesehatan Kerjadi Wilayah Puskesmas Biru	9 POS UKK

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Madya

Juita Mas, SKM
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19681008 198703 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Hasniyati Hasbi, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

Hj. Hasniyati Hasbi, S.ST

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19730522 199203 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

Hj. Hasniyati Hasbi, SST

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19730522 199203 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS BIRU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fausia, SKM
Jabatan : Nutrisisionis Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Nutrisisionis Ahli Madya

Fausia, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19720910 199603 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS BIRU

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Biru yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Biru	8 Kelurahan
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Biru	100 %



Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
 Nutrisisionis Ahli Madya

Fausia, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
 NIP : 19720910 199603 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muljana, SKM
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulissetiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT PKM Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Biru

Sulissetiawati, SKM
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya

Muljana, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19661027 198803 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Biru untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	8 Kelurahan

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala UPT PKM Biru

Sulissetiawati
Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
 Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya

Muliana

Muliana, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
 NIP : 19661027 198803 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Andi Pasenringi, SKM, M. Epid
Jabatan : Perawat Ahli Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulissetiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Pihak Pertama
Perawat Ahli Penyelia

Sulissetiawati, SKM
Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

H. Andi Pasenringi, SKM, M. Epid
Pangkat : Penata TK.I/ IIIId
NIP : 19730414 199203 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM
 Pangkat : Pembina/IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
 Perawat Ahli Penyelia

H. Andi Pasenringi, SKM, M. Epid
 Pangkat : Penata TK.I/ IIIId
 NIP : 19730414 199203 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Nilmawati, S. Kep., M.Kes
Jabatan : Perawat Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru
Sulisettiawati, SKM
Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya

Ns. Nilmawati, S. Kep., M.Kes
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19840807 201001 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MADYA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya

Ns. Nilmawati, S. Kep., M.Kes

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19840807 201001 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Pebriastuti B. Latif, S. Si, Apt
Jabatan : Apoteker Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru


Sulisettiawati, SKM
Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Muda

Pebriastuti B. Latif, S. Si, Apt
Pangkat : Penata TK I/IIId
NIP : 19820228 201101 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Puskesmas Biru sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kefarmasian di Wilayah PKM Biru sesuai SOP	100 %



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Muda

Pebriastuti B. Latif, S. Si, Apt

Pangkat : Penata TK I/IIId
NIP : 19820228 201101 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJATAHUN 2022
EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jusni, SKM. M.Kes
Jabatan : Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda

Jusni, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata TK.I/ IIIId
NIP : 19840120 201004 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJATAHUN 2022
EPIDEMIOLOG KESEHATAN AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	SasaranProses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlasknanya kegiatan epidemiologi wilayah PKM Biru sesuai SOP	Persentase kegiatan epidemiologi di wilayah PKM Biru yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Biru

[Signature]
Julisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
 Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda

[Signature]

Jusmi, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata TK.I/ IIIId
 NIP : 19840120 201004 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Azhar, S. Kep
Jabatan : Perawat Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Ns. Azhar, S. Kep

Pangkat : Penata TK I/ IIIId
NIP : 19761005 200604 2 031

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERAWAT AHLI MUDA

UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulisetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Ns. Azhar, S. Kep

Pangkat : Penata TK I/ III d
NIP : 19761005 200604 2 031

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Muliani, S.Kep
Jabatan : Perawat Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Ns. Muliani, S.Kep

Pangkat : Penata TK I/ IIIId
NIP : 19770209 200903 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru



Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda



Ns. Muliani, S.Kep

Pangkat : Penata TK I/ IIIId
NIP : 19770209 200903 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT PUSKESMAS BIRU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Happy Rezeki, AMG
Jabatan : Nutrisi Penyalia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Nutrisi Penyalia

Happy Rezeki, AMG

Pangkat : Penata/ IIIc
NIP : 19700705 199303 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT PUSKESMAS BIRU

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Biru yang sesuaidengan SOP	Jumlah Kelurahan yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Biru	8 Kelurahan
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Biru	100 %

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisetiawati
Sulisetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Nutrisionis Penyelia

Happy Rezeki

Happy Rezeki, AMG

Pangkat : Penata/ IIIc
 NIP : 19700705 199303 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KESEHATAN KERJA AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bakri, SKM
Jabatan : Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru



Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Muda



Bakri, SKM

Pangkat : Penata/ IIIc
NIP : 19850220 202001 1 021

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KESEHATAN KERJA AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pembimbingan Kesehatan Kerja untuk mencegah terjadinya penyakit dan kecelakaan Akibat Kerja di Wilayah Puskesmas Biru	Jumlah Kelompok Kerja yang mendapatkan bimbingan Kesehatan Kerjadi Wilayah Puskesmas Biru	9 POS UKK

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
 Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Muda

Bakri, SKM

Pangkat : Penata/ IIIc
 NIP : 19850220 202001 1 021

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERAWAT AHLI MUDA UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Rukiana, S.Kep
Jabatan : Perawat Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulissetiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru
Sulissetiawati, SKM
Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Ns. Rukiana, S.Kep

Pangkat : Penata/ IIIc
NIP : 19860824 200903 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Ns. Rukiana, S.Kep

Pangkat : Penata/IIIc
NIP : 19860824 200903 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERAWAT PENYELIA UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mulkisnah, SKM
Jabatan : Perawat Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Penyelia

Mulkisnah, SKM

Pangkat : Penata/ IIIc
NIP : 19751231 200012 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERAWAT PENYELIA

UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Penyelia

Mulkisnah, SKM

Pangkat : Penata/ IIIc
NIP : 19751231 200012 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERAWAT PENYELIA UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Yuliana Ismail, AMK

Jabatan : Perawat Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulissetiawati, SKM

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa

NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Penyelia

A. Yuliana Ismail, AMK

Pangkat : Penata/ IIIc

NIP : 19810719 200801 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulissefiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Penyelia

A. Yuliana Ismail, AMK

Pangkat : Penata/ IIIc
NIP : 19810719 200801 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJATAHUN 2022
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN PENYELIA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Y.K. Abd. Salam, A.Md.Kes
Jabatan : Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia

Y.K. Abd. Salam, A.Md.Kes

Pangkat : Penata / IIIc
NIP : 19690220 199203 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJATAHUN 2022
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN PENYELIA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Laboratorium Kesehatan di UPT PKM Biru sesuai dengan SOP	Persentase pelayanan Laboratorium kesehatan di UPT Biru Yang sesuai SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru



Sulissetiawati, SKM
Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia



Y.K. Abd. Salam, A.Md.Kes

Pangkat : Penata / IIIc
 NIP : 19690220 199203 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERAWAT AHLI MUDA UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Hasrawaty Hamid, S. Kep
Jabatan : Perawat Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Ns. Hasrawaty Hamid, S. Kep

Pangkat : Penata TK I/ IIIId
NIP : 19761130 200502 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Biru



Sulisetiwati
Sulisetiwati, SKM

Pangkat : Pembina/TVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
 Perawat Ahli Muda

Hasrawaty Hamid

Ns. Hasrawaty Hamid, S. Kep

Pangkat : Penata TK I/ IIIId
 NIP : 19761130 200502 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kiki Rezeki Amaliah, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru



Sulisettiawati, SKM
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda



Kiki Rezeki Amaliah, S.ST
Pangkat : Penata/ IIIc
NIP : 19860324 200904 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

Kiki Rezeki Amaliah, S.ST

Pangkat : Penata/ IIIc
NIP : 19860324 200904 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN PENYELIA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sitti Darmawati, SKM
Jabatan : Sanitarian Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulissetiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT PKM Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Sanitarian Penyelia

Sitti Darmawati, SKM

Pangkat : Penata/ IIIc
NIP : 19790105 201101 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN PENYELIA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya upaya Kesehatan lingkungan perorangan dan masyarakat dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan lingkungan perorangan di PKM Biru yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah Wilayah kelurahan yang mendapatkan Upaya Kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah PKM Biru	8 Kelurahan

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Sanitarian Penyelia

Sitti Darmawati, SKM

Pangkat : Penata/ IIIc
NIP : 19790105 201101 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERAWAT AHLI MUDA UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Nurwapih, S. Kep
Jabatan : Perawat Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru
Sulisettiawati, SKM
Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Ns. Nurwapih, S. Kep
Pangkat : Penata TK.I/ IIIc
NIP : 19800915 201101 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
 Perawat Ahli Muda

Ns. Nurwapiah, S. Kep

Pangkat : Penata TK.I/ IIIc
 NIP : 19800915 201101 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Husaebah, S.ST
Jabatan : Perawat Gigi Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisetiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Gigi Ahli Muda

Husaebah, S.ST

Pangkat : Penata/ IIIc
NIP : 19790825 200502 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI AHLI MUDA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan asuhan Kesehatan gigi dan mulut di PKM Biru yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Biru
Sulisetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
 Perawat Gigi Ahli Muda


Husaebah, S.ST

Pangkat : Penata/ IIIc
 NIP : 19790825 200502 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahmiana, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru
Sulisettiawati, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Bidan Penyelia


Rahmiana, A.Md.Keb
Pangkat : Penata
NIP. 19871203 201001 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Biru
Sahsetiawati, SKM
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
 Bidan Penyelia

Rahmiana, A.Md.Keb
 Pangkat : Penata
 NIP. 19871203 201001 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERAWAT MAHIR UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Herawati Djamal, S. Kep
Jabatan : Perawat Mahir

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Mahir

Ns. Herawati Djamal, S. Kep

Pangkat : Penata Muda TK. I/IIIb
NIP : 19810214 201101 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MAHIR
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Perawat Mahir

Ns. Herawati Djamal, S. Kep

Pangkat : Penata Muda TK. I/ IIIb
NIP : 19810214 201101 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJATAHUN 2022
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN PELAKSANA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurvina, A. Md. AK
Jabatan : Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana

Nurvina, A. Md. AK

Pangkat : Penata Muda/ IIIa
NIP : 19850703 201101 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJATAHUN 2022
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN PELAKSANA
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Laboratorium Kesehatan di UPT PKM Biru sesuai dengan SOP	Persentase pelayanan Laboratorium kesehatan di UPT Biru Yang sesuai SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana

Nurvina, A. Md. AK

Pangkat : Penata Muda/ IIIa
NIP : 19850703 201101 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJATAHUN 2022
ASISTEN APOTEKER TERAMPIL
UPT PUSKEMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fadhiel Syahrullah, SKM, M. Kes
Jabatan : Asisten Apoteker Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM
Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Asisten Apoteker Terampil

Fadhiel Syahrullah, SKM, M. Kes
Pangkat : Pengatur TK I/ IId
NIP : 19870506 200604 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJATAHUN 2022
ASISTEN APOTEKER TERAMPIL
UPT PUSKEMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terlaksananya Penyiapan Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Puskesmas Biru yang sesuai SOP	Persentase Penyiapan pelayanan kefarmasian di Wilayah Puskesmas Biru yang sesuai SOP	100 %



Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM
 Pangkat : Pembina/ IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Biru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
 Asisten Apoteker Terampil

Fadhiel Svahrullah, SKM, M. Kes
 Pangkat : Pengatur TK I/ IId
 NIP : 19870506 200604 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA GIZI
UPT PUSKESMAS BIRU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fachriyani, AMG
Jabatan : Pelaksana Gizi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pelaksana Gizi

Fachriyani, AMG

Pangkat : Pengatur TK.I/ IId
NIP : 19800405 201408 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA GIZI
UPT PUSKESMAS BIRU

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Biru yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Biru	8 Kelurahan
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Biru	100 %

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Biru

Subsetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/ IVa
 NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
 Pelaksana Gizi

Fachrivani, AMG

Pangkat : Pengatur TK.I/ IId
 NIP : 19800405 201408 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tahariani, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua
(Kepala UPT Puskesmas Biru)

Sulisettiawati, SKM

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
(Bidan Terampil)

Tahariani, A.Md.Keb

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19651222 198602 2 004

Pangkat : Pengatur TK.I, II/d
NIP : 19841205 201704 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
(Kepala UPT Puskesmas Biru)

Sulistiawati, SKM

Pihak Pertama
(Bidan Terampil)

Tahariani, A.Md.Keb

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19651222 198602 2 004

Pangkat : Pengatur TK.1, II/d
NIP : 19841205 201704 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Feby Salby, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulissetiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
(Kepala UPT Puskesmas Biru)

Sulissetiawati, SKM

Pihak Pertama
(Bidan Terampil)


Feby Salby, A.Md.Keb

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19651222 198602 2 004

Pangkat : Pengatur TK.I, II/d
NIP : 19880402 201704 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
(Kepala UPT Puskesmas Biru)

Subsetiawati, SKM

Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
(Bidan Terampil)

Feby Safby, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK.I, II/d
NIP : 19880402 201704 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Hj. Suriani, S. Kep
Jabatan : Pelaksana Perawat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulisettiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulisettiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat

Ns. Hj. Suriani, S. Kep

Pangkat : Pengatur/ IIc
NIP : 19790302 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat

Ns. Hj. Suriyani, S. Kep

Pangkat : Pengatur/ Ilc
NIP : 19790302 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Herniwati, A.Md. Kep
Jabatan : Pelaksana Perawat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulissetiawati, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Biru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat

Andi Herniwati, A.Md. Kep

Pangkat : Pengatur/ IIc
NIP : 19771231 201408 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PKM BIRU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Puskesmas Biru yang dengan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Biru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Biru

Sulissetiawati, SKM

Pangkat : Pembina/IVa
NIP : 19651222 198602 2 004

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat

Andi Herniwati, A.Md. Kep

Pangkat : Pengatur/ IIc
NIP : 19771231 201408 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. Nurbaety, SKM**
Jabatan : **Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos,SKM,M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT PKM Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos,SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Penyuluh Kesmas Ahli Muda

A. NURBAETY, SKM

Pangkat : Penata
NIP : 19830926 201101 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Bontocani untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	1 Kelurahan Dan 10 Desa

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos,SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Penyuluh Kesmas Ahli Muda



A. NURBAETY, SKM

Pangkat : Penata

NIP : 19830926 201101 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MAHIR
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Faridah, A.Md.Kep**
Jabatan : Perawat Mahir

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM,M.Kes**
Jabatan : Kepala UPT PKM Bontocani

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Perawat Mahir

FARIDAH, A.Md. Kep

Pangkat : Penata Muda TK.1

NIP : 19791005 200502 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MAHIR
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

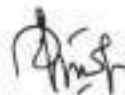
Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Perawat Mahir



FARIDAH, A. Md. Kep
Pangkat : Penata Muda TK.1
NIP : 19791005 200502 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI PENYELIA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Maidah, AMKG**
Jabatan : Perawat Gigi Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kepala UPT PKM Bontocani

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Perawat Gigi Penyelia

MAIDAH, AMKG
Pangkat : Penata TK.1
NIP : 19680502 199103 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI PENYELIA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan asuhan Kesehatan gigi dan mulut di PKM Bontocani yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Perawat Gigi Penyelia



MAIDAH, AMKG

Pangkat : Penata TK.1

NIP : 19680502 199103 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASIAN UMUM
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SURIANI**
Jabatan : **Pekarya Kesehatan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM,M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT PKM Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM,M.Kes
Pangkat : **Pembina**
NIP : **19641231 198703 1 172**

Pihak Pertama
Pengadministrasian Umum

SURIANI
Pangkat : **Penata**
NIP : **19661202 198703 2 006**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASIAN UMUM
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan Yang Tertib Dan Akuntabel Di UPT Puskesmas Bontocani	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Yang Sesuai Dengan Peraturan Perundang- Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan Puskesmas Bontocani Yang Tepat Waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset Puskesmas Bontocani Yang Sesuai Dengan Peraturan Perundang- Undangan	1 Dokumen

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Pengadministrasian Umum



SURIYANI

Pangkat : Penata

NIP : 19661202 198703 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Inerles Buraewanan, S.ST**
Jabatan : **Bidan Ahli Muda**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM. M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

INERLES BURAEWANAN, S.ST

Pangkat : Penata

NIP : 19761214 200604 2 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

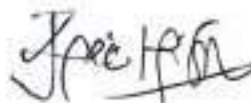
Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda



ANDI MARSUKL, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172



INERLES BURAEWAN, S.ST

Pangkat : Penata

NIP : 19761214 200604 2 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Suriani, A.Md.Keb**
Jabatan : **Bidan Mahir**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM. M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Mahir

SURIANI, A.Md.Keb
Pangkat : Penata Muda
NIP : 19890702 201101 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos,SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
 Bidan Mahir



SURIANI, A.Md.Keb

Pangkat : Penata Muda

NIP : 19890702 201101 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Muskinah Ahsaeni, S.ST, M.Keb**
Jabatan : **Bidan Ahli Pertama**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM. M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama

MUSKINAH AHSAENI, S.ST, M.Keb

Pangkat : Penata Muda TK.1

NIP : 19890530 201101 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama



MUSKINAH AHSAENI, S.ST, M.Keb

Pangkat : Penata Muda TK.1

NIP : 19890530 201101 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **drg. Ardiansah Rahman**
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos,SKM,M.Kes**
Jabatan : Kepala UPT PKM Bontocani

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama


ANDI MARSUKI, S.Sos,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172



drg. ARDIANSAH RAHMAN
Pangkat : Penata Muda TK. 1
NIP : 19901203 202012 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah PKM Bontocani sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani


ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama


drg. ARDIANSAH RAHMAN

Pangkat : Penata Muda TK.1

NIP : 19901203 202012 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS BONTOCANI DINAS KESEHATAN
KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. A. Sri Wahyuni**
Jabatan : Dokter Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Bontocani

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama

dr. A. Sri Wahyuni

Pangkat : Penata Muda TK. 1
NIP : 19891107 202012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS BONTOCANI DINAS KESEHATAN
KAB.BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Bontocani	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Inap yang sesuai SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama



dr. A. Sri Wahyuni

Pangkat : Penata Muda TK. 1

NIP : 19891107 202012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN PENYELIA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Nurlaela, A.Md.Kes**
Jabatan : Sanitarian Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos. SKM. M. Kes**
Jabatan : Kepala UPT PKM Bontocani

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos. SKM. M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Sanitarian Penyelia

Nurlaela, A.Md.Kes
Pangkat : Penata TK.1
NIP : 19640805 199403 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN PENYELIA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya upaya Kesehatan lingkungan perorangan dan masyarakat dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan lingkungan perorangan di PKM Bontocani yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah Wilayah kelurahan dan desa yang mendapatkan Upaya Kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah PKM Bontocani	10 Desa, 1 Kelurahan

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Sanitarian Penyelia



Nurlaela, A.Md.Kes
Pangkat : Penata TK.1
NIP : 19640805 199403 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS BONTOCANI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. Nana Yuliana, S.Gz**
Jabatan : **Nutrisisionis Ahli Muda**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM,M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Nutrisisionis Ahli Muda

Hj. Nana Yuliana, S.Gz

Pangkat : Penata

NIP : 19770224 200502 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

**NUTRISIONIS AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS BONTOCANI**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Bontocani yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Bontocani	10 Desa, 1 Kelurahan
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Bontocani	100 %

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Nutritionists Ahli Muda



Hj. Nana Yuliana, S.Gz

Pangkat : Penata

NIP : 19770224 200502 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASIAN UMUM
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. DAHLIA TAHIR**
Jabatan : **Pekarya Kesehatan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM,M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT PKM Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

Pihak Pertama
Pengadministrasian Umum

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM,M.Kes
Pangkat : **Pembina**
NIP : **19641231 198703 1 172**

A.DAHLIA TAHIR
Pangkat : **Penata Muda TK.1**
NIP : **19661231 198703 2 051**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGADMINISTRASIAN UMUM
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan Yang Tertib Dan Akuntabel Di UPT Puskesmas Bontocani	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Yang Sesuai Dengan Peraturan Perundang- Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan Puskesmas Bontocani Yang Tepat Waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset Puskesmas Bontocani Yang Sesuai Dengan Peraturan Perundang- Undangan	1 Dokumen

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Pengadministrasian Umum



A. DAHLIA TAHIR

Pangkat : Penata Muda TK.1

NIP : 19661231 198703 2 051

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rispa Patadungan, A.Md.Keb**
Jabatan : **Bidan Terampil**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM. M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Rispa Patadungan, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP : 19871230 201704 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Bontocani Sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT Puskesmas Bontocani sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Rispa Patadungan, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.1
NIP : 19871230 201704 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Nani Faraswaty, A.Md.Keb**
Jabatan : **Bidan Terampil**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM. M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

Pihak Pertama
Bidan Terampil


ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

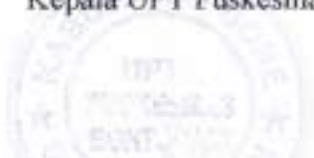

Nani Faraswaty, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.1
NIP : 19880531 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Bontocani Sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT Puskesmas Bontocani sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Nani Faraswaty, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK.1

NIP : 19880531 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Mega Armini, A.Md.Keb**
Jabatan : **Bidan Terampil**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM. M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**


selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani


ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : **Pembina**
NIP : **19641231 198703 1 172**

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Mega Armini, A.Md.Keb
Pangkat : **Pengatur TK.1**
NIP : **19891007 201704 2 006**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Bontocani Sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT Puskesmas Bontocani sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MURSUKI, S.Sos, SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Mega Armini, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK. I

NIP : 19891007 201704 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. Tenri Wilyani, A.Md.Keb**
Jabatan : **Bidan Terampil**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM. M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

Pihak Pertama
Bidan Terampil


ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172



A.Tenri Wilyani, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.1
NIP : 19891226 201704 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Bontocani Sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT Puskesmas Bontocani sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani


ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Terampil


A.Tenri Wilyani, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.1
NIP : 19891226 201704 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Asmini, A.Md.Keb**
Jabatan : **Bidan Terampil**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM. M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**


selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

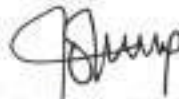
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani


ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : **Pembina**
NIP : **19641231 198703 1 172**

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Asmini, A.Md.Keb
Pangkat : **Pengatur TK.1**
NIP : **19870830 201704 2 007**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

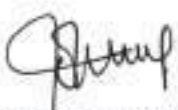
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Bontocani Sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT Puskesmas Bontocani sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani


ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Asmini, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.1
NIP : 19870830 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Nurlina, A.Md.Keb**
Jabatan : **Bidan Terampil**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM. M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**


selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani


ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Nurlina, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.1
NIP : 19870321 201704 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Bontocani Sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT Puskesmas Bontocani sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani


ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Nurlina, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK.1

NIP : 19870321 201704 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hidrayati, A.Md.Keb**
Jabatan : **Bidan Terampil**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM. M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

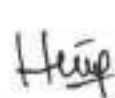
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

Pihak Pertama
Bidan Terampil


ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172


Hidrayati, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.1
NIP : 19880130 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Bontocani Sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT Puskesmas Bontocani sesuai dengan SOP	100%

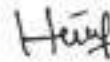
Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Hidravati, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.1
NIP : 19880130 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. Hadriani, A.Md.Keb**
Jabatan : **Bidan Terampil**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM. M.Kes**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Bontocani**

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

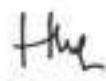
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

Pihak Pertama
Bidan Terampil


ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172


A.HADRIANI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP : 19880827 201704 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Bontocani Sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Di Wilayah UPT Puskesmas Bontocani sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Bidan Terampil



A.HADRIANI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.1
NIP : 19880827 201704 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NS. Muh. Bazovi, S.Kep.**
Jabatan : Perawat Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Marsuki, S.Sos, SKM,M.Kes**
Jabatan : Kepala UPT PKM Bontocani

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani

ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM,M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama

NS. MUH.BAZOVI, S.Kep

Pangkat : Penata Muda
NIP : 19920924 202012 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PKM BONTOCANI DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Bontocani, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Bontocani



ANDI MARSUKI, S.Sos, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641231 198703 1 172

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama



NS. MUH. BAZOVI, S.Kep

Pangkat : Penata Muda

NIP : 19920924 202012 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN BONE
DINAS KESEHATAN
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA

Alamat : Jl. K. H. Zaimuddin No. Kel. Ujung Tanah Kec. Cenrana
Kode Pos : 92754 No. Telp (0481) 2912442, Email:uptdpuskesmascenrana

Cenrana, 12 Februari 2022
Kepada
Yth. Kepala Dinas Kesehatan
Kab. Bone
Di
Watampone

SURAT PENGANTAR

Nomor : 430 / 026 / PKM-CEN / II / 2022

NO.	URAIAN	BANYAKNYA	KETERANGAN
1.	Pernyataan Perjanjian Kinerja Staf UPT BLUD Puskesmas Cenrana	20 Rangkap	Dikirim dengan hormat untuk diketahui

A.n Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana
Plt. Kasubag Tata Usaha

As. Sahari Bolan, S.Kep
NIP. 197006031991032009



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA TATA USAHA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Sahari Bulan, S.Kep
Jabatan : Plt. Kasubag TU

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana

Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Plt. Kasubag TU
Ns. Sahari Bulan, S.Kep

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19700603 199103 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA TATA USAHA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di PKM Cenrana	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Plt. Kasubag TU


M. Sahari Bulan, S.Kep

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19700603 199103 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. SAHARI BULAN, S.Kep
Jabatan : Perawat Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUSTANG, SKM, M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Madya

Ns. SAHARI BULAN, S.Kep

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19700603 199103 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana



BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Madya



Ns. SAHARI BULAN, S.Kep

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19700603 199103 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SULHAN, S.Kep, Ns
Jabatan : Perawat Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUSTANG, SKM, M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana


BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Pertama


SULHAN, S.Kep, Ns

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19741214 199403 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana


BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Pertama


SULHAN, S.Kep, Ns

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19741214 199403 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns.HASMA PURNAMA SARI, S.Kep
Jabatan : Perawat Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUSTANG, SKM, M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana


selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana


BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Pertama


Ns.HASMA PURNAMA SARI, S.Kep


Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19790421 200701 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%


Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana


BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Pertama


Ns.HASMA PURNAMA SARI, S.Kep

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19790421 200701 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI LIJA, S.Kep, Ns
Jabatan : Perawat Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUSTANG, SKM, M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Pertama

ANDI LIJA, S.Kep, Ns

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19821123 200604 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana



BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Pertama



ANDI LIJA, S.Kep. Ns

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19821123 200604 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HARTIKA, S.Kep
Jabatan : Perawat Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUSTANG, SKM, M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana


BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Pertama


HARTIKA, S.Kep

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19810115 200502 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana



BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Pertama



HARTIKA, S.Kep

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19810115 200502 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PELAKSANA LANJUTAN
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUR HIDAYAH MAS'UD, S.Kep
Jabatan : Perawat Pelaksana Lanjutan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUSTANG, SKM, M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana Lanjutan

NUR HIDAYAH MAS'UD, S.Kep

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19881128 201001 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PELAKSANA LANJUTAN
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana



BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana Lanjutan



NUR HIDAYAH MAS'UD, S.Kep

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19881128 201001 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HASRIYATI, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUSTANG, SKM, M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana


BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Terampil


HASRIYATI, A.Md.Kep

Pangkat : Pengatur
NIP : 19870309 201903 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT BLUD PUSKESMAS CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana


BUSTANG, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Perawat Terampil


HASRIYATI, A.Md.Kep

Pangkat : Pengatur
NIP : 19870309 201903 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MUDA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Usmayanti, S.ST
Jabatan : Bidan Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana


selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

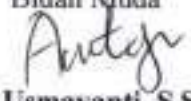
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pihak Pertama
Bidan Muda


Hj. Usmayanti, S.ST

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pangkat : Penata
NIP : 19740325 200604 2 019

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MUDA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

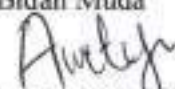
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Muda

Hj. Usmavanti, S.ST

Pangkat : Penata
NIP : 19740325 200604 2 019

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PERTAMA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahmawati, S.ST
Jabatan : Bidan Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana

Bustang, SKM., M.Kes

Pihak Pertama
Bidan Pertama

Rahmawati, S.ST

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP : 19720305 200604 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PERTAMA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

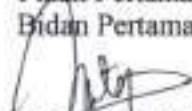
Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, S.K.M., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Pertama


Rahmawati, S.ST

Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP : 19720305 200604 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasnia, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Mahir

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Mahir


Hasnia, A.Md.Keb

Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP : 19850725 201101 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

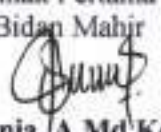
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Mahir

Hasnia, A.Md.Keb

Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP : 19850725 201101 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suharti, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pihak Pertama
Bidan Penyelia


Suharti, A.Md.Keb

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017


Pangkat : Penata
NIP : 19870321 200904 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Penyelia


Suharn, A. Md. Keb

Pangkat : Penata
NIP : 19870321 200904 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Walida, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Andi Walida, A.Md.Keb

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19880807 201704 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Andi Walida, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19880807 201704 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suci Afriani A, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Suci Afriani A, A.Md.Keb

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017


Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19890508 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Suci Afriani A., A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19890508 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurhidayad Saleh, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Nurhidayad Saleh, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19890310 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT/BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Nurhidayat Saleh, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19890310 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Harmiati, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami,

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Harmiati, A.Md.Keb

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017


Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19870921 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Harmiati, A.Md.Keb

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19870921 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Fatmawati, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Terampil


A. Fatmawati, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19890510 201704 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Terampil


A. Fatmawati, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19890510 201704 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sulviana, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Sulviana, A.Md.Keb

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pangkat : Pengatur
NIP : 19890829 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang S.K.M., M.Kes

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Sulviha, A.Md.Keb

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pangkat : Pengatur
NIP : 19890829 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasbiah, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Hasbiah, A.Md.Keb

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pangkat : Pengatur
NIP : 19800626 201905 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Hasbiah, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19800626 201905 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER PERTAMA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zakiah Darajat, S.Si, Apt
Jabatan : Apoteker Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bustang, SKM., M.Kes
Jabatan : Plt. Kepala UPT BLUD Puskesmas Cenrana

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, SKM., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Pertama
Apoteker Pertama


Zakiah Darajat, S.Si, Apt

Pangkat : Penata Muda TK I
NIP : 19850323 201903 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER PERTAMA
UPT BLUD PKM CENRANA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah PKM Cenrana sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kefarmasian di Wilayah PKM Cenrana sesuai SOP	100 %

Cenrana, 12 Februari 2022

Pihak Kedua
Plt. Kepala UPT BLUD PKM Cenrana


Bustang, S.K.M., M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19640827 198603 1 017

Pihak Pertama
Apoteker Pertama


Zakiah Darajat, S.Si, Apt

Pangkat : Penata Muda TK I
NIP : 19850323 201903 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Sumange, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

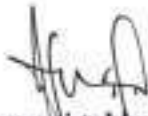

Hj. Sumange, S.ST
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe



drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya



Hj. Sumange, S.ST
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : St.Nurdaliah, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : drg.Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg.Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


St.Nurdaliah, S.ST
Pangkat : Pembina
NIP. 19650703 198602 2 005



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayanti tabbate, M.Kes
 Pangkat : Pembina Tk.I
 NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


St. Nurdaliah, S.ST
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19650703 198602 2 005



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI PENYELIA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Normalia,AMKG
Jabatan : Perawat Gigi Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg.Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg.Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Perawat Gigi Penyelia


Normalia,AMKG
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19641231 198703 2 120

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI PENYELIA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan asuhan Kesehatan gigi dan mulut di PKM Dua boccoe yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe



drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Perawat Gigi Penyelia



Normalia, AMKG
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19641231 198703 2 120

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ernasanti Dahlan, S.ST, M.Kes
Jabatan : Bidan Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


Ernasanti dahlan, S.ST, M.Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP. 19800615 200502 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe



drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda



Ernasanti dahlan, S.ST, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19800615 200502 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitriah sari, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19680926 200604 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


Fitriah sari, S.ST
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19861204 201001 2 032

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe



drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama



Fitriah Sari, S.ST
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19861204 201001 2 032

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Arnidayanti, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19680926 200604 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


Hj. Arnidayanti, S.ST
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19871028 201001 2 025

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayanti tahbata, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19680926 200604 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


Hj. Arnidayanti, S.ST
Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP. 19871028 201001 2 025

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Masnawati, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : drg.Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg.Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Mahir



Masnawati, A.Md.Keb
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19850110 201101 2 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayati tabhate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Mahir


Masnawati, A. Md. Keb
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19850110 201101 2 01

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Surianti, A. Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Irmayani tabbate, M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe

drg. Irmayani tabbate, M. Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19680926 200604 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Surianti, A. Md. Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19850110 201101 2 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe



drg. Irmayani Nabate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19680926 200604 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Surianti A. Md. Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19831209 201704 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irma Andryani, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

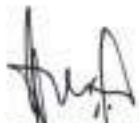
Nama : drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Irma Andryani, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19860904 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe



drg. Irmayani Labbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19680926200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Irma Andryani A. Md. Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19860904 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ulfah Musdah, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Ulfah Musdah, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19890726 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe



drg. Irmayani Tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Ulfah Musdah, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19890726 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ulfiana,A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg.Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg.Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Ulfiana,A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19891104 201704 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

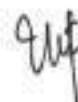
Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe



drg. Irmavani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Ulfiana, A. Md. Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19891104 201704 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Ika Muliasari,A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

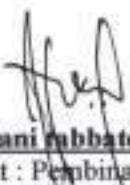
Nama : drg.Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg.Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Andi Ika Muliasari,A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur
NIP. 19941215 202012 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe



drg. Irmavani Tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Andi Ika Muliasari, A.Md, Keb
Pangkat : Pengatur
NIP. 19941215 202012 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Susilawati, A. Md. Kep
Jabatan : Pelaksana Perawat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Irmayani tabbate, M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe

drg. Irmayani tabbate, M. Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat

Susilawati, A. Md. Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19831121 201412 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe



drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926200604 2 006.

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat



Susilawati A. Md. Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19831121 201412 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hamsiani, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Dua boccoe
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe


drg. Irmayani tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Perawat terampil


Hamsiani, A.Md.Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19890414 201903 2 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT PUSKESMAS DUA BOCCOE DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Pakkasalo, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Dua boccoe



drg. Irmayani Tabbate, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19680926 200604 2 006.

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat



Hamsiani, A. Md. Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19890414 201903 2 017

**KUMPULAN PERJANJIAN KINERJA
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
TAHUN 2022**



**DINAS KESEHATAN
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
KECAMATAN TELLU LIMPOE
KABUPATEN BONE
TAHUN 2022**

**PERNYATAAN PERJANJIAN
KINERJA KEPALA TATA USAHA
UPT PKM GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Nur Ati, SKM
Jabatan : Kepala Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni
Jabatan : Kepala UPT PKM Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Gaya Baru
dr. Eka Dewi Wahyuni
Penata

Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha


Sri Nur Ati, SKM

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19760112 200502 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN
KINERJA KEPALA TATA USAHA
UPT PKM GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel diPKM Gaya Baru	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Gaya Baru,



dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha



Sri Nur Ati, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19760112 200502 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**DOKTER AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni
Jabatan : Dokter Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni
Jabatan : Kepala PKM Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru
dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Dokter Ahli Muda


dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Gaya Baru	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Ranap)	100%

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru



dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Pihak Pertama
Dokter Ahli Muda



dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

**BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS GAYA BARU**

DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Sitti Hawang, S.ST

Jabatan : Bidan Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gaya Baru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

dr. Eka Dewi Wahyuni

Pangkat : Penata

NIP : 19831207 201412 2 001

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

Hj. Sitti Hawang, S. ST

Pangkat : Pembina

NIP : 19731231 199302 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

**BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS GAYA BARU**

DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Gaya Baru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

dr. Eka Dewi Wahyuni

Pangkat : Penata

NIP : 19831207 201412 2 001

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

Hi. Sitti Hawang, S. ST

Pangkat : Pembina

NIP : 19731231 199302 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

**BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nursiah, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gaya Baru, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru
dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

Nursiah, S. ST
Pangkat : Penata
NIP : 19800602 200701 2 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

**BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Gaya Baru, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru
dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

Nursiah, S. ST
Pangkat : Penata
NIP : 19800602 200701 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS GAYA BARU

DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sunarti, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru


dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


Sunarti, S. ST
Pangkat : Penata
NIP : 19790801 200701 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS GAYA BARU

DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru



dr. Eka Dewi Wahvuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda



Sunarti, S. ST
Pangkat : Penata
NIP : 19790801 200701 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sudarmi, A.Md
Jabatan : Nutrisisionis

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni
Jabatan : UPT Puskesmas Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Nutrisisionis



Sudarmi, A.Md

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19730714 200502 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Gaya Baru yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Gaya Baru	11 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Gaya Baru	100 %

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru



dr. Eka Dedi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Nutrisionis



Sudarmi, A.Md
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19730714 200502 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

**BIDAN PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS GAYA BARU**

DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ernawati, A. Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana Lanjutan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru
dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Bidan Pelaksana Lanjutan


Ernawati, A. Md.Keb
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19791231 200604 2 060

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

**BIDAN PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS GAYA BARU**

DINAS KESEHATAN KAB. BONE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pihak Kedua:
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana Lanjutan


Ernawati, A.Md.Keb
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19701231 200604 2 060

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

APOTEKER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS GAYA BARU

DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indah Yuniyanti, S.Farm., Apt
Jabatan : Apoteker Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru


dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama



Indah Yuniyanti, S.Farm., Apt
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19930626 201903 2 029

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

APOTEKER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS GAYA BARU

DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Puskesmas Gaya Baru sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kefarmasian di Wilayah PKM Gaya Baru sesuai SOP	100 %

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama


Indah Yunivanti, S.Farm., Apt
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19930626 201903 2 029

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SANITARIAN PELAKSANA

UPT PKM GAYA BARU

DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Surianti, AMKL
Jabatan : Sanitarian Pelaksana

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni
Jabatan : Kepala UPT PKM Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Gaya Baru
dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Peria
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Sanitarian Pelaksana

Surianti, AMKL
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19791215 201411 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN PELAKSANA
UPT PKM GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya upaya Kesehatan lingkungan perorangan dan masyarakat dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan lingkungan perorangan di PKM Gaya Baru yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah Wilayah kelurahan dan desa yang mendapatkan Upaya Kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah PKM Gaya Baru	11 Desa

Pihak Kedua
 Kepala UPT PKM Gaya Baru



dr. Eka Dewi Wahyuni
 Pangkat : Perata
 NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022
 Pihak Pertama
 Sanitarian Pelaksana


Surianti, AMKL
 Pangkat : Pengatur Tk. I
 NIP : 19791215 201411 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS GAYA BARU

DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gusnawati, A.Md.Keb

Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

dr. Eka Dewi Wahyuni

Pangkat : Penata

NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Gusnawati, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur Tk. I

NIP : 19840707 201704 2 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru



dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Bidan Terampil



Gusnawati, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19840707 201704 2 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS GAYA BARU

DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hariyani, A.Md.Keb

Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

dr. Eka Dewi Wahyuni

Pangkat : Penata

NIP : 19831207 201412 2 001

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Hariyani, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur Tk. I

NIP : 19820604 201704 2 006



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

**BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS GAYA BARU**

DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Hariyani, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19820604 201704 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dahlena. A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : *dr. Eka Dewi Wahyuni*
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru
dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Bidan Terampil

Dahlena, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19891116 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

**BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS GAYA BARU**

DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru
dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Bidan Terampil

Dahlena, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19891116 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS GAYA BARU

DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nasma, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Nasma, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19870816 201704 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru
dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Bidan Terampil

Nasma, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19870816 201704 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT PKM GAYA BARU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nirwanti, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni
Jabatan : Kepala PKM Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru
dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Perawat Terampil

Nirwanti, A.Md.Kep
Pangkat : Pengatur
NIP : 19951127 201903 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**PERAWAT TERAMPIL
UPT PKM GAYA BARU**

DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru



dr. Eli Dewi Wahyuni

Pangkat : Penata

NIP : 19831207 201412 2 001

Pihak Pertama
Perawat Terampil

Nirwanti, A.Md.Kep

Pangkat : Pengatur

NIP : 19951127 201903 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS GAYA BARU

DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kasmiwati, A.Md.Keb

Jabatan : *Bidan Terampil*

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Eka Dewi Wahyuni

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru

dr. Eka Dewi Wahyuni
Pangkat : Penata
NIP : 19831207 201412 2 001


Kasmiwati, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur
NIP : 19850307 202012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS GAYA BARU
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Gaya Baru



dr. Eka Dewi Wahyuni
 Pangkat : Penata
 NIP : 19831207 201412 2 001

Gaya Baru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
 Bidan Terampil



Kasmawati, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur
 NIP : 19850307 202012 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KASUBAG. TATA USAHA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Herwan, SKM**
Jabatan : Kasubag. Tata Usaha

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Kading

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA

Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Kasubag. Tata Usaha


HERWAN, SKM

Pangkat : Penata TK.I
NIP. 19640716 198703 1 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KASUBAG. TATA USAHA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Adminstrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di Puskesmas Kading	Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Keuangan Puskesmas yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset Puskesmas yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading

dr. ANDI TENRI ESA

Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Kasubag. Tata Usaha

HERWAN, SKM

Pangkat : Penata TK.I
NIP. 19640716 198703 1 015

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Suriati, S.ST**
Jabatan : **Bidan Ahli Madya**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Kading**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Ahli Madya


SURIATI, S.ST
Pangkat : Pembina TK.I
NIP. 19730807 199203 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI PENRI ESA

Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Ahli Madya



SURIATI, S.ST

Pangkat : Pembina TK.I
NIP. 19730807 199203 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ns. Wati, S.Kep**
Jabatan : Perawat Ahli Madya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Kading

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Perawat Ahli Madya


Ns. WATI S.Kep
Pangkat : Pembina TK.I
NIP. 19760107 199803 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI HENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Perawat Ahli Madya


Ns. WATI, S.Kep
Pangkat : Pembina TK.I
NIP. 19760107 199803 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ns. Ahyana, S.Kep**
Jabatan : Perawat Ahli Madya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Kading


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Perawat Ahli Madya



Ns. AHYANA, S.Kep
Pangkat : Pembina TK.I
NIP. 19760616 199903 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDRIENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Perawat Ahli Madya


Ns. AHYANA, S.Kep
Pangkat : Pembina TK.I
NIP. 19760616 199903 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ince Kaimuddin, S.Kep.Ns.M.Kes**
Jabatan : Perawat Ahli Madya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Kading


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Perawat Ahli Madya


INCE KAIMUDDIN, S.Kep.Ns.M.Kes
Pangkat : Pembina TK.I
NIP. 19730430 199203 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA

Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Perawat Ahli Madya


INCE KAIMUDDIN, S.Kep.Ns,M.Kes

Pangkat : Pembina TK.I
NIP. 19730430 199203 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Murniati Syam, S.ST**
Jabatan : **Bidan Ahli Madya**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Kading**


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Ahli Madya


MURNIATI SYAM, S.ST
Pangkat : Pembina TK.I
NIP. 19720727 199302 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TRI ESA

Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Ahli Madya


MURNIATISYAM, S.ST

Pangkat : Pembina TK.I
NIP. 19720727 199302 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEMBIMBING KESEHATAN KERJA AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Muhammad Rahbi, SKM**
Jabatan : Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Madya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Kading

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Pembimbing Kesehatan Kerja
Ahli Madya


MUHAMMAD RAHBI, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19720229 199203 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEMBIMBING KESEHATAN KERJA AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pembimbingan Kesehatan Kerja untuk mencegah terjadinya penyakit dan kecelakaan Akibat Kerja di Wilayah Puskesmas Kading	Jumlah Kelompok Kerja yang mendapatkan bimbingan Kesehatan Kerja di Wilayah Puskesmas Kading	6 Desa

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading



dr. ANDRIENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Pembimbing Kesehatan Kerja
Ahli Madya



MUHAMMAD RAHBI, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19720229 199203 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. Misnawati, L, SKM**
Jabatan : **Nutrisi Ahli Madya**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Kading**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Nutrisi Ahli Madya



HJ. MISNAWATI L, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19741012 200012 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISONIS AHLI MADYA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetik Wilayah UPT Puskesmas Kading sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetik dimasyarakat di Wilayah Puskesmas Kading	3 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetik perorangan di Puskesmas Kading	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI ENRIESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Nutrisonis Ahli Madya


HJ. MISNAWATI L. SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19741012 200012 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hasmawati, A.Md.Keb, SKM**
Jabatan : **Bidan Penyelia**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Kading**


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Penyelia


HASMAWATI, A.Md.Keb, SKM
Pangkat : Penata TK.I
NIP. 19721126 199302 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA

Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Penyelia


HASMAWATI, A.Md.Keb, SKM

Pangkat : Penata TK.I
NIP. 19721126 199302 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Arnitha, S.Tr.Keb**
Jabatan : **Bidan Ahli Muda**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Kading**


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Ahli Muda



ARNITHA, S. Tr. Keb
Pangkat : Penata
NIP. 19840818 200804 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
I.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANBI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Ahli Muda


ARNITHA, S. Tr.Keb
Pangkat : Penata
NIP. 19840818 200804 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Wahda, AMK**
Jabatan : Perawat Penyelia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Kading


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Perawat Penyelia



WAHDA, AMK
Pangkat : Penata
NIP. 19840403 201001 2 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDRIENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Perawat Penyelia


WAHDA, AMK
Pangkat : Penata
NIP. 19840403 201001 2 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Mulanawati, SKM**
Jabatan : Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Kading


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat


MULANAWATI, SKM
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP. 19791101 201411 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah Puskesmas Kading untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	6 Desa

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TERRI ESA

Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat


MULANAWATI, SKM

Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP. 19791101 201411 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PELAKSANA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hartaty, AMG**
Jabatan : **Nutrisi Pelaksana**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Kading**


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Nutrisi Pelaksana


HARTATY, AMG
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP. 19760705 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISONIS PELAKSANA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetik Wilayah UPT Puskesmas Kading sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetik dimasyarakat di Wilayah Puskesmas Kading	3 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetik perorangan di Puskesmas Kading	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA

Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Nutrisonis Pelaksana


HARTATI, AMG

Pangkat : Pengatur TK.I
NIP. 19760705 201412 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hasmawati, A.Md.Keb**
Jabatan : **Bidan Terampil**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Kading**


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Terampil


HASMAWATI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP. 19860908 201704 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Terampil


HASMAWATI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP. 19860908 201704 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Zulfiana, A.Md.Keb**
Jabatan : **Bidan Terampil**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : **Kepala UPT Puskesmas Kading**


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Terampil



ZULFIANA, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP. 19881011 201704 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TANRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831219 201101 2 012

Pihak Pertama,
Bidan Terampil


ZULFIANA, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP. 19881011 201704 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **drg. Fitri Apriliani**
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Pertama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Andi Tenri Esa**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Kading


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat : Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Dokter Gigi Ahli Pertama



drg. FITRI APRILIANI
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP. 19920402 202012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS KADING
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah Puskesmas Kading sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Kading, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala UPT Puskesmas Kading


dr. ANDI TENRI ESA
Pangkat Pembina
NIP. 19831229 201101 2 012

Pihak Pertama,
Dokter Gigi Ahli Pertama


drg. FITRI APRILIANI
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP. 19920402 202012 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN
KINERJAKEPALA TATA USAHA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Haerawati, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha

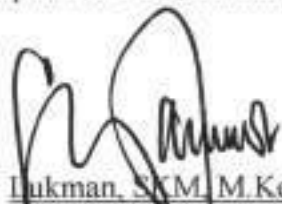

Haerawati, SKM, M. Kes

Pangkat : Penata
NIP : 19800624 201001 2 024

**PERNYATAAN PERJANJIAN
KINERJAKEPALA TATA USAHA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

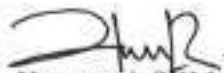
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel diPKM Lamurukung	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung



Lukman, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231198903 1 122

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha



Haerawati, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata
NIP : 19800624 201001 2 024

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI MUDA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. H. Isyar Mirdal, S. Ked
Jabatan : Dokter Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

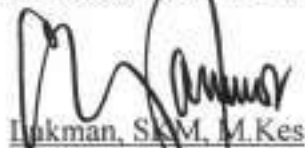
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Dokter Ahli Muda


dr. H. Isyar Mirdal, S. Ked

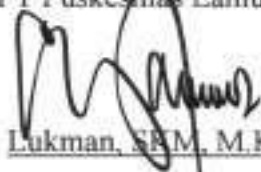
Pangkat : Penata
NIP : 19860810 201412 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI MUDA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Lamurukung	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung



Lukman, SRM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Dokter Ahli Muda



dr. H. Isyar Mirdal, S. Ked

Pangkat : Penata
NIP : 19860810 201412 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER GIGI AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. Saidah Amir
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Muda


drg. Saidah Amir

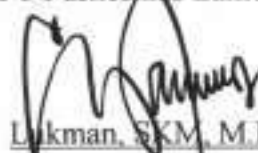
Pangkat : Penata
NIP : 19881220 2010502 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER GIGI AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah PKM Lamurukung sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Muda


drg. Saidah Amir

Pangkat : Penata
NIP : 19881220 2010502 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI PERTAMA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Agus Durman, S. Ked
Jabatan : Dokter Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

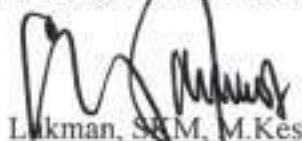
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama


dr. Agus Durman, S. Ked

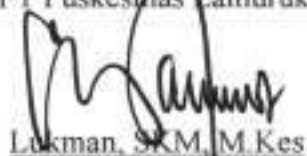
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19900804 201903 1 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI PERTAMA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Lamurukung	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama


dr. Agus Durman, S. Ked

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19900804 201903 1 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sitti Nurbaya, A. Md. Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana

Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Sitti Nurbaya, A. Md. Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19810715 201704 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung



Lakman, KM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana



Sitti Nurbaya, A. Md. Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19810715 201704 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ASISTEN APOTEKER TERAMPIL
UPT PUSKEMAS LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yanti Sari Syam, A.Md. Farm
Jabatan : Asisten Apoteker Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Lamuru, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Asisten Apoteker Terampil

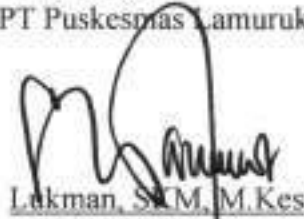
Yanti Sari Syam, A.Md. Farm
Pangkat : Pengatur
NIP : 19930116 201903 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ASISTEN APOTEKER TERAMPIL
UPT PUSKEMAS LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
	Terlaksananya Penyiapan Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Puskesmas Lamurukung yang sesuai SOP	Persentase Penyiapan pelayanan kefarmasian di Wilayah Puskesmas Lamurukung yang sesuai SOP	100 %

Lamuru, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung



Lukman, S.C.M., M.Kes

Pangkat : Penata Tk. II
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Asisten Apoteker Terampil



Yanti Sari Syam, A.Md. Farm

Pangkat : Pengatur
NIP : 19930116 201903 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI PERTAMA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Kiki Yuliana, S. Ked
Jabatan : Dokter Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

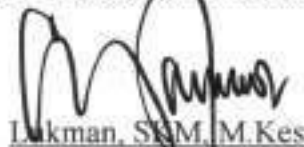
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama


dr. Kiki Yuliana, S. Ked

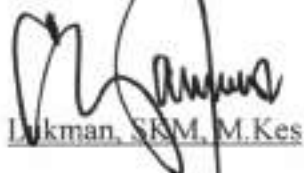
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19880726 202012 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI PERTAMA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Lamurukung	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama


dr. Kiki Yuliana, S. Ked

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19880726 202012 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rosmah, S. ST, M. Kes

Jabatan : Bidan Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

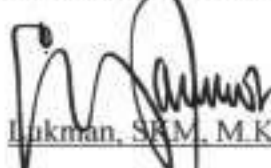
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Rosmah, S. ST, M. Kes

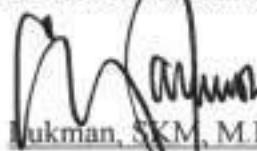
Pangkat : Pembina
NIP : 19670108 198602 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%


Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, S.KM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Rosmah, S.ST, M. Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19670108 198602 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Masriani, S. ST
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

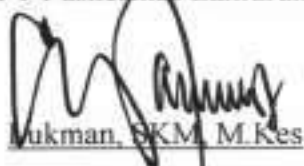
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Andi Masriani, S. ST

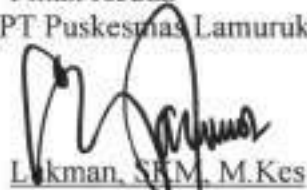
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19890420 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, S.K.M., M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Andi Masriani, S. ST

Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19890420 201704 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SASTI HERAWATI ABDULLAH, S.Farm, Apt
Jabatan : Apoteker Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : LUKMAN, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

LUKMAN, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama

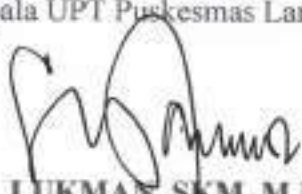
SASTI HERAWATI ABD, S.Farm, Apt
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19860805 201903 2 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
APOTEKER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah UPT Puskesmas Lamurukung yang sesuai dengan SOP.	Persentase Pelayanan Kefarmasian di Wilayah UPT Puskesmas Lamurukung yang sesuai dengan SOP.	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung



LUKMAN, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama



SASTI HERAWATI ABD, S.Farm, Apt
Pangkat : Perata Muda TK. I
NIP. 19860805 201903 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Rachmawaty Rauf, S. ST
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

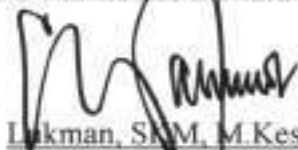
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Penyelia


A. Rachmawaty, S. ST

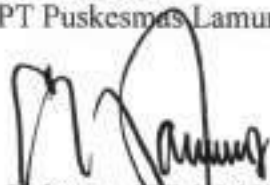
Pangkat : Penata
NIP : 19810325 201001 2 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Lamurue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung



Lukman, S.M.M.Kes

Pangkat : Penata Tk.
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Penyelia



A Rachmawaty, S. ST

Pangkat : Penata
NIP : 19810325 201001 2 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tenri Were, S. ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

Lukman, SKM. M.Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

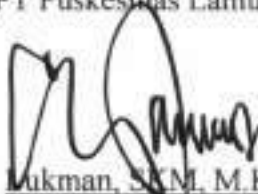
Tenri Were, S. ST
Pangkat : Penata
NIP : 19770728 200502 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung



Lukman, S. M. M. Kes

Pangkat : Penata Tk I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda



Tenri Were, S. ST

Pangkat : Penata
NIP : 19770728 200502 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Mulyana, A. Md. Keb
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Penyelia

Hj. Mulyana, A. Md. Keb

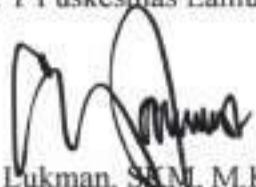
Pangkat : Penata
NIP : 19670627 199103 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung



Lukman, S.M., M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Penyelia



Hj. Mulyana, A. Md. Keb

Pangkat : Penata
NIP : 19670627 199103 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jusriani, S. ST
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

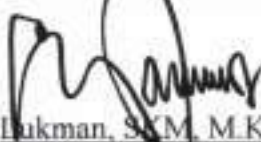
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Jusriani, S. ST

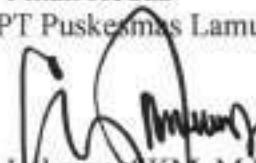
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19890210 201704 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lakman, S.KM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Jusriani, S. ST

Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19890210 201704 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Hj. Nurlaela, S. Kep
Jabatan : Pelaksana Perawat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

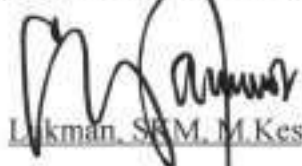
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

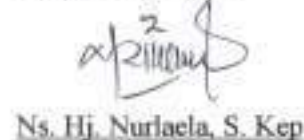
Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat


Ns. Hj. Nurlaela, S. Kep

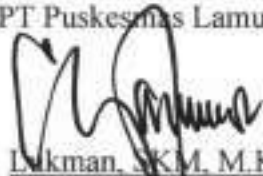
Pangkat : Pengatur
NIP : 19811028 201408 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

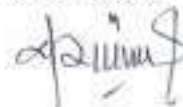
Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung



Lukman, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat



Ns. Hj. Nurlaela, S. Kep

Pangkat : Pengatur
NIP : 19811028 201408 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Idarmawati, A. Md. Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana

Idarmawati, A. Md. Keb

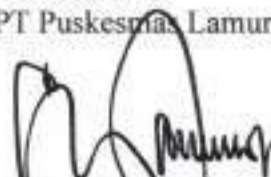
Pangkat : Pengatur
NIP : 19891010 201704 2 019

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Lamurue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung



Lukman, SBM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk.
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana



Idarmawati, A. Md. Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19891010 201704 2 019

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI TERAMPIL
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Haslinda, A. Md. KG
Jabatan : Perawat Gigi Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Lukman, SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Lamurukung

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, SKM. M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Perawat Gigi Terampil


Haslinda, A. Md. KG

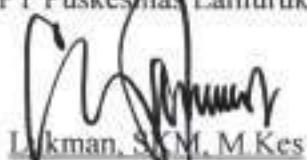
Pangkat : Pengatur
NIP : 19840424 201903 2 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI TERAMPIL
UPT PKM LAMURUKUNG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan asuhan Kesehatan gigi dan mulut di PKM Lamurukung yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Lamuru, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Lamurukung


Lukman, S.K.M., M.Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19651231 198903 1 122

Pihak Pertama
Perawat Gigi Terampil


Haslinda, A. Md. KG

Pangkat : Pengatur
NIP : 19840424 201903 2 015

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yetilka, Amd.Kep
Jabatan : Plh.Kepala Tata Usaha
Selanjutnya disebut pihak pertama


Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT PKM LONRONG
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 0018

Pihak Pertama
Plh. Kepala Tata Usaha



Yetilka, Amd.Kep
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19840204 200502 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Adminstrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel diPKM LONRONG	Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 0018

Pihak Pertama
Plh. Kepala Tata Usaha


Yetilka, Amd.Kep
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19840204 200502 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Sakinah Rahman, S.Kep,Ns
Jabatan : Perawat Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya



Hj. Sakinah Rahman, S.Kep. Ners
Pangkat : Pembina
NIP. 19780312 199803 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI MADYA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya


Hj. Sakinah Rahman, S.Kep, Ners
Pangkat : Pembina
NIP. 19780312 199803 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jacolina. P
Jabatan : Perawat Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

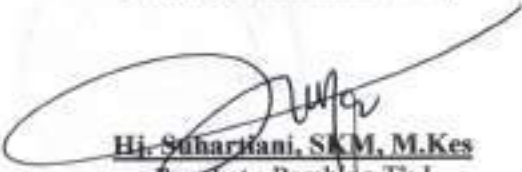
Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199003 2 001.

Pihak Pertama
Perawat Penyelia

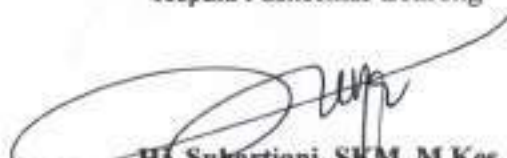

Jacolina
Pangkat : Penata
NIP. 19720826 201412 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT PENYELIA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


H. Subartiani, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19760112 199803 2 0018

Pihak Pertama
Perawat Penyelia


Jarolina
 Pangkat : Penata
 NIP. 19720826 201412 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MAHIR UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yetilka, Amd.Kep
Jabatan : Perawat Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

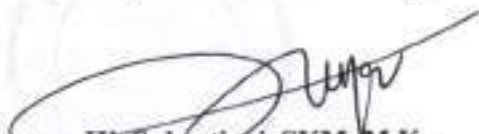
Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Perawat Mahir


Yetilka, Amd.Kep
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19840204 200502 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT MAHIR UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua:
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 0018

Pihak Pertama
Perawat Mahir


Yetilka, Amd.Kep
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19840204 200502 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurlinda, AMG
Jabatan : Nutritionis
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Nutritionis



Nurlinda, AMG
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 19720111200903 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
NUTRISIONIS AHLI MUDA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Lonrong yang sesuai dengan SOP	Jumlah Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Lonrong	6 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Lonrong	100 %

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina Tk.I
 NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Nutrisionis


Nurlinda, AMG
 Pangkat : Pengatur Tk.I
 NIP. 19720111200903 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sahariah, Amd. Keb, SKM
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

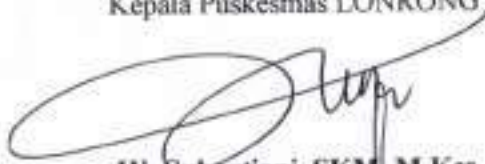
Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas LONRONG


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana


Sahariah, Amd. Keb, SKM
Pangkat : Pengatur Tk I
NIP. 19851127 201704 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong



Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana



Sahariah, Amd. Keb, SKM
Pangkat : Pengatur Tk I
NIP. 19851127 201704 2 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dahlia, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong

Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana

Dahlia, Amd. Keb

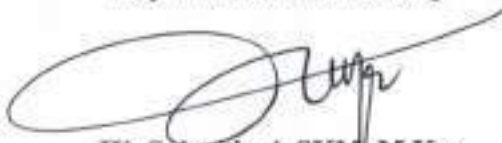
Pangkat : Pengatur Tk I
NIP. 19820101 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong



Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana



Dahlia, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk I
NIP. 19820101 201704 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eka Mima Purwati, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana


Eka Mima Purwati, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk I
NIP. 19880518 201704 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong



Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana



Eka Mima Purwati, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk I
NIP. 19880518 201704 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurma Juali
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana

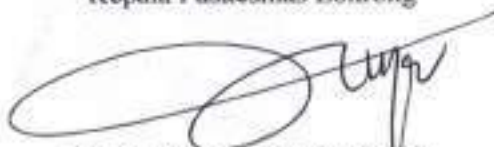

Nurma Juali
Pangkat : Pengatur
NIP. 19780605 200701 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong



Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana



Nurma Juali
Pangkat : Pengatur
NIP. 19780605 200701 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI PERTAMA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Agus Durman
Jabatan : Dokter Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19760112 199805 2 001.

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama



dr. Agus Durman
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19900504 201903 1 015

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI PERTAMA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Lonrong	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas LONRONG


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama


dr. Agus Durman
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19900504 201903 1 015

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI PERTAMA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A.Henni Aisya, S.Farm, Apt
Jabatan : Apoteker Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

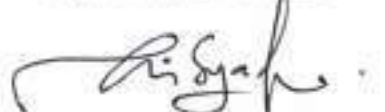
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama


A.Henni Aisya, S.Farm, Apt
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19870111 201903 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
APOTEKER AHLI PERTAMA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di wilayah UPT Puskesmas Lonrong sesuai SOP	Persentase pelayanan kefarmasian di wilayah UPT Pkm Lonrong sesuai SOP	100 %

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, MKes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama


A. Henni Aisya, S.Farm, Apt
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19870111 201903 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PELAKSANA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suharnita, Amd.Kep
Jabatan : Perawat Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Lonrong
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pattimpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana


Suharnita, Amd.Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19910106 201903 2 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT PELAKSANA UPT PKM LONRONG
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Pattinpa, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Lonrong


Hj. Suhartiani, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk.I
NIP. 19760112 199803 2 001.

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana


Suharnita, Amd.Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19910106 201903 2 016



PEMERINTAH KABUPATEN BONE
DINAS KESEHATAN
UPT KESEHATAN PUSKESMAS MARE

Alamat : Jl.Arsung Pao, No. 01 – Kode Pos 92773

SURAT PENGANTAR

No : 430 / PKM - MR / 27 / II / 2022

Kepada
Yth.Ibu Kepala Dinas Kesehatan Kab.Bone
Cq.Kepala Bagian Kepegawaian
Di_
Watampone

NO	URAIAN	BANYAKNYA	KETERANGAN
1	Pengiriman Daftar Nama Nama Perjanjian Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Kecamatan Mare Kabupaten Bone Tahun 2022	1 Rangkap	Dikirim dengan hormat kepada bapak untuk diketahui seperlunya.

Mare, 14 Februari 2022
Kepala UPT Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina Tk I / IV b
NIP : 19770514 200701 2 018

**DAFTAR NAMA-NAMA PERJANJIAN KINERJA PEGAWAI
UPT PUSKESMAS MARE**

NO	NAMA	NIP	JABATAN
1.	drg. ANDI SAENAB,M.Kes	19770514 200701 2 018	Kepala UPT PKM Mare/Dokter Gigi
2.	AMRULLAH RAHMAN, S.Kep.	19650722 198903 1 006	Perawat Ahli Madya
3.	SITTI NURALAM,A.Md.Kep	19661101 198603 2 007	Kepala Tata Usaha
4.	MASTUTI,S.Si.,Apt.	19740519 200904 2 002	Apoteker Ahli Madya
5.	dr.MASRITA	19840415 200904 2008	Dokter Ahli Madya
6.	dr.ANDI NURALAM	10820725 200101 2 014	Dokter Ahli Madya
7.	Hj. ROSNIA, S.Kep. Ners	19741230 199403 2 004	Perawat Ahli Madya
8.	ROSDIANA, S. ST	19740402 199302 2 002	Bidan Ahli Madya
9.	A. ROSMILAWATI, S. ST	19730607 199302 2 005	Bidan Ahli Madya
10.	HASBIAH, SKM	19680917 199503 2 005	Pembibing Kes Kerja Ahli Muda
11.	HERAWATY, SKM	19740405 199603 2 006	Pranata Laboratorium Kes.Muda
12.	JUSMAN, SKM,M.Kes	19830404 200904 1 001	Penyuluh Kesehatan Masy Ahli Muda
13.	SULMIANTI,SKM	19840214 200903 2 010	Nutrisionis Ahli Muda
14.	APRIDANTI, S.Kep.Ners	19850428 200604 2 008	Perawat Ahli Muda
15.	ROSMAYA, S. ST	19721005 200604 2 023	Bidan Ahli Muda
16.	Hj.GUNATANG, S. ST	19731218 200604 2 014	Bidan Ahli Muda
17.	HASNI, S. ST	19760819 200604 2 016	Bidan Ahli Muda
18.	SYAMSU ALAM ABURAERAH	19761223 199803 1 003	Perawat Pelaksana lanjutan
19.	HERNI	19680618 198803 2 005	Pekarya Kesehatan
20.	Ns.A.JULIANA,S.Kep	19851004 201001 2 037	Perawat Ahli Muda
21.	Ns.ARNISURYANTI,S.Kep	19870727 201001 2 019	Perawat Ahli Muda
22.	Ns.A. NURFATIMAH, S. Kep	19880512 201101 2 021	Perawat Ahli Pertama
23.	ANDI NURHAERANI,SKM	19790421 201101 2 008	Pelaksana Sanitasi
24.	ERNA ANITA,A.Md	19760612 201408 2 002	Pelaksana Perawat Gigi
25.	NURHAFIDAH, S. ST	19870520 201704 2009	Bidan Terampil
26.	HARNIDA, A.Md.Keb	19880605 201704 2 009	Bidan Terampil
27.	DARMIATI D, A.Md.Keb	19881230 201704 2 012	Bidan Terampil
28.	DARMIATI A, A.Md.Keb	19880702 201704 2 011	Bidan Terampil
29.	HARYATININGSIH, A.Md.Keb	19891218 201704 2 004	Bidan Terampil
30.	MULIANA,A.Md.Keb	19870525 201704 2 012	Bidan Terampil
31.	ANDI RISKAMAYANTI,AMKG	19910630 201903 2 022	Perawat Gigi Terampil
32.	ZAHARATU NAJEDAH,A.Md.Keb	19950824 202012 2 024	Bidan Terampil
33.	LILI SURIANI,A.Md.Keb	19950928 202012 2 002	Bidan Terampil
34.	ANDI JUSNAWATI	19810529 201408 2 001	Pelaksana Perawat

Mare 14 Februari 2022
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
NIP. 19770514 200701 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITTI NUR ALAM, A.Md.Kep
Jabatan : Kepala Tata Usaha
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha


SITTI NUR ALAM, A.Md.Kep
Pangkat : Penata
NIP. 19661101 198603 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
I.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di UPT Puskesmas Mare	Jumlah dokumen pengelolaan administrasi kepegawaian yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan	2 Dokumen
		Jumlah dokumen pengelolaan administrasi keuangan Puskesmas Mare yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah dokumen pengelolaan aset Puskesmas Mare yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1 Dokumen

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha



SITTI NURALAM, A.Md.Kep
Pangkat : Penata
NIP. 19661101 198603 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. ANDI NURFATIMAH, S.Kep
Jabatan : Perawat Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama


Ns. ANDI NURFATIMAH, S.Kep
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19880512 201101 2 021

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Perawat Ahli Pertama


Ns. ANDI NURFATIMAH, S.Kep
 Pangkat : Penata Muda TK. I
 NIP. 19880512 201101 2 021

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. ANDI JULIANA, S.Kep

Jabatan : Perawat Ahli Muda

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare


drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda


Ns. ANDI JULIANA, S.Kep
Pangkat : Penata
NIP. 19851004 201001 2 037

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare
drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Ns. ANDI JULIANA, S.Kep
 Pangkat : Penata
 NIP. 19851004 201001 2 037

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. ARNI SURYANTI, S.Kep
Jabatan : Perawat Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare


drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda


Ns. ARNI SURYANTI, S.Kep
Pangkat : Penata
NIP. 19870726 201001 2 019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Ns. ARNI SURYANTI, S.Kep
Pangkat : Penata
NIP. 19870726 201001 2 019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERAWATY, SKM
Jabatan : Pranata Laboratorium Kesehatan Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan Muda

HERAWATY, SKM
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19740405 199603 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Laboratorium Kesehatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Laboratorium Kesehatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan Muda

HERAWATY, SKM
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19740405 199603 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MASTUTI, S.Si, Apt
Jabatan : Apoteker Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare


drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Madya


MASTUTI, S.Si, Apt
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19740519 200904 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
APOTEKER AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Kefarmasian di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Apoteker Ahli Madya

MASTUTI, S.Si, Apt
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19740519 200904 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SULMIANTI, SKM
Jabatan : Nutrisisionis Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Nutrisisionis Ahli Pertama

SULMIANTI, SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19840214 200904 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
NUTRISIONIS AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan gizi, makanan dan dietetic perorangan dan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Jumlah kelurahan / desa yang mendapatkan pelayanan gizi, makanan dan dietetic masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	1 kelurahan, 12 desa
		Persentase pelayanan gizi, makanan dan dietetic perorangan di wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Nutrisionis Ahli Pertama

SULMIANTI, SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19840214 200904 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEMBIMBING KESEHATAN KERJA AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HASBIAH, SKM
Jabatan : Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Muda

HASBIAH, SKM
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19680917 199503 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PEMBIMBING KESEHATAN KERJA AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pembimbingan kesehatan kerja untuk mencegah terjadinya penyakit dan kecelakaan akibat kerja di wilayah UPT Puskesmas Mare	Jumlah kelompok kerja yang mendapatkan bimbingan kesehatan kerja di wilayah UPT Puskesmas Mare	3 kelompok kerja

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDISAENAB, M.Kes

Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pembimbing Kesehatan Kerja Ahli Muda

HASBIAH, SKM

Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19680917 199503 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI TERAMPIL
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI RISKAMAYANTI, AMKG
Jabatan : Perawat Gigi Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Gigi Terampil

ANDI RISKAMAYANTI, AMKG
Pangkat : Pengatur
NIP. 19910630 201903 2 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT GIGI TERAMPIL
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan asuhan kesehatan gigi dan mulut di Wilayah UPT Puskesmas Mare sesuai SOP	Persentase Pelayanan asuhan kesehatan gigi dan mulut di Wilayah UPT Puskesmas Mare sesuai SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Gigi Terampil

ANDI RISKAMAYANTI, AMKG
Pangkat : Pengatur
NIP. 19910630 201903 2 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEKARYA KESEHATAN
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB.BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : HERNI
Jabatan : Pekarya Kesehatan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg.ANDI SAENAB,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang harusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg.ANDI SAENAB,M.Kes

Pangkat: Pembina Tk I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pekarya Kesehatan

HERNI

Pangkat: Penata Muda Tk.I
NIP. 19680618 198803 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEKARYA KESEHATAN
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di UPT Puskesmas Mare	Jumlah dokumen pengelolaan administrasi kepegawaian yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan	2 Dokumen
		Jumlah dokumen pengelolaan administrasi keuangan Puskesmas Mare yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah dokumen pengelolaan aset Puskesmas Mare yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1 Dokumen

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat: Pembina TK I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pekarya Kesehatan

HERNI
Pangkat: Penata Muda Tk. I
NIP. 19680618 198803 2 005



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA SANITASI
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. NURHAERANI, SKM
Jabatan : Pelaksana Sanitasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pelaksana Sanitasi

A.NURHAERANI, SKM
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19790421 201101 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA SANITASI
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya upaya Kesehatan Lingkungan perorangan dan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Mare dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan Lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan Lingkungan perorangan di wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah wilayah kelurahan / desa yang mendapatkan upaya kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Mare	1 kelurahan, 12 desa

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pelaksana Sanitasi



A.NURHAERANI, SKM
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19790421 201101 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JUSMAN, SKM, M.Kes
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda


JUSMAN, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19830404 200904 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah UPT Puskesmas Mare untuk meningkatkan kesadaran masyarakat	Jumlah kelurahan / desa yang mendapatkan upaya Promosi Kesehatan	1 kelurahan, 12 desa

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda

JUSMAN, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19830404 200904 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA PERAWAT GIGI
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERNA ANITA, AMD
Jabatan : Pelaksana Perawat Gigi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat Gigi


ERNA ANITA, AMD
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP. 19760612 201408 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PERAWAT GIGI
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan asuhan kesehatan gigi dan mulut di Wilayah UPT Puskesmas Mare sesuai SOP	Persentase Pelayanan asuhan kesehatan gigi dan mulut di Wilayah UPT Puskesmas Mare sesuai SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat Gigi



ERNA ANITA, AMD
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP. 19760612 201408 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LILI SURIANI, A.Md.Keb

Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Terampil

LILI SURIANI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur
NIP. 19950928 202012 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Terampil

LILI SURIANI, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur
 NIP. 19950928 202012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZAHRATU NAJEDAH, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Terampil

ZAHRATU NAJEDAH, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur
NIP. 19950824 202012 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Terampil

ZAHRATU NAJEDAH, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur
 NIP. 19950824 202012 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HARYATININGSIH, A.Md.Keb

Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Terampil



HARYATININGSIH, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP. 19891218 201704 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 - Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Terampil

HARYATININGSIH, A.Md.Keb
 - Pangkat : Pengatur TK. I
 NIP. 19891218 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MULIANA, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Terampil

MULIANA, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP. 19870525 201704 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDISAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Terampil

MULIANA, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur TK. I
 NIP. 19870525 201704 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HARNIDA, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Terampil

HARNIDA, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP. 19880605 201704 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Terampil



HARNIDA, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur TK. I
 NIP. 19880605 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HJ. GUNATANG, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

HJ. GUNATANG, S.ST
Pangkat : Penata
NIP. 19731218 200604 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN AHLI MUDA
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Muda

HJ. GUNATANG, S.ST
 Pangkat : Penata
 NIP. 19731218 200604 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROSMAYA, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

ROSMAYA, S.ST
Pangkat : Penata
NIP. 19721005 200604 2 023

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN AHLI MUDA
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Muda

ROSMAYA, S.ST
 Pangkat : Penata
 NIP. 19721005 200604 2 023

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HASNI, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

HASNI, S.ST
Pangkat : Penata
NIP. 19760819 200604 2 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN AHLI MUDA
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Muda



HASNI, S.ST
 Pangkat : Penata
 NIP. 19760819 200604 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A.ROSMILAWATI, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

A.ROSMILAWATI, S.ST
Pangkat : Pembina
NIP. 19730607 199302 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN AHLI MADYA
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Madya


A.ROSMILAWATI, S.ST
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19730607 199302 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI JUSNAWATI
Jabatan : Pelaksana Perawat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat

ANDI JUSNAWATI
Pangkat : Pengatur Muda
NIP. 19810529 201408 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PERAWAT
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat


ANDI JUSNAWATI
 Pangkat : Pengatur Muda
 NIP. 19810529 201408 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYAMSU ALAMABURAERAH
Jabatan : Perawat Pelaksana Lanjutan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana Lanjutan

SYAMSU ALAM ABURAERAH
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19761223 199803 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana Lanjutan



SYAMSU ALAM ABURAERAH
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19761223 199803 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI MADYA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas


drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Madya


drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER GIGI AHLI MADYA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan kesehatan gigi dan mulut di wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase pelayanan kesehatan gigi dan mulut di wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Madya

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. MASRITA
Jabatan : Dokter Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Dokter Ahli Madya


dr. MASRITA
Pangkat : Pembina
NIP. 19840415 200904 2 008


**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Pelayanan Medik Rawat Jalan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%
		Persentase Pelayanan Pelayanan Medik Rawat Inap di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Dokter Ahli Madya

dr. MASRITA
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19840415 200904 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. ANDI NURALAM
Jabatan : Dokter Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022.

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Dokter Ahli Madya



dr. ANDI NURALAM
Pangkat : Pembina
NIP. 19820725 201101 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Pelayanan Medik Rawat Jalan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%
		Persentase Pelayanan Pelayanan Medik Rawat Inap di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 , Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Dokter Ahli Madya

dr. ANDI NURALAM
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19820725 201101 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AMIRULLAH RAHMAN, S.Kep
Jabatan : Perawat Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya


AMRULLAH RAHMAN, S.Kep
Pangkat : Pembina
NIP. 19650722 198903 1 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya



AMRULLAH RAHMAN, S.Kep
Pangkat : Pembina
NIP. 19650722 198903 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DARMIATI, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare


drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Terampil


DARMIATI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP. 19881230 201704 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Terampil

DARMIATI, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur TK. I
 NIP. 19881230 201704 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DARMIATI, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Terampil



DARMIATI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP. 19880702 201704 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Terampil



DARMIATI, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur TK. I
 NIP. 19880702 201704 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROSDIANA, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya



ROSDIANA, S.ST
Pangkat : Pembina
NIP. 19740402 199302 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN AHLI MADYA
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Madya



ROSDIANA, S.ST
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19740402 199302 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURHAFIDAH, A.Md.Keb

Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Bidan Terampil

NURHAFIDAH, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP. 19870520 201704 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
 Bidan Terampil

NURHAFIDAH, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur TK. I
 NIP. 19870520 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. HJ. ROSNIA, S.Kep
Jabatan : Perawat Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya

Ns. HJ. ROSNIA, S.Kep
Pangkat : Pembina
NIP. 19741230 199403 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya

Ns. HJ. ROSNIA, S.Kep
Pangkat : Pembina
NIP. 19741230 199403 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. APRIDANTI, S.Kep
Jabatan : Perawat Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Mare
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mare, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Mare

drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda


Ns. APRIDANTI, S.Kep
Pangkat : Penata
NIP. 19850428 200604 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS MARE DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Mare yang sesuai dengan SOP	100%

Mare, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Mare



drg. ANDI SAENAB, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda



Ns. APRIDANTI, S.Kep
Pangkat : Penata
NIP. 19850428 200604 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasyim, S. Sos
Jabatan : Kasubag Tata Usaha
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha



Hasyim, S. Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19661115 198703 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA
UPT PKM PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di PKM Pacing	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Svam

Pangkat : Penata Tk. I

NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha

Hasvim, S. Sos

Pangkat : Penata Tk. I

NIP. 19661115 198703 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Sudarman
Jabatan : Dokter Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

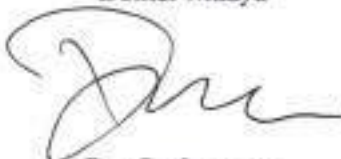
Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Dokter Madya



Dr. Sudarman
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19781028 200701 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Pacing	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Ranap)	100%


Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Dr. Yuliana Svam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Dokter Madya



Dr. Sudarman
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19781028 200701 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drg. Fatimah Podding
Jabatan : Dokter Gigi Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Dokter Gigi Madya



Drg. Fatimah Podding
Pangkat : Pembina
NIP. 19820516 201001 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah PKM Paccing sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Paccing




Drg. Yuliana Svam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
 Dokter Gigi Madya



Drg. Fatimah Podding
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19820516 201001 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dahliah, S. ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing

Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Dahliah, S. ST
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP. 19670707 199103 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Paccing

Drg. Yuliana Syam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Madya

Dahliah, S. ST
 Pangkat : Pembina Tk. I
 NIP. 19670707 199103 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS PACING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jumiaty S, SKM
Jabatan : Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

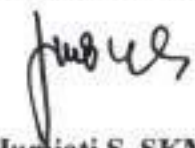
Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Madya



Jumiaty S, SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19680405 199103 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya Pelayanan Lab Kes di UPT PKM Pacing sesuai dengan SOP	Persentase pelayanan Labkes di UPT PKM Pacing Yang sesuai SOP	100%

Pacing, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing

Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan Ahli Madya

Jumlati S. SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19680405 199103 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Harnida, S. Kep
Jabatan : Perawat Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

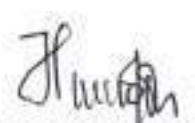
Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Madya



Harnida, S. Kep
Pangkat : Pembina
NIP. 19680530 198903 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Packing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing




Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Madya


Harnida, S. Kep
Pangkat : Pembina
NIP. 19680530 198903 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI MADYA
UPT PUSKESMAS PACING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Masnia Tahir, S. ST
Jabatan : Perawat Gigi Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Gigi Madya



Masnia Tahir, S. ST
Pangkat : Pembina
NIP. 19750714 199503 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan asuhan Kesehatan gigi dan mulut di PKM Pacing yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Pacing, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing

Dr. Yuliana Syam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Gigi Madya

Masnia Tahir, S. ST
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19750714 199503 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Muhsanati Djafar, S. Kep
Jabatan : Perawat Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing

Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Madya

Ns. Muhsanati Djafar, S. Kep
Pangkat : Pembina
NIP. 19730707 199803 2 007


PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Paccing


Drg. Yuliana Syam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
 Perawat Madya


Ns. Muhsanati Djafar, S. Kep
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19730707 199803 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Nur Qalbi, A. Md. Keb
Jabatan : Bidan Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing

Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Bidan Penyelia

Andi Nur Qalbi, A.Md. Keb
Pangkat : Penata
NIP. 19870203 200904 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Paccing

Drg. Yuliana Svam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Bidan Penyelia

Andi Nur Oalbi, A. Md. Keb
 Pangkat : Penata
 NIP. 19870203 200901 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitri, A. Md. Keb
Jabatan : Bidan Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing

Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Bidan Penyelia

Fitri, A.Md. Keb
Pangkat : Penata
NIP. 19800812 200502 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Paccing

Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Bidan Penyelia

Fitri, A.Md. Keb
Pangkat : Penata
NIP. 19800812 200502 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Asdar Sakka, A. Md. Kep
Jabatan : Perawat Pelaksana Lanjutan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana Lanjutan



Asdar Sakka, Amd. Kep
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19801119 200502 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Paccing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana Lanjutan



Asdar Sakka, Amd. Kep
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19801119 200502 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Sadrayarti, S. Kep, Ns, M. M
Jabatan : Perawat Ahli Muda

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda



Hj. Sadrayarti, S. Kep, Ns, M. M
Pangkat : Penata
NIP. 19810828 201001 2 030

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Paccing

Drg. Yuliana Svam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Hj. Sadravarti, S. Kep. Ns. M. M
 Pangkat : Penata
 NIP. 19810828 201001 2 030

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PACING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Sandriwati, S. Kep
Jabatan : Perawat Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama



Ns. Sandriwati, S. Kep
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19830724 201101 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Paccing




Drp. Yuliana Syam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
 Perawat Ahli Pertama


Ns. Sandriwati, S. Kep
 Pangkat : Penata Muda Tk. I
 NIP. 19830724 201101 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasriani, AMK
Jabatan : Perawat Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Terampil



Hasriani, AMK
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19800403 201408 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Paccing




Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat Terampil



Hasriani, AMK
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19800403 201408 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rostania, A. Md
Jabatan : Nutrisisionis
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Nutrisisionis



Rostania, A. Md
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19800513 201408 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Pacing yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Pacing	9 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Pacing	100 %


Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Svam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Nutrisionis



Rostania, A. Md
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19800513 201408 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Saidah, A. Md. Kep
Jabatan : Perawat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Perawat



Saidah, A.Md. Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19790215 201408 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Paccing

Dr. Yuliana Syam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
 Perawat

Saidah, A.Md. Kep
 Pangkat : Pengatur
 NIP. 19790215 201408 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PACING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mardianah, A. Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana



Mardianah, A.Md. Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19880716 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PACING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
 Bidan Terampil / Pelaksana



Mardianah, A.Md. Keb
 Pangkat : Pengatur Tk. I
 NIP. 19880716 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yunita Alimran, A. Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing




Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana



Yunita Alimran, A.Md. Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19870908 201704 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%


Packing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Pacing




Drg. Yuliana Syam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
 Bidan Terampil / Pelaksana


Yunita Alimran, A.Md. Keb
 Pangkat : Pengatur Tk. I
 NIP. 19870908 201704 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jumriati, A. Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil / Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil / Pelaksana



Jumriati, A.Md. Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19880318 201704 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL / PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Paccing



Drg. Yuliana Syam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
 Bidan Terampil / Pelaksana



Jumriati, A.Md. Keb
 Pangkat : Pengatur Tk. I
 NIP. 19880318 201704 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rismayanti AS, A. Md. Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : Drg. Yuliana Syam
Jabatan : Kepala Puskesmas Pacing
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pacing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Pacing



Drg. Yuliana Syam
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana



Rismayanti AS, A. Md. Keb
Pangkat : Pengatur
NIP. 19881023 201704 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PACCING DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Paccing, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Paccing



Drg. Yuliana Syam
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP. 19780725 201001 2 011

Pihak Pertama
 Bidan Pelaksana



Rismayanti AS, A.Md. Keb
 Pangkat : Pengatur
 NIP. 19881023 201704 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Nuraeni, S.Kep
Jabatan : Kepala Tata Usaha
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009


Hj. Nuraeni, S.Kep
Pangkat : Penata Tk.I
NIP.19680504 198803 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di Puskesmas Patimpeng	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan Puskesmas yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset Puskesmas yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha


H.A.ABDIAZZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Hj. Nuraeni, S.Kep
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19680504 198803 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurlinah, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD.AZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


Nurlinah, S.ST
Pangkat : Penata
NIP. 19750727 200604 2 035

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP.	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD.AZIZ.SKM.M.Kes
Pangkat: Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


Nurlinah.S.ST
Pangkat: Penata
NIP.19750727 200604 2 035

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Niswanti,Amd.Keb
Jabatan : Bidan Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Bidan Mahir


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009


Niswanti,Amd.Keb
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19880401 201001 2 023

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP.	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng



H.A.ABD. AZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Bidan Mahir



Niswanti, Amd. Keb
Pangkat :Penata Muda Tk. I
NIP.19880401 201001 2 023

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ayu Wandira,Amd.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

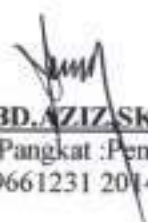
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009



Ayu Wandira,Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 19890414 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP.	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD. AZIZ SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Ayu Wandira, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP.19890414 201704 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Azizah,Amd.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

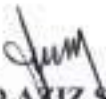
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009


Azizah,Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 19890505 201704 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP.	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A. ABD. AZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Azizah, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP.19890505 201704 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A.Nurhidayah Kamaruddin,Amd.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana



A.Nurhidayah Kamaruddin,Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 19871029 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP.	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng



H.A.ABD. AZIZ SKM, M.Kes
Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana



A.Nurhidayah Kamaruddin, Amd.Keb
Pangkat :Pengatur Tk.I
NIP.19871029 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Munawwarah Damis, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

H.A.ABD.AZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana

Munawwarah Damis, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 19851216 201704 2 017

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP.	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD. AZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Munawwarah Damis, A. Md. Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP.19851216 201704 2 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sunarti, AM. Keb
Jabatan : Bidan Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Bidan Mahir


H.A.ABD.AZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009


Sunarti, AM. Keb
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19870825 201001 2 012


PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP.	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Bidan Mahir


H.A.ABD. AZIZ SKM, M.Kes
Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009


Sunarti, AM, Keb
Pangkat :Penata Muda Tk.I
NIP.19870825 201001 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ayu Putri Pertiwi, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


H.A.ABD.AZIZ, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009



Ayu Putri Pertiwi, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur
NIP. 19941217 202012 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP.	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Ayu Putri Pertiwi,Amd.Keb
Pangkat :Pengatur
NIP.19941217 202012 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A.Riska Anriani,Amd.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009


A.Riska Anriani,Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 19900109 201704 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP.	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A. ABD. AZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


A. Riska Anriani, Amd. Keb
Pangkat :Pengatur Tk.I
NIP.19900109 201704 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Rahmانيar, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. A. Abd. Aziz, SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H. A. Abd. Aziz, SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana


Andi Rahmانيar, A.Md.Kep
Pangkat : Pengatur Tingkat I
NIP. 19891018 201403 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H. A. Abd. Aziz, SKM,M.Kes
 Pangkat / Penata
 NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana


Andi Rahmani, A.Md.Kep
 Pangkat : Pengatur Tingkat I
 NIP. 19891018 201403 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI MAHIR
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rosna Wahidin Manggopa,AMKG
Jabatan : Perawat Gigi Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

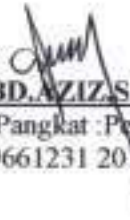
Nama : H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Gigi Mahir


Rosna Wahidin Manggopa, AMKG
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19840723 200802 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI MAHIR
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan asuhan kesehatan gigi dan mulut di Puskesmas Patimpeng yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan kesehatan gigi dan mulut sesuai dengan SOP.	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD. AZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Gigi Mahir


Rosna Wahidin Manggopa, AMKG
Pangkat :Penata Muda Tk.I
NIP.19840723 200802 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fatmawati Aziz, S.Gz
Jabatan : Nutrisisionis Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.Abd.Aziz, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

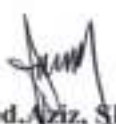
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Nutrisisionis Ahli Pertama


H.A.Abd.Aziz, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009


Fatmawati Aziz, S.Gz
Pangkat : Penata Muda
NIP. 19940830 202012 2 004


**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Gizi , makanan dan dietetik Perorangan dan Masyarakat di Wilayah Puskesmas Patimpeng yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan layanan Gizi, makanan dan dietetic masyarakat di wilayah Puskesmas Patimpeng	10 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi,makanan dan dietetik perorangan di Puskesmas Patimpeng	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Nutrisionis Ahli Pertama


H.A.Abd.Aziz,SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009


Fatmawati Aziz,S.Gz
Pangkat : Penata Muda
NIP.19940830 202012 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA LABORATORIUM
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arwis Sake
Jabatan : Pelaksana Laboratorium
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.Abd.Aziz,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Patimpeng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABDIAZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Pelaksana Laboratorium


ARWIS SAKA
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19811102 200604 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA LABORATORIUM
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Laboratorium Kesehatan di Puskesmas Patimpeng Sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Laboratorium Kesehatan di Puskesmas Patimpeng sesuai dengan SOP	100 %

Patimpeng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD. AZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Pelaksana Laboratorium


ARWIS SAKA
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 19811102 200604 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurmiati
Jabatan : Perawat Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.Abd.Aziz,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Patimpeng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana


NURMIATI,Amd.Kep
Pangkat : Pengatur
NIP.19840929 201411 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai SOP	100 %

Patimpeng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD. AZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana


NURMIATI, Amd. Kep
Pangkat : Pengatur
NIP.19840929 201411 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HJ.Hasnaeni,SKM
Jabatan : Perawat Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Perawat Penyelia


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009


HJ.HASNAENI,SKM
Pangkat : Penata Tk.I
NIP.19650615 198512 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Perawat Penyelia

H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009


HJ.HASNAENI,SKM
Pangkat :Penata Tk.1
NIP.19650615 198512 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA SANITASI
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hamidah,AMKL
Jabatan : Pelaksana Sanitasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Pelaksana Sanitasi


Hamidah,AMKL
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP. 19770105 201412 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA SANITASI
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terlaksananya Upaya Kesehatan Lingkungan perorangan dan masyarakat dalam rangka perbaikan kualitas kesehatan Lingkungan	Persentase upaya Kesehatan Lingkungan perorangan di Puskesmas Patimpeng yang sesuai dengan SOP	100 %
		Jumlah Wilayah kelurahan dan desa yang mendapatkan Upaya Kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah PKM Ulaweng	10 Desa


Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD.AZIZ, SKM, M.Kes

Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Pelaksana Sanitasi


Hamidah, AMKL

Pangkat :Pengatur Tk.I
NIP.19770105 201412 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HJ.Naheri,SKM
Jabatan : Perawat Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.Abd.Aziz, SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

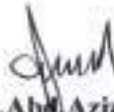
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Perawat Penyelia


H.A.Abd.Aziz, SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009



HJ.Naheri,SKM
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19670517 198903 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H. A. Abd. Aziz, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Penyelia


HJ. Naheri, SKM
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19670517 198903 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasnawati, AMG
Jabatan : Nutritionis Pelaksana Lanjutan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.Abd.Aziz, SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.Abd.Aziz, SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Nutritionis Pelaksana Lanjutan


Hasnawati, AMG
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19750716 200604 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Gizi , makanan dan dietetik Perorangan dan Masyarakat di Wilayah Puskesmas Patimpeng yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan layanan Gizi, makanan dan dietetic masyarakat di wilayah Puskesmas Patimpeng	10 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi,makanan dan dietetik perorangan di Puskesmas Patimpeng	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.Abd.Aziz,SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Nutrisionis Pelaksana Lanjutan


Hasnawati,AMG
Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP.19750716 200604 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI PERTAMA
UPT PKM PATIMPENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sulfianty Sultan, S.Farm.,Apt.

Jabatan : Apoteker Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H.A.Abd.Aziz, SKM. M.Kes

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Patimpeng, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.Abd.Aziz SKM. M.Kes

Pangkat : Penata

NIP : 196612312014081009

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama


Sulfianty Sultan, S.Farm.,Apt

Pangkat : Penata Muda Tk. I

NIP : 199304132019032022

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI PERTAMA
UPT PKM PATIMPENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Puskesmas Patimpeng sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kefarmasian di Wilayah PKM Patimpeng sesuai SOP	100%

Patimpeng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A. Abd. Aziz SKM., M.Kes
Pangkat : Penata
NIP : 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama


Sulfianty Sultan, S.Farm., Apt
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP : 19930413 201903 2 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Murni,AMG
Jabatan : Nutrisisionis Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD.AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Nutrisisionis Penyelia



Murni,AMG
Pangkat : Penata Tk.I
NIP.19790710 200312 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi , makanan dan dietetik Perorangan dan Masyarakat di Wilayah Puskesmas Patimpeng yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan layanan Gizi, makanan dan dietetic masyarakat di wilayah Puskesmas Patimpeng	10 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi,makanan dan dietetik perorangan di Puskesmas Patimpeng	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD. AZIZ,SKM,M.Kes
Pangkat :Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Nutrisionis Penyelia


Murni AMG
Pangkat :Penata Tk.I
NIP.19790710 200312 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. Suriana
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

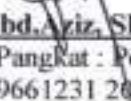
Nama : H.A.Abd.Aziz, SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.Abd.Aziz, SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama


drg. Suriana
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19880124 202012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut di Wilayah Puskesmas Patimpeng sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A. Abd. Aziz, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama


drg. Suriana
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19880124 202012 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr.Andi Rizki Tenryayu
Jabatan : Dokter Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : H.A.Abd.Aziz, SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.Abd.Aziz, SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama

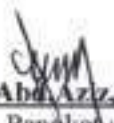

dr.Andi Rizki Tenryayu
Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP. 19930410 202012 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan Perorangan di Wilayah Puskesmas Patimpeng sesuai SOP	Persentase Pelayanan Medik umum rawat jalan yang sesuai dengan SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A. Abd. Aziz, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Dokter Ahli Pertama


dr. Andi Rizki Tenryayu

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19930410 202012 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MUDA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Wahyuni, S.ST
Jabatan : Perawat Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. A. Abd. Aziz, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H. A. Abd. Aziz, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Muda


Sri Wahyuni, S.ST
Pangkat : Penata Tk.1
NIP. 19801222 200604 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MUDA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H. A. Abd. Aziz, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Muda


Sri Wahyuni, S.ST
Pangkat : Penata Tk.I
NIP. 19801222 200604 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syamsuddin, AMG
Jabatan : Nutrisisionis Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.ABD.AZIZ, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.ABD.AZIZ, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Nutrisisionis Penyelia


SYAMSUDDIN, AMG
Pangkat : Penata Tk.I
NIP.19660507 20012 1005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Gizi, makanan dan Dietetik perorangan dan masyarakat di Wilayah Puskesmas Patimpeng yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan/ Desa yang mendapatkan layanan Gizi ,makanan dan Dietetik masyarakat di Wilayah Puskesmas Patimpeng	10 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan Dietetik Perorangan di Puskesmas Patimpeng	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A. ABD. AZIZ, SKM, M.Kes
 Pangkat : Penata
 NIP.19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Nutrisionis Penyelia


SYAMSUDDIN, AMG
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP.19660507 20012 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Tenri Yusuf, S.Kep, Ns
Jabatan : Perawat Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A. Abd. Aziz, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A. Abd. Aziz, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama


Andi Tenri Yusuf, S.Kep, Ns
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19870917 201001 2 034


PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
I.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama


H. A. Abd. Aziz, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Andi Tenri Yusuf, S.Kep.Ns
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP. 19870917 201001 2 034

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hikmawaty, Amd. Kep
Jabatan : Perawat Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.A.Abd.Aziz, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H.A.Abd.Aziz, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Terampil

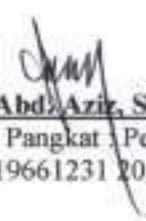

Hikmawaty, Amd. Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19871229 201903 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT PUSKESMAS PATIMPENG

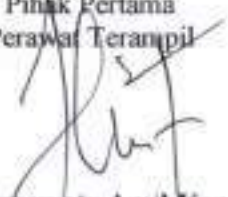
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H. A. Abd. Aziz, SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Terampil


Hikmahatv, Amd. Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19871229 201903 2 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sofyana Ariani, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. A. Abd. Aziz, SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Patimpeng
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H. A. Abd. Aziz, SKM,M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana

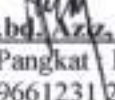

Sofyana Ariani, A.Md.Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19830629 201408 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PATIMPENG**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai SOP	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Patimpeng


H. A. Abd. Aziz, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP. 19661231 201408 1 009

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana


Sofyana Ariani, A.Md.Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19830629 201408 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dewi Diana, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM
Pangkat : Penata TK-1
NIP : 9700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Dewi Diana, S.ST
Pangkat : Pembina
NIP : 197112009 199203 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT-PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK 1
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Dewi Diana, S.ST

Pangkat : Pembina
NIP : 197112009 199203 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Rostati, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu



H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda



Hj. Rostati, S.ST

Pangkat : Penata
NIP : 19750407 200212 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK 1
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


Hj. Rostati, S.ST

Pangkat : Penata
NIP : 19750407 200212 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Musaena, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu

H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama

A. Musaena, S.ST

Pangkat : Penata Muda TK 1
NIP : 19730905 200604 2 021

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu



H. Sudirman, SKM
Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


A. Musaena, S.ST
Pangkat : Penata Muda TK I
NIP : 19730905 200604 2 021

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tasnimiarty, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu

H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama

Tasnimiarty, S.ST

Pangkat : Penata Muda TK 1
NIP : 19861106 201001 2 030

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

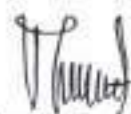
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


HL Sudirman, SKM
Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


Tasniamiarty, S.ST

Pangkat : Penata Muda TK 1
NIP : 19861106 201001 2 030

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Faisyah, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Faisyah, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19900103 201704 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM
Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Faisyah, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur
NIP : 19900103 201704 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Haslinda, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM
Pangkat : Penata TK 1
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Haslinda, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur
NIP : 19890908 201704 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM
Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Haslinda, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur
NIP : 19890908 201704 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurlinda, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM
Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Nurlinda, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur
NIP : 19839717 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu



H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Nurlinda, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19839717 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hastarina, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM
Pangkat : Penata TK-1
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Hastarina, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19890328 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu



H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Hastarina, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19890328 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suniati, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu

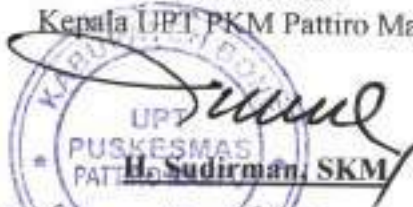
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata PK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Suniati, A.Md.Keb


Pangkat : Pengatur
NIP : 19880510 201704 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu



H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana



Suniati, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19880510 201704 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rosnah, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu


selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata FK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Rosnah, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19890920 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM
Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Rosnah, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19890920 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS MAHIR/LANJUTAN
UPT PUSKESMAS PATTIRO MAMPU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Idawati, AMG
Jabatan : Nutrisiionis Mahir/Lanjutan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : UPT Puskesmas Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM
Pangkat : Penata Tk. 1
NIP : 197004041991031009

Pihak Pertama
Nutrisiionis Mahir/Lanjutan


Idawati, AMG

Pangkat : Penata Muda TK 1
NIP : 198503162010012008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS MAHIR/LANJUTAN
UPT PUSKESMAS PATTIRO MAMPU

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Pattiro Mampu yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Pattiro Mampu	10 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Pattiro Mampu	100 %

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM
 Pangkat : Penata TK I
 NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Nutrisiionis Mahir/Lanjutan


Idawati, AMG
 Pangkat : Penata Muda TK I
 NIP : 19850316 201001 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MAHIR
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ramlah, AMK
Jabatan : Perawat Mahir

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala PKM Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM
Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Perawat Mahir


Ramlah, AMK

Pangkat : Penata Muda TK I
NIP : 19860710 201101 2 026

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MAHIR
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu



H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Perawat Mahir



Ramdan, AMK

Pangkat : Penata Muda TK I
NIP : 19860710 201101 2 026

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Misniar, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM
Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


Hj. Misniar, S.ST

Pangkat : Penata
NIP : 19730905 200604 2 021

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT PKM Pattiro Mampu




H. Sudirman, SKM
 Pangkat : Penata TK I
 NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Muda



Hj. Misniar, S.ST
 Pangkat : Penata
 NIP : 19730905 200604 2 021

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB.
BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Idawati, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sudirman, SKM
Jabatan : Kepala PKM Pattiro Mampu

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK I
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Perawat


Idawati, A.Md.Kep

Pangkat : Pengatur
NIP : 19810421 201408 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT
UPT PKM PATTIRO MAMPU DINAS KESEHATAN KAB.
BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Pattiro Mampu


H. Sudirman, SKM

Pangkat : Penata TK 1
NIP : 19700404 199103 1 009

Pihak Pertama
Perawat


Idawati, A.Md.Kep

Pangkat : Pengatur
NIP : 19810421 201408 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER MADYA
UPT PUSKESMAS PONRE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. HARIPAHYANTI
Jabatan : Dokter Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NUHARMAN, SKM.M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Ponre
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre

NUHARMAN, SKM. M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Dokter Madya

Dr. HARIPAHYANTI
Pangkat : Pembina/IV/a
NIP. 19821110 200904 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER MADYA
UPT PUSKESMAS PONRE

(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di Wilayah Puskesmas Ponre	Persentase Pelayanan Medik Rawat Jalan yang sesuai SOP	100%

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre



NUHARMAN, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Dokter Madya



Dr. HARIPAHYANTI
Pangkat : Pembina
NIP. 19821110 200904 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA
PUSKESMAS PONRE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JAUSNI, AMK
Jabatan : Perawat Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NUHARMAN, SKM.M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Ponre
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre

NUHARMAN, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Perawat Penyelia

JAUSNI, AMK
Pangkat : Penata Tk.1
NIP. 19640301 198801 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA
PUSKESMAS PONRE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre


NUHARMAN, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Perawat Penyelia


JAUSNI, AMK
Pangkat : Penata Tk.1
NIP. 19640301 198801 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA
PUSKESMAS PONRE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HUSNAH.S. kep,Ns
Jabatan : Perawat Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NUHARMAN, SKM.M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Ponre
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre


NUHARMAN, SKM. M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

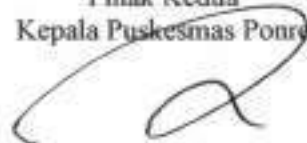

HUSNA.S. Kep.Ns
Pangkat : Penata
NIP. 19750108 200912 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA
PUSKESMAS PONRE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre



NUHARMAN, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda



HUSNA, S. Kep.Ns
Pangkat : Penata
NIP. 19750108 200912 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA EPIDEMIOLOGI
PUSKESMAS PONRE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KARTINI, SKM
Jabatan : Pelaksana Epidemiologi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA
Nama : NUHARMAN, SKM.M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Ponre
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre

NUHARMAN, SKM. M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Pelaksana Epidemiologi

KARTINI, SKM
Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP. 19810421 201408 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA EPIDEMIOLOGI
PUSKESMAS PONRE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya kegiatan Epidemiologi di Wilayah Puskesmas Ponre sesuai SOP	Persentase kegiatan Epidemiologi di Wilayah Puskesmas Ponre yang sesuai SOP	100%

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre


NUHARMAN, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Pelaksana Epidemiologi


KARTINI, SKM
Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP. 19810421 201408 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT
PUSKESMAS PONRE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NASRIANI, SKM
Jabatan : Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NUHARMAN, SKM.M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Ponre
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre

NUHARMAN, SKM. M. Kes

Pangkat : Penata Tk. I
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat

NASRIANI, SKM

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19840102 201411 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT
PUSKESMAS PONRE

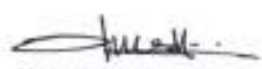
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di Wilayah Puskesmas Ponre untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan/Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	3 Desa

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre


NUHARMAN, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat


NASRIANI, SKM
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19840102 201411 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PELAKSANA
UPT PUSKESMAS PONRE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUHERNI SULAEMAN, AMG
Jabatan : Nutrisi Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NUHARMAN, SKM.M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Ponre
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre


NUHARMAN, SKM. M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Nutrisi Pelaksana


SUHERNI SULAEMAN, AMG
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19780417 201411 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PELAKSANA
PUSKESMAS PONRE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksanananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah Puskesmas Ponre yang sesuai SOP	Jumlah Kelurahan/Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah Puskesmas Ponre	3 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di Puskesmas Ponre	100%

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre


NUHARMAN, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Nutrisisionis Pelaksana


SUHERNI SULAEMAN, AMG
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19780417 201411 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS PONRE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. FITRIANI, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NUHARMAN, SKM.M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Ponre
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre

NUHARMAN, SKM. M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Bidan Terampil

A. FITRIANI, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19880113 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
PUSKESMAS PONRE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre



NUHARMAN, SKM. M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Bidan Terampil



A. FITRIANI, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19880113 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
PUSKESMAS PONRE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. NIRWANASARI, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil/Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NUHARMAN, SKM.M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Ponre
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre

NUHARMAN, SKM. M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Bidan Terampil/Pelaksana

A. NIRWANASARI, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I/II/d
NIP. 19881127 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
PUSKESMAS PONRE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre



NUHARMAN, SKM, M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Bidan Terampil



A. NIRWANASARI, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I/II/d
NIP. 19881127 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL
PUSKESMAS PONRE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHARDI, AMK
Jabatan : Perawat Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : NUHARMAN, SKM.M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Ponre
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre

NUHARMAN, SKM. M. Kes
Pangkat : Penata Tk.1
NIP.19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Perawat Terampil

MUHARDI, AMK
Pangkat : Pengatur
NIP. 19910213 201903 1 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL
PUSKESMAS PONRE**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Bakunge, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ponre



NUHARMAN, SKM. M. Kes
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. 19670305 198803 1 013

Pihak Pertama
Perawat Terampil



MUHARDI, AMK
Pangkat : Pengatur
NIP. 19910213 201903 1 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muliati
Jabatan : Kepala Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Kepala Tata Usaha

Muliati
Pangkat : Penata
Nip : 19641116 198503 2 008

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko



Ratna. M, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di PKM Salomekko	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan peraturan perUndang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen pengelolaan Administrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
	Ketatausahaan yang tertib	Jumlah Dokumen pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan perUndang-Undangan	1 Dokumen

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko



Bona M. PKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Kepala Tata Usaha



Muliati

Pangkat : Penata

Nip : 19641116 198503 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PKM SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HASIME, A. Md. Kep
Jabatan : Perawat Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RATNA M, SKM
Jabatan : Kepala PKM Salomekko
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Salomekko



Pihak Pertama
Perawat Peyelia

HASIME, A. Md. Kep
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19670409 19873 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PKM SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Salomekko



KATINA M. SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19660711198903 2 011

Pihak Pertama
Perawat Penyelia



HASIME, A. Md. Kep
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19670409 19873 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PKM SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. BURHANUDDIN, A. Md. Kep
Jabatan : Perawat Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RATNA M, SKM
Jabatan : Kepala PKM Salomekko
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Salomekko


RATNA M, SKM
Pangkat : Penata
NIP. 196609111989032011

Pihak Pertama
Perawat Penyelia


H. BURHANUDDIN, A. Md. Kep
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 196412311986031415

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PKM SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Salomekko



Pihak Pertama
Perawat Penyelia

H. BURHANUDDIN, A. Md. Kep
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19641231 198603 1 415

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022**NUTRISIONIS PENYELIA****UPT PUSKESMAS SALOMEKKO**

	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Salomekko yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Salomekko	8 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Salomekko	100 %

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Salomekko


RATNA M. SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19660911 198903 2 011

Pihak Pertama
Nutrisionis Penyelia


SUDARMIN, AMG
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19671207 199303 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

NUTRISIONIS PENYELIA

UPT PUSKESMAS SALOMEKKO

	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Salomekko yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Salomekko	8 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Salomekko	100 %

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Salomekko



RATNA M. SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19660911 198903 2 011

Pihak Pertama
Nutrisionis Penyelia



HJ. NORAENI, AMG
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19801020 198803 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mulyana, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Bidan Penyelia

Mulyana, Amd. Keb
Pangkat : Penata Tk. I
Nip : 19720118 199103 2 001


Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko

Ratna M, SKM
Pangkat : Peria
Nip : 19660811 198903 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%


 Pihak Kedua,
 Kepala UPT PKM Salomekko
Rama, M. SKM
 Pangkat : Penata
 Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022
 Pihak Pertama,
 Bidan Penyelia

Mulyana, Amd. Keb
 Pangkat : Penata Tk. I
 Nip : 19720118 199103 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurul Ismawati, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Bidan Penyelia

Nurul Ismawati, Amd. Keb
Pangkat : Penata Muda Tk. I
Nip : 19880709 201001 2 009

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko




Nip : 19860811 198903 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

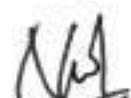
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pihak Kedua,
 Kepala UPT PKM Salomekko



Nip AS : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022
 Pihak Pertama,
 Bidan Penyelia



Nurul Ismawati, Amd.Keb
 Pangkat : Penata Muda Tk. I
 Nip : 19880709 201001 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Masrah, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko


Ratna. M, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Bidan Penyelia


Masrah, Amd. Keb
Pangkat : Penata Muda Tk. I
Nip : 19861221 201001 2 021

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

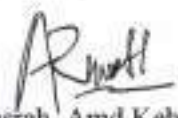
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Pihak Kedua,
 Kepala UPT PKM Salomekko

 Pangkat : Penata
 Nip : 19650811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
 Bidan Penyelia


 Masrah, Amd. Keb
 Pangkat : Penata Muda Tk. I
 Nip : 19861221 201001 2 021

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022

NUTRISIONIS PENYELIA

UPT PUSKESMAS SALOMEKKO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HJ. NORAENI, AMG
Jabatan : Nutrisisionis Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RATNA M, SKM
Jabatan : UPT Puskesmas Salomekko
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Salomekko

RATNA M, SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19660911 198903 2 011

Pihak Pertama
Nutrisisionis Penyelia

HJ. NORAENI, AMG
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19801020 198803 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUDARMIN, AMG
Jabatan : Nutrisisionis Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RATNA M, SKM
Jabatan : UPT Puskesmas Salomekko
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Salomekko


RATNA M, SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19660911 198903 2 011

Pihak Pertama
Nutrisisionis Penyelia


SUDARMIN, AMG
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19671207 199303 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PKM SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SURYANI, A. Md. Kep
Jabatan : Perawat Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RATNA M, SKM
Jabatan : Kepala PKM Salomekko
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Salomekko



RATNA M, SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19660911 198903 2 011

Pihak Pertama
Perawat Penyelia



SURYANI, A. Md. Kep
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19661212 198803 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PKM SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Salomekko


RATNA M. SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19660911 198903 2 011

Pihak Pertama
Perawat Penyelia


SURYANI, A. Md. Kep
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19661212 198803 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA SANITASI
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Harliman, SKM
Jabatan : Pelaksana Sanitasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Pelaksana Sanitasi

Harliman, SKM

Pangkat : Penata Muda

Nip : 198202242010011014



Pihak Kedua,

Kepala UPT PKM Salomekko

Pangkat : Penata

Nip : 19660811 198903 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA SANITASI
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya upaya Kesehatan Lingkungan perorangan dan masyarakat di wilayah kerja UPT Puskesmas Salomekko dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan Lingkungan	<p>Persentase Upaya Kesehatan Lingkungan perorangan di wilayah UPT Puskesmas Salomekko sesuai dengan SOP</p> <p>Jumlah wilayah kelurahan / desa yang mendapatkan upaya kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Salomekko</p>	<p>100%</p> <p>1 Kelurahan, 7 Desa</p>

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko



Ratna, SKM
Rangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Pelaksana Sanitasi



Harliman, SKM

Pangkat : Penata Muda

Nip : 198202242010011014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Murniati, SKM
Jabatan : Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko

Ratna. M, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011


A. Murniati, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19780421 201412 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Salomekko untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	8 Kelurahan / Desa (Menyesuaikan wilayah masing-masing)


 Pihak Kedua,
 Kepala UPT PKM Salomekko
Karna D. SKM
 Pangkat : Penata
 Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
 Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat


A. Murniati, SKM
 Pangkat : Penata Muda Tk.I
 Nip : 19780421 201412 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI MAHIR
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ULFAYANI, AMKG
Jabatan : Perawat Gigi Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RATNA M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Salomekko


RATNA M, SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19660811 198903 2 011

Pihak Pertama
Perawat Gigi Mahir


ULFAYANI, AMKG
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19830406 201101 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT GIGI MAHIR
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan asuhan kesehatan gigi dan mulut di Wilayah UPT Puskesmas Salomekko sesuai SOP	Persentase Pelayanan asuhan kesehatan gigi dan mulut di Wilayah UPT Puskesmas Salomekko sesuai SOP	100%

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Salomekko


RATNAM, SKM
Pangkat : Penata
NIP. 19660911 198903 2 011

Pihak Pertama
Perawat Gigi Mahir


ULFAYANI, AMKG
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19830406 201101 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA SANITASI
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kasmaeni, AMKL
Jabatan : Pelaksana Sanitasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Pelaksana Sanitasi

Kasmaeni, AMKL
Pangkat : Pengatur Tk I
Nip : 198202042014112001

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko



Ratna M. SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA SANITASI
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya upaya Kesehatan Lingkungan perorangan dan masyarakat di wilayah kerja UPT Puskesmas Salomekko dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan Lingkungan	<p>Persentase Upaya Kesehatan Lingkungan perorangan di wilayah UPT Puskesmas Salomekko sesuai dengan SOP</p> <p>Jumlah wilayah kelurahan / desa yang mendapatkan upaya kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Salomekko</p>	<p>100%</p> <p>1 Kelurahan, 7 Desa</p>

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko



Ratumanan, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Pelaksana Sanitasi



Kasmaeni, AMKL
Pangkat : Pengatur Tk I
Nip : 198202042014112001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dessy Jumriyanti, SKM
Jabatan : Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat

Dessy Jumriyanti, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19820101 201101 2 013

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko

Ratna M. SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Salomekko untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	8 Kelurahan / Desa (Menyesuaikan wilayah masing-masing)


Pihak Kedua,
 Kepala UPT PKM Salomekko



Pangkat : Penata
 Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
 Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat



Dessy Jumriyanti, SKM
 Pangkat : Penata
 Nip : 19820101 201101 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suiani Yukkas, SKM
Jabatan : Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat

Suriani Yukkas, SKM

Pangkat : Penata

Nip : 19820110 201001 2 029

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko

Ratna M, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Salomekko untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	8 Kelurahan / Desa (Menyesuaikan wilayah masing-masing)


Pihak Kedua,
 Kepala UPT PKM Salomekko



SA Ratna M. SKM
 Pangkat : Penata
 Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
 Pelaksana Penyuluh Kesehatan Masyarakat



Suriani Yukkas, SKM
 Pangkat : Penata
 Nip : 19820110 201001 2 029

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Leni, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Bidan Terampil

Leni, Amd. Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
Nip : 19860714 201704 2 015

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko



Ratna M, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%



Pihak Kedua,
 Kepala UPT PKM Salomekko
Ratna M. SKM
 Pangkat : Perantara
 Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
 Bidan Terampil

Leni Amd Keb
 Pangkat : Pengatur Tk.1
 Nip : 19860714 201704 2 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Dian Riskiana Guntur, Amd. Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko

Ratna. M, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Bidan Terampil

Andi Dian Riskiana Guntur, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
Nip : 19900202 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%



Pangkat : Benata
Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Bidan Terampil

Andi Dian Riskiana Guntur, Amd.Keb

Pangkat : Pengatur Tk.I

Nip : 19900202 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEREKAM MEDIS PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizal Aminuddin, A.Md. Pk
Jabatan : Perekam Medis Pelaksana Lanjutan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Perekam Medis Pelaksana Lanjutan

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko

Nip : 19660811 198903 2 011

Rizal Aminuddin, A.Md.Pk
Pangkat : Penata Muda
Nip : 198411062011111001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEREKAM MEDIS PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Rekam Medis sebagai penunjang tercapainya tertib administrasi	Persentase Pelayanan Rekam Medis di PKM Salomekko sesuai dengan SOP	100%

Pihak Kedua,
 Kepala UPT PKM Salomekko



Pangkat : Perata
 Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022
 Pihak Pertama,
 Perekam Medis Pelaksana Lanjutan



Rizal Aminuddin, A.Md.Pk
 Pangkat : Penata Muda
 Nip : 198411062011111001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Warnasari, SKM
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna. M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko

Ratna. M, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022
Pihak Pertama,
Penyuluh Kesehatan Masyarakat
Ahli Muda


A. Warnasari, SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19821111 200908 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Salomekko untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	8 Kelurahan / Desa (Menyesuaikan wilayah masing-masing)



Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko

Ratna M. SKM

Pangkat : Penata

Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Penyuluh Kesehatan Masyarakat
Ahli Muda

A. Warrasari, SKM

Pangkat : Penata

Nip : 19821111 200908 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA EPIDEMIOLOGI KESEHATAN
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sitti Rabiah, SKM
Jabatan : Pelaksana Epidemiologi Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ratna M, SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Salomekko

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Pelaksana Epidemiologi Kesehatan

Sitti Rabiah, SKM

Pangkat : Penata

Nip : 19750404 201004 2 001



Pangkat : Penata

Nip : 19660811 198903 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA EPIDEMIOLOGI KESEHATAN
UPT PUSKESMAS SALOMEKKO DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya kegiatan epidemiologi Kesehatan di wilayah PKM Salomekko sesuai SOP	Persentase kegiatan epidemiologi Kesehatan di wilayah PKM Salomekko yang sesuai dengan SOP	100%

Pihak Kedua,
Kepala UPT PKM Salomekko



R. N. SKM
Pangkat : Penata
Nip : 19660811 198903 2 011

Salomekko, 12 Januari 2022

Pihak Pertama,
Pelaksana Epidemiologi Kesehatan



Sitti Rabiah, SKM

Pangkat : Penata

Nip : 19750404 201004 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA UPT UPT PUSKESMAS SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : Hj. Putteri, SKM
Jabatan : Kepala Tata Usaha
Selanjutnya disebut pihak PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT PKM Sibulue
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha


Hj. Putteri, SKM
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 19671231 199103 2 046

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA UPT PUSKESMAS SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di UPT PKM Sibulue	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha



H. Putteri, SKM
Pangkat : Penata Tk.1
NIP : 19671231 199103 2 046

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Rosmawati, AMG
Jabatan : Nutrisionis Penyelia

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A. Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Nutrisionis Penyelia


Hj. Rosmawati, AMG
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 19651231 198703 2 090

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
NUTRISIONIS PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetik perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Sibulue yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetik Masyarakat di Wilayah PKM Sibulue	14 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetik perorangan di PKM Sibulue	100 %

Sibulue, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Sibulue

K. Herwati, S.Sos., SKM
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
 Nutritionis Penyelia

Hj. Rosmawati, AMG
 Pangkat : Penata Tk.I
 NIP : 19651231 198703 2 090

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KESEHATA KERJA AHLI MUDA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. A. Jasmawi, SKM
Jabatan : Kesehatan Kerja Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A. Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Kesehatan Kerja Ahli Muda

H. A. Jasmawi, SKM
Pangkat : Penata Tk.1
NIP : 19660918 198703 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KESEHATAN KERJA AHLI MUDA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya Pembimbingan Kesehatan Kerja untuk mencegah terjadinya penyakit dan kecelakaan Akibat Kerja di Wilayah UPT Puskesmas Sibulue	Jumlah Kelompok Kerja yang mendapatkan bimbingan Kesehatan Kerja di Wilayah UPT Puskesmas Sibulue	7 Kelompok Kerja

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



H. Herwari, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Kesehatan Kerja Ahli Muda



H. A. Jusmawi, SKM
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 19660918 198703 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI PERTAMA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Ambo Tang, SKM
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Pertama

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A. Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Pertama

H. Ambo Tang, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19681008 198910 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI PERTAMA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Sibulue untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	14 Kelurahan / Desa

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Horwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Pertama



H. Ambo Tang, SKM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19681008 198910 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Makida, S.ST
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Penyelia



Makida, S.ST
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19720805 199304 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP. 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Penyelia



Malinda, S.ST
Pangkat : Penata Tk. I
NIP. : 19720805 199304 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PEKARYA KESEHATAN UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. A. Asmawati
Jabatan : Pekarya Kesehatan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A. Herwati, S.Sos, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Pekarya Kesehatan


Hj. A. Asmawati
Pangkat : Penata Muda Tk
NIP : 19680314 198703 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PRAKARYA KESHATAN
UPT PKM SIBULUE DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya Pelayanan Sesuai Dengan SOP	Melaksanakan Pengkajian keperawatan Dasar pada Masyarakat	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



P.A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Perakarya Kesehatan



H.J.A. Asmawati
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 19830827 201101 2 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NS. A. Tenri Abeng, S.Kep
Jabatan : Perawat Ahli Muda

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda



NS. A. Tenri Abeng, S.Kep
Pangkat : Penata
NIP : 19880710 201101 2 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI MUDA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



I. A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda



Ns. A. Tonri Abeng, S.Kep
Pangkat : Penata
NIP : 19880710 201101 2 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. Apriani
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Pertama

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama


drg. Apriani
Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP : 19880222 201704 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA UPT PKM AWANGPONE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah PKM Ulaweng sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Herwati, S.Sos., SKM
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
 Dokter Gigi Ahli Pertama

drg. Apriani
 Pangkat : Penata Muda Tk.I
 NIP : 19880222 201704 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. Musdalifah, S.Kep
Jabatan : Perawat Ahli Muda

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda


Ns. Musdalifah, S.Kep
Pangkat : Penata
NIP : 19771231 200604 2 051

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI MUDA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
I	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue




Ns. Neryanti, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda


Ns. Musdalifah, S.Kep
Pangkat : Penata
NIP : 19771231 200604 2 051

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLAH KEUANGAN UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Azmawati, SKM
Jabatan : Pengolah Keuangan

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Pengolah Keuangan


Azmawati, SKM
Pangkat : Penata
NIP : 19840505 201101 2 036

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENGELOLAH KEUANGAN
UPT PKM SIBULUE DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terkelolanya Keuangan (BOK) Puskesmas yang akuntabel	Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Kesehatan Puskesmas Sibulue	100%
		Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana BOK Puskesmas Sibulue	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Pengelola Keuangan

Azmawati, SKM
Pangkat : Penata
NIP : 19840505201101 2 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahayu Mandasini, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Pertama

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama



Rahayu Mandasini, S.ST
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 19860904 201101 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Herwan, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


Rahayu Mandasini, S.ST
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 19860904 201101 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Harni, Amd.Keb
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Penyelia


Harni, Amd.Keb
Pangkat : Penata
NIP : 19881103 201001 2 015

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



P. A. Heriyati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Penyelia



Harni, Amd. Keb
Pangkat : Penata
NIP : 19881103 201001 2 015

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PELAKSANA LANJUTAN UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hafnawati, A.md.Kep
Jabatan : Perawat Pelaksana Lanjutan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana Lanjutan

Hafnawati, A.md.Kep
Pangkat : Penata Muda
NIP : 19850723 201101 2 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT PELAKSANA LANJUTAN UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Perawat Pelaksana Lanjutan



Hafnawati, Amd.Kep
Pangkat : Penata Muda
NIP : 19850723 201101 2 022

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN PELAKSANA LANJUTAN/MAHIR
UPT PKM SIBULUE DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahmiwati, Am.Ak
Jabatan : Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana Lanjutan/Mahir

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos , SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana
Lanjutan/Mahir


Rahmiwati, Am. Ak
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 19830827 201101 2 022

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PRANATA LABORATORIUM KESEHATAN PELAKSANA LANJUTAN/MAHIR
UPT PKM SIBULUE DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya Pelayanan Lab Kes di UPT PKM Sibulue sesuai dengan SOP	Persentase pelayanan Labkes di UPT Sibulue Yang sesuai SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana
Lanjutan/Mahir

Rahmiwati, Am. Ak
Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP : 19830827 201101 2 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS LANJUTAN UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dahniar, AMG
Jabatan : Nutrisi Lanjutan

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A. Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011.

Pihak Pertama
Nutrisi Lanjutan

Dahniar, AMG
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19830911 201001 2 023


**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
NUTRISIONIS LANJUTAN UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetik perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Sibulue yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetik Masyarakat di Wilayah PKM Sibulue	14 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetik perorangan di PKM Sibulue	100 %

Sibulue, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Heryati, S.Sos., SKM
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
 Nutritionis Lanjutan

Dahniar, AMG
 Pangkat : Penata Muda Tk.I
 NIP : 19830911 201001 2 023

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nopianti Amal, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Pertama

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP. : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama



Nopianti Amal, S.ST
Pangkat : Penata
NIP. : 19900521 2 1503 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
 BIDAN AHLI PERTAMA UPT PKM SIBULUE
 DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Darwati, S.Sos., SKM
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Pertama



Nopianti Amal, S.ST
 Pangkat : Penata
 NIP : 19900521 2 1503 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Elysa, Amd.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Elysa, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 19880313 201704 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
 Bidan Terampil


Elvsa, Amd. Keb
 Pangkat : Pengatur Tk.I
 NIP : 19880313 201704 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ade Rosalina Buhari, Amd.Kep
Jabatan : Perawat Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011



Pihak Pertama
Perawat Terampil



Ade Rosalina Buhari, Amd.Kep
Pangkat : Pengatur
NIP : 19941105 201903 3 021

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Perawat Terampil



Ade Rosalina Buhari, Amd.Kep
Pangkat : Pengatur
NIP : 19941105 201903 3 021

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Gustriani, Amd.Kep
Jabatan : Perawat Penyelia

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami,

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Perawat Penyelia



Hj. Gustriani, Amd.Kep
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19700303 199203 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Herwati, S.Sos., SKM
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Perawat Penyelia

Hj. Gustriani, Amd.Kep
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP : 19700303 199203 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Darnasari Sultan, Amd.Keb
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Penyelia



Darnasari Sultan, Amd.Keb
Pangkat : Penata
NIP : 19870712 201001 2 030

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



P. A. Horwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Penyelia



Darnasari Sultan, Amd.Keb
Pangkat : Penata
NIP : 19870712 201001 2 030

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Awalina, Amd.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Perubina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Awalina, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 19821226 201704 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Sibulue



P.S. Herwati, S.Sos., SKM
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
 Bidan Terampil



Awalina Amd. Keb
 Pangkat : Pengatur Tk.I
 NIP : 19821226 201704 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rini Rahayu H, Amd.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Rini Rahayu H, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 19900127 201704 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
 Bidan Terampil



Rini Rahayu H, Amd.Keb
 Pangkat : Pengatur Tk.1
 NIP : 19900127 201704 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sunarti A, Amd.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Herwati, S.Sos., SKM

Pangkat : Pembina

NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Sunarti A, Amd.Keb

Pangkat : Pengatur Tk.I

NIP : 19880502 201704 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
 BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
 DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Herwati, S.Sos., SKM
 Pangkat Pembina
 NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
 Bidan Terampil

Sunarti A, Amd.Keb
 Pangkat : Pengatur Tk.I
 NIP : 19880502 201704 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Saddiati, Amd.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Saddiati, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP : 19860318 201704 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022



 Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Herwati, S.Sos., SKM
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
 Bidan Terampil



Saddiati, Amd.Keb
 Pangkat : Pengatur Tk.I
 NIP : 19860318 201704 2 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ratna, Amd.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Ratna, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 19880108 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Merwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Ratna, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 19880108 201704 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nelmi, Amd.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Nelmi, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 19881204 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Nelmi, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 19881204 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Patimah, Amd.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Patimah, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 19870613 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



P. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Patimah, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 19870613 201704 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Harlina, Amd.Kep
Jabatan : Perawat Penyelia

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Perawat Penyelia


Harlina, Amd.Kep
Pangkat : Penata
NIP : 19671215 199003 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT PENYELIA UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Sibulue

A. Herwati, S.Sos., SKM
 Pangkat : Perhina
 NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
 Perawat Penyelia

Harlina, Amd.Kep
 Pangkat : Penata
 NIP : 19671215 199003 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kartini, Amd.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : A.Herwati, S.Sos., SKM
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Sibulue

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue


A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Kartini, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.I
NIP : 19871225 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PKM SIBULUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Sibulue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Sibulue



A. Herwati, S.Sos., SKM
Pangkat : Pembina
NIP : 19640212 198503 2 011

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Kartini, Amd.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP : 19871225 201704 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI MUDA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Arfina Arsyad
Jabatan : Dokter Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Sumaling



Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Pangkat : Penata TK. I/IIId
NIP. 19721218-199903 1 005

Pihak Pertama
Dokter Ahli Muda



dr. Arfina Arsyad
Pangkat : Penata TK. I/IIId
NIP. 19831010 201412 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER AHLI MUDA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai dengan SOP di wilayah PKM Sumaling	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP PKM Sumaling	100%

Mattampawalie, 12 Januari 2022


dr. Fatahillah, M.M.Kes
 Pangkat : Penata TK. I/IIId
 NIP. 197211218 199903 1 005

Pihak Pertama
 Dokter Ahli Muda

dr. Arfina Arsvad
 Pangkat : Penata TK. I/IIId
 NIP. 19831010 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA UPT PKM SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurlinda, SKM
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Sumaling



Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Pangkat : Penata TK.I/III d
NIP. 1992048 199903 1 005

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya



Nurlinda, SKM
Pangkat : Pembina/IVa
NIP.19770912 200694 2 028

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MADYA UPT PKM SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Sumaling untuk meningkatkan kesadaran masyarakat	Jumlah Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	5 Desa

Mattampawalie, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Sumaling
Andi Fatahilla, SKM, M.Kes
 Pangkat : Penata TK.I/IIId
 NIP.19721218-199903 1 005

Pihak Pertama
 Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya


Nurlinda, SKM
 Pangkat : Pembina/IVa
 NIP.19770912 200694 2 028

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MUDA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Nurwahidah, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

Hj. Nurwahidah, S.ST
Pangkat : Penata/IIIc
NIP. 19800202 200701 2 017

Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
Pangkat : TK.I/III d
NIP. 19721218 199903 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN AHLI MUDA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100 %

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda



H. Nurwahidah, S.ST
Pangkat : Penata/IIIc
NIP. 19800202 200701 2 017


Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
Pangkat : Penata TK.I/III d
NIP. 19721218 199903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN PELAKSANA LANJUTAN UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irfan Efendi, SKM
Jabatan : Sanitarian Pelaksana Lanjutan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Sumaling



Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
Pangkat : Kepala TK.I/III d
NIP. 19721218 199903 1 005

Pihak Pertama
Sanitarian Pelaksana Lanjutan



Irfan Efendi, SKM
Pangkat : Penata Muda TK/IIIb
NIP. 19880722 201101 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN PELAKSANA LANJUTAN UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terlaksananya Upaya Kesehatan Lingkungan Perorangan dan Masyarakat dalam rangka perbaikan kualitas kesehatan lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan Lingkungan perorangan di PKM Sumaling yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah wilayah kelurahan/desa yang mendapatkan Upaya Kesehatan Lingkungan	5 Desa

Mattampawalie, 12 Januari 2022


 Pihak Pertama
 Sanitarian Pelaksana Lanjutan
Andi Panahilla, SKM, M.Kes
 Pangkat : Penata Muda TK.I/IIIb
 NIP. 197109031005

Pihak Kedua
 Sanitarian Pelaksana Lanjutan

Irfan Efendi, SKM
 Pangkat : Penata Muda TK/IIIb
 NIP. 198807222011011006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN MAHIR UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nursiah, AMKL
Jabatan : Sanitarian Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Sumaling

Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
Pangkat : Perata TK.I/IIIId
NIP. 19721218 199903 1 005

Pihak Pertama
Sanitarian Mahir

Nursiah, AMKL
Pangkat : Perata Muda TK/IIIb
NIP. 19781231 201001 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN MAHIR UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terlaksananya Upaya Kesehatan Lingkungan Perorangan dan Masyarakat dalam rangka perbaikan kualitas kesehatan lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan Lingkungan perorangan di PKM Sumaling yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah wilayah kelurahan/desa yang mendapatkan Upaya Kesehatan Lingkungan	5 Desa

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Sumaling


Andi Fatahilla, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata TK.I/IIIId
NIP. 19721218 199903 1 005

Pihak Pertama
Sanitarian Mahir


Nursih, AMKL
Pangkat : Perata Muda TK/IIIb
NIP. 19781231 201001 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MAHIR UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Erni Purwanti, A.Md.Kep. SKM
Jabatan : Perawat Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahillah, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Perawat Mahir

Andi Erni Purwanti, A.Md.Kep.SKM

Pangkat : Penata Muda TK.I/IIIb
NIP.19830620 200604 2 015

Andi Fatahillah, SKM.,M.Kes
Pangkat : Kepala Puskesmas TK.I/IIIb
NIP.19721218 199903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MAHIR UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Perawat Mahir

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Sumaling



Andi Fatahillah, SKM., M.Kes
Pangkat : Penata TK.I/IIIId
NIP.197718 199903 1 005


Andi Erni Purwanti, A.Md.Kep.SKM
Pangkat : Penata Muda TK.I/IIIb
NIP.19830620 200604 2 015

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MAHIR UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fatmawati P, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Perawat Mahir

Fatmawati P, A.Md.Kep
Pangkat : Penata Muda TK.I/IIIb
NIP.19800516 200604 2 016

Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Pangkat : Kepala TK.I/IIIb
NIP.19721218 199903 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MAHIR UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Sumaling



Andi Patahilla, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata TK.I/IIIb
NIP. 19721218-199903 1 005

Pihak Pertama
Perawat Mahir



Fatmawati P, A.Md.Kep
Pangkat : Penata Muda TK.I/IIIb
NIP. 19800516 200604 2 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
NUTRISIONIS PELAKSANA LANJUTAN UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Fitriani, A.Md
Jabatan : Nutrisisionis Pelaksana Lanjutan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahillah, SKM., M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Nutrisisionis Pelaksana Lanjutan

A. Fitriani, A.Md

Pangkat : Penata Muda TK/IIIb
NIP. 19760912 201101 2 004

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Sumaling

Andi Fatahillah, SKM., M.Kes
Pangkat : Kepala Puskesmas/IIIId
NIP. 19724118 199903 1 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
NUTRISIONIS PELAKSANA LANJUTAN UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pelayanan Gizi, Makanan dan Dietetic Perorangan di PKM Sumaling yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan/Desa yang mendapat Layanan Gizi, Makanan dan Dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Sumaling Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan Dietetic Perorangan di PKM Sumalig	5 Desa 100%

Mattampawalie, 12 Januari 2022



Andi Fatahilla, SKM., M.Kes
 Pangkat : Penata TK.I/III d
 NIP. 19721218 199903 1 005

Pihak Pertama
 Nutritionis Pelaksana Lanjutan


A. Fitriani, A.Md
 Pangkat : Penata Muda TK/III b
 NIP. 19760912 201101 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PELAKSANA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aminah, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Sumaling

Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Pangkat : Pengat TK.I/III d
NIP. 199903 1 005

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana

Aminah, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur/Id
NIP. 19870513 201704 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 BIDAN PELAKSANA UPT PUSKESMAS SUMALING
 DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Mattampawalie, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Sumaling
Audi Fatahilla, S.K.M., M.Kes
 Pangkat : Pengatur/K.I/IIIId
 NIP. 197205181999031005

Pihak Pertama
 Bidan Pelaksana

Aminah, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur/Id
 NIP. 198705132017042010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PELAKSANA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nuraeni Marsusiana, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana

Nuraeni Marsusiana, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur/IIc
NIP. 19900327 202012 2 002

Kabupaten Bone
Kepala Puskesmas Sumaling
**UPT
PUSKESMAS
SUMALING**
Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Pangkat : Kepala TK./IIId
NIP. 19721218 199903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 BIDAN PELAKSANA UPT PUSKESMAS SUMALING
 DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Mattampawalie, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Sumaling
Audi Fatahilla, SKM, M.Kes
 Pangkat : Penata K.I/III d
 NIP. 19721218 199903 1 005

Pihak Pertama
 Bidan Pelaksana

Nuraeni Marsusiana, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur/IIc
 NIP. 19900327 202012 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PELAKSANA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yustantia, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022


Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Pangkat : Pengatur TK.I/III d
NIP. 19721218 199903 1 005

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Yustantia, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur/IId
NIP.19890117 201704 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 BIDAN PELAKSANA UPT PUSKESMAS SUMALING
 DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Mattampawalie, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Sumaling
Andi Fatahilla, S.K.M., M.Kes
 Pangkat : Pengatur/K.I/IIId
 NIP. 19721115 199903 1 005

Pihak Pertama
 Bidan Pelaksana

Yustantia, A. Md. Keb
 Pangkat : Pengatur/Id
 NIP. 19890117 201704 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PELAKSANA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jumrianti, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Sumaling
Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Pangkat : Pengatur/IId
NIP. 19721218 199903 1 005

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana



Jumrianti, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur/IId
NIP. 19890609 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PELAKSANA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Mattampawalie, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Sumaling
Dr. Fatahilla, Sp.M.Kes
 Pangkat : Penata Ek./IId
 NIP. 197712181999031005

Pihak Pertama
 Bidan Pelaksana



Jumrianti, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur/IId
 NIP. 198906092017042010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDAN PELAKSANA UPT PUSKESMAS SUMALING
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Melisa, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Sumaling
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Sumaling



Andi Fatahilla, SKM.,M.Kes
Pangkat : Perawat TK.I/IIId
NIP. 19821218 19903 1 005

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana

Melisa, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur/IIId
NIP. 19880531 201704 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 BIDAN PELAKSANA UPT PUSKESMAS SUMALING
 DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Mattampawalie, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Sumaling



Andi Fandilla, SKM, M.Kes
 Pangkat : Penata/K/IIIId
 NIP. 197212181990031005

Pihak Pertama
 Bidan Pelaksana



Melisa, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur/IIId
 NIP. 198805312017042006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI MUDA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drg. Aisyah
Jabatan : Dokter Gigi Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat/ Gol: Pembina TK.I/ IV.b
NIP. 19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Dokter Gigi Muda



Drg. Aisyah
Pangkat/ Gol : Penata TK.I/III. d
NIP. 19680719 200604 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI MUDA
UPT PUSKESMAS TANABATUE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM,M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Dokter Gigi Muda


Drg. Aisvah
Pangkat/ Gol: Penata TK.I/III. d
NIP. 19680719 200604 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA PUSKESMAS
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Masdiana,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat/ Gol: Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 19641206 199903 2 002

Hj. Masdiana, SKM,M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA PUSKESMAS
UPT PUSKESMAS TANABATUE**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Tanabatue	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Tanabatue	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas Tanabatue	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Tanabatue yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Tanabatue	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp. 1,332,520,589
JUMLAH		Rp. 1,332,520,589

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Dr. Hj. Nurminah A. Yusuf, MARS
Pangkat/Gol : Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 19641206 199903 2 002

Hj. Masdiana, SKM,M.Kes
Pangkat/Gol : Pembina TK.I/IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Oktaviyanti, SKM
Jabatan : Bidan Pelaksana Lanjutan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat/ Gol: Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana Lanjutan

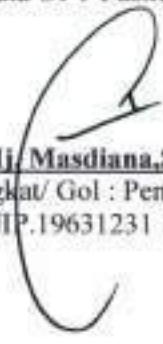

Oktaviyanti, SKM
Pangkat/ Gol: Perata Muda TK.I/ III.b
NIP.19771019 200701 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS TANABATUE**


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana Lanjutan


Oktavianti, SKM
Pangkat/ Gol: Penata Muda Tk.I / IILb
NIP.19771019 200701 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI MAHIR
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Neni Gerhani,A.Md.KG
Jabatan : Perawat Gigi Mahir

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj.Masdiana,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

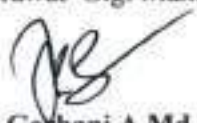
Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


HJ. Masdiana,SKM.M.Kes
Pangkat/ Gol: Pembina Tk.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Perawat Gigi Mahir


Neni Gerhani,A.Md.KG
Pangkat/ Gol: Penata Muda Tk.I/ IV.b
NIP.19830609 200903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI MAHIR
UPT PUSKESMAS TANABATUE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan asuhan kesehatan gigi dan mulut di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kesehatan Gigi dan Mulut di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


H. Maediana, SKM.M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Perawat Gigi Mahir


Neni Gerhani, A.Md.KG
Pangkat/ Gol : Penata Muda Tk.I/ III.b
NIP.19830609 200903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TANABATUE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. H. Aslamuddin, S.Kep., M.M
Jabatan : Perawat Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Masdiana, SKM., M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. MASDIANA, SKM., M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP. 19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda


Ns. H. ASLAMUDDIN, S.Kep., M.M
Pangkat/ Gol : Penata TK. I/ III.d
NIP. 19810212 200502 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TANABATUE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai SOP	1. Persentase pelayanan asuhan keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


H. MASDIANA, SKM., M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK. I/ IV.b
NIP. 19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda


Ns. H. ASLAMUDDIN, S.Kep., M.M
Pangkat/ Gol : Penata TK. I/ III.d
NIP. 19810212 200502 1 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TANABATUE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahmatiah K, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Masdiana, SKM., M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Hj. Masdiana, SKM., M.Kes
Pangkat/ Gol: Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

Rahmatiah K, S.ST
Pangkat/ Gol: Penata / III.c
NIP.19751008 200604 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TANABATUE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat / Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


Rahmatiah K, S.ST
Pangkat / Gol : Penata / III.c
NIP.19751008 200604 2 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Herniati, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj.Masdiana SKM.M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj.Masdiana SKM.M.Kes
Pangkat : Pembina TK I. VI/b
NIP.196312311984032073

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Herniati, S.ST
Pangkat : Pembina/IV.a
NIP.19731127 199302 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS TANABATUE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hi. Masdiana SKM.M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK I/ IV/b
NIP. 196312311984032073

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Herniati, S.ST
Pangkat/ Gol : Pembina/ IV.a
NIP.19731127 199302 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ummul Qaidah, AM.d.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj.Masdiana SKM.M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Hj. Masdiana SKM.M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK I. VI/b
NIP.196312311984032073



Ummul Qaidah, AMd.Keb
Pangkat/ Gol : Pengatur TK I. II/d
NIP.19900711 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA
UPT PUSKESMAS TANABATUE

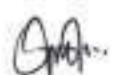
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana SKM.M.Kes
Pangkat/ Gol: Pembina TK I, VI/b
NIP. 196312311984032073

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana


Ummul Qaidah, AMd.Keb
Pangkat/ Gol: Pengatur TK I, II/d
NIP. 19900711 201704 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suriani,A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Penyelia

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj.Masdiana,SKM.M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


HJ.MASDIANA,SKM.M.Kes
Pangkat/ Gol: Pembina Tk I /IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Bidan Penyelia



SURIANI,A.Md.Keb
Pangkat/ Gol : Penata / IIIc
NIP.19831205 200904 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS TANABATUE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


HJ. MASDIANA.SKM.M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina Tk I / IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Bidan Penyelia


SURIANI.A.Md.Keb
Pangkat/ Gol : Penata /III.c
NIP.19831205 200904 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hamsinah, S.ST
Jabatan : Perawat Gigi Ahli Pertama

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj.Masdiana,SKM,M.Kes
Jabatan : KepalaUPT Puskesmas Tanabatue


Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Perawat Gigi Ahli Pertama



Hamsinah, S.ST
Pangkat/Gol : Penata Muda/ III.a
NIP.19841801 200604 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT GIGI AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TANABATUE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan asuhan kesehatan gigi dan mulut perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kesehatan Gigi dan Mulut perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat/ Gol: Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Perawat Gigi Ahli Pertama


Hamsyah, S.ST
Pangkat/ Gol: Penata Muda/ III.a
NIP.19841801 200604 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Rusdani, S.Kep
Jabatan : Perawat Madya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Masdiana SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana SKM. M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK I. VL/b
NIP.196312311984032073

Pihak Pertama
Perawat Madya



Hj. Rusdani, S.Kep
Pangkat/ Gol: Pembina.IV/a
NIP.19641231 198701 2 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS TANABATUE

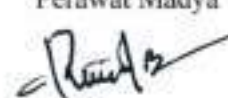
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Mardiana SKM.M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK I. VI/b
NIP. 96312311984032073

Pihak Pertama
Perawat Madya


Hj. Rusdani S.Kep
Pangkat/ Gol: Pembina IV/a
NIP. 19641231 198701 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA
PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns.Hj. Syamsiah, S. Kep
Jabatan : Perawat Ahli Madya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Masdiana, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Hj. Masdiana, SKM, M. Kes
Pangkat/ Gol : Pembina Tk. I/IVb
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya

Ns.Hj. Syamsiah, S. Kep
Pangkat/ Gol: Pembina Tk. I/IVb
NIP.19680318 198910 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS TANABATUE


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M. Kes
Pangkat/ Gol: Pembina Tk. I/IVb
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya


Ns.Hj. Syamsiah, S. Kep, Ns
Pangkat/ Gol: Pembina Tk. I/IVb
NIP.19680318 198910 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TANABATUE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A.Akramanasari, S.Tr.Keb
Jabatan : Bidan Ahli Pertama

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat/ Gol: Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


A. Akramanasari, S.Tr.Keb
Pangkat/Gol: Penata Muda Tk.I/III b
NIP.19861222 201001 2 034

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TANABATUE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue , 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


A. Akramanasari, S.Tr.Keb
Pangkat/Gol : Penata Muda Tk.I/III b
NIP.19861222 201001 2 034

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA ASISTEN APOTEKKER
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Wahyuni Syarif, Amd.Farm
Jabatan : Pelaksana Asisten Apoteker

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj. Masdiana SKM. M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana SKM. M.Kes
Pangkat/ Gol: Pembina TK L IV/b
NIP.196312311984032073

Pihak Pertama
Pelaksana Asisten Apoteker


Andi Wahyuni Syarif Amd.Farm
Pangkat/ Gol: Pengatur TK L II/d
NIP.198910242011012010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA ASISTEN APOTEKKER
UPT PUSKESMAS TANABATUE**


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Penyiapan Pelayanan Kefarmasian di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai SOP	Persentase Penyiapan pelayanan kefarmasian di Wilayah Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai SOP	100 %

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masduki SKM.M.Kes
Pangkat / Gol: Pembina TK I. VI/b
NIP. 196312311984032073

Pihak Pertama
Pelaksana Asisten Apoteker


Andi Wahyuni Syarif Amd.Farm
Pangkat / Gol: Pengatur TK I. II/d
NIP. 198910242011012010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER MUDA AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr.Asnita
Jabatan : Dokter Muda Ahli Pertama

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj. Masdiana, SKM., M. Kes.
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tana Batue

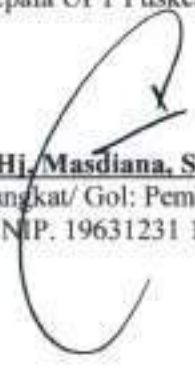
Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM., M. Kes
Pangkat/ Gol: Pembina Tk. I/ IV.b
NIP. 19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Dokter Muda Ahli Pertama



dr. Asnita
Pangkat/ Gol : Penata Muda Tingkat I/ III.b
NIP. 19870115 202012 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER MUDA AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TANA BATUE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue sesuai SOP	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (Puskesmas Rawat Inap)	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM., M. Kes
Pangkat/ Gol : Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Dokter Muda Ahli Pertama


dr. Asnita
Pangkat/ Gol: Penata Muda Tingkat I/ III.b
NIP. 19870115 202012 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER MUDA AHLI PERTAMA
UPT USKESMAS TANA BATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ibnu Munzir
Jabatan : Dokter Muda Ahli Pertama

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj. Masdiana, SKM., M. Kes.
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

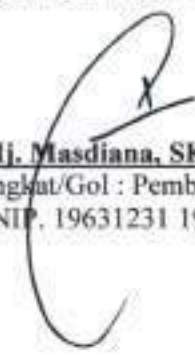
Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM., M. Kes
Pangkat/Gol : Pembina Tk. I/ IV.b
NIP. 19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Dokter Muda Ahli Pertama


dr. Ibnu Munzir
Pangkat/ Gol: Penata Muda Tingkat I/ III.b
NIP. 19890125 201903 1 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER MUDA AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TANA BATUE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue sesuai SOP	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (Puskesmas Rawat Inap)	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tana Batue


Hj. Musdiana, SKM., M. Kes
Pangkat/Gol : Pembina Tk.I/ IV.b
NIP. 19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Dokter Muda Ahli Pertama


dr. Ibnu Munzir
Pangkat/Gol : Penata Muda Tingkat I/ III.b
NIP. 19890125 201903 1 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns.Muh. Adry, S. Kep
Jabatan : Perawat Ahli Madya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. Masdiana, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

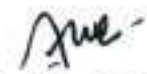
Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M. Kes
Pangkat/ Gol : Pembina Tk. I/IVb
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya

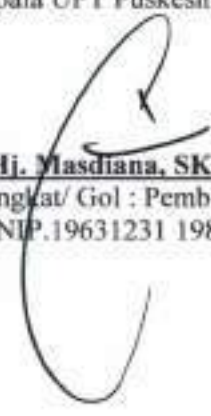

Ns. Muh. Adry, S. Kep
Pangkat/Gol: Pembina Tk. I/IVb
NIP.19720717 199403 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS TANABATUE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue yang sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M. Kes
Pangkat/ Gol : Pembina Tk. I/IVb
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya


Ns. Muh. Adry, S. Kep
Pangkat/ Gol : Pembina Tk. I/IVb
NIP.197207171994031008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Yuni Astriyani, S.Si., Apt
Jabatan : Apoteker Ahli Pertama

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. A. Masdiana, SKM., M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

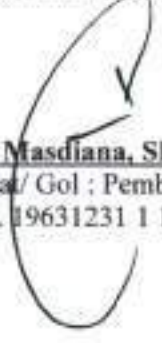
Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

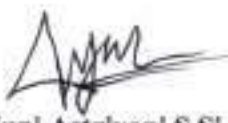
Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM., M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK 1. IV/b
NIP. 19631231 1 198403 2 073

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama

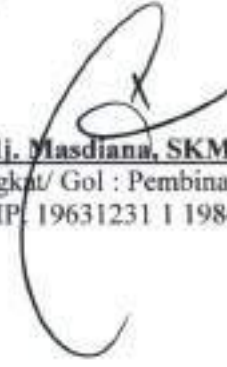

A. Yuni Astriyani, S.Si., Apt
Pangkat/Gol : Penata Muda TK.1. III/b
NIP. 19860616 201903 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TANABATUE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kefarmasian di di Wilayah UPT Puskesmas Tanabatue sesuai SOP	100 %

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM., M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK 1. IV/b
NIP. 19631231 1 198403 2 073

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama


A. Yuni Astrivani, S.St., Apt
Pangkat/Gol : Penata Muda TK.I. III/b
NIP.19860616 201903 2 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Suarni,S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj. Masdiana,SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

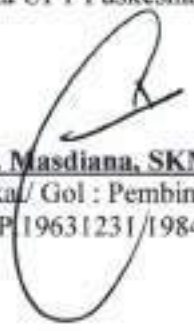
Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat / Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231/198403 2 073

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


Andi Suarni,S.ST
Pangkat/Gol : Penata / III.c
NIP.19780214 200701 2 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat/Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


Andi Suarni,S.ST
Pangkat/Gol : Penata / III.c
NIP.19780214 200701 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PLT. KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS TANABATUE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hamsinah, S.ST
Jabatan : Plt. Kepala Tata Usaha

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Hj.Masdiana,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melaksanakan supervisi yang diperlukan serta akan melaksanakan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue


Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat/ Gol : Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Plt. Kepala Tata Usaha


Hamsinah, S.ST
Pangkat/Gol : Penata Muda/ III.a
NIP.19841801 200604 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PLT. KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS TANABATUE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Adminstrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di UPT Puskesmas Tanabatue	Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Tanabatue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tanabatue

Hj. Masdiana, SKM, M.Kes
Pangkat /Gol: Pembina TK.I/ IV.b
NIP.19631231 198403 2 073

Pihak Pertama
Plt. Kepala Tata Usaha

Hansinah, S.ST
Pangkat/ Gol : Penata Muda/ III.a
NIP.19841801 200604 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sahriana, S.ST
Jabatan : Kepala Tata Usaha
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata (R) NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: right;">Tokaseng, 12 Januari 2022</p> <p style="text-align: center;">Pihak Pertama Kepala Tata Usaha</p>  <p style="text-align: center;">Sahriana, S.ST Pangkat : Penata NIP. 19740421 200604 2 036</p>
---	---

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Adminstrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel diPKM Tellu Siattinge	Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Adminstrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p>Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p>dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat: Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p>Pihak Pertama Kepala Tata Usaha</p>  <p>Sahriana, S.ST Pangkat : Penata NIP. 19740421 200604 2 036</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESMAS AHLI MUDA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj.Syahraeni,SKM,M.Kes
Jabatan : Penyuluh Kesmas Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Penyuluh Kesmas Ahli Muda</p>  <p style="text-align: center;">Hj.Syahraeni,SKM,M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19830612 201101 2 022</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESMAS AHLI MUDA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Tellu Siattinge untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	8 Desa/ 2 Kelurahan Menyesuaikan wilayah masing-masing)

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala UPT Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Martina, M.Kes Pangkat : Penata Tingkat I NIP. 19820807 201412 2 001</p> 	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Penyuluh Kesmas Ahli Muda</p>  <p style="text-align: center;">Hj. Svahraeni, SKM, M.Kes Pangkat : Penata Tingkat I NIP. 19830612 201101 2 022</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

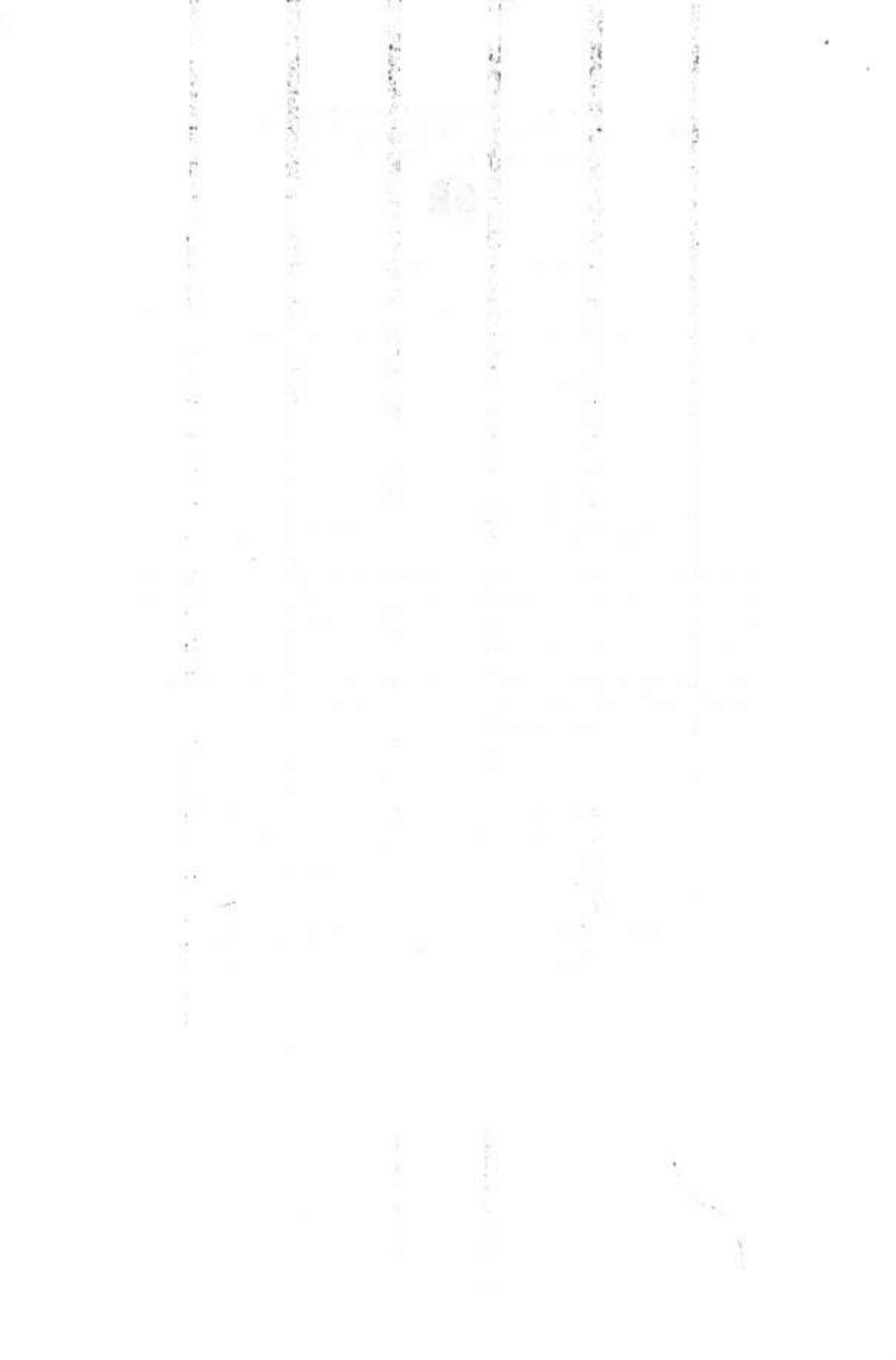
Nama : dr.Hj.Harfana Alwi
Jabatan : Dokter Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK/1 NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Dokter Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;">dr. Hj. Harfana Alwi Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19910916 201903 2 024</p>



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Tellu Siattinge	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Ranap)	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Len Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Dokter Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;">dr. Hj. Harfana Alwi Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19910916 201903 2 024</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER AHLI MUDA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr.A.Jugrana Dihra
Jabatan : Dokter Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA



Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Dokter Ahli Muda</p>  <p style="text-align: center;">dr.A.Jugrana Dihra Pangkat : Penata TK I NIP. 19860425 201412 2 001</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER AHLI MUDA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Tellu Siattinge	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Ranap)	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p>Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p>dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p>Pihak Pertama Dokter Ahli Muda</p>  <p>dr. A. Jugrana Dibra Pangkat : Penata TK I NIP. 19860425 201412 2 001</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER AHLI MUDA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr.A.Jugrana Dihra
Jabatan : Dokter Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<div style="text-align: center;"><p>Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p><p>dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p></div>	<div style="text-align: center;"><p>Pihak Pertama Dokter Ahli Muda</p><p>dr.A.Jugrana Dihra Pangkat : Penata TK I NIP. 19860425 201412 2 001</p></div>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER AHLI MUDA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Tellu Siattinge	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajat)	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Ranap)	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Dokter Ahli Muda</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. A. Jugrana Dihra</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19860425 201412 2 001</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESMAS AHLI MUDA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj.Syahraeni,SKM,M.Kes
Jabatan : Penyuluh Kesmas Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Penyuluh Kesmas Ahli Muda</p>  <p style="text-align: center;">Hj.Syahraeni,SKM,M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19830612 201101 2 022</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESMAS AHLI MUDA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah PKM Tellu Siattinge untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	8 Kelurahan / Desa (Menyesuaikan wilayah masing-masing)

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala UPT Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata Tingkat I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Penyuluh Kesmas Ahli Muda</p>  <p style="text-align: center;">Hj. Syahraeni, SKM, M.Kes Pangkat : Penata Tingkat I NIP. 19830612 201101 2 022</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr.Hj.Harfana Alwi
Jabatan : Dokter Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Dokter Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;">dr.Hj.Harfana Alwi Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19910916 201903 2 024</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Tellu Siattinge	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Rajal)	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP (PKM Ranap)	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p>Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p>Pihak Pertama Dokter Ahli Pertama</p>  <p><u>dr. Hj. Harfana Alwi</u> Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19910916 201903 2 024</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Darmawati, S,ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Ahli Madya</p>  <p style="text-align: center;">Darmawati, S,ST Pangkat : Pembina NIP. 19720323 199203 2 010</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Telu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Ahli Madya</p>  <p style="text-align: center;">Darmawati, S.ST Pangkat : Pembina NIP. 19720323 199203 2 010</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj.St.Rahmah.HS,S.ST,M.Kes
Jabatan : Bidan Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;"><u>Hj.St.Rahmah.HS,S.ST,M.Kes</u> Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19730817 2006 04 2025</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESMAS AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua</p> <p style="text-align: center;">Kepala Puskesmas Telu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama</p> <p style="text-align: center;">Bidan Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;"><u>Hi. St. Rahmah, HS, S.ST, M.Kes</u> Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19730817 200604 2 025</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kasniwati, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;">Kasniwati, S.ST Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19840505 201101 2 029</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
 DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Telu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;">Kasniwati, S.ST Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19840505 201101 2 029</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sutiana, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;"><u>Sutiana, S.ST</u> Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19900101 201101 2 005</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Deni Marlina M. Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;"><u>Sutiana, S. ST</u> Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19900101 201101 2 005</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Marthina, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA



Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;"><u>Marthina, S.ST</u> Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19760502 200604 2 027</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tella Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat: Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;">Marthina, S.ST Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19760502 200604 2 027</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Dahliah, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Penyelia</p>  <p style="text-align: center;"><u>Hj. Dahliah, A.Md.Keb</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19680825 199003 2 005</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN PENYELIA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
 DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Penyelia</p>  <p style="text-align: center;"><u>Hj. Dahliah, A. Md. Keb</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19680825 199003 2 005</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
APOTEKER AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A.Irsyani Dafianti, S.Farm., Apt

Jabatan : Apoteker Ahli Pertama

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes

Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Apoteker Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;"><u>A.Irsyani Dafianti, S.Farm., Apt</u> Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19940328 201903 2 025</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
APOTEKER AHLI PERTAMA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Puskesmas Tellu Siattinge sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kefarmasian di Wilayah PKM Tellu Siattinge sesuai SOP	100 %

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala UPT Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata Tingkat I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Apoteker Ahli Pertama</p>  <p style="text-align: center;"><u>A. Irsyanti Dafianti, S.Farm, Apt</u> Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19940328 201903 2 025</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT PENYELIA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rismawati, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Penyelia
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**



Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
 Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge <u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001	Pihak Pertama Perawat Penyelia  <u>Rismawati, A.Md.Kep</u> Pangkat : penata NIP. 19871230 201101 2 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT PENYELIA UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
 Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge <u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001	Pihak Pertama Perawat Penyelia  <u>Risnawati, A.Md.Kep</u> Pangkat : penata NIP. 19871230 201101 2 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT MAHIR UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Samsuddin, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Perawat Mahir</p>  <p style="text-align: center;"><u>Samsuddin, A.Md.Kep</u> Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19851021 201101 1 010</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT MAHIR UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p>Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p><u>Dr. Deni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p>Pihak Pertama Perawat Mahir</p>  <p><u>Samsuddin, A. Md. Kep</u> Pangkat : Penata Muda TK I NIP. 19851021 201101 1 010</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Asniati Jafar, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<div style="text-align: center;"> Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat: Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</div>	<div style="text-align: center;"> Pihak Pertama Bidan Terampil  Asniati Jafar, A.Md.Keb Pangkat : Pengatur TK I NIP. 19850109201704 2 009</div>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Telu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Kepala TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Bidan Terampil</p>  <p style="text-align: center;"><u>Asniati Jafar, A.Md.Keb</u> Pangkat : Pengatur TK I NIP. 19850109201704 2 009</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj.Hasniah, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Perawat Pelaksana</p>  <p style="text-align: center;"><u>Hj.Hasniah, A.Md.Kep</u> Pangkat : Pengatur NIP. 19780209 201408 2 003</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Telu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Perawat Terampil</p>  <p style="text-align: center;">Hj. Hasniah, A.Md.Kep Pangkat : Pengatur NIP. 19780209 201408 2 003</p>

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hasnah, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Leni Marlina, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tellu Siattinge
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;">dr. Leni Marlina, M.Kes Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Perawat Terampil</p>  <p style="text-align: center;">Hasnah, A.Md.Kep Pangkat : Perawat Terampil NIP. 19970711 201903 2 002</p>

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL UPT PUSKESMAS TELLU SIATTINGE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BON

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

	Tokaseng, 12 Januari 2022
<p style="text-align: center;">Pihak Kedua Kepala Puskesmas Tellu Siattinge</p>  <p style="text-align: center;"><u>dr. Leni Marlina, M.Kes</u> Pangkat : Penata TK I NIP. 19820807 201412 2 001</p>	<p style="text-align: center;">Pihak Pertama Perawat Terampil</p>  <p style="text-align: center;"><u>Hasnah, A.Md.Kep</u> Pangkat : Perawat Terampil NIP. 19970711 201903 2 002</p>



PEMERINTAH KABUPATEN BONE
DINAS KESEHATAN
UPT PUSKESMAS TONRA

Alamat : Jl. Poros Bone Sinjai Desa Bulu-Bulu Kecamatan Tonra Kabupaten Bone
Email : pkntonra@gmail.com



SURAT PENGANTAR

Nomor : 430/ ~~23~~ /PKM-T/II/2022

No	TANGGAL	URAIAN	BANYAKNYA	KETERANGAN
1	16 Februari 2022	Perjanjian Kinerja	25 Orang	Dikirim dengan hormat

Tonra, 16 Februari 2022

Mengetahui

Kepala UPT Puskesmas Tonra



dr. WINA YULIA FY ACHMAD, M.Kes

NIP. 19750727 200604 2 036

Lampiran

Daftar Nama Pegawai UPT Puskesmas Tonra

NO	NAMA	NIP	JABATAN	KET
1	dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes	197507272006042036	Kepala UPT Puskesmas / Dokter Ahli Madya	
2	ROSMIATI, SKM	196512311986032107	Kepala Sub Bagian Tata Usaha	
3	ASTINAH, SKM	196512311987032093	Staf	
4	WALIANA, Amd. Kes	196412311989032076	Sanitarian Penyelia	
5	SUWARNI, S.ST	196912281991032005	Bidan Ahli Madya	
6	Ns. RINA PRISTIAWATI, S.Kep	198201182011012001	Perawat Ahli Muda	
7	RIDAWATI, SKM. M. Kes	197808011999032002	Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda	
8	SYAMSIDAR	196712311986032009	Petugas Loker	
9	DAHNIAR NURDING, S.Kep	197902122006042027	Perawat Ahli Pertama	
10	A. KURNIATI M, AMG	198012102010012016	Nutrisisionis Mahir	
11	HELMINAH, SKM	198204072010012028	Sanitarian Mahir	
12	Ns. PAISDAWATI, S.Kep	198401262009042005	Perawat Ahli Pertama	
13	Ns. A. SURIATMA, S. Kep	198003232010012030	Perawat Ahli Pertama	
14	YULIANA, Amd. Keb	198508142010012045	Bidan Penyelia	
15	A. HASRIANTI, S.ST	197904122006042016	Bidan Ahli Muda	
16	A. JULIANA, Amd. Keb	198607042011012020	Bidan Pelaksana Lanjutan	
17	HASNI, SKM	198012122014102003	Epidemiolog Kesehatan Pertama	
18	MURNI, AMKL	197912312014082007	Pelaksana Sanitasi	
19	INDRI FESTIANTY, Amd. Kep	198206032014122001	Pelaksana Perawat	
20	WAHYUNI, SKM	1976011922014122001	Pranata Laboratorium	
21	MARNIATY, Amd. Keb	198802152017042005	Bidan Terampil	
22	SULASTRI ASTITI, Amd. Keb	198909192017042007	Bidan Terampil	
23	ANA JUMSTRIANA, Amd. Keb	198909012017042004	Bidan Terampil	
24	HARLINA, Amd. Keb	198912072017042006	Bidan Terampil	
25	SARIFA, Amd. Keb	198711072017042009	Bidan Terampil	

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
STAF
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASTINAH, SKM
Jabatan : Staf
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Staf

ASTINAH, SKM
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19651231 198703 2 093

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
STAF
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di UPT Puskesmas Tonra	Jumlah dokumen pengelolaan administrasi kepegawaian yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan	2 Dokumen
		Jumlah dokumen pengelolaan administrasi keuangan Puskesmas Tonra yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah dokumen pengelolaan aset Puskesmas Tonra yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1 Dokumen

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Staf

ASTINAH, SKM

Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19651231 198703 2 093

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROSMIATI, SKM
Jabatan : Kepala Tata Usaha
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha

ROSMIATI, SKM
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19651231 198603 2 107

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di UPT Puskesmas Tonra	Jumlah dokumen pengelolaan administrasi kepegawaian yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan	2 Dokumen
		Jumlah dokumen pengelolaan administrasi keuangan Puskesmas Tonra yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah dokumen pengelolaan aset Puskesmas Tonra yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1 Dokumen

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA SUELAHY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha

ROSMIATI, SKM
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19651231 198603 2 107

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
SANITARIAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WALIANA
Jabatan : Sanitarian Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr.WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Sanitarian Penyelia

WALIANA
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19641231 198903 2 076

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SANITARIAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tertaksananya upaya Kesehatan Lingkungan perorangan dan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Tonra dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan Lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan Lingkungan perorangan di wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah wilayah kelurahan / desa yang mendapatkan upaya kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Tonra	11 Desa

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Sanitarian Penyelia

WALIANA

Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19641231 198903 2 076

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUWARNI, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

SUWARNI, S.ST
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19691228 199103 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN AHLI MADYA
 UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Madya

SUWARNI, S.ST
 Pangkat : Pembina TK.I
 NIP. 19691228 199103 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. RINA PRISTIAWATI NATSIR, S.Kep
Jabatan : Perawat Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Ns. RINA PRISTIAWATI NATSIR, S.Kep

Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19820118 201101 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA ULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Perawat Ahli Muda

Ns. RINA PRISTIAWATI NATSIR, S.Kep
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19820118 201101 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RIDAWATI, SKM, M.Kes
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda

RIDAWATI, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19780801 199903 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah UPT Puskesmas Tonra untuk meningkatkan kesadaran masyarakat	Jumlah kelurahan / desa yang mendapatkan upaya Promosi Kesehatan	11 desa

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19770514 200701 2 018

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Muda

RIDAWATI, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19780801 199903 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PETUGAS LOKET
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYAMSIDAR
Jabatan : Petugas Loker
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Petugas Loker

SYAMSIDAR
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP. 19671231 198603 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PETUGAS LOKET
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di UPT Puskesmas Tonra	Jumlah dokumen pengelolaan administrasi kepegawaian yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan	2 Dokumen
		Jumlah dokumen pengelolaan administrasi keuangan Puskesmas Tonra yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah dokumen pengelolaan aset Puskesmas Tonra yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1 Dokumen

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA UTI ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Petugas Loker

SYAMSIDAR

Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19671231 198603 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DAHNIAR NURDING S. Kep
Jabatan : Perawat Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama

DAHNIAR NURDING, S. Kep
Pangkat : Perata Muda TK.I
NIP. 19790212 200604 2 027

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tonra



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama

DAHNIAR NURDING, S. Kep

Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19790212 200604 2 027

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS MAHIR
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI KURATI M, AMG

Jabatan : Nutrisisionis Mahir

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK. I

NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Nutrisisionis Mahir

ANDI KURNIATI M. AMG

Pangkat : Penata Muda TK. I

NIP. 19801210 201001 2 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
NUTRISIONIS MAHIR
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan gizi, makanan dan dietetic perorangan dan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Jumlah kelurahan / desa yang mendapatkan pelayanan gizi, makanan dan dietetic masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	11 desa di wilayah UPT Puskesmas Tonra
		Persentase pelayanan gizi, makanan dan dietetic perorangan di wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Nutrisionis Mahir



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

ANDI KURNIATI M, AMG

Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19801210 201001 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PAISDAWATI, S. Kep. Ns
Jabatan : Perawat Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tonra


dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama


PAISDAWATI, S. Kep. Ns
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP. 19840126 200904 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
I.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tonra



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama

PAISDAWATI, S. Kep. Ns
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19840126 200904 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
SANITARIAN MAHIR
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HELMINAH, SKM
Jabatan : Sanitarian Mahir
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr.WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr.WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750721 200604 2 036

Pihak Pertama
Sanitarian Mahir

HELMINAH, SKM
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19820407 201001 2 028

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SANITARIAN MAHIR
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terterselenggaranya upaya Kesehatan Lingkungan perorangan dan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Tonra dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan Lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan Lingkungan perorangan di wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah wilayah kelurahan / desa yang mendapatkan upaya kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Tonra	11 Desa Di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Tonra

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750721 200604 2 036

Pihak Pertama
Sanitarian Mahir

HELMINAH, SKM

Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19820407 201001 2 028

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. A. SURIATMA, S. Kep
Jabatan : Perawat Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M. Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama


Ns. A. SURIATMA, S. Kep
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 1980323 201001 2 030

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Perawat Ahli Pertama

Ns. A. SURIATMA, S. Kep
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 1980323 201001 2 030

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YULIANA, A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Penyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr.WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Tonra, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Bidan Penyelia

YULIANA, A.Md.Keb
Pangkat : Penata
NIP. 19850814 201001 2 045

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN PENYELIA
 UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19750727 200604 2 036

Tonra, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
 Bidan Penyelia

YULIANA, A.Md.Keb
 Pangkat : Penata
 NIP. 19850814 201001 2 045

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. HASRIANTI, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr.WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

A. HASRIANTI, S.ST
Pangkat : Penata
NIP.197904122006042016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN AHLI MUDA
 UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022


dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK. I
 NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Muda

A. HASRIANTI, S.ST
 Pangkat : Penata
 NIP.19790412 200604 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PELAKSANA LANJUTAN
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. JULIANA, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Pelaksana Lanjutan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr.WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Bidan Pelaksana Lanjutan

A.JULIANA, A.Md.Keb
Pangkat :Penata Muda TK I
NIP. 19860704 201101 2 020

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN PELAKSANA LANJUTAN
 UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
 Bidan Pelaksana Lanjutan



A. JULIANA, A.Md.Keb
 Pangkat :Penata Muda TK I
 NIP. 19860704 201101 2 020



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK I
 NIP. 19750727 200604 2 036

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
EPIDEMIOLOG KESEHATAN PERTAMA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HASNI, SKM
Jabatan : Epidemiolog Kesehatan Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Wina Yuliaty Achmad, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tonra
dr. WINA YULIATY ACHMAD,
M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750721 200604 2 036

Pihak Pertama
Epidemiolog Kesehatan Pertama

HASNI, SKM
Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19801212 201410 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
EPIDEMIOLOG KESEHATAN PERTAMA
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya kegiatan Epidemiologin di Wilayah UPT Puskesmas Tonra Sesuai SOP	Persentase kegiatan Epidemiologi di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100 %

Tonra, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tonra

dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750721 200604 2 036

Pihak Pertama
Epidemiolog Kesehatan Pertama

HASNI, SKM

Pangkat : Penata Muda TK. I
NIP. 19801212 201410 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA SANITASI
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MURNI, AMKL
Jabatan : Pelaksana Sanitasi
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Pelaksana Sanitasi

MURNI, AMKL
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP. 19791231 201408 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA SANITASI
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya upaya Kesehatan Lingkungan perorangan dan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Tonra dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan Lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan Lingkungan perorangan di wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah wilayah kelurahan / desa yang mendapatkan upaya kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah UPT Puskesmas Tonra	11 Desa

Tonra, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Tonra
dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Pelaksana Sanitasi

MURNI, AMKL
Pangkat : Pengatur TK. I
NIP. 19791231 201408 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : INDRI FESTIANTY, A.Md. Kep
Jabatan : Pelaksana Perawat
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022


dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK.I
NIP.19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat

INDRI FESTIANTY, A.Md. Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19820603 201412 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA PERAWAT
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Keperawatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WISAPATI ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK. I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat

INDRI FESTIANTY, A.Md. Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19820603 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PRANATA LABORATORIUM
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WAHYUNI
Jabatan : Pranata Laboratorium
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK.I
NIP.19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium

WAHYUNI

Pangkat : Pengatur Muda TK. I
NIP. 19760119 201412 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PRANATA LABORATORIUM
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Laboratorium Kesehatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP.	Persentase Pelayanan Laboratorium Kesehatan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK.I
NIP.19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Pranata Laboratorium

WAHYUNI

Pangkat : Pengatur Muda TK. I
NIP. 19760119 201412 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARNIATY, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr.WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Bidan Terampil

MARNIATY, A.Md.Keb
Pangkat :Pengatur TK.I
NIP. 19880215 201704 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
I.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK I
 NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
 Bidan Terampil

MARNIATY, A.Md.Keb
 Pangkat : Pengatur TK.I
 NIP. 19880215 201704 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PELAKSANA KEBIDANAN
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SULASTRI ASTITI, A.Md. Keb
Jabatan : Pelaksana Kebidanan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr.WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Pelaksana Kebidanan

SULASTRI ASTITI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur
NIP. 19890919 201704 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PELAKSANA KEBIDANAN
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes

Pangkat : Pembina TK I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Pelaksana Kebidanan

SULASTRI ASTITI, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur
NIP. 19890919 201704 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANA JUMSTRIANA RAZAK, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr.WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Bidan Terampil

ANA JUMSTRIANA RAZAK, A.Md.Keb
Pangkat :Pengatur TK.I
NIP. 19890901 201704 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YEBELTY ACHMAD, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK I
 NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
 Bidan Terampil

ANA JUMSTRIANA RAZAK, A.Md.Keb
 Pangkat :Pengatur TK.I
 NIP. 19890901 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HARLINA, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr.WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Bidan Terampil

HARLINA, A.Md.Keb
Pangkat :Pengatur TK.I
NIP. 19891207 201704 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK I
 NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
 Bidan Terampil

HARLINA, A.Md.Keb
 Pangkat :Pengatur TK.I
 NIP. 19891207 201704 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SARIFA, A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr.WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Tonra
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA YULIATY ACHMAD, M.Kes
Pangkat : Pembina TK I
NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
Bidan Terampil


SARIFA A.Md. Keb
Pangkat :Pengatur TK.I

NIP. 19871107 201704 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS TONRA DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan di Wilayah UPT Puskesmas Tonra yang sesuai dengan SOP	100%

Tonra, 12 Januari 2022



dr. WINA JULIATY ACHMAD, M.Kes
 Pangkat : Pembina TK I
 NIP. 19750727 200604 2 036

Pihak Pertama
 Bidan Terampil

SARIFA, A.Md. Keb
 Pangkat :Pengatur TK.I
 NIP. 19871107 201704 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ST.Nuralam,S.Pd
Jabatan : Kasubag Tata Usaha
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

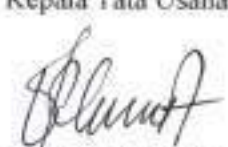
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha



H. Nuralam, S. Pd
Pangkat : Penata TK I
NIP. 19651231 198803 2085

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

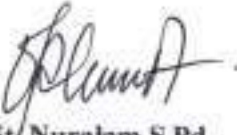
No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di PKM Tunreng Tellue	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha


St. Nuralam, S. Pd
Pangkat : Penata TK I
NIP. 19651231 198803 2 085

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Harmini, S.ST
Jabatan : Bidan Muda
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda



Hj. Harmini, S.ST
Pangkat : Penata TK.I
NIP. 19681231 199004 2007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No (1)	Sasaran Proses (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terlaksananya upaya Kesehatan lingkungan perorangan dan masyarakat dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan lingkungan perorangan di PKM Tunreng Tellue yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah Wilayah kelurahan dan desa yang mendapatkan Upaya Kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah PKM Tunreng Tellue	6 Desa

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


H. Harmini, S.ST
Pangkat : Penata TK.I
NIP.19681231 199004 2007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Musdalifah, S.ST
Jabatan : BidanMadya
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Jabatan : KepalaPuskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue

H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Pangkat :Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Musdalifah, S.ST
Pangkat :Pembina
NIP.19730927 199302 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

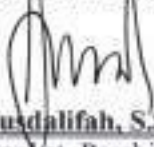
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SRM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Mudalifah, S. ST
Pangkat : Pembina
NIP. 19730927 199302 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suskaryani, S.ST
Jabatan : Bidan Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


Suskaryani, S.ST
Pangkat : Penata
NIP.19780411 200701 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Tunreng Tellue	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP di PKM Tunreng Tellue	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP di PKM tunreng Tellue	100%

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama


Suskarvani, S.ST
Pangkat : Penata
NIP. 19780411 200701 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS LANJUTAN PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Harmiati, AMG
Jabatan : Nutritionis Lanjutan
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Nutritionis Lanjutan

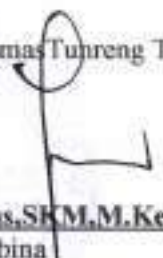

Harmiati, AMG
Pangkat : Penata Muda TK 1
NIP. 19841117 201001 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISONIS LANJUTAN PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Tunreng Tellue yang sesuai dengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Tunreng Tellue	6 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Tunreng Tellue	100 %

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Nutrisi Lanjutan


Harmiati, AMG
Pangkat : Penata Muda TK. 1
NIP. 19841117 201001 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Rusli
Jabatan : PerawatPenyelia
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Jabatan : KepalaPuskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

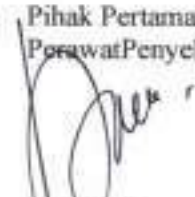
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
KepalaPuskesmasTunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
PerawatPenyelia


H. Rusli
Pangkat : Penata TK I
NIP. 19671231 198803 1 060

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue



H. Muh. Yunus, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Perawat Penyelia



H. Rusli
Pangkat : Penata TK I
NIP. 19671231 198803 1 060

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER UMUM AHLI PERTAMA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Andi Imron
Jabatan : Dokter Umum Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue

Pihak Pertama
Dokter umum Ahli Pertama


H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Pangkat :Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013


dr. Andi Imron
Pangkat :PenataMuda TK I
NIP.1990513 202012 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER UMUM AHLI PERTAMA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No (1)	Sasaran (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terlaksananya pelayanan Kesehatan perorangan sesuai SOP di wilayah PKM Tunreng Tellue	Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP di PKM tunreng Tellue	100%
		Persentase Pelayanan Medik Umum Rawat Jalan yang sesuai SOP di PKM tunreng Tellue	100%

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue



H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Dokter Umum Ahli Pertama



dr. Andi Imron
Pangkat : Penata Muda TK.1
NIP. 119900513 202012 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg .Ashariah Kasamuddin
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

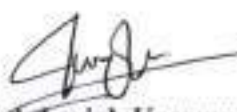
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama


drg. Ashariah Kasamuddin
Pangkat : Penata Muda TK I
NIP. 198912062019032016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah PKM Tunreng Tellue sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

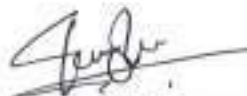
Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue



H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama



drg. Ashariah Kasamuddin
Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP. 198912062019032016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ika Sartika, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.Muh. Yunus, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue

H.Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Ika Sartika, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP.19890310 201704 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

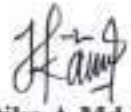
No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan kebidanan yang sesuai dengan SOP	100%

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Bidan terampil


Ika Sartika, A. Md. Keb
Pangkat : Penata TK. I
NIP. 19681231 199004 2007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ririn Sariwanti, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.Muh.Yunus, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue

H.Muh.Yunus, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Ririn Sariwanti, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK.I
NIP. 19891208 201704 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan kebidanan yang sesuai dengan SOP	100%

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue



H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Bidan terampil



Ririn Sariwanti, A. Md. Keb
Pangkat : Penata TK.1
NIP. 1989208 2017054 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suparman, A. Md. Kep
Jabatan : Perawat Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


Nama : H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Perawat Terampil


Suparman, A. Md. Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 1991011 201903 1 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue



H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Perawat Terampil



Suparman, A. Md. Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 1991011 201903 1 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI PERTAMA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Umrah Asmira, S.Farm., Apt.
Jabatan : Apoteker Ahli Pertama
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue


H. Muh. Yunus, SKM, M. Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama


Umrah Asmira, S.Farm., Apt
Pangkat : Penata Muda TK I
NIP. 19940803 201903 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI PERTAMA PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Puskesmas Tunreng Tellue sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kefarmasian di Wilayah PKM Tunreng Tellue sesuai SOP	100 %

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue



H. Muh. Yunus, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama



Umrah Asmira, S.Farm., Apt
Pangkat : Penata Muda TK I
NIP. 19940803 201903 2 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lina Lestari, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Terampil
selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Jabatan : Kepala Puskesmas Tunreng Tellue
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue

H.Muh.Yunus,SKM,M.Kes
Pangkat :Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Perawat Terampil

Lina Lestari, A.Md.Kep
Pangkat :Pengatur
NIP. 19891001 202012 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL PUSKESMAS TUNRENG TELLUE
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Tunreng Tellue, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Tunreng Tellue



H. Muh. Yunus, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP. 19680501 198903 1 013

Pihak Pertama
Perawat Terampil



Lina Lestari, A.Md.Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19891001 202012 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN
KINERJA KEPALA TATA USAHA
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : UMAR MALLONGI, S.Kep.,Ns
Jabatan : Kepala Tata Usaha

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM, M.Si
Jabatan : Kepala UPT PKM Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Ulaweng



A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM, M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha



UMAR MALLONGI, S.Kep.,Ns
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 19731231 199503 1 012

**PERNYATAAN PERJANJIAN
KINERJA KEPALA TATA USAHA
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di PKM Ulaweng	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT PKM Ulaweng



A. MAKKULASSE, S.Sos, SKM., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha



UMAR MALLONGI, S.Kep., Ns
Pangkat : Perbata Tk.I
NIP : 19731231 199503 1 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. HJ. SATIYA, S.Kep
Jabatan : Perawat Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng



A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya



Ns. HJ. SATIYA, S.Kep
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19671020 198903 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng



A. MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya



Ns. H.J. SATIYA, S.Kep
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19671020 198903 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Artasia, S. St
Jabatan : Bidan Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

Artasia, S. St

Pangkat : Pembina TK. I
NIP : 19720419 199302 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng
A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya


Artasia S. St

Pangkat : Pembina TK. I
NIP : 19720419 199302 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERMAWATI, S.Kep,M.Kes
Jabatan : Perawat Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022



A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Madya

ERMAWATI, S.Kep,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19691213 198908 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Ulaweng, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng
A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Madya

ERMAWATI, S.Kep, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19691213 198908 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HJ. ASRIANI, S.Kep
Jabatan : Perawat Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022



A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Ahli Madya


HJ. ASRIANI, S.Kep
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MADYA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala Puskesmas Ulaweng



A. MAKKULASSE, S.Sos, SKM., M.Si
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
 Perawat Ahli Madya



HJ. ASRIANI, S.Kep
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19680518 199203 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rosmiati Sapile, S.T.KG
Jabatan : Perawat Gigi Ahli Madya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A. Makkulasse, S.Sos. SKM. M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A. Makkulasse, S.Sos. SKM. M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Gigi Ahli Madya


Rosmiati Sapile, S.T.KG

Pangkat : Pembina
NIP : 19720727 199303 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT GIGI AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan asuhan Kesehatan gigi dan mulut di PKM Ulaweng yang sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A. Makkulasse, S.Sos. SKM. M.Si
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Gigi Ahli Madya

Rosmiati Sapile, S.T.KG
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19720727 199303 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJATAHUN 2022
PELAKSANA EPIDEMIOLOGI
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LILI ASRIANI RAMLI, SKM., M.Kes
Jabatan : Pelaksana Epidemiologi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A. MAKKULASSE, S.Sos, SKM., M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A. MAKKULASSE, S.Sos, SKM., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Pelaksana Epidemiologi



LILI ASRIANI RAMLI, SKM., M.Kes
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 19811103 200804 2 002


PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJATAHUN 2022
PELAKSANA EPIDEMIOLOGI
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	SasaranProses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertindaknanya kegiatan epidemiologi wilayah PKM Ulaweng sesuai SOP	Persentase kegiatan epidemiologi di wilayah PKM Ulaweng yang sesuai dengan SOP	100%

Ulaweng, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng
A. MAKKULASSE, S.Sos, SKM., M.Si
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Pelaksana Epidemiologi

LILI ASRIANI RAMLI, SKM., M.Kes
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP : 19811103 200804 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB.BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD SAKKA, AMG
Jabatan : Nutrisi Penyalia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022



A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Nutrisi Penyalia


MUHAMMAD SAKKA, AMG

Pangkat : Penata TK 1
NIP : 19670520 198809 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
NUTRISIONIS PENYELIA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB.BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan dan Masyarakat di Wilayah PKM Ulaweng yang sesuaidengan SOP	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Layanan Gizi, Makanan dan dietetic Masyarakat di Wilayah PKM Ulaweng	15 Desa
		Persentase Pelayanan Gizi, Makanan dan dietetic perorangan di PKM Ulaweng	100 %

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng



A.MAKKULASSE, S.Sos.SKM.,M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Nutrisiionis Penyelia



MUHAMMAD SAKKA, AMG
Pangkat : Penata TK 1
NIP : 19670520 198809 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SALMIA, S.Kep,Ns
Jabatan : Perawat Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022



A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Pertama

SALMIA, S.Kep,Ns
Pangkat : Penata
NIP : 19850624 201101 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng



A. MAKKULASSE, S.Sos, SKM, M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Pertama



SALMA, S. Kep. Ns
Pangkat : Penata
NIP : 19850624 201101 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Liliana,A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Penyelia

Liliana,A.Md.Keb

Pangkat : Penata
NIP : 19850721 200904 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
 Bidan Penyelia

Liliana, A. Md. Keb
 Pangkat : Penata
 NIP : 19850721 200904 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fitriani A. Md. Keb
Jabatan : Bidan Penyelia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Penyelia

Fitriani A. Md. Keb

Pangkat : Penata
NIP : 19830822 200904 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN PENYELIA
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022


 Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Ulaweng
A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
 Bidan Penyelia

Fitriani A. Md. Keb
 Pangkat : Penata
 NIP : 19830822 200904 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kasmi, S. Tr. Keb
Jabatan : Bidan Ahli Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

Kasmi, S. Tr. Keb

Pangkat : Penata
NIP : 19851005 200903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si

Pangkat : Pembina
 NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Muda



Kasmir, S. Tr. Keb

Pangkat : Penata
 NIP : 19851005 200903 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FAJRIANI, SKM
Jabatan : SANITARIAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A. MAKKULASSE, S.Sos. SKM, M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A. MAKKULASSE, S.Sos, SKM, M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
SANITARIAN

FAJRIANI, SKM

Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP : 19830215 200701 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SANITARIAN
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya upaya Kesehatan lingkungan perorangan dan masyarakat dalam rangka perbaikan kualitas Kesehatan lingkungan	Persentase Upaya Kesehatan lingkungan perorangan di Puskesmas Ulaweng yang sesuai dengan SOP	100%
		Jumlah Wilayah kelurahan dan desa yang mendapatkan Upaya Kesehatan lingkungan masyarakat di wilayah Puskesmas Ulaweng	15 Desa/Kelurahan

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A. MAKKULASSE, S.Sos, SKM, M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
SANITARIAN

FAJRIANI, SKM

Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 19830215 200701 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. HARYANI, S.Kep
Jabatan : Perawat Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng



A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Pertama

Ns. HARYANI, S.Kep

Pangkat : Penata Muda Tk I
NIP : 19820421 200502 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT PERTAMA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng



A. MAKKULASSE, S.Sos, SKM., M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Pertama



Ns. HARYANI, S.Kep

Pangkat : Penata Muda Tk I
NIP : 19820421 200502 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. Andi Merlyana Mustari
Jabatan : Dokter Gigi Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A. Makkulasse, S.Sos. SKM. M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama

drg. Andi Merlyana Mustari

Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 19900429 201903 2 012



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A. Makkulasse, S.Sos. SKM. M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah Puskesmas Ulaweng sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A. Makkulasse, S.Sos. SKM. M.Si

Pangkat : Pembina

NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Dokter Gigi Ahli Pertama

drg. Andi Merlyana Mustari

Pangkat : Penata Muda Tk.I

NIP : 19900429 201903 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MAHIR
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANITA KARUNIA, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Mahir

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022



A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Mahir

ANITA KARUNIA, A.Md.Kep
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 19850919 201101 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT MAHIR
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Ulaweng, 12 Januari 2022.


Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng
A. MAKKULASSE, S.Sos, SKM., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Mahir

ANITA KARUNIA, A.Md.Kep
Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 19850919 201101 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hardiana Arsyad, S.Si, Apt
Jabatan : Apoteker Ahli Pertama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A. Makkulasse, S.Sos. SKM. M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng
A. Makkulasse, S.Sos. SKM. M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama

Hardiana Arsyad, S.Si, Apt

Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 19920829 201903 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
APOTEKER AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Kefarmasian di Wilayah Puskesmas Ulaweng sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kefarmasian di Wilayah PKM Ulaweng sesuai SOP	100 %

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A. Makkulasse, S.Sos. SKM. M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Ulaweng, 12 Januari 2022
Pihak Pertama
Apoteker Ahli Pertama

Hardiana Arsvad, S.Si, Apt

Pangkat : Penata Muda Tk.I
NIP : 19920829 201903 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Haslinda A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Mahir

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Mahir

Haslinda A.Md.Keb

Pangkat : Penata Muda TK I
NIP : 19840317 201101 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN MAHIR
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng
A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Mahir

Haslinda A. Md. Keb
 Pangkat : Penata Muda TK I
 NIP : 19840317 201101 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hijrawatih A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Hijrawatih A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19880531 201704 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022



Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng
A. Makkulassy S.Sos.,SKM.,M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Hijrawatih A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19880531 201704 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siskawati A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng
A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Siskawati A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19890502 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si

Pangkat : Pembina
 NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
 Bidan Terampil



Siskawati A. Md. Keb

Pangkat : Pengatur TK I
 NIP : 19890502 201704 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ulyanti, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Ulyanti, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK. I
NIP : 19890328 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng
A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Ulyanti, A. Md. Keb

Pangkat : Pengatur TK. I
NIP : 19890328 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Enni Paramita A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Enni Paramita A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19890725 201704 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng
A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Enni Paramita A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19890725 201704 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yusnalia, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A.Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Yusnalia, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur Tingkat I
NIP : 19881109 201704 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng
A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Yusaaha, A. Md. Keb
Pangkat : Pengatur Tingkat I
NIP : 19881109 201704 2 013

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adhri Yani A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Adhri Yani A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19860816 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Adhri Yani A. Md. Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19860816 201704 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Winar Yani Nur A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Winar Yani Nur A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur TK I
NIP : 19900508 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022


Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si

Pangkat : Pembina
 NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
 Bidan Terampil



Winar Yani Nur A. Md. Keb

Pangkat : Pengatur TK I
 NIP : 19900508 201704 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ernianti A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Ernianti A.Md.Keb


Pangkat : Pengatur
NIP : 19790101 201905 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Ernianti A. Md. Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19790101 201905 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HASNIDAR DARWIS, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng

A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Terampil

Hasni

HASNIDAR DARWIS, A.Md.Kep

Pangkat : Pengatur
NIP : 19901125 201903 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng



A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina

NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Perawat Terampil

Hasni

HASNIDAR DARWIS, A.Md.Kep

Pangkat : Pengatur

NIP : 19901125 201903 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Jusni A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Hj. Jusni A.Md.Keb

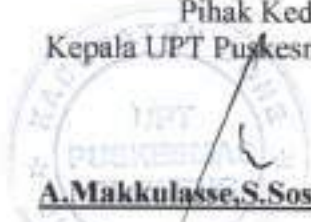
Pangkat : Pengatur
NIP : 19870918 202012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng


A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil


Hj. Jusni A. Md. Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19870918 202012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indri Hendrayani A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Indri Hendrayani A.Md.Keb


Pangkat : Pengatur
NIP : 19960119 202012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng



A. Makkulasge, S.Sos., SKM., M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil



Indri Hendravani A. Md. Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19960119 202012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Windasasmita A.Md. Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A.Makkulasse,S.Sos.,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Windasasmita A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19940616 202012 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PKM ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Ulaweng

A. Makkulasse, S.Sos., SKM., M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Bidan Terampil

Windasasmita A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur
NIP : 19940616 202012 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ALWIAH ALMOKSEN
Jabatan : Pelaksana Perawat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si
Jabatan : Kepala Puskesmas Ulaweng

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng



A.MAKKULASSE, S.Sos,SKM.,M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat

ALWIAH ALMOKSEN

Pangkat : Pengatur Muda, Tk.I
NIP : 19790815 201408 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PELAKSANA PERAWAT
UPT PUSKESMAS ULAWENG DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Ulaweng, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Puskesmas Ulaweng



A. MAKKULASSE, S.Sos, SKM., M.Si

Pangkat : Pembina
NIP : 19650810 199103 1 030

Pihak Pertama
Pelaksana Perawat



ALWIAH ALMOXSEN

Pangkat : Pengatur Muda, Tk. I
NIP : 19790815 201408 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERAWAT MADYA

UPT PKM TARETTA DINAS KESEHATAN KAB. BONE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. PATMAWATI, S.Kep, Ns.M.MKes**
Jabatan : Perawat Madya

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. NURMINAH, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Perawat Madya

dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP : 19651210 198503 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

PERAWAT MADYA

UPT PKM TARETTA DINAS KESEHATAN KAB. BONE

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan



dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama,
Perawat Madya



Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKe
Pangkat : Pembina
NIP : 19651210 198503 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS TARETTA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. PATMAWATI, S.Kep, Ns.M.MKes**
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. NURMINAH, A. Yusuf, MARS**
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan

Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Taretta

dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS /m
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP : 19651210 198503 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA UPT PKM TARETTA
DINAS KESEHATAN KAB. BONE

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkelolanya Keuangan Puskesmas yang akuntabel	Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Operasional Pelayanan Puskesmas Taretta	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Dana JKN Pelayanan Puskesmas Taretta	100%
		Persentase Penyelesaian Dokumen Pertanggungjawaban Biaya Pelayanan Pasien Umum di Puskesmas Taretta	100%
2.	Terselenggaranya Pelayanan Kesehatan di Wilayah PKM Taretta yang sesuai dengan SOP	Persentase Layanan Upaya Kesehatan Perorangan di wilayah Puskesmas Taretta	100%
		Persentase Layanan Upaya Kesehatan masyarakat di wilayah Puskesmas Taretta yang sesuai dengan SOP	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp 1,076,032,000,00
2	Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Puskesmas	Rp 680,292,295,00
JUMLAH		Rp 1,756,324,295,00

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Kesehatan



dr. Hj. NURMINAH, A. YUSUF, MARS

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19641206 1999303 2 002

Pihak Pertama,
Kepala UPT PKM Taretta



Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP : 19651210 198503 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS TARETTA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. MARYAM, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Madya

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns., M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta

Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

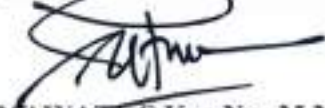
Hj. MARYAM, S.ST
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19660803 198803 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDAN AHLI MADYA
UPT PUSKESMAS TARETTA**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Madya

Hj. MARYAM, S.ST
Pangkat : Pembina Tk.1
NIP. 19660803 198803 2 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TARETTA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI ASMI N, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

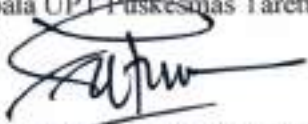

ANDI ASMI N, S.ST
Pangkat : Penata
NIP. 19750320 200604 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TARETTA**


NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


HJ. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda


ANDI ASMIN, S.ST
Pangkat : Bidan Ahli Muda
NIP. 19750320 200604 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. INDRI DWIYANTI, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns., M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta

Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

Hj. INDRI DWIYANTI, S.ST

Pangkat : Penata
NIP. 19790407 200701 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TARETTA**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta



Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda



Hj. INDRI DWIYANTI, S.ST
Pangkat : Penata
NIP. 19790407 200701 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI MUDA
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SURYANI, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Muda

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns., M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta

Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Muda

SURYANI, S.ST

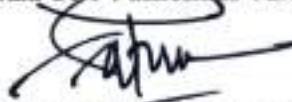
Pangkat : Penata
NIP. 19730808 200212 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN AHLI MUDA
 UPT PUSKESMAS TARETTA**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
 Pangkat : Pembina
 NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
 Bidan Ahli Muda


SURYANI, S.ST
 Pangkat : Penata
 NIP. 19730808 200212 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KASMAWATI, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta

Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil

KASMAWATI, A.Md.Keb

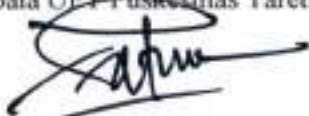
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19870226 201704 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta



Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina

NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil



KASMAWATI, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur Tk. I

NIP. 19870226 201704 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ITHA AGUSTINA, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.,M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta

Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.,M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil

ITHA AGUSTINA, A.Md.Keb

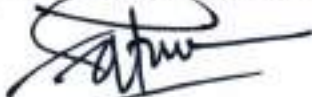
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19890817 201704 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
 BIDAN TERAMPIL
 UPT PUSKESMAS TARETTA**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
 Kepala UPT Puskesmas Taretta



Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina

NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
 Bidan Terampil



ITHA AGUSTINA, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur Tk.1

NIP. 19890817 201704 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERIANI, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns.M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil

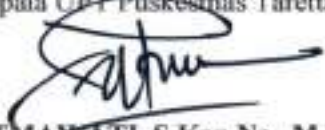

HERIANI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19870808 201704 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil


HERIANI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19870808 201704 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI IRMA SULISTIANI AS, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil


ANDI IRMA SULISTIANI AS, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19891026 201704 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**


No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil


ANDI IRMA SULISTIANI AS, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP. 19891026 201704 2 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KASMIATI, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

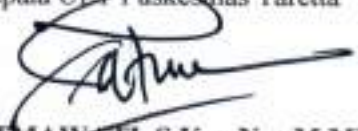
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil

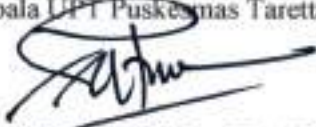

KASMIATI, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19850315 201704 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta



Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil



KASMIATI, A.Md.Keb

Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19850315 201704 2 011

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SAKKATANG, A.Md.Keb
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil


SAKKATANG, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19880831 201704 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil


SAKKATANG, A.Md.Keb
Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19880831 201704 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERMAWATY, A.Md.Keb, SKM
Jabatan : Bidan Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta

Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil

HERMAWATY, A.Md.Keb, SKM

Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19860109 201704 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BIDAN TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**

No	Sasaran Proses	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta



HJ. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Terampil



HERMAWATI, A.Md.Keb, SKM

Pangkat : Pengatur Tk.1
NIP. 19860109 201704 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT MAHIR
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NASRUDDIN, AMK
Jabatan : Perawat Mahir

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta

Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Perawat Mahir

NASRUDDIN, AMK

Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP. 19830909 201001 1 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT MAHIR
UPT PUSKESMAS TARETTA**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta



HJ. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Perawat Mahir



NASRUDDIN, AMK

Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP. 19830909 201001 1 022

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT PENYELIA
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. ASNI, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Penyelia

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns., M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta

Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Perawat Penyelia

Hj. ASNI, A.Md.Kep

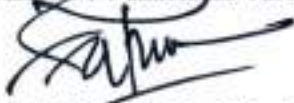
Pangkat : Penata Tk.1
NIP. 19640831 198502 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT PENYELIA
UPT PUSKESMAS TARETTA**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta



Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Perawat Penyelia



Hj. ASNITA, X.Md.Kep
Pangkat : Penata Tk.1
NIP. 19640831 198502 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PERAWAT TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARDI ANSYAH, A.Md.Kep
Jabatan : Perawat Terampil

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns., M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

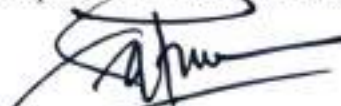
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

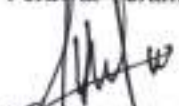
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Perawat Terampil


ARDI ANSYAH, A.Md.Kep
Pangkat : Pengatur
NIP. 19861225 201903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PERAWAT TERAMPIL
UPT PUSKESMAS TARETTA**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Keperawatan sesuai SOP	Persentase pelayanan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta



Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Perawat Terampil



ARDI ANSYAH, A.Md.Kep

Pangkat : Pengatur
NIP. 19861225 201903 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT
UPT PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. RAHMAWATI, SKM
Jabatan : Penyuluh Kesehatan Masyarakat

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

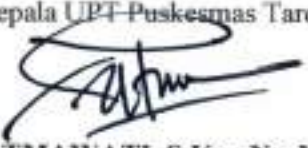
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns. M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat



Hj. RAHMAWATI, SKM
Pangkat : Penata Muda
NIP. 19770803 201408 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT
UPT PUSKESMAS TARETTA

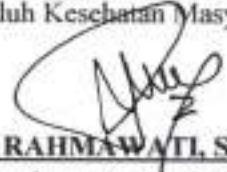
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Upaya Promosi Kesehatan di wilayah Puskesmas Taretta untuk meningkatkan kesadaran Masyarakat	Jumlah Kelurahan / Desa yang mendapatkan Upaya Promosi Kesehatan	14 Desa 1 Kelurahan

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


H. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Penyuluh Kesehatan Masyarakat


H. RAHMAWATI, SKM
Pangkat : Penata Muda
NIP. 19770803 201408 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA
PUSKESMAS TARETTA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. YULI WAHYU NINGRUM

Jabatan : Dokter Gigi Ahli Pertama

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns.MMKes

Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta

Hj. PATMAWATI, S.Kep,Ns.MMKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Dokter Gigi Pertama

drg. YULI WAHYU NINGRUM

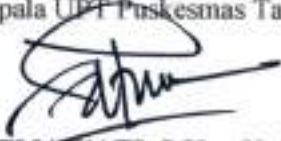
Pangkat : Penata Muda TK.1
NIP. 19950704 202012 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DOKTER GIGI AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TARETTA**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pelayanan Kesehatan gigi dan mulut di wilayah Puskesmas Taretta sesuai SOP	Persentase Pelayanan Kesehatan Gigi dan Mulut yang sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta



Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Dokter Gigi Pertama



drg. YULI WAHYU NINGRUM

Pangkat : Penata Muda TK.I
NIP. 19950704 202012 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA TATA USAHA
PUSKESMAS TARETTA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURSYAMSI GAFFAR, S.ST
Jabatan : Kepala Tata Usaha

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha


NURSYAMSI GAFFAR, S.ST
Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP. 19721228 200604 2 020

**PERNYATAAN PERJANJIAN
KINERJA KEPALA TATA USAHA
UPT PUSKESMAS TARETTA**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Administrasi Ketatausahaan yang tertib dan akuntabel di Puskesmas Taretta	Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian yang sesuai dengan Peraturan per Undang-Undangan	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Keuangan PKM yang tepat waktu	4 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Aset PKM yang sesuai dengan Peraturan Per Undang-Undangan	1 Dokumen

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta



Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns.M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Kepala Tata Usaha



NURSYAMSI GAFFAR, S.ST

Pangkat : Penata Muda Tk.1
NIP. 19721228 200604 2 020

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
BIDAN AHLI PERTAMA
PUSKESMAS TARETTA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURSYAMSI GAFFAR, S.ST
Jabatan : Bidan Ahli Pertama

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Jabatan : Kepala UPT Puskesmas Taretta
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta


Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes
Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama

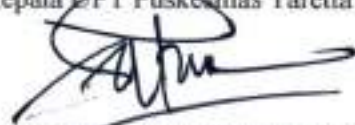

NURSYAMSI GAFFAR, S.ST
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19721228 200604 2 020

**PERNYATAAN PERJANJIAN
BIDAN AHLI PERTAMA
UPT PUSKESMAS TARETTA**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	Persentase Pelayanan Asuhan Kebidanan sesuai dengan SOP	100%

Taretta, 12 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala UPT Puskesmas Taretta



Hj. PATMAWATI, S.Kep.Ns., M.MKes

Pangkat : Pembina
NIP. 19651210 198503 2 006

Pihak Pertama
Bidan Ahli Pertama



NURSYAMSI GAFFAR, S.ST

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP. 19721228 200604 2 020