

PERJANJIAN KINERJA

DINAS KETENAGAKERJAAN

KABUPATEN BONE

TAHUN 2021



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si**
Jabatan : **Bupati Bone**

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si

Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA DINAS/ SEKRETARIS/ KEPALA BIDANG
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR UTAMA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Daya Saing Dan Penyerapan Tenaga Kerja Yang Berkompeten	Tingkat Pengangguran Terbuka	Persen	3,90
		Presentase Penyerapan Tenaga Kerja Yang Terlatih	Persen	63,2
		Jumlah Tenaga Kerja Yang Ditempatkan Antar Kerja Antar Lokal (AKAL)	Orang	5995
		Jumlah Tenaga Kerja Yang Ditempatkan Antar Kerja Antar Daerah (AKAD)	Orang	380
		Jumlah Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Orang	27
		Jumlah Tenaga Kerja Yang Ditempatkan Pada Perusahaan	Orang	871
2	Meningkatnya Jaminan Perlindungan Tenaga Kerja	Presentase Peserta Jamsostek Aktif	Persen	74,86
		Besaran Kasus Yang Diselesaikan Dengan Perjanjian Bersama (PB)	Persen	100
3	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Dan Keuangan Urusan Ketenagakerjaan	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dan Keuangan Urusan Ketenagakerjaan	Predikat	BB

PROGRAM/ KEGIATAN

ANGGARAN

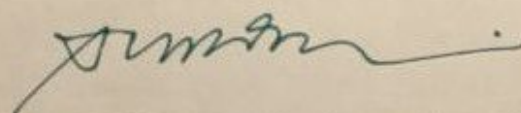
KETERANGAN

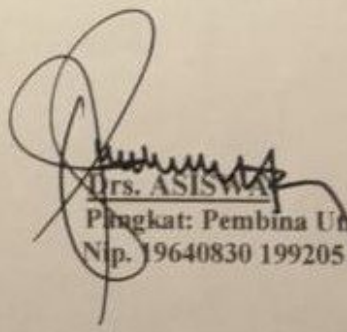
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp.	4.494.447.733,-	DAU
2. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp.	443.027.450,-	DAU
3. Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp.	224.438.450,-	DAU
4. Program Hubungan Industrial	Rp.	85.312.600,-	DAU
TOTAL	Rp.	5.247.226.233,-	

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si


Drs. ASISWATI
 Pangkat: Pembina Utama Muda
 Nip. 19640830 199205 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD IKBAL, SP, MM**
Jabatan : **Sekretaris**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

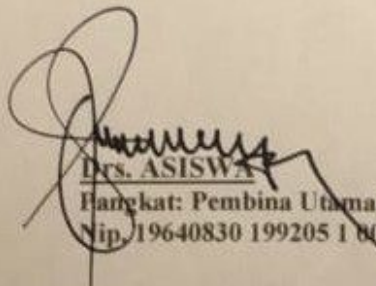
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

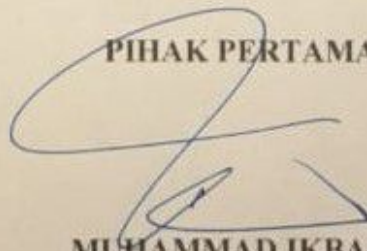
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


MUHAMMAD IKBAL, SP, MM
Pangkat: Pembina Tk.I
Nip. 19651018 198711 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA DINAS/ SEKRETARIS/ KEPALA BIDANG
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dan Keuangan Urusan Ketenagakerjaan	- Jumlah Dokumen Perencanaan kinerja perangkat daerah yang tersusun	5 Dokumen
		- Jumlah Dokumen pelaporan Capaian Kinerja yang tersusun dan dilaporkan sesuai kewajiban perangkat daerah	4 Dokumen
		- Jumlah Dokumen Evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	4 Dokumen
		- Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	1 Tahun
		- Jumlah Dokumen Akuntansi dan pelaporan keuangan yang tersusun dan dilaporkan sesuai kewajiban perangkat daerah	5 Laporan
		- Jumlah Aparatur yang mengikuti Diklat PIM	4 Orang
		- Jumlah Paket Penediaan Alat Tulis Kantor (ATK) penunjang administrasi perkantoran sesuai rencana kebutuhan	1 Tahun
		- Jumlah paket penyediaan makanan dan minuman harian bagi pegawai dan tamu sesuai rencana kebutuhan	1 Tahun
		- Jumlah Paket Penyediaan Barang Cetak & Penggandaan penunjang administrasi perkantoran sesuai rencana kebutuhan	1 Tahun
		- Jumlah media yang menyediakan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	7 Media
		- Terlaksananya Rapat-rapat Koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	1 Tahun
		- Jumlah pengadaan peralatan dan mesin lainya	1 unit
		- Jumlah rekening jasa komunikasi air, listrik dan telepon fax/wifi	1 Tahun
		- Jumlah tenaga jasa administrasi dan jasa teknis lainya untuk pelaksanaan administrasi perkantoran yang disertai pemberian jaminan kesehatan dan	49 Orang
2	Meningkatnya Daya Saing dan Penyerapan Tenaga Kerja yang Berkompeten	- jumlah peralatan dan perlengkapan kebersihan kantor	20 Paket
		- Jumlah penyediaan Jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	7 Unit
		- Jumlah pemeliharaan peralatan dan mesing lainnya	1 Tahun
		- Jumlah paket pekerjaan pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor sesuai rencana kebutuhan	2 Kegiatan
		- Jumlah Tenaga Kerja perempuan dan laki – laki dari berbagai jurusan yang mengikuti pelatihan	161 Orang

PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN

ANGGARAN

KETERANGAN

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Kabupaten/ Kota

1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	30.234.400,-	DAU
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.	3.612.226.802,-	DAU
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp.	10.000.000,-	DAU
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.	319.694.900,-	DAU
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Rp.	8.500.000,-	DAU
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	432.721.631,-	DAU
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.	81.070.000,-	DAU

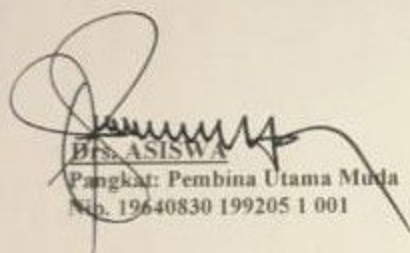
2. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp.	365.834.450,-	DAU
---	-----	---------------	-----

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



PIHAK KEDUA,
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001



MUHAMMAD IKBAL, SP, MM
Pangkat: Pembina Tk.I
Nip. 19651018 198711 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD IKBAL, SP, MM**
Jabatan : **Plt. Kasubag Program**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

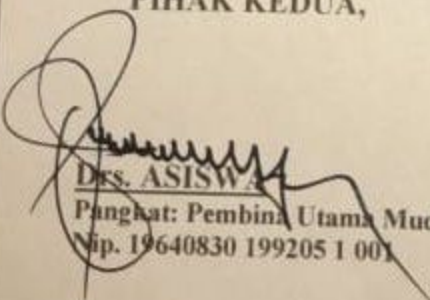
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

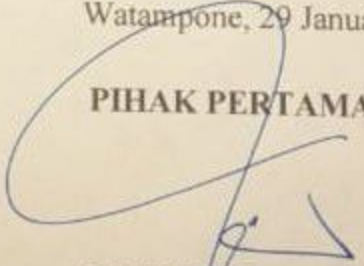
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


MUHAMMAD IKBAL, SP, MM
Pangkat: Pembina Tk.I
Nip. 19651018 198711 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

ESELON IV

DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dan Keuangan Urusan Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah Dokumen Perencanaan kinerja perangkat daerah yang tersusun- Jumlah Dokumen pelaporan Capaian Kinerja yang tersusun dan dilaporkan sesuai kewajiban perangkat daerah- Jumlah Dokumen Evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	<ul style="list-style-type: none">5 Dokumen4 Dokumen4 Dokumen

PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN

ANGGARAN

KETERANGAN

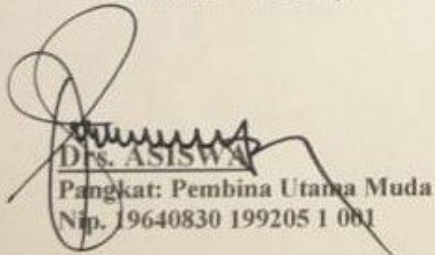
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota

Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja

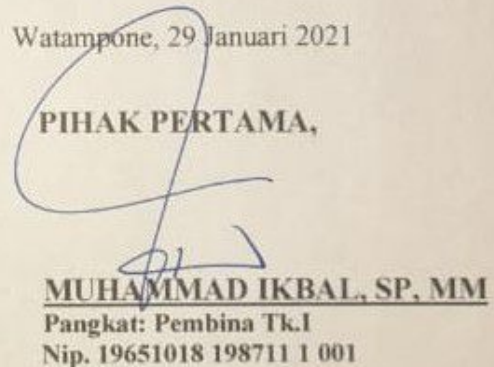
- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 12,742,400,-	DAU
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 13,113,000,-	DAU
- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 4,379,000,-	DAU

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


MUHAMMAD IKBAL, SP, MM
Pangkat: Pembina Tk.I
Nip. 19651018 198711 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD IKBAL, SP, MM**
Jabatan : **Plt. Kasubag Umum dan Kepegawaian**

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : **DRS. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

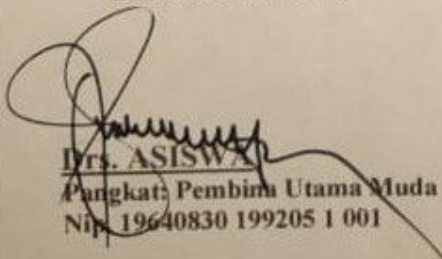
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

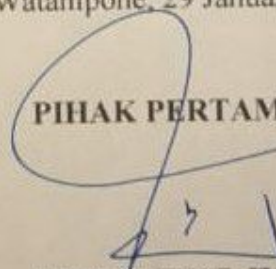
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


DRS. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


MUHAMMAD IKBAL, SP, MM
Pangkat: Pembina Tk.I
Nip. 19651018 198711 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

ESELON IV

DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dan Keuangan Urusan Ketenagakerjaan	Jumlah Aparatur yang mengikuti Diklat PIM	4 Orang
		- Jumlah Paket Penediaan Alat Tulis Kantor (ATK) penunjang administrasi perkantoran sesuai rencana kebutuhan	1 Tahun
		- Jumlah paket penyediaan makanan dan minuman harian bagi pegawai dan tamu sesuai rencana kebutuhan	1 Tahun
		- Jumlah Paket Penyediaan Barang Cetak & Penggandaan penunjang administrasi perkantoran sesuai rencana kebutuhan	1 Tahun
		- Jumlah media yang menyediakan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	7 Media
		- Terlaksananya Rapat-rapat Koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	1 Tahun
		Jumlah pengadaan peralatan dan mesin lainya	1 unit
		Jumlah rekening jasa komunikasi air, listrik dan telepon fax/wifi	1 Tahun

PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN

ANGGARAN

KETERANGAN

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota

Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

- Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi

Rp. 10.000.000,-

DAU

DAU

Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
- Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

Rp. 27.351.100,-

DAU

Rp. 19.773.800,-

DAU

Rp. 19.342.000,-

DAU

Rp. 13.200.000,-

DAU

Rp. 240.028.000,-

DAU

Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah

- Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

Rp. 8.500.000,-

DAU

Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

Rp. 102.838.500,-

DAU

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

DR. ASISWA

Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

MUHAMMAD IKBAL, SP, MM

Pangkat: Pembina Tk.I
Nip. 19651018 198711 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AGUSTAN AS, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **Kasubag Keuangan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUHAMMAD IKBAL, SP, MM**
Jabatan : **Sekretaris**

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

MUHAMMAD IKBAL, SP, MM
Pangkat: Pembina Tk.I
Nip. 19651018 198711 1 001

PIHAK PERTAMA,

AGUSTAN AS, S.Sos, M.Si
Pangkat: Penata Tk. I
Nip. 19670829 199803 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

ESELON IV

DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dan Keuangan Urusan Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> - Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN - Jumlah Dokumen Akuntansi dan pelaporan keuangan yang tersusun dan dilaporkan sesuai kewajiban perangkat daerah 	1 Tahun 5 Laporan
		<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah tenaga jasa administrasi dan jasa teknis lainnya untuk pelaksanaan administrasi perkantoran yang disertai pemberian jaminan kesehatan dan - jumlah peralatan dan perlengkapan kebersihan kantor 	49 Orang 20 Paket
		<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah penyediaan Jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan - Jumlah pemeliharaan peralatan dan mesing lainnya - Jumlah paket pekerjaan pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor sesuai rencana kebutuhan 	7 Unit 1 Tahun 2 Kegiatan

PROGRAM/ KEGIATAN /SUB KEGIATAN

ANGGARAN

KETERANGAN

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota

Kegistn Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD

Rp. 3,597,226,302,-
 Rp. 15,000,500,-

DAU
 DAU

Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

Rp. 329,883,131,-

DAU

Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

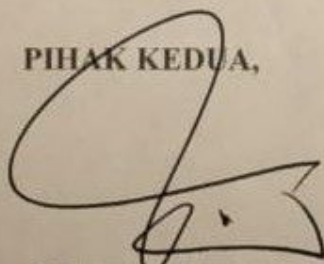
- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
- Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

Rp. 24,400,000,-
 Rp. 8,100,000,-
 Rp. 48,570,000,-

DAU
 DAU
 DAU

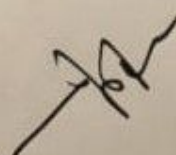
Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,



MUHAMMAD IKBAL, SP, MM
 Pangkat: Pembina Tk.I
 Nip. 19651018 198711 1 001

PIHAK PERTAMA,



AGUSTAN AS, S.Sos, M.Si
 Pangkat: Penata Tk. I
 Nip. 19670829 199803 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MAHMUD, S. Pd**
Jabatan : **Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

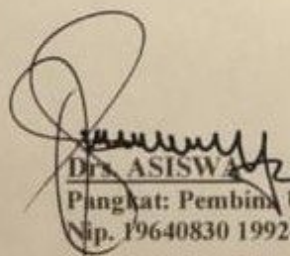
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

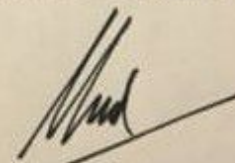
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


MAHMUD, S. Pd
Pangkat: Penata TK. I
Nip. 19671105 198803 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA DINAS/ SEKRETARIS/ KEPALA BIDANG
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Jaminan Perlindungan Tenaga Kerja	jumlah perusahaan yang terdata	40 Perusahaan
		jumlah kasus yang ditangani melalui pembinaan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	17 Kasus

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
-------------------------------	----------	------------

Program Hubungan Industrial

Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

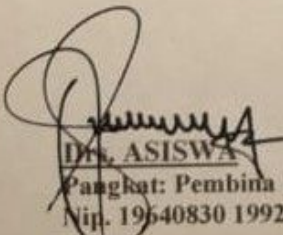
- | | | | |
|---|-----|--------------|-----|
| - Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan | Rp. | 35.446.150,- | DAU |
|---|-----|--------------|-----|

Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

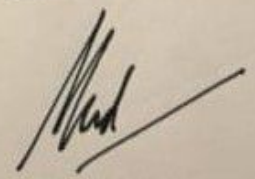
- | | | | |
|--|-----|--------------|-----|
| - Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp. | 49.866.450,- | DAU |
|--|-----|--------------|-----|

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Dr. ASISWA
 Pangkat: Pembina Utama Muda
 Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


MAHMUD, S. Pd
 Pangkat: Penata TK. I
 Nip. 19671105 198803 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WARDIAH ALI, SH.**
Jabatan : **Kasi Norma dan Syarat – Syarat Kerja**

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*


Nama : **MAHMUD, S.Pd**
Jabatan : **Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial**
selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


MAHMUD, S. Pd
Pangkat: Pembina Tk. I
Nip. 19671105 198803 1 013

PIHAK PERTAMA,


WARDIAH ALI, S.H
Pangkat: Penata TK. I
Nip. 19750627 200003 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
ESELON IV
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Jaminan Perlindungan Tenaga Kerja	jumlah perusahaan yang terdata	40 Perusahaan

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN ANGGARAN KETERANGAN

Program Hubungan Industrial

Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

- Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan Rp. 35.446.150,- DAU

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



MAHMUD, S. Pd
Pangkat: Pembina Tk.I
Nip. 19671105 198803 1 013



WARDIAH ALI, S.H
Pangkat: Penata TK. I
Nip. 19750627 200003 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HASNI M JAFAR, S.Pd**
Jabatan : **Kasi Pembinaan Norma dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MAHMUD, S. Pd**
Jabatan : **Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial**

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

MAHMUD, S. Pd
Pangkat: Pembina Tk.I
Nip. 19671105 198803 1 013

PIHAK PERTAMA,

HASNI M JAFAR, S. Pd
Pangkat: Penata
Nip. 19771010 200904 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
ESELON III & IV
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Jaminan Perlindungan Tenaga Kerja	jumlah kasus yang ditangani melalui pembinaan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	17 Kasus

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
-------------------------------	----------	------------

Program Hubungan Industrial

Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan

Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

- | | | | |
|---|-----|--------------|-----|
| - Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota. | Rp. | 49.866.450,- | DAU |
|---|-----|--------------|-----|

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,



MAHMUD, S. Pd
Pangkat: Pembina Tk.I
Nip. 19671105 198803 1 013

PIHAK PERTAMA,



HASNI M JAFAR, S. Pd
Pangkat: Penata
Nip. 19771010 200904 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAHMUD, S. Pd**
Jabatan : **Plt. Kasi Pengupahan dan Jaminan Sosial**
selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

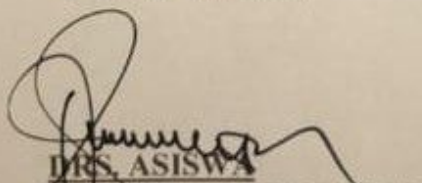
Nama : **DRS. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**
selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

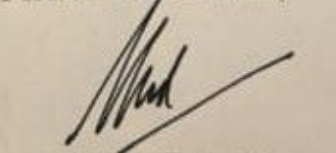
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 20 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


DRS. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


MAHMUD, S. Pd
Pangkat: Pembina Tk.I
Nip. 19671105 198803 1 013

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARMIN HASRI, S. Sos, M.Si**
Jabatan : **Kabid Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja**

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : **Drs. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

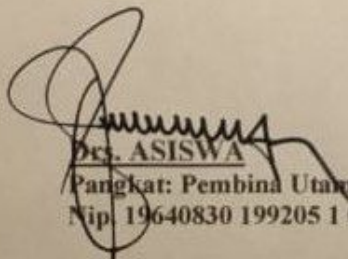
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


ARMIN HASRI, S. Sos, M. Si
Pangkat: Penata
19760402 201101 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA DINAS/ SEKRETARIS/ KEPALA BIDANG
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Daya Saing dan Penyerapan Tenaga Kerja yang Berkompeten	Jumlah kelompok usaha produktifitas yang mendapatkan pembinaan tenaga kerja mandiri	3 Kelompok
		Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi bagi calon pekerja migran Indonesia	50 Orang

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN

ANGGARAN

KETERANGAN

Program Penempatan Tenaga Kerja

Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah kabupaten/Kota

Rp. 150.000.000,-

DAU

- Perluasan Kesempatan Kerja

Kegiatan Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/kota

Rp. 46.627.250,-

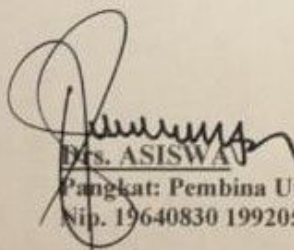
DAU

- Peningkatan Perlindungan dan kompetensi Calong Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001


ARMIN HASRI, S. Sos, M. Si
Pangkat: Penata
Nip. 19760402 201101 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARMIN HASRI, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **Plt. Kasi Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja**

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : **Drs. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

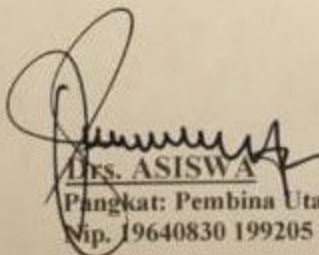
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


ARMIN HASRI, S. Sos, M. Si
Pangkat: Penata
Nip. 19760402 201101 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

ESELON IV

DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Daya Saing dan Penyerapan Tenaga Kerja yang Berkompeten	Jumlah kelompok usaha produktifitas yang mendapatkan pembinaan tenaga kerja mandiri	3 Kelompok

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN

ANGGARAN

KETERANGAN

Program Penempatan Tenaga Kerja

Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah kabupaten/Kota

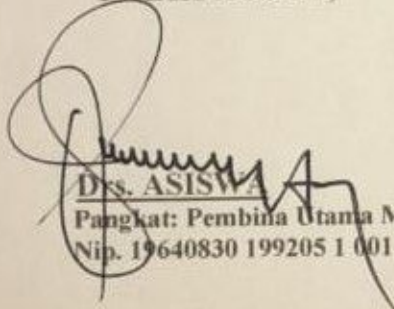
Rp. 150.000.000,-

DAU

- Perluasan Kesempatan Kerja

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


ARMIN HASRI, S. Sos, M. Si
Pangkat: Penata
Nip. 19760402 201101 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ABD. RAHMAN, S.Sos**
Jabatan : **Kasi Penempatan Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ARMIN HASRI, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **Kabid Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja**

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

ARMIN HASRI, S.Sos, M.Si

Pangkat: Penata

Nip. 19760402 201101 1 004

PIHAK PERTAMA,

ABD. RAHMAN, S. Sos

Pangkat: Penata

Nip. 19640206 199103 1 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI ELLY, S.Sos**
Jabatan : **Kasi Perlindungan Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : **ARMIN HASRI, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **Kabid Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja**

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

ARMIN HASRI, S.Sos, M.Si
Pangkat: Penata
Nip. 19760402 201101 1 004

PIHAK PERTAMA,

ANDI ELLY, S. Sos
Pangkat: Penata
Nip. 19701010 200701 2 038

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
ESELON IV
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Daya Saing dan Penyerapan Tenaga Kerja yang Berkompeten	Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi bagi calon pekerja migran Indonesia	50 Orang

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
Program Penempatan Tenaga Kerja		

Kegiatan Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/kota

- Peningkatan Perlindungan dan kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)

Rp. 46.627.250,-

DAU

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,



ARMIN HASRI, S.Sos, M.Si
Pangkat: Penata
Nip. 19760402 201101 1 004

PIHAK PERTAMA,



ANDI ELLY, S. Sos
Pangkat: Penata
Nip. 19701010 200701 2 038

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FARIDA, S.E**
Jabatan : **Kabid Pembinaan dan Kompetensi Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

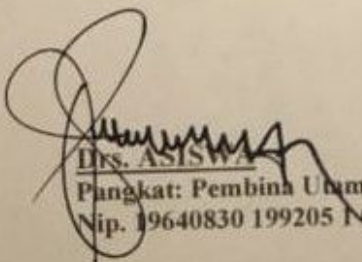
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

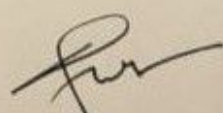
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


FARIDA, S.E
Pangkat: Penata TK. I
Nip. 19680710 199003 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA DINAS/ SEKRETARIS/ KEPALA BIDANG
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Daya Saing dan Penyerapan Tenaga Kerja yang Berkompeten	Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan persiapan Uji kompetensi pada lembaga pelatihan kerja	24 Orang
		Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan sosialisasi standar kompetensi kerja lembaga pelatihan kerja (LPK)	35 Orang

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN

ANGGARAN

KETERANGAN

Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas tenaga kerja
Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi

- Koordinasi lintas lembaga dan kerja sama dengan sector swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasaranan lembaga pelatihan kerja

Rp. 49.290.000,-

DAU

Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

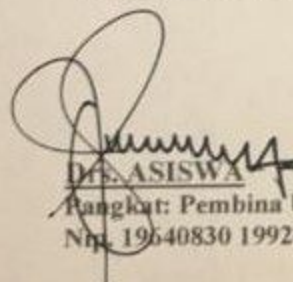
Rp. 39.676.850,-

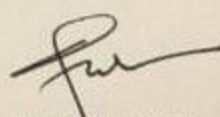
DAU

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


D.E. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001


FARIDA, S.E
Pangkat: Penata TK. I
Nip. 19680710 199003 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FARIDAH, S.E**

Jabatan : **Plt. Kasi Standarisasi, Sertifikasi dan Akreditasi**

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : **Drs. ASISWA**

Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

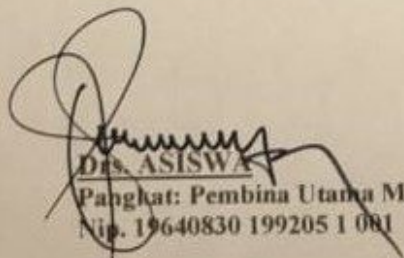
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


FARIDA, S.E
Pangkat: Penata TK. I
Nip. 19680710 199003 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
ESELON IV
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Daya Saing dan Penyerapan Tenaga Kerja yang Berkompeten	Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan persiapan Uji kompetensi pada lembaga pelatihan kerja	24 Orang

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
-------------------------------	----------	------------

Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas tenaga kerja
Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi

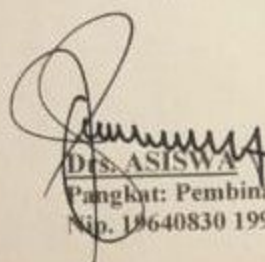
- Koordinasi lintas lembaga dan kerja sama dengan sector swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja

Rp. 49.290.000,-


DAU

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Des. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


FARIDA, S.E
Pangkat: Penata TK. I
Nip. 19680710 199003 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FARIDA, S.E**
Jabatan : **Plt. Kasi Pembinaan Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

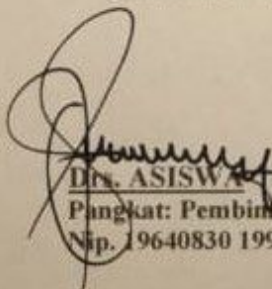
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

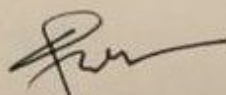
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


FARIDA, S.E
Pangkat: Penata TK. 1
Nip. 19680710 199003 2 009

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI HERMIN HAIDAR, S.Sos**
Jabatan : **Kasi Kelembagaan dan Kerjasama Pelatihan**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **FARIDA, S.E**
Jabatan : **Kabid Pembinaan dan Kompetensi Tenaga Kerja**

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

FARIDA, S.E
Pangkat: Penata TK. I
Nip. 19680710 199003 2 009

PIHAK PERTAMA,

ANDI HERMIN HAIDAR, S. Sos
Pangkat: Penata
Nip. 19841204 201101 2 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

ESELON IV

DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Daya Saing dan Penyerapan Tenaga Kerja yang Berkompeten	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan sosialisasi standar kompetensi kerja lembaga pelatihan kerja (LPK)	35 Orang

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN

ANGGARAN

KETERANGAN

Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas tenaga kerja

Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

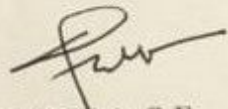
Rp. 39.676.850,-

DAU

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



FARIDA, S.E
Pangkat: Penata TK. I
Nip. 19680710 199003 2 009



ANDI HERMIN HAIDAR, S. Sos
Pangkat: Penata
Nip. 19841204 201101 2 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AGUNG PRAWIRANEGARA, S. Sos., M. Si**
Jabatan : **Kabid Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

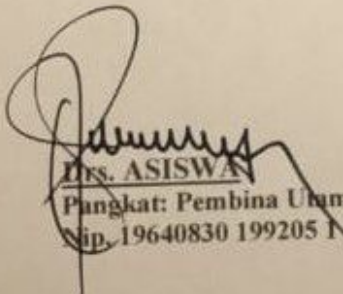
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


AGUNG PRAWIRANEGARA, S. Sos., M. Si
Pangkat: Pembina
Nip. 19701031 199803 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA DINAS/ SEKRETARIS/ KEPALA BIDANG
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Daya Saing dan Penyerapan Tenaga Kerja yang Berkompeten	Jumlah Peserta yang mengikuti bimtek pengukuran produktifitas	25 Orang
		Jumlah peserta/pencari kerja yang mengikuti sosialisasi pelayanan informasi pasar kerj	1 Tahun

PROGRAM/ KEGIATAN / SUB KEGIATAN

ANGGARAN

KETERANG

Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

Kegiatan Pengukuran Peoduktifitas Tingkat Daerah kabupaten/kota

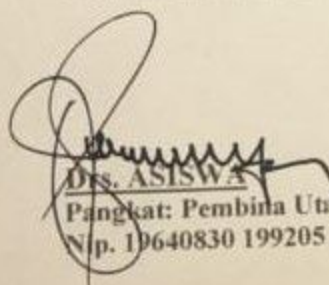
Pengukuran Kompetensi dan Peroduktifitas tenaga kerja Rp 37.516.150,- DAU

Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

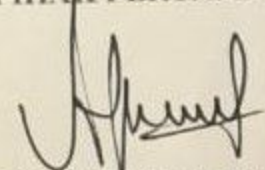
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online Rp 27.811.200,- DAU

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 801

PIHAK PERTAMA,


AGUNG PRAWIRANEGARA, S. Sos., M. Si
Pangkat: Pembina
Nip. 19701031 199803 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PATIMAH, S.Sos**
Jabatan : **Kasi Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : **AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **Kabid Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas**

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 20 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

AGUNG PRAWIRANEGARA, S. Sos, M. Si

Pangkat: Pembina

Nip. 19701031 199803 1 008

PIHAK PERTAMA,

PATIMAH, S.Sos

Pangkat: Penata TK. I

Nip. 19630512 198603 2 016

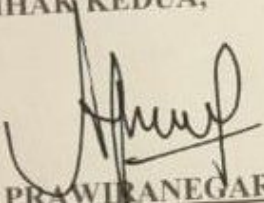
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
ESELON IV
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Daya Saing dan Penyerapan Tenaga Kerja yang Berkompeten	Jumlah peserta/pencari kerja yang mengikuti sosialisasi pelayanan informasi pasar kerja	1 Tahun


PROGRAM/ KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANG
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja		
Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		
Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp. 27.811.200,-	DAU

Watampone, 20 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


AGUNG PRAWIRANEGARA, S. Sos, M. Si
Pangkat: Pembina
Nip. 19701031 199803 1 008

PIHAK PERTAMA,


PATIMAH, S.Sos
Pangkat: Penata TK. I
Nip. 19630512 198603 2 016

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI SULTAN, S.T**

Jabatan : **Kasi Standarisasi Produktifitas Tenaga Kerja**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos,M.Si**

Jabatan : **Kabid Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas**

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,

AGUNG PRAWIRANEGARA, S. Sos, M. Si

Pangkat: Pembina

Nip. 19701031 199803 1 008

PIHAK PERTAMA,

ANDI SULTAN, S.T

Pangkat: Penata

Nip. 19751018 200904 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
ESELON IV
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Daya Saing dan Penyerapan Tenaga Kerja yang Berkompeten	Jumlah Peserta yang mengikuti bimbingan teknis pengukuran produktivitas	25 Orang

PROGRAM/ KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANG
----------------------------------	----------	----------

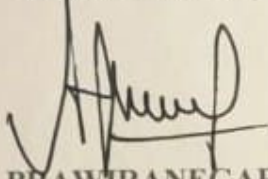
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah kabupaten/kota

Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas tenaga kerja	Rp.	37.516.150,-	DAU
--	-----	--------------	-----

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,




AGUNG PRAWIRANEGARA, S. Sos, M. Si

Pangkat: Pembina

Nip. 19701031 199803 1 008

PIHAK PERTAMA,



ANDI SULTAN, S.T

Pangkat: Penata

Nip. 19751018 200904 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos, M. Si**
Jabatan : **Plt.Kasi Informasi Pasar Kerja**

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : **Drs. ASISWA**
Jabatan : **Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

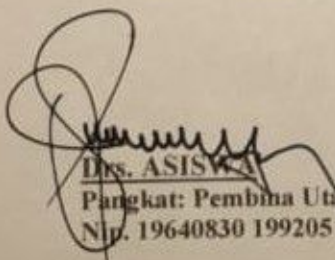
Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

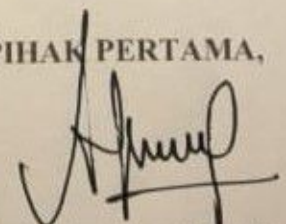
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 29 Januari 2021

PIHAK KEDUA,


Drs. ASISWA
Pangkat: Pembina Utama Muda
Nip. 19640830 199205 1 001

PIHAK PERTAMA,


AGUNG PRAWIRANEGARA, S. Sos., M. Si
Pangkat: Pembina
Nip. 19701031 199803 1 008

**LAMMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE 2021**



FOTO PENANDATANGANAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021





FOTO PENANDATANGANAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021





FOTO PENANDATANGANAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

