



RENCANA STRATEGIS (*RENSTRA*) PERUBAHAN

**DINAS
KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA
KABUPATEN BONE
TAHUN 2021 - 2023**



KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa kita panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmat dan hidayahNya, sehingga “ **RENCANA STRATEGIS** ” (RENSTRA) Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018 – 2023 dapat disusun dan diselesaikan sebagaimana mestinya.

Rencana Strategis Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat dengan RENSTRA PD adalah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (Lima) Tahun, yang disusun sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Perangkat Daerah serta berpedoman kepada RPJMD dan bersifat indikatif. Didalamnya memuat tujuan, sasaran, kebijakan, program dan kegiatan Perangkat Daerah yang direncanakan dalam rangka mewujudkan pencapaian sasaran program yang ditetapkan dalam RPJMD.

Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018-2023 disusun dengan berpedoman pada RPJMD Perubahan Kabupaten Bone Tahun 2018-2023, yang selanjutnya akan menjadi pedoman Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama 5 (Lima) Tahun kedepan. Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone merupakan bagian dari Kontrak Kinerja Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dengan Bupati Bone dalam usaha lebih mensejahterakan masyarakat Kabupaten Bone.

Implementasi Rencana Strategis setiap tahunnya akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (RENJA) Perangkat Daerah, dan akan dievaluasi pencapaian target yang telah ditetapkan melalui Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Untuk itu pencapaian target tersebut perlu dipahami dan disepakati bersama serta diupayakan untuk diwujudkan oleh segenap unsur pimpinan dan staf pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone.

Watampone,

Kepala Perangkat Daerah,



Drs. H. ALIMUDDIN MASSAPPA, MH

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP : 19650903 198903 1 013

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISIii

DAFTAR GAMBAR DAN TABEL iv

BAB I PENDAHULUAN1

 1.1. Latar Belakang1

 1.2. Landasan Hukum 4

 1.3. Maksud dan Tujuan 6

 1.4. Sistematika Penulisan 6

BAB II GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH 8

 2.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Dinas Kepemudaan dan Olahraga 8

 A. Sekretariat Dinas 10

 B. Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan 13

 C. Bidang Pengembangan Pemuda 15

 D. Bidang Pembudayaan Olahraga 16

 E. Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga 18

 2.2. Sumber Daya Dinas Kepemudaan dan Olahraga 20

 A. Sumber Daya Manusia 20

 B. Sarana Prasarana 23

 2.3. Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga 24

 2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Kepemudaan dan Olahraga..... 35

BAB III PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH..... 39

 3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone..... 39

 3.2. Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih 41

 3.3. Telaahan Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga, Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Propinsi Sulawesi Selatan 43

 3.3.1 Telaahan Renstra Kementrian Pemuda dan Olahraga 44

 3.3.2 Telaahan Renstra Dinas Pemuda Olahraga Provinsi Sulawesi Selatan 45

3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan
 Hidup Strategis 47

3.5. Penentuan Isu-isu Strategis 50

BAB IV TUJUAN DAN SASARAN..... 52

4.1. Tujuan Jangka Menengah Dinas Kepemudaan
 Dan Olahraga Kabupaten Bone..... 52

4.2. Sasaran Jangka Menengah Dinas Kepemudaan Dan Olahraga
 Kabupaten Bone..... 52

BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN..... 53

5.1. Strategi 53

5.2. Arah Kebijakan 53

**BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA
 PENDANAAN 59**

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN..... 78

BAB VIII PENUTUP 79

DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

Gambar 1.1	Hubungan antara Dokumen Perencanaan dengan Dokumen Perencanaan Lainnya	3
Gambar 2.1	Susunan Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga	9
Tabel 2.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	21
Tabel 2.2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	21
Tabel 2.3	Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan Ruang	22
Tabel 2.4	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan	22
Tabel 2.5	Jumlah Pegawai Yang Mengikuti Diklat	22
Tabel 2.6	Jumlah Sarana Prasarana	23
Tabel 2.7	Data Populasi Pemuda (Usia 16 s/d 30 Tahun)	25
Tabel 2.8	Persentase Organisasi Pemuda yang Aktif	26
Tabel 2.9	Persentase Wirausaha Muda	27
Tabel 2.10	Cakupan Pembinaan Olahraga	28
Tabel 2.11	Cakupan Pelatih Bersertifikat	28
Tabel 2.12	Cakupan Pembinaan Atlet Muda	29
Tabel 2.13	Jumlah Atlet Berprestasi	30
Tabel 2.14	Jumlah Prestasi Olahraga	31
Tabel 2.15	Pencapaian Kinerja Pelayanan Pembinaan Dinas Kepemudaan dan Olahraga	32
Tabel 2.16	Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Urusan Kepemudaan dan Olahraga pada Tahun 2015-2020	34
Tabel 3.1	Pemetaan permasalahan untuk penentuan prioritas dan kebijakan Perubahan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga	40
Tabel 4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018-2023	53
Tabel 4.2	Cascading Renstra Perubahan Tahun 2018-2023	54
Tabel 5.1	Tujuan, Sasaran, Strategi & Kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga	57
Tabel 6.1	Rencana Program, Kegiatan, dan Pendanaan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2018 - 2023	60
Tabel 6.2	Rencana Perubahan Program, Kegiatan, dan Pendanaan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2018 - 2023	71
Tabel 7.1	Indikator Kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Yang Mengacu Pada Tujuan dan Sasaran RPJMD Perubahan	78

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Amanat Undang - undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang – undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah telah mengamanatkan bahwa setiap Daerah diwajibkan untuk menyusun Perencanaan Pembangunan Jangka Menengah Daerah 5 Tahun (RPJMD) dan Rencana Pembangunan Jangka Pendek / 1 (Satu) tahun(RKPD). Selanjutnya, pada tataran teknis Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah diterjemahkan oleh Perangkat Daerah dalam bentuk Rencana Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) dan karena kondisi tertentu maka diharuskan untuk melakukan perubahan Renstra yang sebelumnya dilakukan perubahan RPJMD pada periode berjalan. Sebagai produk rencana operasional Rencana Strategis Perubahan Perangkat Daerah memuat Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program, dan Kegiatan Pembangunan yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah.

Perangkat Daerah merupakan unsur penyelenggara pemerintahan daerah yang dalam upaya mencapai keberhasilannya perlu didukung dengan perencanaan yang baik sesuai dengan visi misi Bupati Bone. Pendekatan yang dilakukan adalah melalui perencanaan strategis yang merupakan serangkaian rencana tindakan dan kegiatan mendasar yang dibuat untuk diimplementasikan oleh organisasi dalam rangka pencapaian tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya. Sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku bahwa setiap Perangkat Daerah perlu menyusun Rencana Strategis (Renstra) Perubahan Perangkat Daerah sebagai dokumen perencanaan pembangunan jangka menengah. Renstra Perubahan Perangkat Daerah disusun sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah serta berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan bersifat indikatif.

Rencana Strategis Perubahan Perangkat Daerah mempunyai peran yang strategis untuk mewujudkan terlaksananya Visi - Misi Kepala Daerah terpilih. Oleh karena itu, Rencana Strategis Perubahan Perangkat Daerah mempunyai tujuan dan sasaran dengan jangka waktu 5 (Lima) tahun ke depan sesuai dengan periode Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih. Oleh karena itu, Rencana Strategis Perubahan Perangkat Daerah harus bisa mengoperasionalkan, dan mengimplementasikan Visi, Misi dan Agenda Kepala Daerah.

Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone adalah Dokumen Perencanaan yang akan mewujudkan 2 (Dua) misi dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yaitu misi : **Misi 1** yaitu *Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN)*, dan **Misi 3** yaitu *Meningkatkan Akses, Pemerataan dan Kualitas Pelayanan Kesehatan, Pendidikan dan Sosial Dasar Lainnya*, Untuk mendukung terwujudnya 2 Misi dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah tersebut, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone menyusun Rencana Strategis Perubahan sebagai pedoman operasionalisasi 2 (Dua) Bidang, yaitu ***Bidang Kepemudaan*** dan ***Bidang Olahraga***.

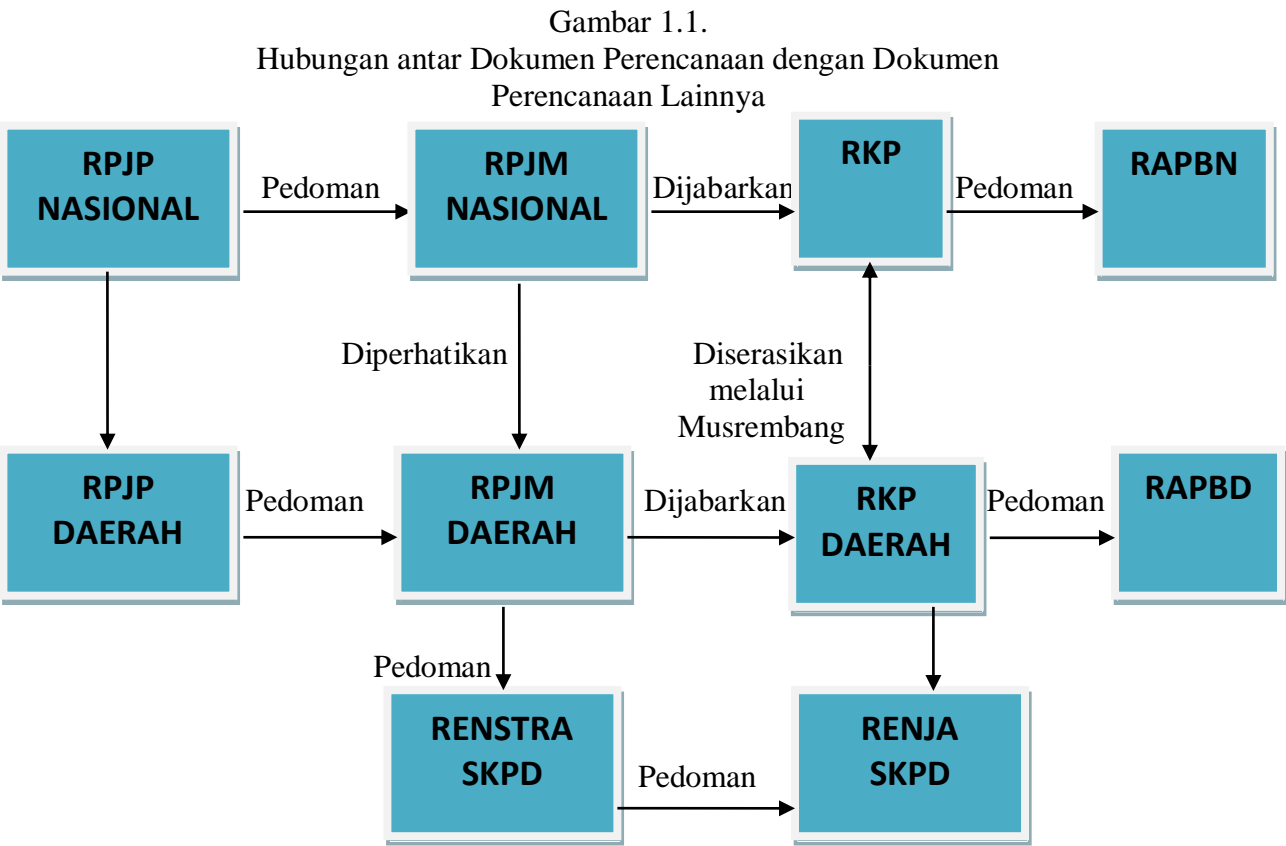
Penyusunan Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018-2023 sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta berpedoman kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan bersifat indikatif. Mengacu pada pasal 16 Ayat(2) dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri No 86/2017, Renstra Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga disusun dengan tahapan sebagai berikut :

- a. Persiapan penyusunan ;
 1. Penyusunan rencana keputusan kepala daerah tentang pembentukan tim penyusun Renstra Perubahan Perangkat Daerah ;
 2. Orientasi mengenai Renstra Perubahan Perangkat Daerah ;
 3. Penyusunan agenda kerja tim penyusun Renstra Perubahan Perangkat Daerah;
 4. Penyiapan data dan informasi perencanaan pembangunan daerah berdasarkan SIPD.
- b. Penyusunan rencana awal;
 1. Analisis gambaran pelayanan ;
 2. Analisis permasalahan;
 3. Penelaahan dokumen perencanaan lainnya;
 4. Analisis isu strategis;
 5. Perumusan tujuan dan sasaran perangkat daerah berdasarkan sasaran dan indikator serta target kinerja dalam rancangan awal RPJMD;
 6. Perumusan strategi dan arah keijakan perangkat daerah untuk mencapai tujuan dan sasaran serta target kinerja perangkat daerah; dan
 7. Perumusan rencana program, kegiatan, indikator kinerja, pagu indikatif, lokasi kegiatan dan kelompok sasaran berdasarkan strategi dan kebijakan perangkat

daerah sebagai mana dimaksud pada huruf f serta program dan pagu indikatif dalam rancangan awal RPJMD.

- c. Penyusunan rancangan
Rancangan Renstra Perubahan Perangkat Daerah disusun dengan menyempurnakan rancangan awal Renstra Perubahan Perangkat Daerah berdasarkan surat edaran kepala daerah tentang penyusunan Renstra Perubahan Perangkat Daerah.
- d. Pelaksanaan forum perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah;
Forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah dilaksanakan oleh kepala dinas Kepemudaan dan Olahraga berkoordinasi dengan BAPPEDA.
- e. Perumusan rancangan akhir; dan
Perumusan rancangan akhir Renstra Perubahan Perangkat Daerah merupakan proses penyempurnaan rancangan Renstra Perubahan Perangkat Daerah menjadi rancangan akhir Renstra Perubahan Perangkat Daerah menjadi rancangan akhir Renstra Perubahan Perangkat Daerah berdasarkan peraturan Daerah tentang RPJMD.
- f. Penetapan.

Adapun skema keterkaitan Renstra Perangkat Daerah dengan RPJMD, Renstra K/L, Renstra Provinsi/kabupaten/kota dan Renja Perangkat Daerah serta penganggaran adalah sebagai berikut;



Hubungan antar dokumen perencanaan dengan dokumen perencanaan lainnya, perencanaan di mulai dari RPJP Nasional dokumen ini menjadi pedoman dalam penyusunan RPJM Nasional kemudian dijabarkan menjadi RKP dan menjadi pedoman dalam penyusunan RAPBN. Penyusunan perencanaan di tingkat daerah di mulai dari RPJP daerah yang pedoman dari RPJP Nasional dari RPJP Daerah kemudian disusunlah RPJM Daerah dengan memperhatikan RPJM Nasional kemudian dijabarkan menjadi RKP Daerah yang di serasikan melalui Musrenbang dengan berpedoman dari RKP Daerah maka disusunlah RAPBD.

Penyusunan perencanaan di tingkat Perangkat Daerah di mulai dari RENSTRA PD dengan berpedoman pada dokumen RPJM Daerah kemudian di jabarkan menjadi RENJA PD dengan memperhatikan RKP Daerah yang sudah disusun oleh Pemerintah Kabupaten Bone dan dengan keadaan tertentu maka akan diharuskan melakukan perubahan renstra yang terlebih dahulu melakukan perubahan RPJMD Kabupaten Bone.

1.2 Landasan Hukum

Penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2018 - 2023 ini, didasarkan pada beberapa peraturan perundang-undangan sebagai landasan hukum, yaitu sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 1959 tentang Pembentukan Daerah-daerah Tingkat II di Sulawesi;
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi Dan Nepotisme;
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
5. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Tanggung Jawab Pemeriksaan Keuangan Negara;
6. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
7. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah;
8. Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2009 tentang Kepemudaan.
9. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah kedua kalinya terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015;

10. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat daerah;
12. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 22 Tahun 2018 tentang Penyusunan RKPD tahun 2019;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
16. Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 7 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Bone Tahun 2005-2025 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 9 Tahun 2016;
17. Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 1 Tahun 2014 tentang Sistem perlindungan Anak;
18. Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 08 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
19. Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Daerah;
20. Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 4 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Kabupaten Sehat;
21. Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 5 Tahun 2017 tentang Perlindungan dan Pemenuhan Hak Disabilitas;
22. Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 2 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Bone Nomor 3 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2018 - 2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Bone Tahun 2019 Nomor 3);
23. Peraturan Bupati Bone Nomor 59 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga;
24. Peraturan Bupati Bone Nomor 41 Tahun 2021 tentang Perubahan Rencana Strategi Perangkat Daerah Kabupaten Bone Tahun 2018-2023.

1.3 Maksud dan Tujuan

Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone tahun 2018-2023 disusun dengan maksud untuk menjabarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Perubahan Kabupaten Bone tahun 2018-2023 terutama terkait dengan urusan Kepemudaan dan Keolahragaan.

Tujuan penyusunan Rencana Strategi Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone adalah sebagai pedoman dalam penyusunan Renja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone, RKA/DPA dan sebagai penuntun didalam pelaksanaan program dan kegiatan dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone untuk jangka waktu 3 tahun ke depan sisa periode Renstra Pokok.

1.4. Sistematika Penulisan

Dokumen Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone tahun 2018 - 2023 disusun dengan sistematika sebagai berikut ;

BAB I Pendahuluan, Bab ini memuat latar belakang , maksud dan tujuan, landasan hukum dan uraian singkat tentang sistematika penulisan Rencana Strategis Perubahan.

BAB II Gambaran Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga, Bab ini Memuat informasi tentang tugas, fungsi dan struktur organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga dalam penyelenggaraan urusan Pemerintah Daerah, mengulas secara ringkas apa saja sumber daya yang dimiliki Dinas Kepemudaan dan Olahraga dalam penyelenggaraan tugas dan fungsinya, mengemukakan capaian penting yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga periode sebelum perubahan, mengemukakan capaian program prioritas Dinas Kepemudaan dan Olahraga yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah periode sebelum perubahan, dan mengulas tantangan dan peluang yang masih dihadapi dan dinilai perlu diatasi melalui Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga ini.

BAB III Permasalahan Dan Isu-Isu Strategis Perangkat Daerah, Bab ini memuat identifikasi permasalahan berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga yang mengemukakan permasalahan-permasalahan pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya, Telaahan Visi, Misi & Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala daerah, Telaahan Renstra K / L dan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi, Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Kajian Lingkungan

Hidup Strategis, Penentuan Isu – isu strategis Mengemukakan informasi isu strategis yang akan ditangani melalui Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone.

BAB IV Tujuan Dan Sasaran, Bab ini memuat rumusan pernyataan Tujuan dan Sasaran jangka menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone.

BAB V Strategi Dan Arah Kebijakan, Pada bagian ini dikemukakan rumusan Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dalam lima tahun mendatang.

BAB VI Rencana Program Dan Kegiatan Serta Pendanaan, Pada bagian ini dikemukakan rencana program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatif Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dalam lima tahun mendatang.

BAB VII Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan, Pada bagian ini dikemukakan Indikator Kinerja Utama Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah.

BAB VIII Penutup, Pada bagian ini berisi ringkasan singkat maksud dan tujuan penyusunan dokumen Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga, serta kaidah pelaksanaan Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018 – 2023.

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

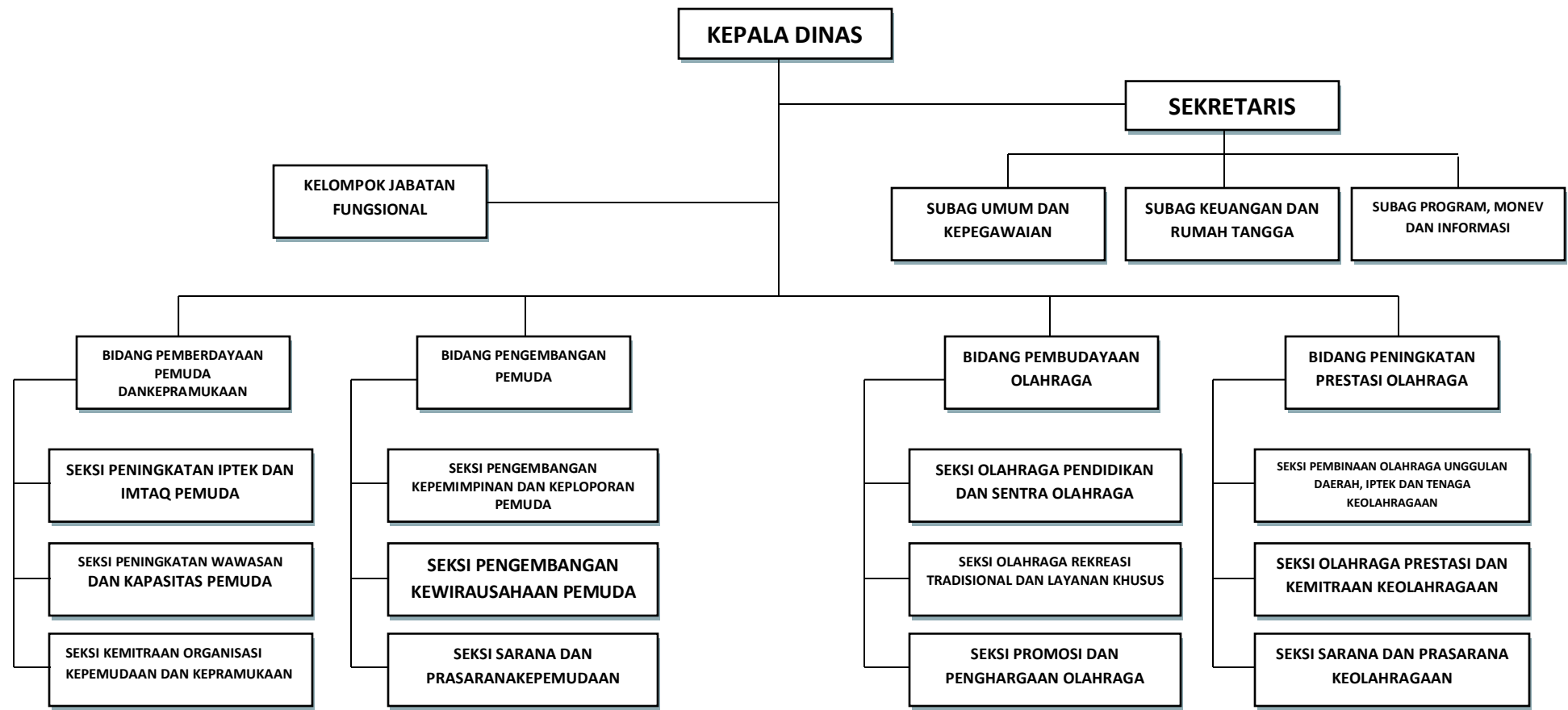
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone berdasarkan Peraturan Bupati Bone Nomor 79 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga yang berisikan kedudukan dan uraian tugas Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala Seksi dan Kepala Sub Bagian. Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dipimpin oleh seorang Kepala Dinas yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah dengan tugas yaitu membantu Bupati melaksanakan urusan pemerintahan dibidang Kepemudaan dan Olahraga yang menjadi kewenangan dan tugas pembantuan. Untuk menjalankan tugas dimaksud Dinas Kepemudaan dan Olahraga melaksanakan fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan di Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan, Pengembangan Pemuda, Pembudayaan Olahraga dan Peningkatan Prestasi Olahraga;
2. Pelaksanaan kebijakan di Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan, Pengembangan Pemuda, Pembudayaan Olahraga dan Peningkatan Prestasi Olahraga;
3. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan, Pengembangan Pemuda, Pembudayaan Olahraga dan Peningkatan Prestasi Olahraga;
4. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya; dan
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Dinas Kepemudaan dan Olahraga sebagai lembaga teknis daerah pada pemerintah Kabupaten Bone memiliki struktur Organisasi sebagaimana disajikan berikut ini :

Gambar 2.1
Struktur Organisasi
Dinas Kepemudaan dan Olahraga



Berdasarkan Peraturan Daerah tersebut, susunan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone terdiri atas :

1. Kepala Dinas
2. Sekretaris, membawahi :
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - b. Sub Bagian, Keuangan dan Rumah Tangga
 - c. Sub Bagian Program. Monev dan Informasi
3. Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan, membawahi :
 - a. Seksi Peningkatan IPTEK dan IMTAQ Pemuda
 - b. Seksi Peningkatan Wawasan dan Kapasitas Pemuda
 - c. Seksi Kemitraan Organisasi Kepemudaan dan Kepramukaan
4. Bidang Pengembangan Pemuda, membawahi :
 - a. Seksi Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda
 - b. Seksi Pengembangan Kewirausahaan Pemuda
 - c. Seksi Sarana dan Prasarana Kepemudaan
5. Bidang Pembudayaan Olahraga
 - a. Seksi Olahraga Pendidikan dan Sentra Olahraga
 - b. Seksi Olahraga Rekreasi Tradisional dan layanan Khusus
 - c. Seksi Promosi dan Penghargaan Olahraga
6. Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga
 - a. Seksi Pembinaan Olahraga Unggulan Daerah, IPTEK dan Tenaga Keolahragaan.
 - b. Seksi Olahraga Prestasi dan Kemitraan Keolahragaan
 - c. Seksi Sarana dan Prasarana Keolahragaan

Kepala Dinas mempunyai tugas menyelenggarakan, memimpin, mengkoordinasikan, membina dan mengendalikan penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone.

Sedangkan fungsi yang melekat dari masing – masing organisasi yang ada di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone antara lain :

A. Sekretariat Dinas

Dipimpin oleh seorang Sekretaris yang dalam melaksanakan tugasnya berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas. Sekretariat mempunyai tugas melaksanakan pelayanan administrasi dilingkungan dinas meliputi perencanaan,

pengkoordinasian tugas pada bidang - bidang, pengelolaan administrasi umum, rumah tangga, administrasi kepegawaian, kearsipan dan administrasi keuangan.

Untuk menjalankan tugas sebagaimana dimaksud, Sekretariat Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone menjalankan fungsi :

- a. Penyusunan program dan anggaran pada dinas kepemudaan dan olahraga;
- b. Pelaksanaan program dan anggaran;
- c. Pengoordinasian tugas-tugas pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga dan memberikan pelayanan administrasi kepada bidang-bidang lain Dinas Kepemudaan dan Olahraga
- d. Penyusunan bahan dokumentasi dan statistik, peraturan perundang-undangan, pengelolaan bahan bacaan dan penyelenggaraan kemitraan dengan masyarakat;
- e. Penyusunan data evaluasi dan penyiapan laporan pelaksanaan program kerja kepada kepala dinas;
- f. Pelaksanaan urusan ketatausahaan dan rumah tangga;
- g. Penyelenggaraan pengelolaan naskah dinas dan kearsipan;
- h. Pelaksanaan pembinaan ASN dilingkungan dinas kepemudaan dan olahraga; dan
- i. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas terkait tugas dan fungsinya.

Dalam Hal penyelesaian Tugas dan Fungsi Sekretariat Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone maka akan dibantu oleh Kepala Sub Bagian sebagai berikut :

1. Sub Bagian Program

Sub Bagian Program dipimpin oleh Kepala Sub Bagian Program yang mempunyai tugas :

- a. Melaksanakan pengumpulan, pengolahan, perencanaan, penyusunan, monitoring, pelaporan dan evaluasi program kerja;
- b. Melaksanakan fasilitasi dan penyelarasan program dan penganggaran di lingkungan Dinas Kepemudaan dan Olahraga;
- c. Melaksanakan dan mengembangkan sistem informasi Kepemudaan dan Olahraga;
- d. Melaksanakan sosialisasi program di lingkungan Dinas Kepemudaan dan Olahraga;
- e. Melaksanakan penyusunan laporan tahunan, laporan triwulan, laporan bulanan, laporan pertanggungjawaban dan laporan kinerja;
- f. Menyiapkan rencana umum pengadaan;

- g. Membuat rencana kerja tahunan; dan
- h. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris terkait tugasnya.

2. Sub Bagian Keuangan

Sub Bagian Keuangan dipimpin oleh Kepala Sub Bagian Keuangan dan Rumah Tangga yang mempunyai tugas :

- a. Menyusun program dan kegiatan bidang keuangan, menyelenggarakan pelayanan administrasi keuangan rutin, melaksanakan pembukuan keuangan, menyusun laporan keuangan rutin, memelihara bahan dan penyelenggaraan dokumen keuangan serta membuat laporan pertanggungjawaban keuangan sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
- b. Mengidentifikasi dan menginventarisasi sumber-sumber penerimaan dinas;
- c. Mengatur dan menjalankan administrasi keuangan sesuai pedoman akuntansi pemerintah dan ketentuan perundang-undangan;
- d. Mengawasi dan melaksanakan verifikasi administrasi keuangan;
- e. Membina dan mengatur penatausahaan perbendaharaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- f. Membuat evaluasi pelaporan kemajuan penggunaan anggaran (rencana dan realisasi) secara berkala;
- g. Menyusun laporan hasil pelaksanaan tugas di bidangnya; dan
- h. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris Dinas terkait tugasnya.

3. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dipimpin oleh Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian yang mempunyai tugas :

- a. Melaksanakan penerimaan, pendistribusian dan pengiriman surat-menyurat, naskah dinas dan pengelolaan kearsipan;
- b. Menyusun rencana formasi, informasi jabatan serta data kepegawaian;
- c. Menyelenggarakan urusan administrasi kepegawaian, keprotokolan, kehumasan dan penyiapan rapat-rapat dinas;
- d. Membuat usul mutasi, kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, cuti, pensiun, pemberhentian, izin belajar, kartu pegawai, kartu askes dan pembinaan karir pegawai;
- e. Melaksanakan peningkatan kapasitas Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Sipil Negara (ASN) melalui program pendidikan dan latihan;

- f. Melaksanakan pemeliharaan/perawatan kendaraan dinas, gedung kantor, perlengkapan kantor dan aset lainnya;
- g. Menyiapkan penghapusan sarana dan prasarana/perlengkapan/aset;
- h. Melaksanakan pembinaan staf; dan
- i. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris terkait tugasnya.

B. Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan

Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan dipimpin oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan, perumusan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi kebijakan dibidang pelayanan Pemuda dan Kepramukaan.

Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan dalam melaksanakan tugas tersebut, Kepala Bidang menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan perencanaan pelayanan kepemudaan bidang pemberdayaan pemuda dan kepramukaan;
- b. Perumusan kebijaksanaan teknis pelayanan kepemudaan bidang pemberdayaan pemuda dan kepramukaan;
- c. Pelaksanaan pembinaan dan koordinasi pelaksanaan pelayanan kepemudaan pada urusan peningkatan IPTEQ dan IMTAQ Pemuda;
- d. Pelaksanaan pembinaan dan koordinasi pelaksanaan pelayanan kepemudaan pada urusan peningkatan wawasan dan kapasitas pemuda;
- e. Pelaksanaan pembinaan dan koordinasi pelaksanaan pelayanan kepemudaan pada urusan kemitraan organisasi kepemudaan dan kepramukaan;
- f. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi pemberdayaan pemuda dan kepramukaan;
- g. Pelaksanaan pendokumentasian hasil pelayanan pemberdayaan pemuda dan kepramukaan; dan
- h. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas terkait tugas dan fungsinya.

Dalam Hal penyelesaian Tugas dan Fungsi Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan maka akan dibantu oleh Kepala Seksi sebagai berikut :

1. Seksi Peningkatan IPTEK dan IMTAQ Pemuda

Seksi Peningkatan IPTEK dan IMTAQ Pemuda dipimpin oleh Kepala Seksi Peningkatan IPTEK dan IMTAQ Pemuda yang mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perencanaan dan perumusan kebijaksanaan bidang peningkatan IPTEK dan IMTAQ pemuda;

- b. Melaksanakan kebijaksanaan kelembagaan peningkatan IPTEK dan IMTAQ Pemuda;
- c. Menyiapkan data dan informasi peningkatan IPTEK dan IMTAQ pemuda;
- d. Memonitoring, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan kebijakang bidang peningkatan IPTEK dan IMTAQ Pemuda; dan
- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan terkait tugas dan fungsinya.

2. Seksi Peningkatan Wawasan dan Kapasitas Pemuda

Seksi Peningkatan Wawasan dan Kapasitas Pemuda dipimpin oleh Kepala Seksi Peningkatan Wawasan dan Kapasitas Pemuda yang mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perencanaan dan perumusan kebijaksanaan Bidang peningkatan wawasan kebangsaan, Wawasan Lingkungan Hidup, Sosial Budaya serta hukum dan kapsitas pemuda;
- b. Melaksanakan kebijaksanaan pengembangan peningkatan wawasan dan kapasitas pemuda;
- c. Menyiapkan data dan informasi peningkatan wawasan kebangsaan, wawasan lingkungan hidup, sosial budaya serta hukum dan kapasitas pemuda.
- d. Memonitoring, mengevaluasi dan melaporkan peningkatan wawasan kebangsaan, wawasan lingkungan hidup, sosial budaya serta hukum dan kapsitas pemuda; dan
- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh kepala Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan terkait tugasnya.

3. Seksi Kemitraan Organisasi Kepemudaan dan Kepramukaan

Seksi Kemitraan Organisasi Kepemudaan dan Kepramukaan dipimpin oleh Kepala seksi Kemitraan organisasi Kepemudaan dan Kepramukaan yang mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perencanaan dan perumusan kebijaksanaan pengelolaan kemitraan organisasi kepemudaan dan kepramukaan;
- b. Melaksanakan kebijaksanaan kemitraan organisasi kepemudaan dan kepramukaan;
- c. Menyiapkan data dan informasi kemitraan organisasi kepemudaan dan kepramukaan;
- d. Memonitoring, mengevaluasi dan melaporkan kemitraan organisasi kepemudaan dan kepramukaan; dan

- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan terkait tugasnya.

C. Bidang Pengembangan Pemuda

Bidang pengembangan pemuda dipimpin oleh Kepala Bidang Pengembangan Pemuda mempunyai tugas melaksanakan penyiapan, perumusan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi kebijakan di Bidang Pelayanan Pengembangan Pemuda.

Bidang Pengembangan Pemuda dalam Melaksanakan tugas tersebut, Kepala Bidang menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan perencanaan pelayanan pengembangan pemuda;
- b. Perumusan kebijaksanaan teknis pelayanan pengembangan pemuda;
- c. Pelaksanaan pembinaan dan koordinasi pelaksanaan pelayanan pengembangan pemuda pada urusan pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda;
- d. Pelaksanaan pembinaan dan koordinasi pelaksanaan pelayanan kepemudaan pada urusan pengembangan kewirausahaan pemuda;
- e. Pelaksanaan pembinaan dan koordinasi pelaksanaan pelayanan kepemudaan pada urusan sarana dan prasarana kepemudaan;
- f. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi pengembangan pemuda;
- g. Pelaksanaan pendokumentasian hasil pelayanan pengembangan pemuda; dan
- h. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas terkait tugas dan fungsinya.

Dalam Hal penyelesaian Tugas dan Fungsi Bidang Pengembangan Pemuda maka akan dibantu oleh Kepala Seksi sebagai berikut :

1. Seksi Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda

Seksi Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda dipimpin oleh Kepala Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perencanaan dan perumusan kebijaksanaan Bidang pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda;
- b. Melaksanakan kebijaksanaan kelembagaan pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda;
- c. Menyelenggarakan pembinaan, kaderisasi, pertukaran pemuda serta seleksi dan pelatihan PASKIBRAKA bagi pelajar;
- d. Menyiapkan data dan informasi kebutuhan pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda;

- e. Memonitoring, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan kebijakan bidang pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan Pemuda; dan
- f. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala bidang pengembangan pemuda terkait tugasnya.

2. Seksi pengembangan kewirausahaan pemuda

Seksi pengembangan kewirausahaan pemuda dipimpin oleh Kepala pengembangan kewirausahaan pemuda yang mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perencanaan dan perumusan kebijaksanaan bidang pengembangan kewirausahaan pemuda;
- b. Melaksanakan kebijaksanaan pengembangan pengembangan kewirausahaan pemuda, seleksi dan pembinaan pemuda sarjana penggerak pembangunan di pedesaan (PSP3)/Pemuda Pelopor Pedesaan.
- c. Menyiapkan data dan informasi pengembangan kewirausahaan pemuda;
- d. Memonitoring, mengevaluasi dan melaporkan pengembangan kewirausahaan pemuda ; dan
- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pengembangan Pemuda terkait tugasnya.

3. Seksi Sarana dan Prasarana Kepemudaan

Seksi Sarana dan Prasarana Kepemudaan dipimpin oleh Kepala Seksi Sarana dan Prasarana Kepemudaan yang mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perencanaan dan perumusan kebijaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana kepemudaan;
- b. Melaksanakan analisis kebutuhan, desain (kerangka acuan) pengadaan perlengkapan keolahragaan, inventarisasi, distribusi, pengendalian/pemanfaatan dan pemeliharaan serta perawatan sarana dan prasarana kepemudaan;
- c. Menyiapkan data dan informasi sarana dan prasarana kepemudaan;
- d. Memonitoring, mengevaluasi dan melaporkan sarana dan prasarana kepemudaan; dan
- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh kepala bidang pengembangan pemuda terkait tugasnya.

D. Bidang Pembudayaan Olahraga

Bidang Pembudayaan Olahraga dipimpin oleh Kepala Bidang Pembudayaan Olahraga yang mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi di Bidang Pembudayaan Olahraga.

Bidang Pembudayaan Olahraga dalam melaksanakan tugas tersebut, Kepala Bidang menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan perencanaan pengelolaan Bidang pembudayaan olahraga;
- b. Perumusan kebijaksanaan pengembangan pembudayaan olahraga yang meliputi olahraga pendidikan dan sentra olahraga, olahraga rekreasi, tradisional dan layanan khusus serta promosi dan penghargaan olahraga;
- c. Pelaksanaan kebijaksanaan pengembangan olahraga pendidikan dan sentra olahraga, olahraga rekreasi, tradisional dan layanan khusus serta promosi dan penghargaan olahraga;
- d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan pengembangan olahraga pendidikan dan sentra olahraga, olahraga rekreasi, tradisional dan layanan khusus serta promosi dan penghargaan olahraga; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas terkait tugas dan fungsinya.

Dalam hal penyelesaian Tugas dan Fungsi Bidang Pembudayaan Olahraga maka akan dibantu oleh Kepala Seksi sebagai berikut :

1. Seksi Olahraga Pendidikan dan Sentra Olahraga

Seksi Olahraga Pendidikan dan Sentra Olahraga dipimpin oleh Kepala Seksi Olahraga Pendidikan dan Sentra Olahraga yang mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perencanaan dan perumusan kebijaksanaan di Bidang Olahraga pendidikan dan sentra olahraga;
- b. Melaksanakan kebijaksanaan di bidang Olahraga pendidikan dasar Pendidikan menengah, pendidikan tinggi (formal/informal) dan sentra olahraga;
- c. Menyiapkan data dan informasi bidang olahraga pendidikan dasar, pendidikan menengah, pendidikan tinggi (formal/informal) dan sentra olahraga;
- d. Memonitoring, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan kebijakan di Bidang Olahraga pendidikan dasar, pendidikan menengah, pendidikan tinggi (formal/informal) dan Sentra olahraga; dan
- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala bidang pembudayaan olahraga terkait tugasnya.

2. Seksi Olahraga Rekreasi, Tradisional dan Layanan Khusus

Seksi Olahraga Rekreasi, Tradisional dan Layanan Khusus dipimpin oleh Kepala Olahraga Rekreasi, Tradisional dan Layanan Khusus yang mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perencanaan, perumusan kebijaksanaan olahraga rekreasi, tradisional dan layanan khusus;
- b. Melaksanakan kebijaksanaan, pemassalan, pembibitan di bidang olahraga rekreasi, tradisional dan layanan khusus;
- c. Memonitoring, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan olahraga rekreasi, tradisional dan layanan khusus; dan
- d. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh kepala Bidang pembudayaan olahraga terkait tugasnya.

3. Seksi Promosi dan Penghargaan Olahraga

Seksi Promosi dan Penghargaan Olahraga dipimpin oleh Kepala Seksi Promosi dan Penghargaan Olahraga yang mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perencanaan, perumusan kebijaksanaan promosi dan penghargaan olahraga;
- b. Melaksanakan kebijaksanaan terkait dengan promosi dan penghargaan olahraga serta pengelolaan perizinan keolahragaan;
- c. Membina dan mengoordinasikan serta memfasilitasi pelaksanaan peningkatan wawasan, sikap dan keterampilan teknis pelatih dan wasit olahraga;
- d. Memonitoring, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan promosi dan penghargaan olahraga ; dan
- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pembudayaan Olahraga terkait tugasnya.

E. Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga

Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga dipimpin oleh Kepala Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga yang mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis dan pelaksanaan kebijakan di Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga.

Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga dalam melaksanakan tugas tersebut, Kepala Bidang menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan perencanaan pengelolaan Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga;
- b. Perumusan kebijaksanaan pengembangan peningkatan prestasi olahraga yang meliputi Pembinaan Olahraga Unggulan daerah, IPTEQ dan tenaga keolahragaan, Olahraga Prestasi dan Kemitraan serta sarana dan prasarana keolahragaan;
- c. Pelaksanaan kebijaksanaan pengembangan peningkatan prestasi olahraga yang meliputi Pembinaan Olahraga Unggulan daerah, IPTEQ dan tenaga keolahragaan, Olahraga Prestasi dan Kemitraan serta sarana dan prasarana keolahragaan;
- d. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan pengembangan Olahraga Unggulan daerah, IPTEQ dan tenaga keolahragaan, Olahraga Prestasi dan Kemitraan serta sarana dan prasarana keolahragaan; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas terkait tugas dan fungsinya.

Dalam hal penyelesaian Tugas dan Fungsi Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga maka akan dibantu oleh Kepala Seksi sebagai berikut :

1. Seksi Pembinaan Olahraga Unggulan Daerah, IPTEQ dan Tenaga Keolahragaan

Seksi Pembinaan Olahraga Unggulan Daerah, IPTEQ dan Tenaga Keolahragaan dipimpin oleh Kepala Pembinaan Olahraga Unggulan Daerah, IPTEQ dan Tenaga Keolahragaan yang mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perencanaan dan perumusan kebijaksanaan pembinaan olahraga unggulan daerah, ipteq dan tenaga keolahragaan;
- b. Melaksanakan kebijaksanaan dan kegiatan pembinaan dan pembibitan olahraga unggulan daerah serta pembinaan tenaga keolahragaan;
- c. Memonitoring, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan kegiatan pembinaan olahraga unggulan daerah, IPTEQ dan tenaga keolahragaan; dan
- d. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang peningkatan prestasi olahraga terkait tugasnya.

2. Seksi Olahraga Prestasi dan Kemitraan

Seksi Olahraga Prestasi dan Kemitraan dipimpin oleh Kepala Seksi olahraga prestasi dan kemitraan yang mempunyai tugas :

- a. Menyiapkan bahan perumusan kebijaksanaan bidang pengembangan olahraga prestasi dan kemitraan;

- b. Melaksanakan kebijaksanaan dan memfasilitasi kegiatan pekan olahraga pelajar, pekan olahraga mahasiswa, pekan olahraga tingkat provinsi dan pekan olahraga tingkat nasional;
 - c. Melaksanakan pemusatan pembinaan pelatihan olahraga pelajar dan mahasiswa serta melaksanakan koordinasi dan kerjasama dengan organisasi keolahragaan;
 - d. Memonitoring, mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan kegiatan pengembangan olahraga prestasi dan kemitraan; dan
 - e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh kepala Bidang peningkatan prestasi olahraga terkait tugasnya.
3. Seksi Sarana dan Prasarana keolahragaan dipimpin oleh kepala seksi sarana dan prasarana keolahragaan yang mempunyai tugas :
- a. Menyiapkan bahan perumusan kebijaksanaan sarana dan prasarana keolahragaan;
 - b. Melaksanakan analisis kebutuhan, desain (kerangka acuan) pengadaan perlengkapan keolahragaan, inventarisasi, distribusi, pengendalian/pemanfaatan dan pemeliharaan serta perawatan sarana dan prasarana keolahragaan;
 - c. Memonitoring, Mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan kegiatan pengelolaan sarana dan prasarana keolahragaan; dan
 - d. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala bidang peningkatan prestasi olahraga terkait tugasnya.

2.2 Sumber Daya Dinas Kepemudaan Dan Olahraga

2.2.1. Sumber Daya Manusia

Sumber Daya manusia mempunyai peranan yang sangat penting dalam pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi. Dalam melaksanakan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone, didukung oleh personil sebanyak 27 orang dengan perincian sebagaimana yang tertera dalam tabel berikut ini :

Tabel 2.1
Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	persentase
1.	Laki – Laki	21 orang	81 %
2.	Perempuan	5 orang	19 %
	Jumlah	26 orang	

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2021

Tingkat pendidikan pegawai merupakan faktor yang sangat penting di dalam pelaksanaan unit organisasi karena tanpa didukung oleh pendidikan yang memadai maka profesionalisme pegawai tidak akan terwujud. Untuk mengetahui tingkat pendidikan yang dimiliki oleh aparatur Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 2.2
Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Laki-laki		Perempuan	
		Jumlah	persen	Jumlah	persen
1.	Tamat SD				
2.	Tamat SMP				
3.	Tamat SMA	5 orang	100 %	0	
4.	Diploma I/II/III				
5.	S1	9 orang	69 %	4 orang	31 %
6.	S2	7 orang	88 %	1 orang	12 %
7.	S3				
	Jumlah	21 orang		5 orang	

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2021

Golongan ruang mempunyai keterkaitan dengan karier pegawai, dimana karier pegawai dapat mendukung tugas dan fungsi organisasi. Berdasarkan data yang ada, golongan ruang pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone terlihat dalam tabel berikut ini :

Tabel 2.3
Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan Ruang

No.	Golongan / Ruang	Laki-laki		Perempuan	
		Jumlah	persen	Jumlah	persen
1.	Golongan I				
2.	Golongan II	4 Orang	100 %	0	
3.	Golongan III	8 Orang	67 %	4 Orang	33 %
4.	Golongan IV	9 Orang	90 %	1 Orang	10 %
	Jumlah	21 Orang		5 Orang	

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2021

Didalam melaksanakan tugas dan fungsi suatu unit organisasi dibedakan antara pemegang jabatan struktural dan pemegang jabatan non struktural, ke 2 pemegang jabatan tersebut mempunyai peranan yang sangat penting didalam mendukung tugas dan fungsi organisasi. Untuk melihat jumlah pemegang jabatan baik struktural maupun pemegang jabatan non struktural pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone ditunjukkan dengan tabel berikut ini :

Tabel 2.4
Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan

No	Jabatan	Laki – Laki		Perempuan	
		Jumlah	Persen	Jumlah	Persen
1.	Struktural	16 Orang	76 %	5 Orang	24 %
2.	Non Struktural	5 Orang	100 %		
	Jumlah	21 Orang		5 Orang	

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2021

Dalam rangka meningkatkan kinerja, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone mengirimkan personil untuk mengikuti diklat kepemimpinan maupun diklat fungsional. Untuk melihat jumlah peserta diklat sebagaimana yang disajikan dalam tabel berikut ini :

Tabel 2.5
Jumlah Pegawai yang Mengikuti Diklat

No	Jenis Diklat	Laki - Laki		Perempuan	
		Jumlah	persen	Jumlah	persen
	Diklat Kepemimpinan				
	1) Diklat PIM II	1 Orang	100 %	0	
	2) Diklat PIM Tk III	3 Orang	100 %	0	

	3) Diklat PIM Tk IV	7 Orang	78 %	2 Orang	22 %
	Jumlah	11 Orang		2 Orang	

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2021

2.2.2. Sarana dan Prasarana

Prasarana Kantor yang digunakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone adalah Gedung Stadion Lapatau Kabupaten Bone yang terletak di Jl. Kompleks Stadion Watampone. Ruangan tempat kerja terdiri dari 1 ruang Kepala Dinas, 1 ruang kerja sekretariat, 2 ruang kerja bidang, 1 ruang kerja keuangan dan 1 ruang pertemuan. Semua ruang kerja sudah dilengkapi dengan AC, dengan kondisi tempat kerja tersebut sudah memadai. Permasalahan yang ditemui adalah belum tersedianya mebelair sarana kerja lainnya yang mendukung kelancaran pelaksanaan tugas pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga dikarenakan masih dalam tahap pemenuhan sarana. Melihat kondisi sarana prasarana yang tersedia, dapat dilihat dalam tabel berikut ini :

Tabel 2.6
Jumlah Sarana Prasarana

No	Nama Barang	Jumlah	Keterangan/Kondisi
1.	Gedung	4 unit	Baik
2.	Kendaraan Roda Empat	1 unit	Baik
3.	Kendaraan Roda Dua	5 unit	Baik
4.	Gerobak Dorong	3 unit	Baik
5.	Hand Sprayer	3 unit	Baik
6.	Lemari Besi	8 unit	Baik
7.	Filling Besi	12 unit	Baik
8.	Brand Kas	1 unit	Baik
9.	Tabung Gas	1 unit	Baik
10.	Meja kerja pejabat eselon III	5 unit	Baik
11.	Kursi kerja pejabat eselon II	1 unit	Baik
12.	Kursi kerja pejabat eselon IV	10 unit	Baik
13.	Kursi kerja pegawai non struktural	48 unit	Baik
14.	Kipas Angin	12 unit	Baik
15.	Meja rapat pejabat eselon II	2 unit	Baik
16.	Mesin Potong rumput	4 unit	Baik
17.	Meja kerja pejabat eselon II	1 unit	Baik

18.	Meja kerja pejabat eselon IV	12 unit	Baik
19.	Kursi kerja pejabat eselon III	5 unit	Baik
20.	AC split	7 unit	Baik
21.	Komputer PC	6 unit	Baik
22.	Laptop	14 unit	Baik
23.	Printer	7 unit	Baik
24.	Meja kerja pegawai non struktural	13 unit	Baik
25.	Papan visual	1 unit	Baik
26.	Kursi tamu	1 unit	Baik
27.	Proyektor	1 unit	Baik
28.	Camera	1 unit	Baik
29.	Faximile	1 unit	Baik
30.	Wirelles	1 unit	Baik
31.	Handy cam	1 unit	Baik
32.	Sound System	1 unit	Baik
33.	Mesin Absensi	1 unit	Baik
34.	Kulkas	1 unit	Baik

Sumber : Pengurus Barang Dinas Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2021

2.3 Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Dalam Rencana Strategis, pencapaian kinerja pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone ditunjukkan melalui perbandingan antara capaian pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dengan target kinerja yang terdapat pada Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone periode sebelumnya. Pencapaian kinerja pelayanan pada Rencana Strategis ini adalah capaian kinerja pelayanan yang didasarkan pada Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2013–2018.

2.3.1 Persentase Organisasi Pemuda yang Aktif

Pemuda merupakan penerus perjuangan generasi terdahulu untuk mewujudkan cita-cita bangsa. Pemuda menjadi harapan dalam setiap kemajuan di dalam suatu bangsa, Pemuda lah yang dapat merubah pandangan orang terhadap suatu bangsa dan menjadi tumpuan para generasi terdahulu untuk mengembangkan suatu bangsa dengan ide-ide ataupun gagasan yang berilmu, wawasan yang luas, serta berdasarkan kepada nilai-nilai dan norma yang berlaku di dalam masyarakat.

Adapun jumlah populasi pemuda (usia 16 s/d 30 tahun) berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 2.7
Data Populasi Pemuda (usia 16 s/d 30 tahun) Berdasarkan jenis kelamin per Kecamatan

No.	Kecamatan	Jenis Kelamin			Keterangan
		Laki-laki	Perempuan	Jumlah	
1.	Bontocani	2271	2159	4430	
2.	Kahu	4871	4933	9804	
3.	Kajuara	4661	4470	9131	
4.	Salomekko	2250	1958	4208	
5.	Tonra	1648	1671	3319	
6.	Libureng	3654	3614	7268	
7.	Mare	3539	3377	6916	
8.	Sibulue	4570	4439	9009	
9.	Barebbo	3660	3697	7357	
10.	Cina	3694	3528	7222	
11.	Ponre	1820	1922	3742	
12.	Lappariaja	3820	3738	7558	
13.	Lamuru	3711	3564	7275	
14.	Ulaweng	3769	3446	7215	
15.	Palakka	3264	3149	6413	
16.	Awangpone	4666	4675	9341	
17.	Tellu Siattingnge	6812	6569	13381	
18.	Ajangale	3931	3754	7685	
19.	Dua Boccoe	4806	4652	9458	
20.	Cenrana	4005	3932	7937	
21.	Tanete Riattang	7466	7564	15030	
22.	Tanete Riattang Barat	6817	6900	13717	
23.	Tanete Riattang Timur	6480	6339	12819	
24.	Amali	2738	2686	5424	
25.	Tellu Limpoe	2285	2182	4467	
26.	Bengo	3549	3618	7167	
27.	Patimpeng	2441	2455	4896	
	Jumlah	107.198	104.991	212.189	

Sumber : Data Buku Agreget Dinas Catatan Sipil Tahun 2020

Jumlah organisasi pemuda dari tahun 2013 berjumlah 32 sampai dengan tahun 2020 tidak mengalami peningkatan. Persentase organisasi pemuda yang aktif pada tahun 2013 mengalami peningkatan hingga pada tahun 2020 yaitu 90.6 %

Tabel 2.8
 Persentase Organisasi Pemuda Yang Aktif
 Kabupaten Bone Tahun 2013-2020

Indikator	Satuan	Tahun							
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jumlah Organisasi Pemuda Aktif	Organisasi	18	20	24	24	26	26	29	29
Jumlah Seluruh Organisasi Pemuda	Organisasi	32	32	32	32	32	32	32	32
Persentase Organisasi Pemuda yang Aktif	Persen	56	63	75	75	81	81	90.6	90.6

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2013 s/d 2021

Persentase pemuda yang aktif dalam lima tahun terakhir selalu mengalami peningkatan tetapi pembinaan tetap difokuskan pada 32 Organisasi kepemudaan. Jumlah Organisasi pemuda tidak mengalami peningkatan sejak tahun 2013 hingga 2020. Namun persentase organisasi pemuda yang aktif pada tahun 2019 mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya disebabkan karena bidang atau kelembagaan yang menangani urusan kepemudaan di Kabupaten Bone, tetap selalu melakukan pembinaan tetapi belum maksimal hal ini disebabkan karena terbatasnya Anggaran dan kurangnya sarana dan prasaran kepemudaan yang representatif serta Sumber Daya Manusia yang belum memadai. Akan tetapi untuk capaian tahun 2020 masih seperti tahun 2019 disebabkan karena tidak dilakukan pembinaan karena adanya refokusing anggaran untuk penanganan covid19.

2.3.2 Persentase Wirausaha Muda

Pada tahun 2020 persentase wirausaha muda mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya. Peningkatan ini disebabkan oleh karena tingginya daya beli masyarakat dan minat pemuda untuk berwirausaha juga sangat tinggi.

Tabel 2.9
 Persentase Wirausaha Muda
 Kabupaten Bone Tahun 2013-2020

Indikator	Satuan	Tahun							
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jumlah Wirausaha Muda	Orang	3000	3760	4470	4500	4532	4532	4992	5555
Jumlah Seluruh Wirausaha	Orang	3500	4000	4500	4577	4577	4577	5040	5600
Persentase Wirausaha Muda	Persen	89	94	99	98	99	99	99,05	99,20

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2013 s/d 2021

Pengembangan kreatifitas pemuda di Kabupaten Bone ditahun terakhir ini cukup membanggakan, hal ini dapat dilihat dengan adanya kelompok-kelompok pemuda yang bisa berkreasi dengan mengembangkan potensi sumberdaya alam yang ada disekitarnya seperti halnya kerajinan tangan, wisata alam dan wira usaha lainnya. Hal ini dapat meningkatkan perekonomian masyarakat dengan terbentuknya Lapangan pekerjaan baru dan berbagai macam wira usaha yang dikembangkan oleh para pemuda.

Kreatifitas pemuda semacam ini perlu mendapatkan apresiasi dan dukungan dari pemerintah dan instansi terkait, baik berupa pendanaan modal usaha maupun berupa penghargaan lainnya, agar para pemuda punya keinginan untuk lebih berkarya lagi dan m,enjadi motovasi kepada para pemuda yang lain untuk dapat berkarya dan berkreasi dalam mengembangkan sumber daya alam yang ada disekitarnya.

Dengan demikian diharapkan kepada para pemuda untuk memperhatikan legalitas Organisasinya, dengan cara mendaftarkan ke instansi terkait, agar pemerintah dalam hal ini Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone bisa mendata organisasi kepemudaan yang ada di kabupaten Bone ini untuk dikembangkan dan diberdayagunakan agar punya daya saing dengan daerah-daerah laibn yang ada di Indonesia.

2.3.3 Cakupan Pembinaan Olahraga

Penambahan jumlah cabang olahraga yang menjadi binaan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone sejak tahun 2013 hingga tahun 2020 sebanyak tujuh cabang olahraga. Jumlah keseluruhan cabang olahraga yang terdaftar di Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI) Kabupaten Bone sejak tahun 2013 hingga tahun 2020 sebanyak 29 cabang olahraga.

Tabel 2.10
Cakupan Pembinaan Olahraga
Kabupaten Bone Tahun 2013-2020

Indikator	Satuan	Tahun							
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jumlah Cabang Olahraga yang dibina	Cabor	6	8	8	9	10	11	11	13
Jumlah Seluruh Cabang Olahraga yang ada/Terdaftar	Cabor	26	26	26	27	28	29	29	29
Cakupan Pembinaan Olahraga	Persen	23	31	31	33	36	37	37	45

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2013 s/d 2021

2.3.4 Cakupan Pelatih yang Bersertifikat

Jumlah pelatih olahraga yang bersertifikat dari tahun 2013 hingga tahun 2017 mengalami peningkatan, Tahun 2018 turun dari tahun sebelumnya akan tetapi mengalami peningkatan sampai denga tahun 2020. Jumlah seluruh pelatih di Kabupaten Bone tahun 2020 dengan jumlah 133 orang.

Tabel 2.11
Cakupan Pelatih yang Bersertifikasi
Kabupaten Bone Tahun 2013-2020

Indikator	Satuan	Tahun							
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jumlah Pelatih Bersertifikat	Orang	95	100	105	110	112	65	67	95
Jumlah Seluruh Pelatih	Orang	180	185	190	193	193	130	130	133
Cakupan Pelatih yang Bersertifikat	persen	53	54	55	57	58	50	51,54	71,48

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2013 s/d 2021

Berdasarkan data di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone tahun 2020, Persentase pelatih berdasarkan jenis kelamin yaitu laki-laki 70 persen dan perempuan 30 persen.

2.3.5 Cakupan Pembinaan Atlet Muda

Jumlah atlet binaan dari tahun 2013 hingga tahun 2020 mengalami peningkatan sejumlah 31 Atlet. Sedangkan jumlah seluruh atlet pelajar di Kabupaten Bone dari tahun 2013 hingga tahun 2020 juga mengalami peningkatan jumlah.

Tabel 2.12
Cakupan Pembinaan Atlet Muda
Kabupaten Bone Tahun 2013-2020

Indikator	Satuan	Tahun							
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jumlah Atlet Pelajar yang Dibina	Atlet	70	73	73	76	76	76	76	101
Jumlah Seluruh Atlet Pelajar	Atlet	130	135	139	139	139	139	139	164
Cakupan Pembinaan Atlet Muda	Persen	54	54	53	55	55	55	55	61,6

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2013 s/d 2021

Berdasarkan data Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone tahun 2020 Jumlah Atlet Pelajar yang dibina sebanyak 76 atlet, persentase Atlet pelajar yang dibina berdasarkan jenis kelamin yaitu laki-laki 65 persen dan perempuan 35 persen.

2.3.6 Jumlah Atlet Berprestasi

Olahraga adalah suatu aktivitas fisik yang bersifat positif yang dapat menyehatkan jasmani maupun rohani serta dapat mendorong, membina serta mengembangkan potensi jasmani, rohani, dan sosial. Oleh sebab itu olahraga seharusnya dilakukan oleh masyarakat, dan pemerintah harus berperan untuk menjadikan olahraga sebagai ajang kompetisi dan prestasi. Setiap orang yang berolahraga tidak mempunyai tujuan yang sama, ada yang hanya untuk mencari kebugaran dan bagi seorang atlet tujuan utama berolahraga ialah ingin mendapatkan prestasi yang tinggi, sering disebut dengan prestasi olahraga. Berprestasi ditingkat Daerah, Nasional maupun Internasional, diantaranya melalui peningkatan pembinaan pelatih, pencarian bibit-bibit muda yang potensial, dan peningkatan event – event keolahragaan. Dalam hal peningkatan kualitas dan prestasi keolahragaan juga telah diraih berbagai prestasi pada tahun 2019 Yaitu :

- a. Prestasi Olahraga ditingkat Nasional 7 medali antara lain Judo meraih 1 medali emas 1 medali perunggu, Karate 2 emas 1 perak, Pencak silat 1 emas dan Softball 1 emas.
- b. Prestasi Olahraga ditingkat Daerah antara lain 13 medali pada Kejuaraan Olahraga Pelajar Daerah yang terdiri dari (1) Pencak Silat 1 emas dan 1 perunggu . (2) Volley pasir meraih 1 emas, dan 1 perunggu. (3) Tinju, 1 emas, 1 perak dan 6 perunggu (4) Atletik 1 perunggu.

Tabel 2.13
Jumlah Atlet Berprestasi
Kabupaten Bone Tahun 2013-2020

Indikator	Satuan	Tahun							
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jumlah Atlet yang memenangi kejuaraan tingkat nasional dan internasional dalam satu tahun	Atlet	14	18	12	15	16	21	26	Tidak ada evenk karena covid19

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2013 s/d 2021

Jumlah atlet yang memenangi kejuaraan tingkat daerah dan nasional di Kabupaten Bone pada tahun 2019 sebanyak 26 atlet, yang terdiri dari laki-laki 65 persen dan perempuan 35 persen.

2.3.7 Jumlah Prestasi Olahraga

Pencapaian prestasi cabang olahraga binaan Dinas Kepemudaan dan Olahraga mengalami peningkatan dari tahun 2013 hingga tahun 2020. Peningkatan kualitas pelatih dan kuantitas latihan bagi para atlet dibutuhkan untuk meningkatkan pencapaian target prestasi olahraga kedepan. Diharapkan agar pemerintah mendorong terbentuknya organisasi kepemudaan dan olahraga secara legal di Kabupaten Bone serta menginisiasi Dinas Kerpemudaan dan Olahraga untuk membuat inovasi Sistem Informasi Kepemudaan dan Olahraga (SIPOR).

Tabel 2.14
Jumlah Prestasi Olahraga
Kabupaten Bone Tahun 2013-2020

Indikator	Satuan	Tahun							
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Jumlah prestasi cabang olahraga yang di menangkan dalam satu tahun	Cabor	6	8	8	9	10	10	10	Tidak ada event karena covid19

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2013 s/d 2021

Analisis data capaian jumlah prestasi olahraga pada tabel di atas dapat disimpulkan bahwa prestasi cabang olahraga binaan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone mengalami peningkatan. Jumlah cabang olahraga yang berprestasi pada akhir tahun 2017 sebanyak 10 cabor, dan tidak mengalami peningkatan sampai dengan tahun 2020 sebanyak 10 cabor.

Capaian prestasi sebagaimana yang telah di uraikan pada beberapa tabel di atas adalah hasil dari pembinaan atlet pelajar melalui berbagai macam seleksi yang dilaksanakan baik oleh KONI maupun Oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone. Jumlah Cabor yang dibina dari tahun 2013 – 2020 adalah 10 cabor dan jumlah seluruh cabor yang ada / terdaftar di Komite Olahraga Nasional Indonesia (KONI) Kabupaten Bone Sebanyak 29 Cabor.

Dengan demikian kinerja pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone periode Renstra tahun 2013 – 2018 dapat dilihat pada tabel 2.3.1 sebagai berikut :

Tabel 2.15
Pencapaian Kinerja Pelayanan Pembinaan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone
Tahun 2015 – 2020

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun ke						Realisasi Capaian Tahun ke						Rasio Capaian pada Tahun ke					
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(22)
1.	Persentase Organisasi pemuda yang aktif				94%	94%	94%	81%	90%	95%	75%	75%	81%	81%	90,6%	90,6%	79%	79%	81%	100%	100,6%	95,3%
2.	Persentase Wirausaha Muda				100%	100%	100%	99%	99,02%	99,05%	99%	98%	99%	99,02%	99,05%	99,2%	99%	98%	99%	100,02%	100,03%	100,15%
3.	Cakupan Pembinaan Olahraga				19%	23%	29%	40%	40%	45%	31%	33%	36%	37%	37%	45%	163%	143%	124%	92,5%	92,5%	100%
4.	Cakupan Pelatih Yang Bersertifikat				88%	90%	85%	60%	60%	70%	55%	57%	58%	50%	51,54%	71,48%	62%	63%	68%	83,3%	85,9%	102%
5.	Cakupan Pembinaan Atlit Muda				70%	56%	43%	60%	60%	65%	53%	55%	55%	55%	55%	61,5%	75%	98%	127%	91,66%	91,66%	94,6%
6.	Jumlah Atlit Berprestasi				12 or	16 or	18 or	18 or	18 or	18 or	12 or	15 or	18 or	21 or	26 or	Covid19	100%	93%	100%	116%	144%	Covid19
7.	Jumlah Prestasi Olahraga				7 cbr	7 cbr	7 cbr	10 cbr	10 cbr	10 cbr	8 cbr	9 cbr	10 cbr	10 cbr	10 cbr	Covid19	114%	128%	142%	100%	100%	Covid19

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone 2015 -2020

Tabel 2.15 diatas memberikan gambaran Capaian kinerja pelayanan berdasarkan 7 indikator kinerja selama kurung waktu 2015 s/d 2020 yaitu :

- 1). Dua indikator yang mengukur tercapainya program Kepemudaan. 1 Indikator yang capaiannya melampaui target yang sudah ditentukan, hal ini disebabkan karena minat para pemuda untuk berwirausaha sangat tinggi dan 1 Indikator yang realisasinya kurang dari target yang telah ditetapkan, hal ini disebabkan karena kurangnya kesadaran pengurus untuk melegalkan organisasinya kelembaga terkait.
- 2). Terdapat Lima indikator yang mengukur tercapainya program keolahragaan. 1 Indikator yang capaiannya sesuai target, hal ini disebabkan karena tingginya perhatian pemerintah terhadap pembinaan olahraga melalui KONI, 1 indikator yang capaiannya melampaui target yang sudah ditentukan, hal ini disebabkan karena tingginya minat tenaga keolahragaan dalam peningkatan SDM melalui pelatihan pelatihan diantaranya sertifikasi wasit dan pelatih, dan terdapat 3 Indikator yang belum mencapai target, hal ini disebabkan tidak adanya event yang dilaksanakan karena adanya pandemi covid 19.

Tabel 2.16
 Anggaran dan realisasi pendanaan pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone
 Tahun 2015– 2020

Uraian	Anggaran pada tahun ke-						Realisasi Anggaran pada Tahun ke-						Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke-						Rata – rata Pertumbuhan	
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
Pendapatan																				
‘- PAD	50.000.000	50.000.000	50.000.000	90.000.000	100.000.000	50.000.000	60.172.000	53.700.00	64.423.700	131.611.123	117.347.471	74.482.005	120%	107%	128%	146%	117%	148%	49.999.999	54.111.200
Total Belanja																				
‘- Belanja Pegawai	339.810.000	178.900.000	157.895.000	2.296.735.597	2.845.045.487	2.959.125.925	288.660.000	165.000.000	155.890.000	2.099.825.642	2.772.000.474	2.927.279.011	84%	92%	98%	91,4%	97,4%	98,9%	157.894.999	155.889.999
‘- Belanja Barang dan jasa	1.412.440.000	2.191.420.000	2.942.105.000	4.014.645.000	2.611.000.000	1.121.280.000	1.772.056.308	2.132.011.400	2.893.382.339	3.867.685.940	2.475.575.278	1.101.385.458	125%	97%	98%	96,3%	98,8%	98,2%	2.942.104.999	2.893.382.338
‘- Belanja Modal	415.750.000	20.000.000	50.000.000	75.950.000	150.000.000	136.220.000	395.150.000	20.000.000		75.950.000	34.500.000	136.220.000	95%	100%		100%	23%	100%	19.999.999	19.999.999

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone 2015 - 2020

Tabel 2.16 diatas memberikan gambaran Anggaran dan realisasi pendanaan pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone, yang mana pada tahun 2019 rasio antara realisasi dan anggaran dengan capaian yang kurang baik karena terdapat realisasi yang sangat rendah dengan realisasi dibawah 50%, hal ini disebabkan karena lemahnya kapasitas SDM dalam memahami prosedur/mekanisme pengelolaan anggaran serta kurangnya perhatian Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan terhadap progres pelaksanaan Program Kegiatan yang ada di bidangnya.

Sedangkan pada tahun 2020 rasio antara realisasi dan anggaran dengan capaian sangat baik, karena rata-rata realisasi penggunaan anggaran diatas 50%, hal ini disebabkan karena pengetahuan tentang prosedur / mekanisme pengelolaan anggaran sudah membaik.

2.4 Tantangan dan peluang pengembangan pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dalam melaksanakan proses perencanaan strategis salah satu langkah yang dilakukan adalah melakukan analisis keterkaitan dengan aturan aturan dan arahan kebijakan baik dalam Rencana Strategis Kementrian, Provinsi Sulawesi Selatan maupun RTRW Kabupaten Bone. Sehingga diharapkan ada keterpaduan dan linkage dalam pembangunan Kepemudaan dan Olahraga yang berimplikasi sebagai tantangan dan peluang bagi pengembangan pelayanan pada lima tahun mendatang.

Pemuda dan olahraga memiliki peran yang strategis dalam mendukung pembangunan masyarakat Indonesia yang berkualitas. Pemuda merupakan generasi penerus, penanggung jawab dan pelaku pembangunan masa depan. Kekuatan bangsa di masa mendatang tercermin dari kualitas sumber daya pemuda saat ini. Selain itu, pemuda juga berperan penting dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat Indonesia, salah satunya karena proporsi jumlah penduduk usia muda yang relatif lebih besar dibanding penduduk lain. Akan tetapi apabila hal ini tidak dimanfaatkan dengan baik maka akan menjadi bumerang bagi bangsa, karena bila jumlah yang besar ini tidak dapat terserap dalam pasar tenaga kerja maka akan menimbulkan pengangguran yang malah menjadi beban masyarakat. Untuk itu, pemuda harus disiapkan dan diberdayakan agar mampu memiliki kualitas dan keunggulan daya saing guna menghadapi tuntutan, kebutuhan serta tantangan dan persaingan di era global.

Pengembangan Sumber Daya Manusia bagi Pemuda juga sering dilaksanakan oleh berbagai pihak baik regional, nasional dan Internasional hal ini biasanya dilaksanakan oleh kedutaan dan Kementerian, akan tetapi peluang pengembangan Sumber Daya Manusia ini belum dimanfaatkan oleh Pemerintah Daerah secara optimal.

Keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi sangat bergantung pada kemampuan manajemen organisasi tersebut untuk membawa organisasinya melakukan adaptasi dengan kondisi lingkungan yang senantiasa berubah secara dinamis. Oleh karena itu analisis terhadap lingkungan merupakan kegiatan yang harus dilakukan. Analisis terhadap lingkungan dilakukan baik di lingkungan internal maupun di lingkungan eksternal. Analisis di lingkungan eksternal untuk mengidentifikasi tantangan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone.

Beberapa tantangan yang menjadi kendala dalam pengembangan pelayanan adalah sebagai berikut :

- 1) Kompetensi dan kualitas Sumber Daya Manusia masih perlu ditingkatkan agar mampu merencanakan dan melaksanakan program secara optimal ;
- 2) Kurang maksimalnya pemerintah memberikan penghargaan terhadap para pemuda berprestasi ;
- 3) Penyediaan sarana dan prasarana olahraga yang ada di klub maupun kelompok masyarakat masih kurang optimal, sehingga perlu dialokasikan anggaran untuk peningkatan kondisi sarana prasarana sekaligus Pemeliharaan Rutin /Berkala ;
- 4) Pemerintah belum menggunakan teknologi untuk pemberdayaan manusia seperti penggunaan alat talent scoting atau test bakat olahraga anak sejak dini, hal ini disebabkan karena belum tersedianya alat tersebut dan kurangnya Sumber Daya manusia yang profesional dalam menggunakan alat tersebut.
- 5) Antisipasi pemuda dari adanya pergaulan bebas/ penyalahgunaan penggunaan narkoba yang dengan mudahnya mendapatkan barang - barang terlarang tersebut akibat rendahnya tingkat moral di kalangan pemuda masih sulit di antisipasi dan ditanggulangi ;
- 6) Penanganan pemuda belum tertangani secara optimal hal ini disebabkan karena kurangnya keterlibatan berbagai instansi terkait dalam pembinaan pemuda;

Beberapa peluang yang diharapkan dapat menjadi peluang diantaranya adalah sebagai berikut:

- 1) Kebijakan pemerintah yang semakin ”memihak kepentingan”daerah ;
- 2) Penerapan otonomi daerah yang memberi peluang kepada daerah untuk berinovasi tanpa harus menunggu juklak /juknis pusat untuk mengembangkan daerahnya ;
- 3) Terjalinnya ”networking” yang kondusif antara Pemerintah Daerah dengan DPRD Kabupaten Bone ;
- 4) Masyarakat Kabupaten Bone yang semakin ”kritis” untuk mengikuti perkembangan pembangunan Kabupaten Bone;

- 5) Pengembangan Sumber Daya Manusia Pemuda yang dilaksanakan oleh berbagai pihak baik regional, Nasional , Internasional Kedutaan dan Kementerian.

Untuk mengembangkan pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone, yang juga perlu diperhatikan adalah kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan dalam mengembangkan kelembagaan secara menyeluruh, untuk itulah diperlukan analisis terhadap faktor – faktor tersebut dengan melakukan pengelompokan sebagai berikut :

I. Faktor Internal

Beberapa hal yang perlu diperhatikan dalam pembahasan faktor internal adalah aspek kelembagaan yang terkait dengan kewenangan, fungsi dan peran, sumber daya aparatur, sarana dan prasarana.

1. Aspek Kekuatan

- a. Kesiapan struktur organisasi, tata kerja, dan tupoksi Dinas Kepemudaan dan Olahraga yang cukup memadai.
- b. Dukungan anggaran dalam program kegiatan pengembangan Kepemudaan dan Olahraga.
- c. Memiliki sarana dan prasarana gedung olahraga sebagai pembinaan dan peningkatan atlit.

2. Aspek Kelemahan

- a. Masih terdapatnya tumpang tindih pekerjaan, tugas dan fungsi pegawai sehingga terhambat.
- b. Belum optimalnya kapasitas SDM Aparatur dalam peningkatan dan pengembangan kepemudaan, keolahragaan akibat kurangnya pemahaman perencanaan strategis.
- c. Sinergitas kebijakan dalam pembinaan pemuda/ organisasi kepemudaan dan prestasi olahraga belum dimanajemen dengan optimal.

II. Faktor Eksternal

Faktor-faktor lingkungan strategis yang berpengaruh langsung terhadap kinerja Dinas Kepemudaan & Olahraga Kabupaten Bone yaitu :

1. Aspek Peluang

- a. Tingginya dukungan pemerintah terhadap upaya peningkatan prestasi pemuda dan olahraga,
- b. Kepercayaan pemuda dan organisasi kepemudaan terhadap pelayanan pengembangan kepemudaan dan keolahragaan yang disajikan pemerintah baik melalui pelatihan, peningkatan mutu organisasi, hasil karya lomba kejuaraan,
- c. Olahraga sebagai pembinaan dan peningkatan atlit

2. Aspek Tantangan

- a. Meningkatnya persaingan prestasi tingkat regional dan nasional.
- b. Meningkatnya tuntutan masyarakat terhadap peningkatan prestasi pemuda dan olahraga.

BAB III

PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

Isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi daerah / masyarakat dimasa datang. Suatu kondisi / kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau bisa juga tidak dimanfaatkan, sehingga akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dalam jangka panjang. Karakteristik suatu isu strategis adalah kondisi atau hal yang bersifat penting, mendasar, berjangka panjang, mendesak, bersifat kelembagaan/keorganisasian dan menentukan tujuan di masa yang akan datang. Identifikasi isu strategis dapat dilihat dari sisi eksternal maupun internal. Sisi eksternal terkait dengan dinamika Nasional, Provinsi, Pemerintah Daerah, dan Lembaga atau Instansi di luar organisasi. Sedangkan sisi internal terkait dengan dinamika didalam organisasi itu sendiri yang diperkirakan akan menjadi permasalahan maupun tantangan dimasa yang akan datang.

Penetapan Isu isu strategis dapat dilakukan setelah melihat lingkungan - lingkungan strategis baik yang bersifat lokal, regional dan nasional. Lingkungan regional dan nasional secara sederhana dapat dilihat dari kebijakan kebijakan yang telah ditetapkan dalam bentuk rencana pembangunan jangka menengah Provinsi maupun Nasional.

3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone

Identifikasi permasalahan dan Isu-isu strategis merupakan tahapan yang krusial pada penyusunan rencana strategi. Pada identifikasi permasalahan dipetakan agar masalah yang menjadi penghambat pencapaian kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga tiga tahun terakhir. Dengan demikian, diharapkan kebijakan yang dibuat tiga tahun mendatang dapat secara efektif menyelesaikan permasalahan. Permasalahan ini merupakan salah satu dasar untuk menentukan Isu-isu strategis yang menjadi fokus kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga tiga tahun mendatang.

Berdasarkan uraian diatas, pemetaan permasalahan untuk penentuan prioritas dan kebijakan perubahan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone tahun 2018-2023 secara ringkas dapat dilihat dalam table berikutnya :

Tabel 3.1
Pemetaan Permasalahan untuk Penentuan Prioritas dan Kebijakan Perubahan Renstra
Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone tahun 2018-2023

No	Masalah	Masalah Pokok	Akar Masalah
1.	Kurangnya anggaran program kegiatan yang mendukung pencapaian indicator kinerja	Tidak tercapainya target indicator pencapaian kinerja	Belum mempedomani Visi, Misi, Indikator sasaran kinerja dalam Renstra
2.	Kurangnya kreatifitas pemuda dibidang Kepemimpinan, Wirausaha dan Kepeloporan	Kualitas Organisasi Pemuda dibidang kepemimpinan, kewirausahaan dan Kepeloporan	Kurangnya Kegiatan Pembinaan Kepada generasi Muda dibidang Kepemimpinan, Wirausaha dan Kepeloporan
3.	Rendahnya Tingkat Kesadaran Masyarakat untuk hidup sehat	Belum maksimalnya tingkat partisipasi masyarakat dalam berolahraga	Kurangnya Penyelenggaraan kegiatan olahraga secara berkesinambungan yang melibatkan masyarakat

Dengan melihat pemetaan permasalahan diatas, maka Kondisi lokal menjadi baik dari sebuah kondisi yang akan berkembang menjadi isu isu strategis. Karena pada dasarnya kondisi lokal adalah situasi senyatanya yang perlu mendapat perhatian dan penanganan secara seksama. Oleh karena itu, memilah dan memilih kondisi lokal dalam identifikasi masalah menjadi sangat strategis. Adapun kondisi di Kabupaten Bone yang berkaitan dengan Urusan Kepemudaan dan Olahraga adalah sebagai berikut:

1. Urusan Kepemudaan
 - a. Kurangnya kesadaran mengenai pentingnya legalisasi organisasi kepemudaan;
 - b. Kurangnya sarana dan prasarana kepemudaan dan kepramukaan yang refresentatif ;
 - c. Kurangnya keterlibatan berbagai instansi terkait dalam pembinaan pemuda;
 - d. Kurangnya festival kepemudaan;
 - e. Rendahnya kompetensi pemuda usia produktif;
 - f. Kurang pengetahuan pemuda tentang penyalagunaan narkoba.
2. Urusan Olahraga
 - a. Kurang optimalnya kegiatan pelatihan tenaga keolahragaan berbasis IPTEK;

- b. Terbatasnya Sumberdaya Manusia dan alat pengukuran talent scouting olahraga, serta tindak lanjut hasil pengukuran;
- c. Rendahnya Frekuensi kegiatan olahraga yang melibatkan masyarakat luas;
- d. Kurang Optimalnya pengembangan sentra olahraga pelajar;
- e. Masih kurangnya kegiatan kompetisi Olahraga;
- f. Masih terbatasnya pembibitan atlet potensial;
- g. Kurangnya sarana dan Prasarana olahraga.

Adapun faktor pendorong/pejuang Dinas Kepemudaan dan Olahraga dalam melakukan pelayanan Kepemudaan dan Keolahragaan sebagai berikut:

1. Pemuda yang merupakan kekuatan besar dari segi jumlah dan merupakan faktor penentu yang signifikan bagi kemajuan dan kemunduran daerah, potensi besar pemuda juga terletak pada sifat cenderung pada pembaruan dan perubahan sehingga peran kepemimpinan dan kepeloporan pemuda menjadi signifikan baik sosial maupun iptek.
2. Adanya dukungan Organisasi Pemuda/Forum Pemuda dalam pengembangan Peran serta Kepemudaan dan banyaknya organisasi kepramukaan.
3. Terbukanya peluang bagi atlet untuk berprestasi karena adanya event, antara lain Pekan Olahraga Pelajar Daerah (POPDA) Kejuaraan Olahraga Pelajar (KEJURDA), Pekan Olahraga Daerah (PORDA), Pekan Olahraga Wilayah Wilayah (POPWIL), Pekan Olahraga Pelajar Nasional (POPNAS) ,dan event olahraga lainnya yang dilakukan secara rutin.
6. Adanya lembaga/organisasi olahraga yang sangat berperan dalam kesuksesan atlet.
7. Tingginya dukungan pemerintah terhadap upaya peningkatan prestasi pemuda dan olahraga dalam bentuk regulasi/kebijakan nasional melalui pemberian penghargaan kepada seluruh atlet dan pelatih yang berprestasi pada event–event nasional dan internasional yakni: - Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil bagi atlet yang berprestasi, - Atlet yang berprestasi dapat melanjutkan Pendidikan ke jenjang Perguruan Tinggi dengan program beasiswa, - Pemberian hadiah berupa uang tunai dan rumah dari pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan.

3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih

Visi, misi, tujuan dan program Bupati dan Wakil Bupati Bone sebagaimana dijabarkan didalam RPJMD Kabupaten Bone Tahun 2018– 2023, memiliki Visi:

“Masyarakat Bone yang Mandiri, Berdaya Saing dan Sejahtera”

Visi ini menjadi landasan seluruh masyarakat Kabupaten Bone dalam melaksanakan pembangunan di Kabupaten Bone, dan juga merupakan target capaian yang menjadi keinginan

dan cita-cita serta impian yang akan diwujudkan oleh Bupati dan Wakil Bupati Bone dalam 5 (Lima) tahun kedepan.

- 1. Masyarakat Bone yang Mandiri**, dapat dimaknakan sebagai kemampuan nyata pemerintah daerah dan masyarakatnya dalam mengatur dan mengurus kepentingan daerah/rumah tangganya sendiri menurut prakarsa dan aspirasi masyarakatnya, termasuk didalamnya upaya yang sungguh sungguh secara bertahap mampu mengurangi ketergantungan terhadap pihak-pihak lain namun tetap melakukan kerjasama dengan daerah-daerah lain yang saling menguntungkan.
- 2. Masyarakat Bone yang Berdaya Saing**, dapat diartikan sebagai terwujudnya kemampuan masyarakat Kabupaten Bone untuk memanfaatkan keunggulan inovasi, komparatif, dan kompetitif yang berbasis sumber daya lokal dengan tetap memperhatikan kelestarian lingkungan sehingga mampu bersaing secara regional, nasional, bahkan internasional.
- 3. Masyarakat Bone yang Sejahtera**, mengandung makna semakin meningkatnya kualitas kehidupan masyarakat dalam memenuhi kebutuhan dasar yang berkelanjutan dalam aspek ekonomi, pendidikan, kesehatan, politik, sosial budaya, lingkungan hidup yang dilingkupi dengan suasana kehidupan yang religius, aman dan kondusif serta didukung infrastruktur dan tata kelola pemerintahan yang baik.

Sebagai upaya mewujudkan Visi tersebut, ditetapkan 6 Misi Kabupaten Bone yaitu :

1. Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN).
2. Mengembangkan kemandirian ekonomi masyarakat dan meningkatkan taraf kehidupan masyarakat .
3. Meningkatkan akses, pemerataan, dan kualitas pelayanan kesehatan, pendidikan, dan sosial dasar lainnya.
4. Mengoptimalkan akselerasi pembangunan daerah berbasis desa dan kawasan perdesaan.
5. Menciptakan iklim investasi yang kondusif untuk pengembangan usaha dan mengembangkan inovasi daerah untuk peningkatan pelayanan publik.
6. Meningkatkan budaya politik, penegakan hukum, dan seni budaya dalam kemajemukan masyarakat.

Adapun tujuan yang terkait dengan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan pemerintahan di Bidang Kepemudaan dan Olahraga yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan. Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut Dinas Kepemudaan dan Olahraga melaksanakan fungsi :

1. Perumusan kebijakan di Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan, Pengembangan Pemuda, Pembudayaan Olahraga dan Peningkatan Prestasi Olahraga;
2. Pelaksanaan kebijakan di Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan, Pengembangan Pemuda, Pembudayaan Olahraga dan Peningkatan Prestasi Olahraga;
3. Pelaksanaan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan, Pengembangan Pemuda, Pembudayaan Olahraga dan Peningkatan Prestasi Olahraga;
4. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya; dan
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Dalam mendukung dan mewujudkan visi dan misi Pemerintah Kabupaten Bone, terkait dengan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga tersebut adalah pada misi Kabupaten Bone :

1. Misi 1 (satu) yaitu “Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme . “
2. Misi 3 (tiga) yaitu “Meningkatkan akses, pemerataan, dan kualitas pelayanan kesehatan, pendidikan, dan sosial dasar lainnya.”

Adapun tujuan yang terkait dengan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone adalah :

- A. Mengembangkan praktek penyelenggaraan pemerintahan yang baik:
 1. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Urusan Perangkat Daerah
- B. Meningkatkan akses, pemerataan, dan kualitas layanan sosial dasar.:
 1. Meningkatkan kualitas sumber daya Kepemudaan dan Prestasi Olahraga Daerah

Sebagaimana telah diuraikan diatas bahwa visi, misi, program Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Bone Tahun 2018 - 2023 merupakan target capaian yang menjadi keinginan dan cita-cita serta impian yang akan diwujudkan oleh Bupati dan Wakil Bupati Bone dalam 5 (Lima) tahun kedepan.

Dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah maka Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone sesuai tugas dan fungsinya bertanggungjawab terhadap pelaksanaan program - program yang berkontribusi dalam menunjang keberhasilan mewujudkan target capaian program prioritas utama.

3.3 Telaahan Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga dan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Sulawesi Selatan.

Telaahan terhadap Renstra Kementrian Pemuda dan Olahraga Tahun 2019 - 2024 dan dimaksudkan untuk menilai keserasian, keterpaduan, sinkronisasi dan sinergitas antara Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dengan Rencana Strategis Kementrian sesuai dengan urusan yang menjadi kewenangan serta tugas dan fungsinya masing-masing.

3.3.1 Telaahan Rencana Strategis Kementrian Pemuda dan Olahraga

Adapun Rencana Strategis Kementrian Pemuda dan Olahraga Tahun 2019 – 2024 memuat Visi dan Misi sebagai berikut :

Visi: “Terwujudnya pemuda yang berkarakter, maju dan mandiri, serta olahraga yang membudaya dan berprestasi di tingkat regional dan internasional dalam rangka mewujudkan Indonesia yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong”

Misi Kementerian Pemuda dan Olahraga Tahun 2019 - 2024 adalah:

1. Meningkatkan pelayanan kepemudaan melalui penyadaran, pemberdayaan, pengembangan kepemimpinan, kepeloporan dan kewirausahaan pemuda,
2. Meningkatkan pendidikan kepramukaan bagi anggota pramuka siaga, penggalang, penegak dan pandega,
3. Meningkatkan sinergi dan kemitraan lintas sektor pemerintahan, swasta dan masyarakat dalam pelaksanaan pelayanan kepemudaan dan kepramukaan serta pembinaan, Pengembangan dan penyelenggaraan keolahragaan nasional,
4. Meningkatkan budaya olahraga dan gaya hidup sehat dikalangan masyarakat untuk kebugaran dan produktivitas,
5. Mewujudkan dan mengembangkan olahragawan yang berprestasi pada kompetisi bertaraf regional dan internasional melalui peningkatan kemampuan dan potensi olahragawan muda potensial dan olahragawan andalan nasional secara sistematis, terpadu, berjenjang, dan berkelanjutan serta pemanfaatan iptek olahraga modern untuk mendukung pembibitan olahragawan berbakat dan peningkatan mutu pelatih bertaraf internasional pada pembinaan prestasi olahraga.

Sedangkan Rumusan tujuan Kementerian Pemuda dan Olahraga untuk mendukung upaya pencapaian visi dan misi Kementerian Pemuda dan Olahraga adalah sebagai berikut:

1. Mengembangkan pemuda yang memiliki karakter dan kemandirian.
2. Menguatnya kelembagaan pramuka dalam upaya peningkatan kepramukaan yang berkarakter.

3. Meningkatnya sinergi lintas sektor di bidang kepemudaan, kepramukaan dan keolahragaan.
4. Mengembangkan budaya olahraga untuk kebugaran dan produktivitas.
5. Meningkatnya prestasi olahraga yang unggul serta hebat.

Untuk mencapai Visi Kementerian Pemuda dan Olahraga, pemerintah daerah diperlukan dalam peningkatan partisipasi pemuda dalam pembangunan serta budaya olahraga sebagaimana diamanatkan berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 2 Tahun 2019 tentang RPJM Nasional 2019 – 2024 pada sasaran bidang pemuda olahraga.

Keberadaan pemuda sebagai generasi penerus, penanggungjawab dan pelaku pembangunan bangsa di masa depan diperlukan Pemuda Berkarakter, Maju dan Mandiri. Pemuda berkarakter, maju dan mandiri merupakan *output* dari Nawacita Presiden Joko Widodo dan Wakil Presiden Jusuf Kalla dalam prioritas Bidang Pemuda Olahraga, yakni: (1). Memperluas kesempatan memperoleh pendidikan dan keterampilan; (2) Meningkatkan peran serta pemuda dalam pembangunan sosial, politik, ekonomi, budaya dan agama; (3). Meningkatkan potensi pemuda dalam kewirausahaan, kepeloporan dan kepemimpinan dalam pembangunan; (4). Melindungi segenap generasi muda dari bahaya penyalahgunaan napza, minuman keras, penyebaran penyakit HIV AIDS, dan penyakit menular seksual di kalangan pemuda.

Sedangkan budaya olahraga yang dilakukan secara konsisten akan memberikan manfaat berupa kesehatan dan kebugaran yang tak ternilai harganya. Kegiatan permasalahan olahraga menjadi sarana untuk menumbuhkan budaya olahraga. Budaya olahraga yang tinggi ditandai dengan tingkat partisipasi warga masyarakat untuk beraktivitas olahraga yang tinggi dan massal. Dengan budaya olahraga yang tinggi maka olahraga menjadi gaya hidup yang sehat masyarakat Indonesia.

Memperhatikan Renstra Kementrian Pemuda dan Olahraga tersebut, Kabupaten Bone telah menetapkan kebijakan umum dan program pembangunan dalam Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Bone tahun 2018 – 2023 pada sasaran Meningkatkan akses, pemerataan, dan kualitas layanan pendidikan dengan strategi meningkatkan prestasi pemuda dan olahraga.

3.3.2 Telaahan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Sulawesi Selatan

Visi Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan dalam Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2018-2023 adalah sebagai Pilar Utama Pembangunan Nasional dan Simpul Jejaring Akselerasi Kesejahteraan pada Tahun 2023

seharusnya menjadi acuan dalam menjabarkan keberbagai sektor pembangunan daerah termasuk pembangunan kepemudaan dan keolahragaan di Sulawesi Selatan.

Hal ini pula diharapkan menjadi acuan dan berkontribusi nyata terhadap solusi persoalan mendasar bangsa Indonesia dalam perwujudan kualitas manusia ditandai dengan posisi Sulawesi Selatan yang semakin menempatkan dirinya sebagai pusat pertumbuhan termasuk bidang pemuda dan olahraga, juga terkait dengan perwujudan simpul layanan pendidikan termasuk pemuda dan olahraga dalam mengakselerasi kesejahteraan masyarakat.

Sementara itu, misinya dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah ini dimaksudkan sebagai upaya umum yang hendak dijalankan demi terwujudnya visi Provinsi Sulawesi Selatan pada akhir tahun 2023. Dari ketujuh misi dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Sulawesi Selatan yang terkait langsung dengan urusan wajib kepemudaan dan keolahragaan serta sebagai fungsi pendidikan adalah misi ketiga yaitu meningkatkan akses dan kualitas pelayanan pendidikan, kesehatan dan infrastruktur dengan sasarannya adalah meningkatnya peran dan prestasi pemuda dan olahraga di Sulawesi Selatan. Demikian juga, dengan misi ketujuh yaitu meningkatkan perwujudan pemerintahan yang baik dan bersih. Uraian tentang pemerintahan yang baik merupakan prasyarat bagi dorongan perubahan yang lebih efektif, efisien, dan berkeadilan dalam pelayanan pembangunan khususnya kepemudaan dan keolahragaan.

a. Visi

Visi adalah gambaran arah pembangunan atau kondisi masa depan yang ingin dicapai Organisasi Perangkat Daerah melalui penyelenggaraan tugas dan fungsi dalam kurun lima tahun yang akan datang. Visi Perangkat Daerah harus jelas menunjukkan apa yang menjadi cita-cita layanan terbaik Perangkat Daerah baik dalam upaya mewujudkan visi kepala daerah maupun dalam upaya mencapai kinerja pembangunan daerah pada aspek kesejahteraan, layanan, dan peningkatan daya saing daerah dengan mempertimbangkan permasalahan dan isu strategis yang relevan. Sehubungan dengan hal tersebut, dalam rangka mewujudkan cita dan citra selaku Organisasi Perangkat Daerah yang mempunyai fungsi pendidikan, maka dirumuskan visi Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2018-2023 sebagai perekat wilayah Sulawesi Selatan, yaitu :

**“MENJADIKAN SUMBER DAYA PEMUDA DAN OLAHRAGA SULAWESI SELATAN
UNGGUL DAN BERDAYA SAING”**

Pada rumusan visi tersebut, terdapat penjelasan operasional sebagai berikut:

1. **Sumber daya pemuda dan olahraga** adalah keseluruhan dan potensi kepemudaan dan keolahragaan yang dapat berbentuk kelembagaan, sumberdaya manusia, sumberdaya modal, kemitraan *stakeholders*, maupun ketersediaan sarana dan prasarana kepemudaan dan keolahragaan.
2. **Unggul** adalah suatu gambaran kondisi sebagai hasil akhir dari implementasi program dan kegiatan pembangunan kepemudaan dan keolahragaan selama lima tahun dengan target capaian masuk 7 besar peran pemuda dan prestasi olahraga unggulan daerah binaan Dinas Pemuda dan Olahraga pada tingkat nasional pada tahun 2018, demikian juga cabang olahraga unggulan daerah setiap kompetisi dapat menyumbangkan medali untuk Sulawesi Selatan.
3. **Berdaya saing** adalah gambaran kapasitas insan pemuda dan olahraga dalam menumbuhkan kembangkan mutu, prestasi, dan moralitas kebangsaan yang mendapatkan predikat dan pengakuan terstandar dalam skop nasional atau ternasional sebagai wujud simpul jejaring pembangunan Nasional. Demikian juga dapat dimaknai sebagai sentra pembinaan atlet berprestasi dan pemuda sebagai pelopor dalam perekat wilayah Sulawesi Selatan.

b. Misi

Untuk mewujudkan visi tersebut di atas, maka perlu dirumuskan misi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2018-2023 sebagai berikut :

1. Mewujudkan pencitraan kelembagaan dan tata kelola pemerintahan yang lebih baik;
2. Mewujudkan sumber daya pemuda yang unggul melalui penyadaran, pemberdayaan dan pengembangan kepemudaan;
3. Mewujudkan sumber daya olahraga yang berbasis Iptek melalui pembinaan dan pengembangan secara terpadu, berjenjang, dan berkelanjutan;
4. Mewujudkan atlet yang berprestasi pada cabang olahraga unggulan daerah dan berdaya saing di tingkat nasional, regional, dan internasional;
5. Mewujudkan sarana dan prasarana serta gedung pemuda dan gedung olahraga yang representatif.

3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)

Seluruh program dan kegiatan yang dilaksanakan terkait dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga, khususnya kegiatan yang menggunakan ruang, senantiasa

mempedomani dan memperhatikan pola pemanfaatan ruang yang sudah ditetapkan dalam dokumen RTRW, dan menetapkan prinsip pembangunan berkelanjutan dan berwawasan lingkungan berdasarkan KLHS.

Salah satu aspek penting dalam menunjang pelaksanaan pembangunan diberbagai bidang, tentunya pembangunan/pengembangan sumber daya manusia. Oleh karena itu, pembangunan kepemudaan dan keolahragaan merupakan bagian dari sistem pembangunan yang dilaksanakan oleh semua komponen masyarakat dan pemerintah.

Pembangunan kepemudaan dan keolahragaan dijabarkan dalam bentuk pengembangan dan pembinaan dengan orientasi yang mengarah kepada peningkatan sumber daya dan peran serta pemuda disegala sektor pembangunan, begitu pula dalam hal pengembangan dan pembinaan keolahragaan dapat dilakukan pembinaan dan koordinasi terhadap lembaga/organisasi keolahragaan dan induk cabang olahraga yang diharapkan dapat meningkatkan prestasi olahraga baik nasional maupun internasional. Untuk mendukung tercapainya pembangunan/pengembangan kepemudaan dan keolahragaan sebagaimana tersebut diatas, tentunya perlu didukung atau ditunjang oleh berbagai aspek antara lain tersedianya sarana dan prasarana.

Pelaksanaan dan pengembangan kepemudaan dan keolahragaan di Kabupaten Bone berbagai upaya telah dilakukan, salah satunya adalah berupa penyediaan sarana berupa Gedung Pemuda dan Gedung Olahraga Matannatikka yang selama ini dikelola Dinas Kepemudaan dan Olahraga berdasarkan tugas dan fungsinya serta kewenangannya. Keberadaan sarana tersebut, merupakan salah satu barometer dalam hal pengembangan dan pembinaan atlet usia dini (pelajar) dan disisi lain juga merupakan salah satu sumber pendapatan daerah Kabupaten Bone. Jika ditinjau dari sisi dampak lingkungan sekarang ini, maka keberadaan sarana dan prasarana Gedung Pemuda dan Gedung Olahraga Matannatikka masih banyak permasalahan yang perlu dibenahi secara berkelanjutan, sehingga pemanfaatan sarana gedung dan lahan yang merupakan sumber pendapatan daerah belum optimal, baik pemanfaatan oleh masyarakat maupun pihak lain oleh karena kondisi sarana dan lahan yang belum representatif. Demikian pula, pembangunan sarana olahraga berupa pembangunan Sarana Olahraga Lainnya di kawasan Kompleks Stadion Lapatau perlu segera dilaksanakan karena dapat menunjang pengembangan olahraga dan pengembangan kepariwisataan di Kabupaten Bone.

Mencermati hal tersebut di atas, maka upaya yang dilakukan dalam rangka menanggulangi dampak baik dari segi lingkungan maupun dari segi manfaat, maka telah dilakukan berbagai upaya antara lain pemanfaatan lahan berupa Penyewahan kepada pihak

swasta yang ingin mengadakan event-event kepemudaan atau keolahragaan. Pemanfaatan lahan terbuka ini diharapkan dapat memberi dampak yang lebih baik terhadap lingkungan dalam hal ketersediaan sarana yang representative. Namun demikian, diperlukan pula ada perbaikan lingkungan dari pihak atau instansi yang terkait berupa perbaikan jalan dan penataan saluran air sehingga dapat memberi dampak positif kepada masyarakat penyediaan sarana dan prasarana yang representatif, seperti pembangunan Lapangan Futsal. Selain itu, diperlukan pula adanya perbaikan dan penyediaan sarana serta prasarana secara berkelanjutan terhadap keberlangsungan pengelolaan Gedung Pemuda dan Gedung Olahraga Matannatikka serta Stadion Lapatau dalam upaya pencapaian target pendapatan daerah serta perbaikan dan penyediaan sarana dan prasarana kepemudaan dan keolahragaan lainnya dalam rangka peningkatan kualitas sumber daya pemuda serta peningkatan prestasi olahraga di Kabupaten Bone.

Hasil identifikasi pencapaian indikator SDGs/TPB, Kabupaten Bone hanya melaksanakan 15 tujuan yang terbagi dalam 82 indikator dari 220 indikator TPB yang menjadi kewenangan kabupaten, dengan gambaran sebagai berikut :

- a) 23,18% indikator sudah dilaksanakan dan sudah mencapai target nasional (51 indikator);
- b) 14,09% indikator atau indikator yang sudah di laksanakan dan belum mencapai target nasional (31 Indikator);
- c) 46,36% indikator yang belum dilaksanakan dan belum mencapai target nasional (102 Indikator);
- d) 16,36% indikator yang belum memiliki data (36 Indikator)

Berdasarkan hasil identifikasi indikator TPB di Kabupaten Bone, terdapat 24 perangkat daerah yang berkontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap pencapaian indikator TPB. Namun Dinas Kepemudaan dan Olahraga tidak berkontribusi secara langsung dalam pencapaian indikator TPB yang ada.

Berdasarkan hasil kajian yang berangkat dari pemenuhan indikator TPB maka ditetapkan 11 tujuan TPB yang menjadi focus perhatian pada perencanaan pembangunan 5 tahun ke depan di Kabupaten Bone.

Adapun 11 tujuan tersebut adalah :

- a) Mengakhiri Kemiskinan dalam Segala Bentuk Dimanapun
- b) Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan
- c) Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia

- d) Menjamin Kualitas Kehidupan yang Inklusif dan Merata serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Sepanjang Masa untuk Semua
- e) Mencapai Kesenjangan Gender dan Memperdayakan Kaum Perempuan
- f) Menjamin Ketersediaan serta Pengelolaan Air Bersih dan Sanitasi yang Berkelanjutan
- g) Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan, Kesempatan Kerja yang Produktif dan Menyeluruh, serta Pekerjaan yang Layak untuk Semua
- h) Membangun Infrastruktur yang Tangguh, Meningkatkan Industri Inklusif dan Berkelanjutan, serta Mendorong Inovasi
- i) Mengurangi Kesenjangan Intra- dan Antarwilayah
- j) Menjamin Pola Produksi dan Konsumsi yang Berkelanjutan
- k) Memperkuat Masyarakat yang Inklusif dan Damai Untuk Pembangunan Berkelanjutan, Menyediakan Akses Keadilan untuk Semua, dan Membangun Kelembagaan yang Efektif, Akuntabel, dan Inklusif di Semua Tingkatan

3.5 Penentuan Isu Isu Strategis

Analisis isu isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyusunan rencana strategis untuk melengkapi tahapan tahapan yang telah dilakukan sebelumnya. Identifikasi isu yang tepat dan bersifat strategis meningkatkan akseptabilitas prioritas pembangunan kepemudaan dan keolahragaan yang dapat dioperasionalkan secara moral dan etika birokratis di pertanggungjawabkan. Isu isu strategis berdasarkan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi Perangkat Daerah dimasa datang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis kepemudaan dan keolahragaan adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Berdasarkan hal tersebut di atas, isu strategis yang berasal dari analisis internal berupa identifikasi permasalahan dan analisis eksternal berupa kondisi yang menciptakan peluang dan ancaman sebagaimana yang telah dijelaskan, maka dapat disimpulkan bahwa ada beberapa isu strategis terkait kepemudaan dan keolahragaan di dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Bone tahun 2018-2023 juga menjadi isu strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone sebagai berikut :

- Kesadaran mengenai pentingnya legalisasi organisasi dan melaksanakan berbagai macam kepemudaan dengan sarana dan prasarana kepemudaan yang lebih representatif;
- Keterlibatan berbagai instansi terkait dalam pembinaan pemuda dalam rangka meningkatkan kompetensi pemuda usia produktif;
- Rendahnya frekuensi kegiatan olahraga yang melibatkan masyarakat luas dan kurang optimalnya kegiatan pelatihan tenaga keolahragaan berbasis IPTEK serta sumberdaya manusia dan alat pengukuran talent scouting olahraga, yang tidak ditindak lanjutidengan hasil pengukurannya;
- Mengoptimalkan pengembangan sentra olahraga pelajar dengan pembibitan atlit potensial yang didukung dengan sarana dan prasarana Olahraga yang representatif dengan bernagai macam kompetisi olahraga yang akan dilaksanakan secara rutin dan berkala.

Dengan melihat isu-isu strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone diatas, maka dapat disimpulkan hal-hal yang harus diperhatikan dalam pembangunan lima tahun kedepan meliputi :

1. Bagaimana meningkatkan Peran Pemuda dalam menentukan Pembangunan;
2. Bagaimana meningkatkan / mengembangkan olahraga dalam menentukan prestasi Olahraga di Kabupaten Bone.

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN

4.1 Tujuan Jangka Menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone

Tujuan merupakan penjabaran dari Visi dan Misi yang telah ditetapkan, yakni pencapaian target keberhasilan kurun waktu lima tahun kedepan dari tahun 2018 – 2023. Dengan berpedoman pada Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Bone Tahun 2018 –2023 yang telah ditetapkan, maka selanjutnya dirumusan pernyataan tujuan yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, sebagai berikut :

- a. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Urusan Perangkat Daerah;
- b. Meningkatkan kualitas sumber daya Kepemudaan dan Prestasi Olahraga Daerah.

4.2 Sasaran Jangka Menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone

Sasaran adalah rumusan kondisi yang menggambarkan tercapainya tujuan, berupa hasil pembangunan daerah yang diperoleh dari pencapaian hasil (outcome) Program Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone yakni hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintah dalam perumusan yang lebih spesifik dan terukur dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu /tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan, sasaran jangka menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Kepemudaan dan Olahraga ;
- b. Meningkatnya potensi sumber daya Kepemudaan dalam mendukung pembangunan daerah ;
- c. Meningkatnya Prestasi Olahraga melalui pembinaan yang kompetitif dan berkelanjutan.

Tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone beserta indikator kinerja disajikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel. 4.1
 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga
 Kabupaten Bone Tahun 2018 -2023

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN / SASARAN PADA TAHUN KE-					
				2018	2019	2020	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Urusan Perangkat Daerah	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Kepemudaan dan Olahraga	Predikat Evaluasi SAKIP Oleh APIP	CC	B	B	BB	BB	A
2.	Meningkatkan kualitas sumber daya Kepemudaan dan Prestasi Olahraga Daerah	1. Meningkatkan potensi sumber daya Kepemudaan dalam mendukung pembangunan daerah	Persentase organisasi kepemudaan yang aktif (%)	85	90	95	100	100	100
			Persentase pertumbuhan Wirausaha Muda (%)	10	10	11	11	12	12
		2. Meningkatkan Prestasi Olahraga melalui pembinaan yang kompetitif dan berkelanjutan	Cakupan pembinaan olahraga (%)	40	40	45	50	50	50
			Jumlah Atlit Berprestasi Tingkat Provinsi dan Nasional (orang)	18	18	18	20	20	22
			Cakupan pembinaan atlet muda (%)	60	60	65	65	70	70

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2021

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat indikator sasaran dan target yang harus dicapai dalam lima tahun kedepan dengan beberapa program kegiatan dan sub kegiatan yang sudah dipetakan berdasarkan dengan nomenklatur kegiatan berdasarkan permendagri No 90 Tahun 2019. Untuk sasaran pertama didukung dengan satu program dengan sembilan kegiatan dan empat puluh delapan sub kegiatan. Sedangkan untuk sasaran kedua didukung dengan dua program dan tiga kegiatan serta tujuh belas sub kegiatan, dan untuk sasaran ketiga didukung dengan satu program dan lima kegiatan serta tujuh belas sub kegiatan dengan penanggung jawab masing-masing dari Sekretaris beserta dengan kasubag, Kepala Bidang dengan Kepala Seksi serta hubungan kerja dengan Instansi lain baik instansi pemerintah daerah maupun instansi vertikal.

Hubungan antara Tujuan, Sasaran, Program Kegiatan dan sub kegiatan beserta dengan penanggungjawab kegiatan dan hubungannya dengan instansi lain dapat dilihat pada tabel Cascading Renstra Perubahan Tahun 2018-2023 di bawah ini :

Tabel 4.2
Cascading Renstra Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Kabupaten Bone Tahun 2018-2023



VISI - RPJMD KAB. BONE 2018-2023	Masyarakat Kab. Bone Yang MaBeSSa (Mandiri, Berdaya Saing, dan Sejahtera)				
MISI - RPJMD KAB. BONE 2018-2023	*Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN)		*Meningkatkan akses, pemerataan, dan kualitas pelayanan kesehatan, pendidikan, dan sosial dasar lainnya.		
TUJUAN RPJMD	Mengembangkan praktek penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan bebas dari KKN		Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang inklusif		
INDIKATOR TUJUAN RPJMD	Indeks Reformasi Birokrasi		Indeks Pembangunan Manusia		
SASARAN RPJMD	Berkurangnya Kasus KKN		Membaiknya Layanan Pendidikan Kepada Seluruh Lapisan Masyarakat		
INDIKATOR SASARAN RPJMD	Proporsi OPD yang bebas dari KKN		Indeks Pendidikan		
TUJUAN RENSTRA	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Urusan Perangkat Daerah		Meningkatkan kualitas sumber daya Kepemudaan dan Prestasi Olahraga Daerah		
SASARAN RENSTRA	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Kepemudaan dan Olahraga		Meningkatnya potensi sumber daya Kepemudaan dalam mendukung pembangunan daerah	Meningkatnya Prestasi Olahraga melalui pembinaan yang kompetitif dan berkelanjutan	
INDIKATOR SASARAN	Predikat Evaluasi SAKIP Oleh APIP		Persentase organisasi kepemudaan yang aktif	Cakupan pembinaan olahraga	
			Persentase pertumbuhan Wirausaha Muda	Jumlah Atlit Berprestasi Tingkat Provinsi dan Nasional	
				Cakupan pembinaan atlet muda	
PENANGGUNG JAWAB SASARAN RENSTRA	KEPALA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA				
PROGRAM	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota		Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan
SASARAN PROGRAM	Meningkatnya ketersediaan pelayanan Urusan Pemerintahan Daearah		Meningkatnya Pembinaan Kepemudaan	Meningkatnya SDM kepramukaan	Meningkatnya prestasi olahraga
INDIKATOR PROGRAM	Cakupan ketersediaan pelayanan Urusan Pemerintahan Daearah		Cakupan Pembinaan Kepemudaan	Persentase peningkatan SDM kepramukaan	Persentase peningkatan prestasi olahraga
UNIT KERJA PENANGGUNG JAWAB PROGRAM	Sekretaris		Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan	Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan	Bidang Pembudayaan Olahraga
			Bidang Pengembangan Pemuda		Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga

KEGIATAN	Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyadaran, Pemberdayaan dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemuda dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi
SASARAN KEGIATAN	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Pelaporan Kinerja serta Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen Hasil Pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Administrasi Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen penerimaan retribusi Pendapatan Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Terlaksananya Pengadaan Kebutuhan Penunjang Disiplin dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Terpenuhinya Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Terpenuhinya Kebutuhan Jasa Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Terpeliharanya a Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Perangkat Daerah dalam kondisi baik	Meningkatnya partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Meningkatnya partisipasi pemuda dalam organisasi kemasyarakatan	Terlaksananya pembinaan organisasi kepramukaan	Terlaksananya pengembangan Olahraga	Membbaiknya Prestasi Olahraga	Terlaksananya pembinaan atlet muda	Meningkatnya tenaga keolahragaan yang bersertifikat	Terlaksannya pembinaan olahraga rekreasi
INDIKATOR KEGIATAN	Cakupan Penyediaan Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Pelaporan Kinerja serta Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang Tersusun	Cakupan Hasil Pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Penyusunan Dokumen Administrasi Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase penerimaan retribusi Pendapatan Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga	Cakupan Pelaksanaan Pengadaan Kebutuhan Penunjang Disiplin dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Cakupan Hasil Pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Cakupan Pelaksanaan Pengadaan Barang Milik Daerah sesuai Rencana Kebutuhan Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Cakupan Pelaksanaan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan Pelaksanaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kemasyarakatan	Cakupan pembinaan organisasi kepramukaan	persentase pengembangan Olahraga	Peningkatan Prestasi Olahraga	Cakupan pembinaan atlet muda	Cakupan tenaga keolahragaan yang bersertifikat	persentase pembinaan olahraga rekreasi

UNIT KERJA PENANGGUNG JAWAB KEGIATAN	Sekretaris										Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan	Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan	Bidang Pembudayaan Olahraga				
											Bidang Pengembangan Pemuda		Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga				

KEGIATAN	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyadaran, Pemberdayaan dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemuda dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi
----------	---	--	--	--	---	------------------------------------	--	--	---	---	--	---	--	--	--	--	--

SUB KEGIATAN 1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Perencanaan Pengelolaan Retribusi Daerah	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Pemuda atau Organisasi Kepemudaan melalui Kemitraan dengan Dunia Usaha	Koordinasi dan Sinkronisasi Penyediaan Data dan Informasi Kepramukaan Berbasis Elektronik	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pembentukan dan Pengembangan Pusat Pembinaan dan Pelatihan Olahraga serta Sekolah Olahraga yang diselenggarakan oleh Masyarakat dan Dunia Usaha	Penyelenggaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Seleksi Atlet Daerah	Standardisasi Organisasi Keolahragaan	Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasalan Festival dan Olahraga Rekreasi
	Tersedianya Dokumen Perencanaan Kinerja Perangkat Daerah	Terlaksananya Pembayaran Gaji dan Tunjangan Berserta Tambahan Penghasilan Bulanan Bagi ASN	Tersedianya Dokumen Perencanaan Barang Milik Daerah	Tersedianya dokumen rencana pengelolaan retribusi daerah	Tersedianya Alat perekam kehadiran	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan	Tersedianya Kendaraan Dinas	Terlaksananya pengadaan surat surat	Terlaksananya Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	Terlaksananya Pemilihan Pemuda Pelopor dalam Kegiatan Temu Wicara dan Kreasi dan Karya Tulis Ilmiah Pemuda	Terlaksananya kegiatan pameran prestasi hasil karya pemuda dan monitoring evaluasi pembangunan pemuda dan organisasi kepemudaan	Tersedianya dan terpeliharanya Aplikasi Kepemudaan dan Kepramukaan	Terlaksananya Pembinaan Olahragawan	Terlaksananya kegiatan pengembangan olahraga lanjut usia dan disabilitas	Terlaksananya Pembinaan Bakat dan Potensi Olahraga	Terlaksananya Pengembangan Sistem Sertifikasi dan Standarisasi Profesi	Terlaksananya Event Pemassalan Olahraga
	Jumlah Dokumen Perencanaan Kinerja Perangkat Daerah yang Tersusun	Jumlah Realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan Berserta Tambahan Penghasilan Bulanan Bagi ASN	Jumlah Dokumen Perencanaan Barang Milik Daerah	Jumlah dokumen rencana pengelolaan retribusi daerah	Jumlah Alat perekam kehadiran	Jumlah Paket Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan sesuai rencana kebutuhan per triwulan	Jumlah Kendaraan Dinas	Jumlah Surat Yang Diagenda	Jumlah Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Pemuda yang Mengikuti Pemilihan Pemuda Pelopor dalam Kegiatan Temu Wicara dan Kreasi dan Karya Tulis Ilmiah Pemuda	Jumlah dokumentasi kegiatan pameran prestasi hasil karya pemuda dan monitoring evaluasi pembangunan pemuda dan organisasi kepemudaan	Jumlah penyediaan dan pemeliharaanm Aplikasi Kepemudaan dan Kepramukaan yang dikelola	Jumlah olahragawan yang dibina	Jumlah paket pengembangan olahraga lanjut usia dan disabilitas	Jumlah Siswa yang Mendapatkan Pembinaan Bakat dan Potensi Olahraga	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Sistem Sertifikasi dan Standarisasi Profesi	Jumlah Event Pemassalan Olahraga
SUB KEGIATAN 2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Pelaksanaan Penatausahaa n dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Analisa dan Pengembangan n Retribusi Daerah, serta Penyusunan Kebijakan Retribusi Daerah	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pengadaan Mebel	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pemeliharaan Mebel	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wirausaha Pemula	Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Kabupaten/Kota	Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Pemuda dan Penyelenggaraan Kompetisi oleh Satuan Pendidikan Dasar	Penyelenggaraan Olahraga dan Pekan Olahraga Tingkat Kabupaten/Kota	Pemusatan Latihan Daerah, Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (Sport Science)	Pengembangan Organisasi Keolahragaan	Pemanfaatan Olahraga Tradisional dalam Masyarakat
	Tersedianya Dokumen RKA	Terlaksananya Pembayaran Jasa/Honorarium per bulan bagi Pengelola Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Pembayaran tenaga pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Tersedianya Dokumen Analisa, Pengembangan dan kebijakan Retribusi Daerah	Tersedianya Pakaian Dinas PNS dan Perlengkapannya	Terlaksananya Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Terlaksananya Pengadaan Mebel	Terlaksananya pembayaran Jasa Komunikasi (telepon/faxmille dan internet/wifi)	Terlaksananya pemeliharaan mebel	Terlaksananya Pelatihan Kewirausahaan	Terlaksananya Kegiatan Pembinaan Organisasi Kepemudaan	Terlaksananya Pendidikan Bela Negara/Wawasan Kebangsaan dan Pelatihan Lainnya	Terlaksananya pengembangan Olahraga yang Berkembang dimasyarakat (lomba baris-berbaris)	Terlaksananya Penyelenggaraan Kompetisi Olahraga	Terlaksananya Kegiatan Pengembangan dan Pemanfaatan Iptek Olahraga untuk Peningkatan Prestasi Olahraga	Terlaksananya pelatihan peningkatan mutu organisasi dan tenaga keolahragaan	Terlaksananya Event Olahraga Tradisional
	Jumlah Dokumen RKA yang Tersusun	Jumlah Realisasi Pembayaran Jasa/Honorarium per bulan bagi Pengelola Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Pembayaran tenaga pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Analisa, Pengembangan dan kebijakan Retribusi Daerah	Jumlah Pakaian Dinas PNS dan Perlengkapannya	Jumlah Paket Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Pengadaan Mebel	Jumlah Rekening Jasa Komunikasi (telepon/faxmille dan internet/wifi)	Jumlah mebel yang dipelihara	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pelatihan Kewirausahaan	Jumlah Kegiatan Pembinaan Organisasi Kepemudaan yang dilaksanakan	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pendidikan Bela Negara/Wawasan Kebangsaan dan Pelatihan Lainnya	Jumlah Orang yang Mengikuti Olahraga yang Berkembang dimasyarakat (lomba baris-berbaris)	Jumlah Penyelenggaraan Kompetisi Olahraga	Jumlah Kegiatan Pengembangan dan Pemanfaatan Iptek Olahraga untuk Peningkatan Prestasi Olahraga	Jumlah peserta pelatihan peningkatan mutu organisasi dan tenaga keolahragaan	Jumlah Event Olahraga Tradisional yang dipertandingkan
SUB KEGIATAN 3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Pelaporan Pengelolaan Retribusi Daerah	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Koordinasi, Sinkronisasi dan penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/Kota	LINTAS PERANGKAT DAERAH	Pengembangan Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota	Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Penyelenggaraan Kejuaraan	Pembinaan dan Pengembangan n Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota	Peningkatan Kerjasama Organisasi Keolahragaan Kabupaten/Kota dengan Lembaga Terkait	LINTAS PERANGKAT DAERAH

SASARAN SUB KEGIATAN 3	Tersedianya Dokumen Perubahan RKA	Tersedianya Laporan Akhir Tahun	Tersedianya Laporan rekonsiliasi Barang Milik daerah	Tersedianya Laporan Retribusi lapangan olahraga dan rekreasi	Terlaksananya kegiatan koordinasi dan pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga Perkantoran	Terlaksananya Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	Terlaksananya Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Terlaksananya pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Tersedianya laporan Pendataan Potensi dan Pelatihan Keterampilan Pemuda	1. Dinas Pendidikan 2. Organisasi Kepemudaan	Terlaksananya Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Dasar Kepramukaan ditingkat Daerah	Terlaksananya Pemeliharaan dan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga yang Representatif	Terlaksananya Kegiatan Peringatan HAORNAS	Terlaksananya pembinaan Olahraga Prestasi	Terlaksananya Kegiatan Kerjasama dengan Lembaga/Instansi Lainnya dalam Peningkatan Olahragawan Berbakat	1. Dinas Pendidikan 2. KONI 3. Kecamatan
INDIKATOR SUB KEGIATAN 3	Jumlah Dokumen Perubahan RKA yang Tersusun	Jumlah Laporan Akhir Tahun	Jumlah Laporan rekonsiliasi Barang Milik daerah	Laporan Retribusi lapangan olahraga dan rekreasi	Jumlah kegiatan koordinasi dan pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Paket Penyediaan Peralatan Rumah Tangga Perkantoran sesuai rencana kebutuhan per triwulan	Jumlah Paket Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Terpelihara	Jumlah laporan Pendataan Potensi dan Pelatihan Keterampilan Pemuda		Jumlah Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Dasar Kepramukaan ditingkat Daerah	Jumlah paket Pemeliharaan dan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga yang Representatif	Jumlah Kegiatan Peringatan HAORNAS	Jumlah Cabang Olahraga Prestasi yang dibina	Jumlah paket Kegiatan Kerjasama dengan Lembaga/Instansi Lainnya dalam Peningkatan Olahragawan Berbakat	
SUB KEGIATAN 4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Penatausahaa n Barang Milik Daerah pada SKPD	UNTAS PERANGKAT DAERAH 1. Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Pengadaan Aset Tetap Lainnya	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Pemenuhan Hak Setiap Pemuda melalui Perlindungan Pemuda, Advokasi, Akses Pengembangan Diri, Pnaaunaan	1. Dinas Penelitian dan Pengembangan Daerah 2. Dinas Perumahan, Kawasan Pemukiman dan Pertanahan 3. Dinas Pekerjaan Umum 4. Dinas Lingkungan Hidup 5. ULP	Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	UNTAS PERANGKAT DAERAH 1. Dinas Pendidikan 2. KONI	Pemberian Penghargaan Olahraga Kabupaten/Kot a	Pemberian Penghargaan bagi Organisasi Keolahragaan Berprestasi	1. Dinas Pendidikan 2. KONI	
SASARAN SUB KEGIATAN 4	Tersedianya Dokumen DPA	Tersedianya Laporan Pertanggungjawabana n Keuangan Bulanan, Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan Pertriwulan dan Laporan Keuangan Semesteran	Tersedianya Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah		ersedianya laporan pembayaran tim evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	Terlaksananya Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Terlaksananya pengadaan Aset tetap lainnya	Terlaksananya Pemberian Jasa Administrasi/Jasa Teknis Lainnya yang Bekerja untuk Pengelolaan Keuangan dan Barang/Aset Perangkat Daerah	Terlaksananya Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Terlaksananya Penyuluhan dan Pembinaan IPTEK dan IMTAQ Pemuda dalam Pencegahan Penyalahgunaan Narkoba, Diskriminatif dan pengembangan diri		Terlaksananya pemberian Penghargaan bagi insan olahraga yang berprestasi		Terlaksananya Kegiatan Pemberian Penghargaan Bagi Organisasi Keolahragaan yang Berprestasi			
INDIKATOR SUB KEGIATAN 4	Jumlah Dokumen DPA yang Tersusun	Jumlah Laporan Pertanggungjawabana n Keuangan Bulanan, Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan Pertriwulan dan Laporan Keuangan Semesteran Tahun Anggaran Sebelumnya	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang tersusun		Jumlah laporan pembayaran tim evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	Jumlah Paket Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah paket pengadaan Aset tetap lainnya	Jumlah Pemberian Jasa Administrasi/Jasa Teknis Lainnya yang Bekerja untuk Pengelolaan Keuangan dan Barang/Aset Perangkat Daerah	Jumlah Paket Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Jumlah Peserta Penyuluhan dan Pembinaan IPTEK dan IMTAQ Pemuda dalam Pencegahan Penyalahgunaan Narkoba, Diskriminatif dan pengembangan diri	Jumlah Kegiatan Perkemahan dan Baksos yang diikuti			Jumlah Insan Olahraga yang Menerima Penghargaan	Jumlah laporan Kegiatan Pemberian Penghargaan Bagi Organisasi Keolahragaan yang Berprestasi		
SUB KEGIATAN 5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	UNTAS PERANGKAT DAERAH 1. Badan Pengelola Keuangan Daerah	UNTAS PERANGKAT DAERAH 1. Badan Pengelola Keuangan Daerah	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraa n Pelayanan Kepemudaan melalui Implementasi Rencana Aksi Daerah/RAD Tingkat Kabupaten/Kota	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	1. Dinas Pendidikan 2. KONI	1. Dinas Pendidikan 2. KONI	Perencanaan, Pengadaan, Pemanfaatan, Pemeliharaan dan Pengawasan Prasarana dan Sarana Kepramukaan Tingkat Daerah	Koordinasi dan Sinkronisasi Penyediaan Data dan Informasi Sektoral Olahraga	UNTAS PERANGKAT DAERAH 1. Dinas Pendidikan 2. KONI	1. Dinas Pendidikan 2. KONI	1. Dinas Pendidikan 2. KONI	
SASARAN SUB KEGIATAN 5	Tersedianya Dokumen Perubahan DPA	Tersedianya Dokumen pelaporan prognosi Realisasi Anggaran			Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Terlaksananya Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan Penunjang Administrasi Perkantoran	Terlaksananya Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor		Terlaksananya pemeliharaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor			Tersedianya Dokumen Penyusunan Renaksi Daerah Bidang Kepemudaan					
INDIKATOR SUB KEGIATAN 5	Jumlah Dokumen Perubahan DPA yang Tersusun	Jumlah Dokumen pelaporan prognosi Realisasi Anggaran			Jumlah Pegawai yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Jumlah Paket Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan Penunjang Administrasi Perkantoran	Jumlah Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor sesuai rencana kebutuhan		Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor yang Terpelihara	Jumlah Dokumen Penyusunan Renaksi Daerah Bidang Kepemudaan	Jumlah Paket pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kepramukaan						

SUB KEGIATAN 6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
SASARAN SUB KEGIATAN 6	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja
INDIKATOR SUB KEGIATAN 6	Jumlah Laporan Capaian Kinerja yang tersusun (dok)



SUB KEGIATAN 7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
SASARAN SUB KEGIATAN 7	Tersedianya Laporan Evaluasi Realisasi Kinerja dan Keuangan
INDIKATOR SUB KEGIATAN 7	Jumlah Laporan Evaluasi Realisasi Kinerja dan Keuangan



SUB KEGIATAN 8
SASARAN SUB KEGIATAN 8
INDIKATOR SUB KEGIATAN 8

Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
Terlaksananya Kegiatan Bimbingan Teknis Pegawai	Terlaksananya Pembayaran bulanan Media Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Terlaksananya Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor
Jumlah Keikutsertaan Pegawai dalam Kegiatan Bimbingan Teknis	Jumlah Pembayaran bulanan Media Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan dalam setahun	Jumlah Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor sesuai rencana kebutuhan

Penyelenggaraa n Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
Terlaksananya Kegiatan Koordinasi dan Konsultasi ditingkat Nasional, Provinsi dan Kabupaten
Jumlah Kegiatan Koordinasi dan Konsultasi ditingkat Nasional, Provinsi dan Kabupaten

Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD
Terlaksananya pengadaan dan pemeliharaan Website/Aplikasi
Jumlah pengadaan dan pemeliharaan Website/Aplikasi yang dikelola

Perencanaan, Pengadaan, Pemanfaatan, Pemeliharaan dan Pengawasan Prasarana dan Sarana Kepemudaan Kabupaten/Kota
Terlaksananya Pembangunan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kepemudaan
Jumlah Paket Pembangunan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kepemudaan

Pemberian Penghargaan Pemuda dan Organisasi Pemuda yang Berjasa dan/atau Berprestasi
Terlaksananya Kegiatan Pemantauan, Pemberian Penghargaan dan Evaluasi Pembangunan Pemuda dan Organisasi Kepemudaan
Jumlah laporan Kegiatan Pemantauan, Pemberian Penghargaan dan Evaluasi Pembangunan Pemuda dan Organisasi Kepemudaan

Peningkatan Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kesukarelawan n Pemuda
Terlaksananya pelatihan kepemimpinan
Jumlah peserta pelatihan kepemimpinan

Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Kegiatan Kepramukaan
Terlaksananya Kegiatan Jambore atau Perkemahan Pemuda yang dilaksanakan dan diikuti
Jumlah Kegiatan Jambore atau Perkemahan Pemuda yang dilaksanakan dan diikuti



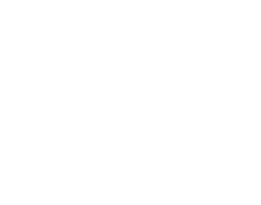
SUB KEGIATAN 9	Organisasi dan Bagian Tata Pemerintahan)
SASARAN SUB KEGIATAN 9	
INDIKATOR SUB KEGIATAN 9	

Penyelenggaraa n Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera
Terlaksananya pelatihan pasukan pengibar bendera pusaka
Jumlah pasukan pengibar bendera pusaka yang terlatih



1. Dinas Pendidikan
2. Dinas Koperasi
3. Dinas Tenaga Kerja
4. Kecamatan

PENANGGUNG JAWAB			
SEKRETARIAT	Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan	Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Kepramukaan	Bidang Pembudayaan Olahraga
	Bidang Pengembangan Pemuda		Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga



Watampone, 4 Januari 2021
KEPALA PERANGKAT DAERAH

Drs. H. ALIMUDDIN MASSAPPA, MH
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. : 19650903 198903 1 013

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

5.1 Strategi

Strategi dalam Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone adalah strategi Dinas untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone yang selaras dengan strategi dan kebijakan daerah, serta rencana program prioritas dalam rancangan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah.

Strategi jangka menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone menunjukkan bagaimana cara mencapai tujuan, sasaran jangka menengah dan target kinerja hasil (outcome) program prioritas Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yang menjadi tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone. Strategi dalam Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone, Sebagai berikut :

- a. Peningkatan kualitas dan akuntabilitas kinerja administrasi keuangan serta pelayanan kepada masyarakat melalui pengendalian dan evaluasi terhadap perencanaan pembangunan bidang pemuda dan olahraga serta peningkatan kualitas sumber daya aparatur yang profesional
- b. Menumbuh kembangkan peran serta dan pemberdayaan pemuda dan masyarakat dalam pembangunan melalui peningkatan sarana dan prasarana kepemudaan, dorongan, dukungan, kesempatan, pelatihan dan pendampingan sehingga mempunyai kemampuan untuk berjiwa wirausaha
- c. Meningkatkan kualitas kebijakan pembinaan dan pengembangan olahraga bagi insan olahraga dalam upaya memasyarakatkan olahraga dan mengolahragakan masyarakat demi pencapaian prestasi olahraga yang terintegrasi dan berkelanjutan

Selanjutnya menjadi dasar perumusan Arah Kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone bagi setiap program prioritas Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yang menjadi tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone.

5.2 Arah Kebijakan

Arah kebijakan merupakan rumusan perencanaan komprehensif tentang bagaimana Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone mencapai tujuan dan sasaran dengan efektif dan

efisien. Dengan pendekatan yang komprehensif, arah kebijakan juga digunakan sebagai sarana untuk melakukan transformasi, reformasi dan perbaikan kinerja birokrasi. Perencanaan strategik tidak saja mengagendakan aktifitas pembangunan, tetapi juga segala program yang mendukung dan menciptakan layanan masyarakat tersebut dapat dilakukan dengan baik, termasuk didalamnya upaya memperbaiki kinerja dan kapasitas birokrasi, sistem manajemen dan pemanfaatan teknologi informasi. Adapun arah kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga yang menjadi kerangka acuan dalam pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dirumuskan dalam Rencana Strategis Tahun 2018-2023 sebagai berikut :

1. Pengembangan layanan Kepemudaan dan Olahraga bagi Masyarakat sesuai tugas pokok Fungsi Organisasi
2. Optimalisasi pemanfaatan sistem aplikasi IT Dalam Implementasi tugas dan fungsi Perangkat Daerah
3. Pengembangan kompetensi Aparatur melalui akselerasi pelaksanaan diklat Formal maupun non Formal
4. Konsistensi pemanfaatan dokumen perencanaan dan penganggaran dalam pelaksanaan kegiatan Kepemudaan dan Olahraga serta ditindaklanjuti dengan kegiatan monitoring dan evaluasi
5. Melakukan pendampingan intensif terhadap proses perencanaan dan pelaksanaan pembangunan bidang pemuda dan olahraga
6. Mengembangkan keserasian kebijakan dibidang kepemudaan dalam upaya mewujudkan sistem pembinaan dan pengembangan secara terpadu dan berkelanjutan
7. Melindungi segenap generasi muda dari bahaya penyalagunaan Napza, Miras, HIV/AIDS dan penyakit menular seksual
8. Meningkatkan peran serta pemuda dan memperluas jaringan kerjasama dalam pengembangan kepemudaan dan olahraga
9. Membuka kesempatan bagi masyarakat dalam memperoleh akses pendidikan dan keterampilan guna mewujudkan pengembangan potensi kewirausahaan dan kepeloporan dalam pembangunan
10. Mengembangkan keserasian kebijakan dibidang keolahragaan dalam upaya mewujudkan sistem pembinaan dan pengembangan secara terpadu dan berkelanjutan
11. Meningkatkan peran serta masyarakat dan insan olahraga serta memperluas kesempatan memperoleh akses dan pelayanan dalam bidang olahraga

12. Meningkatkan upaya pembibitan dan pengembangan prestasi olahraga dengan didukung oleh sumber daya olahraga yang memadai, mengembangkan sistem penghargaan serta meningkatkan kesejahteraan insan olahraga.

Strategi dan arah kebijakan yang dipilih Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah (Renstra) Perubahan diselaraskan dengan strategi dan kebijakan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Perubahan Kabupaten Bone.

Dengan demikian rumusan pernyataan Tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dalam lima tahun mendatang dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 5.1
Tujuan, Sasaran, Strategi Dan Kebijakan
Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Bone

VISI:Masyarakat Bone yang Mandiri, Berdaya Saing dan Sejahtera			
MISII:Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN).			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Urusan Perangkat Daerah	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Kepemudaan dan Olahraga	1. Peningkatan kualitas dan akuntabilitas kinerja administrasi keuangan serta pelayanan kepada masyarakat melalui pengendalian dan evaluasi terhadap perencanaan pembangunan bidang pemuda dan olahraga serta peningkatan kualitas sumber daya aparatur yang profesional	1. Pengembangan layanan Kepemudaan dan Olahraga bagi Masyarakat sesuai tugas pokok Fungsi Organisasi 2. Optimalisasi pemanfaatan sistem aplikasi IT Dalam Implementasi tugas dan fungsi Perangkat Daerah 3. Pengembangan kompetensi Aparatur melalui akselerasi pelaksanaan diklat Formal maupun non Formal 4. Konsistensi pemanfaatan dokumen perencanaan dan penganggaran dalam pelaksanaan kegiatan Kepemudaan dan Olahraga serta ditindaklanjuti dengan kegiatan monitoring dan evaluasi 5. Melakukan pendampingan intensif terhadap proses perencanaan dan pelaksanaan pembangunan bidang pemuda dan olahraga
MISI III: Meningkatkan akses, pemerataan, dan kualitas pelayanan kesehatan, pendidikan, dan sosial dasar lainnya.			

Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
Meningkatkan kualitas sumber daya Kepemudaan dan Prestasi Olahraga Daerah	1. Meningkatnya potensi sumber daya Kepemudaan dalam mendukung pembangunan daerah	1. Menumbuh kembangkan peran serta dan pemberdayaan pemuda dan masyarakat dalam pembangunan melalui peningkatan sarana dan prasarana kepemudaan, dorongan, dukungan, kesempatan, pelatihan dan pendampingan sehingga mempunyai kemampuan untuk berjiwa wirausaha	1. Mengembangkan keserasian kebijakan dibidang kepemudaan dalam upaya mewujudkan sistem pembinaan dan pengembangan secara terpadu dan berkelanjutan 2. Melindungi segenap generasi muda dari bahaya penyalagunaan Napza, Miras, HIV/AIDS dan penyakit menular seksual 3. Meningkatkan peran serta pemuda dan memperluas jaringan kerjasama dalam pengembanganm kepemudaan dan olahraga 4. Membuka kesempatan bagi masyarakat dalam memperoleh akses pendidikan dan keterampilan guna mewujudkan pengembangan potensi kewirausahaan dan kepeloporan dalam pembangunan
	2. Meningkatnya Prestasi Olahraga melalui pembinaan yang kompetitif dan berkelanjutan	1. Meningkatkan kualitas kebijakan pembinaan dan pengembangan olahraga bagi insan olahraga dalam upaya memasyarakatkan olahraga dan mengolahragakan masyarakat demi pencapaian prestasi olahraga yang terintegrasi dan berkelanjutan	1. Mengembangkan keserasian kebijakan dibidang keolahragaan dalam upaya mewujudkan sistem pembinaan dan pengembangan secara terpadu dan berkelanjutan 2. Meningkatkan peran serta masyarakat dan insan olahraga serta memperluas kesempatan memperoleh akses dan pelayanan dalam bidang olahraga 3. Meningkatkan upaya pembibitan dan pengembangan prestasi olahraga dengan didukung oleh sumber daya olahraga yang memadai, mengembangkan sistem penghargaan serta meningkatkan kesejahteraan insan olahraga

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2021

BAB VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Sebagai perwujudan dari beberapa kebijakan dan strategi dalam rangka mencapai tujuan strategisnya, maka langkah operasionalnya harus dituangkan dalam program dan kegiatan dengan memperhatikan serta mempertimbangkan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone. Kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari suatu program sebagai arah dari pencapaian tujuan organisasi, sedangkan program merupakan kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil, yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa instansi pemerintah ataupun dalam rangka kerjasama dengan masyarakat guna mencapai sasaran tertentu. Sementara itu yang dimaksud dengan indikator kinerja adalah ukuran keberhasilan suatu program dan kegiatan baik kualitatif maupun kuantitatif yang secara khusus dinyatakan sebagai pencapaian tujuan yang dapat menggambarkan skala atau tingkatan yang digunakan sebagai alat kegiatan pemantauan dan evaluasi baik kinerja *input*, *output*, *outcome* maupun *impact* yang sesuai dengan sasaran rencana program dan kegiatan.

Dengan demikian rencana program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, dan pendanaan indikatif Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018-2023 dapat dilihat melalui tabel sebagai berikut :

Tabel 6.1
Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018-2023

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	K o d e	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi		
							Tahun-1 (2019)		Tahun-2 (2020)		Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah					
							Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.				
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)		
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Urusan Perangkat Daerah	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Kepemudaan dan Olahraga	Predikat Evaluasi SAKIP Oleh APIP	1.18.01	Program pelayanan Administrasi perkantoran	Cakupan ketersediaan pelayanan Administrasi perkantoran (%)	100	100	670,323,000	100	987,000,000	100	1,126,600,000	100	1,231,000,000	100	1,326,000,000	100	5,340,923,000	DISPORA	Kec. TR Barat		
				1.18.01.02	1	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah rekening jasa komunikasi (telepon/faximile dan internet/Wifi (rekening)	24	24	18,450,000	24	30,000,000	24	30,000,000	24	40,000,000	24	40,000,000	120	158,450,000		
						1.18.01.03	2	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor (paket)	1	1	13,000,000	1	17,000,000	1	23,000,000	1	25,000,000	5	110,000,000		
				1.18.01.07	3	Penyediaan jasa Administrasi Keuangan		Jumlahpemberian jasa administrasi/ jasa teknis lainnya yang bekerja untuk pengelolaan administrasi keuangan dan barang/aset perangkat daerah (kali)	528	528	234,652,800	528	265,000,000	528	335,000,000	528	340,000,000	528	345,000,000	2640	1,519,652,800	
						1.18.01.08	4	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Jumlah penyediaan jasa kebersihan kantor (jenis)	0	10	25,000,000	10	25,000,000	10	30,000,000	10	30,000,000	10	35,000,000	50	145,000,000
				1.18.01.09	5	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja		Jumlah paket ketersediaan jasa perbaikan peralatan kerja(jenis)	3	5	10,000,000	5	35,000,000	5	45,000,000	5	50,000,000	5	60,000,000	25	200,000,000	
				1.18.01.13		6	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	jumlah paket pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor (paket)	1	0		1	75,000,000	1	80,000,000	1	105,000,000	1	110,000,000	4	370,000,000	
				1.18.01.15	7		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - undangan	Jumlah pembayaran Media penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan (media)	120	120	14,000,000	120	20,000,000	120	25,000,000	120	25,000,000	120	25,000,000	600	109,000,000	

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	K o d e	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi	
							Tahun-1 (2019)		Tahun-2 (2020)		Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
							Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	
			1.18.01.23	8	Rapat - rapat Koordinasi dan konsultasi dalam Daerah dan Luar Daerah	Jumlah kegiatan koordinasi dan konsultasi ditingkat nasional, provinsi dan kabupaten (keg)	48	48	250,000,000	48	370,000,000	48	375,000,000	48	425,000,000	48	430,000,000	240	1,850,000,000		
			1.18.01.24	9	Peaksanaan Administrasi Perkantoran	Jumlah penunjang pelaksanaan administrasi perkantoran (paket)	60	60	105,220,200	60	150,000,000	60	183,600,000	60	191,000,000	60	249,000,000	300	878,820,200		
			1.18.02	Program peningkatan sarana dan prasarana Aparatur		Cakupan realisasi peningkatan sarana dan prasarana Aparatur (%)	100	100	326,952,000	100	695,000,000	100	890,000,000	100	1,080,000,000	100	1,180,000,000	100	4,171,952,000	DISPORA	Kec. TR Barat
			1.18.02.05	1	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional	Jumlah Kendaraan dinas (unit)	0	6	150,000,000	6	220,000,000	6	280,000,000	6	380,000,000	6	460,000,000	30	1,490,000,000		
			1.18.02.07	2	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah paket pengadaan perlengkapan gedung kantor(paket)	2	3	15,000,000	3	120,000,000	5	130,000,000	5	140,000,000	5	145,000,000	21	550,000,000		
			1.18.02.09	3	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah paket pengadaan peralatan gedung kantor (paket)	1	1	75,000,000	1	200,000,000	1	300,000,000	1	350,000,000	1	350,000,000	5	1,275,000,000		
			1.18.02.10	4	Pengadaan Mebeleur	Jumlah pengadaan mebeuler (paket)	0	1	15,000,000	1	45,000,000	1	60,000,000	1	70,000,000	1	85,000,000	5	275,000,000		
			1.18.02.22	5	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	Jumlah kegiatan pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor (Keg)	1	1	17,952,000	1	30,000,000	1	30,000,000	1	40,000,000	1	40,000,000	5	157,952,000		
			1.18.02.24	6	Pemeliharaan Rutin/ berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	Jumlah pemeliharaan kendaraan dinas/operasional (paket)	60	72	54,000,000	96	80,000,000	108	90,000,000	132	100,000,000	144	100,000,000	552	424,000,000		
			1.18.03	Program peningkatan Disiplin Aparatur		Cakupan realisasi pengadaan kebutuhan penunjang disiplin Aparatur (%)	100	100	24,000,000	100	48,000,000	100	28,000,000	100	57,000,000	100	32,000,000	100	189,000,000	DISPORA	Kec. TR Barat
			1.18.03.01	1	Pengadaan Mesin/ Kartu Absensi	Jumlah mesin/kartu absensi (unit)	1			1	20,000,000			1	25,000,000			2	45,000,000		
			1.18.03.04	2	Pengadaan Pakaian Korpri	Jumlah pakaian korpri (psng)	0	30	7,500,000	35	8,750,000	35	8,750,000	40	10,000,000	40	10,000,000	180	45,000,000		

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	K o d e	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi	
							Tahun-1 (2019)		Tahun-2 (2020)		Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
							Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	
			1.18.03.06	3	Pengadaan Pakaian Dinas PNS beserta Perlengkapannya	Jumlah pakaian dinas PNS dan perlengkapannya (pasang)	0	30	16,500,000	35	19,250,000	35	19,250,000	40	22,000,000	40	22,000,000	180	99,000,000		
			1.18.05		Program peningkatan kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase peningkatan kapasitas sumber Daya Aparatur (%)	100	100	55,125,000	100	158,000,000	100	184,000,000	100	191,000,000	100	227,000,000	100	815,125,000	DISPORA	Kec. TR Barat
			1.18.05.01	1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Jumlah pegawai yang mengikuti diklat PIM(orang)	1	1	22,125,000	2	75,000,000	3	95,000,000	3	100,000,000	4	125,000,000	13	417,125,000		
			1.18.05.19	2	Bimbingan Teknis	Jumlah keikutsertaan Pegawai dalam kegiatan bimbingan teknis (orang)	0	3	10,000,000	6	60,000,000	6	62,000,000	6	62,000,000	6	67,000,000	27	261,000,000		
			1.18.05.28	3	Pelatihan dan Pendidikan Fungsional bagi PNS	jumlah pegawai yang mengikuti pelatihan dan pendidikan fungsional (orang)	0	3	23,000,000	3	23,000,000	3	27,000,000	4	29,000,000	4	35,000,000	17	137,000,000		
			1.18.06		Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Cakupan realisasi penyusunan dokumen pelaporan capaian kinerja dan keuangan (%)	100	100	44,800,000	100	73,000,000	100	73,000,000	100	79,000,000	100	79,000,000	100	348,800,000	DISPORA	Kec. TR Barat
			1.18.06.01	1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan iktisar Realisasi Kinerja PD	Jumlah laporan capaian kinerja yang tersusun (dokumen)	5	5	7,300,000	5	25,000,000	5	25,000,000	5	25,000,000	5	25,000,000	25	107,300,000		
			1.18.06.02	2	Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran	Jumlah laporan (Pertanggungjawaban keuangan bulanan, laporan realisasi fisik dan keuangan pertriwulan dan laporan keuangan tahun anggaran sebelumnya)(lap)	12	12	12,000,000	12	15,000,000	12	15,000,000	12	15,000,000	12	15,000,000	60	72,000,000		
1.18.06.04	3	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah laporan akhir tahun (lap)	1	1	12,500,000	1	16,000,000	1	16,000,000	1	16,000,000	1	16,000,000	5	76,500,000					

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	K o d e	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi	
							Tahun-1 (2019)		Tahun-2 (2020)		Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
							Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	
			1.18.06.17	4	Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja dan Keuangan	0	1	13,000,000	1	17,000,000	1	17,000,000	1	23,000,000	1	23,000,000	5	93,000,000			
			1.18.08	Program penunjang pemerintahan umum		Cakupan realisasi kegiatan penunjang pemerintahan umum (%)	0	100	46,000,000	100	53,000,000	100	53,000,000	100	55,000,000	100	55,000,000	100	262,000,000	DISPORA	Kec. TR Barat
			1.18.08.01	1	Penyusunan Rencana Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan Penganggaran yang tersusun (dokumen)	0	7	11,000,000	7	18,000,000	7	18,000,000	7	10,000,000	7	10,000,000	35	67,000,000		
			1.18.08.02	2	Pengelolaan Website Perangkat Daerah	Jumlah Website PD yang dikelola (website)	0	1	15,000,000	1	15,000,000	1	15,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	5	85,000,000		
			1.18.08.03	3	Promosi dan Pameran Pembangunan	Jumlah kegiatan promosi dan pameran pembangunan yang dilaksanakan/diikuti (kegiatan)	0	1	20,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	1	25,000,000	1	25,000,000	5	110,000,000		
Meningkatkan kualitas sumber daya Kepemudaan dan Prestasi Olahraga Daerah	Meningkatnya potensi sumber daya Kepemudaan dalam mendukung pembangunan daerah	Persentase organisasi kepemudaan yang aktif	1.18.15	Program Pengembangan Dan Keserasian Kebijakan Pemuda		presentasi organisasi pemuda yang aktif (%)	81	85	100,000,000	90	150,000,000	95	150,000,000	100	200,000,000	100	200,000,000	100	800,000,000	DISPORA	Kec. TR Barat
			1.18.15.01	1	Pendataan Potensi Kepemudaan	Jumlah laporan hasil pendataan potensi Kepemudaan (dok)	0	27	35,000,000	27	60,000,000	27	60,000,000	27	70,000,000	27	70,000,000	135	295,000,000		
			1.18.15.02	2	pemantauan dan evaluasi pelaksanaan pembangunan pemuda	Jumlah kegiatan pemantauan dan evaluasi pembangunan pemuda (keg)	0	50	10,000,000	70	10,000,000	70	10,000,000	75	20,000,000	75	20,000,000	340	70,000,000		
			1.18.15.04	3	pengembangan sistem informasi manajemen kepemudaan berbasis E. Youth	jumlah aplikasi kepemudaan yang dikelola (aplikasi)	1	1	5,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	15,000,000	1	15,000,000	5	55,000,000		
			1.18.15.05	4	Peningkatan Keimanan dan ketakwaan kepemudaan	jumlah kegiatan pembinaan IMTAQ Kepemudaan yang dilaksanakan (keg)	0	1	25,000,000	1	35,000,000	1	35,000,000	1	40,000,000	1	40,000,000	5	175,000,000		

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	K o d e	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi	
							Tahun-1 (2019)		Tahun-2 (2020)		Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
							Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	
			1.18.15.07	5	penyusunan rencana pola kemitraan antar pemuda dengan masyarakat	0	1	10,000,000	1	15,000,000	1	15,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	5	80,000,000			
			1.18.15.08	6	perluasan penyusunan rencana aksi daerah bidang kepemudaan	0	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	5	70,000,000			
			1.18.15.10	7	monitoring, evaluasi dan pelaporan	0	1	5,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	15,000,000	1	15,000,000	5	55,000,000			
			1.18.16	Program Peningkatan Peran Serta Kepemudaan		cakupan pembinaan kepemudaan (%)	45	60	1,193,300,000	70	1,400,000,000	80	1,500,000,000	90	1,600,000,000	100	1,700,000,000	100	7,393,300,000	DISPORA	Kec. TR Barat
			1.18.16.01	1	Pembinaan Organisasi Kepemudaan	Jumlah kegiatan pembinaan Organisasi Kepemudaan yang dilaksanakan (keg)	2	2	84,500,000	2	120,000,000	2	140,000,000	2	170,000,000	2	200,000,000	10	714,500,000		
			1.18.16.02	2	pendidikan dan pelatihan dasar kepemimpinan	jumlah peserta pendidikan dan pelatihan dasar kepemimpinan/Paskibra (orang)	77	77	758,800,000	77	850,000,000	77	850,000,000	77	870,000,000	77	890,000,000	385	4,218,800,000		
			1.18.16.04	3	Fasilitasi pekan temu wicara organisasi pemuda	jumlah kegiatan temu wicara organisasi pemuda (Keg)	0	1	20,000,000	1	20,000,000	1	25,000,000	1	30,000,000	1	35,000,000	5	130,000,000		
			1.18.16.06	4	Lomba kreasi dan karya tulis ilmiah dikalangan pemuda	jumlah kegiatan kreasi dan karya tulis ilmiah pemuda yang dilaksanakan (Keg)	0	1	30,000,000	1	30,000,000	1	40,000,000	1	45,000,000	1	55,000,000	5	200,000,000		
			1.18.16.07	5	Pembinaan Pemuda Pelopor Keamanan Lingkungan	Jumlah pemuda yang mengikuti pemilihan pemuda pelopor (orang)	0	30	30,000,000	35	40,000,000	40	80,000,000	45	85,000,000	50	90,000,000	200	325,000,000		
			1.18.16.08	6	Pameran Prestasi Hasil Karya Pemuda	Jumlah kegiatan pameran prestasi hasil karya pemuda (keg)	0	1	25,000,000	1	45,000,000	1	45,000,000	1	50,000,000	1	60,000,000	5	225,000,000		

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	K o d e	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan											Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi		
							Tahun-1 (2019)		Tahun-2 (2020)		Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
							Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target			Rp.	
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	
			1.18.16.09	7	monitoring, evaluasi dan pelaporan	jumlah kegiatan monitoring dan dievaluasi OKP	1	1	15,000,000	1	15,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	1	30,000,000	5	100,000,000		
			1.18.16.13	8	Pendidikan Bela Negara	Jumlah peserta yang mengikuti pendidikan bela Negara/wawasan kebangsaan (orang)	0	50	50,000,000	50	50,000,000	50	50,000,000	60	60,000,000	70	70,000,000	280	280,000,000		
			1.18.16.16	9	Perkemahan Pemuda dan Baksos	Jumlah kegiatan perkemahan dan baksos yang dilaksanakan (keg)	0	1	100,000,000	1	150,000,000	1	160,000,000	1	170,000,000	1	170,000,000	5	750,000,000		
			1.18.16.17	1	Pemeliharaan rutin/berkala sarana dan prasarana kepemudaan	jumlah paket pemeliharaan sarana dan prasarana kepemudaan (paket)	0	1	30,000,000	1	30,000,000	1	35,000,000	1	40,000,000	1	40,000,000	5	175,000,000		
			1.18.16.18	1	Penyelenggaraan jambore dan wisuda massal	jumlah kegiatan jambore pemuda yang dilaksanakan	0	1	50,000,000	1	50,000,000	1	55,000,000	1	60,000,000	1	60,000,000	5	275,000,000		
			1.18.18	Program Upaya Pencegahan Penyalahgunaan Narkoba		presentase peningkatan penyuluhan pencegahan penyalahgunaan narkoba (%)	45	20	300,000,000	40	325,000,000	60	350,000,000	80	375,000,000	100	400,000,000	100	1,750,000,000	DISPORA	Kec. TR Barat
			1.18.18.01	1	Pemberian penyuluhan tentang Bahaya Narkoba bagi pemuda	Jumlah peserta penyuluhan pencegahan penyalahgunaan narkoba (orang)	90	200	300,000,000	250	325,000,000	300	350,000,000	350	375,000,000	400	400,000,000	1500	1,750,000,000		
		Persentase pertumbuhan Wirausaha Muda	1.18.17	Program Peningkatan Upaya Penumbuhan Kewirausahaan dan Kecakapan Hidup Pemuda		presentase wirausaha muda (%)	99	99	197,000,000	99	325,000,000	99	350,000,000	100	375,000,000	100	400,000,000	100	1,647,000,000	DISPORA	Kec. TR Barat
			1.18.17.01	1	Pelatihan Kewirausahaan Bagi Pemuda	Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan kewirausahaan (orang)	40	40	47,000,000	120	175,000,000	120	175,000,000	150	200,000,000	150	200,000,000	580	797,000,000		
			1.18.17.02	2	pelatihan keterampilan bagi pemuda	Jumlah peserta pelatihan keterampilan pemuda (orang)	0	50	150,000,000	50	150,000,000	70	175,000,000	70	175,000,000	100	200,000,000	340	850,000,000		

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	K o d e	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan											Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi		
							Tahun-1 (2019)		Tahun-2 (2020)		Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
							Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target			Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)		
Meningkatnya Prestasi Olahraga melalui pembinaan yang kompetitif dan berkelanjutan	Meningkatnya Prestasi Olahraga melalui pembinaan yang kompetitif dan berkelanjutan	1. Cakupan pembinaan olahraga 2. Jumlah Atlit Berprestasi Tingkat Provinsi dan Nasional 3.Cakupan pembinaan atlet muda	1.18.19	Program Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Olahraga	Cakupan pelatih yang bersertifikat (%)	58	60	300,000,000	65	310,000,000	70	320,000,000	75	330,000,000	80	340,000,000	80	1,600,000,000	DISPORA	Kec. TR Barat	
			1.18.19.01	1	Peningkatan Mutu Organisasi Dan Tenaga Keolahragaan	Jumlah peserta pelatihan peningkatan mutu organisasi dan tenaga keolahragaan (orang)	0	40	75,000,000	40	80,000,000	45	85,000,000	45	85,000,000	50	90,000,000	220	415,000,000		
			1.18.19.02	2	Pengembangan Sistem Sertifikasi Dan Standarisasi Profesi	Jumlah peserta yang mengikuti pengembangan sistem sertifikasi dan standarisasi profesi	0	40	95,000,000	40	100,000,000	45	100,000,000	45	110,000,000	50	115,000,000	220	520,000,000		
			1.18.19.03	3	pengembangan perencanaan olahraga terpadu	Jumlah kegiatan pengembangan perencanaan (keg)	1	1	30,000,000	1	30,000,000	1	30,000,000	1	30,000,000	1	30,000,000	5	150,000,000		
			1.18.19.04	4	pemantauan dan evaluasi pelaksanaan pengembangan olahraga	Jumlah kegiatan pemantauan tentang pelaksanaan pengembangan olahraga pada semua cabor (kegiatan)	1	1	15,000,000	1	15,000,000	1	15,000,000	1	15,000,000	1	15,000,000	5	75,000,000		
			1.18.19.05	5	Pembinaan Manajemen Organisasi Olahraga	Jumlah peserta yang mengikuti peningkatan manajemen olahraga (orang)	0	40	75,000,000	40	75,000,000	45	80,000,000	45	80,000,000	45	80,000,000	215	390,000,000		
			1.18.19.08	6	monitoring, evaluasi dan pelaporan	jumlah laporan hasil evaluasi pengembangan cabor	0	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	5	50,000,000		
			1.18.20	Program Pembinaan dan Pemasyarakatan Olahraga	Cakupan pembinaan olahraga (%)	45	50	2,401,000,000	50	2,500,000,000	55	2,675,000,000	57	2,775,000,000	60	2,850,000,000	60	13,201,000,000	DISPORA	Kec. TR Barat	
			1.18.20.01	1	Pelaksanaan Identifikasi Bakat Dan Potensi Pelajar Dalam Olahraga	Jumlah siswa yang mendapatkan pembinaan bakat dan potensi Olahraga (orang)	0	30	50,000,000	30	100,000,000	35	150,000,000	35	150,000,000	35	150,000,000	165	600,000,000		
			1.18.20.02	2	Pelaksanaan Identifikasi Dan Pengembangan Olahraga Unggulan Daerah	Jumlah cabang olahraga prestasi unggulan yang dibina (cabor)	0	2	40,000,000	3	65,000,000	5	70,000,000	8	90,000,000	10	95,000,000	28	360,000,000		

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	K o d e	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi	
							Tahun-1 (2019)		Tahun-2 (2020)		Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
							Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	
			1.18.20.03	3	Pembibitan Dan Pembinaan Olahragawan Berbakat	Jumlah olahragawan yang dibina (Orang)	0	50	50,000,000	50	100,000,000	50	140,000,000	50	150,000,000	50	150,000,000	250	590,000,000		
			1.18.20.04	4	Pembinaan Cabang Olahraga Prestasi Di Tingkat Daerah	Jumlah cabang olahraga prestasi yang dibina (cabor)	5	5	661,000,000	5	330,000,000	5	330,000,000	6	350,000,000	7	350,000,000	28	2,021,000,000		
			1.18.20.06	5	Penyelenggaraan Kompetisi Olahraga	Jumlah penyelenggaraan kompetisi olahraga (keg)	0	1	100,000,000	1	150,000,000	1	150,000,000	1	150,000,000	1	170,000,000	5	720,000,000		
			1.18.20.07	6	Pemassalan Olahraga Bagi Pelajar, Mahasiswa Dan Masyarakat	Jumlah event pemassalan olahraga (kegiatan)	0	1	250,000,000	1	400,000,000	1	400,000,000	1	400,000,000	1	400,000,000	5	1,850,000,000		
			1.18.20.08	7	Pemberian Penghargaan Bagi Insan Olahraga Yang Berdedikasi Dan Berprestasi	Jumlah insan olahraga yang menerima penghargaan (orang)	0	50	1,000,000,000	50	1,000,000,000	50	1,000,000,000	50	1,000,000,000	50	1,050,000,000	250	5,050,000,000		
			1.18.20.09	8	Pengembangan dan pemanfaatan iptek Olahraga sebagai pendorong peningkatan prestasi olahraga	jumlah kegiatan pengembangan dan pemanfaatan iptek olahraga untuk peningkatan prestasi olahraga (keg)	0	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	5	50,000,000		
			1.18.20.10	9	Pengembangan Olahraga Lanjut Usia Termasuk Penyandang Cacat	Jumlah Kegiatan pengembangan olahraga lanjut usia termasuk penyandang cacat (keg)	0	1	10,000,000	1	10,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	5	80,000,000		
			1.18.20.11	10	Pengembangan Olahraga Rekreasi	Jumlah event olahraga tradisional yang dipertandingkan (kegiatan)	1	1	60,000,000	1	100,000,000	1	120,000,000	1	120,000,000	1	120,000,000	5	520,000,000		
			1.18.20.12	11	peningkatan jaminan kesejahteraan bagi masa depan atlet, pelatih dan teknis olahraga	jumlah insan olahraga yang mendapatkan jaminan kesejahteraan (orang)	0	50	20,000,000	50	30,000,000	50	30,000,000	50	35,000,000	50	35,000,000	250	150,000,000		

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	K o d e	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi	
							Tahun-1 (2019)		Tahun-2 (2020)		Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
							Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	
			1.18.20.14	12	Pembinaan Olahraga Yang Berkembang Di Masyarakat	Jumlah orang yang mengikuti olahraga yang berkembang dimasyarakat (lomba baris-berbaris)(orang)	3000	3000	40,000,000	3000	55,000,000	3000	55,000,000	3000	70,000,000	3000	70,000,000	15000	290,000,000		
			1.18.20.17	13	kerjasama peningkatan olahragawan berbakat dan berprestasi dengan lembaga / Instansi lainnya	jumlah kegiatan kerjasama dengan lembaga / instansi lainnya dalam peningkatan olahragawan berbakat (keg)	0	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	5	50,000,000		
			1.18.20.18	14	Pelaksanaan HAORNAS Tingkat Kabupaten	Jumlah kegiatan peringatan HAORNAS (Keg)	0	1	20,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	1	30,000,000	1	30,000,000	5	120,000,000		
			1.18.20.20	15	Pengadaan alat-alat olahraga prestasi	jumlah paket pengadaan alat-alat olahraga (paket)	0	1	30,000,000	1	50,000,000	1	50,000,000	1	70,000,000	1	70,000,000	5	270,000,000		
			1.18.20.21	16	Paralympic Games Disabilitas	Jumlah kegiatan olahraga bagi penyandang disabilitas yang dipertandingkan (kegiatan)	0	1	50,000,000	1	70,000,000	1	120,000,000	1	120,000,000	1	120,000,000	5	480,000,000		
			1.18.21	Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Olahraga		persentase peningkatan sarana dan prasarana olahraga	30	30	1,200,000,000	35	1,460,000,000	40	1,720,000,000	45	1,830,000,000	50	1,950,000,000	50	8,160,000,000	DISPORA	Kec. TR Barat
			1.18.21.01	1	peningkatan kerjasama pola kemitraan antara pemerintah dan masyarakat untuk membangun sarana dan prasarana olahraga	Jumlah kegiatan kerjasama pola kemitraan antara pemerintah untuk membangun sarana dan prasaran olahraga (keg)	0	1	10,000,000	1	15,000,000	1	15,000,000	1	15,000,000	1	20,000,000	5	75,000,000		
			1.18.21.02	2	Peningkatan Pembangunan Saran Dan Prasarana Olahraga	Jumlah sarana dan prasaran olahraga terbangun (unit)	1	1	150,000,000	1	200,000,000	1	300,000,000	1	350,000,000	1	350,000,000	5	1,350,000,000		

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	K o d e	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi	
							Tahun-1 (2019)		Tahun-2 (2020)		Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
							Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	
			1.18.21.03	3	Pemantauan Dan Evaluasi Pembangunan Sarana Dan Prasarana Olahraga	Jumlah kegiatan pemantauan pembangunan sarana dan prasarana Olahraga (keg)	0	1	10,000,000	1	30,000,000	1	30,000,000	1	35,000,000	1	35,000,000	5	140,000,000		
			1.18.21.05	4	Pengembangan dan pemanfaatan Iptek dalam pengembangan Sarana dan Prasarana Olahraga	jumlah kegiatan pemanfaatan iptek dalam pengembangansarana dan prasarana olahraga (Keg)	0	1	10,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	1	25,000,000	5	95,000,000		
			1.18.21.07	5	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Sarana Dan Prasarana Olahraga	Jumlah pemeliharaan sarana dan prasarana olahraga yang terpelihara (kegiatan)	1	1	180,000,000	1	250,000,000	1	250,000,000	1	250,000,000	1	350,000,000	5	1,280,000,000		
			1.18.21.08	6	Kegiatan Sponsorship dalam Pembangunan Sarana dan Prasarana	Jumlah Kecamatan (kec)	0	2	40,000,000	3	45,000,000	6	55,000,000	8	60,000,000	8	70,000,000	27	270,000,000		
			1.18.21.18	7	Peningkatan Pembangunan Sarana dan Prasarana Olahraga (Tribun Lapangan sepak Bola)	Jumlah pembangunan sarana dan prasarana olahraga yang layak pakai (kegiatan)	0	1	100,000,000	1	200,000,000	1	200,000,000	1	200,000,000	1	200,000,000	5	900,000,000		
			1.18.21.19	8	Peningkatan Pembangunan Sarana dan Prasarana Olahraga	Jumlah Gedung Olahraga yang terbangun (unit)	0	1	700,000,000	1	700,000,000	1	850,000,000	1	900,000,000	1	900,000,000	5	4,050,000,000		
JUMLAH								6,858,500,000		8,484,000,000		9,419,600,000		10,178,000,000		10,739,000,000		45,679,100,000			

Berdasarkan dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Kalasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, ada perubahan nomenklatur program dan kegiatan sehingga Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2028-2023 mengalami perubahan yang sangat mendasar terutama program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Sebagaimana pemetaan Program Kegiatan dari Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 kedalam Permendagri Nomor 90 Tahun 2019.

Dengan demikian Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Untuk periode Tahun 2021 s/d 2023 sudah menggunakan Nomenklatur Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan berdasarkan Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 dapat dilihat pada tabel Rencana Perubahan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Pendanaan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018-2023, sebagai berikut :

T

Tabel 6.2
Rencana Perubahan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Pendanaan Dinas
Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018-2023

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Satuan	Target								Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi	
								(2021)		(2022)		(2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
								Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Urusan Perangkat Daerah	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Kepemudaan dan Olahraga	Predikat Evaluasi SAKIP Oleh APIP	2.19.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN / KOTA		Cakupan ketersediaan pelayanan Urusan Pemerintahan Daerah	100	Persen	100	5,599,351,677	100	7,029,500,000	100	7,029,500,000	100	19,658,351,677	DISPORA	Kec. TR Barat
			2.19.01.2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan Penyediaan Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Pelaporan Kinerja serta Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang Tersusun	100	Persen	100	42,429,200	100	161,000,000	100	161,000,000	100	364,429,200		
			2.19.01.2.01.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Kinerja Perangkat Daerah yang Tersusun	3	dok	3	20,000,000	2	40,000,000	2	40,000,000	7	100,000,000		
			2.19.01.2.01.02	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA yang Tersusun	1	dok	1	3,190,400	1	7,000,000	1	7,000,000	3	17,190,400		
			2.19.01.2.01.03	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA yang Tersusun	1	dok	1	1,405,000	1	7,000,000	1	7,000,000	3	15,405,000		
			2.19.01.2.01.04	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA yang Tersusun	1	dok	1	1,430,800	1	7,000,000	1	7,000,000	3	15,430,800		
			2.19.01.2.01.05	05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA yang Tersusun	1	dok	1	1,403,000	1	7,000,000	1	7,000,000	3	15,403,000		
			2.19.01.2.01.06	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja yang tersusun (dok)	5	lap	5	10,000,000	5	70,000,000	5	70,000,000	15	150,000,000		
			2.19.01.2.01.07	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Realisasi Kinerja dan Keuangan (lap)	4	dok	4	5,000,000	4	23,000,000	4	23,000,000	12	51,000,000		
			2.19.01.2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Cakupan Hasil Pelaksanaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100	persen	100	3,233,804,677	100	3,670,000,000	100	3,670,000,000	100	10,573,804,677		
			2.19.01.2.02.01	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan Beserta Tambahan Penghasilan	12	lap	12	3,072,804,677	12	3,500,000,000	12	3,500,000,000	36	10,072,804,677		
			2.19.01.2.02.03	02	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Realisasi Pembayaran Jasa/Honorarium per bulan bagi Pengelola Keuangan Perangkat Daerah	0	laporan	12	120,000,000	12	120,000,000	12	120,000,000	36	360,000,000		
			2.19.01.2.02.05	03	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Akhir Tahun (lap)	1	lap	1	16,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	3	56,000,000		
			2.19.01.2.02.07	04	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/SemesteranSKPD	Jumlah Laporan Pertanggungjawaban Keuangan Bulanan, Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan Pertriwulan dan Laporan Keuangan Semesteran Tahun Anggaran Sebelumnya (lap)	12	lap	12	15,000,000	12	20,000,000	12	20,000,000	36	55,000,000		
			2.19.01.2.02.08	05	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen pelaporan prognosis Realisasi Anggaran	0	dok	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	3	30,000,000		
			2.19.01.2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase Penyusunan Dokumen Administrasi Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	0	persen	100	35,000,000	100	40,000,000	100	40,000,000	100	115,000,000		
			2.19.01.2.03.01	01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Perencanaan Barang Milik Daerah	1	dok	1	5,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	3	25,000,000		
			2.19.01.2.03.02	02	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Pembayaran tenaga pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	0	laporan	4	5,000,000	4	5,000,000	4	5,000,000	12	15,000,000		

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Satuan	Target								Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi	
								Tahun-3 (2021)		Tahu n-4 (2022)		Tahu n-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
								Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	
			2.19.01.2.03.05	03	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan rekonsiliasi Barang Milik Daerah	2	lap	2	15,000,000	2	15,000,000	2	15,000,000	6	45,000,000		
			2.19.01.2.03.06	04	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang tersusun	0	lap	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	3	30,000,000		
			2.19.01.2.04		Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Persentase penerimaan retribusi Pendapatan Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga	100	persen	100	31,000,000	100	31,000,000	100	31,000,000	100	93,000,000		
			2.19.01.2.04.01	01	Perencanaan Pengelolaan Retribusi Daerah	Jumlah dokumen rencana pengelolaan retribusi daerah	0	dok	1	10,000,000	1	10,000,000	1	10,000,000	3	30,000,000		
			2.19.01.2.04.02	02	Analisa dan Pengembangan Retribusi Daerah, serta Penyusunan Kebijakan Retribusi Daerah	Jumlah Dokumen Analisa, Pengembangan dan kebijakan Retribusi Daerah	0	dok	1	15,000,000	1	15,000,000	1	15,000,000	3	45,000,000		
			2.19.01.2.04.07	03	Pelaporan Pengelolaan Retribusi Daerah	Laporan Retribusi lapangan olahraga dan Rekreasi	12	lap	12	6,000,000	12	6,000,000	12	6,000,000	36	18,000,000		
			2.19.01.2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Cakupan Pelaksanaan Pengadaan Kebutuhan Penunjang Disiplin dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur		persen	100	205,000,000	100	291,000,000	100	291,000,000	100	787,000,000		
			2.19.01.2.05.01	01	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Jumlah Alat perekam kehadiran	0	unit	1	35,000,000	1	35,000,000	1	35,000,000	3	105,000,000		
			2.19.01.2.05.02	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas PNS dan Perlengkapannya (org)	0	pasang	70	28,000,000	80	35,000,000	80	35,000,000	230	98,000,000		
			2.19.01.2.05.04	03	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah kegiatan koordinasi dan pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	0	keg	60	6,000,000	60	6,000,000	60	6,000,000	180	18,000,000		
			2.19.01.2.05.05	04	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah laporan pembayaran tim evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	0	laporan	12	50,000,000	12	50,000,000	12	50,000,000	36	150,000,000		
			2.19.01.2.05.09	05	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (org)	0	org	1	46,000,000	2	100,000,000	2	100,000,000	5	246,000,000		
			2.19.01.2.05.11	06	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Keikutsertaan Pegawai dalam Kegiatan Bimbingan Teknis (org)	0	org	6	40,000,000	6	65,000,000	6	65,000,000	18	170,000,000		
			2.19.01.2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Cakupan Hasil Pelaksanaan Administrasi Umum Perangkat Daerah		persen	100	434,229,400	100	738,500,000	100	738,500,000	100	1,911,229,400		
			2.19.01.2.06.01	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan sesuai rencana kebutuhan per triwulan	0	paket	4	8,500,000	4	8,500,000	4	8,500,000	12	25,500,000		
			2.19.01.2.06.02	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor (paket)	12	paket	12	34,678,600	12	50,000,000	12	50,000,000	36	134,678,600		
			2.19.01.2.06.03	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Penyediaan Peralatan Rumah Tangga Perkantoran sesuai rencana kebutuhan per triwulan		paket	4	15,000,000	4	15,000,000	4	15,000,000	12	45,000,000		
			2.19.01.2.06.04	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Penyediaan Bahan Logistik Kantor (paket)	12	paket	12	64,731,300	12	100,000,000	12	100,000,000	36	264,731,300		
			2.19.01.2.06.05	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan Penunjang Administrasi Perkantoran (paket)	12	paket	12	25,301,500	12	50,000,000	12	50,000,000	36	125,301,500		
			2.19.01.2.06.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Pembayaran bulanan Media Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan dalam setahun	120	media	120	24,000,000	120	30,000,000	120	30,000,000	360	84,000,000		
			2.19.01.2.06.09	07	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Kegiatan Koordinasi dan Konsultasi ditingkat Nasional, Provinsi dan Kabupaten (keg)	48	keg	48	227,018,000	48	450,000,000	48	450,000,000	144	1,127,018,000		

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Satuan	Target								Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi
								Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
								Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.		
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
			2.19.01.2.06.11	08 Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah pengadaan dan pemeliharaan Website/Aplikasi yang dikelola (web/aplikasi)		web	1	35,000,000	1	35,000,000	1	35,000,000	3	105,000,000		
			2.19.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Cakupan Pelaksanaan Pengadaan Barang Milik Daerah sesuai Rencana Kebutuhan Penunjang Urusan Perangkat Daerah		persen	100	749,280,000	100	1,120,000,000	100	1,120,000,000	100	2,989,280,000		
			2.19.01.2.07.02	01 Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas (unit)	0	unit	6	280,000,000	6	380,000,000	6	380,000,000	18	1,040,000,000		
			2.19.01.2.07.05	02 Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Pengadaan Mebel (paket)	1	paket	1	60,000,000	1	100,000,000	1	100,000,000	3	260,000,000		
			2.19.01.2.07.06	03 Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Paket Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor (paket)	6	paket	6	259,280,000	6	490,000,000	6	490,000,000	18	1,239,280,000		
			2.19.01.2.07.07	04 Pengadaan Aset Tetap Lainnya	Jumlah paket pengadaan Aset tetap lainnya	0	paket	2	50,000,000	2	50,000,000	2	50,000,000	6	150,000,000		
			2.19.01.2.07.10	05 Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor sesuai rencana kebutuhan	0	paket	1	50,000,000	1	50,000,000	1	50,000,000	3	150,000,000		
			2.19.01.2.07.11	06 Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor sesuai rencana kebutuhan		paket	1	50,000,000	1	50,000,000	1	50,000,000	3	150,000,000		
			2.19.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan Pelaksanaan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100	persen	100	366,262,000	100	438,000,000	100	438,000,000	100	1,242,262,000		
			2.19.01.2.08.01	01 Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat Yang Diagenda	840	surat	840	8,000,000	840	8,000,000	840	8,000,000	2520	24,000,000		
			2.19.01.2.08.02	02 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Rekening Jasa Komunikasi (telepon/faxmile dan internet/wifi) (rekening)	24	rek	24	56,220,000	24	60,000,000	24	60,000,000	72	176,220,000		
			2.19.01.2.08.03	03 Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor (paket)	1	paket	1	23,000,000	1	30,000,000	1	30,000,000	3	83,000,000		
			2.19.01.2.08.04	04 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Pemberian Jasa Administrasi/Jasa Teknis Lainnya yang Bekerja untuk Pengelolaan Administrasi Keuangan dan Barang/Aset Perangkat Daerah (kali)	528	kali	528	279,042,000	528	340,000,000	528	340,000,000	1584	959,042,000		
			2.19.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan Pelaksanaan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	90	persen	100	502,346,400	100	540,000,000	100	540,000,000	100	1,582,346,400		
			2.19.01.2.09.02	01 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional (paket)	120	paket	120	97,226,400	120	100,000,000	120	100,000,000	360	297,226,400		
			2.19.01.2.09.05	02 Pemeliharaan Mebel	Jumlah mebel yang dipelihara	0	jenis	5	50,000,000	5	50,000,000	5	50,000,000	15	150,000,000		
			2.19.01.2.09.06	03 Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Terpelihara (jenis)	3	jenis	3	20,300,000	5	50,000,000	5	50,000,000	13	120,300,000		
			2.19.01.2.09.09	04 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Paket Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor (keg)	1	paket	1	167,410,000	1	170,000,000	1	170,000,000	3	507,410,000		
			2.19.01.2.09.10	05 Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor yang Terpelihara (jenis)	1	paket	1	167,410,000	1	170,000,000	1	170,000,000	3	507,410,000		

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Satuan	Target								Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi	
								Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
								Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	
Meningkatkan kualitas sumber daya Kepemudaan dan Prestasi Olahraga Daerah	Meningkatnya potensi sumber daya Kepemudaan dalam mendukung pembangunan daerah	1. 'Persentase organisasi kepemudaan yang aktif 2.Persentase pertumbuhan Wirausaha Muda	2.19.02	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN	Cakupan Pembinaan Kepemudaan	70	persen	80	1,805,097,000	90	2,365,000,000	100	2,365,000,000	100	6,535,097,000	DISPORA	Kec. TR Barat	
			2.19.02.2.01	Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemuda dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	7	persen	50	1,715,259,000	51	2,180,000,000	52	2,180,000,000	52	6,075,259,000			
			2.19.02.2.01.01	01	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor	Jumlah Pemuda yang Mengikuti Pemilihan Pemuda Pelopor dalam Kegiatan Temu Wicara dan Kreasi dan Karya Tulis Ilmiah Pemuda	0	orang	40	126,960,000	45	160,000,000	45	160,000,000	130	446,960,000		
			2.19.02.2.01.02	02	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemuda	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pelatihan Kewirausahaan (org)	0	orang	120	210,810,000	150	250,000,000	150	250,000,000	420	710,810,000		
			2.19.02.2.01.03	03	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Jumlah laporan Pendataan Potensi dan Pelatihan Keterampilan Pemuda	2	Laporan	2	236,010,000	2	250,000,000	2	250,000,000	6	736,010,000		
			2.19.02.2.01.04	04	Pemenuhan Hak Setiap Pemuda melalui Perlindungan Pemuda, Advokasi, Akses Pengembangan Diri, Penggunaan Prasarana dan Sarana Tanpa Diskriminatif, Partisipasi Pemuda dalam Proses Perencanaan, Pelaksanaan Evaluasi dan Pengambilan Keputusan Program Strategis Kepemudaan	Jumlah Peserta Penyuluhan dan Pembinaan IPTEK dan IMTAQ Pemuda dalam Pencegahan Penyalahgunaan Narkoba, Diskriminatif dan pengembangan diri	0	orang	300	157,705,000	350	435,000,000	350	435,000,000	1000	1,027,705,000		
			2.19.02.2.01.05	05	Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan melalui Implementasi Rencana Aksi Daerah/RAD Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Penyusunan Renaksi Daerah Bidang Kepemudaan (keg)	1	Dokumen	1	10,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	3	50,000,000		
			2.19.02.2.01.06	06	Perencanaan, Pengadaan, Pemanfaatan, Pemeliharaan dan Pengawasan Prasarana dan Sarana Kepemudaan Kabupaten/Kota	Jumlah Paket Pembangunan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kepemudaan (paket)	0	paket	1	35,000,000	1	45,000,000	1	45,000,000	3	125,000,000		
			2.19.02.2.01.07	07	Pemberian Penghargaan Pemuda dan Organisasi Pemuda yang Berjasa dan/atau Berprestasi	Jumlah laporan Kegiatan Pemantauan, Pemberian Penghargaan dan Evaluasi Pembangunan Pemuda dan Organisasi Kepemudaan	1	Laporan	1	10,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	3	50,000,000		
			2.19.02.2.01.08	08	Peningkatan Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda	Jumlah peserta pelatihan kepemimpinan	25	orang	25	188,366,000	25	200,000,000	25	200,000,000	75	588,366,000		
			2.19.02.2.01.09	09	Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera	Jumlah pasukan pengibar bendera pusaka yang terlatih	77	orang	77	740,408,000	77	800,000,000	77	800,000,000	231	2,340,408,000		
			2.19.02.2.02		Pemberdayaa dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan tingkat daerah Kabupaten/Kota	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	0	persen	15.5	89,838,000	15.85	185,000,000	16.00	185,000,000	16.00	459,838,000		
			2.19.02.2.02.01	01	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Pemuda atau Organisasi Kepemudaan melalui Kemitraan dengan Dunia Usaha	Jumlah dokumentasi kegiatan pameran prestasi hasil karya pemuda dan monitoring evaluasi pembangunan pemuda dan organisasi kepemudaan	2	Dokumentasi	2	64,838,000	2	100,000,000	2	100,000,000	6	264,838,000		
			2.19.02.2.02.02	02	Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Kabupaten/Kota	Jumlah Kegiatan Pembinaan Organisasi Kepemudaan yang dilaksanakan (keg)	1	keg	1	25,000,000	1	85,000,000	1	85,000,000	3	195,000,000		

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan		Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Satuan	Target								Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi
									Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah			
									Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.		
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	
Meningkatnya Prestasi Olahraga melalui pembinaan yang kompetitif dan berkelanjutan	1. Cakupan pembinaan olahraga 2.Jumlah Atlit Berprestasi Tingkat Provinsi dan Nasional 3.Cakupan pembinaan atlet muda	2.19.03		PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN	Persentase peningkatan prestasi olahraga	11	persen	36	5,796,509,700	37	12,810,000,000	40	13,110,000,000	40	31,716,509,700	DISPORA	Kec. TR Barat	
		2.19.03.2.01		Pembinaan dan Pengembangan Olahraga pendidikan pada jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	persentase pengembangan Olahraga	34	persen	50	1,100,000,000	55	2,290,000,000	60	2,290,000,000	60	5,680,000,000			
		2.19.03.2.01.01	01	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pembentukan dan Pengembangan Pusat Pembinaan dan Pelatihan Olahraga serta Sekolah Olahraga yang diselenggarakan oleh Masyarakat dan Dunia Usaha	Jumlah olahragawan yang dibina	95	orang	95	950,000,000	95	300,000,000	95	300,000,000	285	1,550,000,000			
		2.19.03.2.01.02	02	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Perkumpulan Olahraga dan Penyelenggaraan Kompetisi oleh Satuan Pendidikan Dasar	Jumlah Orang yang Mengikuti Olahraga yang Berkembang dimasyarakat (lomba baris-berbaris) (orang)	0	orang	3000	60,000,000	3000	90,000,000	3000	90,000,000	9000	240,000,000			
		2.19.03.2.01.03	03	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota	Jumlah paket Pemeliharaan dan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga yang Representatif (keg)	1	paket	1	90,000,000	1	1,900,000,000	1	1,900,000,000	3	3,890,000,000			
		2.19.03.2.02		Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Prestasi Olahraga (Medali)	26	orang	3	310,555,000	3	350,000,000	4	350,000,000	4	1,010,555,000			
		2.19.03.2.02.01	01	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah paket kegiatan pengembangan olahraga lanjut usia dan disabilitas	0	paket	2	255,135,000	2	150,000,000	2	150,000,000	6	555,135,000			
		2.19.03.2.02.02	02	Penyelenggaraan Kejuaraan dan Pekan Olahraga Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah Penyelenggaraan Kompetisi Olahraga (keg)	0	keg	1	35,420,000	1	150,000,000	1	150,000,000	3	335,420,000			
		2.19.03.2.02.03	03	Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Penyelenggaraan Kejuaraan	Jumlah Kegiatan Peringatan HAORNAS (keg)	0	keg	1	20,000,000	1	50,000,000	1	50,000,000	3	120,000,000			
		2.19.03.2.03		Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	Cakupan pembinaan atlet muda	61	persen	65	829,604,700	70	1,020,000,000	70	1,020,000,000	70	2,869,604,700			
		2.19.03.2.03.01	01	Seleksi Atlet Daerah	Jumlah Siswa yang Mendapatkan Pembinaan Bakat dan Potensi Olahraga (orang)	0	org	100	594,604,700	120	500,000,000	120	500,000,000	340	1,594,604,700			
		2.19.03.2.03.02	02	Pemusatan Latihan Daerah, Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (Sport Science)	Jumlah Kegiatan Pengembangan dan Pemanfaatan Iptek Olahraga untuk Peningkatan Prestasi Olahraga	0	keg	1	10,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	3	50,000,000			
		2.19.03.2.03.03	03	Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota	Jumlah Cabang Olahraga Prestasi yang dibina (cabor)	0	cabor	5	100,000,000	6	350,000,000	6	350,000,000	17	800,000,000			
		2.19.03.2.03.04	04	Pemberian Penghargaan Olahraga Kabupaten/Kota	Jumlah Insan Olahraga yang Menerima Penghargaan (orang)	0	org	50	100,000,000	50	120,000,000	50	120,000,000	150	340,000,000			
		2.19.03.2.03.05	05	Koordinasi dan Sinkronisasi Penyediaan Data dan Informasi Sektoral Olahraga	Jumlah laporan Kegiatan Pemantauan dan Pendataan tentang Pelaksanaan Pengembangan Olahraga pada semua Cabor (keg)	0	laporan	1	25,000,000	1	30,000,000	1	30,000,000	3	85,000,000			
		2.19.03.2.04		Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	Cakupan tenaga keolahragaan yang bersertifikat	71	persen	70	3,116,350,000	75	8,630,000,000	80	8,930,000,000	80	20,676,350,000			
		2.19.03.2.04.01	01	Standardisasi Organisasi Keolahragaan	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Sistem Sertifikasi dan Standarisasi Profesi (orang)	0	org	45	115,675,000	45	120,000,000	45	120,000,000	135	355,675,000			

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan	Satuan	Target								Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung Jawab	Lokasi	
								Tahun-3 (2021)		Tahun-4 (2022)		Tahun-5 (2023)		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah				
								Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.			
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)		(6)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	
			2.19.03.2.04.02	02	Pengembangan Organisasi Keolahragaan	Jumlah peserta pelatihan peningkatan mutu organisasi dan tenaga keolahragaan	0	org	90	200,675,000	90	200,000,000	90	200,000,000	270	600,675,000		
			2.19.03.2.04.03	03	Peningkatan Kerjasama Organisasi Keolahragaan Kabupaten/Kota dengan Lembaga Terkait	Jumlah paket Kegiatan Kerjasama dengan Lembaga/Instansi Lainnya dalam Peningkatan Olahragawan Berbakat (keg)	0	paket	1	2,700,000,000	1	8,200,000,000	1	8,500,000,000	3	19,400,000,000		
			2.19.03.2.04.04	04	Pemberian Penghargaan bagi Organisasi Keolahragaan Berprestasi	Jumlah laporan Kegiatan Pemberian Penghargaan Bagi Organisasi Keolahragaan yang Berprestasi (keg)	0	laporan	1	100,000,000	1	110,000,000	1	110,000,000	3	320,000,000		
			2.19.03.2.05		Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	persentase pembinaan olahraga rekreasi	40	persen	55	440,000,000	60	520,000,000	60	520,000,000	60	1,480,000,000		
			2.19.03.2.05.01	01	Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemasalan Festival dan Olahraga Rekreasi	Jumlah Event Pemassalan Olahraga (keg)	0	keg	1	400,000,000	1	400,000,000	1	400,000,000	3	1,200,000,000		
			2.19.03.2.05.05	02	Pemanfaatan Olahraga Tradisional dalam Masyarakat	Jumlah Event Olahraga Tradisional yang dipertandingkan (keg)	0	Event	1	40,000,000	1	120,000,000	1	120,000,000	3	280,000,000		
			2.19.04		PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN	Persentase peningkatan SDM kepramukaan	0	persen	22	920,000,000	23	1,310,000,000	25	1,310,000,000	25	3,540,000,000	DISPORA	Kec. TR Barat
			2.19.04.2.01		Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Cakupan pembinaan organisasi kepramukaan	0	persen	3	920,000,000	7	1,310,000,000	7	1,310,000,000	7	3,540,000,000		
			2.19.04.2.01.01	01	Koordinasi dan Sinkronisasi Penyediaan Data dan Informasi Kepramukaan Berbasis Elektronik	Jumlah penyediaan dan pemeliharaanm Aplikasi Kepemudaan dan Kepramukaan yang dikelola (aplikasi)	0	apl	1	10,000,000	1	20,000,000	1	20,000,000	3	50,000,000		
			2.19.04.2.01.02	02	Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pendidikan Bela Negara/Wawasan Kebangsaan dan Pelatihan Lainnya (orang)	0	org	50	50,000,000	60	70,000,000	60	70,000,000	170	190,000,000		
2.19.04.2.01.03	03	Pengembangan Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Dasar Kepramukaan ditingkat Daerah (keg)	1	keg	1	70,000,000	1	100,000,000	1	100,000,000	3	270,000,000					
2.19.04.2.01.05	04	Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Kegiatan Perkemahan dan Baksos yang diikuti (keg)	0	keg	1	55,000,000	1	70,000,000	1	70,000,000	3	195,000,000					
2.19.04.2.01.07	05	Perencanaan, Pengadaan, Pemanfaatan, Pemeliharaan dan Pengawasan Prasarana dan Sarana Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Paket pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kepramukaan (paket)	0	paket	1	35,000,000	1	50,000,000	1	50,000,000	3	135,000,000					
2.19.04.2.01.08	06	Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Kegiatan Kepramukaan	Jumlah Kegiatan Jambore atau Perkemahan Pemuda yang dilaksanakan dan diikuti (keg)	0	keg	1	700,000,000	1	1,000,000,000	1	1,000,000,000	3	2,700,000,000					

BAB VII
KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Didalam bab ini, akan dibahas mengenai indikator kinerja dari Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone yang mengacu pada tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah. Keterkaitan Rencana Strategis Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dengan Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Bone Tahun 2018 – 2023 adalah sebagai berikut :

Indikator Sasaran dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah tersebut kemudian menjadi Indikator Tujuan dalam Rencana Strategis yang akhirnya menjadi Indikator Kinerja Kunci Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018 –2023. Indikator Kinerja tersebut secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai selama kurun waktu 3 (Tiga) tahun mendatang dari sisa periode Renstra Pokok, sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, sesuai pada tabel 6.1. Dengan demikian indikator kinerja berfungsi sebagai alat ukur keberhasilan sasaran atau kegiatan. Untuk mengetahui hal tersebut dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 7.1
Indikator Kinerja Kunci Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone
Yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD Perubahan

NO	Indikator Sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Satuan	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun			Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
			Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
1.	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	persen	49	50	51	52	52
2.	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi Kepemudaan dan Organisasi sosial kemasyarakatan	persen	15,25	15,50	15,85	16	16
3.	Peningkatan Prestasi Olahraga (medali)	medali	0 Tidak ada Event karena Covid19	3	3	4	4

Sumber : Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2021

BAB VIII

PENUTUP

Perubahan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone disusun sesuai dengan amanat Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yang menyatakan bahwa Rencana Pembangunan Jangka Menengah Satuan Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disebut Renstra Perangkat Daerah, adalah Dokumen Perencanaan Satuan Kerja Perangkat Daerah untuk periode 5 (Lima) tahun. Rencana Strategis memuat tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan selama tahun 2018 - 2023 yang disusun sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta berpedoman kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan bersifat indikatif.

Perubahan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kab. Bone Tahun 2018 – 2023 merupakan pedoman dalam penyusunan rencana kerja tahunan yaitu Rencana Kerja (Renja) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone. Selain itu, rencana strategis dimaksud juga merupakan dasar evaluasi dan pelaporan pelaksanaan atas kinerja tahunan dan lima tahunan.

Perubahan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018 – 2023 berfungsi sebagai pedoman, penentu arah, sasaran dan tujuan bagi aparat Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone dalam melaksanakan tugas – tugas penyelenggaraan pemerintahan, pengelolaan pembangunan, dan pelaksanaan pelayanan kepada masyarakat. Komitmen seluruh aparat Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone sangatlah diperlukan karena akan menentukan keberhasilan program, kegiatan dan Sub Kegiatan yang telah disusun sehingga diharapkan seluruh aparatur dapat melaksanakannya dengan penuh tanggung jawab.

Perlu disampaikan bahwa Perubahan Rencana Strategis ini telah diupayakan memuat seluruh aspek yang diharapkan dapat memberikan jawaban sekaligus solusi bagi permasalahan perencanaan pembangunan di bidang kepemudaan dan keolahragaan di Kabupaten Bone, meskipun dalam pelaksanaannya sangat dipengaruhi oleh dinamika perkembangan yang terjadi. Oleh sebab itu, pelaksanaan Perubahan Rencana Strategis ini membutuhkan kecermatan, kreativitas dan respon yang cepat terhadap perubahan yang terjadi.

Dengan demikian, dokumen perencanaan ini memiliki kelenturan (*fleksibilitas*) dalam pelaksanaannya, bersifat dinamis dan berdaya guna serta sesuai dengan tujuan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone.

Selanjutnya Perubahan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone Tahun 2018 – 2023 ini menjadi acuan kerja bagi sekretariat dan bidang – bidang di lingkungan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bone. Untuk itu semua unit kerja harus melaksanakan dengan baik dan akuntabel dengan mengedepankan peningkatan capaian kinerja.