

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. ANDI FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si**

Jabatan : Bupati Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Dr.H. ANDI FAHSAR M.PADJALANGI, M.Si

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19650915 198603 1 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. TENRIAWARU, S.Pt, M.Si**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19650915 198603 1 018

A. TENRIAWARU, S.Pt, M.Si

Pangkat : Pembina Tk.1

Nip. 19791107 200003 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. H A R I S**

Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19650915 198603 1 018

Drs. H A R I S

Pangkat : Pembina Tk. I

Nip. 19641231 198903 1 352

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IRSAL MAHMUD, S.HUT, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19650915 198603 1 018

IRSAL MAHMUD, S.HUT, M.Si
Pangkat : Penata Tk.1
Nip. : 19791107 200003 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ESAU, S.J. HUWAE, S.IP, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab.Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19650915 198603 1 018

ESAU, S.J.HUWAE, S.IP, M.Si
Pangkat : Pembina
Nip. 19740925 199311 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. ANDI FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si**
Jabatan : Bupati Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Dr.H. ANDI FAHSAR M.PADJALANGI, M.Si

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19650915 198603 1 018

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data Dan Pelayanan Kepegawaian	a. Persentase Akurasi Update Data Base Kepegawaian b. Persentase Kenaikan Pangkat PNS Tepat Waktu Sesuai SOP c. Persentase Pengisian Jabatan Struktural	% % %	80 80 86
2.	Meningkatnya Kualitas PNS	a. Persentase Pejabat yang Telah Memenuhi Syarat Kediklatan b. Persentase Pegawai Memperoleh Nilai SKP Baik c. Persentase Penurunan Kasus Kasus Disiplin PNS	% % %	80 80 50
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	a. Hasil Evaluasi SAKIP Oleh APIP	Nilai	BB

PROGRAM	ANGGARAN	KET
PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Rp. 798.056.350	
PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Rp. 538.750.000	
PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Rp. 50.000.000	
PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN	Rp. 20.395.000	
CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN		
PENUNJANG PEMERINTAHAN UMUM	Rp. 53.810.000	
OPTIMALISASI PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI	Rp. 28.000.000	
PENDIDIKAN KEDINASAN	Rp. 47.500.000	
PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Rp. 2.478.488.650	

Watampone, 2 Januari 2020

BUPATI BONE

KEPALA BKPSDM KAB.BONE

Dr.H. ANDI FAHSAR M.PADJALANGI, M.Si

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
 Pangkat : Pembina Utama Muda
 Nip. 19650915 198603 1 018

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya kualitas PNS	a. Jumlah Kegiatan Bimbingan Teknis yang di laksanakan b. Jumlah Diklat Pelayanan Prima yang dilaksanakan	Kegiatan Kegiatan	1 1

KEGIATAN

Analisis Kebutuhan Diklat
Diklat Pelayanan Prima

ANGGARAN

Rp 50.000.000
Rp 87.555.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Diklat Teknis dan
Fungsional BKPSDM Kab.Bone

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19650915 198603 1 018

Drs. NASRUL, M.Si
Pangkat : Pembina
Nip. 19660707 200502 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : DIKLAT PENJENJANGAN DAN SERTIFIKASI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya kualitas PNS	a. Jumlah Pejabat ASN Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Orang	40

KEGIATAN

ANGGARAN

Penyelenggaraan Diklat Teknis, Fungsional dan Kepemimpinan

Rp 809.200.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Diklat Penjenjangan
dan Sertifikasi BKPSDM Kab.Bone

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19650915 198603 1 018

Hj. RISMAWATY, S.Sos. M.Si
Pangkat : Penata
Nip. 19751231 201001 2 032

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : PENGEMBANGAN KOMPETENSI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Jumlah Rekomendasi Izin Belajar Dan Tugas Belajar Yang Di Terbitkan b. Jumlah PNS yang di Assesment c. Jumlah Pejabat Administrator Yang Mengikuti Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	Rekomendasi Orang Orang	150 38 35

KEGIATAN

Pengelolaan Izin Belajar dan Tugas Belajar
 Penataan SDM Aparatur Sesuai Kebutuhan dan Kompetensi
 Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama

ANGGARAN

Rp 15.700.000
 Rp 200.273.500
 Rp 300.166.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Pengembangan
 Kompetensi BKPSDM Kab.Bone

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
 Pangkat : Pembina Utama Muda
 Nip. 19650915 198603 1 018

DARMAN, S.Sos.M.Si
 Pangkat : Penata
 Nip. 19851122 200701 1 002

PERUBAHAN LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Data Base dan Kualitas Data Dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Cakupan Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	%	100
2.	Meningkatnya Kualitas PNS	a. Cakupan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	%	100

PROGRAM	ANGGARAN	KET
PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Rp 50.000.000	1 Kegiatan
PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Rp 1. 412.894.500	5 Kegiatan

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab. Bone

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19650915 198603 1 018

ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP,M.Si
Pangkat : Penata
Nip. 19911116 201206 1 001

PERUBAHAN LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya kualitas PNS	a. Jumlah Kegiatan Bimbingan Teknis yang di laksanakan	Kegiatan	1
		b. Jumlah Diklat Pelayanan Prima yang dilaksanakan	Kegiatan	1

KEGIATAN

Analisis Kebutuhan Diklat
Diklat Pelayanan Prima

ANGGARAN

Rp 50.000.000
Rp 87.555.000

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Diklat Teknis dan
Fungsional BKPSDM Kab.Bone

ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP,M.Si

Pangkat : Penata

Nip. 19911116 201206 1 001

Drs. NASRUL, M.Si

Pangkat : Pembina

Nip. 19660707 200502 1 001

PERUBAHAN LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : DIKLAT PENJENJANGAN DAN SERTIFIKASI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya kualitas PNS	a. Jumlah Pejabat ASN Yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Orang	40

KEGIATAN

Penyelenggaraan Diklat Teknis, Fungsional dan Kepemimpinan

ANGGARAN

Rp 809.200.000

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Diklat Penjenjangan
dan Sertifikasi BKPSDM Kab.Bone

ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP,M.Si

Pangkat : Penata

Nip. 19911116 201206 1 001

Hj. RISMAWATY, S.Sos. M.Si

Pangkat : Penata

Nip. 19751231 201001 2 032

PERUBAHAN LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : PENGEMBANGAN KOMPETENSI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Jumlah Rekomendasi Izin Belajar Dan Tugas Belajar Yang Di Terbitkan b. Jumlah PNS yang di Assesment c. Jumlah Pejabat Administrator Yang Mengikuti Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	Rekomendasi Orang Orang	150 38 35

KEGIATAN

Pengelolaan Izin Belajar dan Tugas Belajar
 Penataan SDM Aparatur Sesuai Kebutuhan dan Kompetensi
 Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama

ANGGARAN

Rp 15.700.000
 Rp 200.273.500
 Rp 300.166.000

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
 BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Pengembangan
 Kompetensi BKPSDM Kab.Bone

ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP,M.Si

Pangkat : Penata

Nip. 19911116 201206 1 001

DARMAN, S.Sos.M.Si

Pangkat : Penata

Nip. 19851122 200701 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BAGIAN : UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Penunjang Kepegawaian	a. Jumlah Rekening Biaya Tagihan Telepon, Listrik Dan Air Yang Di Bayarkan. b. Jumlah Pengadaan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor c. Jumlah Peralatan Kerja yang di Perbaiki d. Jumlah Ketersediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Kantor Sesuai Kebutuhan Penganggaran e. Jumlah Pembayaran Media yang Menyediakan Bahan Bacaan f. Jumlah Kegiatan Rutin Koordinasi dan Konsultasi Pelaksanaan Tupoksi Organisasi Ketingkat Nasional, Tingkat Provinsi dan Tingkat Kabupaten yang di ikutin g. Jumlah pendukung Pelaksanaan Administrasi Perkantoran h. Jumlah Perlengkapan Kantor yang diadakan i. Jumlah Peralatan Kantor Yang diadakan j. Jumlah Mebeleur yang Diadakan k. Jumlah Ruangan Kantor Yang di Pelihara l. Jumlah Pemeliharaan Kendaraan Dinas/ Operasional	Rekening Paket Paket Paket Kali Kegiatan Paket Paket Paket Paket Paket Paket	12 12 4 12 120 150 72 6 12 4 4 13
2.	Meningkatnya Kualitas PNS	a. Jumlah PNS yang Mengikuti DiklatPIM II & III, Kursus-Kursus Singkat dan Pelatihan	Orang	12

KEGIATAN	ANGGARAN	
Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air Dan Listrik	Rp.	12.750.000
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	6.020.000
Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Rp.	15.000.000
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Kantor	Rp.	5.765.800
Penyediaan Bahan Bacaan Dan Perundang-Undangan	Rp.	12.000.000
Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah dan Luar Daerah	Rp.	327.792.275
Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	Rp.	370.680.275
Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Rp.	31.000.000
Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp.	317.400.000
Pengadaan Mebeleur	Rp.	57.000.000
Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Rp.	62.000.000
Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional	Rp.	71.250.000
Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme	Rp.	47.500.000

WATAMPONE, 2 Januari 2020

Pihak Kedua
Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Sub.Bagian Umum Dan Kepegawaian
BKPSDM Kab. Bone

ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si
Pangkat : Pembina Tk.I
Nip. 19710714 199803 2 005

.....
Pangkat :
Nip.

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

SEKRETARIAT

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN BONE

SUB.BAGIAN : KEUANGAN

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	a. Jumlah Tenaga Administrasi yang mendapatkan jasa keuangan selama setahun	Kali	108
		b. Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Semesteran	Dokumen	2

KEGIATAN

Penyediaan jasa Administrasi Keuangan

Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran

ANGGARAN

RP. 48.078.000

Rp. 1.995.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian dan pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub.Bagian Keuangan BKPSDM Kab. Bone

ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si

Pangkat : Pembina Tk.1

Nip. 19710714 199803 2 005

H. M A K M U R, S.Sos

Pangkat : Penata Tk.I

Nip. 19641101 199003 1 008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BAGIAN : PROGRAM

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	a. Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD b. Jumlah Dokumen Renstra, Renja, RKA, DPA dan DPPA yang Telah Disusun	Dokumen Dokumen	3 5
2.	Meningkatnya Kualitas PNS	a. Jumlah Dokumen Pelaksanaan kegiatan Monev	Dokumen	1

KEGIATAN	ANGGARAN
Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 18.400.000
Penyusunan Rencana Perangkat Daerah	Rp. 17.810.000
Monitoring, Evaluasi Dan Pelaporan	Rp. 41.400.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua
Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Sub.Bagian Program
BKPSDM Kab. Bone

ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si
Pangkat : Pembina Tk.1
Nip. 19710714 199803 2 005

ANDI FAISAL MULYADI, S.Sos, M.Si
Pangkat : Pembina
Nip. 19710318 200604 1 021

PERUBAHAN LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BAGIAN : PROGRAM

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	c. Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD d. Jumlah Dokumen Renstra, Renja, RKA, DPA dan DPPA yang Telah Disusun	Dokumen Dokumen	3 5
2.	Meningkatnya Kualitas PNS	b. Jumlah Dokumen Pelaksanaan kegiatan Monev	Dokumen	1

KEGIATAN	ANGGARAN
Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 18.400.000
Penyusunan Rencana Perangkat Daerah	Rp. 17.810.000
Monitoring, Evaluasi Dan Pelaporan	Rp. 41.400.000

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub.Bagian Program
BKPSDM Kab. Bone

ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si
Pangkat : Pembina Tk.1
Nip. 19710714 199803 2 005

.....
Pangkat :
Nip.

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas PNS	a. Persentase Pejabat Aparatur yang Mengikuti Pendidikan Kedinasan	%	75
		b. Cakupan Pembinaan Dan Pengembangan Aparatur	%	80
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Penunjang Kepegawaian	a. Cakupan Ketersediaan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	%	100
		b. Persentase Sarana dan Prasarana Dalam Kondisi Baik	%	100
		c. Cakupan Realisasi Penyusunan Laporan Kinerja dan Perjanjian Kinerja Tepat Waktu	%	100
		d. Cakupan Kegiatan Penunjang Tata Kelola Pemerintahan Umum	%	100

PROGRAM	ANGGARAN	KET
PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Rp. 798.056.350	8 Kegiatan
PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Rp. 538.750.000	5 Kegiatan
PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	Rp. 20.395.000	2 Kegiatan
PENUNJANG PEMERINTAHAN UMUM	Rp. 17.810.000	1 Kegiatan
PENDIDIKAN KEDINASAN	Rp. 47.500.000	1 Kegiatan
PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Rp. 41.400.000	1 Kegiatan

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19650915 198603 1 018

Pihak Pertama

Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si
Pangkat : Pembina Tk.1
Nip. 19710714 199803 2 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

BIDANG PENILAIAN KINERJA APARAT DAN PENGHARGAAN

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : PENILAIAN DAN EVALUASI ASN

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas PNS	a. Jumlah SKP PNS yang di verifikasi	Kegiatan	1
		b. Jumlah Absensi PNS yang Dikelola	Kegiatan	1

KEGIATAN		ANGGARAN	
Penilaian dan Evaluasi Kinerja PNS	Rp	63.700.000	
Pengelolaan Sistem Absensi PNS	Rp	32.449.700	

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Sub. Bidang Penilaian dan Evaluasi ASN BKPSDM Kab. Bone

Drs. H A R I S
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip. 19641231 198903 1 352

ANDI MULVI SYAM, SE
Pangkat : Penata
Nip. 19810612 200903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARAT DAN PENGHARGAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : KESEJAHTERAAN DAN PENGHARGAAN

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas PNS	a. Jumlah PNS yang mendapatkan Pelayanan Kesejahteraan Material b. Jumlah PNS yang Mendapatkan Penghargaan Satyalancana Karya Satya c. Jumlah Pelaksanaan Pembinaan Mental dan Spritual PNS	Orang Orang Kali	350 250 120

KEGIATAN	ANGGARAN
Pelayanan Kesejahteraan Material PNS	Rp 6.750.000
Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang Berprestasi	Rp. 22.100.000
Pembinaan Mental dan Spritual PNS	Rp. 75.350.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama
 Kepala Sub. Bidang Kesejahteraan dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Drs. H A R I S
 Pangkat : Pembina Tk. I
 Nip. 19641231 198903 1 352

SABARUDDIN, S.Sos
 Pangkat : Penata Tk.1
 Nip. 19670710 199303 1 008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARAT DAN PENGHARGAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : BIDANG DISIPLIN DAN PENGENDALIAN ASN

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas PNS	a. Jumlah Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS yang Tertangani	Kasus	12

KEGIATAN	ANGGARAN
Proses Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Rp 47.499.450

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Sub. Bidang Disiplin dan Pengendalian ASN BKPSDM Kab. Bone

Drs. H A R I S
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip. 19641231 198903 1 352

NURFOISIAH NUR, SH.MH
Pangkat : Penata Tk.1
Nip. 19801123 200604 2 014

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

BIDANG PENILAIAN KINERJA APARAT DAN PENGHARGAAN

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas PNS	Cakupan Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	%	80

PROGRAM	ANGGARAN	KET
PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Rp. 247.849.150	6 Kegiatan

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan
Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19650915 198603 1 018

Drs. H A R I S
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip. 19641231 198903 1 352

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : PENGEMBANGAN KARIER DAN PROMOSI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data Base dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Jumlah Dokumen Pembinaan Karier PNS yang tersusun	Dokumen	1

KEGIATAN

Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS

ANGGARAN

Rp 24.900.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub.Bidang Pengembangan Karier dan
Promosi BKPSDM Kab. Bone

ESAU, S.J.HUWAE , S.IP, M.SI

Pangkat : Pembina

Nip. 19740925 199311 1 003

ANDI RULIANA CHANDRA, SE

Pangkat : Penata Tk.1

Nip. 19740212 200902 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : MUTASI DAN PENSIUN

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Jumlah Usulan Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian PNS yang di usulkan b. Jumlah PNS yang Di Tempatkan Sesuai Kompetensi	Usulan Orang	300 150

KEGIATAN

Pengelolaan Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian PNS
Penempatan PNS

ANGGARAN

Rp . 45.050.000
Rp. 26.050.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Mutasi dan Pensiun
BKPSDM Kab. Bone

ESAU, S.J.HUWAE , S.IP, M.SI
Pangkat : Pembina
Nip. 19740925 199311 1 003

D A H L A N, S.Sos, MM
Pangkat : Penata Tk. 1
Nip. 19721010 199803 1 019

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : KEPANGKATAN

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat PNS yang di Proses Tepat Waktu Sesuai SOP	Usulan	1500

KEGIATAN

Pengelolaan Mutasi Kenaikan Pangkat dan Perpindahan PNS Rp

ANGGARAN

67.800.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone

ESAU, S.J.HUWAE , S.IP, M.SI

Pangkat : Pembina

Nip. 19740925 199311 1 003

KAMARUDDIN, S.Sos

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip. 19660110 198602 1 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Cakupan Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	%	80

PROGRAM	ANGGARAN	KET
PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Rp. 163.800.000	4 Kegiatan

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19650915 198603 1 018

ESAU, S.J.HUWAE , S.IP, M.SI
Pangkat : Pembina
Nip. 19740925 199311 1 003

PERUBAHAN LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	b. Cakupan Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	%	80

PROGRAM	ANGGARAN	KET
PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Rp. 163.800.000	4 Kegiatan

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19650915 198603 1 018

D A H L A N, S.Sos, MM
Pangkat : Penata Tk. 1
Nip. 19721010 199803 1 019

PERUBAHAN LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : KEPANGKATAN

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat PNS yang di Proses Tepat Waktu Sesuai SOP	Usulan	1500

KEGIATAN

Pengelolaan Mutasi Kenaikan Pangkat dan Perpindahan PNS Rp

ANGGARAN

67.800.000

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone

D A H L A N, S.Sos, MM

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip. 19721010 199803 1 019

KAMARUDDIN, S.Sos

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip. 19660110 198602 1 004

PERUBAHAN LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : PENGEMBANGAN KARIER DAN PROMOSI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data Base dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	b. Jumlah Dokumen Pembinaan Karier PNS yang tersusun	Dokumen	1

KEGIATAN

Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS

ANGGARAN

Rp 24.900.000

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub.Bidang Pengembangan Karier dan
Promosi BKPSDM Kab. Bone

D A H L A N, S.Sos, MM

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip. 19721010 199803 1 019

.....

Pangkat :

Nip.

PERUBAHAN LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : MUTASI DAN PENSIUN

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	c. Jumlah Usulan Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian PNS yang di usulkan d. Jumlah PNS yang Di Tempatkan Sesuai Kompetensi	Usulan Orang	300 150

KEGIATAN

Pengelolaan Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian PNS
 Penempatan PNS

ANGGARAN

Rp . 45.050.000
 Rp. 26.050.000

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
 BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Mutasi dan Pensiun
 BKPSDM Kab. Bone

D A H L A N, S.Sos, MM

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip. 19721010 199803 1 019

.....

Pangkat :

Nip.

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : DATA DAN INFORMASI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Penunjang Kepegawaian	a. Jumlah Pemeliharaan Website Yang Di Kelola	Website	1
2.	Meningkatnya Kualitas Data Dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Jumlah Aplikasi Data Kepegawaian Yang Di Kelola	Aplikasi	1

KEGIATAN

Pengelolaan Website Perangkat Daerah
 Pengelolaan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK)

ANGGARAN

Rp. 36.000.000
 Rp. 357.275.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan
 Informasi BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub.Bidang Data dan Informasi
 BKPSDM Kab. Bone

IRSAL MAHMUD, S.Hut, M.Si
 Pangkat : Penata Tk. I
 Nip. 19791107 200003 1 005

ABD. RAHMAN, S.Kom.M.Si
 Pangkat : Penata
 Nip. 19800101 200904 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : TATA NASKAH DAN FASILITASI PROFESI ASN

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data Dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Jumlah Arsip Kepegawaian Yang Di Kelola	Dokumen	2300
2.	Meningkatnya Kualitas PNS	a. Jumlah Wajib LHKPN Yang Melaporkan Harta Kekayaannya	Orang	1500

KEGIATAN

Pengelolaan Tata Naskah Pegawai
Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara

ANGGARAN

Rp. 28.000.000
Rp. 108.600.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Sub. Bidang Tata Naskah dan Fasilitasi Profesi ASN BKPSDM Kab. Bone

IRSAL MAHMUD, S.Hut, M.Si
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19791107 200003 1 005

ZULFIANAH, SE
Pangkat : Penata Tk. 1
Nip. 19741127 200801 2 007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : PENGADAAN DAN PEMBERHENTIAN

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Data Dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Jumlah ASN Yang Direkrut Sesuai Dengan Usulan Formasi	Orang	153
2.	Meningkatnya Kualitas PNS	a. Jumlah PNS Yang Di Sumpah	Orang	500
		b. Jumlah SK Kedudukan Hukum PNS Yang Di Selesaikan	SK	10

KEGIATAN

Seleksi Penerimaan Calon ASN
 Pengucapan Sumpah Janji PNS
 Penyelesaian Administrasi Kedudukan Hukum PNS

ANGGARAN

Rp. 85.870.000
 Rp. 18.450.000
 Rp. 42.350.000

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Pengadaan dan Pemberhentian BKPSDM Kab. Bone

IRSAL MAHMUD, S.Hut, M.Si
 Pangkat : Penata Tk. I
 Nip. 19791107 200003 1 005

HAIRUNNISAI, S.Sos
 Pangkat : Penata Tk.1
 Nip. 19741208 200003 2 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Urusan Penunjang Kepegawaian	a. Cakupan Realisasi Kegiatan Penunjang Pemerintahan Umum	%	100
2.	Meningkatnya Kualitas Data Dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	a. Persentase Pemanfaatan Teknologi Informasi	%	80
3.	Meningkatnya Kualitas PNS	a. Cakupan Pembinaan dan Pengembangan	%	80

PROGRAM	ANGGARAN	KET
PENUNJANG PEMERINTAHAN UMUM	Rp 36.000.000	1 Kegiatan
OPTIMALISASI PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI	Rp 241.000.000	1 Kegiatan
PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Rp. 270.977.500	5 Kegiatan

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19650915 198603 1 018

IRSAL MAHMUD, S.Hut, M.Si
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19791107 200003 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI FAISAL MULYADI, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Program BKPSDM Kab.Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si
Pangkat : Pembina Tk. 1
Nip. 19710714 199803 2 005

ANDI FAISAL MULYADI, S.Sos, M.Si
Pangkat : Pembina
Nip. 19710318 200604 1 021

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. M A K M U R, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Keuangan BKPSDM Kab.Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2016

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ANDI TENRIAWARU, S.Pt.M.Si
Pangkat : Pembina Tk. 1
Nip. 19650915 198603 1 018

H. M A K M U R, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
Nip. 19641101 199003 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIAWARU, S.Pt,M.Si**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si

Pangkat : Pembina Tk. 1
Nip. 19650915 198603 1 018

.....
Pangkat :
Nip.

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI RULIANA CHANDRA, SE**

Jabatan : Kepala Sub.Bidang Pengembangan Karier dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ESAU S.J. HUWAE, S.IP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ESAU S.J. HUWAE, S.IP, M.Si

Pangkat : Pembina

Nip. 19740925 199311 1 003

ANDI RULIANA CHANDRA, SE

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip. 19740212 200902 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KAMARUDDIN, S.Sos**
Jabatan : Kepala Sub.Bidang Kepangkatan BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ESAU S.J. HUWAE, S.IP, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ESAU S.J. HUWAE, S.IP, M.Si
Pangkat : Pembina
Nip. 19740925 199311 1 003

KAMARUDDIN, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. 1
Nip. 19660110 198602 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. NASRUL, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Diklat Teknis dan Fungsional BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19650915 198603 1 018

Drs. NASRUL, M.Si

Pangkat : Pembina

Nip. 19660707 200502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAIRUNNISAI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengadaan dan Pemberhentian BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IRSAL MAHMUD, S. Hut, M. Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan dan Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab.Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Watampone, 2 Januari 2020
Pihak Pertama

IRSAL MAHMUD, S. Hut, M. Si

Pangkat : Penata Tk. I

Nip. 19791107 200003 1 005

HAIRUNNISAI, S.Sos

Pangkat : Penata Tk. I

Nip. 19741208 200003 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZULFIANAH, SE**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Tata Naskah dan Fasilitasi Profesi ASN BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IRSAL MAHMUD, S. Hut, M. Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

IRSAL MAHMUD, S. Hut, M. Si

Pangkat : Penata Tk. I

Nip. 19791107 200003 1 005

ZULFIANAH, SE

Pangkat : Penata Tk. I

Nip. 19741127 200801 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SABARUDDIN, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Kesejahteraan dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H A R I S**

Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. H A R I S

Pangkat : Pembina Tk. I

Nip. 19641231 198903 1 352

SABARUDDIN, S.Sos

Pangkat : Penata Tk.I

Nip. 19670710 199303 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DAHLAN, S. Sos, MM**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Mutasi dan Pensiun BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ESAU S.J. HUWAE, S.IP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ESAU S.J.HUWAE,S.IP,M.SI

Pangkat : Pembina

Nip. 19740925 199311 1 003

DAHLAN, S. Sos, MM

Pangkat : Penata Tk. I

Nip. 19721010 199803 1 019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURFOISIAH NUR, SH, MH**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Disiplin dan Pengendalian ASN BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H A R I S**

Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. H A R I S

Pangkat : Pembina Tk. I

Nip. 19641231 198903 1 352

NURFOISIAH NUR, SH.MH

Pangkat : Penata, Tk.I

Nip. 19801123 200604 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ABD. RAHMAN, S. Kom, M.Si**
Jabatan : Kepala Sub. Bidang Data dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IRSAL MAHMUD, S.HUT, M.Si**
Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

IRSAL MAHMUD, S.Hut.M.Si
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19670710 199303 1 005

ABD. RAHMAN, S. Kom, M.Si
Pangkat : Penata
Nip. 19800101 200904 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. RISMAWATY, S. Sos, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Perjenjangan dan Sertifikasi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab.Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs.ANDI FAJARUDDIN, MM

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19650915 198603 1 018

Hj. RISMAWATY, S. Sos, M.Si

Pangkat : Penata

Nip. 19751231 201001 2 032

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI MULVI SYAM, SE**
Jabatan : Kepala Sub. Bidang Penilaian dan Evaluasi ASN BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H A R I S**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. H A R I S
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip. 19641231 198903 1 352

ANDI MULVI SYAM, SE
Pangkat : Penata
Nip. 19810621 200903 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DARMAN S, Sos, M. Si**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19650915 198603 1 018

DARMAN, S. Sos, M. Si

Pangkat : Penata

Nip. 19851118 200701 1 002

**PERUBAHAN PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab.Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19650915 198603 1 018

ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP,M.Si

Pangkat : Penata

Nip. 1991 1116 201206 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DARMAN S, Sos, M. Si**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP, M.Si

Pangkat : Penata

Nip. 1991 1116 201206 1 001

DARMAN, S. Sos, M. Si

Pangkat : Penata

Nip. 19851118 200701 1 002

**PERUBAHAN PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. NASRUL , M. Si**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Diklat Teknis dan Fungsional BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP, M.Si

Pangkat : Penata

Nip. 1991 1116 201206 1 001

Drs. NASRUL, M.Si

Pangkat : Pembina

Nip. 19660707 200502 1 001

**PERUBAHAN PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. RISMAWATY, S.Sos , M. Si**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Diklat Penjengjangan dan Sertifikasi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ANDI RIZKY PRATAMA, S.STP, M.Si

Pangkat : Penata

Nip. 1991 1116 201206 1 001

Hj. RISMAWATY, S.Sos, M.Si

Pangkat : Penata

Nip. 19751231 201001 2 032

**PERUBAHAN PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DAHLAN, S.Sos, MM**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab.Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. ANDI FAJARUDDIN, MM

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19650915 198603 1 018

DAHLAN, S.Sos, MM

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip. 19721010 199803 1 019

**PERUBAHAN PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KAMARUDDIN, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Kepangkatan BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DAHLAN, S.Sos, MM**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

DAHLAN, S.Sos,MM

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip. 19721010 199803 1 019

KAMARUDDIN, S.Sos

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip. 19660110 198602 1 004

**PERUBAHAN PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengembangan Karier dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DAHLAN, S.Sos, MM**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

DAHLAN, S.Sos,MM

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip. 19721010 199803 1 019

.....

Pangkat :

Nip.

**PERUBAHAN PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :
Jabatan : Kepala Sub. Bidang Mutasi dan Pensiun BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DAHLAN, S.Sos, MM**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

DAHLAN, S.Sos,MM
Pangkat : Penata Tk. 1
Nip. 19721010 199803 1 019

.....
Pangkat :
Nip.

**PERUBAHAN PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Program BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIAWARU, S.Pt,M.Si**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 16 Januari 2020

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si

Pangkat : Pembina Tk. 1
Nip. 19650915 198603 1 018

.....
Pangkat :
Nip.

