

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2018



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

KABUPATEN BONE

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. H. ANDI FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si

Jabatan : Bupati Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua



Dr. H. ANDI FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si

Pihak Pertama



Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19701020 199603 1 004

PENJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

No	Sasaran	Indikator	Target Tahun 2018
1	Meningkatnya kualitas data dan pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase Akurasi up -date data kepegawaian	70%
		Persentase kenaikan pangkat ASN tepat waktu sesuai SOP	70%
		Persentase pengisian jabatan struktural	80%
2	Meningkatnya kualitas PNS Meningkatnya disiplin sumber daya aparatur	Persentase pejabat structural yang memenuhi syarat kediklatan	73%
		Persentase pegawai memperoleh nilai SKP Baik	70%
		Persentase penurunan kasus-kasus disiplin PNS	70%
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja urusan menunjang kepegawaian	Predikat evaluasi SAKIP oleh APIP	B

PRORAM

ANGGARAN

1. PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Rp. 561.308.525
2. PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Rp. 323.390.000
3. PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	Rp. 20.100.000
4. PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Rp. 1.472.276.000
5. PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM LAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGA	Rp. 8.421.125
6. PENGEMBANGAN DATA DAN INORMASI	Rp. 98.340.000
7. PENGEMBANGAN KOMUNIKASI INFORMASI DAN MEDIA MASSA	Rp. 20.000.000
8. PENDIDIKAN KEDINASAN	Rp. 45.625.000
9 PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	RP. 1.690.539.000

Watampone

2019

BUPATI BONE



Dr.H. ANDI FAHSAR M.PADJALANGI, M.Si

KEPALA BKPSDM KAB. BONE



Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. TENRIAWARU, S.Pt,M.Si**

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua



Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19701020 199603 1 004

Pihak Pertama

A. TENRIAWARU, S.Pt.M.Si

Pangkat : Pembina Tk.I

Nip. 19791107 200003 1 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

SEKRETARIAT

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN BONE

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran	<p>Terlaksananya Penataan Persuratan yang di Kelola Selama 1 Tahun</p> <p>Terbayarnya Jasa Komunikasi Sumber Daya Air Dan Listrik yang Di Gunakan Dalam 1 Tahun</p> <p>Tersedianya Peralatan Dan Perlengkapan Kantor</p> <p>Tersedianya Jasa Administrasi Keuangan</p> <p>Tersedianya Jasa Perbaikan Peralatan Kerja</p> <p>Tersedianya Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Kantor</p> <p>Tersedianya Bahan Bacaan Dan Perundang-Undangan</p> <p>Terlaksananya Rapat- Rapat Koordinasi Dan Konsultasi Dalam Dan Luar Daerah</p> <p>Tersedianya Alat Tulis Kantor (ATK), Barang Cetak dan Penggandaan Serta Makanan Dan Minuman Selama 1 Tahun</p>	<p>1 Tahun</p> <p>1 Tahun</p> <p>1 Tahun</p> <p>1 Tahun</p> <p>36 Unit</p> <p>1 Tahun</p> <p>6 Media Massa</p> <p>1 Tahun</p> <p>1 Tahun</p>
2.	Meningkatnya Kualitas Sarana Dan Prasarana Aparatur	<p>Jumlah Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor Sesuai Rencana Kebutuhan Anggaran</p> <p>Jumlah Pengadaan Peralatan Gedung Kantor</p> <p>Jumlah Pengadaan Mebeleur</p> <p>Terpeliharanya Gedung Kantor Yang Representatif</p> <p>Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional Dalam Kondisi Laik Jalan</p>	<p>2 Unit</p> <p>13 Unit</p> <p>1 Set</p> <p>1 Tahun</p> <p>13 Unit</p>
3.	Meningkatnya Profesionalisme Sumber Daya Aparatur	Jumlah PNS yang Mengikuti LATPIM III, Kursus-Kursus Singkat dan Pelatihan	4 Orang
4.	Terwujudnya Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan Serta Penyusunan Dokumen Perencanaan		

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. TASNAINI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIAWARU, S.Pt,M.Si**

Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ANDI TENRIAWARU, S.Pt.M.Si

Pangkat : Pembina Tk. 1

Nip. 19701020 199603 1 004

Hj. TASNAINI, S.Sos

Pangkat : Penata Tk.I

Nip. 19611231 198611 2 010

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

SEKRETARIAT

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN BONE

SUB BAGIAN : UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran		
		Terlaksananya Penataan Persuratan yang di Kelola Selama 1 Tahun	1 Tahun
		Terbayarnya Jasa Komunikasi Sumber Daya Air Dan Listrik yang Di Gunakan Dalam 1 Tahun	1 Tahun
		Tersedianya Peralatan Dan Perlengkapan Kantor	1 Tahun
		Tersedianya Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	36 Unit
		Tersedianya Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Kantor	1 Tahun
		Tersedianya Bahan Bacaan Dan Perundang-Undangan	6 Media Massa
		Tersedianya Alat Tulis Kantor (ATK), Barang Cetakan & Penggandaan Serta Makanan Dan Minuman Selama 1 Tahun	1 Tahun
2.	Meningkatnya Kualitas Sarana Dan Prasarana Aparatur		
		Jumlah Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor Sesuai Rencana Kebutuhan Anggaran	2 Unit
		Jumlah Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	13 Unit
		Jumlah Pengadaan Mebeleur	1 Set
		Terpeliharanya Gedung Kantor Yang Representatif	1 Tahun
		Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional Dalam Kondisi Laik Jalan	13 Unit

KEGIATAN	ANGGARAN	
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	40.000.000
Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air Dan Listrik	Rp.	12.000.000
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	3.354.000
Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Rp.	11.600.000
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Kantor	Rp.	5.120.000
Penyediaan Bahan Bacaan Dan Perundang Undangan	Rp.	12.000.000
Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	Rp.	259.935.525
Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Rp.	40.000.000
Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp.	161.840.000
Pengadaan Mebeleur	Rp.	10.000.000
Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Rp.	10.300.000
Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional	Rp.	101.250.000

WATAMPONE, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

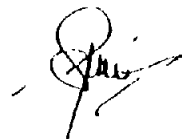
Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone



ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si
Pangkat : Pembina Tk.I
Nip. 19710/14 199803 2 005

Pihak Pertama

Kepala Sub.Bagian Umum Dan Kepegawaian
Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone



Hj. TASNAINI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
Nip. 19611231 198611 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. M A K M U R, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub. Bagian Keuangan BKPSDM Kab.Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIAWARU, S.Pt,M.Si**

Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2016

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ANDI TENRIAWARU, S.Pt.M.Si
Pangkat : Pembina Tk. 1
Nip. 19701020 199603 1 004

H. M A K M U R, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.I
Nip. 19641101 199003 1 008

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

SEKRETARIAT

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN BONE

SUB.BAGIAN : KEUANGAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran	Tersedianya Jasa Adminilstrasi Keuangan	1 Tahun
		Terlaksananya Rapat- Rapat Koordinasi Dan Konsultasi Dalam Dan Luar Daerah	1 Tahun
3.	Meningkatnya Profesionalisme Sumber Daya Aparatur		
		Jumlah PNS yang Mengikuti LATPIM III, Kursus-Kursus Singkat dan Pelatihan	4 Orang
4.	Terwujudnya Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan Serta Penyusunan Dokumen Perencanaan		
		Jumlah Laporan Keuangan Tiap Semester	2 Dokumen
7.	Terlaksananya Pembinaan Dan Pemberian Sanksi Bagi PNS Yang Melanggagar Peraturan Perundang-Undangan Disiplin PNS Dan Mengoptimalkan Sistem Reward Dan Punishment		
		Jumlah Pengadaan Pakalan Khusus Hari-Hari Tertentu	67 Pasang

KEGIATAN

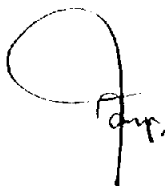
ANGGARAN

Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp.	45.402.000
Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah dan Luar Daerah	Rp.	171.900.000
Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran	Rp.	3.624.125
Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Rp.	20.100.000

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

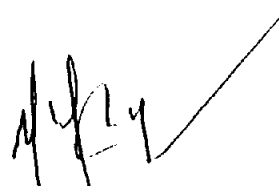
Sekretaris Badan Kepegawaian dan pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone



ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si
Pangkat : Pembina Tk.1
Nip. 19710714 199803 2 005

Pihak Pertama

Kepala Sub.Bagian Keuangan
Badan Kepegawalan dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone



H. M A K M U R, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.1
Nip. 19641101 199003 1 008

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI FAISAL MULYADI, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Program BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si**
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si
Pangkat : Pembina Tk. 1
Nip. 19710714 199803 2 005

ANDI FAISAL MULYADI, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19710318 200604 1 021

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

SEKRETARIAT

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN BONE

SUB BAGIAN : PROGRAM

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan Serta Penyusunan Dokumen Perencanaan		
		Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Kinerja SKPD	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Hasil Monitoring Dan Evaluasi Program Dan Kegiatan	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Perencanaan SKPD yang tersusun	3 Dokumen

KEGIATAN

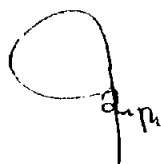
ANGGARAN

Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	4.797.000
Penyusunan dan Pengumpulan Data Informasi Kebutuhan Penyusunan Dokumen Perencanaan	Rp.	2.840.000
Monitoring, Evaluasi Dan Pelaporan	Rp.	22.247.000

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

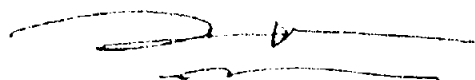
Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone



ANDI TENRIAWARU, S.Pt, M.Si
Pangkat : Pembina Tk.1
Nip. 19710714 199803 2 005

Pihak Pertama

Kepala Sub.Bagian Program
Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone



ANDI FAISAL MULYADI, S.Sos, M.Si
Pangkat : Penata Tk.I
Nip. 19710318 200604 1 021

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ESAU, S.J. HUWAE, S.IP.M.SI
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab.Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018



Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19701020 199603 1 004

Pihak Pertama

ESAU, S.J. HUWAE, S.IP, M.SI
Pangkat : Pembina
Nip. 19740925 199311 1 003

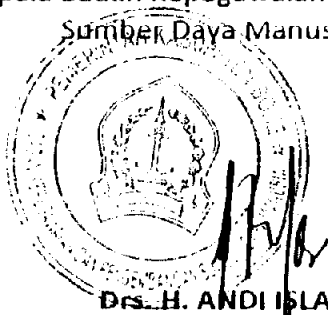
LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya sistem dan mekanisme pola pengembangan karier pegawai	Tersedianya Pola Penyusunan Rencana Karier PNS	1 Tahun
2.	Meningkatnya Ketepatan Waktu Pengurusan dan Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Usul SK Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian	300 Orang
		Jumlah Usul SK kenaikan Kenaikan Pangkat Reguler dan Pilihan	1500 Orang

PROGRAM	ANGGARAN	KET
PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Rp. 230.100.000	

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone

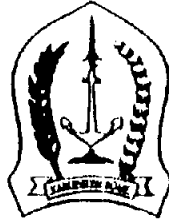


Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19701020 199603 1 004

Pihak Pertama
Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone

ESAU, S.J. HUWAE, S.I.P, M.SI
Pangkat : Pembina
Nip. 19740925 199311 1 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KAMARUDDIN, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub.Bidang Kepangkatan BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ESAU S.J. HUWAE, S.IP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

ESAU S.J. HUWAE, S.IP, M.Si

Pangkat : Pembina

Nip. 19740925 199311 1 003

Pihak Pertama

KAMARUDDIN, S.Sos

Pangkat : Penata Tk. 1

Nip. 19660110 198602 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : KEPANGKATAN

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINEIUA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		
	Pengelolaan Mutasi Kenaikan Pangkat dan Perpindahan PNS	Banyak Usul SK Kenaikan Kenaikan Pangkat Reguler dan Pilihan	1500 Orang

KEGIATAN	ANGGARAN
Pengelolaan Mutasi Kenaikan Pangkat dan Perpindahan PNS	Rp 106.900.000

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua
Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone



ESAU, S.J. HUWAE, S.IP, M.SI
Pangkat : Pembina
Nip. 19740925 199311 1 003

Pihak Pertama
Kepala Sub. Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone



KAMARUDDIN, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. 1
Nip. 19660110 198602 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DAHLAN, S. Sos

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Mutasi dan Pensiun BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ESAU S.J. HUWAE, S.IP, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

ESAU S.J. HUWAE, S.IP, M.Si

Pangkat : Pembina

Nip. 19740925 199311 1 003

Pihak Pertama

DAHLAN, S. Sos

Pangkat : Penata Tk. I

Nip. 19721010 199803 1 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

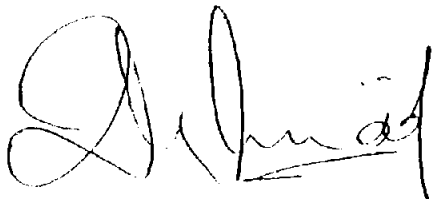
SUB BIDANG : MUTASI DAN PENSIUN

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		
	Pengelolaan Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian PNS	Jumlah Usul SK Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian	300 Orang

KEGIATAN	ANGGARAN
Pengelolaan Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian PNS	Rp 73.100.000

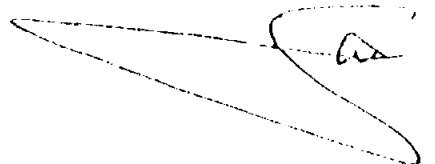
Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua
Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
BKPSDM Kab. Bone



ESAU, S.J. HUWAE, S.IP, M.SI
Pangkat : Pembina
Nip. 19740925 199311 1 003

Pihak Pertama
Kepala Sub. Bidang Mutasi dan Pensiun
BKPSDM Kab. Bone



DAHLAN, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. 1
Nip. 19721010 199803 1 019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI RULIANA CHANDRA, SE**

Jabatan : Kepala Sub.Bidang Pengembangan Karier dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ESAU S.J. HUWAE, S.IP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

ESAU S.J. HUWAE, S.IP, M.Si

Pangkat : Pembina

Nip. 19740925 199311 1 003

Pihak Pertama

ANDI RULIANA CHANDRA, SE

Pangkat : Penata

Nip. 19740212 200902 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : PENGEMBANGAN KARIER DAN PROMOSI

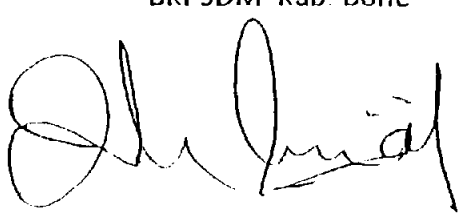
NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		
	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Tersedianya Pola Penyusunan Rencana Karier PNS	1 Tahun

KEGIATAN
 Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS

ANGGARAN
 Rp 50.100.000

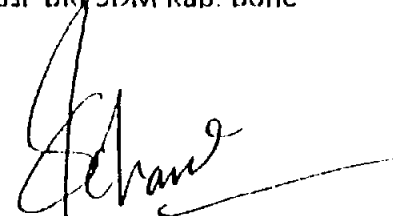
Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua
 Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
 BKPSDM Kab. Bone



ESAU, S.J. HUWAE, S.IP, M.SI
 Pangkat : Pembina
 Nip. 19740925 199311 1 003

Pihak Pertama
 Kepala Sub.Bidang Pengembangan Karier dan Promosi BKPSDM Kab. Bone



ANDI RULIANA CHANDRA, SE
 Pangkat : Penata
 Nip. 19740212 200902 2 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IRSAL MAHMUD, S.HUT.M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawalan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19701020 199603 1 004

Pihak Pertama

IRSAL MAHMUD, S.HUT, M.Si
Pangkat : Penata Tk.1
Nip. : 19791107 200003 1 005

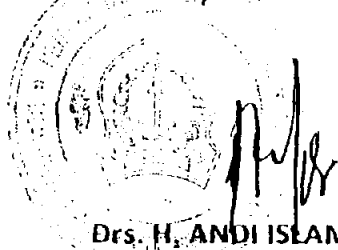
PROGRAM
PENGEMBANGAN KOMUNIKASI, INFORMASI DAN MEDIA MASSA
PROGRAM PENGEMBANGAN DATA DAN INFORMASI
PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR

	ANGGARAN	KET
Rp	20.000.000	
Rp	95.500.000	
Rp.	200.661.250	

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

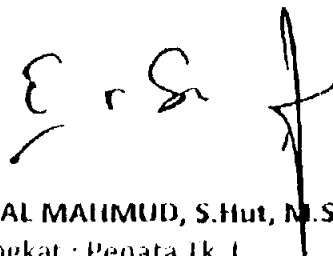
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kab. Bone



Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19701020 199603 1 004

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian
dan Informasi BKPSDM Kab. Bone



IRSAL MAHMUD, S.Hut, M.Si
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19791107 200003 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAIRUNNISAI, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengadaan dan Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IRSAL MAHMUD, S. Hut, M. SI**

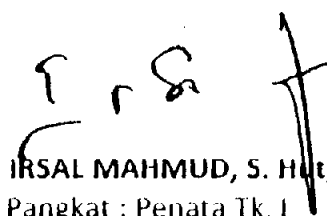
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan dan Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


IRSAL MAHMUD, S. Hut, M. SI
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19791107 200003 1 005

Watampone, 22 Januari 2018
Pihak Pertama


HAIRUNNISAI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19741208 200003 2 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : PENGADAAN DAN PEMBERHENTIAN

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		
	Penyelesaian Administrasi Kedudukan Hukum PNS	Prosentase Pemberian Sanksi Terhadap PNS yang Melanggar Peraturan Perundang-Undangan	100 %

KEGIATAN

Penyelesaian Administrasi Kedudukan Hukum PNS

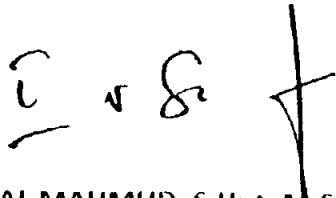
ANGGARAN

Rp. 48.600.000

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

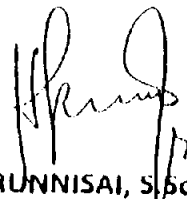
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone



IRSAL MAHMUD, S.Hut, M.Si
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19791107 200003 1 005

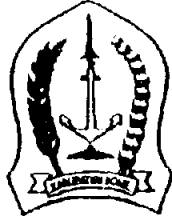
Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Pengadaan dan Pemberhentian BKPSDM Kab. Bone



HAIRUNNISAI, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19741208 200003 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZULFIANAH, SE**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Tata Naskah dan Fasilitasi Profesi ASN BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **IRSAL MAHMUD, S. Hut, M. Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

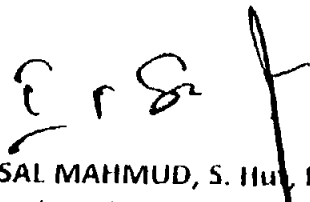
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

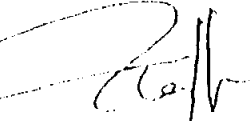
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua


IRSAL MAHMUD, S. Hut, M. Si
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19791107 200003 1 005

Pihak Pertama


ZULFIANAH, SE
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19741127 200801 2 007

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : TATA NASKAH DAN FASILITASI PROFESI ASN

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM PENGEMBANGAN DATA DAN INFORMASI		
	Pengelolaan Tata Naskah Pegawai	Jumlah Pemutakhiran Data ASN dan Pemeliharaan Arsip Kepegawaian	2200 Dokumen
2.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		
	Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara	Jumlah Pejabat Negara dan Wajib Lapo LHKPN yang Melaporkan Harta Kekayaanya Kepada KPK	600 PN/WL LHKPN

KEGIATAN

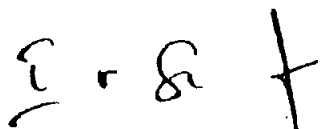
Pengelolaan Tata Naskah Pegawai
Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara

ANGGARAN

Rp. 95.500.000
Rp. 26.808.100

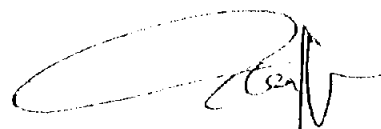
Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone



IRSAL MAHMUD, S.Hut, M.Si
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19791107 200003 1 005

Pihak Pertama
Kepala Sub. Bidang Tata Naskah dan Fasilitasi Profesi ASN BKPSDM Kab. Bone



ZULFIANAH, SE
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19741127 200801 2 007

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ABD. RAHMAN, S. Kom

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Data dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : IRSAL MAHMUD, S.HUT, M.SI

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

IRSAL MAHMUD, S.Hut, M.Si

Pangkat : Penata Tk. I

Nip. 19670710 199303 1 005

Pihak Pertama

ABD. RAHMAN, S. Kom

Pangkat : Penata

Nip. 19800101 200904 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

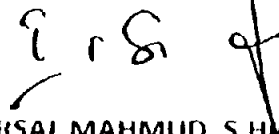
SUB BIDANG : DATA DAN INFORMASI

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM PENGEMBANGAN KOMUNIKASI, INFORMASI DAN MEDIA MASSA		
	Pembinaan dan Pengembangan Jaringan Komunikasi dan Informasi	Jumlah Pengelolaan Pengembangan Komunikasi, Informasi dan Media Massa	1 Paket
2.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		
	Pengelolaan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK)	Jumlah Pengembangan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian Daerah	1 Paket


KEGIATAN	ANGGARAN
Pembinaan dan Pengembangan Jaringan Komunikasi dan Informasi	Rp. 20.000.000
Pengelolaan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK)	Rp. 152.061.250

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan
Informasi BKPSDM Kab. Bone


IRSAL MAHMUD, S.H.t, M.Si
Pangkat : Penata Tk. I
Nip. 19791107 200003 1 005

Pihak Pertama
Kepala Sub.Bidang Data dan Informasi
BKPSDM Kab. Bone


ABD. RAIMAN, S.Kom.M.Si
Pangkat : Penata
Nip. 19800101 200904 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. H A R I S**

Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua



Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19701020 199603 1 004

Pihak Pertama

Drs. H A R I S

Pangkat : Pembina Tk. I

Nip. 19641231 198903 1 352

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARAT DAN PENGHARGAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pembinaan dan Pemberian Sanksi Bagi PNS yang Melanggar Peraturan Perundang-Undangan Disiplin PNS dan Mengoptimalkan Sistem Reward dan Punishment		
		Prosentase Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	100 %
		Terlaksananya Penilaian Dan Evaluasi Kinerja PNS	1 Tahun
		Jumlah PNS Yang Mendapatkan Pelayanan Kesejahteraan Material	350 Orang
		Jumlah Pengusulan Penghargaan Satyalencana Karya Satya Bagi PNS	250 Usulan
		Terlaksananya Pengelolaan Sistem Absensi PNS	1 Tahun
2.	Meningkatnya pemahaman spritual aparatur pemerintah daerah		
		Jumlah Pelaksanaan Pembinaan Mental dan Spritual PNS	15 Kali

PROGRAM

ANGGARAN

KET

PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR

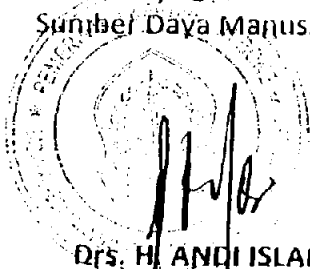
Rp

460.460.000

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone



Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19701020 199603 1 004

Pihak Pertama

Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Drs. H A R I S
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip. 19641231 198903 1 352

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SABARUDDIN, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Kesejahteraan dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H A R I S**

Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

Drs. H A R I S

Pangkat : Pembina Tk. I

Nip. 19641231 198903 1 352

Pihak Pertama

SABARUDDIN, S.Sos

Pangkat : Penata Tk.I

Nip. 19670710 199303 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARAT DAN PENGHARGAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : KESEJAHTERAAN DAN PENGHARGAAN

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		
	Pelayanan Kesejahteraan Material PNS	Jumlah PNS yang mendapatkan Pelayanan Kesejahteraan Material	350 Orang
	Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang Berprestasi	Jumlah Pengusulan Penghargaan Satyalencana Karya Satya Bagi PNS	250 Usulan
	Pembinaan Mental dan Spritual PNS	Jumlah Pelaksanaan Pembinaan Mental dan Spritual PNS	15 Kali

KEGIATAN

Pelayanan Kesejahteraan Material PNS
Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang Berprestasi
Pembinaan Mental dan Spritual PNS

ANGGARAN

Rp. 14.050.000
Rp. 27.850.000
Rp. 61.650.000

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone



Drs. H A R I S
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip. 19641231 198903 1 352

Pihak Pertama

Kepala Sub. Bidang Kesejahteraan dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone



SABARUDDIN, S.Sos
Pangkat : Penata Tk.1
Nip. 19670710 199303 1 008

SUB BIDANG : BIDANG DISIPLIN DAN PENGENDALIAN ASN

KEGIATAN	ANGGARAN
Proses Penanganan Kasus -- Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Rp. 50.000.000
Pengelolaan Sistem Absensi PNS	Rp. 15.000.000

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan
Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Sub. Bidang Disiplin dan Pengendalian
ASN BKPSDM Kab. Bone

NURFOISIAH NUR, SH.MH
Pangkat : Penata
Nip. 19801123 200604 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURFOISIAH NUR, SH.MH**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Disiplin dan Pengendalian ASN BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H A R I S**

Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

Drs. H A R I S

Pangkat : Pembina Tk. I

Nip. 19641231 198903 1 352

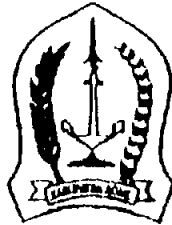
Pihak Pertama

NURFOISIAH NUR, SH.MH

Pangkat : Penata

Nip. 19801123 200604 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. ASSE, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab.Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone

Selaku atasan, pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018



Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip. 19701020 199603 1 004

Pihak Pertama

Drs. ASSE, M.Si

Pangkat : Pembina Tk. I

Nip. 19600503 199002 1 002

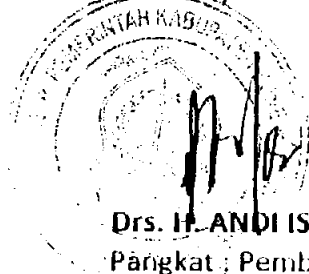
LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Profesionalisme Sumber Daya Aparatur	Terlaksananya Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan Jumlah PNS Yang Mengikuti Diklat Pelayanan Prima	5 Bimtek 40 Orang
2.	Meningkatnya Pengetahuan Dan Keterampilan CPNS Terhadap Tugas Pokok Dan Fungsi	Jumlah CPNS Mengikuti Diklat Prajabatan	181 Orang
3.	Terlaksananya Pemberian Tugas Belajar Dan Izin Belajar Bagi PNS Yang Melanjutkan Pendidikan Formal	Jumlah Pejabat Struktural Eselon IV yang Mengikuti Diklat PIM IV Jumlah Usul Izin Belajar Dan Tugas Belajar Yang Memenuhi Syarat Untuk Di Proses	35 Orang 140 Usulan

PROGRAM	ANGGAHAN	KET
PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Rp. 1.472.276.000	
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Rp. 859.723.000	

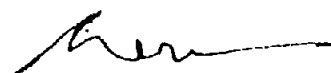
Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Bone



Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN
Pangkat : Pembina Utama Muda
Nip. 19701020 199603 1 004

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab. Bone



Drs. A S S E, M.Si
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip. 19600503 199002 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : DIKLAT PENJENJANGAN DAN SERTIFIKASI

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR		
	Penyelenggaraan Diklat Prajabatan Bagi CPNS	Jumlah CPNS yang Mengikuti Diklat Prajabatan	181 Orang
2.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		
	Penyelenggaraan Diklat Teknis, Fungsional dan Kepemimpinan	Jumlah Pejabat Struktural Eselon IV yang Mengikuti Diklat PIM IV	35 Orang

KEGIATAN	ANGGARAN
Penyelenggaraan Diklat Prajabatan Bagi CPNSD	Rp 441.627.000
Penyelenggaraan Diklat Teknis, Fungsional dan Kepemimpinan	Rp 708.050.000

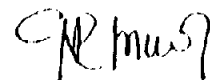
Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Sub. Bidang Diklat Teknis dan
Fungsional BKPSDM Kab.Bone



Drs. A S S E, M.Si
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip. 19600503 199002 1 002



Iij. RISMAWATY, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk.1
Nip. 19751231 201001 2 032

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. RISMAWATY, S. Sos**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Perjenjangan dan Sertifikasi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ASSE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. ASSE, M. Si

Pangkat : Pembina Tk. I

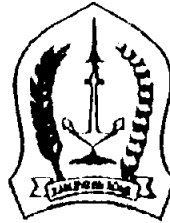
Nip. 1919600503 199002 1 002

Hj. RISMAWATY, S. Sos

Pangkat : Penata Muda Tk. I

Nip. 19751231 201001 1 032

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DARMAN S, Sos, M. Si

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengembangan Kompetensi BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. ASSE, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

Drs. ASSE, M. Si

Pangkat : Pembina Tk. I

Nip. 1919600503 199002 1 002

Pihak Pertama

DARMAN, S. Sos, M. Si

Pangkat : Penata Muda

Nip. 19851122 200701 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

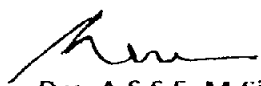
SUB BIDANG : PENGEMBANGAN KOMPETENSI

NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR		
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang Undangan	Tertindakannya Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	5 Bimtek
2.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		
	Pengelolaan Izin Belajar Dan Tugas Belajar	Jumlah Usul Izin Belajar Dan Tugas Belajar Yang Memenuhi Syarat Untuk Di Proses	140 Usulan

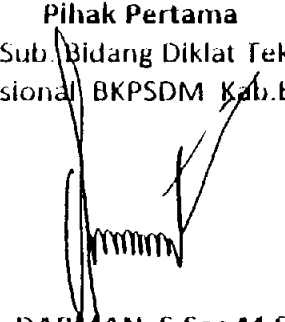
KEGIATAN	ANGGARAN
Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp 1.030.649.000
Pengelolaan Izin Belajar Dan Tugas Belajar	Rp 67.735.000

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
BKPSDM Kab. Bone


Drs. A S S E, M.Si
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip. 19600503 199002 1 002

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Diklat Teknis dan
Fungsional BKPSDM Kab. Bone


DARMAN, S.Sos.M.Si
Pangkat : Penata Muda Tk.1
Nip. 19851122 200701 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. NASRUL, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Diklat Teknis dan Fungsional BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. A S S E, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Drs. A S S E, M.Si

Pangkat : Pembina Tk. 1

Nip. 19600503 199002 1 002

Drs. NASRUL, M.Si

Pangkat : Penata Tk.1

Nip. 19660707 200502 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE

SUB BIDANG : DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL

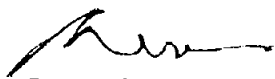
NO	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR		
	Diklat Pelayanan Prima	Jumlah PNS yang Mengikuti Diklat Pelayanan Prima	40 Orang

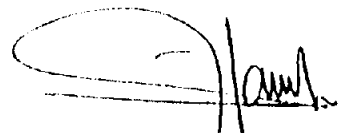
	KEGIATAN	ANGGARAN
	Diklat Pelayanan Prima	Rp 83.938.000

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
BKPSDM Kab. Bone

Pihak Pertama
Kepala Sub. Bidang Diklat
Teknis dan Fungsional
BKPSDM Kab. Bone


Drs. A S S E, M.Si
Pangkat : Pembina Tk. I
Nip. 19600503 199002 1 002


Drs. NASRUL, M.Si
Pangkat : Penata Tk.1
Nip. 19660707 200502 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SABARUDDIN, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Kesejahteraan dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H A R I S**

Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparat dan Penghargaan BKPSDM Kab. Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 22 Januari 2018

Pihak Kedua

Drs. H A R I S

Pangkat : Pembina Tk. I

Nip. 19641231 198903 1 352

Pihak Pertama

SABARUDDIN, S.Sos

Pangkat : Penata Tk.I

Nip. 19670710 199303 1 008