

# **BRIEF OVERVIEW**

## **EVALUASI RENSTRA: MENYELARASKAN IKU KOMPONEN DENGAN IKU KEMENTERIAN**

Oleh:  
Kundiyarto Prodjotaruno  
Founder StarCo Consulting Group

Jakarta, Februari 2019

# PROFIL FASILITATOR



**Kundiarto Prodjotaruno**, adalah konsultan dengan pengalaman lebih dari 10 tahun di bidang perencanaan strategis, sumber daya manusia, dan manajemen kinerja. Ia telah banyak membantu organisasi publik di lingkungan kementerian/lembaga maupun pemerintah daerah. Ia bersama tim sering membantu beberapa proyek konsultasi dalam bidang Laporan Kinerja, Sistem Manajemen Kinerja, Renstra, Analisis Jabatan, Laporan Hasil Analisis Beban Kerja, Penyusunan Standar Kompetensi Teknis, dll.

Beberapa instansi yang pernah dibantu antara lain adalah Kementerian PUPR, BPOM, Mahkamah Konstitusi, Kementerian Perhubungan, Kementerian Perdagangan, Badan Informasi Geospasial, BP BATAM, Kementerian Dalam Negeri, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Pemerintah Kota Dumai, Pemerintah Kota Tangsel, Kementerian Hukum dan HAM, dll.

**Klik [bit.ly/gambar-apa](https://bit.ly/gambar-apa)**

# AGENDA

- **PENGANTAR**
- IKU SEBAGAI INDIKATOR RENSTRA
- REVIEW IKU KOMPONEN BERDASARKAN IKU KEMENTERIAN
- TEKNIK MENYUSUN IKU KOMPONEN YANG SELARAS DENGAN IKU KEMENTERIAN

# REFERENSI PERATURAN PENYUSUNAN RENSTRA

1	2	3	4	5	6	7
UU No. 25/2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional	PP 90/2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga (RKA-KL)	Permendagri No. 43/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendagri sebagaimana diubah dengan Permendagri No. 8 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kemendagri	PP 39/2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan	Peraturan Menteri PPN/Kepala Bappenas Nomor 5 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan dan Penelaahan Rencana Strategis Kementerian/ Lembaga 2015-2019	Peraturan Menteri PAN dan RB No. PER/09/M.PAN/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan IKU di Lingkungan Instansi Pemerintah	Peraturan Menteri PAN dan RB No. PER/20/M.PAN/11/20018 tentang Petunjuk Penyusunan IKU

# DEFINISI EVALUASI (OECD, 2010)

Proses menentukan nilai atau pentingnya suatu kegiatan, kebijakan, atau program.

Sebuah penilaian yang obyektif dan sistematis terhadap sebuah intervensi yang direncanakan, sedang berlangsung ataupun yang telah diselesaikan.

# BEBERAPA DEFINISI OPERASIONAL PADA RENSTRA (PERMEN PPN 5/2014)

Sasaran Program (*Outcome*) adalah hasil yang akan dicapai dari suatu program dalam rangka pencapaian sasaran strategis Kementerian/Lembaga yang mencerminkan berfungsinya keluaran (*Output*).

Sasaran Kegiatan (*Output*) adalah keluaran (*output*) yang dihasilkan oleh suatu kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung pencapaian sasaran dan tujuan program dan kebijakan yang dapat berupa barang atau jasa.

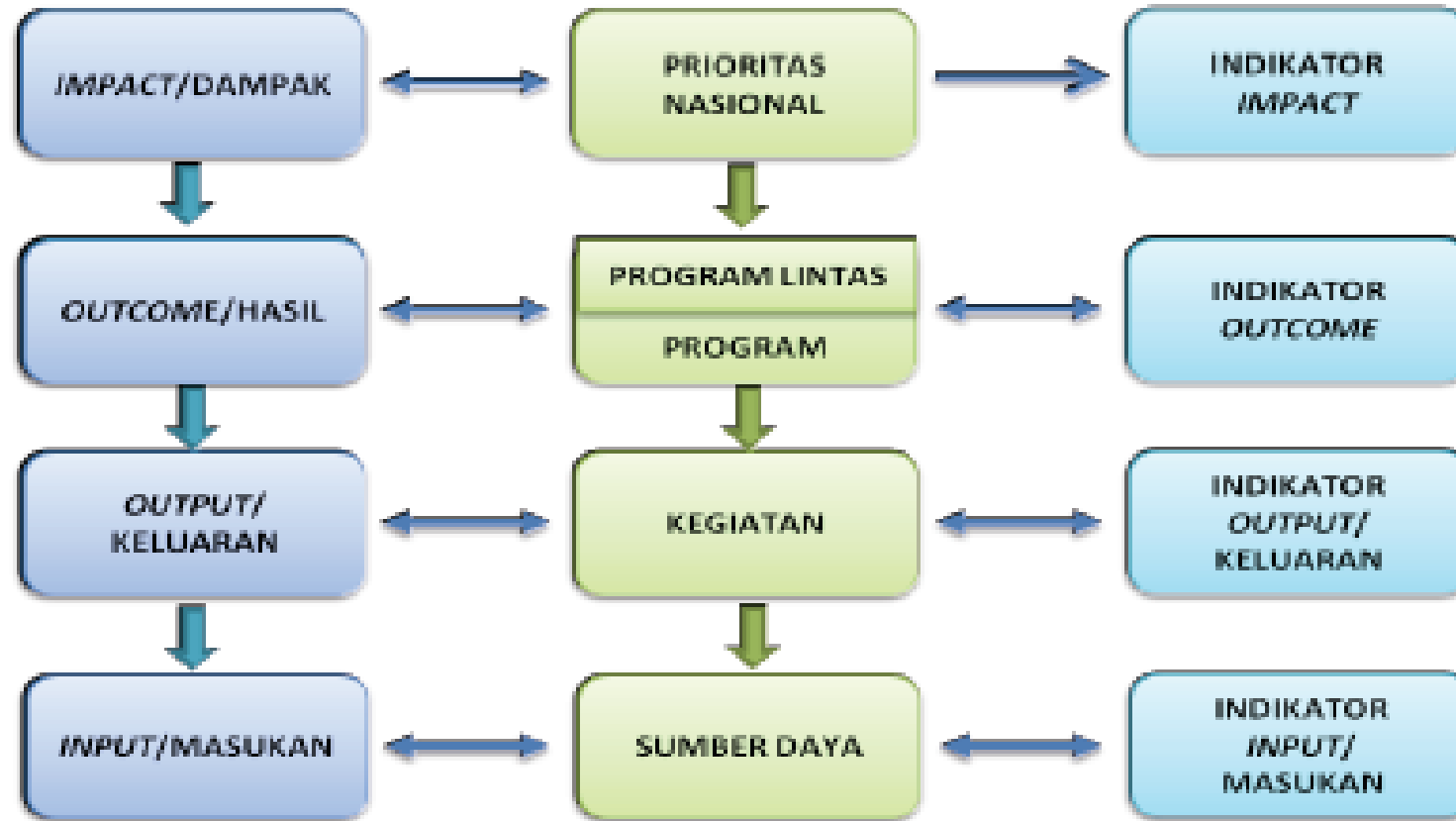
Input adalah segala sesuatu yang digunakan dalam rangka menghasilkan keluaran (*output*).

Indikator Kinerja Sasaran Strategis adalah alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian sasaran strategi Kementerian /Lembaga.

Indikator Kinerja Program adalah alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian hasil ( *outcome*) dari suatu program.

Indikator Kinerja Kegiatan adalah alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian keluaran (*output*) dari suatu kegiatan.

# STRUKTUR KEBIJAKAN DAN KINERJA PEMBANGUNAN RPJMN 2015-2019



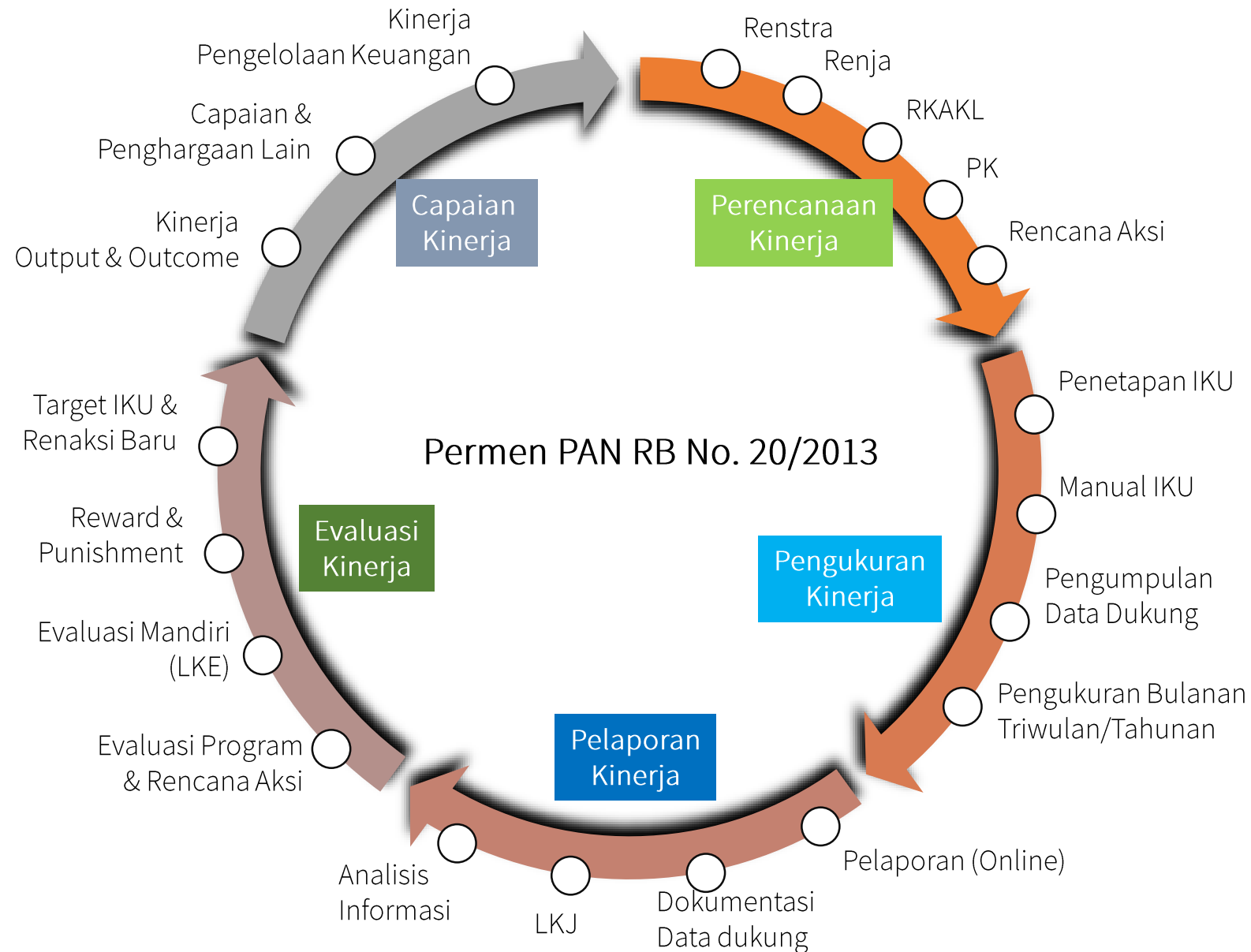
Sumber: Pedoman Penyusunan RPJMN 2015-2019, Bappenas, 2014.



# HIRARKIS INPUT, OUTPUT, HASIL, MANFAAT, DAMPAK



# Siklus Pengelolaan Kinerja



# AGENDA

- PENGANTAR
- **IKU SEBAGAI INDIKATOR RENSTRA**
- REVIEW IKU KOMPONEN BERDASARKAN IKU KEMENTERIAN
- TEKNIK MENYUSUN IKU KOMPONEN YANG SELARAS DENGAN IKU KEMENTERIAN

# PENGERTIAN INDIKATOR KINERJA

- Mengandung dua pengertian: **“indikator”** dan **“kinerja”**
- Indikator adalah data statistik dan hal yang normative yang menjadi perhatian kita yang membantu kita dalam membuat penilaian ringkas, komprehensif dan berimbang terhadap kondisi-kondisi atau aspek- aspek penting dari suatu masyarakat (Departemen Kesehatan, Pendidikan, dan Kesejahteraan, Arnerika Serikat, 1969)
- Indikator adalah variabel yang rnernbantu kita dalam mengukur perubahan-perubahan yang terjadi baik secara langsung maupun tidak langsung (WHO, 1981 ),
- Indikator adalah variabel-variabel yang mengindikasikan atau memberi petunjuk kepada kita suatu keadaan tertentu, sehingga dapat digunakan untuk mengukur perubahan (Green, 1992)
- Indikator adalah suatu ukuran tidak langsung dari suatu kejadian atau kondisi. Misalnya bayi berdasarkan umur adalah indikator bagi status gizi bayi (Wilson Sapanuchart, 1993)
- Kinerja adalah **unjuk kerja** dan **prestasi kerja** atau **hasil kerja** yang diwujudkan dalam melakukan suatu kegiatan atau program atau mencapai tujuan dan sasaran tertentu.
- Kinerja adalah upaya dalam mencapai hasil dan capaiannya (*accomplishment*).
- Kinerja adalah unjuk kerja, prestasi kerja, tampilan hasil kerja, capaian dalam memperoleh hasil kerja, tingkat kecepatan/efesiensi/produktivitas/efektivitas dalam mencapai tujuan. Jadi kinerja merupakan **state of condition** dari suatu pelaksanaan kerja dalam mencapai sesuatu yang diinginkan (tujuan, sasaran, hasil yang diinginkan, kondisi yang diinginkan, perubahan yang diinginkan).
- Kinerja adalah keluaran/hasil dari kegiatan/program yang hendak atau telah dicapai sehubungan dengan penggunaan anggaran dengan kuantitas dan kualitas terukur.

# PENGERTIAN INDIKATOR KINERJA

Berdasarkan pengertian-pengertian atau definisi-definisi di atas, maka **“indikator kinerja”** dapat dipahami seperti di bawah ini:

- Indikator kinerja adalah sesuatu yang dijadikan **alat ukur kinerja** atau yang dicapai.
- Indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang **“menggambarkan”** tingkat pencapaian suatu **kegiatan dan sasaran yang telah ditetapkan**. Indikator kinerja memberikan penjelasan, baik kuantitatif maupun secara kualitatif, mengenai apa yang diukur untuk menentukan apakah tujuan sudah tercapai.

- Indikator kinerja adalah sesuatu yang **mengindikasikan terwujudnya** kinerja yang diinginkan.
- Indikator kinerja adalah **ukuran kinerja yang digunakan untuk mengetahui** perkembangan upaya dalam mencapai hasil dan hasil kerja yang dicapai

Peraturan Menteri PAN dan RB No. PER/20/MENPAN/11/208 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan IKU

# AGENDA

- PENGANTAR
- IKU SEBAGAI INDIKATOR RENSTRA
- **REVIEW IKU KOMPONEN BERDASARKAN IKU KEMENTERIAN**
- TEKNIK MENYUSUN IKU KOMPONEN YANG SELARAS DENGAN IKU KEMENTERIAN

# TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS KEMENTERIAN

**I. Kokohnya persatuan dan kesatuan serta karakter bangsa melalui pengamalan nilai-nilai Pancasila, UUD 1945, dan kebhinekaan sebagai tatanan dan perilaku hidup berbangsa dan bernegara**

1. Terpeliharanya persatuan dan kesatuan bangsa

2. Terpeliharanya stabilitas politik dalam negeri dalam rangka mewujudkan demokrasi yang berkualitas

**II. Peningkatan kualitas penyelenggaraan urusan dan tata kelola pemerintahan di daerah**

3. Meningkatnya kualitas pelaksanaan otonomi daerah untuk mencapai kesejahteraan masyarakat dan mendorong pertumbuhan ekonomi daerah

4. Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam penyelenggaraan pembangunan daerah

5. Menguatnya peran Gubernur sebagai Wakil Pemerintah dalam pelaksanaan koordinasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintah di daerah

**III. Peningkatan kualitas pengelolaan keuangan pemerintah daerah**

6. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan daerah yang partisipatif, transparan, efektif, efisien, akuntabel dan kompetitif

**IV. Optimalisasi penyelenggaraan pemerintahan desa dalam memberikan pelayanan prima kepada masyarakat dan mendorong percepatan pembangunan desa**

7. Meningkatkan kualitas dan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintah desa dalam pelayanan masyarakat

**V. Peningkatan kualitas pelayanan administrasi kependudukan dan pencatatan sipil, dengan dukungan database yang akurat dan terpercaya**

8. Meningkatnya kualitas database kependudukan nasional sebagai dasar penerbitan dokumen kependudukan

9. Meningkatnya kapasitas dan profesionalisme aparatur pemerintahan dalam negeri

**VI. Peningkatan tata kelola dan kualitas kelembagaan pemerintahan dalam negeri**

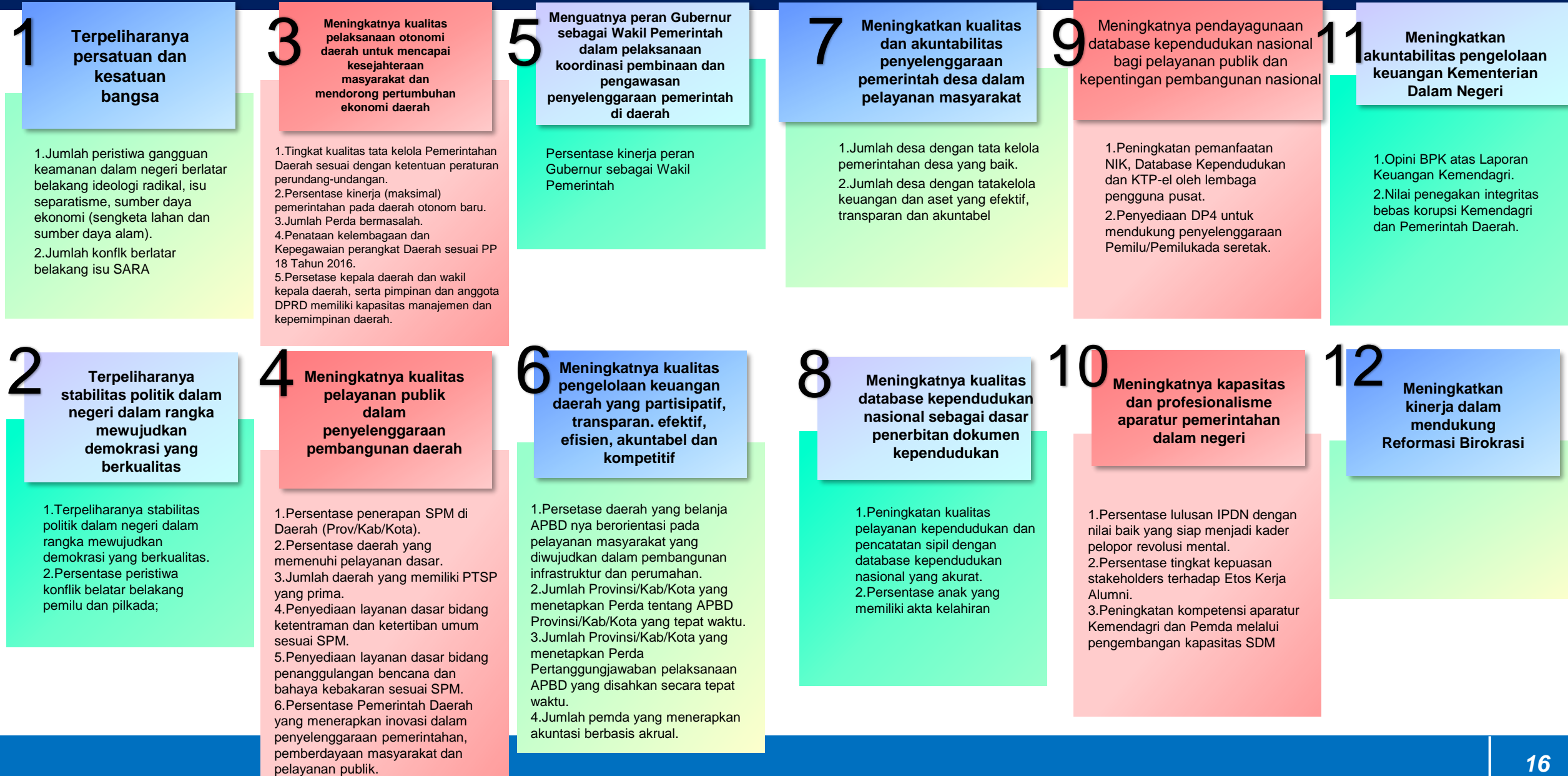
10. Meningkatkan akuntabilitas pengelolaan keuangan Kementerian Dalam Negeri

11. Meningkatnya pendayagunaan database kependudukan nasional bagi pelayanan publik dan kepentingan pembangunan nasional

12. Meningkatkan kinerja dalam mendukung Reformasi Birokrasi



# SASARAN STRATEGIS DAN IKU KEMENTERIAN

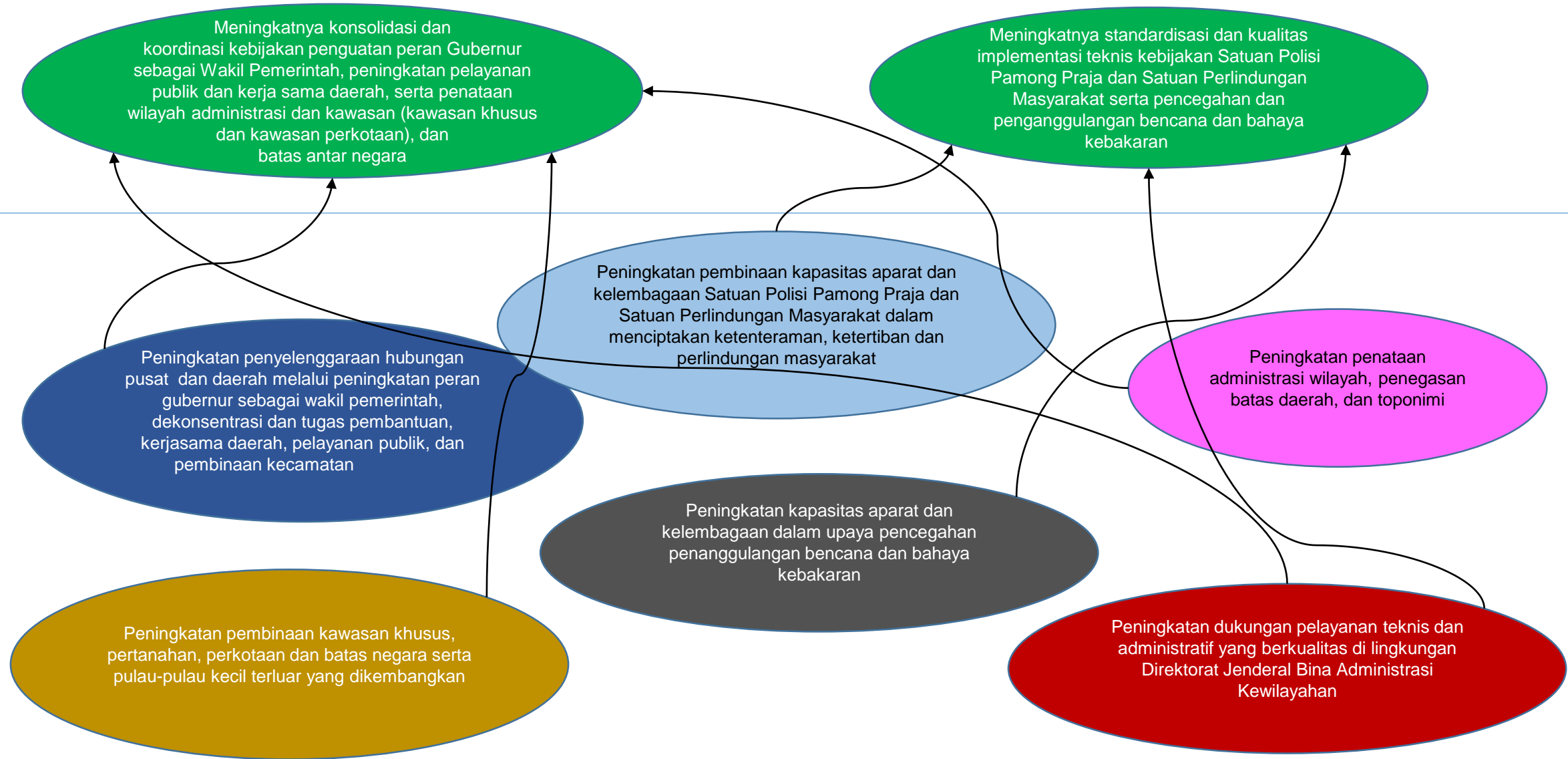




# SASARAN PROGRAM DAN SASARAN KEGIATAN ADWIL (RENSTRA 2015-2019)

SASARAN PROGRAM

SASARAN KEGIATAN

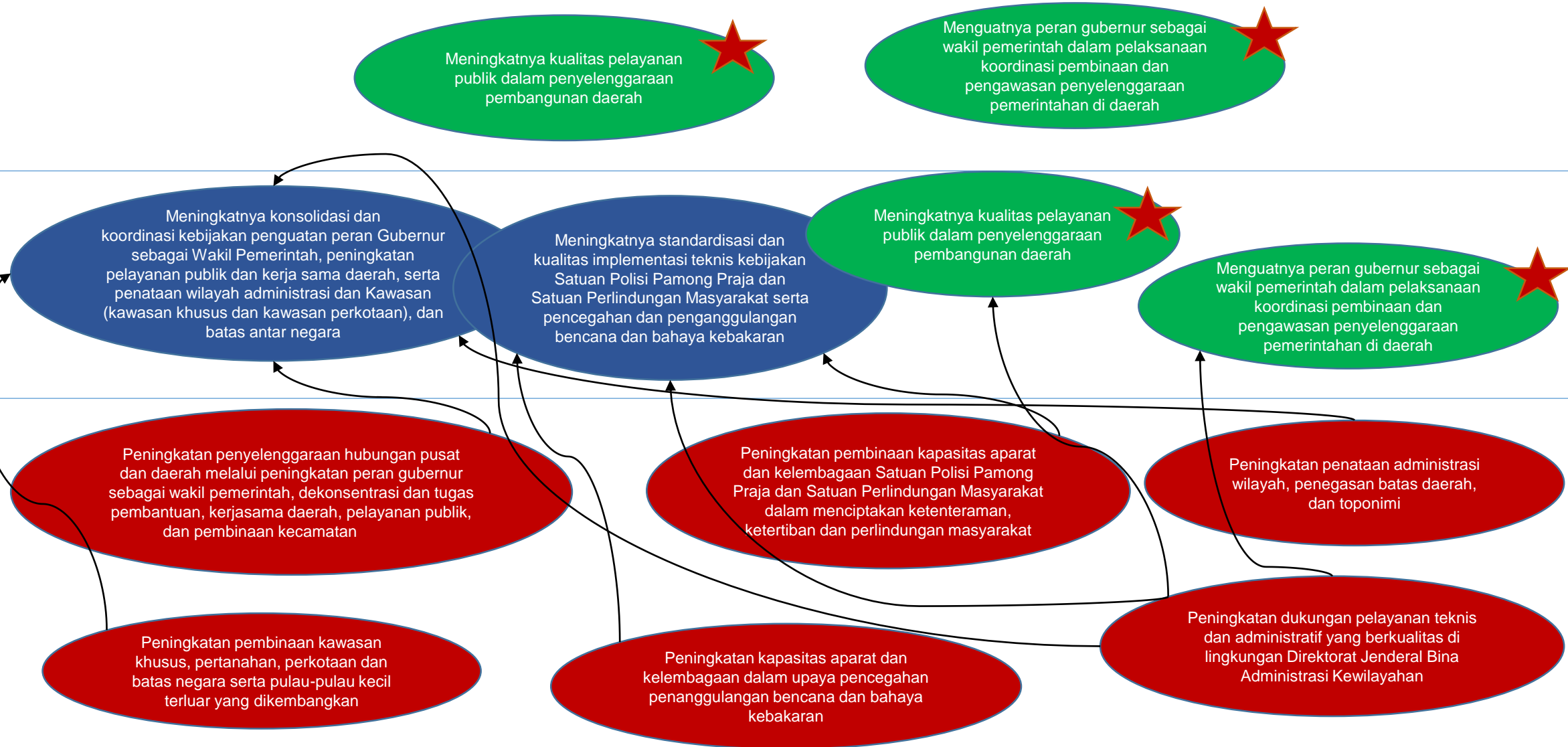


# SASARAN STRATEGIS KEMENTERIAN, SASARAN PROGRAM DAN SASARAN KEGIATAN ADWIL (RENSTRA 2015-2019)

SASARAN STRATEGIS

SASARAN PROGRAM

SASARAN KEGIATAN



# TUJUAN, SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KEMENTERIAN YANG MENJADI TUGAS ADWIL (RENSTRA 2015-2019)

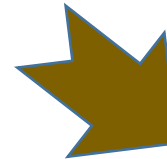
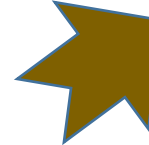
Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator	Target		Unit Pelaksana
			2015	2019	
Peningkatan kualitas penyelenggaraan urusan dan tata kelola pemerintahan di daerah	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dalam penyelenggaraan pembangunan daerah	Jumlah daerah yang memiliki PTSP yang prima	34 provinsi	34 provinsi dan 204 kab/kota	ADWIL
		Penyediaan layanan dasar bidang ketenteraman dan ketertiban umum sesuai SPM	20%	60%	ADWIL
		Penyediaan layanan dasar bidang penanggulangan bencana dan bahaya kebakaran sesuai SPM	10%	50%	ADWIL
	Menguatnya peran gubernur sebagai wakil pemerintah dalam pelaksanaan koordinasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan di daerah	Persentase kinerja peran gubernur sebagai wakil pemerintah	50% berkinerja baik	70 % berkinerja baik	ADWIL

# VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DITJEN ADWIL

Terwujudnya  
pembinaan  
administrasi  
kewilayahan dalam  
memperkuat NKRI



1. Memperkuat kerukunan nasional melalui persatuan dan kesatuan nasional dalam kerangka NKRI;
2. Memfasilitasi terwujudnya penyelenggaraan hubungan pusat dan daerah melalui pembinaan dan pengawasan pelaksanaan Gubernur sebagai wakil pemerintah, pelaksanaan azas dekonsentrasi dan tugas pembantuan, peningkatan kerjasama antar daerah, peningkatan peran kecamatan serta mewujudkan terciptanya peningkatan kualitas pelayanan publik;
3. Memfasilitasi penyelenggaraan kewenangan daerah di kawasan khusus dan kawasan perkotaan, penyelesaian sengketa pertanahan dan mewujudkan kepastian hukum batas wilayah negara dan peningkatan kerjasama sosial, ekonomi dan budaya antar negara yang berbatasan dengan NKRI ;
4. Memfasilitasi terciptanya ketentraman, ketertiban umum, perlindungan masyarakat dan penegakan hak-hak sipil;
5. Memfasilitasi penyelenggaraan toponimi dan penegasan batas wilayah administrasi pemerintahan;
6. Memfasilitasi penyelenggaraan manajemen penanggulangan bencana dan kebakaran; dan
7. Mendorong terciptanya penyelenggaraan pemerintahan yang baik.



Meningkatnya konsolidasi dan koordinasi kebijakan penguatan peran Gubernur sebagai Wakil Pemerintah, peningkatan pelayanan publik dan kerja sama daerah, serta penataan wilayah administrasi dan kawasan (kawasan khusus dan kawasan perkotaan), dan batas antar negara

Meningkatnya standardisasi kualitas implementasi teknis kebijakan bidang pol pp linmas serta pencegahan dan penganggulangan bencana dan bahaya kebakaran

# SASARAN PROGRAM DAN INDIKATOR PROGRAM ADWIL (RENSTRA 2015-2019)

Meningkatnya konsolidasi dan koordinasi kebijakan penguatan peran Gubernur sebagai Wakil Pemerintah, peningkatan pelayanan publik dan kerja sama daerah, serta penataan wilayah administrasi dan kawasan (kawasan khusus dan kawasan perkotaan), dan batas antar negara

No.	Indikator Kinerja Program
1.1.	Prosentase kinerja peran Gubernur sebagai Wakil Pemerintah dalam pelaksanaan koordinasi pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan daerah
1.2.	Penerapan pelayanan publik di daerah
1.3.	Tertibnya penataan wilayah administrasi daerah
1.4.	Peningkatan efektivitas kerjasama perbatasan antar negara di 3 (tiga negara tetangga di kawasan perbatasan wilayah darat

Meningkatnya standardisasi kualitas implementasi teknis kebijakan bidang pol pp linmas serta pencegahan dan penganggulangan bencana dan bahaya kebakaran

No.	Indikator Kinerja Program
2.1.	Penyediaan layanan dasar bidang ketentraman dan ketertiban umum sesuai SPM (Standar Pelayanan Minimal)
2.2.	Penyediaan layanan dasar bidang penanggulangan bencana dan bahaya kebakaran sesuai SPM (Standar Pelayanan Minimal)

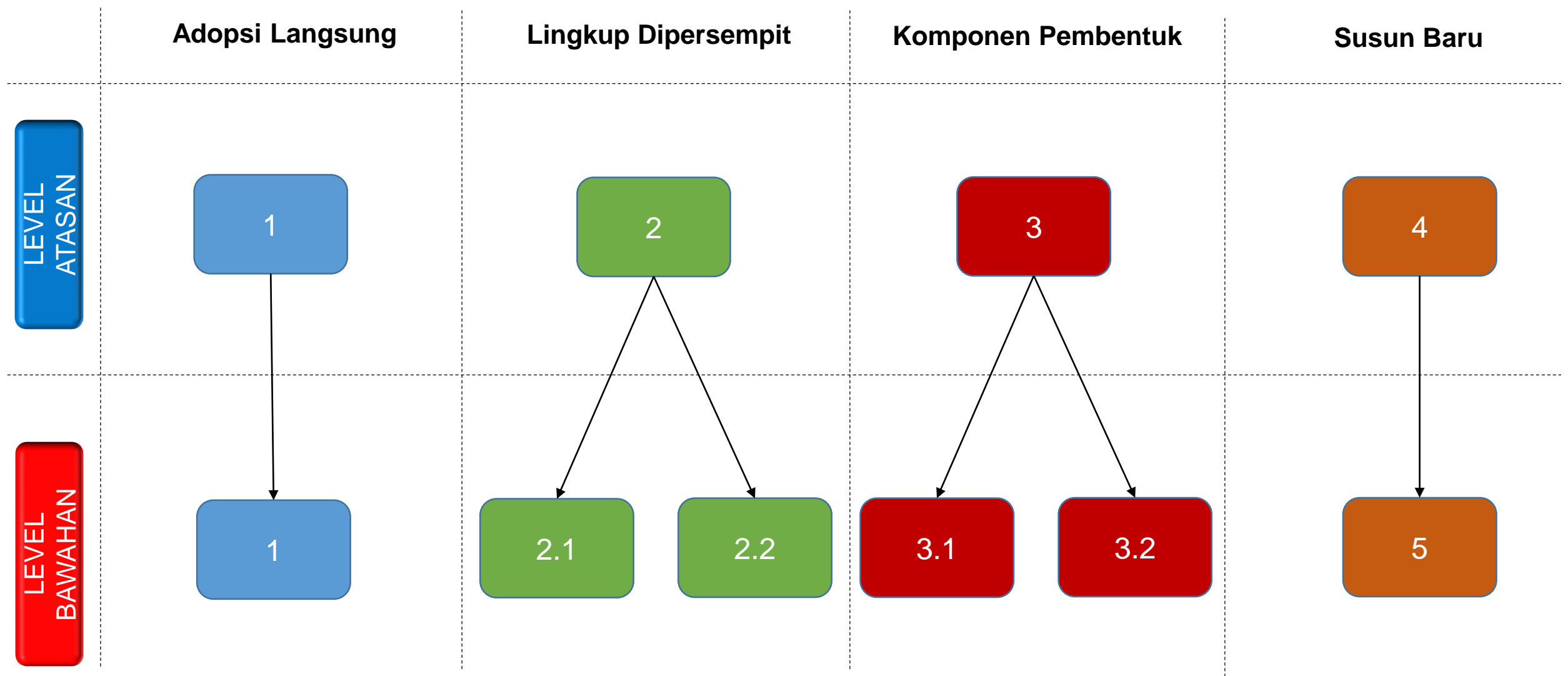
## **SASARAN KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN**

**Klik [bit.ly/evaluasi-adwil](https://bit.ly/evaluasi-adwil)**

# AGENDA

- PENGANTAR
- IKU SEBAGAI INDIKATOR RENSTRA
- REVIEW IKU KOMPONEN BERDASARKAN IKU KEMENTERIAN
- ROMENDASI PENGEMBANGAN IKU KE DEPAN
- **TEKNIK MENYUSUN IKU KOMPONEN YANG SELARAS DENGAN IKU KEMENTERIAN**

# METODE MENURUNKAN SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA





# METODE MENURUNKAN SASARAN STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA

## **Adopsi Langsung**

Langsung menurunkan Sasaran Strategi, KPI dan Target dari atasan

## **Lingkup Dipersempit**

Mempersempit lingkup sesuai dengan bidang masing-masing.

## **Komponen Pembentuk**

Memisahkan Sasaran Strategi atau KPI berdasarkan komponen pembentuk pada masing-masing bagian.

## **Buat baru**

Membuat Sasaran Strategi, KPI dan Target yang baru.

**SEKIAN**