



PEMERINTAH KABUPATEN BONE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA DINAS
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Andi Winarno Eka Putra
Jabatan : Pj. Bupati Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

PIHAK KEDUA

ANDI WINARNO EKA PUTRA

PIHAK PERTAMA

Drs. ANDI AMRAN, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19681122 198908 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KABUPATEN BONE

| NO. | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|---|--------------------------------|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terwujudnya Penguatan Akuntabilitas Kinerja DPMPTSP | Hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP | A (>80-90) |
| 2. | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik | Indeks Kepuasan Masyarakat | A (92) |
| 3. | Meningkatnya Daya Tarik Investasi / Penanaman Modal di Kabupaten Bone | Nilai Investasi PMDN dan PMA | 375 Milyar |

| NO | PROGRAM | ANGGARAN |
|---------------|---|--------------------------|
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 4.327.515.949 |
| 2 | Program Pengembangan Iklim Penanaman Modal | Rp. 69.995.000 |
| 3 | Program Promosi Penanaman Modal | Rp. 158.980.000 |
| 4 | Program Pelayanan Penanaman Modal | Rp. 120.425.000 |
| 5 | Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal | Rp. 27.300.000 |
| JUMLAH | | Rp. 4.704.215.949 |

Watampone, 6 Januari 2025

PIHAK KEDUA



ANDI WINARNO EKA PUTRA

PIHAK PERTAMA



Drs. ANDI AMRAN, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19681122 198908 1 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIS
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. Andi Adnan, S.STP
Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Tepadu Satu Pintu

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
SEKRETARIS**

Drs. H. Andi Adnan, S.STP
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19760307 199511 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KABUPATEN BONE

| NO. | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|--|---|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tercapainya Target Kinerja Program Teknis Perangkat Daerah | Presentase Rata rata Capaian Kinerja Indikator Program Tekhnis Daerah | 100% |

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | ANGGARAN |
|----|---|-------------------|
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 4.327.515.949 |
| a | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluas Kinerja Perangkat Daerah | Rp. 22.840.000 |
| b | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp. 2.954.215.949 |
| c | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Rp. 494.512.250 |
| d | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 633.682.000 |
| e | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 222.265.750 |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangka : Pembina Utama Muda
NIP : 19620724 199003 1 008

**PIHAK PERTAMA,
SEKRETARIS**



Drs. H. Andi Adnan, S.STP
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19760307 199511 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ilmansyah, S.Pd

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c

NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

Ilmansyah, S.Pd

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19680705 198903 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|---|---|-------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Tersusunnya Dokumen Investor yang Mendapatkan Pemberian Fasilitas/Insentif yang menjadi Kewenangan | Presentase Investor yang Mendapatkan Pemberian Fasilitas / Insentif yang menjadi Kewenangan | 100% |
| 1.1 | Tersedianya Peraturan Daerah/Provinsi dalam memberikan Fasilitas/Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal | Jumlah Peraturan Daerah / Provinsi dalam Pemberian Fasilitas / Insentif dan Kemudahan Penanaman Modal | 1 Dokumen |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



Ilmansyah, S.Pd

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19680705 198903 1 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Satriani, S.Sos

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c

NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

Satriani, S.Sos

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19730615 199402 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|--|--|-----------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersedianya Dokumen Perizinan dan Non Perizinan yang Diterbitkan | Jumlah Penerbitan Perizinan dan Non Perizinan Penanaman Modal | 100% |
| 1.1 | Tersedianya Laporan Jumlah Orang yang memperoleh layanan Konsultasi dan Terkelolanya Pengaduan Masyarakat Terhadap pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan | Jumlah Pelaku usaha yang Memperoleh Layanan Konsultasi Perizinan Berusaha melalui Sistem Perizinan Berusaha Berbasis Risiko Terintegrasi secara Elektronik | 40 Pelaku Usaha |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



Satriani, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19730615 199402 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ismail Marzuki, S.Pd.I

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c

NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

Ismail Marzuki, S.Pd.I

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19781002 200604 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|--|--|--------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Tersusunnya Dokumen Perusahaan yang Menyampaikan LKPM | Presentase Perusahaan yang Menyampaikan LKPM | 100% |
| 1.1 | Tersedianya Laporan Jumlah Kegiatan Usaha yang telah diawasi | Jumlah Kegiatan Usaha dari Pelaku Usaha yang telah dianalisa dan diverifikasi Data, Profil dan Informasi Kegiatan Usaha dari Pelaku Dilakukan Inspeksi Lapangan serta dilakukan Evaluasi Penilaian Kepatuhan Pelaksanaan Perizinan Berusaha | 100 Kegiatan Usaha |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



Ismail Marzuki, S.Pd.I

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19781002 200604 1 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marniaty, SE

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

Marniaty, SE

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19700302 200701 2 030

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|---|--|-------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Tersedianya Dokumen Perizinan dan Non Perizinan yang Diterbitkan | Jumlah Penerbitan Perizinan dan Non Perizinan Penanaman Modal | 4700 Izin |
| 1.1 | Tersedianya Dokumen Pelaku Usaha yang Mendapatkan Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan Berbasis Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik | Jumlah Pelaku Usaha yang Mendapatkan Pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan Berbasis Sistem Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik | 2600 Pelaku Usaha |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



Marniaty, SE
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19700302 200701 2 030

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andi Martini S, S.Sos

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Andi Adnan, S.STP

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS**

Drs. H. Andi Adnan, S.STP

Pangkat : Pembina Tk. I

NIP : 19760307 199511 1 001

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
DAN KEPEGAWAIAN**

Andi Martini S, S.Sos

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19790603 200904 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|---|---|-----------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersedianya Dokumen Perencanaan, Penganggaran, Evaluasi Kinerja, dan Pelaporan Kinerja Perangkat Daerah berdasarkan Jenis Dokumen yang wajib disusun sesuai ketentuan Peraturan Perundang - undangan | Tingkat Pemenuhan Dokumen Perencanaan, Penganggaran, Evaluasi, dan Pelaporan Kinerja Perangkat Daerah | 100% |
| 1.1 | Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 4 Dokumen |
| 1.2 | Terlaksananya Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah Berita Acara Hasil Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | 1 Berita Acara |
| 2. | Terselenggaranya Pelayanan Administrasi Keuangan pada Perangkat Daerah | Persentase Ketersediaan Dokumen Pelaksanaan Administrasi Keuangan Periodik Perangkat Daerah | 100% |
| 2.1 | Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN | 350 Orang/Bulan |
| 3. | Terselenggaranya Pelayanan Administrasi Umum pada Perangkat Daerah | Persentase ketersediaan Dokumen Pelaksanaan Administrasi Umum pada Perangkat Daerah | 100% |
| 3.1 | Tersedianya Peralatan & Perlengkapan Kantor | Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan | 12 Paket |

| | | | |
|-----|---|---|-------------|
| 3.2 | Tersedianya Peralatan Rumah Tangga | Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang disediakan | 12 Paket |
| 3.3 | Tersedianya Bahan Logistik Kantor | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan | 12 Paket |
| 3.4 | Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan | Jumlah Paket Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan | 12 Paket |
| 3.5 | Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 250 Laporan |
| 3.6 | Terlaksananya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD | Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD | 1 Dokumen |
| 4. | Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah sesuai Kebutuhan pada Perangkat Daerah | Persentase Ketersediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Sesuai Kebutuhan pada Perangkat Daerah | 100% |
| 4.1 | Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi dan Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan | 12 Laporan |
| 4.2 | Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan | 61 Laporan |
| 5. | Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan dalam Kondisi Baik pada Perangkat Daerah | Persentase Ketersediaan Barang Milik Daerah dalam Kondisi Baik pada Perangkat Daerah | 100% |

| | | | |
|-----|--|---|---------|
| 5.1 | Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas Operasional Dinas atau, kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya | 13 Unit |
| 5.2 | Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Jumlah Laporan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | 12 Unit |
| 5.3 | Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitas Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara / Direhabilitasi | 1 Unit |

| NO | KEGIATAN / SUB KEGIATAN | ANGGARAN |
|-----------|---|--------------------------|
| 1 | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp. 22.840.000 |
| 1.1 | Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah | Rp. 21.850.000 |
| 1.2 | Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Rp. 990.000 |
| 2. | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp. 2.954.215.949 |
| 2.1 | Penyediaan gaji dan tunjangan ASN | Rp. 2.954.215.949 |
| 3 | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Rp. 494.512.250 |
| 3.1 | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Rp. 50.520.900 |
| 3.2 | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga | Rp. 24.018.400 |
| 3.3 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Rp. 45.450.000 |
| 3.4 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Rp. 99.522.950 |
| 3.5 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Rp. 250.000.000 |
| 3.6 | Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD | Rp. 25.000.000 |
| 4 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 633.682.000 |
| 4.1 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Rp. 150.000.000 |
| 4.2 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Rp. 483.682.000 |

| | | |
|---------------|--|--------------------------|
| 5 | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 222.265.750 |
| 5.1 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Rp. 83.766.000 |
| 5.2 | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Rp. 85.510.000 |
| 5.3 | Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Rp. 52.989.750 |
| JUMLAH | | Rp. 4.704.215.949 |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS**



Drs. H. Andi Adnan, S.STP

Pangkat : Pembina Tk. I

NIP : 19760307 199511 1 001

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
DAN KEPEGAWAIAN**



Andi Martini S, S.Sos

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19790603 200904 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Herawati, SE

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

Herawati, SE

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19800509 200904 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|--|--|-----------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersedianya Dokumen Perizinan dan Non Perizinan yang Diterbitkan | Jumlah Penerbitan Perizinan dan Non Perizinan Penanaman Modal | 100% |
| 1.1 | Tersedianya Laporan Jumlah Orang yang memperoleh layanan Konsultasi dan Terkelolanya Pengaduan Masyarakat Terhadap pelayanan Terpadu Perizinan dan Non Perizinan | Jumlah Pelaku usaha yang Memperoleh Layanan Konsultasi Perizinan Berusaha melalui Sistem Perizinan Berusaha Berbasis Risiko Terintegrasi secara Elektronik | 40 Pelaku Usaha |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



Herawati, SE
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19800509 200904 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sumarni, S.Kom
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

Sumarni, S.Kom

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19811120 201001 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|--|--|--------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Tersusunnya Dokumen Perusahaan yang Menyampaikan LKPM | Jumlah Dokumen Perusahaan yang Menyampaikan LKPM | 6 Dokumen |
| 1.1 | Tersedianya Laporan Jumlah Kegiatan Usaha yang telah diawasi | Jumlah Kegiatan Usaha dari Pelaku Usaha yang telah dianalisa dan diverifikasi Data, Profil dan Informasi Kegiatan Usaha dari Pelaku Dilakukan Inspeksi Lapangan serta dilakukan Evaluasi Penilaian Kepatuhan Pelaksanaan Perizinan Berusaha | 100 Kegiatan Usaha |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



Sumarni, S.Kom
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19811120 201001 2 010

PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hj. Fitrianty, S.Sos

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c

NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

Hj. Fitrianty, S.Sos

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19820806 201001 2 039

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|--|---|--------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersedianya Dokumen Perizinan dan Non Perizinan yang Diterbitkan | Jumlah Penerbitan Perizinan dan Non Perizinan Penanaman Modal | 100% |
| 1.1 | Tersedianya Laporan Kegiatan usaha dan Pelaku Usaha yang mendapat pemantauan Pemenuhan Komitmen Perizinan Berusaha dan Non Perizinan Penanaman Modal | Jumlah Kegiatan Usaha yang mendapat Pemantauan, Analisis, Evaluasi, dan Pelaporan di Bidang Perizinan Berusaha Berbasis Risiko Lintas Daerah Kabupaten/Kota bagi Kegiatan Usaha Dari Pelaku Usaha | 210 Kegiatan Usaha |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



Hj. Fitrianty, S.Sos
Pangkat : Penata Tk .I
NIP : 19820806 201001 2 039

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A.M. Iqbal Muchlis, SH, M.Si

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c

NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

A. M. Iqbal Muchlis, SH, M.Si

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19841104 201101 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|--|---|--------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersedianya Dokumen Perizinan dan Non Perizinan yang Diterbitkan | Jumlah Penerbitan Perizinan dan Non Perizinan Penanaman Modal | 100% |
| 1.1 | Tersedianya Laporan Kegiatan usaha dan Pelaku Usaha yang mendapat pemantauan Pemenuhan Komitmen Perizinan Berusaha dan Non Perizinan Penanaman Modal | Jumlah Kegiatan Usaha yang Mendapat Pemantauan, Analisis, Evaluasi, dan Pelaporan di Bidang Perizinan Berusaha Berbasis Risiko Lintas Daerah Kabupaten/Kota bagi Kegiatan Usaha Dari Pelaku Usaha | 210 Kegiatan Usaha |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



A. M. Iqbal Muchlis, SH, M.Si
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19841104 201101 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andi Hesti, SE
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

Andi Hesti, SE

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19700421 200604 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|---|---|-------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Tersusunnya Dokumen Wilayah Kabupaten Bone yang telah Disusun kedalam Peta Potensi Investasi | Presentase Wilayah Kabupaten Bone yang Telah Disusun ke Dalam Peta Potensi Investasi | 100% |
| 1.1 | Tersedianya Dokumen Peraturan Daerah (PERDA) Rencana Umum Penanaman Modal Daerah Kabupaten Bone | Jumlah Peraturan Daerah (PERDA) Rencana umum Penanaman Modal Daerah Kabupaten/Kota | 1 Dokumen |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



Andi Hesti, SE
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19700421 200604 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A. Hadarniani, S.Sos
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

A. Hadarniani, S.Sos

Pangkat : Penata
NIP : 19810605 200701 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|--|--|-------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Terpenuhinya Jumlah Investor Penanaman Modal | Presentase Peningkatan Jumlah Investor Penanaman Modal | 100% |
| 1.1 | Tersedianya Dokumen Hasil Kegiatan Promosi Penanaman Modal Kabupaten/Kota | Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Promosi Penanaman Modal Kabupaten/Kota | 6 Dokumen |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



A. Hadarniani, S.Sos
Pangkat : Penata
NIP : 19810605 200701 2 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Haryuni, S.Sos., M.Si
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

Haryuni, S.Sos., M.Si
Pangkat : Penata
NIP : 19810520 200701 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|--|--|-------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Terpenuhinya Jumlah Investor Penanaman Modal | Presentase Peningkatan Jumlah Investor Penanaman Modal | 150% |
| 1.1 | Tersedianya Dokumen Hasil Kegiatan Promosi Penanaman Modal Kabupaten/Kota | Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Promosi Penanaman Modal Kabupaten/Kota | 6 Laporan |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



Haryuni, S.Sos., M.Si

Pangkat : Penata
NIP : 19810520 200701 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Darmawati S.Sos., M.Si.

Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c

NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

Darmawati, S.Sos., M.Si.

Pangkat : Penata

NIP : 19810222 200801 2 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| NO. | SASARAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|---|---|-------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Terpenuhinya Jumlah Investor Penanaman Modal | Presentase Peningkatan Jumlah Investor Penanaman Modal | 100% |
| 1.1 | Tersusunnya Dokumen Strategi Promosi Penanaman Modal Kabupaten / Kota | Jumlah Dokumen Strategi Promosi Penanaman Modal Kabupaten/Kota | 1 Dokumen |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**



Darmawati, S.Sos., M.Si.
Pangkat : Penata
NIP : 19810222 200801 2 025

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS DOKUMEN PERIZINAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Budiadi, SE, MM.
Jabatan : Analis Dokumen Perizinan
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS DOKUMEN PERIZINAN**

Budiadi, SE, MM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19751127 201001 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ANALIS DOKUMEN PERIZINAN

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| No | Sasaran Proses | Indikator Kinerja | Target |
|------------|--|--|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersedianya berkas permohonan izin dan draft Berita Acara Pemeriksaan Lapangan (BAPL) yang telah diterima dan disortir | Jumlah berkas permohonan izin dan draft Berita Acara Pemeriksaan Lapangan (BAPL) yang telah diterima dan disortir | 12 Laporan |
| 2. | Tersedianya berkas permohonan izin yang telah diperiksa kelengkapannya dan dikaji secara tertulis oleh Tim Teknis | Jumlah berkas permohonan izin yang telah diperiksa kelengkapannya dan dikaji secara teknis | 12 Laporan |
| 3. | Terlaporkannya hasil pelaksanaan tugas secara tertulis dan lisan kepada atasan sesuai dengan prosedur yang berlaku | Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas secara tertulis dan lisan kepada atasan sesuai dengan prosedur yang berlaku | 2 Laporan |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS DOKUMEN PERIZINAN**



Budiadi, SE, MM
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19751127 201001 1 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS JABATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Junaedi, S.Sos
Jabatan : Analis Jabatan
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Andi Martini, S.Sos
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

Andi Martini S, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19790603 200904 2 003

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS JABATAN**

Junaedi, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19830107 200801 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ANALIS JABATAN

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| No | Sasaran Proses | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--|---|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tersusunnya instrument pengumpulan data jabatan dengan membuat kuesioner dan panduan wawancara sebagai alat pengumpulan data jabatan | Jumlah pengumpulan data jabatan | 12 Laporan |
| 2. | Tersedianya hasil dari Analisa dan telaahan bahan sesuai dengan jabatan dalam bidang agar memperlancar pelaksanaan tugas | Jumlah bahan dan data terkait dengan analisa jabatan | 12 Laporan |
| 3. | Terlaksananya penelitian berdasarkan permasalahan jabatan dalam rangka menyelesaikan pekerjaan | Jumlah permasalahan jabatan yang telah terselesaikan | 12 Laporan |
| 4. | Terkumpulnya arsip surat sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar tertib administrasi | Jumlah surat yang telah diarsipkan | 12 Dokumen |
| 5. | Terlaksananya usul mutasi, kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, cuti, pensiun, pemberhentian, izin belajar, kartu pegawai, kartu akses dan pembinaan karir pegawai | Jumlah usul mutasi, kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, cuti, pensiun, pemberhentian, izin belajar, kartu pegawai, kartu akses dan pembinaan karir pegawai | 12 Laporan |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



Andi Martini S, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19790603 200904 2 003

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS JABATAN**



Junaedi, S.Sos
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19830107 200801 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGELOLA SARANA DAN PRASARANA KANTOR
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Erni, SE
Jabatan : Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Andi Martini, S.Sos
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**

Andi Martini S, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19790603 200904 2 003

**PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA SARANA DAN
PRASARANA KANTOR**

Erni, SE
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19830305 201001 2 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA SARANA DAN PRASARANA KANTOR
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| No | Sasaran Proses | Indikator Kinerja | Target |
|------------|---|---|---------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Tercatatnya seluruh Barang Milik Daerah yang berada di SKPD maupun perolehan lain yang sah kedalam Kartu Inventaris Barang (KIB) | Jumlah laporan pencatatan seluruh Barang Milik Daerah yang berada di SKPD maupun perolehan lain yang sah kedalam Kartu Inventaris Barang (KIB) | 1 Laporan |
| 2. | Tercatatnya seluruh Barang Milik Daerah yang berada di SKPD yang berasal dari APBD maupun perolehan lain yang sah ke dalam Kartu Inventaris Ruangan | Jumlah laporan pencatatan seluruh Barang Milik Daerah yang berada di SKPD yang berasal dari APBD maupun perolehan lain yang sah ke dalam Kartu Inventaris Ruangan | 2 Laporan |
| 3. | Tersedianya Berita Acara Penerimaan Barang Inventaris, Penerimaan Barang Persediaan (ATK & Barang Pakai Habis, Cetakan), dan Pemeliharaan Barang | Jumlah laporan Berita Acara Penerimaan Barang Inventaris, Penerimaan Barang Persediaan (ATK & Barang Pakai Habis, Cetakan), dan Pemeliharaan Barang | 12 Laporan |
| 4. | Tersedianya Berita Acara Penyaluran Barang Inventaris dan Barang Persediaan (ATK, Barang Pakai Habis dan Cetakan) | Jumlah laporan Berita Acara Penyaluran Barang Inventaris dan Barang Persediaan (ATK, Barang Pakai Habis dan Cetakan) | 12 Laporan |
| 5. | Tercatatnya Barang Inventaris, Barang Persediaan (ATK, Barang Pakai Habis, Cetakan) yang diterima dan Barang Milik daerah yang dipelihara/diperbaiki ke dalam buku barang | Jumlah laporan pencatatan Barang Inventaris, Barang Persediaan (ATK, Barang Pakai Habis, Cetakan) yang diterima dan Barang Milik daerah yang dipelihara/diperbaiki ke dalam buku barang | 12 Laporan |
| 6. | Tercatatnya Penerimaan dan Penyaluran Barang Persediaan ke dalam Kartu Barang dan Kartu Persediaan Barang | Jumlah laporan pencatatan Penerimaan dan Penyaluran Barang Persediaan ke dalam Kartu Barang dan Kartu | 12 Laporan |

| | | | |
|-----|--|--|------------|
| | | Persediaan Barang | |
| 7. | Tersedianya Usulan Permohonan Penetapan Status Penggunaan Barang Milik Daerah | Jumlah laporan Usulan Permohonan Penetapan Status Penggunaan Barang Milik Daerah | 1 Laporan |
| 8. | Terselesaikannya Laporan Barang semesteran | Jumlah laporan Barang semesteran | 2 Laporan |
| 9. | Terlaksananya Rekonsiliasi dalam Rangka Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah | Jumlah laporan Rekonsiliasi dalam Rangka Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah | 2 Laporan |
| 10. | Terkumpulnya Data Rencana Kebutuhan Barang Unit dan Rencana Kebutuhan Pemeliharaan Barang Unit | Jumlah laporan Data Rencana Kebutuhan Barang Unit dan Rencana Kebutuhan Pemeliharaan Barang Unit | 1 Laporan |
| 11. | Terselesaikannya Stock Opname Persediaan | Jumlah laporan Stock Opname Persediaan | 12 Laporan |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



Andi Martini S, S.Sos
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19790603 200904 2 003

**PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA SARANA DAN
PRASARANA KANTOR**



Erni, SE
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19830305 201001 2 025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KERJASAMA DAN PERMODALAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rina Yunita, SE
Jabatan : Analis Kerjasama dan Permodalan
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KERJASAMA DAN
PERMODALAN**

Rina Yunita, SE

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19930915 201903 2 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KERJASAMA DAN PERMODALAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| No (1) | Sasaran Proses (2) | Indikator Kinerja (3) | Target (4) |
|-----------|--|--|---------------|
| 1. | Teridentifikasinya dan tersusunnya daftar pelaku usaha mikro, menengah dan besar untuk calon mitra usaha termasuk dalam rangka kemitraan | Jumlah laporan identifikasi dan susunan daftar pelaku usaha | 12 Laporan |
| 2. | Tersedianya rencana kerja sama di bidang penanaman modal | Jumlah laporan rencana kerjasama | 12 Laporan |
| 3. | Tersusunnya rencana kerja sama dengan organisasi atau asosiasi usaha dari instansi terkait bidang penanaman modal | Jumlah laporan rencana kerja sama dengan organisasi atau asosiasi usaha dari instansi terkait bidang penanaman modal | 12 Laporan |
| 4. | Terkumpulnya bahan kajian terhadap regulasi yang mengatur kerja sama di bidang penanaman modal | Jumlah laporan bahan kajian terhadap regulasi yang mengatur kerja sama di bidang penanaman modal | 12 Laporan |
| 5. | Terinventarisirnya kegiatan usaha penanaman modal yang wajib melakukan kemitraan | Jumlah laporan inventarisir kegiatan usaha penanaman modal yang wajib melakukan kemitraan | 12 Laporan |

Watampone, 6 Januari 2025

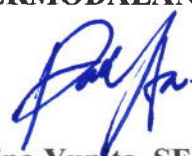
**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KERJASAMA DAN
PERMODALAN**



Rina Yunita, SE

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19930915 201903 2 019

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS KERJASAMA DAN PERMODALAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nabil, SE
Jabatan : Analis Kerjasama dan Permodalan
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si
Jabatan : Analis Kebijakan Ahli Muda
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KERJASAMA DAN
PERMODALAN**

Nabil, SE

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19951215 201903 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS KERJASAMA DAN PERMODALAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| No | Sasaran Proses | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--|--|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Teridentifikasinya dan tersusunnya daftar pelaku usaha mikro, menengah dan besar untuk calon mitra usaha termasuk dalam rangka kemitraan | Jumlah laporan identifikasi dan susunan daftar pelaku usaha | 12 Laporan |
| 2. | Tersedianya rencana kerja sama di bidang penanaman modal | Jumlah laporan rencana kerjasama | 12 Laporan |
| 3. | Tersusunnya rencana kerja sama dengan organisasi atau asosiasi usaha dari instansi terkait bidang penanaman modal | Jumlah laporan rencana kerja sama dengan organisasi atau asosiasi usaha dari instansi terkait bidang penanaman modal | 12 Laporan |
| 4. | Terkumpulnya bahan kajian terhadap regulasi yang mengatur kerja sama di bidang penanaman modal | Jumlah laporan bahan kajian terhadap regulasi yang mengatur kerja sama di bidang penanaman modal | 12 Laporan |
| 5. | Terinventarisirnya kegiatan usaha penanaman modal yang wajib melakukan kemitraan | Jumlah laporan inventarisir kegiatan usaha penanaman modal yang wajib melakukan kemitraan | 12 Laporan |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS KERJASAMA DAN
PERMODALAN**



Nabil, SE

Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19951215 201903 1 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
ANALIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nursyamsiar Rasya, S.Psi
Jabatan : Analis Laporan Akuntabilitas Kinerja
selanjutnya disebut pihak pertama

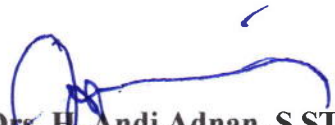
Nama : Drs. H. Andi Adnan, S.STP
Jabatan : Sekretaris Dinas
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS**


Drs. H. Andi Adnan, S.STP
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19760307 199511 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS LAPORAN
AKUNTABILITAS KINERJA**



Nursyamsiar Rasya, S.Psi
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19961030 202012 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| No | Sasaran Proses | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--|---|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terselesaikannya pelaksanaan Kegiatan Sosialisasi Program di Lingkungan Dinas Penanaman Modal dan PTSP | Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan sosialisasi program | 1 Laporan |
| 2. | Tersedianya data penyusunan LKjIP 2024 dan PK TAHUN 2025 | Jumlah Data penyusunan LKjIP 2024 dan PK TAHUN 2025 | 2 Dokumen |
| 3. | Terselesaikannya laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban | Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban | 4 Laporan |
| 4. | Tersedianya data penyusunan evaluasi rencana kerja program kegiatan dan anggaran di lingkup Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu | Jumlah data penyusunan evaluasi rencana kerja program kegiatan dan anggaran di lingkup Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu | 4 Laporan |
| 5. | Tersedianya data penyusunan LPPD dan LKPJ Tahun 2024 | Jumlah data penyusunan LPPD dan LKPJ Tahun 2024 | 2 Laporan |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS**


Drs. H. Andi Adnan, S.STP
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19760307 199511 1 001

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS LAPORAN
AKUNTABILITAS KINERJA**


Nursyamsiar Rasya, S.Psi
Pangkat : Penata Muda Tk. I
NIP : 19961030 202012 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BENDAHARA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Nurmiati, SE
Jabatan : Bendahara
selanjutnya disebut pihak pertama

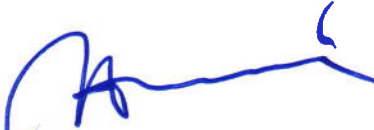
Nama : Drs. H. Andi Adnan, S.STP
Jabatan : Sekretaris Dinas
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS**


Drs. H. Andi Adnan, S.STP
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19760307 199511 1 001

**PIHAK PERTAMA,
BENDAHARA**


Hj. Nurmiati, SE
Pangkat : Penata Muda
NIP : 19831203 201001 2 027


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BENDAHARA**

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU


| No | Sasaran Proses | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Terselesaikannya SPP-UP, SPP-GUP, SPP-TUP, dan SPP-LS dengan teliti dan benar untuk diajukan kepada Pejabat Penguji/Penerbit SPM. | Jumlah laporan SPP-UP, SPP-GUP, SPP-TUP, dan SPP-LS | 12 Laporan |
| 2. | Tertatanya pengajuan pembayaran sesuai dengan ketentuan yang berlaku | Jumlah laporan pengajuan pembayaran | 12 Laporan |
| 3. | Terselesaikannya pemotongan dan pemungutan pajak-pajak dari pembayaran yang dilakukan | Jumlah laporan pemotongan pajak | 12 Laporan |
| 4. | Terselesaikannya penyetoran pajak-pajak yang diterima kepada kas Negara | Jumlah laporan penyetoran pajak | 12 Laporan |
| 5. | Tersampaikannya Laporan Pertanggungjawaban | Jumlah laporan pertanggungjawaban | 12 Laporan |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS**


Drs. H. Andi Adnan, S.STP
Pangkat : Pembina Tk. I
NIP : 19760307 199511 1 001

**PIHAK PERTAMA,
BENDAHARA**


Hj. Nurmiati, SE
Pangkat : Penata Muda
NIP : 19831203 201001 2 027

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PENGELOLA SIM PENANAMAN MODAL DAN PERIZINAN TERPADU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tri Jun Sultan, A.Md.Kom
Jabatan : Pengelola SIM Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Andi Amran, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas
selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**

Drs. Andi Amran, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA SIM PENANAMAN
MODAL DAN PERIZINAN
TERPADU**

Tri Jun Sultan, A.Md.Kom

Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19940603 202012 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA SIM PENANAMAN MODAL DAN PERIZINAN TERPADU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

| No (1) | Sasaran Proses (2) | Indikator Kinerja (3) | Target (4) |
|-----------|---|--|---------------|
| 1. | Terumuskannya pengembangan sistem informasi | Jumlah dokumen rumusan pengembangan sistem informasi | 6 dokumen |
| 2. | Terlaksananya pengelolaan situs/website resmi Dinas | Jumlah laporan pelaksanaan pengelolaan situs/website resmi Dinas | 6 Laporan |
| 3. | Tersajikannya segala bentuk informasi terkait penanaman modal | Jumlah laporan penyajian informasi terkait penanaman modal | 2 Laporan |
| 4. | Tersedianya data untuk dipublikasikan di situs/website Dinas | Jumlah dokumen ketersediaan data | 6 Dokumen |
| 5. | Tersusunnya laporan pelaksanaan tugas sub bidang | Jumlah laporan pelaksanaan tugas sub bidang | 2 Laporan |

Watampone, 6 Januari 2025

**PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS**



Drs. Andi Amran, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Muda, IV/c
NIP : 19681122 198908 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA SIM PENANAMAN
MODAL DAN PERIZINAN TERPADU**



Tri Jun Sultan, A.Md.Kom
Pangkat : Pengatur Tk. I
NIP : 19940603 202012 1 001