



**PEMERINTAH
KABUPATEN BONE
KECAMATAN LAMURU**

#BERSAMARAKYAT
#KITAKUAT

TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI TAHUN 2022



**RAMLI MARSUKI, .S.SOS.M.SI
CAMAT LAMURU**



PEMERINTAH KABUPATEN BONE
KECAMATAN LAMURU
LALEBATA

Alamat Kantor : Jl. Poros Makassar – Soppeng Kodepos 92764

Lalebata, 27 Februari 2023

Nomor : 800/29/LMR-II/2023 Lampiran : - Perihal : Tindak Lanjut Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Kecamatan Lamuru <u>Kabupaten Bone Tahun Anggaran 2021</u>	Kepada, Yth. Kepala Inspektorat Daerah Kabupaten Bone di_ <u>Watampone</u>
--	--

Berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Nomor : 793.04/91/SAKIP/IV/ITDA, tanggal 04 April 2022 perihal Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2021.

Berikut Kami sampaikan Tanggapan terhadap Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Kantor Kecamatan Lamuru Kabupaten Bone untuk Tahun 2021 secara tertulis :

1. Melakukan perbaikan terhadap dokumen Perencanaan Kinerja, yaitu :
 - a. Menjadikan Program/Kegiatan sebagai cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan, dengan kriteria sebagai berikut :
 - Menjadi penyebab langsung terwujudnya tujuan dan sasaran
 - Relevan.
 - b. Menggunakan informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja secara menyeluruh sehingga mengakibatkan perbaikan dalam pengelolaan program dan kegiatan dan dapat menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program secara terukur.
 - c. Menggunakan informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja (Termasuk laporan kinerja sebelumnya) secara menyeluruh untuk pencapaian kinerja organisasi yang lebih baik dari periode sebelumnya.
 - d. Menggunakan informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja secara menyeluruh untuk menilai dan menyimpulkan kinerja serta dijadikan dasar *reward and punishment*.
2. Melakukan perbaikan terhadap pelaksanaan Evaluasi Internal, Yaitu :
 - a. Membuat simpulan evaluasi mengenai keberhasilan atau kegagalan program yang dievaluasi
 - b. Memberikan rekomendasi yang dapat dilaksanakan terkait dengan perencanaan dan peningkatan kinerja.
 - c. Melakukan pemantauan Rencana Aksi secara berkala.
 - d. Memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilakukan terhadap Rencana Aksi.

- e. Melakukan perbaikan setiap periode sebagai hasil Evaluasi Rencana Aksi.
 - f. Menindaklanjuti hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja untuk perbaikan perencanaan.
 - g. Menindaklanjuti evaluasi hasil Program untuk perbaikan pelaksanaan program dimasa yang akan datang.
 - h. Menindaklanjuti hasil evaluasi Rencana Aksi dalam bentuk langkah-langkah nyata.
3. Melakukan perbaikan terhadap Pencapaian Kinerja (*Output dan Outcome*) yang tidak lebih baik dari tahun sebelumnya dan terhadap target tahunan yang tidak tercapai agar dilakukan evaluasi penyebabnya sehingga tidak terulang untuk pencapaian kinerja tahun berikutnya serta menyajikan data kinerja yang lebih andal.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

C A M A T,



RANU MARSUKI, S.Sos, M.Si
Pangkat : Pembina Tk. I, IV/b
Nip. 19650711 198611 1 001