



PEMERINTAH KABUPATEN BONE

DINAS LINGKUNGAN HIDUP

JALAN H. A. MAPPANYUKKI No 5 ■ (0481) 27988

WATAMPONE

Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Sakip 2022 Terhadap LKjIP 2021

A. Perencanaan Kinerja

1. Dokumen Renstra digunakan sepenuhnya sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran untuk mencegah terjadi perbedaan indikator kinerja, target dan satuan kinerja (SMART).

Tindak Lanjut :

Pada Renstra Perubahan 2018-2023 telah menetapkan Sasaran Tujuan , target dan juga indicator sasaran.

Dibuktikan pada Dokumen Renstra perubahan 2018-2023 pada Bab IV Strategi dan Arah Kebijakan Halaman 53, Tabel 4.1. Tujuan dan sasaran jangka menengah yang memuat Tujuan dan target keberhasilan serta indikator .

Link Renstra Perubahan 2018-2023

<https://drive.google.com/file/d/1MkVnToBnphaMITodanfkdQ-jNb6R3LW7/view?usp=sharing>

Pada dokumen LKjIP pada Bab II. Perencanaan Kinerja Bagian C halaman 13 yang Memuat Indikator Kinerja Utama.



Untuk Melihat Dokumen Renstra
DLH 2018-2023, Silahkan Memindai
Kode QR di samping

2. Target jangka menengah dalam Renstra dimonitor seluruh pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan, menetapkan pihak atau bagian yang bertanggungjawab secara berkala untuk melaporkan dan yang memonitor kinerja secara periodik serta menindaklanjuti hasil monitoring berdasarkan rekomendasi.

Tindak lanjut :

Target Kinerja yang diperjanjikan dalam dokumen Perjanjian Kinerja ditarik dari Renstra , Rencana Kerja Tahun Berjalan dan juga berasal dari dokumen Pelaksanaan Anggaran yang seluruh nya akan dilakukan pengukuran kinerja setiap triwulan untuk menilai keberhasilan pencapaian target dan keberhasilan Tujuan dari Perangkat Daerah.

Dibuktikan dengan dokumen perjanjian kinerja 2021 dan Pengukuran kinerja 2021

Link Perjanjian Kinerja 2022

https://drive.google.com/file/d/1BajJR1lm001_oM9keOiuN0dsNkFklOr/view?usp=share

[link](#)



Untuk Melihat Dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Lingkungan Hidup Tahun 2022 silahkan Memindai Kode QR disamping

Link Pengukuran Kinerja 2022 :

<https://drive.google.com/file/d/1XkU2FINslqEFoShVfnaYQcurNhZ7vbu/view?usp=sharing>

3. Dokumen Renstra telah direviu secara berkala, namun belum sepenuhnya menunjukkan kondisi yang lebih baik.

Tindak Lanjut :

Reviu Renstra telah dilaksanakan setiap tahun dengan bukti laporan Evaluasi Renja Per triwulan yang disetorkan ke Bappeda

4. Agar Perjanjian Kinerja (PK) yang ditandatangani dijadikan dasar untuk mengukur dan menyimpulkan keberhasilan maupun kegagalan.

Tindak lanjut :

Perjanjian Kinerja dijadikan dasar untuk pengukuran Kinerja per triwulan dibuktikan dengan dokumen Perjanjian Kinerja dan Dokumen Pengukuran Kinerja Internal

Link Perjanjian Kinerja 2022

https://drive.google.com/file/d/1BajJR1lm001_oM9keOiuN0dsNkFklOr/view?usp=share

[link](#)

Link Pengukuran Kinerja 2022 :

<https://drive.google.com/file/d/1XkU2FINslngEFoShVfnaYQcurNhZ7vbu/view?usp=sharing>

5. Rencana Aksi telah dimonitoring, tetapi penerapan Reward dan Punishment masih Sebagian kecil pegawai yang mendapatkan.

Tindak Lanjut :

Untuk saat ini DLH memberikan Reward and Punishment berdasarkan kinerja Satuan Tugas Kebersihan dan Satgas RTH.

Belum diberikan kepada ASN.

B. Pengukuran Kinerja

1. Menetapkan Ukuran Kinerja Eselon III dan IV yang memenuhi kriteria Indikator Kinerja yang Baik.

Tindak lanjut :

Telah dilakukan penyelarasan Indikator kinerja Utama dengan Indikator Kinerja Eselon III dan Eselon IV yang menggambarkan Kinerja atau hasil sesuai dengan levelnya; terkait langsung dengan Kinerja kondisi yang diukur; Mewakili kinerja atau kondisi yang akan diwujudkan serta indikator tersebut mencerminkan terwujudnya kinerja atau sasaran yang ditetapkan.

2. Melakukan pengukuran Kinerja secara berjenjang dimulai dari pimpinan sampai kepada staf dibuktikan dengan Cascading Kinerja; setiap jenjang memiliki target yang terukur dibuktikan dengan target pada Tc.27 Renstra Perubahan 2018-2023; terdapat hubungan kausalitas antara setiap jenjang dibuktikan dengan cascading kinerja; hasil pengukuran dapat ditelusuri sampai kesumbernya dibuktikan dengan data dukung capaian kinerja ; Hasil pengukuran Kinerja telah divalidasi.

Link Cascading Kinerja

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1vZiQgwpei7uSKKdjPbxtozd1uS2CFdnY/edit?usp=share_link&ouid=115980235385972604295&rtpof=true&sd=true



Untuk Melihat Dokumen Cascading
2022, Silahkan Memindai Kode QR
di samping

Link Renstra Perubahan 2018-2023

<https://drive.google.com/file/d/1MkVnToBnpHaMITodanfkdQ-jNb6R3LW7/view?usp=sharing>.

Link Data dukung Capaian Kinerja

https://drive.google.com/drive/folders/1tNsdB9hE6zWSxbv1qEonvfOBjA0HHCCI?usp=share_link

3. Melakukan Pengumpulan Kinerja yang dapat diandalkan

Tindak Lanjut :

Pengumpulan data kinerja dilakukan dengan pengumpulan data capaian kinerja yang telah disajikan oleh bidang teknis dan divalidasi oleh Kepala Dinas.

Link Data dukung Capaian Kinerja

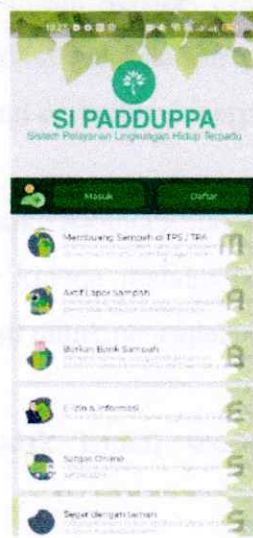
https://drive.google.com/drive/folders/1tNsdB9hE6zWSxbv1qEonvfOBjA0HHCCI?usp=share_link

4. Mengembangkan pengukuran Kinerja dengan menggunakan teknologi informasi .

Tindak Lanjut :

Dinas Lingkungan Hidup telah mengembangkan aplikasi system informasi Sipaduppa untuk melakukan teknologi informasi perekaman jurnal harian sehingga memudahkan monitoring dan evaluasi internal.

[Bukti Dukung Aplikasi Sipaduppa.](#)



C. Pelaporan Kinerja

1. Informasi yang disajikan belum sepenuhnya digunakan untuk perbaikan Perencanaan.

Tindak Lanjut :

Informasi Kinerja yang disajikan dijadikan evaluasi kinerja untuk tahun perencanaan berikutnya dengan mengevaluasi permasalahan dan solusi yang diharapkan untuk perbaikan selanjutnya.

2. Informasi yang disajikan belum sepenuhnya digunakan dalam perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi, peningkatan kinerja dan penilaian Kinerja.

Tindak Lanjut :

Informasi Yang tertera dalam Analisa Laporan Kinerja Bab III Akuntabilitas bagian kelima Analisa Penyebab Keberhasilan dan Kegagalan disajikan dan juga diambil untuk menentukan Langkah Langkah tindak lanjut dalam pencapaian Kinerja.

Dibuktikan dalam Laporan Kinerja DLH tahun 2021 Bab III halaman 27 dan juga dijadikan Berita Acara dalam Rapat Internal Monitoring Evaluasi Per triwulan.

D. Evaluasi Internal

1. Evaluasi Program beserta rekomendasi untuk perbaikan kinerja dan untuk peningkatan kinerja belum memadai. Sistem Evaluasi masih Sebatas evaluasi pelaksanaan kegiatan belum menyentuh pada evaluasi keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan serta belum mampu memberikan umpan balik bagi perbaikan kinerja.

Tindak lanjut :

Dinas Lingkungan Hidup terus memperbaiki Akuntabilitas Kinerja dengan mengambil Langkah Langkah percepatan pencapaian kinerja melalui rapat rapat internal maupun melalui laporan laporan yang ditindak lanjuti untuk pencapaian Tujuan Organisasi

2. Hasil evaluasi belum sepenuhnya ditindak lanjuti secara nyata untuk perbaikan kedepannya.

Tindak lanjut :

Dinas Lingkungan Hidup terus memperbaiki Akuntabilitas Kinerja dengan mengambil Langkah Langkah percepatan pencapaian kinerja melalui rapat rapat internal maupun melalui laporan laporan yang ditindak lanjuti untuk pencapaian Tujuan Organisasi.

[Terlampir Berita Acara dan Foto Rapat Internal Triwulan 1 sampai 4](#)

E. Pencapaian Kinerja

Informasi Capaian Output pada Lkj belum disajikan secara terperinci yang meliputi indicator program, indicator kegiatan, satuan, target, realisasi serta persentase capaian taun ini dan taun sebelumnya.

Tindak lanjut :

Capaian Kinerja yang ditampilkan dalam laporan Kinerja hanya di Level Pencapaian Sasaran organisasi sesuai dengan Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Lingkungan Hidup yang mencakup semua Tujuan Organisasi pada Umumnya.

Laporan yang disajikan secara terperinci mengenai capaian Sub Kegiatan, kegiatan dan program kami sajikan dalam Bentuk Laporan pengukuran Kinerja Terhadap rencana Aksi atau Perjanjian Kinerja secara berkala Per Triwulan Yang dipertanggungjawabkan oleh masing masing penanggung jawab Kegiatan.

Dibuktikan dengan Dokumen pengukuran Kinerja Dinas Lingkungan Hidup kabupaten Bone.

Link Rencana Aksi 2022

https://drive.google.com/file/d/11C01baAecCey1PZUF7_yy7FOBwqE3lac/view?usp=sharing

Link Pengukuran Kinerja 2022 :

<https://drive.google.com/file/d/1XkU2FINslqEFoShVfnaYQcurNhZ7vbu/view?usp=sharing>



Kepala Dinas,

DRAY VIBRIANTO, S.IP., M.SI

Pembina Utama Muda

Nip 19740315 199303 1 006