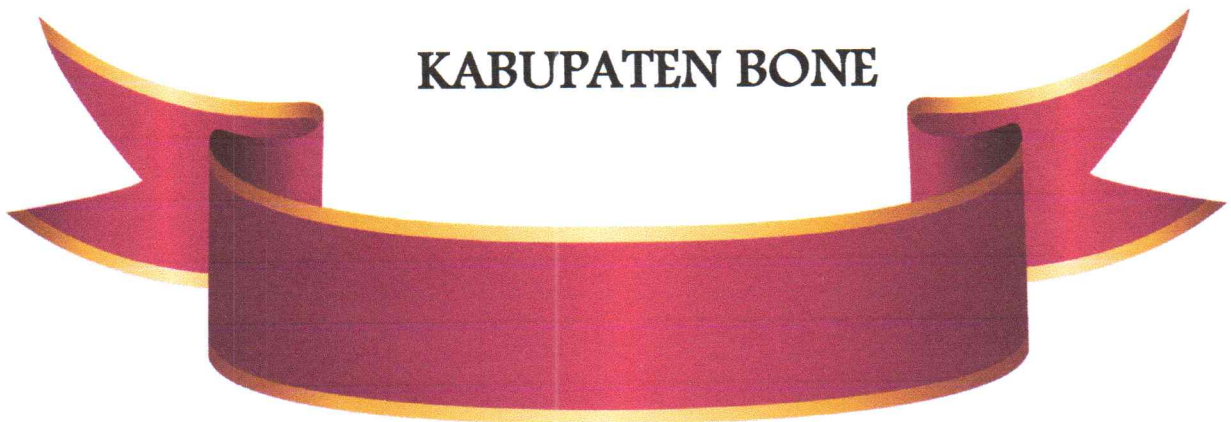


PEMERINTAH KABUPATEN BONE



**TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI (LHE)
SAKIP
TAHUN ANGGARAN 2022**

**BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN BONE**





PEMERINTAH KABUPATEN BONE

BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH

Jalan H. A. Mappanyukki No. 3 Watampone Provinsi Sulawesi Selatan

Kode Pos 92733 Telp. 0481-22593 Faks. 0481-22593

Email. bpkad_bone@yahoo.com / Website. bpkad.bone.go.id

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2022

A. PERENCANAAN KINERJA

Dokumen Perencanaan Kinerja telah sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan

Tindak Lanjut:

1. Dokumen Renstra Perubahan disusun dengan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri yang memuat tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah serta telah menggambarkan Issu Strategis yang berkembang serta menggambarkan hubungan Kausalitas.
2. Dokumen RENSTRA telah menggunakan Indikator Kinerja dan Target Kinerja sebagai Acuan Penyusunan Dokumen Rencan Kerja dan Anggaran
3. Capaian target jangka menengah dalam RENSTRA telah dimonitor sampai dengan tahun berjalan dan menetapkan pihak yang bertanggungjawab dan menindak lanjut hasil monitoring berdasarkan hasil rekomendasi
4. Telah melakukan revaluasi RENSTRA secara berkala dengan tujuan untuk mendapatkan hasil yang lebih baik.
5. Perjanjian Kinerja (PK) telah ditanda tangani sebagai dasar untuk mengukur dan menyimpulkan keberhasilan maupun kegagalan
6. Telah memonitoring Rencana Aksi sebagai dasar penerapan REWARD dan PUNISHMENT
7. Dalam pengorganisasian Rencana Aksi telah dilaksanakan sebagai Kegiatan yang otorisasi dan eksekusi pelaksanaan ataupun penundaan kegiatan
8. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Yang disusun dari tingkatan eselon II sampai eselon IV Sudah selaras dan Sesuai dengan Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Indikatornya beserta dengan targetnya sudah berdasar dan berpedoman kepada RENSTRA Perubahan Tahun 2018-2023.

B. PENGUKURAN KINERJA

Telah melakukan Perbaikan terhadap pelaksanaan Pengukuran Kinerja

Tindak Lanjut:

1. Ukuran indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan menggambarkan kinerja hasil sesuai indikator Sasaran.
2. Telah melakukan Pengukuran Kinerja secara berjenjang dengan Alur penjenjangan kinerja yang jelas mulai dari pimpinan sampai dengan staf dan setiap jenjang tingkatan memiliki indikator dan target target yang terukur dan sudah divalidasi
3. Telah melakukan Pengumpulan data kinerja dengan berdasar pada fakta dan bukti yang dapat dipertanggungjawabkan serta diperoleh dengan tepat waktu.
4. Pengukuran Kinerja telah menggunakan Teknologi Informasi sehingga capaian atau progress kinerja dapat diidentifikasi secara lebih tepat dan cepat.
5. IKU sepenuhnya menjadi acuan utama dalam Tujuan Perangkat Daerah yang kemudian dijabarkan kedalam Sasaran dan Indikator Kinerja dalam dokumen

Perencanaan. Sinkronisasi Antara IKU, Renstra , Renja dan Dokumen Penganggaran (DPA)

(Terlampir IKU Perangkat Daerah, Renstra, Dokumen Renja dan Dokumen Penganggaran (DPA)

6. Telah Memanfaatkan IKU sebagai Penilaian Kinerja dengan dijadikan sebagai dasar penilaian kinerja, Reward atau Punishment, Promosi atau kenaikan / Penurunan Peringkat
7. Telah memonitoring pencapaian target Kinerja Eselon III dan IV yang mengacu pada Target tahun ke dalam target bulanan yang selaras dan terukur dan dapat dipertanggungjawabkan dan dimonitor secara periodik.
8. Pengukuran Kinerja telah dipergunakan sebagai alat dasar pemberian Reward dan punishment bagi pegawai yang berkinerja baik , mencapai target dan tepat waktu
9. IKU telah direviu secara berkala dengan dasar Rencana Aksi dalam untuk menyesuaikan Strategi dalam mencapai tujuan dan sasaran
10. Dalam laporan kinerja yang kami susun tentang capaian IKU. Didalamnya memuat tentang Sasaran , Indikator, Target dan Capaian Target serta Formulasi Rumusan pencapaian Indikatornya.

C. PELAPORAN KINERJA

Melakukan Perbaikan terhadap dokumen Pelaporan Kinerja

Tindak lanjut:

1. Penyajian Informasi Tentang Pencapaian sasaran yang berorientasi outcome sudah termuat dalam laporan Kinerja yang menjelaskan capaian sasaran perindikator dengan target dan realisasinya beserta dengan penjelasan Rumusan formulasi Pencapaian Indikator nya.
(Terlampir Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP).Laporan Kinerja Menyajikan Perbandingan data Kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan.
2. Penyajian Perbandingan data kinerja tahun ini dan realisasi tahun sebelumnya sudah termuat dalam laporan Kinerja yang menjelaskan tentang beberapa faktor yang menjadi penyebab keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian kinerja,
3. Laporan Kinerja Menyajikan Informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya.
Penyajian Informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya sudah termuat dalam Laporan Kinerja yang menjelaskan tentang analisis program kegiatan yang menunjang pencapaian kinerja.
4. Informasi kinerja dapat disajikan untuk penilaian kinerja supaya dapat disajikan sebagai laporan kinerja dan dijadikan sebagai dasar untuk menilai dan menyimpulkan kinerja serta dijadikan Reward dan Punishment.

D. EVALUASI KINERJA

Melakukan perbaikan terhadap pelaksanaan Evaluasi Internal

Hasil Evaluasi Rencana Aksi telah ditindak lanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.

Tindak Lanjut :

Berdasarkan dengan hasil evaluasi Rencana Aksi maka kami menindak lanjuti dengan membuat Rencana aksi yang lebih nyata dengan membuat rencana aksi pertriwulan sehingga memudahkan dalam menghitung capaian kinerja sesuai rekomendasi yang diberikan.

E. PENCAPAIAN KINERJA

Melakukan Perbaikan terhadap dokumen pencapaian kinerja

Tindak Lanjut:

Melakukan perbaikan terhadap pencapaian kinerja dengan mulai mentapkan suatu tujuan , mengvisualisasikan masa depan seta berorientasi pada apa yang diinginkan atau target kinerja yang akan dicapai.

Watampone, 7 April 2022



KEPALA BADAN KEUANGAN
DAN ASET DAERAH KAB. BONE

H. NAJAMUDDIN, S.Sos, MM
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19631007 198611 1 002