



PEMERINTAH KABUPATEN BONE
UPT RSUD TENRIAWARU



**PERJANJIAN
KINERJA
TAHUN 2022**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. Hj. KHASMA, M.Kes**

Jabatan : Direktur UPT RSUD Tenriawaru Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DR. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si**

Jabatan : BUPATI BONE

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Bupati Bone

Pihak Pertama

Direktur
UPT RSUD Tenriawaru Bone


DR. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, MSI


dr. H. KHASMA, M.Kes
Pangkat : Pembina Utama Madya
NIP : 19600920 198712 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPT RSUD TENRIAWARU BONE
KABUPATEN BONE

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan sesuai dengan standar layanan nasional	<ul style="list-style-type: none"> Persentase Capaian Indikator Layanan Rumah Sakit yang memenuhi Standar : <ul style="list-style-type: none"> Bed Occupancy Rate (BOR) 60-85% Average Length of Stay (ALOS) 6-9 Hari Bed Turn Over (BTO) 40-50 Kali Turn Over Interval (TOI) 1-3 Hari Net Death Rate (NDR) $\leq 25\%$ Gross Death Rate (GDR) $\leq 45\%$ Indeks Kepuasan Masyarakat 	<ul style="list-style-type: none"> - 60 % - 6 Hari - 52 Kali - 3 Hari - $\leq 23\%$ - $\leq 45\%$ - 80 %
2	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan rumah sakit yang profesional dan berintegritas	<ul style="list-style-type: none"> Persentase Pencapaian Indikator SPM yang memenuhi target Persentase Pencapaian Standar Akreditasi Rumah Sakit 	<ul style="list-style-type: none"> - 97% - 80% (Paripurna)

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 22.063.890.900
2	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 1.800.000.000
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 103.933.252.900

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Bupati Bone


DR. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, MSI

Pihak Pertama

Direktur
UPT RSUD Tenriawaru Bone


dr. H. KHASMA, M.Kes
Pangkat : Pembina Utama Madya
NIP : 19600920 198712 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes.**
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Khasma, M.Kes**
Jabatan : Direktur UPT RSUD Tenriawaru

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

Direktur

PIHAK PERTAMA,

Wakil Direktur Pelayanan Medis dan Keperawatan


dr. Hj. Khasma, M.Kes.
Pangkat : Pembina Utama Madya
NIP : 19600920 198712 2 001


dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes.
Pangkat : Pembina
NIP : 19691230 200502 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tercapainya kualitas pelayanan Rumah Sakit sesuai dengan standar layanan nasional	<p>Indeks Kepuasan Masyarakat</p> <p>Presentase Capaian Indikator SPM RS Bagian pelayanan Medik dan Keperawatan</p> <p>Persentase capaian hasil penilaian standar akreditasi</p> <p>Persentase capaian mutu dan keselamatan pasien RS di pelayanan medik dan keperawatan</p> <p>Persentase capaian Indicator layanan Rumah Sakit yang memenuhi standar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persentase pencapaian BOR • Persentase pencapaian LOS • Persentase pencapaian TOI • Persentase pencapaian NDR • Persentase pencapaian GDR 	<p>90%</p> <p>90%</p> <p></p> <p>80%</p> <p>80%</p> <p>- 60 %</p> <p>- 6 Hari</p> <p>- 3 Hari</p> <p>- ≤23 ‰</p> <p>- ≤45 ‰</p>

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan layanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

Direktur

PIHAK PERTAMA,

Wakil Direktur Pelayanan Medis dan Keperawatan


dr. H. J. Khasma, M.Kes.
Pangkat : Pembina Utama Madya
NIP : 19600920 198712 2 001


dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes.
Pangkat : Pembina
NIP : 19691230 200502 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PELAYANAN KEPERAWATAN
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE**



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes.

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes.

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Medis dan Keperawatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

Wakil Direktur Pelayanan Medis dan Keperawatan


dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19691230 200502 1 002

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan


Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19661012 198703 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PELAYANAN KEPERAWATAN
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya capaian indikator pelayanan Rumah sakit yang sesuai standar	Persentase capaian indikator layanan Rumah Sakit yang memenuhi standar: <ul style="list-style-type: none"> • Bed Occupancy Rate (BOR) 60-85% • Average Length Of Stay (ALOS) 6-9 hari • Turn Over Interval (TOI) 1-3 hari • Net Death Rate (NDR) $\leq 25\%$ • Gross Date Rate (GDR) $\leq 45\%$ 	60% 6 hari 3 hari $\leq 23\%$ $\leq 45\%$
2.	Terlaksananya proses pengorganisasian keperawatan di pelayanan keperawatan	Persentase capaian pengorganisasian keperawatan	100%
3.	Terlaksananya proses perhitungan kebutuhan tenaga keperawatan	Persentase pemenuhan tenaga perawat berdasarkan perhitungan kebutuhan tenaga	100%
4.	Terlaksananya pengusulan kebutuhan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	Persentase usulan kebutuhan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	100%
5.	Terselenggaranya standar layanan keperawatan yang profesional	Persentase penyusunan Standar Asuhan Keperawatan dan Panduan Asuhan Keperawatan	100%
		Persentase Tenaga keperawatan yang dilaksanakan penilaian kinerja dengan OPPE	100%
		Persentase tenaga keperawatan yang memiliki STR dan SIPP yang masih berlaku	100%
		Persentase tindak lanjut terhadap hasil supervisi dan monev pelayanan keperawatan	100%
6.	Terlaksananya evaluasi proses pelayanan keperawatan	Persentase laporan kegiatan evaluasi pelayanan keperawatan.	100%

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan layanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

Wakil Direktur Pelayanan Medis dan Keperawatan


dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19691230 200502 1 002

PIHAK PERTAMA,

Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan


Hj. Kartini Haruna, S.Kep., M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19661012 198703 2 008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN KEPERAWATAN RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Erniwati, S.Kep.,Ns.**
Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Keperawatan Rawat Inap

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes.**
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

**Kepala Bidang Pelayanan
Keperawatan**


Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19661012 198703 2 008

PIHAK PERTAMA,

**Sub Koordinator Pelayanan
Keperawatan Rawat Inap**


Erniwati, S.kep.,Ns
Pangkat : Penata
NIP : 19800801 200604 2 038

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN KEPERAWATAN RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengorganisasian pelayanan keperawatan rawat inap dengan baik dan terarah	Jumlah laporan kegiatan pengorganisasian pelayanan keperawatan <ul style="list-style-type: none"> • Panduan manajemen ruangan • Rotasi/mutasi tenaga di pelayanan keperawatan rawat inap 	1 dokumen 2 kali
2.	Terlaksananya supervisi dan monev pelayanan keperawatan rawat inap	Jumlah laporan kegiatan supervisi pelayanan keperawatan	2 laporan
3.	Terlaksananya penilaian kinerja perawat berdasarkan OPPE	Jumlah laporan penilaian kinerja	2 laporan
4.	Terlaksananya pengusulan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	Jumlah kegiatan pengusulan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	5 dokumen
5.	Tersusunnya Standar Asuhan Keperawatan	Jumlah Standar Asuhan Keperawatan yang tersusun	1 dokumen
6.	Tersusunnya Panduan Asuhan Keperawatan	Jumlah Panduan Asuhan Keperawatan yang tersusun	25 dokumen

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan layanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan


Hj. Kartini Haruna, S.Kep., M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19661012 198703 2 008

PIHAK PERTAMA,

Sub Koordinator Pelayanan Keperawatan Rawat Inap


Erniwati, S.kep.,Ns
Pangkat : Penata
NIP : 19800801 200604 2 038

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN KEPERAWATAN NON RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Fitriani, S.Kep.,Ns.**
Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Keperawatan Non Rawat Inap

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes.**
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

**Kepala Bidang Pelayanan
Keperawatan**

Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes.
Pangkat : Pembina
NIP : 19661012 198703 2 008

PIHAK PERTAMA,

**Sub Koordinator Pelayanan
Keperawatan Non Rawat Inap**

Fitriani, S.kep.,Ns.
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19870404 201001 2 026

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN KEPERAWATAN NON RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengorganisasian pelayanan keperawatan non rawat inap dengan baik dan terarah	Jumlah laporan kegiatan pengorganisasian pelayanan keperawatan • Panduan manajemen ruangan • Rotasi/mutasi tenaga di pelayanan keperawatan non rawat inap	1 dokumen 2 kali
2.	Terlaksananya supervisi dan monev pelayanan keperawatan non rawat inap	Jumlah laporan kegiatan supervisi pelayanan keperawatan	2 laporan
3.	Terlaksananya penilaian kinerja perawat berdasarkan OPPE	Jumlah laporan penilaian kinerja	2 laporan
4.	Terlaksananya pengusulan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	Jumlah kegiatan pengusulan alat medis dan keperawatan di pelayanan keperawatan	5 dokumen
5.	Tersusunnya Standar Asuhan Keperawatan	Jumlah Standar Asuhan Keperawatan yang tersusun	1 dokumen
6.	Tersusunnya Panduan Asuhan Keperawatan	Jumlah Panduan Asuhan Keperawatan yang tersusun	25 dokumen

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan layanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,

Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan


Hj. Kartini Haruna, S.Kep.,M.Kes.
Pangkat : Pembina
NIP : 19661012 198703 2 008

PIHAK PERTAMA,

Sub Koordinator Pelayanan Keperawatan Non Rawat Inap


Fitriani, S.kep.,Ns.
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19870404 201001 2 026

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG KENDALI MUTU PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. Ibrahim, SKM, M.Kes**

Jabatan : Kepala Bidang Kendali Mutu Pelayanan Medik dan Keperawatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. H. Muh. Syahrir, M.Kes**

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan

dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19691230 200502 1 002

Pihak Pertama

Kabid Kendali Mutu Pelayanan Medik dan Keperawatan

H. Ibrahim, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19760805 199503 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG KENDALI MUTU PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Mutu Pelayanan Medik dan Keperawatan	Persentase Penyusunan Dokumen Program Mutu Rumah Sakit	100%
		Persentase Capaian Indikator Mutu Rumah Sakit Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan	98%
		Persentase Capaian Indikator SPM Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan	90%
		Persentase Capaian Standar Akreditasi Rumah Sakit	80% (Paripurna)

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
2		
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Wadir Pelayanan Medik dan Keperawatan



dr. H. A. Muh. Syahrir, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19691230 200502 1 002

Pihak Pertama

Kabid Kendali Mutu Pelayanan Medik dan Keperawatan



H. Ibrahim, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19760805 199503 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KENDALI MUTU DAN STANDAR PELAYANAN KEPERAWATAN
UPTD RSU TENRIAWARU



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rahmawawati.U, S. Kep, Ns
Jabatan : Sub Koordinator Kendali Mutu Dan Standar Pelayanan Keperawatan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : H. IBRAHIM, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Bidang Kendali Mutu Pelayanan Medik dan Keperawatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022


Pihak Kedua,

**Kepala Bidang Kendali Mutu
Pelayanan Medik dan Keperawatan**


H. Ibrahim, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina IV
NIP : 19760805 199503 1 001

Pihak Pertama,

**Sub Koordinator Kendali Mutu Dan
Standar Pelayanan Keperawatan**


Rahmawati U, S.Kep. Ns
Pangkat : Pembina TK I
NIP : 19771129 199903 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KENDALI MUTU DAN STANDAR PELAYANAN KEPERAWATAN
UPTD RSU TENRIAWARU

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya rencana pelaksanaan kegiatan kendali mutu dan standar pelayanan keperawatan	Jumlah pelaksanaan kegiatan kendali mutu dan standar pelayanan keperawatan yang terencana Rencana kegiatan tahunan Rencana kegiatan bulanan	- 1 dokumen - 12 dokumen
2	Terlaksananya pemantauan kegiatan pengendalian mutu dan standar keperawatan	Jumlah kegiatan pengendalian mutu dan standar pelayanan keperawatan yang terpantau	12 Laporan
3.	Tersusunnya laporan evaluasi kegiatan pengendalian mutu dan standar pelayanan keperawatan	Jumlah evaluasi kegiatan pengendalian mutu dan standar pelayanan keperawatan yang terlapor Laporan capaian SPM Triwulan Laporan evaluasi SPM semester Laporan evaluasi SPM tahunan Laporan evaluasi semester pemantauan pelayanan keperawatan	- 4 laporan - 2 laporan - 1 laporan - 2 laporan
4	Terlaksananya koordinasi pelaporan kelompok tugas sub substansi kendali mutu dan standar pelayanan keperawatan	Jumlah pelaporan kelompok tugas sub substansi kendali mutu dan standar pelayanan keperawatan yang terkoordinasi Laporan koordinasi dengan pihak terkait hasil evaluasi SPM Laporan koordinasi dengan pihak terkait hasil monitoring/pemantauan dan evaluasi pelayanan keperawatan	- 2 laporan - 2 laporan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan pelayanan BLUD UPT Tenriawaru	Rp 80.069.362.000
	Jumlah	Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Kepala Bidang Kendali Mutu
Pelayanan Medik dan Keperawatan**

H. Ibrahim, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina IV
NIP : 19760805 199503 1 001

Pihak Pertama,

**Sub Koordinator Kendali Mutu Dan
Standar Pelayanan Keperawatan**

Rahmawati U, S.Kep. Ns
Pangkat : Pembina TK I
NIP : 19771129 199903 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KENDALI MUTU DAN STANDAR PELAYANAN MEDIK
UPTD RSU TENRIAWARU



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. Rosawidianingshi, SKM, M.Kes**
Jabatan : Sub Koodinator Kendali Mutu Dan Standar Pelayanan Medik

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. Ibrahim, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kepala Bidang Kendali Mutu Pelayanan Medik Dan Keperawatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Kepala Bidang Kendali Mutu
Pelayanan Medik dan Keperawatan**


H. Ibrahim, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina IV
NIP : 19760805 199503 1 001

Pihak Pertama,

**Sub Koordinator Kendali Mutu Dan
Standar pPelayanan Medik**


Hj. Rosawidianingshi, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina TK I
NIP : 19750501 199603 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KENDALI MUTU DAN STANDAR PELAYANAN MEDIK
UPTD RSU TENRIAWARU

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya rencana pelaksanaan kegiatan kendali mutu dan standar pelayanan medik	Jumlah pelaksanaan kegiatan kendali mutu dan standar pelayanan medik Yang terencana <ul style="list-style-type: none"> - Rencana kegiatan tahunan - Rencana kegiatan bulanan 	1 dokumen 12 dokumen
2.	Terlaksananya pemantauan kegiatan pengendalian mutu dan standar medik	Jumlah kegiatan pengendalian mutu dan standar pelayanan medik yang terpantau	12 laporan
3.	Tersusunnya laporan evaluasi kegiatan pengendalian mutu dan standar pelayanan medik	Jumlah evaluasi kegiatan pengendalian mutu dan standar pelayanan medik yang terlapor <ul style="list-style-type: none"> - Laporan capaian SPM Triwulan - Laporan evaluasi SPM semester - Laporan evaluasi SPM tahunan - Laporan evaluasi semester pemantauan pelayanan medik 	<ul style="list-style-type: none"> - 4 laporan - 2 laporan - 1 laporan - 2 laporan
4.	Terlaksananya koodinasi pelaporan kelompok tugas sub substansi kendali mutu dan standar pelayanan medik	Jumlah pelaporan kelompok tugas sub substansi kendali mutu dan standar pelayanan medik yang terkoordinasi <ul style="list-style-type: none"> - Laporan koordinasi dengan pihak terkait hasil evaluasi SPM - Laporan koordinasi dengan pihak terkait hasil monitoring/pemantauan dan evaluasi pelayanan medik 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 laporan - 2 laporan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan pelayanan BLUD UPT Tenriawaru	Rp 80.069.362.000
	Jumlah	Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Kepala Bidang Kendali Mutu
Pelayanan Medik dan Keperawatan**


H. Ibrahim SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina IV
NIP : 19760805 199503 1 001

Pihak Pertama,

**Sub Koordinator Kendali Mutu Dan
Standar pPelayanan Medik**


Hi. Rosawidianingshi SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina TK I
NIP : 19750501 199603 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE**



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. RINA**
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. H. A. MUH SYAHRIR, M.Kes**
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pelayanan Medik
dan Keperawatan


dr. H. A. MUH SYAHRIR, M.Kes
Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 19691230 200501 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelayanan Medik


dr. RINA
Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 19811119 201001 2 019

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
-1	-2	-3	-4
1	Terselenggaranya kualitas Pelayanan kesehatan dan keselamatan Pasien Rawat Inap dan Non Rawat Inap	1. Persentase indikator SPM (Standar Pelayanan Medik) Bidang pelayanan medik yang mencapai target	97%
2	Terlaksananya pengendalian proses pemenuhan nilai indikator pelayanan rawat inap sesuai standar depkes	Persentase tercapainya nilai ideal indikator pelayanan rawat inap rumah sakit sesuai standar Depkes : BOR, ALOS TOI NDR GDR	60% 6 hari 3 hari ≤23% ≤45%
3	Terselenggaranya Standar Layanan Medik yang profesional	1. Persentase tindak lanjut terhadap hasil kegiatan audit mutu medik	100%
		2. Persentase laporan penyusunan standar pelayanan medik, PPK, <i>clinical pathway</i> , dengan komite medik	50 PPK dan 6 <i>Clinical Pathway</i>
		3. Persentase tenaga medis dengan penilaian OPPE berkinerja baik	80%
		4. Persentase tenaga medis yang memperoleh Surat Penugasan Klinis	100%
3	Terlaksananya penilaian kinerja pegawai aparatur sipil negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan	Persentase capaian penilaian kinerja pegawai aparatur sipil negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan	100%
4	Terlaksananya pemantauan pelayanan medis	Persentase tindak lanjut terhadap hasil supervisi pelayanan medik	100%
5	Terlaksananya koordinasi dan fasilitasi perencanaan pelayanan medis	Persentase pemenuhan alat kesehatan sesuai dengan dokumen perencanaan	100%

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program peningkatan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat (BLUD)	80.969.362.000
JUMLAH		80.969.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Pertama
Wakil Direktur Pelayanan Medik dan Keperawatan,


dr. H.A. MUH. SYAHRIR, M.Kes
Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 19691230 200501 1 001

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Medik,


dr. RINA
Pangkat : Pembina, IVa
NIP : 19811119 201001 2 019

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN MEDIK NON RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Sukmawati, S.Kep, Ns**
Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Medik Non Rawat Inap

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Rina**
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

dr. RINA

Pangkat : Pembina
NIP : 19811119 201001 2 019

PIHAK PERTAMA,
Sub Koordinator Pelayanan Medik Non
Rawat Inap

SUKMAWATI, S.Kep, Ns

Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19820303 200502 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR PELAYANAN MEDIK NON RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tertaksananya pengendalian proses dan pemenuhan indikator standar pelayanan medik non rawat inap	Jumlah laporan kegiatan pengendalian proses dan pemenuhan standar pelayanan pelayanan medik	12 dokumen
2.	Tertaksananya monitoring evaluasi pelayanan medik non rawat inap (audit mutu medik)	Jumlah kegiatan monitoring evaluasi	4 dokumen
3.	Tertaksananya penyusunan standar pelayanan medik, PPK, <i>Clinical Pathway</i> dengan komite medik	Jumlah PPK dan , <i>Clinical Pathway</i>	50 PPK dan 6, <i>Clinical Pathway</i>
4.	Tertaksananya penilaian kinerja tenaga medis berdasarkan OPPE	Jumlah laporan kegiatan penilaian kinerja tenaga medis	12 dokumen
5.	Tertaksananya supervise pelayanan medik non rawat inap yang berkesinambungan	Jumlah laporan kegiatan supervise pelayanan medik	2 laporan
6.	Tertaksananya pengusulan alat medis di pelayanan medik non rawat inap	Jumlah kegiatan pengusulan alat medis di pelayanan medik	5 dokumen

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program peningkatan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat (BLUD)	80.969.362.000
JUMLAH		80.969.362.000

Watampone 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang Pelayanan Medik


dr. RINA
Pangkat : Pembina
NIP : 19811119 201001 2 019

PIHAK PERTAMA,
Sub Koordinator Pelayanan Medik Non Rawat Inap


SUKMAWATI, S. Kep. Ns
Pangkat : Penata Tk. I
NIP : 19820303 200502 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN MEDIK RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **dr. Andi Adriana AT, MARS**
Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Medik Rawat Inap

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Rina**
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

dr. RINA

Pangkat : Pembina
NIP : 19811119 201001 2 019

PIHAK PERTAMA,
Sub Koordinator Pelayanan Medik Rawat
Inap

dr. ANDI ADRIANA AT, MARS

Pangkat : Pembina
NIP : 19860626 201101 2 023

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUB KOORDINATOR PELAYANAN MEDIK RAWAT INAP
UPT RSUD TENRIAWARU KABUPATEN BONE

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tertaksananya pengendalian proses dan pemenuhan indikator standar pelayanan medik rawat inap.	Jumlah laporan kegiatan pengendalian proses dan pemenuhan standar pelayanan pelayanan medik	12 dokumen
2.	Tertaksananya pelayanan kedokteran di IGD dan ruang perawatan sesuai dengan standar layanan nasional.	Jumlah laporan kegiatan pelayanan kedokteran sesuai standar layanan nasional	12 dokumen
3.	Tertaksananya pengendalian proses pemenuhan nilai indikator pelayanan rawat inap sesuai standar depkes	Jumlah laporan nilai indikator pelayanan rawat inap (BOR, ALOS, TOI, NDR, GDR)	12 dokumen
4.	Tertaksananya monitoring evaluasi pelayanan medik rawat inap (audit mutu medik)	Jumlah kegiatan monitoring evaluasi	4 dokumen
5.	Tertaksananya penyusunan standar pelayanan medik, PPK, <i>Clinical Pathway</i> dengan komite medik	Jumlah PPK dan , <i>Clinical Pathway</i>	50 PPK dan 6, <i>Clinical Pathway</i>
6.	Tertaksananya penilaian kinerja tenaga medis berdasarkan OPPE	Jumlah laporan kegiatan penilaian kinerja tenaga medis	12 dokumen
7.	Tertaksananya supervise pelayanan medik rawat inap yang berkesinambungan	Jumlah laporan kegiatan supervise pelayanan medik	2 laporan
8.	Tertaksananya pengusulan alat medis di pelayanan medik rawat inap	Jumlah kegiatan pengusulan alat medis di pelayanan medik	5 dokumen

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program peningkatan kualitas pelayanan kesehatan masyarakat (BLUD)	80.969.362.000
JUMLAH		80.969.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

PIHAK KEDUA,
Kepala Bidang Pelayanan Medik


dr. RINA
Pangkat : Pembina
NIP : 19811119 201001 2 019

PIHAK PERTAMA,
Sub Koordinator Pelayanan Medik Rawat Inap


dr. ANDI ADRIANA AT. MARS
Pangkat : Pembina
NIP : 19860626 201101 2 023

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG DAN PENDIDIKAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE**



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS**

Jabatan : Wadir Pelayanan Penunjang dan Pendidikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. H. Khasma, M.Kes**

Jabatan : Direktur UPT RSUD Tenriawaru Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Direktur
UPT RSUD TENRIAWARU**


dr. H. Khasma, M.Kes
Pangkat : Pembina Utama Madya
NIP : 19600920 198712 2 001

Pihak Pertama

**Wadir Pelayanan Penunjang dan
Pendidikan UPT RSUD Tenriawaru**


dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS
Pangkat : Pembina
NIP : 19840502 201001 2 048

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
WAKIL DIREKTUR PENUNJANG DAN PENDIDIKAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit sesuai standar layanan nasional :	Indeks Kepuasan Masyarakat	90%
		Persentase Capaian Indikator SPM Rumah Sakit Bagian Penunjang dan Diklat	90%
		Persentase capaian Hasil Penilaian Standar Akreditasi Rumah Sakit	80% (Paripurna)
		Persentase Pemenuhan Standar Rumah Sakit Pendidikan	70% (Utama)
		Persentase Peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan dalam pemberian pelatihan minimal 20 jam/ tahun	25% dari seluruh Pegawai RSUD
		Persentase Capaian Mutu Rumah Sakit Bidang Penunjang dan Diklat	98%
		Persentase Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	≥ 80 %

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
2		
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Direktur
UPT RSUD TENRIAWARU


dr. H. Khasma, M.Kes
Pangkat : Pembina Utama Madya
NIP : 19600920 198712 2 001

Pihak Pertama

Wadir Pelayanan Penunjang dan Pendidikan UPT RSUD Tenriawaru


dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS
Pangkat : Pembina
NIP : 19840502 201001 2 048

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PELAYANAN PENUNJANG
UPT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TENRIAWARU**



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Maryati, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS**
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Penunjang dan Pendidikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Wadir Pelayanan Penunjang
dan Pendidikan,**


dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19840502 200101 2 048

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Pelayanan Penunjang,


Maryati, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19680321 198803 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PELAYANAN PENUNJANG
UPT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TENRIAWARU

NO.	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tercapainya penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan daerah kabupaten kota	Persentase Pemenuhan usulan sarana dan prasarana dan alat kesehatan penunjang medik dan non medik Persentase Pemeliharaan Sarana dan Prasarana	$\geq 80\%$ $\geq 80\%$
2.	Meningkatnya Pelayanan BLUD	Persentase Capaian SPM Pelayanan Penunjang Persentase Hasil Penilaian Akreditasi Rumah Sakit (Pokja Manajemen Fasilitas dan Keselamatan) Pencapaian Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi	$\geq 90\%$ $\geq 80\%$ (Paripurna) Predikat B

No	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	80.969.362.000
	JUMLAH	80.969.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

Wadir Pelayanan Penunjang dan Pendidikan,


dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19840502 200101 2 048

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Pelayanan Penunjang,


Maryati, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19680321 198803 2 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN PENUNJANG MEDIK
UPT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TENRIAWARU**



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURHIDAYAT B., SKM, MKM**
Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Penunjang Medik

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MARYATI, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kepala Bidang Pelayanan
Penunjang,**

MARYATI, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19680321 198803 2 005

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Pelayanan
Penunjang Medik,**

NURHIDAYAT B., SKM, MKM

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19780318 200604 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN PENUNJANG MEDIK
UPT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TENRIAWARU

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terpenuhinya alat kesehatan/ alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan	Jumlah dokumen dan pelaporan : a. Usulan Sarana dan Prasarana Kesehatan Penunjang Medik b. Usulan pemeliharaan sarana dan prasarana Penunjang Medik	1 dokumen 1 dokumen
2.	Terpenuhinya Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah dokumen dan pelaporan : a. Rancangan Standar Prosedur Operasional (SPO) b. Berkas Perizinan c. Laporan Hasil Kalibrasi Alat d. Laporan Supervisi Pelayanan Penunjang Medik e. Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Penunjang Medik f. Laporan realisasi kegiatan semester pelayanan penunjang medik g. Laporan realisasi kegiatan tahunan pelayanan penunjang medik	3 Dokumen 2 Dokumen 1 Laporan 4 Laporan 4 Laporan 2 Laporan 1 Laporan

No	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	80.969.362.000
	JUMLAH	80.969.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Kepala Bidang Pelayanan Penunjang,

Sub Koordinator Pelayanan Penunjang Medik,



MARYATI, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19680321 198803 2 005



NURHIDAYAT B., SKM, MKM

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19780318 200604 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN PENUNJANG NON MEDIK
UPT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TENRIAWARU



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Muh. Yani, SKM, M.Kes**

Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Penunjang Non Medik

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Maryati, SKM, M.Kes**

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Kepala Bidang Pelayanan
Penunjang,**

**Sub Koordinator Pelayanan
Penunjang Non Medik,**

MARYATI, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19680321 198803 2 005

MUH. YANI, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina, IV/a

NIP : 19671231 198703 1 041

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PELAYANAN PENUNJANG NON MEDIK
UPT RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TENRIAWARU

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terpenuhinya alat kesehatan/ alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan	Jumlah dokumen dan pelaporan : a. Usulan Sarana dan Prasarana Kesehatan Penunjang Non Medik b. Usulan pemeliharaan sarana dan prasarana Penunjang Non Medik c. Laporan pemeliharaan sarana dan prasarana	1 dokumen 1 dokumen 1 dokumen
2.	Terpenuhinya Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah dokumen dan pelaporan : a. Rancangan Standar Prosedur Operasional (SPO) b. Laporan pemantauan kualitas air bersih c. Laporan pemantauan limbah d. Laporan Supervisi Pelayanan Penunjang Non Medik e. Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Penunjang Non Medik f. Laporan realisasi kegiatan semester pelayanan penunjang non medik g. Laporan realisasi kegiatan tahunan pelayanan penunjang non medik	3 Dokumen 12 Laporan 4 laporan 4 Laporan 4 Laporan 2 Laporan 1 Laporan

No	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	80.969.362.000
	JUMLAH	80.969.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Kepala Bidang Pelayanan
Penunjang,**

**Sub Koordinator Pelayanan
Penunjang Non Medik,**



MARYATI, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19680321 198803 2 005



MUH. YANI, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina, IV/a
NIP : 19671231 198703 1 041

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG KENDALI MUTU PELAYANAN PENUNJANG
UPT RSUD TENRIAWARU KAB. BONE**



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes**
Jabatan : Kepala Bidang kendali mutu pelayanan penunjang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Resti Elvira Sarlim, MARS**
Jabatan : wadir pelayanan penunjang dan Pendidikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022


Pihak Kedua,

Wadir Pelayanan Penunjang dan Pendidikan,


dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS
Pangkat : Pembina
NIP : 19840502 201001 2 048

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Kendali Mutu Pelayanan Penunjang,


Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes
Pangkat : Penata,
NIP : 19670717 198703 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG KENDALI MUTU PELAYANAN PENUNJANG
UPT RSUD TENRIAWARU KAB. BONE

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase penyusunan Dokumen Program Mutu Rumah Sakit	100 %
2.		Persentase Capaian Indikator Mutu Rumah Sakit Bidang Pelayanan Penunjang	98%
3.		Persentase Capaian Indikator SPM Bidang Pelayanan Penunjang	90 %
4.		Presentase capaian standar akreditasi rumah sakit	80% (paripurna)

NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Layanan BLUD	Rp. 80.069326.000
JUMLAH		Rp. 80.069326.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

Wadir Pelayanan Penunjang dan Pendidikan,



dr. Hj. Resti Elvira sarlim, MARS
Pangkat : Pembina
NIP : 19840502 201001 2 048

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Kendali Mutu Pelayanan Penunjang,



Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes
Pangkat : Penata,
NIP : 19670717 198703 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KENDALI MUTU PELAYANAN PENUNJANG NON MEDIK
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Harlinah, S.Kep., M. Kes**

Jabatan : Sub Koordinator Kendali Mutu Pelayanan Penunjang Non Medik

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes**

Jabatan : Kepala Bidang Kendali Mutu Pelayanan Penunjang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12, Januari 2022

Pihak Kedua,

**Kepala Bidang Kendali Mutu
Pelayanan Penunjang**

Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes

Pangkat : Penata

NIP : 19670717 198703 2 00

Pihak Pertama,

**Sub Koordinator Kendali Mutu
Pelayanan Penunjang Non Medik**

Harlinah, S.Kep., M. Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19671231 198802 2 023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KENDALI MUTU PELAYANAN PENUNJANG NON MEDIK
UPT RSU TENRIAWARU BONE

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya rencana pelaksanaan kegiatan kendali mutu pelayanan penunjang non medik	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelayanan penunjang non medik	2 dokumen
2.		Jumlah laporan capaian dan evaluasi standar pelayanan minimal	4 Dokumen
3.		Jumlah Dokumen Indikator Mutu Rumah Sakit Area penunjang pelayanan non medik	1 Dokumen
4.		Jumlah pelaporan Evaluasi Standar Mutu Rumah Sakit	4 Dokumen

NO	Sub Kegiatan	ANGGARAN
1	Peningkatan layanan BLUD	Rp. 80.069326.000
JUMLAH		Rp. 80.069326.000

Watampone, 12, Januari 2022

Pihak Kedua,

**Kepala Bidang Kendali Mutu
Pelayanan Penunjang**



Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes

Pangkat : Penata

NIP : 19670717 198703 2 00

Pihak Pertama,

**Sub Koordinator Kendali Mutu
Pelayanan Penunjang Non Medik**



Harlinah, S.Kep., M. Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19671231 198802 2 023

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KENDALI MUTU PELAYANAN PENUNJANG MEDIK
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Herlina, S.Kep.,Ns., MM. Kep**
Jabatan : Sub koordinator kendali Mutu pelayanan penunjang Medik

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes**
Jabatan : Kepala Bidang kendali mutu pelayanan penunjang

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Kepala Bidang Kendali Mutu
Pelayanan Penunjang**

Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes

Pangkat : Penata

NIP : 19670717 198703 2 005

Pihak pertama,

**Sub Koordinator Kendali Mutu
Pelayanan Penunjang Medik**

Herlina, S.Kep.,Ns., MM. Kep

Pangkat : Penata

NIP : 19850601 201001 2 037

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KENDALI MUTU PELAYANAN PENUNJANG MEDIK
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya rencana pelaksanaan dan pengendalian mutu pelayanan penunjang medik	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelayanan penunjang medik	2 dokumen
2.		Jumlah dokumen pelaporan SPM	4 dokumen
3.		Jumlah Dokumen Indikator Mutu Rumah Sakit Area Manajerial	1 dokumen
4.		Jumlah Evaluasi Standar Mutu Rumah Sakit	4 dokumen

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Layanan BLUD	Rp. 80.069326.000
JUMLAH		Rp. 80.069326.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,

**Kepala Bidang Kendali Mutu
Pelayanan Penunjang**



Hj. Rahmawati, SKM., M. Kes
Pangkat : Penata
NIP : 19670717 198703 2 005

Pihak pertama,

**Sub Koordinator Kendali Mutu
Pelayanan Penunjang Medik**



Herlina, S.Kep.,Ns., MM. Kep
Pangkat : Penata
NIP : 19850601 201001 2 037

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN KERJASAMA PENDIDIKAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **ANDI FIRMAN, SKM, M.Adm.Kes**

Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan, Pelatihan dan Kerjasama Pendidikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS**

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan Penunjang dan Pendidikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Wadir Pelayanan Penunjang dan Pendidikan



dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS

Pangkat : Pembina

NIP : 19840502 201001 2 048

Pihak Pertama

Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Kerjasama Pendidikan



Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes

Pangkat : Penata Tk I

NIP : 19790531 200212 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN KERJASAMA PENDIDIKAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE
KABUPATENBONE

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Upaya Pemenuhan Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Capaian Indikator SPM Rumah Sakit Persentase Capaian Hasil Penilaian Standar Akreditasi Rumah Sakit Persentase Pemenuhan Standar Rumah Sakit Pendidikan Persentase Peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan dalam pemberian pelatihan minimal 20 jam/tahun Jumlah Institusi Pendidikan yang Praktek Pendidikan dan Penelitian di Rumah Sakit	90% 80% (Paripurna) 70% 25% dari seluruh Pegawai RSUD 8 Institusi
2	Terlaksananya Pelatihan Mandiri/Pengampuan dari BBPK	Pelatihan Mandiri/Pengampuan dari BBPK	100%

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
2		
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Wadir Pelayanan Penunjang dan Pendidikan


dr. Hj. Resti Elvira Sarlim, MARS
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19840502 201001 2 048

Pihak Pertama

Kabid Pendidikan, Pelatihan dan Kerjasama Pendidikan


Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes
 Pangkat : Penata Tk I
 NIP : 19790531 200212 1 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN KERJASAMA PENDIDIKAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Saharuddin Ali, S.Kep, M.Kes**

Jabatan : Sub Koordinator Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes**

Jabatan : Kabid. Pendidikan, Pelatihan dan Kerjasama Pendidikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabid Pendidikan, Pelatihan dan
Kerjasama Pendidikan**

Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes

Pangkat : Penata

NIP : 19790531 200212 1 007

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Kerjasama Pendidikan
dan Pelatihan**

Saharuddin Ali, S.Kep, M.Kes

Pangkat : Penata

NIP : 19671123 198703 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPT RSUD TENRIAWARU BONE
KABUPATEN BONE

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Kualitas Pelayanan Kegiatan Kerjasama Pendidikan, Penelitian dan Orientasi	<p>Jumlah Kebijakan/ Regulasi Internal sebagai pedoman pelaksanaan tugas dalam bidang kerjasama Pendidikan, penelitian dan orientasi yang tersedia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - SK - Pedoman - Panduan - Kerangka Acuan - SPO <p>Jumlah Institusi Pendidikan yang Praktek Pendidikan dan Penelitian di Rumah Sakit</p>	<p>1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen</p> <p>8 Institusi</p>

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
2		
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabid Pendidikan, Pelatihan dan
Kerjasama Pendidikan**


Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes
Pangkat : Penata
NIP : 19790531 200212 1 007

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Kerjasama Pendidikan
dan Pelatihan**


Saharuddin Ali, S.Kep, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP : 19671123 198703 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN KERJASAMA PENDIDIKAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. Suhaenah, S.ST**

Jabatan : Sub Koordinator Pendidikan dan Pelatihan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes**

Jabatan : Kabid. Pendidikan, Pelatihan dan Kerjasama Pendidikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabid Pendidikan, Pelatihan dan
Kerjasama Pendidikan**

Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes

Pangkat : Penata

NIP : 19790531 200212 1 007

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Pendidikan dan
Pelatihan**

Hj. Suhaenah, S.ST, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19641009 198903 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
UPT RSUD TENRIAWARU BONE
KABUPATEN BONE

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Kualitas Pelayanan Pelayanan rumah sakit sesuai standar layanan nasional dengan upaya peningkatan kompetensi SDM Kesehatan melalui kegiatan Pendidikan, Pelatihan dan orientasi	Jumlah Pemberian Pelatihan pegawai minimal 20 jam / tahun Jumlah Orientasi pegawai baru UPT RSUD Tenriawaru Jumlah Orientasi Mahasiswa Praktek di Rumah Sakit	25% dari Jumlah Pegawai 100% 100%
2	Terlaksananya Pelatihan Mandiri/Pengampuan dari BBPK	Pelatihan Mandiri/Pengampuan dari BBPK	100%

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
2		
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022


Pihak Kedua

**Kabid Pendidikan, Pelatihan dan
Kerjasama Pendidikan**


Andi Firman, SKM, M.Adm.Kes
Pangkat : Penata Tk I
NIP : 19790531 200212 1 007

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Pendidikan dan
Pelatihan**


Hj. Suhaenah, S.ST, M.Kes
Pangkat : Penata Tk.I
NIP : 19641009 198903 2 012

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI, BINA PROGRAM DAN KEUANGAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. Muhamad Rostang, SE, SKM, M.Kes**

Jabatan : Wadir Administrasi, Bina Program dan Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. H. Khasma, M.Kes**

Jabatan : Direktur UPT RSUD Tenriawaru Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Direktur
UPT RSUD TENRIAWARU


dr. H. Khasma, M.Kes

Pangkat : Pembina Utama Madya
NIP : 19600920 198712 2 001

Pihak Pertama

**Wadir Administrasi, Bina Program &
Keuangan UPT RSUD Tenriawaru**


H. Muhamad Rostang, SE, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina
NIP : 19720121 200003 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI, BINA PROGRAM DAN KEUANGAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase Capaian Kinerja	100 %
2	Tercapainya Pelayanan Administrasi Keuangan	- Persentase Pelayanan Administrasi Keuangan - Rasio Pendapatan Terhadap Biaya Operasional (PB)	100% >65%
3	Tercapainya penyediaan fasilitas pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan daerah kabupaten kota	Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana dan Alat Kesehatan	90%
4	Meningkatnya Pelayanan BLUD	Persentase Capaian SPM Administrasi, Bina Program dan Keuangan Pencapaian Hasil Penilaian Akreditasi Rumah Sakit Hasil Audit Akuntan Publik Pencapaian Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi	90% 80% (Paripurna) WTP (Wajar Tanpa Pengecualian) Predikat B

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 22.063.890.900
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
3	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 1.800.000.000
JUMLAH		Rp. 103.933.252.900

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Direktur
UPT RSUD TENRIAWARU


dr. H. Khasma, M.Kes
Pangkat : Pembina Utama Madya
NIP : 19600920 198712 2 001

Pihak Pertama

Wadir Administrasi, Bina Program & Keuangan UPT RSUD Tenriawaru


H. Muhamad Rostang, SE, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19720121 200003 1 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI, KEPEGAWAIAN, HUKUM DAN HUMAS
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ramli, SH**

Jabatan : Kepala Bagian Administrasi, Kepegawaian, Hukum dan Humas

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. Muhamad Rostang, SE, SKM, M.Kes**

Jabatan : Wakil Direktur Administrasi, Bina Program dan Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Wadir Administrasi, Bina Program dan
Keuangan**

H. Muhamad Rostang, SE, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19720121 200003 1 002

Pihak Pertama

**Kabag Administrasi, Kepegawaian,
Hukum dan Humas**

Ramli, SH

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19730304 200904 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI, KEPEGAWAIAN, HUKUM DAN HUMAS
UPT RSUD TENRIWARU BONE

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelayanan BLUD	Persentase Pemenuhan Standar Sumber Daya Manusia Indeks Kepuasan Masyarakat Persentase Penyusunan Produk Hukum Rumah Sakit Persentase Tindak Lanjut Keluhan/ Pengaduan Masyarakat Persentase Capaian Kinerja: - Analisa jabatan - Analisa Beban Kerja Persentase Capaian SPM Administrasi dan Kepegawaian Pencapaian Hasil Penilaian Akreditasi Rumah Sakit Pencapaian Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Persentase Evaluasi Capaian Kinerja Pegawai	85 % 80 >80% >80% 100% 100% 90% 80% (Paripurna) Predikat B 100%

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
	JUMLAH	Rp. 80.069.362.000

S

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Wadir Administrasi, Bina Program dan Keuangan



H. MUHAMAD ROSTANG, SE, SKM, M.Kes
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19720121 200003 1 002

Pihak Pertama

Kabag Administrasi, Kepegawaian, Hukum dan Humas



Ramli, SH
 Pangkat : Penata Tk. I
 NIP : 19730304 200904 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR HUKUM HUMAS, KERJASAMA DAN PEMASARAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **Burhanuddin, SKM, M.Kes**

Jabatan : Sub Koordinator Hukum, Humas, Kerjasama dan Pemasaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ramli, SH**

Jabatan : Kepala Bagian Administrasi, Kepegawaian, Hukum dan Humas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabag Administrasi, Kepegawaian,
Hukum dan Humas**

Ramli, SH

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19730304 200904 1 001

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Hukum Humas,
Kerjasama dan Pemasaran**

Burhanuddin, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19750811 199503 1001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**SUB KOORDINATOR HUKUM HUMAS, KERJASAMA DAN PEMASARAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE**

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terpenuhinya Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD Meningkatnya Pelayanan Kehumasan dan Keprotokolan yang profesional	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah dokumen dan Pelaporan :- Terlaksananya Kegiatan Visum et Refertum- Tersedianya kegiatan penerbitan /pembuatan regulasi kebijakan (SK)- Laporan Kegiatan Tahunan - Laporan Survei Kepuasan Masyarakat- Laporan Tindak Lanjut Pengaduan masyarakat- Jumlah Pelayanan Keprotokolan dan Kehumasan	<ul style="list-style-type: none">2 Laporan2 Laporan 2 Dokumen80%100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabag Administrasi, Kepegawaian,
Hukum dan Humas**

Ramli, SH

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19730304 200904 1 001

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Hukum Humas,
Kerjasama dan Pemasaran**

Burhanuddin, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19750811 199503 1001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR ADMINISTRASI DAN RUMAH TANGGA
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta erorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **Hj. Ramlah, S.Sos, M.Si.**

Jabatan : Sub Koordinator Adminitrasi dan Rumah Tangga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ramli, SH**

Jabatan : Kepala Bagian Administrasi, Kepegawaian, Hukum dan Humas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabag Administrasi, Kepegawaian,
Hukum dan Humas**


Ramli, SH

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19730304 200904 1 001

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Adminitrasi dan Rumah
Tangga**


Hj. Ramlah, S.Sos, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP : 19680130 198803 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR ADMINISTRASI, DAN RUMAH TANGGA
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah dokumen dan Pelaporan : - Laporan Kegiatan Surat Menyurat. - Laporan Kegiatan Layanan Pengamanan. - Laporan Kegiatan Layanan Parkiran - Laporan Kegiatan Layanan Kebersihan - Laporan Hasil Pertemuan Tingkat Direksi yang ditindak lanjuti.	12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 4 Dokumen
2	Terpenuhinya Kebutuhan Rumah Tangga Rumah Sakit	- ATK - Alat Kebersihan - Makan dan Minum Rapat - Makan dan Minum Tamu - Penggandaan dan Cetak - Pakaian Kerja - Bahan Bakar - Perjalanan Dinas	12 Bulan 12 Bulan 12 Bulan 12 Bulan 12 Bulan 12 Bulan 12 Bulan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kabag Administrasi, Kepegawaian,
Hukum dan Humas

Ramli, SH

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19730304 200904 1 001

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Adminitrasi dan Rumah
Tangga**

Hj. Ramlah, S.Sos, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP : 19680130 198803 2 005

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KEPEGAWAIAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta erorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **Emy Yuniastuti, SKM, M.Kes.**

Jabatan : Sub Koordinator Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ramli, SH**

Jabatan : Kepala Bagian Administrasi, Kepegawaian, Hukum dan Humas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabag. Administrasi, Kepegawaian,
Hukum dan Humas**

Ramli, SH

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19730304 200904 1 001

Pihak Pertama

Sub. Koordinator Kepegawaian

Emy Yuniastuti, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19700619 200012 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR KEPEGAWAIAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Peningkatan Kapasitas Aparatur	Jumlah Dokumen dan Pelaporan : <ul style="list-style-type: none"> - Daftar Urut Kepangkatan (DUK) - Laporan Administrasi Kepegawaian - Dokumen KP4 - Pegusulan Gaji Berkala - Laporan Anjab dan ABK - Formasi/ Peta Jabatan 2022 	1 Dokumen 4 Laporan 280 Dokumen 200 Orang 1 Laporan 1 Dokumen
	Terwujudnya Peningkatan Disiplin Aparatur	- Laporan Pembinaan Pegawai	12 Laporan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabag. Administrasi, Kepegawaian,
Hukum dan Humas**



Ramli, SH

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19730304 200904 1 001

Pihak Pertama

Sub. Koordinator Kepegawaian



Emy Yuniastuti, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19700619 200012 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BAGIAN KEUANGAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hermawati R, SE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. Muh. Rostang, SE, SKM, M.Kes**

Jabatan : Wakil Direktur Administrasi, Bina Program dan Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Wakil Direktur Administrasi, Bina
Program dan Keuangan
UPT RSUD TENRIAWARU**

Pihak Pertama

**Kabag Keuangan
UPT RSUD Tenriawaru**

H. Muh. Rostang, SE, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19720121 200003 1 002

Hermawati R, SE, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP : 19721129 200604 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BAGIAN KEUANGAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	- Persentase Capaian Kinerja : a. Laporan keuangan b. Pelaksanaan Audit Laporan Keuangan	100 % 100 %
2	Tercapainya pelayanan Administrasi Keuangan	- Persentase Pelayanan Administrasi Keuangan - Rasio pendapatan Terhadap Biaya Operasional - Tindak Lanjut Hasil Audit Laporan Keuangan	100 % > 65% 100 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	Kegiatan Administrasi Keuangan	Rp. 22.063.890.900
2	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 102.133.252.900

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Wakil Direktur Administrasi, Bina Program dan Keuangan
UPT RSUD TENRIAWARU



H. Muh. Rostang, SE, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19720121 200003 1 002

Pihak Pertama

Kabag Keuangan
UPT RSUD Tenriawaru



Hermawati R, SE, M.Si
Pangkat : Pembina
NIP : 19721129 200604 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PERBENDAHARAAN DAN PENATAUSAHAAN BELANJA
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Andi Mardiani, S.Sos**

Jabatan : Sub Koordinator Perbendaharaan dan Penatausahaan Belanja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hermawati R, SE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kabag Keuangan
UPT RSUD TENRIAWARU

Hermawati R, SE, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP : 19721129 200604 2 004

Pihak Pertama

Sub Koordinasi Perbendaharaan dan
Penatausahaan Belanja
UPT RSUD Tenriawaru

Andi Mardiani, S.Sos

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19690916 198903 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PERBENDAHARAAN DAN PENATAUSAHAAN BELANJA
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

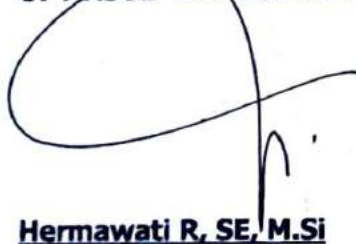
No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan Administrasi Keuangan	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah dokumen dan Pelaporan : a. Terlaksananya Pengendalian Pelaksanaan Belanja b. Laporan BKU – BLUD c. Laporan BKU – APBD d. Laporan Buku Simpanan Bank - BLUD e. Laporan Buku Simpanan Bank - APBD f. Laporan Rincian Objek - BLUD g. Laporan Rincian Objek - APBD h. Laporan Pertanggungjawaban Bendahara Pengeluaran – BLUD i. Laporan Pertanggungjawaban Bendahara Pengeluaran – APBD j. Laporan Rekonsiliasi Bank 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Kegiatan 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
2	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji Dan Tunjangan ASN	Rp. 22.063.890.900
JUMLAH		Rp. 102.133.252.900

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kabag Keuangan
UPT RSUD TENRIAWARU



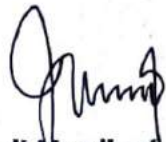
Hermawati R. SE, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP : 19721129 200604 2 004

Pihak Pertama

Sub Koordinasi Perbendaharaan dan
Penatausahaan Belanja
UPT RSUD Tenriawaru



Andi Mardiani, S.Sos

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19690916 198903 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR AKUNTANSI DAN VERIFIKASI
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Risnawati, SM**

Jabatan : Sub Koordinator Akuntansi dan Verifikasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hermawati R, SE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kabag Keuangan
UPT RSUD TENRIAWARU

Hermawati R, SE, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP : 19721129 200604 2 004

Pihak Pertama

Sub Koordinasi Akuntansi & Verifikasi
UPT RSUD Tenriawaru

Risnawati, SM

Pangkat : Penata Muda

NIP : 19860824 201001 2 040

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR AKUNTANSI DAN VERIFIKASI
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Laporan Keuangan yang Akuntabel dan Tepat Waktu	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah dokumen dan Pelaporan : <ul style="list-style-type: none"> a. Laporan Realisasi Pendapatan BLUD b. Laporan Realisasi Belanja BLUD c. Laporan Realisasi Belanja APBD d. Laporan Keuangan Triwulan e. Laporan Keuangan Semester f. Laporan Keuangan Tahunan g. Laporan Pajak h. SP3B i. Terlaksananya Sistem Akuntansi Berbasis Kas Maupun Akrual Sesuai SAP 	12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 4 Dokumen 2 Dokumen 1 Buku 12 Dokumen 12 Dokumen 1 Kegiatan
2	Terlaksananya Verifikasi Dokumen Pengadaan Barang / Jasa	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah dokumen dan Pelaporan : <ul style="list-style-type: none"> a. Laporan Verifikasi Dokumen Belanja 	12 Dokumen

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kabag Keuangan
UPT RSUD TENRIAWARU



Hermawati R. SE, M.Si
 Pangkat : Pembina
 NIP : 19721129 200604 2 004

Pihak Pertama

Sub Koordinasi Akuntansi & Verifikasi
UPT RSUD Tenriawaru



Risnawati, SM
 Pangkat : Penata Muda
 NIP : 19860824 201001 2 040

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PENGELOLAAN PENDAPATAN DAN PIUTANG
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Nursang, SKM**

Jabatan : Sub Koordinator Pengelolaan Pendapatan dan Piutang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hermawati R, SE, M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kabag Keuangan
UPT RSUD TENRIAWARU

Hermawati R, SE, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP : 19721129 200604 2 004

Pihak Pertama

Sub Koordinasi Pengelolaan Pendapatan
dan Piutang
UPT RSUD Tenriawaru

Nursang, SKM

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19651231 198703 2 091

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PENGELOLAAN PENDAPATAN DAN PIUTANG
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pelayanan Administrasi Keuangan	- Jumlah dokumen dan Pelaporan : a. Laporan Penatausahaan Penagihan Pendapatan b. Laporan Penatausahaan Piutang c. Laporan Buku Kas Umum Pendapatan d. Laporan Pertanggungjawaban Bendahara Penerimaan (C3) e. Laporan Rekonsiliasi Bank f. Laporan Verifikasi Dokumen Pendapatan	12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen 12 Dokumen

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kabag Keuangan
UPT RSUD TENRIAWARU



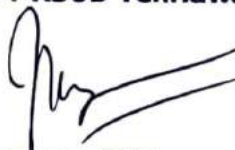
Hermawati R, SE, M.Si

Pangkat : Pembina

NIP : 19721129 200604 2 004

Pihak Pertama

Sub Koordinasi Pengelolaan Pendapatan dan Piutang
UPT RSUD Tenriawaru



Nursang, SKM

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19651231 198703 2 091

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM
UPT RSUD TENRIAWARU BONE



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. Rustang, SKM, M.Kes**

Jabatan : Kepala Bagian Bina Program

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. Muhamad Rostang, SE, SKM, M.Kes**

Jabatan : Wakil Direktur Administrasi, Bina Program dan Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Wadir Administrasi, Bina Program dan Keuangan

H. Muhamad Rostang, SE, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19720121 200003 1 002

Pihak Pertama

Kepala Bagian Bina Program

H. Rustang, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19681231 199203 1 062

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase Capaian Kinerja <ul style="list-style-type: none"> - RBA - DPA - Renstra - Renja - LKJIP - Sakip - LPPD 	100%
2	Tercapainya penyediaan fasilitas pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP kewenangan daerah kabupaten kota	Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana dan Alat Kesehatan	90 %
3	Meningkatnya Pelayanan BLUD	Persentase Capaian SPM Bina Program Pencapaian Hasil Penilaian Akreditasi Rumah Sakit Pencapaian Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi	90% 80% (Paripurna) Predikat B

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
2	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 1.800.000.000
JUMLAH		Rp. 81.869.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Wadir Administrasi, Bina Program dan Keuangan



H. Muhamad Rostang, SE, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19720121 200003 1 002

Pihak Pertama

Kepala Bagian Bina Program



H. Rustang, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19681231 199203 1 062

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PERENCANAAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE**



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ardiansyah, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Sub Koordinator Perencana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. Rustang, SKM, M.Kes**

Jabatan : Kepala Bagian Bina Program

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabag Bina Program
UPT RSUD TENRIAWARU**

H. Rustang, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19681231 199203 1 062

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Perencana
UPT RSUD Tenriawaru**

Ardiansyah, S.Sos, M.Si

Pangkat : Penata

NIP : 19731116 201001 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PERENCANAAN
UPT RSUD TENRIAWARU BONE**

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan	Jumlah Dokumen Perencanaan <ul style="list-style-type: none"> - Rencana Strategis - Rencana Kerja Tahunan - Dokumen Pelaksanaan Anggaran - Dokumen Perubahan Pelaksanaan Anggaran - Rencana Bisnis Anggaran - Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah 	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pelayanan Dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabag Bina Program
UPT RSUD TENRIAWARU**



H. Rustang, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19681231 199203 1 062

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Perencana
UPT RSUD Tenriawaru**



Ardiansyah, S.Sos, M.Si

Pangkat : Penata

NIP : 19731116 201001 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA
UPT RSUD TENRIAWARU BONE**



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SAHRUL, SKM, M.Kes**

Jabatan : Sub Koordinator Pengembangan Sarana dan Prasarana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. Rustang, SKM, M.Kes**

Jabatan : Kepala Bagian Bina Program

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabag Bina Program
UPT RSUD TENRIAWARU**

H. Rustang, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19681231 199203 1 062

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Pengembangan Sarpras
UPT RSUD Tenriawaru**

Sahrul, SKM, M.Kes

Pangkat : Penata

NIP : 19840121 201001 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengembangan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah dokumen dan Pelaporan : a. Rencana Pengembangan Sarana dan Prasarana b. Laporan Inventarisasi dan Aset c. Laporan Evaluasi dan Kondisi Sarana dan Prasarana d. Laporan Pencatatan Pengadaan Barang e. Laporan Rekonsiliasi Aset f. Laporan Belanja Modal Peralatan Kantor & RT g. Laporan Belanja Modal Komputer, Printer & IT Lainnya 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 4 Laporan 4Laporan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
2	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Rp. 1.800.000.000
JUMLAH		Rp. 81.869.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kabag Bina Program
UPT RSUD TENRIAWARU

H. Rustang, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19681231 199203 1 062

Pihak Pertama

Sub Koordinator Pengembangan Sarpras
UPT RSUD Tenriawaru



Sahrul, SKM, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP : 19840121 201001 1 018

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR MONITORING, EVALUASI, PELAPORAN DAN IT
UPT RSUD TENRIAWARU BONE**



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Fathullah Umar, S.Kep, M.Kes**

Jabatan : Sub Koordinator Monitoring, Evaluasi, Pelaporan dan IT

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. Rustang, SKM, M.Kes**

Jabatan : Kepala Bagian Bina Program

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

**Kabag Bina Program
UPT RSUD TENRIAWARU**

H. Rustang, SKM, M.Kes

Pangkat : Pembina

NIP : 19681231 199203 1 062

Pihak Pertama

**Sub Koordinator Monev, Pelaporan & IT
UPT RSUD Tenriawaru**

Fathullah Umar, S.Kep, M.Kes

Pangkat : Penata

NIP : 19871103 201001 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB KOORDINATOR MONITORING, EVALUASI, PELAPORAN DAN IT
UPT RSUD TENRIAWARU BONE

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terpenuhinya Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah dokumen dan Pelaporan : <ul style="list-style-type: none"> a. LkjIP b. LPPD c. Laporan Evaluasi Renja d. Laporan Realisasi Kegiatan Triwulan e. Laporan Realisasi Kegiatan Tahunan f. Profil Rumah Sakit - Jumlah Pengembangan Modul Aplikasi SIMRS 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Dokumen 1 Dokumen 4 Dokumen 4 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 3 Modul

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 80.069.362.000
JUMLAH		Rp. 80.069.362.000

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua

Kabag Bina Program
UPT RSUD TENRIAWARU



H. Rustang, SKM, M.Kes
Pangkat : Pembina
NIP : 19681231 199203 1 062

Pihak Pertama

Sub Koordinator Monev, Pelaporan & IT
UPT RSUD Tenriawaru



Fathullah Umar, S.Kep, M.Kes
Pangkat : Penata
NIP : 19871103 201001 1 007