



# Perjanjian Kinerja <sup>Tahun</sup> 2022



Dinas

**K**etenagakerjaan  
Kabupaten Bone





# Perjanjian Kinerja *Tahun* 2022

## Kepala Dinas



Dinas  
**K**etenagakerjaan  
Kabupaten Bone





**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. ASISWA**

Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si**

Jabatan : BUPATI BONE

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
**Bupati Bone**

Pihak Pertama,  
**Kepala Dinas Ketenagakerjaan**

**Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si**

**DRS. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN**  
**KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya akuntabilitas Kinerja dan Keuangan Urusan Ketenagakerjaan	Predikat Nilai SAKIP oleh APIP	BB
2.	Meningkatnya daya saing dan penyerapan tenaga kerja yang berkompeten	Persentase Tingkat pengangguran terbuka (%)	4,20
		Persentase penyerapan tenaga kerja yang terlatih ( % )	60
		Persentase Jumlah Tenaga kerja yang ditempatkan (%)	82
3.	Meningkatnya jaminan perlindungan tenaga kerja	Persentase peserta Jamsostek Aktif ( % )	79
		Besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama ( PB ) ( % )	100

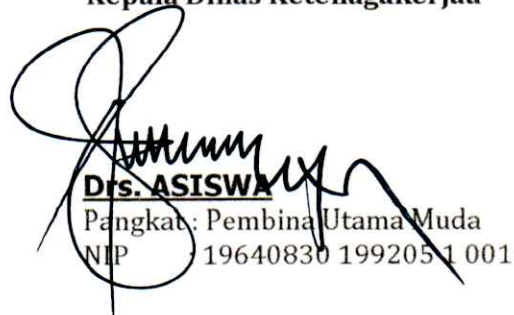
NO	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Urusan Penunjang Pemerintah Daerah	Rp. 4,316,944,080
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 8,082,990
3	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 46,571,230
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 18,661,620
5	Program Hubungan Industrial	Rp. 5,272,780
JUMLAH		Rp. 4,395,532,700

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Bupati Bone,

  
**Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si**

Pihak Pertama,  
Kepala Dinas Ketenagakerjaa

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat: Pembina Utama Muda  
NIP. 19640830 199205 1 001





# Perjanjian Kinerja *Tahun* 2022

## *Sekretariat*



Dinas

**K**etenagakerjaan  
Kabupaten Bone



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SEKERTARIS  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD IKBAL, SP., MM**  
Jabatan : Sekeretaris

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ASISWA**  
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

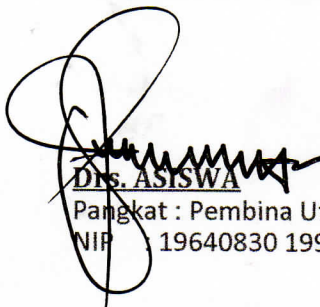
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

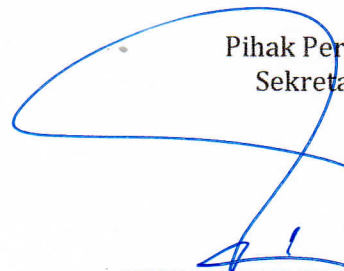
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Sekretaris

  
**MUHAMMAD IKBAL, SP., MM**  
Pangkat : Pembina Tk. I  
NIP : 19651018 198711 1 001



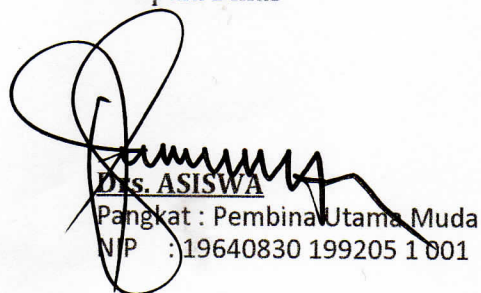
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SEKERTARIS**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<b>Tercapainya Cakupan pelayanan penunjang pemerintahan daerah</b>	<b>Persentase Rata - Rata Capaian Kinerja Indikator Program Teknis Perangkat daerah</b>	<b>100 %</b>
1.1	Tersedianya Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Penyusunan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100 %
1.2	Tersedianya Dokumen Pelaporan Keuangan Periodik Perangkat Daerah Secara Tepat Waktu	Persentase Penyusunan Dokumen Pelaporan Keuangan Periodik Perangkat Daerah Secara Tepat Waktu	100 %
1.3	Terlaksananya Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Barang Milik Daerah sesuai Rencana Kebutuhan Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Persentase Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Barang Milik Daerah sesuai Rencana Kebutuhan Penunjang Urusan Perangkat Daerah	100 %
1.4	Terlaksananya Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pelaksanaan Pelayanan Administrasi Kepegawaiaan Perangkat Daerah	Persentase Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pelaksanaan Pelayanan Administrasi Kepegawaiaan Perangkat Daerah	100 %
1.5	Terlaksananya Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pelaksanaan Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pelaksanaan Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100 %
1.6	Terlaksananya Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pengadaan Barang Milik Daerah sesuai Rencana Kebutuhan Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Persentase Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pengadaan Barang Milik Daerah sesuai Rencana Kebutuhan Penunjang Urusan Perangkat Daerah	100 %
1.7	Terlaksananya laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pelaksanaan Penyediaan Jasa Penunjang Pelaksanaan Urusan Perangkat Daerah	Persentase Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pelaksanaan Penyediaan Jasa Penunjang Pelaksanaan Urusan Perangkat Daerah	100 %
1.8	Terlaksananya Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pemeliharaan Barang Milik Daerah sesuai Rencana Kebutuhan Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Persentase Laporan Periodik Ikhtisar Hasil Pemeliharaan Barang Milik Daerah sesuai Rencana Kebutuhan Penunjang Urusan Perangkat Daerah	100 %
2.	<b>Meningkatnya daya saing dan penyerapan tenaga kerja yang berkompeten</b>	<b>Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja</b>	<b>76 %</b>
2.1	Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja berdasarkan indikator ketenagakerjaan	Jumlah Rencana Tenaga Kerja berdasarkan indikator ketenagakerjaan	2 Dokumen

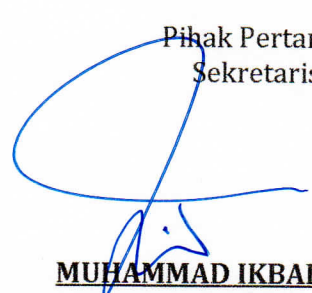
NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	Urusan Penunjang Pemerintah Daerah	Rp. 4,316,944,080
1.1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 46,953,400
1.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3,657,360,306
1.3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 8,388,440
1.4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 11,052,560
1.5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 184,350,810
1.6	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 47,447,000
1.7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 327,541,564
1.8	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 33,850,000
2	Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 8,082,990
2.1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp. 8,082,990
JUMLAH		Rp. 4,325,027,070

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Sekretaris

  
**MUHAMMAD IKBAL, SP., MM**  
Pangkat : Pembina Tk. I  
NIP : 19651018 198711 1 001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI ARIFAI KARIM, S.Pt**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD IKBAL, SP., MM**  
Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sekretaris

**MUHAMMAD IKBAL, SP., MM**

Pangkat : Pembina Tk. I

NIP : 19651018 198711 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bagian  
Kepegawaian dan Umum

**ANDI ARIFAI KARIM, S.Pt**

Pangkat : Penata

NIP : 19810114 201001 1 017

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksanannya Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah yang tersusun	12 Dokumen
2	Tersediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan penunjang administrasi perkantoran sesuai rencana kebutuhan perbulan	1 Tahun
3	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Penyediaan Bahan Logistik Makanan dan Minuman bagi Pegawai sesuai rencana kebutuhan per bulan	12 Bulan
4	Tersediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Penyediaan Barang Cetak & Penggandaan penunjang administrasi perkantoran sesuai rencana kebutuhan per bulan	12 Bulan
5	Tersediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Paket Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan sesuai rencana kebutuhan per bulan	12 Bulan
6	Terlaksanannya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Kegiatan Koordinasi dan Konsultasi yang dihadiri oleh Aparat Perangkat Daerah	1 Tahun
7	Tersusunnya Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang tersusun	1 Dokumen
8	Terlaksannaya Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang tersusun	1 Laporan
9	Tersedianya Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor sesuai rencana kebutuhan	6 Unit
10	Tersediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Realisasi Pembayaran Jasa Komunikasi per bulan (telepon/faximile, internet, dan tv) sesuai rencana kebutuhan per bulan	84 Rekening
11	Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Jasa Tenaga Pelayanan Umum yang dibayarkan perbulan untuk menunjang pelaksanaan administrasi perkantoran	1 Tahun
12	Tersediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara dan terbayar Pajaknya secara rutin/berkala per tahun	11 Paket



NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp. 11.052.560
2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 18.216.990
3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 3.241.820
4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 9.556.000
5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 16.800.000
6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 136.536.000
7	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Rp. 5.244.220
8	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rp. 3.144.220
9	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 47.447.000
10	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 93.590.764
11	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 233.950.800
12	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 33.850.000
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 612.630.374</b>

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sekretaris

  
**MUHAMMAD IQBAL, SP., MM**

Pangkat : Pembina Tk. I

NIP : 19651018 198711 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bagian  
Kepegawaian dan Umum

  
**ANDI ARIFAI KARIM, S.Pt**

Pangkat : Penata

NIP : 19810114 201001 1 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AGUSTAN. AS, S.Sos., M.Si**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD IKBAL, SP., MM**  
Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sekretaris

**MUHAMMAD IKBAL, SP., MM**

Pangkat : Pembina Tk. I

NIP : 19651018 198711 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bagian  
Keuangan

**AGUSTAN. AS, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19670829 199803 1 004



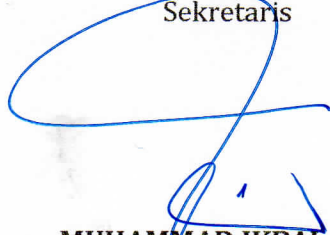
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan, Tambahan Penghasilan, dan Iuran Jaminan/Asuransi per bulan bagi ASN Perangkat Daerah	1 Tahun
2	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Tahunan Perangkat Daerah yang tersusun	1 Laporan
3	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Dokumen Pelaporan Keuangan Periodik Perangkat Daerah yang tersusun	5 Laporan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 3.645.532.936
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp. 4.987.210
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Rp. 6.840.160
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 3.657.360.306</b>

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sekretaris



**MUHAMMAD IKBAL, SP., MM**

Pangkat : Pembina Tk. I

NIP : 19651018 198711 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bagian  
Keuangan



**AGUSTAN. AS, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19670829 199803 1 004

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI SULTAN, S.T**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMMAD IKBAL, SP., MM**  
Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sekretaris

**MUHAMMAD IKBAL, SP., MM**

Pangkat : Pembina Tk. I

NIP : 19651018 198711 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bagian  
Program

**ANDI SULTAN, S.T**

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19751018 200904 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun	2 Dokumen
2	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD Perangkat Daerah yang tersusun	1 Dokumen
3	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD Perangkat Daerah yang tersusun	1 Dokumen
4	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen Evaluasi & Pelaporan Capaian Kinerja Perangkat Daerah yang tersusun dan Jumlah Kegiatan Promosi/Pameran Hasil Kinerja Pembangunan Daerah yang diikuti	2 Dokumen
5	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Evaluasi Kinerja yang dilakukan	1 Dokumen
6	Jumlah Rencana Tenaga Kerja berdasarkan indikator ketenagakerjaan	Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Kabupaten/Kota	1 Dokumen

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 11.218.180
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp. 2.746.910
3	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp. 2.634.210
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 19.295.370
5	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 11.058.730
6	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Rp. 8.082.990
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 55.036.390</b>

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sekretaris

**MUHAMMAD IKBAL, SP., MM**

Pangkat : Pembina Tk. I

NIP : 19651018 198711 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bagian  
Program

**ANDI SULTAN, S.T**

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19751018 200904 1 002

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
PENGADMINISTRASI UMUM  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURTANG**  
Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI ARIFAI KARIM, S.Pt**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan  
Umum

**ANDI ARIFAI KARIM, S.Pt**

Pangkat : Penata

NIP : 19810114 201001 1 017

Pihak Pertama,  
Pengadministrasi Umum

**NURTANG**

Pangkat : Pengatur

NIP : 19680504 200906 2 001

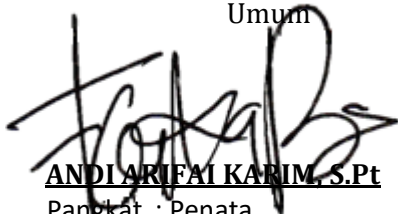


**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
PENGADMINISTRASI UMUM  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pencatatan kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah pencatatan kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1260 Berkas
2	Tersedianya Daftar Urut Kepangkatan (DUK)	Jumlah berkas Daftar Urut Kepangkatan (DUK)	2 Berkas
3	Tersedianya berkas Kenaikan Gaji Berkala (KGB) Pegawai	Jumlah berkas Kenaikan Gaji Berkala (KGB) Pegawai	18 Berkas
4	Tersedianya Laporan Rekapitulasi Absensi Pegawai	Jumlah Laporan Rekapitulasi Absensi Pegawai	1 laporan
5	Terlaksananya pencatatan jenis jabatan atau rencana kebutuhan pegawai berdasarkan bezzeting formasi	Jumlah pencatatan jenis jabatan atau rencana kebutuhan pegawai berdasarkan bezzeting formasi	2 Berkas
6	Tersedianya Surat Izin Cuti dan Sakit Pegawai	Jumlah Surat Izin Cuti dan Sakit Pegawai	12 Berkas
7	Terlaksananya koordinasi dan inventarisir pembuatan LHKPN	Jumlah dokumen pelaksanaan koordinasi dan inventarisasi pembuatan LHKPN	1 Dokumen
8	Terlaksananya pencatatan dan penyampaian Surat Teguran Lisan/Tertulis dan Surat Keputusan Penjatuhan Hukuman Disiplin Pegawai	Jumlah pencatatan dan penyampaian Surat Teguran Lisan/Tertulis dan Surat Keputusan Penjatuhan Hukuman Disiplin Pegawai	1 Berkas
9	tersedianya data dan arsip kepegawaian	Jumlah dokumen data dan arsip kepegawaian	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan  
Umum

  
**ANDI ARIFAI KARIM, S.Pt**

Pangkat : Penata  
NIP : 19810114 201001 1 017

Pihak Pertama,  
Pengadministrasi Umum

  
**NURTANG**

Pangkat : Pengatur  
NIP : 19680504 200906 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BENDAHARA GAJI  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KHAIRUN NISWA A,A.Md.Hiperkes**  
Jabatan : Bendahara Gaji

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AGUSTAN. AS, S.Sos., M.Si**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Sub Bagian Keuangan

Pihak Pertama,  
Bendahara Gaji

**AGUSTAN. AS, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19670829 199803 1 004

**KHAIRUN NISWA A.A.Md.Hiperkes**

Pangkat : Penata Muda

NIP : 19780220 200902 2 002




**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BENDAHARA GAJI  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya bahan/dokumen pendukung untuk perubahan gaji dan tunjangan berdasarkan perincian daftar gaji dan tunjangan pegawai	Jumlah bahan/dokumen pendukung untuk perubahan gaji dan tunjangan berdasarkan perincian daftar gaji dan tunjangan pegawai	12 Dokumen
2	Tersedianya daftar permintaan uang gaji dan tunjangan pegawai berdasarkan SPM gaji, Cek dan daftar rincian daftar gaji	Jumlah daftar permintaan uang gaji dan tunjangan pegawai berdasarkan SPM gaji, Cek dan daftar rincian daftar gaji	12 Dokumen
3	Terlaksananya pembayaran gaji dan tunjangan pegawai berdasarkan perincian daftar gaji pegawai melalui rekening masing-masing pegawai	Jumlah dokumen pembayaran gaji dan tunjangan pegawai berdasarkan perincian daftar gaji pegawai melalui rekening masing-masing pegawai	12 Dokumen
4	Tersedianya daftar pengampraan dan penerimaan uang kekurangan gaji dan tunjangan pegawai serta TPP Pegawai	Jumlah dokumen daftar pengampraan dan penerimaan uang kekurangan gaji dan tunjangan pegawai serta TPP Pegawai	12 Dokumen
5	Tersedianya Formulir A2 sebagai dasar pelaporan	Jumlah berkas Formulir A2 sebagai dasar pelaporan	30 Berkas
6	Terpeliharanya arsip, data-data dan dokumen	Jumlah arsip, data-data dan dokumen yang terpelihara	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Sub Bagian Keuangan

Pihak Pertama,  
Bendahara Gaji

  
**AGUSTAN. AS. S.Sos., M.Si**  
Pangkat : Penata Tk. I  
NIP : 19670829 199803 1 004

  
**KHAIRUN NISWAA A.A.Md.Hiperkes**  
Pangkat : Penata Muda  
NIP : 19780220 200902 2 002



# Perjanjian Kinerja <sup>Tahun</sup> 2022

*Bidang Hubungan Industrial  
dan Jaminan Sosial*



Dinas

**K**etenagakerjaan  
Kabupaten Bone





**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KABID HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MAHMUD, S.Pd**  
Jabatan : Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ASISWA**  
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

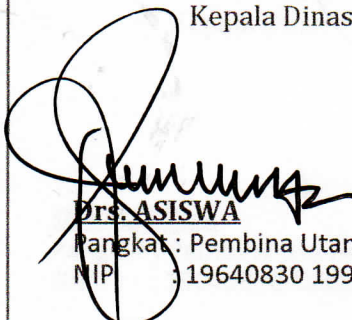
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

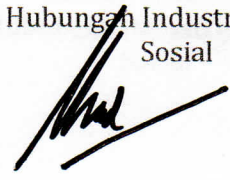
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan  
Sosial

  
**MAHMUD, S.Pd**  
Pangkat: Pembina Tk. I  
NIP : 19671105 198803 1 013

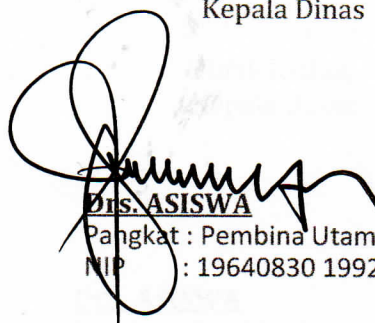
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KABID HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tercapainya Persentase Perusahaan yang Menerapkan tata Kelola yang layak (PP/PKB, LKS, Bripartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan	Persentase Perusahaan yang Menerapkan tata Kelola yang layak (PP/PKB, LKS, Bripartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	70 %
1.1	Terselesaikannya Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	Persentase Kasus yang di selesaikan dan Persentase Kepesertaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Aktif.	100 %
1.2	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang wajib mengesahkan peraturan perusahaan (PP) dan mendaftarkan Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	100 %

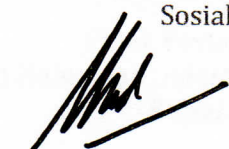
NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	Hubungan Industrial	Rp. 5,272,780
1.1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5,272,780
1.2	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 0
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 5,272,780</b>

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

  
**MAHMUD, S.Pd**  
Pangkat: Pembina Tk. I  
NIP : 19671105 198803 1 013



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR NORMA DAN SYARAT-SYARAT KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WARDIAH ALI, SH**  
Jabatan : Sub Koordinator Norma dan Syarat-Syarat Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MAHMUD, S.Pd**  
Jabatan : Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Hubungan Industrial dan  
Jaminan Sosial

**MAHMUD, S.Pd**

Pangkat: Pembina Tk. I

NIP : 19671105 198803 1 013

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Norma dan Syarat-  
Syarat Kerja

**WARDIAH ALI, SH**

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19750627 200003 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR NORMA DAN SYARAT-SYARAT KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang telah memiliki peraturan perusahaan	10 Perusahaan
2	Terlaksananya fasilitasi pendaftaran perjanjian kerjasama bagi perusahaan	Jumlah Perusahaan yang telah memiliki Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	4 Perusahaan
		Jumlah Perjanjian Kerja yang disahkan oleh Dinas Bidang Ketenagakerjaan Kab. Bone	10 Perusahaan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp. 0
2	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp. 0
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 0</b>

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Hubungan Industrial dan  
Jaminan Sosial



**MAHMUD, S.Pd**

Pangkat: Pembina Tk. I

NIP : 19671105 198803 1 013

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Norma dan Syarat-  
Syarat Kerja



**WARDIAH ALI, SH**

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19750627 200003 2 003

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR PEMBINAAN NORMA DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN  
HUBUNGAN INDUSTRIAL  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HASNI M JAFAR, S.Pd**  
Jabatan : Sub Koordinator Pembinaan Norma dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MAHMUD, S.Pd**  
Jabatan : Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Hubungan Industrial dan  
Jaminan Sosial

**MAHMUD, S.Pd**

Pangkat: Pembina Tk. I

NIP : 19671105 198803 1 013

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Pembinaan Norma  
dan Penyelesaian Perselisihan HI

**HASNI M JAFAR, S.Pd**

Pangkat : Penata

NIP : 19771010 200904 2 003



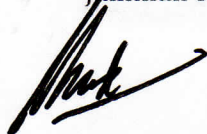
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR PEMBINAAN NORMA DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN**  
**HUBUNGAN INDUSTRIAL**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN**  
**KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perusahaan yang telah menyusun Struktur Skala Upah	5 Perusahaan
		Jumlah Mogok Kerja	0 Perusahaan
		Jumlah Penutupan Perusahaan	0 Perusahaan
		Jumlah Perselisihan Kepentingan	1 Kasus
		Jumlah Perselisihan PHK	5 Kasus
2	Terlaksananya Fasilitasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan	Jumlah Perselisihan antara serikat pekerja/buruh (SP/SB) dalam 1 (satu) perusahaan	0 Perusahaan
		Jumlah Perusahaan yang berselisih	7 Perusahaan
		Jumlah perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama oleh mediator Hubungan Industrial	1 Perusahaan
		Jumlah Pekerja/buruh yang terPHK	5 Perusahaan
		Jumlah Perselisihan yang diselesaikan melalui perundingan bipartite	5 Perusahaan

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.272.780
2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 0
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 5.272.780</b>

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Hubungan Industrial dan  
Jaminan Sosial

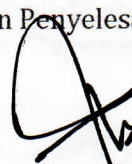


**MAHMUD, S.Pd**

Pangkat: Pembina Tk. I

NIP : 19671105 198803 1 013

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Pembinaan Norma  
dan Penyelesaian Perselisihan HI



**HASNI M JAFAR, S.Pd**

Pangkat : Penata

NIP : 19771010 200904 2 003



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **A. IKA WATHY ISHAK, SH**  
Jabatan : Sub Koordinator Pengupahan dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MAHMUD, S.Pd**  
Jabatan : Kabid Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Hubungan Industrial dan  
Jaminan Sosial

**MAHMUD, S.Pd**

Pangkat: Pembina Tk. I

NIP : 19671105 198803 1 013

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Norma dan Syarat-  
Syarat Kerja

**A. IKA WATHY ISHAK, SH**

Pangkat : Penata

NIP : 19830219 201101 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Data dan Informasi Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Data dan informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial serta pelaksanaan pengupahan di perusahaan	20 Perusahaan

NO	SUB KEGAIATAN	ANGGARAN
1	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp. 0
JUMLAH		Rp. 0

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Hubungan Industrial dan  
Jaminan Sosial



**MAHMUD, S.Pd**

Pangkat: Pembina Tk. I

NIP : 19671105 198803 1 013

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Norma dan Syarat-  
Syarat Kerja



**A. IKA WATHY ISHAK, SH**

Pangkat : Penata

NIP : 19830219 201101 2 003



# Perjanjian Kinerja <sup>Tahun</sup> 2022

*Bidang Penempatan dan  
Perluasan Kesempatan Kerja*



Dinas  
**K**etenagakerjaan  
Kabupaten Bone





**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KABID PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARMIN HASRI, S.Sos., M.Si**  
Jabatan : Kabid Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ASISWA**  
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

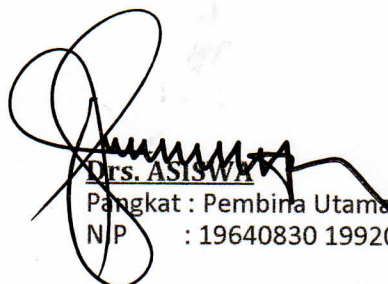
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Kabid Penempatan dan Perluasan  
Kesempatan Kerja

  
**ARMIN HASRI, S.Sos., M.Si**  
Pangkat: Penata  
NIP : 19670402 201101 1 004

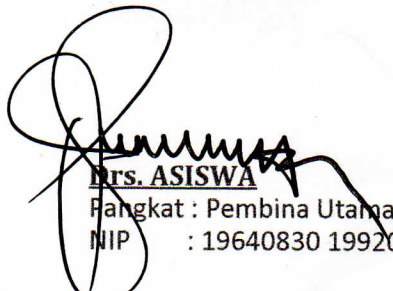
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KABID PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tercapainya Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten	65 %
1.1	Terlaksananya Pembinaan dan perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase PMI yang mengikuti pembinaan	100 %
1.2	Terlaksananya Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pelaksanaan pelayanan antar kerja di daerah	100 %
1.3	Terlaksananya Fasilitas Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS)	100 %


NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 5,133,500
1.1	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5,133,500
1.2	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 0
1.3	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 0
JUMLAH		Rp. 5,133,500

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

  
**Mrs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Kabid Penempatan dan Perluasan  
Kesempatan Kerja

  
**ARMIN HASRI, S.Sos., M.Si**  
Pangkat: Penata  
NIP : 19670402 201101 1 004



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR PERLINDUNGAN TENAGA KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI ELLY, S.Sos**  
Jabatan : Sub Koordinator Perlindungan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARMIN HASRI, S.Sos., M.Si**  
Jabatan : Kabid Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Penempatan dan Perluasan  
Kesempatan Kerja

**ARMIN HASRI, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Penata

NIP : 19670402 201101 1 004

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Perlindungan  
Tenaga Kerja

**ANDI ELLY, S.Sos**

Pangkat : Penata

NIP : 19701010 200701 2 038



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR PERLINDUNGAN TENAGA KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) / Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang mendapat Sosialisasi	20 Orang
		Jumlah Pelatihan Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI)	1 Kegiatan
		Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang diberikan Pelatihan	30 Orang
		Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) yang terdata	2 Orang

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp. 5.133.500
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 5.133.500</b>

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Penempatan dan Perluasan  
Kesempatan Kerja



**ARMIN HASRI S.Sos., M.Si**

Pangkat : Penata

NIP : 19670402 201101 1 004

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Perlindungan  
Tenaga Kerja



**ANDI ELLY S.Sos**

Pangkat : Penata

NIP : 19701010 200701 2 038

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUSDALIFAH, SE**

Jabatan : Sub Koordinator Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARMIN HASRI, S.Sos., M.Si**

Jabatan : Kabid Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Penempatan dan Perluasan  
Kesempatan Kerja

**ARMIN HASRI, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Penata

NIP : 19670402 201101 1 004

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Pengembangan  
dan Perluasan Kesempatan Kerja

**MUSDALIFAH, SE**

Pangkat : Penata

NIP : 19770908 200904 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pembinaan tenaga kerja mandiri	Jumlah kelompok usaha produktif yang mendapatkan pembinaan tenaga kerja mandiri	1 Kelompok

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Perluasan Kesempatan Kerja	Rp. 0
JUMLAH		Rp. 0

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Penempatan dan Perluasan  
Kesempatan Kerja



**ARMIN HASRI, S.Sos., M.Si**  
Pangkat : Penata  
NIP : 19670402 201101 1 004

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Pengembangan  
dan Perluasan Kesempatan Kerja



**MUSDALIFAH, SE**  
Pangkat : Penata  
NIP : 19770908 200904 2 001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR PENEMPATAN TENAGA KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABD. RAHMAN, S.Sos**  
Jabatan : Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ARMIN HASRI, S.Sos., M.Si**  
Jabatan : Kabid Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Penempatan dan Perluasan  
Kesempatan Kerja

**ARMIN HASRI, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Penata  
NIP : 19670402 201101 1 004

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Penempatan  
Tenaga Kerja

**ABD. RAHMAN, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk. I  
NIP : 19640206 199103 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR PENEMPATAN TENAGA KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) antar kerja lokal dalam satu wilayah Kab./Kota	1 Tahun

NO	SUB KEGAIATAN	ANGGARAN
1	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Rp. 0
JUMLAH		Rp. 0

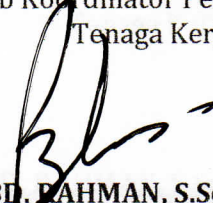
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Penempatan dan Perluasan  
Kesempatan Kerja



**ARMIN HASRI, S.Sos., M.Si**  
Pangkat : Penata  
NIP : 19670402 201101 1 004

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Penempatan  
Tenaga Kerja



**ABD. RAHMAN, S.Sos**  
Pangkat : Penata Tk. I  
NIP : 19640206 199103 1 009



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ANALIS BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. MADEHURA, SH**  
Jabatan : **Analisis Bahan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan  
Kesempatan Kerja**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUSDALIFAH, SE**  
Jabatan : **Sub Koordinator Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sub Koordinator Pengembangan dan  
Perluasan Kesempatan Kerja

Pihak Pertama,  
Analisis Bahan Penempatan Tenaga  
Kerja dan Perluasan Kesempatan  
Kerja

**MUSDALIFAH, SE**

Pangkat : Penata

NIP : 19770908 200904 2 001

**Hj. MADEHURA, SH**

Pangkat : Penata Muda

NIP : 19661231 200701 2 241

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA**  
**ANALIS BAHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya konsep rencana pelaksanaan kegiatan pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	Jumlah berkas konsep rencana pelaksanaan kegiatan pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	1 Berkas
2	Tersedianya konsep rencana kebutuhan bahan, sarana perlengkapan dan peralatan untuk menunjang kegiatan pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	Jumlah berkas konsep rencana kebutuhan bahan, sarana perlengkapan dan peralatan untuk menunjang kegiatan pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	1 Berkas
3	Tersedianya daftar isian rencana pelaksanaan pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	Jumlah berkas daftar isian rencana pelaksanaan pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	1 Berkas
4	Terlaksananya layanan konsultasi kegiatan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	Jumlah berkas pelaksanaan layanan konsultasi kegiatan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	2 Berkas
5	Terlaksananya monitoring melalui perkembangan usaha tenaga kerja mandiri	Jumlah Laporan monitoring melalui perkembangan usaha tenaga kerja mandiri	1 Laporan
6	Tersedianya hasil monitoring perkembangan usaha tenaga kerja mandiri	Jumlah laporan hasil monitoring perkembangan usaha tenaga kerja mandiri	1 Laporan
7	Tersedianya hasil evaluasi perkembangan usaha tenaga kerja mandiri	Jumlah laporan hasil evaluasi perkembangan usaha tenaga kerja mandiri	1 Laporan
8	Tersedianya Laporan Mengenai Perkembangan Kegiatan Usaha Tenaga Kerja Mandiri	Jumlah Laporan Mengenai Perkembangan Kegiatan Usaha Tenaga Kerja Mandiri	1 Laporan

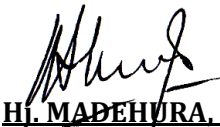
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
 Sub Koordinator Pengembangan dan Perluasan Kesempatan Kerja

Pihak Pertama,  
 Analis Bahan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja



**MUSDALIFAH, SE**  
 Pangkat : Penata  
 NIP : 19770908 200904 2 001



**H. MADEHURA, SH**  
 Pangkat : Penata Muda  
 NIP : 19661231 200701 2 241



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ANALIS TENAGA KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TAQWA ALAM RASUL, S.Sos**  
Jabatan : Analis Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ABD. RAHMAN, S.Sos**  
Jabatan : Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sub Koordinator Penempatan  
Tenaga Kerja

**ABD. RAHMAN, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19640206 199103 1 009

Pihak Pertama,  
Analis Tenaga Kerja

**TAQWA ALAM RASUL, S.Sos**

Pangkat : Penata Muda

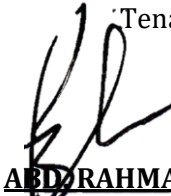
NIP : 19830206 201001 1 023

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ANALIS TENAGA KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya konsep rencana pelaksanaan kegiatan pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja yang mandiri	Jumlah konsep rencana pelaksanaan kegiatan pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja yang mandiri	5 Berkas
2	Tersedianya konsep rencana kebutuhan bahan, sarana perlengkapan dan peralatan untuk menunjang kegiatan pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja yang mandiri	Jumlah konsep rencana kebutuhan bahan, sarana perlengkapan dan peralatan untuk menunjang kegiatan pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja yang mandiri	12 Berkas
3	Tersedianya laporan hasil sosialisasi mengenai pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja yang mandiri	Jumlah laporan hasil sosialisasi mengenai pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja yang mandiri	12 Laporan
4	Terlaksananya pelayanan informasi dan konsultasi kegiatan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	Jumlah laporan pelayanan informasi dan konsultasi kegiatan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	24 Laporan
5	Tersedianya hasil monitoring kegiatan usaha melalui pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	Jumlah laporan hasil monitoring kegiatan usaha melalui pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	12 Laporan
6	Tersedianya hasil evaluasi mengenai kegiatan usaha pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	Jumlah laporan hasil evaluasi mengenai kegiatan usaha pengembangan dan perluasan kesempatan kerja melalui tenaga kerja mandiri	12 Laporan
7	Tersedianya laporan mengenai perkembangan usaha melalui tenaga kerja mandiri	Jumlah laporan mengenai perkembangan usaha melalui tenaga kerja mandiri	12 Laporan

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sub Koordinator Penempatan  
Tenaga Kerja

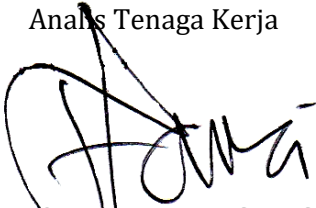


**ABDURRAHMAN, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk. I

NIP : 19640206 199103 1 009

Pihak Pertama,  
Analisis Tenaga Kerja



**TAQWA ALAM RASUL, S.Sos**

Pangkat : Penata Muda

NIP : 19830206 201001 1 023





# Perjanjian Kinerja <sup>Tahun</sup> 2022

## Bidang Pembinaan dan Kompetensi Tenaga Kerja



Dinas

**K**etenagakerjaan  
Kabupaten Bone



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KABID PEMBINAAN DAN KOMPETENSI TENAGA KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FARIDA, S.E**

Jabatan : Kabid Pembinaan dan Kompetensi Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ASISWA**

Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

**Drs. ASISWA**

Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Kabid Pembinaan dan Kompetensi  
Tenaga Kerja

**FARIDA, S.E**

Pangkat: Pembina  
NIP : 19680710 199003 2 009



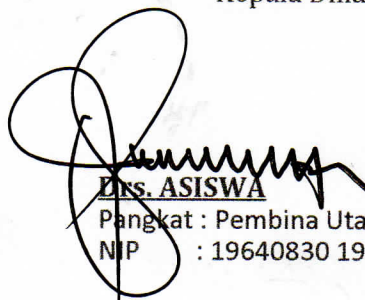
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KABID PEMBINAAN DAN KOMPETENSI TENAGA KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	<b>Tercapainya Persentase Tenaga Kerja bersertifikat Kompetensi</b>	<b>Persentase Tenaga Kerja bersertifikat Kompetensi</b>	<b>40 %</b>
1.1	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS)	Persentase LPK yang terakreditasi	23,1 %
1.2	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Pencari kerja yang mengikuti pelatihan	224 Orang
1.3	Terlaksananya Fasilitasi Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Persentase Lembaga Pelatihan Kerja yang memiliki Perizinan	100 %


NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	<b>Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Rp. 5,187,150</b>
1.1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 5,187,150
1.2	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 0
1.3	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Rp. 0
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 5,187,150</b>

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 1992051 001

Pihak Pertama,  
Kabid Pembinaan dan Kompetensi  
Tenaga Kerja

  
**FARIDA, S.E**  
Pangkat: Pembina  
NIP : 19680710 199003 2 009



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN PELATIHAN  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI HERMIN HAIDAR, S.Sos**  
Jabatan : Sub Koordinator Kelembagaan Pelatihan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FARIDA, S.E**  
Jabatan : Kabid Pembinaan dan Kompetensi Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Pembinaan dan Kompetensi  
Tenaga Kerja

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator  
Kelembagaan Pelatihan

**FARIDA, S.E**  
Pangkat : Pembina  
NIP : 19680710 199003 2 009

**ANDI HERMIN HAIDAR, S.Sos**  
Pangkat : Penata  
NIP : 19841204 201101 2 017

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR KELEMBAGAAN PELATIHAN**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Terciptanya lembaga pelatihan kerja yang profesional dan berdaya saing	5 LPK

NO	SUB KEGAIATAN	ANGGARAN
1	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Rp. 0
JUMLAH		Rp. 0

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Pembinaan dan Kompetensi  
Tenaga Kerja

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator  
Kelembagaan Pelatihan



**FARIDA, S.E**

Pangkat : Pembina

NIP : 19680710 199003 2 009



**ANDI HERMIN HAIDAR, S.Sos**

Pangkat : Penata

NIP : 19841204 201101 2 017

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR PEMBINAAN TENAGA KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI SRI WAHYUNINGSIH, S.Sos., M.Si**  
Jabatan : Sub Koordinator Pembinaan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FARIDA, S.E**  
Jabatan : Kabid Pembinaan dan Kompetensi Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Pembinaan dan Kompetensi  
Tenaga Kerja

**FARIDA, S.E**  
Pangkat : Pembina  
NIP : 19680710 199003 2 009

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Pembinaan  
Tenaga Kerja

**ANDI SRI WAHYUNINGSIH, S.Sos., M.Si**  
Pangkat : Penata Muda Tk.I  
NIP : 19781228 201001 2 010



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR PEMBINAAN TENAGA KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang mengikuti pembinaan	20 LPKS

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 5.187.150
JUMLAH		Rp. 5.187.150

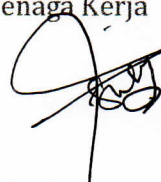
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Pembinaan dan Kompetensi  
Tenaga Kerja



**FARIDA, S.E**  
Pangkat : Pembina  
NIP : 19680710 199003 2 009

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Pembinaan  
Tenaga Kerja



**ANDI SRI WAHYUNINGSIH, S.Sos., M.Si**  
Pangkat : Penata Muda Tk.I  
NIP : 19781228 201001 2 010

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR FASILITASI SERTIFIKASI DAN AKREDITASI  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FIRMAYANTY, S.Sos**  
Jabatan : Sub Koordinator Fasilitasi Sertifikasi dan Akreditasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FARIDA, S.E**  
Jabatan : Kabid Pembinaan dan Kompetensi Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Pembinaan dan Kompetensi  
Tenaga Kerja

**FARIDA, S.E**  
Pangkat : Pembina  
NIP : 19680710 199003 2 009

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Fasilitasi  
Sertifikasi dan Akreditasi

**FIRMAYANTY, S.Sos**  
Pangkat : Penata  
NIP : 19811123 200701 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR FASILITASI SERTIFIKASI DAN AKREDITASI**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Instruktur Bersertifikat Kompetensi	9 Orang
		Jumlah Instruktur Terhadap Peserta Pelatihan	16 Orang

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Rp. 0
JUMLAH		Rp. 0

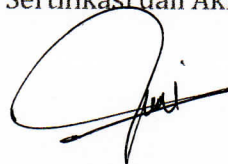
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Pembinaan dan Kompetensi  
Tenaga Kerja



**FARIDA, S.E**  
Pangkat : Pembina  
NIP : 19680710 199003 2 009

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Fasilitasi  
Sertifikasi dan Akreditasi



**FIRMAYANTY, S.Sos**  
Pangkat : Penata  
NIP : 19811123 200701 2 006



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
PENGADMINISTRASI UMUM  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MURNIATI**  
Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI HERMIN HAIDAR, S.Sos**  
Jabatan : Sub Koordinator Kelembagaan Pelatihan

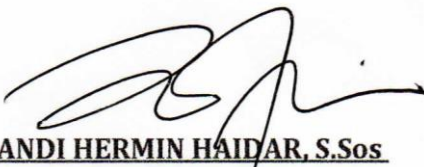
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sub Koordinator Kelembagaan  
Pelatihan

  
**ANDI HERMIN HAIDAR, S.Sos**  
Pangkat : Penata  
NIP : 19841204 201101 2 017

Pihak Pertama,  
Pengadministrasi Umum


  
**MURNIATI**  
Pangkat : Pengatur  
NIP : 19641005 200904 2 001

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
PENGADMINISTRASI UMUM  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**


NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselesaikannya Surat Masuk sesuai dengan prosedur yang berlaku	Jumlah surat masuk yang diterima, dicatat, dan disortir	50 Berkas
2	Terselesaikannya lembar pengantar pada surat sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku	Jumlah surat yang diberi lembar pengantar	30 Berkas
3	Tersusunnya surat atau dokumen menurut jenis dan sifatnya, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	Jumlah surat atau dokumen yang dikelompokkan menurut jenis dan sifatnya	2 Dokumen
4	Terselesaikannya dokumentasi surat sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku	Jumlah surat yang didokumentasikan	12 Dokumen
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku	Jumlah Laporan hasil pelaksanaan tugas	12 Laporan
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah laporan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan	12 Laporan

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sub Koordinator Kelembagaan  
Pelatihan

  
**ANDI HERMIN HAIDAR, S.Sos**  
Pangkat : Penata  
NIP : 19841204 201101 2 017

Pihak Pertama,  
Pengadministrasi Umum

  
**MURNIATI**  
Pangkat : Pengatur  
NIP : 19641005 200904 2 001



# Perjanjian Kinerja <sup>Tahun</sup> 2022

*Bidang Informasi Pasar Kerja  
dan Produktivitas*



Dinas  
**K**etenagakerjaan  
Kabupaten Bone





**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN PRODUKTIVITAS  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos., M.Si**  
Jabatan : Kabid Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Drs. ASISWA**  
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

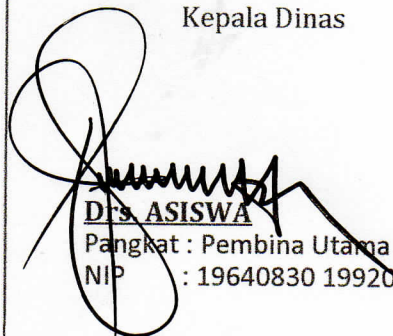
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

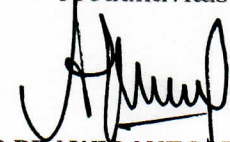
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Kabid Informasi Pasar Kerja dan  
Produktivitas

  
**AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
NIP : 19680710 199003 2 009

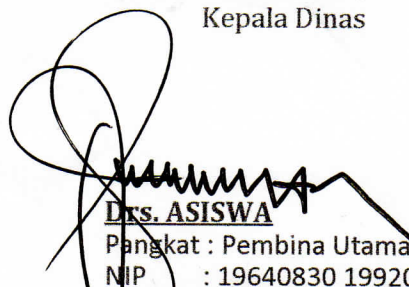
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**KABID INFORMASI PASAR KERJA DAN PRODUKTIVITAS**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tercapainya Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten	65 %
1.1	Terlaksananya Pelayanan Informasi Pasar Kerja	Persentase Pelayanan Informasi Pasar Kerja	100 %
1.2	Terlaksananya Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pelaksanaan pelayanan antar kerja di daerah	100 %
2	Tercapainya Persentase Tenaga Kerja bersertifikat Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja bersertifikat Kompetensi	40 %
2.1	Terlaksananya Pengukuran Produktivitas bagi pengguna tenaga kerja/ perusahaan	Jumlah Perusahaan yang melakukan peningkatan produktivitas tenaga kerja	35 UMKM
2.2	Terlaksananya pembinaan dan konsultasi peningkatan produktifitas bagi perusahaan kecil	Persentase perusahaan yang menerapkan Program Peningkatan produktifitas	100 %

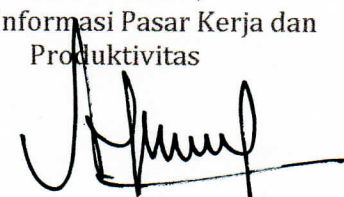
NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN
1	<b>Penempatan Tenaga Kerja</b>	<b>Rp. 13,528,120</b>
1.1	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 13,528,120
1.2	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 0
2	<b>Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja</b>	<b>Rp. 0</b>
2.1	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 0
2.2	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp. 0
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 13,528,120</b>

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Kabid Informasi Pasar Kerja dan  
Produktivitas

  
**AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos., M.Si**  
Pangkat: Pembina  
NIP : 19680710 199003 2 009



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI FAISAH, S.Sos**

Jabatan : Sub Koordinator Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos., M.Si**

Jabatan : Kabid Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Informasi Pasar Kerja dan  
Produktivitas

**AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Pembina

NIP : 19680710 199003 2 009

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Peningkatan  
Produktivitas Tenaga Kerja

**ANDI FAISAH, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19720201 200212 2 006



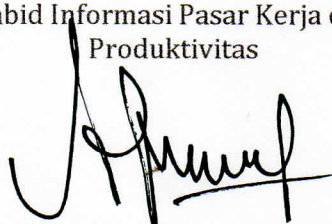
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja bagi pengguna tenaga kerja / perusahaan	Jumlah Perusahaan yang melakukan pengukuran produktifitas tenaga kerja	35 UMKM

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 0
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 0</b>

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Informasi Pasar Kerja dan  
Produktivitas



**AGUNG PRAWIRANEGERA, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Pembina

NIP : 19680710 199003 2 009

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Peningkatan  
Produktivitas Tenaga Kerja



**ANDI FAISAL, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19720201 200212 2 006

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR PENGUKURAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. ANDI SAHABUDDUN, S.Sos**  
Jabatan : Sub Koordinator Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos., M.Si**  
Jabatan : Kabid Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Informasi Pasar Kerja dan  
Produktivitas

**AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Pembina

NIP : 19680710 199003 2 009

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Pengukuran  
Produktivitas Tenaga Kerja

**H. ANDI SAHABUDDUN, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19671125 199112 1 001

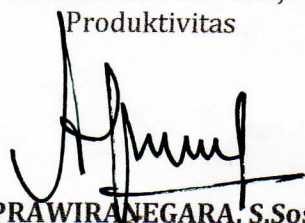
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR PENGUKURAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah perusahaan yang menerapkan Program Peningkatan produktifitas	25 UMKN

NO	SUB KEGAIATAN	ANGGARAN
1	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Rp. 0
JUMLAH		Rp. 0

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Informasi Pasar Kerja dan  
Produktivitas

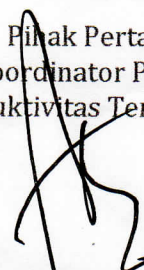


**AGUNG PRAWIRANEGERA, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Pembina

NIP : 19680710 199003 2 009

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Pengukuran  
Produktivitas Tenaga Kerja



**H. ANDI SAHABUDDUN, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19671125 199112 1 001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
SUB KOORDINATOR INFORMASI PASAR KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YECCE, S.Sos**  
Jabatan : Sub Koordinator Informasi Pasar Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos., M.Si**  
Jabatan : Kabid Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kabid Informasi Pasar Kerja dan  
Produktivitas

**AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Pembina

NIP : 19680710 199003 2 009

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Informasi Pasar  
Kerja

**YECCE, S.Sos**

Pangkat : Penata

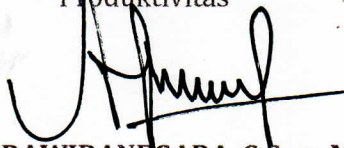
NIP : 19700406 200601 2 014

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SUB KOORDINATOR INFORMASI PASAR KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Lowongan Kerja yang Tersedia di wilayah Kabupaten/Kota	20 Perusahaan
		Jumlah Penempatan Tenaga Kerja melalui Informasi Pasar Kerja (IPK) online Sisnaker	520 Orang
2	Tersedianya dan terpeliharanya Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Terlaksananya pemeliharaan dan operasional Aplikasi informasi pasar kerja online	1 Tahun
3	Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Bursa Kerja Khusus (BKK) wilayah Kab/Kota	1 BKK
4	Terlaksananya Pelayanan antar Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar di Kab./Kota	2100 Orang
		Jumlah Tenaga Kerja Khusus Terdaftar dalam satu Kabupaten/Kota	151.812 Orang

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp. 13.528.120
2	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Rp 0
3	Job Fair/Bursa Kerja	Rp 0
4	Pelayanan antar Kerja	Rp 0
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 13.528.120</b>

Pihak Kedua,  
Kabid Informasi Pasar Kerja dan  
Produktivitas

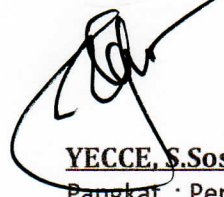


**AGUNG PRAWIRANEGARA, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Pembina

NIP : 19680710 199003 2 009

Pihak Pertama,  
Sub Koordinator Informasi Pasar  
Kerja



**YECCE, S.Sos**

Pangkat : Penata

NIP : 19700406 200601 2 014

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
PENGADMINISTRASI UMUM  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI IRMAN NAJIB, S.Sos**  
Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI FAISAH, S.Sos**  
Jabatan : Sub Koordinator Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sub Koordinator Peningkatan  
Produktivitas Tenaga Kerja

**ANDI FAISAH, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19720201 200212 2 006

Pihak Pertama,  
Pengadministrasi Umum

**ANDI IRMAN NAJIB, S.Sos**

Pangkat : Pengatur

NIP : 19820611 201001 1 025



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
PENGADMINISTRASI UMUM  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya pengarsipan dokumen perencanaan kegiatan tahunan dilingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	Jumlah pengarsipan dokumen perencanaan kegiatan tahunan dilingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	12 Dokumen
2	Terlaksananya Koordinasi dan Konsultasi meliputi urusan tugas lingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	Terlaksananya Koordinasi dan Konsultasi meliputi urusan tugas lingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	12 Laporan
3	Tersedianya laporan hasil pelaksanaan Koordinasi dan Konsultasi lingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	Tersedianya laporan hasil pelaksanaan Koordinasi dan Konsultasi lingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	12 Laporan
4	Terlaksananya pengarsipan laporan hasil pelaksanaan Koordinasi dan Konsultasi lingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	Terlaksananya pengarsipan laporan hasil pelaksanaan Koordinasi dan Konsultasi lingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	12 Dokumen
5	Tersedianya Surat dalam rangka pelaksanaan kegiatan dilingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	Tersedianya Surat dalam rangka pelaksanaan kegiatan dilingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	12 Berkas
6	Terlaksananya pengarsipan surat-surat terkait program/ kegiatan dilingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	Terlaksananya pengarsipan surat-surat terkait program/ kegiatan dilingkup Bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	12 Dokumen
7	Terlaksananya Program Kegiatan lingkup bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	Terlaksananya Program Kegiatan lingkup bidang Informasi Pasar Kerja dan Produktivitas	1 Laporan
8	Terlaksananya tugas kedinasan lainnya yang berkaitan dengan tugas pokok Pengadministrasian Umum	Terlaksananya tugas kedinasan lainnya yang berkaitan dengan tugas pokok Pengadministrasian Umum	12 Laporan

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sub Koordinator Peningkatan  
Produktivitas Tenaga Kerja



**ANDI FAISAN, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19720201 200212 2 006

Pihak Pertama,  
Pengadministrasi Umum



**ANDI IRMANNAJIB, S.Sos**

Pangkat : Pengatur

NIP : 19820611 201001 1 025

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ANALIS BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HARWINI, S.Pd**  
Jabatan : Analis Bahan Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI FAISAH, S.Sos**  
Jabatan : Sub Koordinator Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sub Koordinator Peningkatan  
Produktivitas Tenaga Kerja

**ANDI FAISAH, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19720201 200212 2 006

Pihak Pertama,  
Analis Bahan Pelatihan dan  
Produktifitas Tenaga Kerja

**HARWINI, S.Pd**

Pangkat : Penata Muda

NIP : 19820428 201001 2 031

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA**  
**ANALIS BAHAN PELATIHAN DAN PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Pencatataan Penerimaan Pendaftaran Calon Peserta Pelatihan	Jumlah Berkas Pencatataan Penerimaan Pendaftaran Calon Peserta Pelatihan	30 Berkas
2	Terlaksananya Pemberian dan Penerimaan Surat dan Formulir calon peserta pelatihan	Jumlah berkas Penerimaan Surat dan Formulir calon peserta pelatihan	650 Berkas
3	Terlaksananya penerimaan dan registrasi Calon Peserta Pelatihan	Jumlah berkas penerimaan dan registrasi Calon Peserta Pelatihan	12 Berkas
4	Tersedianya Dokumen dan data Umum Perencanaan Pemanggilan Calon Peserta Pelatihan	Jumlah Dokumen dan data Umum Perencanaan Pemanggilan Calon Peserta Pelatihan	12 Dokumen
5	Terlaksananya Dokumentasi Pelatihan Setiap Kejuruan Sesuai dengan Prosedur yang berlaku	Jumlah Dokumentasi Pelatihan Setiap Kejuruan Sesuai dengan Prosedur yang berlaku	12 Dokumen
6	Tersedianya Bahan Administrasi Penyusunan Evaluasi dan Laporan Kegiatan pelatihan	Jumlah Bahan Administrasi Penyusunan Evaluasi dan Laporan Kegiatan pelatihan	12 Berkas
7	Tersedianya bahan Koordinasi Penugasan dan Pemagangan Siswa Pelatihan	Jumlah bahan Koordinasi Penugasan dan Pemagangan Siswa Pelatihan	12 Berkas
8	Terlaksananya pelaporan Pelaksanaan dan hasil Kegiatan Kepada Pimpinan	Jumlah laporan Pelaksanaan dan hasil Kegiatan	500 Laporan

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Sub Koordinator Peningkatan  
Produktivitas Tenaga Kerja



**ANDI FAISAL, S.Sos**

Pangkat : Penata Tk.I

NIP : 19720201 200212 2 006

Pihak Pertama,  
Analisis Bahan Pelatihan dan  
Produktifitas Tenaga Kerja



**HARWINI, S.Pd**

Pangkat : Penata Muda

NIP : 19820428 201001 2 031





# Perjanjian Kinerja <sup>Tahun</sup> 2022

*UPD Balai Latihan Kerja  
(BLK) Bone*



Dinas  
**K**etenagakerjaan  
Kabupaten Bone



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUH. KURNIADI. J, ST., MM**  
Jabatan : Kepala Balai Latihan Kerja Bone

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ASISWA**  
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

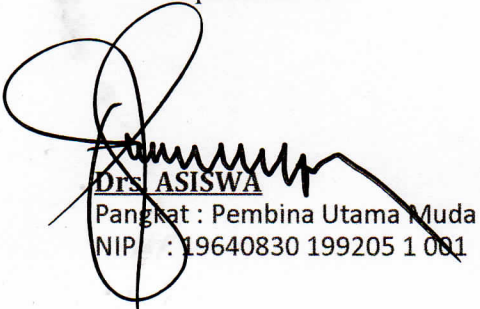
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

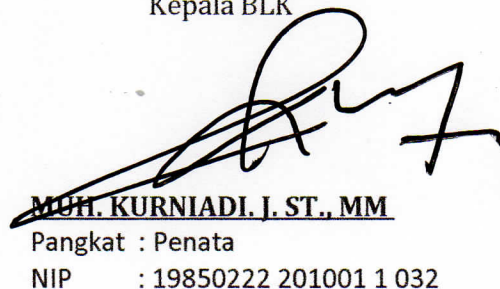
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala BLK

  
**MUH. KURNIADI. J. ST., MM**  
Pangkat : Penata  
NIP : 19850222 201001 1 032



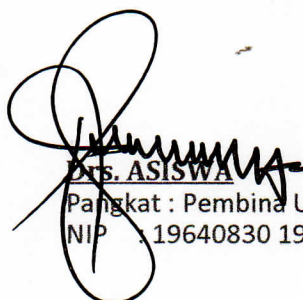
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**DINAS KETENAGAKERJAAN**  
**KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Jumlah Pencari kerja yang mengikuti pelatihan	Jumlah Penerapan Program PBK dengan Kualifikasi Klaster ( paket kejuruan)	9 Kejuruan
		Jumlah Penganggur yang dilatih	224 Orang
		Jumlah Lulusan bersertifikat pelatihan	224 Orang
		Jumlah Penyerapan Lulusan	160 Orang
		Jumlah Lulusan bersertifikat Kompetensi	115 Orang

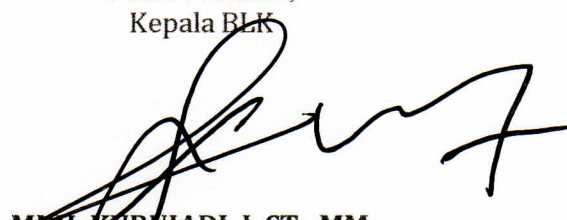
NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp. 41.384.080
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp. 41.384.080</b>

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas

  
**Dts. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Kepala BLK

  
**Moh. KURNIADI. I. ST., MM**  
Pangkat : Penata  
NIP : 19850222 201001 1 032



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ANALIS TATA USAHA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **A. ROMI FEBRIANTO B, S.Sos**  
Jabatan : Analis Tata Usaha

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ADIL, S.Sos**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPT BLK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Sub Bagian Tata  
Usaha UPT BLK

  
**ADIL, S.Sos**  
Pangkat : Penata Muda  
NIP : 19800918 200801 1 005

Pihak Pertama,  
Analis Tata Usaha

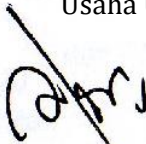
  
**A. ROMI FEBRIANTO B, S.Sos**  
Pangkat : Penata Muda  
NIP : 19800918 200801 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
ANALIS TATA USAHA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya daftar hadir pegawai	Jumlah berkas daftar hadir pegawai	12 Berkas
2	Tersedianya rekapitulasi daftar hadir pegawai	Jumlah berkas rekapitulasi daftar hadir pegawai	12 Berkas
3	Terlaksananya proses dan dokumentasi surat tugas pegawai	Jumlah berkas proses dan dokumentasi surat tugas pegawai	150 Berkas
4	Terlaksananya proses dan dokumentasi surat izin pegawai	Jumlah berkas proses dan dokumentasi surat izin pegawai	12 Berkas
5	Terlaksananya proses dan dokumentasi surat sakit pegawai	Jumlah berkas proses dan dokumentasi surat sakit pegawai	10 Berkas
6	Tersedianya administrasi kontrak kerja sama dengan pihak ketiga	Jumlah berkas administrasi kontrak kerja sama dengan pihak ketiga	70 Berkas
7	Tersedianya surat keputusan kegiatan BLK	Jumlah berkas surat keputusan kegiatan BLK	70 Berkas
8	Tersedianya persiapan penyelenggaraan pelatihan/kursus di BLK	Jumlah berkas persiapan penyelenggaraan pelatihan/kursus di BLK	70 Berkas
9	Tersedianya laporan hasil kegiatan	Jumlah laporan hasil kegiatan	12 Laporan

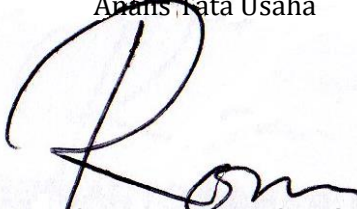
Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Sub Bagian Tata  
Usaha UPT BLK



**ADIL. S.Sos**  
Pangkat : Penata Muda  
NIP : 19800918 200801 1 005

Pihak Pertama,  
Analisis Tata Usaha



**A. FOMI FEBRIANTO B. S.Sos**  
Pangkat : Penata Muda  
NIP : 19800918 200801 1 005

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
PENGADMINISTRASI PERSURATAN  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TAWIL**  
Jabatan : Pengadministrasi Persuratan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ADIL, S.Sos**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha UPT BLK

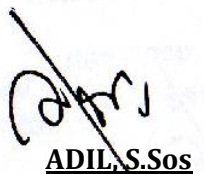
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Sub Bagian Tata  
Usaha UPT BLK

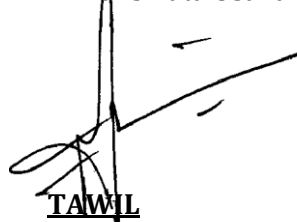


**ADIL, S.Sos**

Pangkat : Penata Muda

NIP : 19800918 200801 1 005

Pihak Pertama,  
Analisis Tata Usaha



**TAWIL**

Pangkat : Pengatur

NIP : 19780821 201001 1 015




**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
PENGADMINISTRASI PERSURATAN  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**


NO.	SASARAN PROSES	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pencatatan kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah pencatatan kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	120 Berkas
2	Tersedianya Laporan Rekapitulasi Absensi Pegawai	Jumlah Laporan Rekapitulasi Absensi Pegawai	12 Laporan
3	Tersedianya Surat Izin Cuti dan Sakit Pegawai	Jumlah Surat Izin Cuti dan Sakit Pegawai	12 Berkas
4	Terlaksananya Pencatatan Urusan Registrasi Perjalanan Dinas	Jumlah Pencatatan Urusan Registrasi Perjalanan Dinas	12 Berkas
5	Tersedianya data dan arsip kepegawaian	Jumlah data dan arsip kepegawaian	12 Dokumen

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Sub Bagian Tata  
Usaha UPT BLK

  
**ADIL S. Sps**  
Pangkat : Penata Muda  
NIP : 19800918 200801 1 005

Pihak Pertama,  
Analisis Tata Usaha

  
**TAWIL**  
Pangkat : Pengatur  
NIP : 19780821 201001 1 015



# Perjanjian Kinerja *Tahun* 2022

## Jabatan Fungsional



Dinas

**K**etenagakerjaan  
Kabupaten Bone



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
JABATAN FUNGSIONAL INSTRUKTUR PELAKSANA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HARDIANSYAH, A.Md**  
Jabatan : Jabatan Fungsional Instruktur Pelaksana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. ASISWA**  
Jabatan : Kepala Dinas Ketenagakerjaan

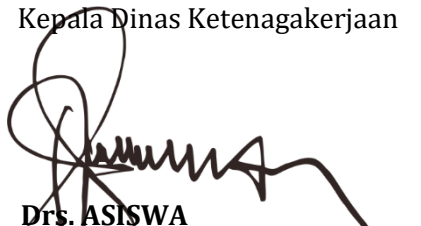
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

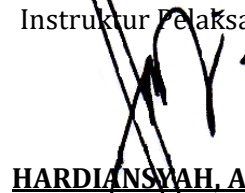
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Ketenagakerjaan

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Jabatan Fungsional  
Instruktur Pelaksana

  
**HARDIANSYAH, A.Md**  
Pangkat : Pengatur  
NIP : 19811208 201503 1 002

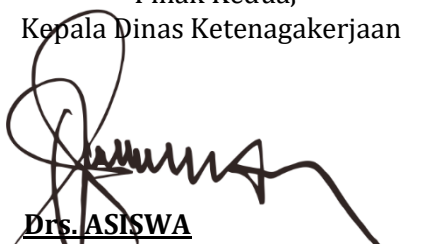


**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
JABATAN FUNGSIONAL INSTRUKTUR PELAKSANA  
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN BONE**

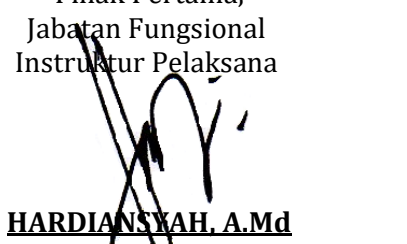
NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Satuan pokok bahasan pelatihan sesuai dengan kewenangannya	Jumlah satuan pokok bahasan pelatihan sesuai dengan kewenangannya yang tersusun	1 Naskah
2	Tersusunnya daftar kebutuhan fasilitas pelatihan dalam satu paket tingkat dasar	Jumlah daftar kebutuhan fasilitas pelatihan dalam satu paket tingkat dasar yang tersusun	1 Naskah
3	Tersusunnya daftar kebutuhan bahan pelatihan untuk tingkat dasar	Jumlah daftar kebutuhan bahan pelatihan untuk tingkat dasar yang tersusun	1 Naskah
4	Tersedianya Jobsheet mata pelatihan dengan kewenangannya	Jumlah Jobsheet mata pelatihan dengan kewenangannya yang tersedia	15 Jobsheet
5	Tersedianya Media atau Alat pelatihan dua dimensi sesuai dengan kewenangannya	Jumlah Media atau Alat pelatihan dua dimensi sesuai dengan kewenangannya yang tersedia	15 Naskah
6	Terlaksananya pelatihan tingkat dasar untuk pencari kerja	Jumlah jam pelajaran pelatihan tingkat dasar untuk pencari kerja	260 JP
7	Terlaksananya evaluasi kemajuan peserta sesuai dengan kewenangannya	Jumlah jam pelajaran evaluasi kemajuan peserta sesuai dengan kewenangannya	8 JP
8	Terlaksananya perawatan peralatan pelatihan	Jumlah unit perawatan peralatan pelatihan	18 Unit
9	Terlaksananya perbaikan kerusakan ringan peralatan pelatihan	Jumlah unit perbaikan kerusakan ringan peralatan pelatihan	14 Unit

Watampone, 12 Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Ketenagakerjaan

  
**Drs. ASISWA**  
Pangkat : Pembina Utama Muda  
NIP : 19640830 199205 1 001

Pihak Pertama,  
Jabatan Fungsional  
Instruktur Pelaksana

  
**HARDIANSYAH, A.Md**  
Pangkat : Pengatur  
NIP : 19811208 201503 1 002