

RENCANA AKSI KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BONE
TAHUN 2018

RENCANA AKSI KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BONE
TAHUN 2018

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target (Kumulatif)	Program	Anggaran (Rp)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran (Rp)	Target (Kumulatif)	Penanggung Jawab
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran	Jumlah pembinaan & pelayanan peralatan kantor, pengelolaan keuangan dan administrasi kantor	Persen	TW1 = 25% TW2 = 50% TW3 = 75% TW4 = 100%	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	561.308.525	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terlaksananya penataan persuratan yang dikelola selama 1 Tahun	Rp 40.000.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Sekretariat BKPSDM
							Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Terbayarnya Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang digunakan dalam 1 Tahun	Rp 12.000.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	
							Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan kantor	Rp 3.354.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	
							Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Tersedianya Jasa Administrasi Keuangan	Rp 45.402.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	
							Penyediaan Jasa perbaikan peralatan kerja	Tersedianya Jasa Perbaikan Peralatan kerja	Rp 11.600.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	
							Penyediaan Komponen Instalasi Listrik /Penerangan Kantor	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Kantor	Rp 5.120.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	(Kumulatif)	Program	Anggaran (Rp)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran (Rp)	Target (Kumulatif)	Penanggung Jawab
							Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersediaanya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp 12.000.000	TW1 = 25% TW2 = 50% TW3 = 75% TW4 = 100%	
							Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam dan luar Daerah	Terlaksananya Rapat-rapat Koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah	Rp 171.900.000	TW1 = 25% TW2 = 50% TW3 = 75% TW4 = 100%	
							Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	Tersedianya Alat Tulis Kantor (ATK) Barang Cetak & Pengandaan serta makanan dan minuman selama 1 Tahun	Rp 259.932.525	TW1 = 25% TW2 = 50% TW3 = 75% TW4 = 100%	
2.	Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase Peningkatan Kualitas Sarana dan Prasarana Aparatur	Persen	TW1 = 70 % TW2 = 80 % TW3 = 90 % TW4 = 100 %	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 323.390.000	Belanja Modal Pengadaan Perengkapan Gedung Kantor	Jumlah Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor Sesuai Rencana Kebutuhan Anggaran	Rp 40.000.000	TW1 = 100 % TW2 = TW3 = TW4 =	
							Belanja Modal Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Rp 161.840.000	TW1 = 100 % TW2 = TW3 = TW4 =	
							Belanja Modal Pengadaan Mebeleur	Jumlah Pengadaan mebeleur	Rp 10.000.000	TW1 = TW2 = 100 % TW3 = TW4 =	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target (Kumulatif)	Program	Anggaran (Rp)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran (Rp)	Target (Kumulatif)	Penanggung Jawab
							Pemeliharaan Rutin Berkala gedung Kantor	Terpeliharanya Gedung Kantor yang representatif	Rp 10.300.000	TW1 = TW2 = 68 % TW3 = 100 % TW4 =	
							Pemeliharaan Rutin Berkala kendaraan dinas operasional	Jumlah Kendaraan dinas/operasional dalam kondisi laik jalan	Rp 101.250.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	
3.	Meningkatnya Profesionalisme Sumber Daya Aparatur	Persentase Peningkatan Profesionalisme Sumber Daya Aparatur	Persen	TW1 = 25 % TW2 = 100 % TW3 = TW4 =	Program Pendidikan Kedinasan	Rp 45.625.000	Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme	Jumlah PNS yang mengikuti LatPIM Tingkat III dan kursus-kursus singkat dan pelatihan	Rp 45.625.000	TW1 = TW2 = 100 % TW3 = TW4 =	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
					Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 1.472.276.000	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Terlaksananya Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Rp 1.030.649.000	TW1 = 45 % TW2 = 55 % TW3 = TW4 =	
					Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 1.690.539.350	Diklat Pelayanan Prima	Jumlah PNS yang mengikuti diklat Pelayanan Prima	Rp 83.938.000	TW1 = TW2 = 100 % TW3 = TW4 =	
4.	Terwujudnya Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan serta Penyusunan Dokumen Perencanaan	Persentase Ketepatan Penyampaian Laporan kinerja dan keuangan	Persen	TW1 = 70 % TW2 = 80 % TW3 = 90 % TW4 = 100 %	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 8.421.125	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Rp 4.797.000	TW1 = 92 % TW2 = 100 % TW3 = TW4 =	Sekretariat BKPSDM

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target (Kumulatif)	Program	Anggaran (Rp)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran (Rp)	Target (Kumulatif)	Penanggung Jawab
							Penyusunan Laporan keuangan semesteran	Jumlah laporan keuangan tiap semester	Rp 3.624.125	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	
					Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 1.690.539.350	Monitoing, Evaluasi dan Pelaporan	Jumlah Dokumen Hasil Monitoring Evaluasi dan Pelaporan	Rp 22.247.000	TW1 = TW2 = 100 % TW3 = TW4 =	
					Program Pengembangan data/informasi	98.340.000	Penyusunan dan pengembangan data informasi kebutuhan penyusunan dokumen perencanaan	Jumlah dokumen perencanaan SKPD yang tersusun	Rp 2.840.000	TW1 = 80 % TW2 = TW3 = 90 % TW4 = 100 %	
5.	Meningkatnya Pengetahuan dan keterampilan CPNS terhadap Tugas Pokok dan Fungsi	Persentase Meningkatnya pengetahuan dan keterampilan CPNS terhadap Tugas Pokok dan Fungsi	Persen	TW1 = 25 % TW2 = 100 % TW3 = TW4 =	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 1.472.276.000	Penyelenggaraan Diklat Prajabatan Bagi CPNSD	Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan	Rp 441.627.000	TW1 =44 % TW2 = 65 % TW3 = 100 % TW4 =	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
6.	Terwujudnya Sistem Pengembangan Komunikasi dan Informasi Dalam Menunjang Layanan Informasi Kepegawaian	Persentase Peningkatan sistem Pengembangan Komunikasi Dalam Menunjang Layanan informasi Kepegawaian	Persen	TW1 = 78 % TW2 = 86 % TW3 = 93 % TW4 = 100 %	Program Pengembangan Komunikasi, Informasi dan Media Massa	Rp 20.000.000	Pembinaan dan Pengembangan Jaringan Komunikasi dan Informasi	Jumlah Pengelolaan Pengembangan Jaringan,Komunikasi dan Informasi	Rp 20.000.000	TW1 = 100% TW2 = TW3 = TW4 =	Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi
					Program Pengembangan data/informasi	Rp 98.340.000	Pngeioloan Tata Naskah Pegawai	Jumlah Pemutakhiran Data ASN dan Pemeliharaan Arsip Kepegawaian	Rp 95.500.000	TW1 = 73 % TW2 = 86 % TW3 = 93 % TW4 = 100 %	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target (Kumulatif)	Program	Anggaran (Rp)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran (Rp)	Target (Kumulatif)	Penanggung Jawab
7.	Terlaksananya Pembinaan dan Pemberian Sanksi Bagi PNS yang Melanggar Peraturan Perundang-Undangan Disiplin PNS Dan Mengoptimalkan Sistem Reward dan Punishment	Persentase Pemberian sanksi bagi PNS yang melanggar Peraturan Perundang-undangan dan pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Persen	TW1 = 25% TW2 = 50% TW3 = 75% TW4 = 100%	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1.690.539.350	Penyelesaian Administrasi Kedudukan Hukum PNS	Persentase Pemberian Sanksi terhadap PNS yang melanggar Peraturan Perundang-Undangan	Rp 48.600.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi
							Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Persentase Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Rp 56.600.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
							Penilaian dan Evaluasi Kinerja PNS	Terlaksananya Penilaian dan evaluasi kinerja PNS	Rp 175.850.000	TW1 = 75% TW2 = 85 % TW3 = 95% TW4 = 100 %	
							Pengelolaan Sistem Absensi PNS	Terlaksananya Pengelolaan Sistem Absensi PNS	Rp 15.000.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	
							Pelayanan Kesejahteraan material PNS	Jumlah PNS yang mendapatkan Pelayanan Kesejahteraan Material	Rp 14.050.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	
							Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang Berprestasi	Jumlah Pengusulan Penghargaan Satyalencana Karya Satya	Rp 27.850.000	TW1 = 12 % TW2 = 55 % TW3 = 100% TW4 =	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target (Kumulatif)	Program	Anggaran (Rp)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran (Rp)	Target (Kumulatif)	Penanggung Jawab
					Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp 12.000.000	Pengadaan Pakian Khusus hari-hari tertentu	Jumlah Pengadaan Pakiaian khusus hari-hari tertentu	Rp 20.100.000	TW1 = TW2 = 100% TW3 = TW4 =	Sekretariat BKPSDM
8.	Mengoptimalkan Penyelenggaraan Ceramah Keagamaan disetiap SKPD untuk dijadikan Penuntun dalam melayani Masyarakat	Persentase Penyelenggaraan Ceramah Keagamaan di Setiap SKPD	Persen	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 1.690.539.350	Pembinaan Mental dan Spritual PNS	Jumlah Pelaksanaan Bimbingan Mental dan Spritual PNS	Rp 61.650.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
9.	Meningkatnya Pengetahuan, Keterampilan dan Manajerial Pejabat Eselon II, III dan IV setelah mengikuti Diklat Kepemimpinan	Persentase Aparatur yang mengikuti diklat Teknis, Fungsional dan Kepemimpinan	Persen	TW1 = 25 % TW2 = 100 % TW3 = TW4 =	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 1.690.539.350	Penyelenggaraan Diklat Teknis, Fungsional dan Kepemimpinan	Jumlah Pejabat Struktural Eselon IV yang mengikuti Diklat PIM IV	Rp 708.050.000	TW1 = 25 % TW2 = 100 % TW3 = TW4 =	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
10.	Meningkatnya sistem dan mekanisme pola pengembangan karier pegawai	Persentase ketersediaan Pola Pengembangan Karier PNS	Persen	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 1.690.539.350	Penyusunan Rencana Pembinaan karier PNS	Tersedianya Pola Penyusunan Rencana Karier PNS	Rp 50.100.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Bidang Mutasi dan Promosi
11.	Meningkatnya Ketepatan Waktu Pengurusan dan Pelayanan Kepegawaian	Persentase Peningkatan ketepatan waktu pengurusan dan pelayanan kepegawaian	Persen	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 1.690.539.350	Pengelolaan Mutasi Kenaikan Pangkat dan Perpindahan PNS	Jumlah Usul SK Kenaikan Pangkat Reguler dan Pilihan PNS	Rp 106.900.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Bidang Mutasi dan Promosi
							Pengelolaan Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian PNS	Jumlah Usul SK Pensiun dan Kenaikan Pangkat Pengabdian PNS	Rp 73.100.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target (Kumulatif)	Program	Anggaran (Rp)	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Anggaran (Rp)	Target (Kumulatif)	Penanggung Jawab
12.	Terlaksananya pemberian tugas belajar dan izin belajar bagi PNS yang melanjutkan pendidikan formal	Persentase Pemberian Rekomendasi Izin Belajar dan Tugas Belajar	Persen	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 1.690.539.350	Pengelolaan izin belajar dan tugas belajar	Jumlah usul izin belajar dan tugas belajar yang memenuhi syarat untuk di proses	Rp 67.735.000	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
13.	Tersedianya data dan informasi pegawai yang akurat dan pemanfaatan teknologi informasi melalui penerapan sistem aplikasi informasi kepegawaian	Persentase akurasi database kepegawaian melalui pemanfaatan teknologi informasi	Persen	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 1.690.539.350	Pengelolaan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK)	Jumlah Pengembangan sistem aplikasi pelayanan kepegawaian daerah	Rp 152.061.250	TW1 = 25 % TW2 = 50 % TW3 = 75% TW4 = 100 %	Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi
14.	Meningkatnya kesadaran pejabat negara untuk melaporkan harta kekayaannya	Persentase Pejabat Negara dan Wajib Lapor LHKPN yang melaporkan harta kekayaannya	Persen	TW1 = 20 % TW2 = 40 % TW3 = 60% TW4 = 100 %	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 1.690.539.350	Laporan harta kekayaan pejabat negara (LHKPN)	Jumlah Pejabat Negara dan Wajib Lapor LHKPN yang melaporkan harta kekayaannya ke KPK	Rp 26.808.100	TW1 = 20 % TW2 = 40 % TW3 = 60% TW4 = 100 %	Bidang Pengadaan Pemberhentian dan Informasi



Wassopo, 22 Januari 2018
Kepala BKPSDM Kab. Bone

Drs. H. ANDI ISLAMUDDIN

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP.19701020 199603 1 004