



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. A. NURMALIA, SH, M.H**

Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak.

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si**

Jabatan : Bupati Bone

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si

Hj. A. NURMALIA, SH, M.H



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj, NURLIYA, SE., M.Si**
Jabatan : Sekretaris Dinas Pemb. Perempuan dan Perlindungan Anak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. A. NURMALIA, SH, M.H**
Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Hj. A. NURMALIA, SH, M.H

Hj. NURLIYA, SE., M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDI. NURLAELA, S.Pd., MM**
Jabatan : Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. A. NURMALIA, SH, M.H**
Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Hj. A. NURMALIA, SH, M.H

ANDI. NURLAELA, S.Pd., MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **A. ARFIANA, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Perempuan Dan Anak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. A. NURMALIA, SH, M.H**
Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Hj. A. NURMALIA, SH, M.H

A. ARFIANA, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUH. TAHIR, S.Pd**
Jabatan : Kepala Bidang Data dan Informasi Gender dan Anak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. A. NURMALIA, SH, M.H**
Jabatan : Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Hj. A. NURMALIA, SH, M.H

MUH. TAHIR, S.Pd



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. NURHAYATI, SE., M.Si**
Jabatan : Kepala Seksi Pengarusutamaan Gender

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI NURLAELA, S.Pd., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI NURLAELA, S.Pd, MM

Hj. NURHAYATI, SE., M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDI SAKURA, S.Sos**
Jabatan : Kepala Seksi Ketahanan dan Kualitas Keluarga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANDI NURLAELA, S.Pd., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Kualitas Hidup Perempuan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDI NURLAELA, S.Pd, MM

ANDI SAKURA, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDI LISNAWATI, S.Sos**
Jabatan : Kepala Seksi Pemenuhan Hak dan Perlindungan Anak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **A. ARFIANA, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Perempuan dan Anak.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

A.ARFIANA, SH

ANDI LISNAWATI, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDI YUYUN PRIHATIN, S.Prt., M.Si**
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Terpadu Perlindungan Perempuan Dan anak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **A. ARFIANA, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Perlindungan Perempuan dan Anak.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

A.ARFIANA, SH

ANDI YUYUN PRIHATIN, S.Prt., M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDI EDIYANA, SP**
Jabatan : Kepala Seksi Pengelolaan Data Dan Sistem Informasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUH. TAHIR, S.Pd**
Jabatan : Kepala Bidang Data dan Informasi Gender dan Anak.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUH. TAHIR, S.Pd

ANDI EDIYANA, SP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **N E N A, S.Sos**
Jabatan : Kepala Seksi Analisis Dan Penyajian Data

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUH. TAHIR, S.Pd**
Jabatan : Kepala Bidang Data dan Informasi Gender dan Anak.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUH. TAHIR

N E N A, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMRAH HAERANY, S.Ti**
Jabatan : Kepala Seksi Evaluasi dan Pelaporan.

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUH. TAHIR, S.Pd**
Jabatan : Kepala Bidang Data dan Informasi Gender dan Anak.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUH. TAHIR, S.Pd

AMRAH HAERANY, S.Ti



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANDI GUNAWAN, SH., MH**
Jabatan : Kasubag Program dan Keuangan.

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. NURLIYA, SE., M.Si**
Jabatan : Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Hj.NURLIYA, SE., M.Si

ANDI GUNAWAN, SH., MH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **A. HARMONI. H, SE**
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian.

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Hj. NURLIYA, SE., M.Si**
Jabatan : Sekretaris Dinas Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Watampone, 2 Januari 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Hj. NURLIYA, SE., M.Si

A. HARMONI.H, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
DAN PERLINDUNGAN ANAK KABUPATEN BONE

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya kinerja aparat pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah paket penyediaan , pemeliharaan dan rapat-rapat	%	100 %
2	Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana aparatur	Jumlah paket pengadaan dan pemeliharaan rutin/ berkala.	%	100 %
3	Terpenuhinya kebutuhan perkantoran dalam meningkatkan pengelolaan adminsitasi perkantoran	Jumlah penyediaan dokumen	%	100 %
4	Terlaksananya sosialisasi dan pelatihan guna pencegahan KDRT dan perlindungan anak	Jumlah paket sosialisasi	%	100 %
5	Terlaksananya pelatihan , fasilitasi dan pengembangan dalam peningkatan kapasitas SDM anak dan orang tua	Jumlah paket berupa: - Pelatihan - Sosialisasi - fasilitasi	%	100 %
6	Terlaksananya kegiatan pendidikan dan pelatihan, penyuluhan kesetaraan gender dalam peningkatan peranan wanita menuju keluarga sejahtera.	Jumlah paket pendidikan dan pelatihan, penyuluhan dan pembinaan P2WKSS	%	100 %
7	Meningkatnya jumlah kuota 30 % perempuan pada jabatan politik dan publik	Jumlah paket sosialisasi	%	100 %

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 397.954.500	
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 99.694.000	
3.	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Rp. 34.517.000	
4.	Program Penguatan Kelembagaan Pengarus Utamaan Gender Dan Anak	Rp. 508.968.000	
5.	Program Peningkatan Kualitas Hidup Dan Perlindungan Perempuan	Rp. 218.864.000	
6.	Program Peningkatan Peran Serta Dan Kesetaraan Gender Dalam Pembangunan	Rp. 344.079.500	
7.	Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Rp. 45.923.000	

Watampone, 2 Januari 2018

BUPATI,

Pimpinan SKPD,

Dr. H. A. FAHSAR M. PADJALANGI, M.Si

Hj. A. NURMALIA, SH, M.H

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
Eselon III
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Implementasi PUG, Pembangunan PPPA Dan Kabupaten Bone Menjadi Kabupaten Layak Anak	Terinputnya data indikator PUG, PPPA dan indikator KLA dan tersedianya dokumen hasil Evaluasi PUG, pembangunan PPPA dan Indikator pelaksanaan kab/kota menuju layak anak.	Jumlah	1 paket dokumen

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penguatan Kelembagaan Pengarus Utamaan Gender Dan Anak	Rp. 21.496.000	

Watampone, 2 Januari 2018

Kepala
Dinas Pemberdayaan
Perempuan dan perlindungan anak,

Kabid. Data dan Informasi
Gender dan Anak,

Hj. A. NURMALIA, SH, M.H

MUH. TAHIR, S.Pd

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
Eselon III
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya kualitas kader dan mengintensifkan kegiatan GSI kecamatan	Jumlah peserta kader yang memahami tentang GSI dan Monev ditingkat kecamatan	Orang	399 orang

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Peningkatan Kualitas Hidup Dan Perlindungan Perempuan	Rp. 88.508.000,-	

Watampone, 2 Januari 2018

Kepala
Dinas Pemberdayaan
Perempuan dan perlindungan anak,

Kabid. Perlindungan
Perempuan dan anak

Hj. A. NURMALIA, SH, M.H

A. ARFIANA, SH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
Eselon III
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Peningkatan kualitas hidup perempuan dan kemandirian organisasi.	Jumlah peserta yang mampu meningkatkan pendapatan produktifitas perempuan melalui pelatihan keterampilan.	Orang	300 orang
2.	Peningkatan produktifitas hasil karya/keterampilan perempuan dibidang pembangunan dalam rangka peningkatan ekonomi keluarga	Terlaksananya pameran hasil karya perempuan dibidang pembangunan	Kegiatan	1 kegiatan
3.	Meningkatnya partisipasi perempuan dalam menduduki jabatan pemerintahan dan di Legislatif	Jumlah peserta sosialisasi peningkatan kapasitas peran dan posisi perempuan dibidang politik dan jabatan publik	Orang	200 orang

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Peningkatan Peran serta dan Kesetaraan Gender dalam Pembangunan	Rp. 150.000.000	
2.	Program Peningkatan Peran serta dan Kesetaraan Gender dalam Pembangunan	Rp. 32.441.000	
3.	Program penguatan kelembagaan pengarusutamaan Gender dan Anak	Rp. 45.923.000	

Watampone, 2 Januari 2018

Kepala
Dinas Pemberdayaan
Perempuan dan perlindungan anak,

Kabid. Perlindungan
Perempuan dan anak

Hj. A. NURMALIA, SH, M.H

ANDI NURLAELA, S.Pd., MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	
1.	Tingkat Ketersediaan Jasa Komunikasi (Internet).	Terpenuhinya kebutuhan akses komunikasi dan informasi yang berbasis internet.	Bulan	12 bulan
2.	Meningkatnya Layanan Administrasi Perkantoran Dan Adminsitrase Keuangan.	Jumlah tenaga pengelola keuangan dan tenaga honorer.	Orang	24 orang
3.	Tingkat Ketersediaan Bahan Bacaan (Surat Kabar/ Majalah).	Jumlah bahan bacaan (surat kabar dan majalah	Bulan	12 Bulan
4.	Tingkat Keikutsertaan Pegawai Dalam Kegiatan Koordinasi Dan Konsultasi.	Jumlah keikutsertaan aparat DPPPA dalam kegiatan rutin koordinasi dan konsultasi.	Bulan	12 Bulan
5.	Meningkatnya Pelaksanaan Adminitrasi Perkantoran.	Jumlah ketersediaan ATK, barang cetakan dan penggandaan, makanan dan minuman.	Bulan	12 Bulan

No Program

1. Pelayanan Administrasi Perkantoran

Anggaran

Rp. 397.954.500

Keterangan

Watampone, 2 Januari 2018

Sekretaris

Dinas Pemberdayaan

Perempuan dan perlindungan anak,

Kasubag. Umum dan

kepegawaian,

Hj.NURLIYA, SE., M.Si

A. HARMONI.H, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Sarana Prasarana Aparatur	Jumlah pengadaan perlengkapan gedung kantor	Unit	1 unit AC
2.	Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Sarana Dan Prasarana Aparatur	Jumlah pengadaan peralatan gedung kantor	Paket	4 paket
3.	Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional Dan Pajak Kendaraan.	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara secara rutin.	Unit	2 unit
4.	Persentase Layak Pakai Peralatan Gedung Kantor	Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara secara rutin	Unit	12 unit
5.	Persentase Layak Pakai Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah perlengkapan gedung kantor yang dipelihara secara rutin.	Unit	4 unit
6.	Persentase Laporan Capaian Kinerja Dan Keuangan.	Jumlah dokumen perencanaan dan Lakip.	Dokumen	4 dokumen
7.	Penyusunan Laporan Keuangan Dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran.	Jumlah dokumen perencanaan dan LKPJ Dinas PP dan PA	Dokumen	7 dokumen

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 99.694.000	
2.	Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Rp. 34.517.000	

Watampone, 2 Januari 2018

Sekretaris
Dinas Perempuan dan perlindungan anak,

Kasubag.
Program dan Keuangan,

Hj.NURLIYA, SE., M.Si

ANDI GUNAWAN, SH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Terlaksananya Sosialisasi P2TP2A, Mekanisme Pelayanan Penanganan Dan Pencegahan KDRT Secara Terpadu.	Jumlah peserta sosialisasi P2TP2A sesuai SPM dalam mengurangi angka KDRT terhadap perempuan dan anak dan pembentukan pojok konseling P2TP2A ditingkat kecamatan.	Orang	490 orang

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penguatan Kelembagaan Pengarus Utamaan Gender Dan Anak	RP. 218. 842.000	

Watampone, 2 Januari 2018

Kepala Bidang
Perlindungan Perempuan
Dan Anak

Kepala Seksi
Pelayanan Terpadu
Perlindungan Perempuan dan anak

A.ARFIANA, SH

A. YUYUN PRIHATIN, S.Prt, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Menurunkan Persentase Penduduk Miskin	Jumlah peserta utusan Desa yang mampu mempraktekkan keterampilan yang telah dipelajari dalam meningkatkan pendapatan keluarga.	Orang	150 orang

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penguatan Kelembagaan Pengarus Utamaan Gender Dan Anak	Rp. 64. 198. 000	

Watampone, 2 Januari 2018

Kepala Bidang
Data dan Informasi Gender
Dan Anak,

Kepala Seksi
Pengelola Data
dan Sistem Informasi,

MUH. TAHIR, S.Pd

ANDI EDIYANA, SP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Pengelolaan Data Dalam Bentuk Aplikasi Kompilasi Data SIGA.	Tingkat Ketersediaan Data Dan Informasi Gender Dan Anak Berbasis IT	Dokumen	1 Dok.

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penguatan Kelembagaan Pengarus Utamaan Gender Dan Anak	Rp. 57.442.000	

Watampone, 2 Januari 2018

Kepala Bidang
Data dan Informasi Gender
Dan Anak

Kepala Seksi
Evaluasi dan Pelaporan,

MUH. TAHIR, S.Pd

AMRAH HAERANY, S.Ti

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Tingkat Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender	Persentase Kecamatan, Desa / kelurahan yang mampu menyusun anggaran yang responsif Gender.	Jumlah	372 Desa / Kelurahan dan 27 Kecamatan
2.	Tingkat Penguatan Perencanaan Bagi Para Aparat Perencana SKPD	Jumlah Peserta yang mampu menyusun dokumen perencanaan yang responsif gender	Orang	37 orang

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender Dan Anak	Rp. 81. 407. 000	
2.	Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender Dan Anak	Rp. 65. 583. 000	

Watampone, 2 Januari 2018

Kepala Bidang
Kualitas Hidup Perempuan

Kepala Seksi
Pengarusutamaan Gender,

ANDI NURLAELA, S.Pd., MM

Hj. NURHAYATI, SE., M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Terlaksananya Penguatan Kelembagaan Forum Anak	Jumlah peserta anak yang memahami tentang permasalahan anak dan keluarga	Orang	108 orang
2.	Pemenuhan Hak- Hak Anak	Jumlah peserta peningkatan kapasitas anak disegala bidang.	Orang	150 orang

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan	Rp. 81. 904. 000	
2.	Program Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan	Rp. 48. 452. 000	

Watampone, 2 Januari 2018

Kepala Bidang
Perlindungan Perempuan
Dan anak

Kepala Seksi
Pemenuhan Hak dan
Perlindungan Anak,

A.ARFIANA, SH

A.LISNAWATI, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ESELON IV
DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1.	Peningkatan Peranan Keluarga Menuju Ketahanan Dan Kesejahteraan.	Jumlah kelompok perempuan yang dibina	%	80 %

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Peningkatan Peran Serta Dan Kesetaraan Gender Dalam Pembangunan	Rp. 161,638.500	

Watampone, 2 Januari 2018

Kepala Bidang
Kualitas Hidup Perempuan

Kepala Seksi
Ketahanan dan Kualitas
Keluarga,

ANDI NURLAELA, S.Pd., MM

ANDI SAKURA, S.Sos

